

LAPORAN PENGUKURAN
INDEKS PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA (IPNBK) TAHUN 2019



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN
MALANG – JAWA TIMUR
2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya laporan ini dapat terselesaikan dengan baik, serta ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam proses pembuatan laporan ini. Besar harapan kami agar laporan ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembinaan serta peningkatan etos budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian khususnya di Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan. Dalam laporan IPNBK ini masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki dan dibenahi, untuk itu kami sangat mengharapkan masukan dan saran agar kami dapat melakukan perbaikan.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusinya dalam penyelesaian laporan ini.

Lawang, 9 Juli 2019

Kepala Balai

Ir. Sumardi Noor, M.Si
NIP. 19640122 199403 1 001



DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
Lampiran	iii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan	1
C. Metode	2
D. Sasaran	3
II. HASIL KEGIATAN	5
A. Pelaksanaan Kegiatan	5
III. ANALISA DATA.....	6
IV KESIMPULAN DAN SARAN	9

A. Latar Belakang

Sesuai dengan amanat Reformasi Birokrasi yang bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegrasi, berkinerja tinggi, bersih dan bebas dari KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara maka untuk dapat mewujudkan hal tersebut organisasi atau instansi pemerintah harus mempunyai atau menerapkan budaya kerja dalam kesehariannya, karena budaya kerja adalah suatu falsafah yang mendasari pandangan hidup sebagai nilai-nilai yang menjadi sifat, kebiasaan dan juga pendorong apa yang menjadi budaya dalam suatu kelompok atau organisasi, tercermin dalam sikap yang menjadi perilaku, cita-cita, pendapat, pandangan serta tindakan dalam suatu organisasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya kerja adalah untuk membangun perubahan pola pikir sumber daya manusia didalamnya untuk pengembangan organisasi.

Penekanan perubahan pola pikir dan budaya kerja merupakan program reformasi birokrasi yang tertuang dalam salah satu area pada 8 area perubahan yang harus dilakukan oleh seluruh aparatur negara termasuk dilingkungan kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan yang merupakan UPT Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, Kementerian Pertanian.

B. Maksud dan Tujuan

Dilaksanakannya pengukuran IPNBK dimaksudkan untuk dapat memonitoring dan mengevaluasi pelaksanaan penerapan nilai-nilai budaya kerja aparatur negara. Sedangkan tujuan pengukuran IPNBK adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat hasil

1. Manfaat bagi Unit Kerja:

Meningkatkan kerja sama yang baik, mengefektifkan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi, keselarasan dan dinamika organisasi, memperlancar komunikasi dan hubungan kerja, dan mendorong kreativitas pegawai, sehingga dapat meningkatkan kinerja, produktivitas kerja dan mutu pelayanan masyarakat.

2. Manfaat bagi Pimpinan:

Memperoleh umpan balik dalam penyusunan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengendalian pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Selain itu untuk menumbuhkan kepemimpinan yang partisipatif, mengeliminasi hambatan-hambatan psikologis dan kultural, serta menciptakan suasana kerja yang kondusif.

3. Manfaat bagi Pegawai:

Memperoleh kesempatan untuk lebih berperan, berprestasi, mengaktualisasi diri, mendapat pengakuan, kebanggaan bekerja, rasa ikut memiliki dan rasa ikut bertanggungjawab, meningkatkan kemampuan memimpin dan memecahkan masalah, memperluas wawasan, lebih memahami makna hidup dan pengabdianya sebagai pegawai dengan cara bekerja sebaik-baiknya dan berprestasi dalam lingkungan tugas dan fungsi unit kerja masing-masing.

4. Manfaat bagi Masyarakat, Bangsa dan Negara :

- a. Memperbaiki pelaksanaan sistem manajemen pemerintahan;
- b. Membangun moral, sikap mental dan perilaku positif pegawai;
- c. Mempercepat pemberantasan KKN di lingkungan pemerintahan.

A. Pelaksanaan

1) Obyek

Obyek pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) adalah tingkat kualitas dari penerapan nilai-nilai budaya kerja seluruh pegawai sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 20/Permentan/OT.140/ 4/2015 tentang Pedoman Nilai Budaya Kerja bagi Pegawai Kementerian Pertanian yang dikenal dengan KKPID yaitu: Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin.

2) Responden

Responden pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) adalah pegawai PNS BBPP Ketindan berjumlah 80 (Delapan Puluh) orang, tetapi pegawai PNS yang mengisi sebanyak 70 (tujuh Puluh) Orang, berasal dari sub bagian kepegawaian, sub bagian perlengkapan dan instalasi, sub bagian keuangan, bidang program dan kerjasama, bidang evaluasi dan pelaporan, bidang pelatihan aparatur dan pelatihan non aparatur, dan ada 10 orang pegawai yang menjadi reponden tidak melakukan pengisian tanpa alasan yang jelas.

3) Skor

Dalam melakukan pengolahan data sesuai dengan pedoman pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja di lingkungan kementerian pertanian, klasifikasi kualitas budaya kerja yang diperoleh dari pengolahan data IPNBK tersebut menunjukkan bahwa klasifikasi kualitas budaya kerja terdiri dari 1 sampai dengan 4 dengan kriteria :

1.2. Apakah pimpinan Saudara konsisten dalam penegakan peraturan/kesepakatan?

- | | |
|-------------------|--------------------|
| 1.Tidak konsisten | 2.Kurang konsisten |
| 3.Cukup konsisten | 4.Konsisten |

1.3. Apakah pimpinan Saudara melakukan internalisasi tujuan organisasi?

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1.Tidak pernah | 2.Pernah (1-2 kali) |
| 3.Kadang-kadang (3-6 kali) | 4.Selalu |

1.4. Apakah pimpinan Saudara menyamakan persepsi dalam langkah kerja?

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1.Tidak pernah | 2.Pernah (1-2 kali) |
| 3.Kadang-kadang (3-6 kali) | 4.Selalu |

1.5. Apakah Saudara konsisten dalam melakukan tugas?

- | | |
|-------------------|--------------------|
| 1.Tidak cukup | 2.Kurang konsisten |
| 3.Cukup konsisten | 4.Konsisten |

1.6. Apakah Saudara loyal terhadap pelaksanaan tugas?

- | | |
|---------------|----------------|
| 1.Tidak loyal | 2.Kurang loyal |
| 3.Cukup loyal | 4.Loyal |

1.7. Apakah Saudara menepati janji?

- | | |
|----------|-----------------|
| 1.Tidak | 2.Kadang-kadang |
| 3.Sering | 4.Menepati |

1.8. Apakah Saudara menggunakan produk lokal?

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1.Tidak menggunakan | 2.Sebagian kecil menggunakan |
| 3.Sebagian besar menggunakan | 4.Seluruhnya menggunakan |

2. Keteladanan:

Sikap, perilaku, dan kebiasaan yang secara sadar dan tidak sadar dapat ditiru dan menjadi teladan bagi orang lain.

Indikator:

2.1. Berperan aktif meningkatkan kinerja.

- 2.2. Membangun keterbukaan dan komunikasi.
- 2.3. Menghargai pendapat orang lain.
- 2.4. Bersikap tegas, dan berani.
- 2.5. Bersikap peduli.

Pertanyaan:

- 2.1. Apakah Saudara berperan aktif dalam meningkatkan kinerja?
 - 1.Tidak berperan aktif
 - 2.Kurang berperan aktif
 - 3.Cukup berperan aktif
 - 4.Berperan aktif
- 2.2. Apakah pimpinan Saudara berperan aktif dalam meningkatkan kinerja?
 - 1.Tidak berperan aktif
 - 2.Kurang berperan aktif
 - 3.Cukup berperan aktif
 - 4.Berperan aktif
- 2.3. Apakah pimpinan Saudara membangun keterbukaan dan komunikasi?
 - 1.Tidak membangun
 - 2.Kurang membangun
 - 3.Cukup membangun
 - 4.Selalu
- 2.4. Apakah Saudara menghargai pendapat orang lain?
 - 1.Tidak
 - 2.Kurang menghargai
 - 3.Cukup menghargai
 - 4.Selalu
- 2.5. Apakah Saudara peduli terhadap lingkungan kerja?
 - 1.Tidak
 - 2.Kurang
 - 3.Cukup
 - 4.Selalu
- 2.6. Apakah Saudara peduli terhadap lingkungan?
 - 1.Tidak peduli
 - 2.Kurang peduli
 - 3.Cukup peduli
 - 4.Selalu peduli

3. Profesionalisme:

Terampil, handal dan sangat bertanggungjawab dalam menjalankan profesinya sebagai PNS Kementerian Pertanian.

- 3.2. Melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi.
- 3.3. Melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).
- 3.4. Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja.
- 3.5. Melaksakan pelayanan prima.

Pertanyaan:

- 3.1. Apakah Saudara meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dan keterampilan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas?

- | | |
|------------------|-----------|
| 1. Tidak pernah | 2. Pernah |
| 3. Kadang-kadang | 4. Selalu |

- 3.2. Apakah pimpinan Saudara memberikan fasilitas untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan?

- | | |
|------------------|-----------|
| 1. Tidak pernah | 2. Pernah |
| 3. Kadang-kadang | 4. Selalu |

- 3.3. Apakah penugasan kepada Saudara sesuai dengan kompetensi yang dimiliki?

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. Tidak sesuai | 2. Kurang sesuai |
| 3. Cukup sesuai | 4. Sesuai |

- 3.4. Apakah Saudara bekerja sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP)/Pedoman?

- | | |
|-------------------------|------------------|
| 1. Tidak sesuai | 2. Kurang sesuai |
| 3. Kadang-kadang sesuai | 4. Sesuai |

- 3.5. Apakah Saudara menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja?

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. Tidak sesuai | 2. Kurang sesuai |
| 3. Cukup sesuai | 4. Sesuai |

- 3.6. Apakah Saudara melaksanakan pelayanan prima?

- | | |
|----------|-----------|
| 1. Tidak | 2. Kurang |
| 3. Cukup | 4. Selalu |

4. Integritas:

Selalu konsisten dalam perkataan dan perbuatan.

Indikator:

4.1. Bersikap jujur.

4.2. Bertanggung jawab.

4.3. Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku.

4.4. Berinisiatif melaporkan penyimpangan.

4.5. Menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.

Pertanyaan:

4.1. Apakah Saudara bersikap dan bertindak jujur?

1.Tidak

2.Kurang

3.Cukup

4.Selalu

4.2. Apakah Saudara bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas?

1.Tidak

2.Kurang

3.Cukup

4.Selalu

4.3. Apakah Saudara bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku?

1.Tidak

2.Kurang

3.Cukup

4.Selalu

4.4. Apakah Saudara berinisiatif melaporkan penyimpangan?

1.Tidak

2.Kurang

3.Cukup

4.Selalu

4.5. Apakah Saudara menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar?

1.Tidak

2.Kurang

3.Cukup

4.Selalu

5. Disiplin:

Sikap yang selalu taat pada aturan, norma dan prinsip-prinsip tertentu, serta mengikuti jadwal dan sistem kerja yang tersusun dan terencana dengan baik.

Indikator:

- 5.1. Mentaati ketentuan jam kerja.
- 5.2. Pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan.
- 5.3. Mengikuti upacara.
- 5.4. Menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

Pertanyaan:

5.1. Apakah Saudara pernah melanggar ketentuan jam kerja?

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1.Selalu | 2.Kadang-kadang (3-6 kali) |
| 3.Pernah (1-2 kali) | 4.Tidak pernah |

5.2. Apakah Saudara pernah melanggar ketentuan pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan?

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1.Selalu | 2.Kadang-kadang (3-6 kali) |
| 3.Pernah (1-2 kali) | 4.Tidak pernah |

5.3. Apakah Saudara mengikuti upacara?

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1.Tidak pernah | 2.Pernah (1-2 kali) |
| 3.Kadang-kadang (3-6 kali) | 4.Selalu |

5.4. Apakah Saudara menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan?

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1.Tidak pernah | 2.Kurang sesuai |
| 3.Cukup sesuai | 4.Sesuai |

III. ANALISA DATA

Berdasarkan hasil pengolahan data pengukuran Indeks penerapan nilai budaya kerja dari responden 70 responden ASN Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan adalah sebagai berikut:

1) Hasil Pengukuran responden laki-laki dan perempuan.

Pengukuran dari responden pegawai ASN BBPP Ketindan untuk responden laki-laki dan perempuan yaitu sebanyak 37 responden laki-laki atau sekitar 53% responden dan sisanya adalah 33 responden perempuan atau 47% responden, dengan penghitungan untuk nilai kualitas budaya kerja antara responden laki-laki dan perempuan dapat dilihat pada grafik I dibawah ini .



Grafik 1

Terdapat perbedaan nilai antara responden laki-laki dan perempuan yaitu pada komponen keteladanan, nilai responden laki-laki lebih tinggi 0,03 dibandingkan

kualitas IPNBK jg lebih tinggi 0.02 dibandingkan nilai responden perempuan, sedangkan pada komponen integritas responden perempuan nilainya jauh melebihi nilai laki-laki yaitu selisih 0.17 dan penghitungan nilai pada komponen disiplin nilai responden perempuan melebihi responden laki-laki dengan selisih nilai 0.09

Dengan melihat penghitungan IPNBK komponen profesionalisme dan keteladanan pada responden laki-laki lebih tinggi dibandingkan dengan responden perempuan dengan asumsi bahwa dalam perubahan budaya kerja, peran aktif diri sendiri maupun pemimpin serta fasilitas yang mendukung dan bekerja sesuai dengan SOP yang berlaku sangatlah diperlukan untuk peningkatan kinerja.

Sedangkan untuk responden perempuan, berpendapat bahwa komponen integritas dan disiplin lebih tinggi dibandingkan laki-laki dengan asumsi konsistensi perkataan dan perbuatan serta ketaatan dalam melaksanakan pekerjaan sangatlah penting dalam mempegarui budaya kerja.

2) Hasil pengukuran responden pegawai ASN BBPP Ketindan tahun 2019.

Hasil penilaian 70 orang responden Pegawai ASN BBPP Ketindan, dapat dilihat bahwa nilai kualitas budaya kerja BBPP Ketindan merupakan klasifikan A atau sangat baik dengan nilai unsur komponen dapat dilihat pada table 1 dibawah ini,

r

e NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
k 1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3.57	89.20
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3.64	90.95
a 3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3.63	90.83
p 4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3.61	90.21
5.	Disiplin	5.1. - 5.4.	3.74	93.62
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)			3.64	90.96

hasil pengolahan data IPNBK.

Tabel 1

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa komponen yang paling tinggi adalah disiplin dengan nilai 3.74 dengan konversi nilai 93.62, dengan asumsi bahwa responden pegawai ASN BBPP Ketindan sangat mengutamakan sikap yang selalu taat pada aturan atau ketentuan yang berlaku dalam mendukung perubahan budaya kerja dapat ditunjukkan dari kegiatan apel pagi yang dilakukan di ketindan setiap hari senin sampai dengan jumat rata-rata dalam setiap harinya hanya ditemukan 1-2 orang dari keseluruhan pegawai yang tidak mengikuti apel pagi dengan alasan yang tidak jelas.

Sedangkan komponen yang paling rendah adalah komitmen dengan asumsi berdasarkan data IPNBK yang diperoleh bahwa pegawai maupun pimpinan di ketindan mempunyai kecenderungan kurangnya sikap keteguhan hati, menepati janji dalam mewujudkan visi, misi, nilai dan makna kerja dalam mendukung perubahan budaya kerja, dikarenakan seringnya terjadi pergantian pimpinan yang dilakukan dalam kurun waktu satu tahun ini.

3) Hasil pengukuran dilihat dari perbandingan 3(tiga) tahun terakhir.

Dari hasil pengukuran 3 (tiga) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel.2

NO.	KOMPONEN	2017		2018		2019	
		NILAI	KONVERSI	NILAI	KONVERSI	NILAI	KONVERSI
1	Komitmen	3.63	90.76	3.63	90.78	3.57	89.20
2	Keteladanan	3.65	91.25	3.64	91.08	3.64	90.95
3	Profesionalisme	3.68	92.00	3.67	91.81	3.63	90.83
4	Integritas	3.69	92.25	3.70	92.59	3.61	90.21
5	Disiplin	3.78	94.62	3.80	94.92	3.74	93.62
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA		3.69	92.18	3.69	92.24	3.57	90.96
KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA		A (Sangat Baik)		A (Sangat Baik)		A (Sangat Baik)	

Tabel.2

Dengan berpatokan pada penilaian tahun 2017, pada tabel diatas dapat kita lihat pada tahun 2018 sudah terjadi peningkatan nilai budaya kerja pada 3(tiga) unsur

komponen yaitu pada unsur komitmen, integritas dan disiplin. Tetapi pada tahun selanjutnya yaitu pada tahun 2019 semua unsur komponen mengalami penurunan yang signifikan yang artinya adalah terjadi penurunan nilai-nilai budaya kerja yang ada di lingkup BBPP Ketindan, tetapi dengan nilai kualitas budaya kerja pada tahun 2019 yang adalah 3.57 dengan konversi 90.96 masih dalam klasifikasi A yang diartikan sangat baik.

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dalam penerapan pelaksanaan budaya kerja pada BBPP Ketindan pada tahun 2019 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Klasifikasi kualitas budaya kerja BBPP Ketindan adalah "A(Sangat baik)"
2. Nilai 5 (lima) unsur komponen dalam budaya kerja di BBPP Ketindan adalah:
 - Komitmen yang diperoleh dari nilai rata-rata 8 pertanyaan adalah 3.57 dengan konversi 89.20 mencerminkan tingkat kualitas yang baik dimana dalam menjalankan kinerjanya pegawai BBPP Ketindan selalu mempunyai Keteguhan hati, memiliki tekad yang mantap dan menepati janji untuk melakukan atau mewujudkan visi, misi, nilai dan makna kerja;
 - Keteladanan yang diperoleh dari nilai rata-rata 6 pertanyaan adalah 3.64 dengan konversi 90.95 mencerminkan tingkat kualitas yang baik dapat dilihat dari Sikap, perilaku, dan kebiasaan yang secara sadar dan tidak sadar dapat ditiru dan menjadi teladan bagi orang lain;
 - Profesionalisme yang diperoleh dari nilai rata-rata 6 pertanyaan adalah 3.63 dengan konversi 90.83 mencerminkan tingkat kualitas yang baik yang dapat

- menjalankan profesinya sebagai PNS Kementrian Pertanian;
- integritas yang diperoleh dari nilai rata-rata 5 pertanyaan adalah 3.61 dengan konversi 90.21 mencerminkan tingkat kualitas yang baik yang dapat di liat dari sikap dalam menjalankan pekerjaannya selalu konsisten baik dalam perkataan maupun perbuatan;
 - Disiplin yang diperoleh dari nilai rata-rata 6 pertanyaan adalah 3.63 dengan konversi 90.83 mencerminkan tingkat kualitas yang baik yang dapat dilihat dalam menjalankan pekerjaannya mempunyai sikap yang selalu taat pada aturan, norma dan prinsip-prinsip tertentu, serta mengikuti jadwal dan sistem kerja yang tersusun dan terencana dengan baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil pengolahan responden Pegawai BBPP Ketindan selama 3 (tiga) tahun terakhir tahun 2019 mengalami penurunan di semua unsur komponen, diakui atau tidak pasti berdampak pada kinerja pegawai, sehingga perlu dilakukan perbaikan dalam 5(lima) unsur komponen yang ada.

A. TABEL PENGOLAHAN DATA

NO	NAMA UNIT KERJA	KOMPONEN BUDAYA KERJA																								Nilai IPNBK per Responden																
		1 (Kedisiplinan)								2 (Pondok/aturan)								3 (Pelayanan/attitude)									4 (Berprestasi)								5 (Sikap)							
		1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4		5	6	1	2	3	4	5	6								
1	Responden 1	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
2	Responden 2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
3	Responden 3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4									
4	Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
5	Responden 5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
6	Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
7	Responden 7	4	2	1	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
8	Responden 8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
9	Responden 9	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
10	Responden 10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
11	Responden 11	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3									
12	Responden 12	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
13	Responden 13	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4									
14	Responden 14	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4									
15	Responden 15	4	1	1	1	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4									
16	Responden 16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3									
17	Responden 17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4									
18	Responden 18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4									
19	Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
20	Responden 20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
21	Responden 21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
22	Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
23	Responden 23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
24	Responden 24	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
25	Responden 25	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
26	Responden 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
27	Responden 27	4	3	2	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3									
28	Responden 28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
29	Responden 29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
30	Responden 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
31	Responden 31	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
32	Responden 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
33	Responden 33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
34	Responden 34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
35	Responden 35	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
36	Responden 36	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								

[illegible]

B. REKAPITULASI HASIL PENGOLAHAN DATA

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1	Komitmen	1.1. - 1.7.	3.57	89.20
2	Keselamatan	2.1. - 2.7.	3.64	90.95
3	Profesionalisme	3.1. - 3.4.	3.03	90.83
4	Integritas	4.1. - 4.7.	3.01	90.21
5	Disiplin	5.1. - 5.7.	3.74	93.02
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)				90.96

KRITERIA KUALITAS BUDAYA KERJA

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	INTERVAL KONVERSI
4	3.74-4.00	81.25-100
3	2.51-3.25	62.51-81.25
2	1.76-2.50	43.76-62.50
1	1.00-1.75	25 - 43.75

C. Analisis hasil pengolahan data responden pimpinan dan pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

1. Nilai IPNBK BBPP KETINDAN
= 3.04
2. Nilai IPNBK konversi BBPP KETINDAN
= 90.96
3. Klasifikasi Kualitas Budaya Kerja BBPP KETINDAN
= A (Sangat Baik)
4. Diagram sarang laba-laba menunjukkan bahwa dari 5 komponen yang dinilai keseluruhan komponen memberikan nilai diatas
Nilai tertinggi = 3.74 Survei menunjukkan dari komponen ini nilai tinggi pada Disiplin
Nilai terendah = 3.57 Survei menunjukkan dari komponen ini pada Komitmen

IPNBK BBPP KETINDAN 2

