



BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

LAPORAN

PELAKSANAAN SURVEY BUDAYA KERJA CORE VALUES ASN "BERAKHLAK"



2022

**LAPORAN PELAKSANAAN SURVEY BUDAYA KERJA
CORE VALUES ASN “BerAKHLAK”
di BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN
TAHUN 2022**



**KEMENTERIAN PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA**

**BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERTANIAN
Jl. Ketindan Nomor 1 Lawang – Malang
Kode Pos 65214 Kotak Pos 123**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenanNya maka penyusunan Laporan Pelaksanaan Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN "BerAKHLAK" Pada Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Tahun 2022 dapat diselesaikan.

Laporan ini disusun dalam rangka memberikan informasi tentang pencapaian kegiatan internalisasi dan sosialisasi *core values* ASN "BerAKHLAK" agar dapat dilaksanakan dan diimplementasikan nilai nilainya di lingkungan kerja. Pada kesempatan ini kami mengucapkan terimakasih kepada seluruh Pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner yang telah disediakan.

Diharapkan Laporan Pelaksanaan Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN "BerAKHLAK" Pada Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Tahun 2022 ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan menjadi bahan perbaikan untuk kedepannya di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan.

Malang,Desember 2022

Kepala Balai,



[Signature]
I. Sumardi Noor, M.Si.

NIP 196401221994031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud.....	2
C. Manfaat.....	2
D. Sasaran.....	2
BAB II METODOLOGI SURVEY	
A. Obyek Survey.....	3
B. Instrumen Survey.....	3
BAB III HASIL SURVEY BUDAYA KERJA.....	6
BAB IV KESIMPULAN.....	10

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pada 27 Juli 2021, Presiden Joko Widodo secara resmi meluncurkan *Core Values* "Ber-AKHLAK" dan *Employer Branding* ASN "Bangga Melayani Bangsa" bagi Aparatur Sipil Negara. Peluncuran *Core Values* ini bertujuan untuk menyeragamkan nilai-nilai bagi seluruh ASN di Indonesia sehingga dapat menjadi fondasi budaya kerja ASN yang profesional karena sudah sejak lama terdapat nilai-nilai dasar ASN yang bervariasi pada berbagai instansi pemerintah. Kondisi tersebut menjadikan langkah dan kebijakan yang berbeda dalam konsep dan praktik layanan publik kepada masyarakat.

Nilai-nilai ASN "BerAKHLAK" merupakan semboyan dan pondasi baru bagi Aparatur Sipil Negara di Indonesia yang merupakan akronim dari Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.

Penetapan *Core Values* ASN "BerAKHLAK" dilakukan sebagai akselerasi transformasi Aparatur Sipil Negara sebagai upaya perubahan mendukung pelaksanaan program prioritas kerja presiden terkait dengan pembangunan sumber daya manusia yang memiliki keterampilan dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi dan nilai-nilai tersebut harus terus-menerus dikampanyekan sebagai bagian dari reformasi birokrasi yang dalamnya Aparatur Sipil Negara dituntut untuk meningkatkan kualitas, kapasitas, dan kapabilitas diri dalam memberikan layanan kepada pengguna layanan.

Pada tanggal 25 Oktober s.d. 26 Oktober 2022 sebanyak 72 Aparatur Sipil Negara telah melakukan survey Budaya Kerja *Core Values* ASN "BerAKHLAK" lingkup Kementerian Pertanian. Diharapkan dari hasil survey tersebut akan diketahui data mengenai seberapa besar pemahaman Aparatur Sipil Negara di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan mengenai *Core Values* ASN "BerAKHLAK" tersebut.

Unsur-unsur pertanyaan kuesioner tentang Budaya Kerja *Core Values* ASN "BerAKHLAK" diantaranya: Nilai-nilai yang merupakan perilaku berorientasi pelayanan; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Akuntabel; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Kompeten; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Harmonis; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Loyal; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Adaptif; Nilai-nilai yang merupakan perilaku Kolaboratif; 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda saat ini berkembang dan menjadi nilai budaya organisasi; 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda sesuai dengan tugas dan fungsi unit kerja Saudara; 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda sesuai dan diharapkan menjadi nilai budaya organisasi; Penilaian penerapan dan implementasi budaya kerja ASN BerAKHLAK di unit kerja sudah dilakukan secara tepat, masif, dan dapat dipahami dengan skala 1 - 10.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Survei budaya kerja *core values* ASN BerAKHLAK digunakan sebagai acuan bagi unit kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan untuk mengetahui tingkat pemahaman Aparatur Sipil Negara terhadap Core Values ASN "BerAKHLAK".

C. MANFAAT

1. Sebagai Implementasi dan Sosialisasi *Core Values* ASN BerAKHLAK di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan.
2. Sebagai tolak ukur pemahaman Aparatur Sipil Negara Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan mengenai *Core Values* ASN BerAKHLAK.

D. SASARAN

1. Aparatur Sipil Negara Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan.

BAB II

METODOLOGI SURVEY

A. OBYEK SURVEY

Objek kegiatan ini yaitu Aparatur Sipil Negara Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan dengan jumlah responden yang mengisi kuisisioner ini sebanyak 72 (tujuh puluh dua) Aparatur Sipil Negara.

B. INSTRUMEN SURVEY

Kuisisioner terdiri atas 11 (sebelas) pertanyaan, dimana masing-masing pertanyaan tersebut mewakili nilai-nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif yang terdiri dari:

1. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Berorientasi Pelayanan adalah:
 - a. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
 - b. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
 - c. Melakukan perbaikan tiada henti
 - d. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
 - e. Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas
2. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Akuntabel adalah:
 - a. Tidak menyalahgunakan wewenang jabatan
 - b. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
 - c. Menggunakan barang milik Negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
 - d. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
 - e. Melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
3. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Kompeten adalah:
 - a. Memberikan pelayanan terbaik dan melakukan perbaikan tiada henti
 - b. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
 - c. Membantu orang lain belajar
 - d. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
 - e. Melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan kualitas terbaik
4. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Harmonis adalah:
 - a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
 - b. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
 - c. Menciptakan ruang kerja yang sehat dan bersih
 - d. Suka menolong orang lain
 - e. Melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan kualitas terbaik

5. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Loyal adalah:
- Melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
 - Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan Negara
 - Memegang teguh ideology Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI, serta pemerintahan yang sah
 - Tidak menyalahgunakan wewenang jabatan
 - Menjaga rahasia jabatan dan Negara
6. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Adaptif adalah:
- Bertindak proaktif
 - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
 - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
 - Membantu orang lain belajar
 - Terus berinovasi
7. Nilai-nilai yang merupakan perilaku Kolaboratif adalah:
- Suka menolong orang lain
 - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
 - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
 - Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah
 - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
8. Pilihlah 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda **saat ini berkembang dan menjadi nilai budaya organisasi** di unit kerja Saudara!
- Berorientasi pelayanan
 - Akuntabel
 - Kompeten
 - Harmonis
 - Loyal
 - Adaptif
 - Kolaboratif
 - Lainnya (Keteladanan, Berintegritas, Berkomitmen, atau lainnya dan sebutkan)
9. Pilihlah 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda **sesuai dengan tugas dan fungsi** unit kerja Saudara!
- Berorientasi pelayanan
 - Akuntabel
 - Kompeten
 - Harmonis
 - Loyal
 - Adaptif

- g. Kolaboratif
 - h. Lainnya (Keteladanan, Berintegritas, Berkomitmen, atau lainnya dan sebutkan)
10. Pilihlah 2 (dua) nilai budaya kerja yang menurut Anda **sesuai dan diharapkan menjadi nilai budaya organisasi ke depan** di unit kerja Saudara!
- a. Berorientasi pelayanan
 - b. Akuntabel
 - c. Kompeten
 - d. Harmonis
 - e. Loyal
 - f. Adaptif
 - g. Kolaboratif
 - h. Lainnya (Keteladanan, Berintegritas, Berkomitmen, atau lainnya dan sebutkan)
11. Dari skala 0 sampai 10, menurut penilaian Anda apakah sosialisasi penerapan dan implementasi budaya kerja ASN BerAKHLAK di unit kerja sudah dilakukan secara tepat, masiv, dan dapat dipahami?

BAB III

HASIL SURVEY BUDAYA KERJA CORE VALUES ASN “BerAKHLAK”

A. Hasil Survey

Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan dilakukan kepada 72 responden dengan metode secara online/ google drive, yang telah diselenggarakan tanggal 25 s.d. 26 Oktober 2022. Dari hasil survey yang telah dilakukan oleh Pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan sebanyak 72 Responden mengisi survey budaya kerja *Core Values* BerAKHLAK memperoleh poin 7/7. Berikut Hasil Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK BBPP Ketindan Tahun 2022.

Tabel 1. Hasil Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK
Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Tanggal Pengisian	Hasil Survey	Responden (Jabatan)	Masa Kerja
10/25/2022 14.10.44	7 / 7	Staf Sub Koordinator Evaluasi dan Pelaporan	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.18.14	7 / 7	Petugas Sarana Prasarana	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.20.21	7 / 7	Calon Ahli Pertama - Analis Sumber Daya Manusia Aparatur	0 - 1 tahun
10/25/2022 14.24.42	7 / 7	Penghimpun dan Pengolah Data	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.24.51	7 / 7	Analis Kepegawaian Ahli Muda	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.26.38	7 / 7	Ketata Usaha	21 – 30 tahun
10/25/2022 14.29.55	7 / 7	Analis kepegawaian muda	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.43.00	7 / 7	Penyiap bahan Kepegawaian	1 – 10 tahun
10/25/2022 14.50.15	7 / 7	Widyaiswara Ahli Madya	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.53.27	7 / 7	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.53.56	7 / 7	Penyiap Pelatihan Aparatur	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.54.22	7 / 7	Widyaiswara Ahli Pertama	11 – 20 tahun
10/25/2022 14.59.43	7 / 7	WIDYAIKWARA MADYA	21 – 30 tahun
10/25/2022 15.00.24	7 / 7	Widyaiswara Ahli Muda	1 – 10 tahun
10/25/2022 15.04.25	7 / 7	Fungsional umum	11 – 20 tahun
10/25/2022 15.10.00	7 / 7	Sub koordinator pelatihan aparatur	11 – 20 tahun
10/25/2022 15.14.37	7 / 7	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM	1 – 10 tahun
10/25/2022 15.19.51	7 / 7	Kepala Balai	21 – 30 tahun

10/25/2022 15.21.12	7 / 7	Widyaiswara Ahli Utama	21 – 30 tahun
10/25/2022 15.24.44	7 / 7	Petugas Sarana dan Prasarana	21 – 30 tahun
10/25/2022 15.24.48	7 / 7	Widyaiswara Ahli Madya	21 – 30 tahun
10/25/2022 15.30.34	7 / 7	Widyaiswara Ahli Pertama	1 – 10 tahun
10/25/2022 15.51.48	7 / 7	Widyaiswara Ahli Madya	21 – 30 tahun
10/25/2022 15.57.56	7 / 7	subkord evalap	11 – 20 tahun
10/25/2022 15.58.48	7 / 7	CALON ARSIPARIS AHLI PERTAMA	0 - 1 tahun
10/25/2022 15.59.25	7 / 7	Calon Arsiparis Terampil	0 - 1 tahun
10/25/2022 16.14.23	7 / 7	Koordinator Progrev	11 – 20 tahun
10/25/2022 16.19.42	7 / 7	Penyiap Bahan Program	11 – 20 tahun
10/25/2022 16.53.31	7 / 7	Pranata Komputer	11 – 20 tahun
10/25/2022 18.06.12	7 / 7	Penyiap Sarana Prasarana Pelatihan	> 30 tahun
10/25/2022 19.11.04	7 / 7	Penyiap bahan ketatausahaan	21 – 30 tahun
10/25/2022 19.16.45	7 / 7	Pengadministrasi keuangan	1 – 10 tahun
10/25/2022 19.19.21	7 / 7	fungsional umum	11 – 20 tahun
10/25/2022 19.46.57	7 / 7	Penghimpun dan pengelola data	21 – 30 tahun
10/25/2022 20.07.55	7 / 7	Petugas sarana prasarana	21 – 30 tahun
10/25/2022 20.12.17	7 / 7	Pengadministrasi Keuangan	11 – 20 tahun
10/25/2022 20.14.11	7 / 7	Kepala Bagian Umum	11 – 20 tahun
10/25/2022 20.55.23	7 / 7	Petugas sarana dan prasarana	11 – 20 tahun
10/25/2022 20.55.59	7 / 7	Fungsional umum	11 – 20 tahun
10/25/2022 21.04.45	7 / 7	Penghimpun dan Pengolah Data	11 – 20 tahun
10/25/2022 22.01.17	7 / 7	Petugas sarana dan prasarana	> 30 tahun
10/25/2022 23.01.16	7 / 7	Pengelola dan penghimpun data	11 – 20 tahun
10/26/2022 7.31.16	7 / 7	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM	21 – 30 tahun
10/26/2022 7.36.12	7 / 7	Sub Koordinator Pelatihan Non Aparatur	11 – 20 tahun
10/26/2022 7.41.42	7 / 7	Penghimpun dan Pengolah Data	11 – 20 tahun
10/26/2022 7.57.18	7 / 7	Fungsional umum	11 – 20 tahun

10/26/2022 8.05.58	7 / 7	Penghimpun dan Pengolah Data	11 – 20 tahun
10/26/2022 8.44.53	7 / 7	Bendahara Pengeluaran	1 – 10 tahun
10/26/2022 8.57.15	7 / 7	Penata usaha BMN	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.15.08	7 / 7	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.17.32	7 / 7	Fungsional umum	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.18.19	7 / 7	Penyiap Bahan Program	1 – 10 tahun
10/26/2022 9.19.47	7 / 7	Petugas Sarana dan Prasarana	21 – 30 tahun
10/26/2022 9.22.23	7 / 7	Staf Evaluasi	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.23.02	7 / 7	Widyaiswara Ahli Madya	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.29.18	7 / 7	Koordinator satpam	> 30 tahun
10/26/2022 9.32.08	7 / 7	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.32.28	7 / 7	fungsional umum	1 – 10 tahun
10/26/2022 9.36.55	7 / 7	Widyaiswara Ahli Muda	11 – 20 tahun
10/26/2022 9.54.16	7 / 7	Pranata Komputer	1 – 10 tahun
10/26/2022 10.27.11	7 / 7	Petugas Sarana dan Prasarana	11 – 20 tahun
10/26/2022 10.31.09	7 / 7	Petugas Materi dan Kurikulum	1 – 10 tahun
10/26/2022 10.40.00	7 / 7	Widyaiswara Ahli Muda	11 – 20 tahun
10/26/2022 11.10.47	7 / 7	Koordinator Satpam	11 – 20 tahun
10/26/2022 11.10.47	7 / 7	Koordinator Satpam	11 – 20 tahun
10/26/2022 11.24.30	7 / 7	Penata usahaan bmn	21 – 30 tahun
10/26/2022 12.21.21	7 / 7	Pranata Keuangan APBN Terampil	1 – 10 tahun
10/26/2022 13.18.54	7 / 7	Fungsional Umum	21 – 30 tahun
10/26/2022 13.52.23	7 / 7	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA	11 – 20 tahun
10/26/2022 15.11.45	7 / 7	Petugas Sarana dan Prasarana	11 – 20 tahun
10/25/2022 14:53:49	7 / 7	SUB KOORDINATOR BMN & INSTALASI	20 – 30 tahun
10/25/2022 16:59:38	7 / 7	Perencana Pertama	10 – 20 tahun

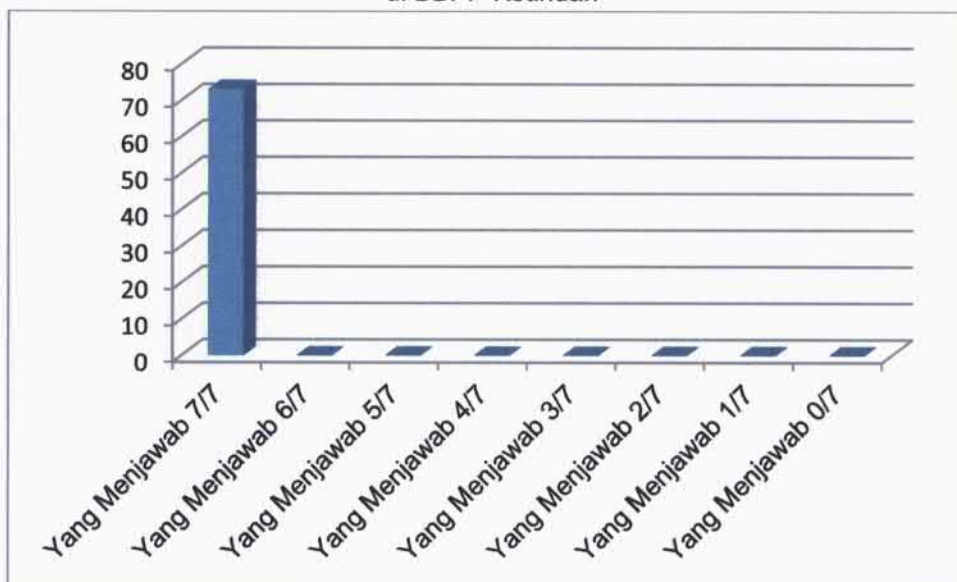
Dari Tabel 1 Hasil Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan dapat dilihat bahwa dari total 72 Aparatur Sipil Negara Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan memperoleh nilai 7/7. Berikut grafik Aparatur Sipil Negara yang Memperoleh nilai survey 7/7.

Tabel 2. Jumlah Responden yang Menjawab

Total Responden	72
Yang Menjawab 7/7	72
Yang Menjawab 6/7	0
Yang Menjawab 5/7	0
Yang Menjawab 4/7	0
Yang Menjawab 3/7	0
Yang Menjawab 2/7	0
Yang Menjawab 1/7	0
Yang Menjawab 0/7	0

Hasil penilaian responden yang menjawab survey budaya kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan diatas selanjutnya disajikan dalam bentuk grafik. Berikut grafik hasil penilaian survey budaya kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK.

Grafik 1. Hasil Penilaian Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK di BBPP Ketindan



BAB IV

KESIMPULAN

Kesimpulan hasil Survei Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK tahun 2022 di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan adalah sebagai berikut :

1. Hasil Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK bahwa Seluruh Aparatur Sipil Negara telah memahami Nilai Dasar Aparatur Sipil Negara “BerAKHLAK” yang merupakan akronim dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.
2. Hasil Survey Budaya Kerja *Core Values* ASN BerAKHLAK bahwa dari total 72 responden di Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan, seluruh responden memperoleh nilai 7/7.