



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

2022



LAKIN

Laporan Kinerja

Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan



LAPORAN KINERJA (LAKIN)

**BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN (BBPP) KETINDAN
TAHUN ANGGARAN 2022**



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN
2022**

LAPORAN KINERJA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN (BBPP) KETINDAN TAHUN 2022

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada : (a) Ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; (b) Peraturan Presiden RI No. 29 Tahun 2019 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan (c) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Tahun 2022 BBPP Ketindan mengelola anggaran sebesar Rp. Rp.13.350.318.000,- dengan capaian serapan anggaran sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 mencapai Rp.13.307.098.940,- (99,68%). Untuk capaian kinerja PK 1 yaitu persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya mencapai 98,16% dari target 80%, PK 2 yaitu tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian mencapai 3,97 dari target 3,92, dan nilai kinerja Anggaran BBPP Ketindan mencapai 85,23 dari target 90,40 sedangkan Nilai PMPRB BBPP Ketindan (sesuai PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022) mencapai 34,95 dari target 33,75.

Dalam pelaksanaan kegiatan sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 terdapat beberapa hambatan dan kendala yang dihadapi yaitu 1) Bukti *evidence* alumni pelatihan dalam rangka memenuhi indikator keberhasilan PK1 yaitu persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya belum dapat maksimal dikarenakan kendala aplikasi EPIK belum sempurna karena alumni pelatihan yang sudah pernah mengikuti pelatihan mengalami kesulitan dalam mengunggah barang buktinya, 2) Skala penilaian kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan berbeda antara form penilaian (skala 3 dan 5) dengan target yang dicapai pada PK2 (skala 4). Dan 3) Aspek penganggaran sampai dengan akhir triwulan IV sudah terjadi revisi DIPA sebanyak 11 kali dimana hal tersebut ikut menghambat jalannya kegiatan karena proses revisi yang tidak dapat cepat. Disamping itu ada beberapa anggaran yang terblokir sehingga tidak dapat direalisasi.

Untuk mengatasi berbagai masalah dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka tindak lanjutnya adalah 1) Alumni peserta pelatihan yang mengalami kendala sebaiknya dikoordinasikan kembali untuk mengirimkan bukti (*evidence*) foto open camera ke panitia untuk ditindaklanjuti oleh panitia; 2) Perlu ada kesepakatan antar UPT dengan Puslattan agar ada keseragaman dalam menentukan konversi skala penilaian tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Perlunya koordinasi yang terus menerus dengan BPPSDMP untuk memantau perkembangan revisi anggaran.

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja (LAKIN) BBPP Ketindan tahun 2022 merupakan wujud pertanggungjawaban BBPP Ketindan atas capaian sasaran kegiatan sebagaimana yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja. Lakin ini merupakan suatu bentuk transparansi dan akuntabilitas BBPP Ketindan kepada masyarakat dalam penggunaan APBN tahun 2022. Penyusunan Lakin BBPP Ketindan tahun 2022 merupakan tindak lanjut Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Catatan Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dari berbagai keberhasilan yang telah dicapai, masih terdapat kendala dan permasalahan yang perlu mendapat perhatian dan segera ditindaklanjuti untuk perbaikan dan penyempurnaan pembangunan pertanian ke depan.

Keberhasilan dan pencapaian kinerja BBPP Ketindan sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 adalah hasil kerja seluruh jajaran BBPP Ketindan serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani selaku pelaku utama. Besar harapan kami laporan Kinerja BBPP Ketindan tahun 2022 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Ketindan dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Akhir dari pengantar ini, kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.



Lawang, 2 Januari 2023
Kepala Balai

Ir. Sumardi Noor, M.Si. γ
196401221994031001

DAFTAR ISI

	Hal
Ikhtisar Eksklusif	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Organisasi, Tata Kerja dan Tupoksi	2
1.2.1 Organisasi dan Tata Kerja	2
1.2.2 Tugas dan Fungsi	3
1.3 Potensi dan Permasalahan	5
1.3.1 Potensi BBPP Ketindan	5
1.3.1.1 Potensi SDM Pertanian	5
1.3.1.2 Potensi Sarana dan Prasarana	8
1.3.2 Permasalahan	9
1.4 Isu Strategis	9
1.4.1 Penguatan pelatihan vokasi, standarisasi dan sertifikasi profesi pertanian	10
1.4.2 Penguatan reformasi birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien dan berorientasi pada layanan prima	12
1.5 Aspek Strategis Organisasi	13
1.5.1 Kekuatan	13
1.5.2 Kelemahan	15
1.5.3 Peluang	15
1.5.4 Tantangan	16
1.6 Dukungan Anggaran	19
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	23
2.1 Rencana Strategis	23
2.1.1 Visi	23
2.1.2 Misi	23
2.1.3 Tujuan	24
2.1.4 Kebijakan dan Strategi	24
2.1.5 Program dan Kegiatan BBPP Ketindan	26
2.2 Perjanjian Kinerja BBPP Ketindan	28
2.3 Indikator dan Manual Indikator Kinerja BBPP Ketindan	29
2.3.1 Indikator Kinerja BBPP Ketindan	29
2.3.2 Manual Indikator Kinerja BBPP Ketindan	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI	33
3.1 Kriteria Ukuran Keberhasilan	33
3.2 Realisasi Anggaran dan Fisik Kegiatan	33
3.3 Capaian Kinerja	34
3.4 Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022 dengan tahun sebelumnya	37
3.5 Hambatan dan Kendala	39
3.6 Rekomendasi	39
3.7 Matrik Rencana Aksi	40
BAB IV PENUTUP	41

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Daftar Prasarana dan Sarana BBPP Ketindan Tahun 2022	8
Tabel 2. Kronologis Pagu Anggaran BBPP Ketindan Triwulan IV Tahun 2022 .	20
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022	29
Tabel 4. Target Capaian BBPP Ketindan Tahun 2022	29
Tabel 5. Manual Indikator IKSK BBPP Ketindan Tahun 2020-2024	30
Tabel 6. Realisasi Anggaran dan Fisik Kegiatan Tahun 2022	34
Tabel 7. Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Ketindan Triwulan IV Tahun 2022 ..	35
Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Beberapa Tahun Sebelumnya	38
Tabel 9. Matrik Rencana Aksi	40

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi BBPP Ketindan berdasarkan .Permentan No. 45 Tahun 2020	2
Gambar 2. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Jenis Kelamin	5
Gambar 3. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Umur	6
Gambar 4. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Golongan	7
Gambar 5. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Tingkat Pendidikan	7
Gambar 6. Capaian Kinerja Anggaran BBPP Ketindan Triwulan IV Tahun 2022	36

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

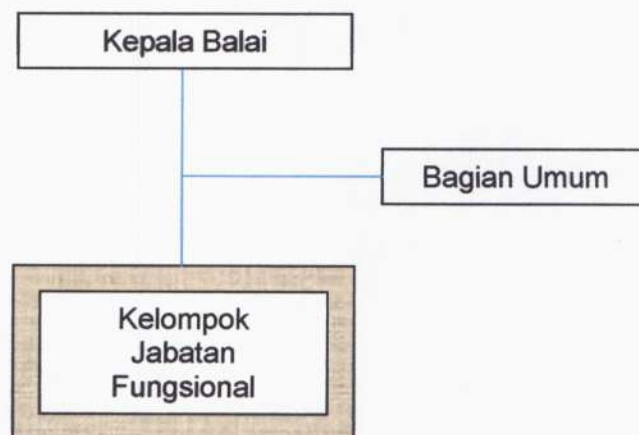
Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan pertanian, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. BBPP Ketindan mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor : 45 Tahun 2020 tentang organisasi dan tata kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan nonaparatur pertanian.

Sebagai salah satu instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai BBPP Ketindan harus dapat dipertanggungjawabkan dan dicapai secara efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan, lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja (LAKIN) Instansi Pemerintah. Laporan kinerja ini wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) BBPP Ketindan Triwulan IV tahun 2022.

1.2 Organisasi, Tata Kerja dan Tupoksi

1.2.1 Organisasi dan Tata Kerja

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, organisasi dan tata kerja BBPP Ketindan telah mengalami penyempurnaan dari Permentan Nomor : 103/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 9 Oktober 2013 menjadi Permentan Nomor: 45 Tahun 2020 tanggal 23 Desember 2020. Konsekuensi dari penyempurnaan tersebut merupakan pengejawantahan transformasi birokrasi melalui penyederhanaan jabatan struktural sekaligus struktur organisasi yaitu dengan beralihnya jabatan struktural eselon 3 dan 4 menjadi pejabat fungsional tertentu.



Gambar 1.
Struktur Organisasi BBPP Ketindan
berdasarkan Permentan No. 45 Tahun 2020

Dengan struktur organisasi seperti di atas maka jabatan struktural di lingkup Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian hanya tersisa dua yaitu Kepala Balai (Eselon II B) dan Kepala Bagian Umum (Eselon III A), sedangkan pegawai lainnya masuk kepada kelompok jabatan fungsional yang terbagi menjadi fungsional tertentu dan fungsional umum.

Untuk jabatan fungsional tertentu yang sudah ada di BBPP Ketindan terdiri dari:

1. Fungsional Widyaiswara berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Widyaiswara beserta Angka Kreditnya;

2. Fungsional Perencana berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 4 Tahun 2020 tentang Jabatan Fungsional Perencana;
3. Fungsional Analis Kepegawaian berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/36/M.PAN/11/2006 tentang Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian beserta Angka Kreditnya;
4. Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2018 tentang Jabatan Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN;
5. Fungsional Pranata Keuangan APBN berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 54 Tahun 2018 tentang Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN;
6. Fungsional Pranata Hubungan Masyarakat berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 6 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pranata Hubungan Masyarakat dan Angka Kreditnya;
7. Fungsional Pranata Komputer berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 32 Tahun 2020 tentang Jabatan Fungsional Pranata Komputer;

Sedangkan untuk pegawai lainnya yang belum beralih ke fungsional tertentu tergabung dalam kelompok jabatan fungsional umum yang terfungsikan pada Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga; Subbagian Keuangan; Subbagian Barang Milik Negara dan Instalasi; Subbagian Program dan Kerjasama; Subbagian Evaluasi dan Pelaporan; Subbagian Pelatihan Aparatur dan Subbagian Pelatihan Non Aparatur.

1.2.2 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020, BBPP Ketindan selaku UPT Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian mempunyai tugas yaitu melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9, Balai Besar Pelatihan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerja sama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja di bidangnya;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidangnya bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidangnya bagi aparatur dan nonaparatur dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidangnya bagi aparatur dan nonaparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidangnya;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian atau peternakan swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidangnya;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidangnya bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya bagi aparatur dan nonaparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidangnya;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, penatausahaan barang milik negara dan instalasi.

1.3 Potensi dan Permasalahan

1.3.1 Potensi BBPP Ketindan

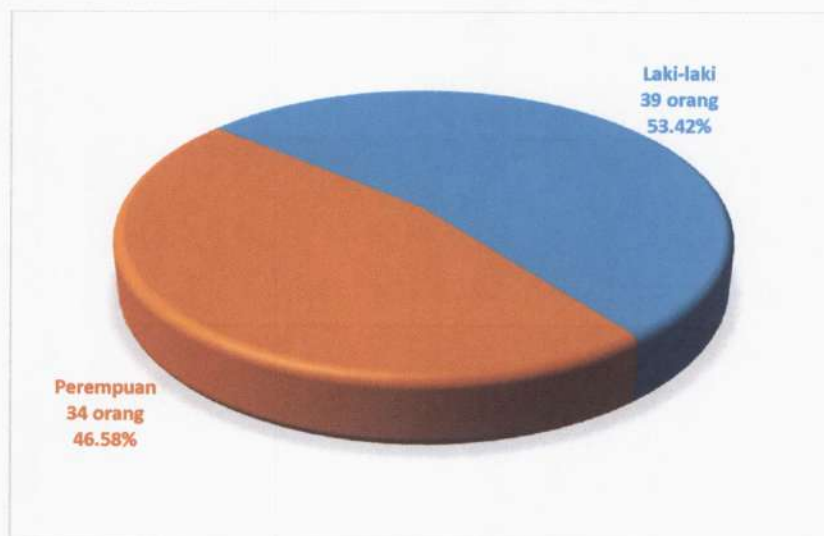
1.3.1.1 Potensi Sumberdaya Manusia Pertanian

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan triwulan IV pada tahun 2022 BBPP Ketindan didukung oleh 96 pegawai yang terdiri dari 73 orang pegawai PNS dan 23 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dengan deskripsi sebagai berikut :

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan data sampai dengan 31 Desember 2022, jumlah aparatur pertanian di BBPP Ketindan sebanyak 73 (tujuh puluh tiga) orang, yang terdiri atas 39 (tiga puluh sembilan) orang atau 53,42% berjenis kelamin laki-laki dan 34 (tiga puluh empat) orang atau 46,58% berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 2.

Gambar 2. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Jenis Kelamin



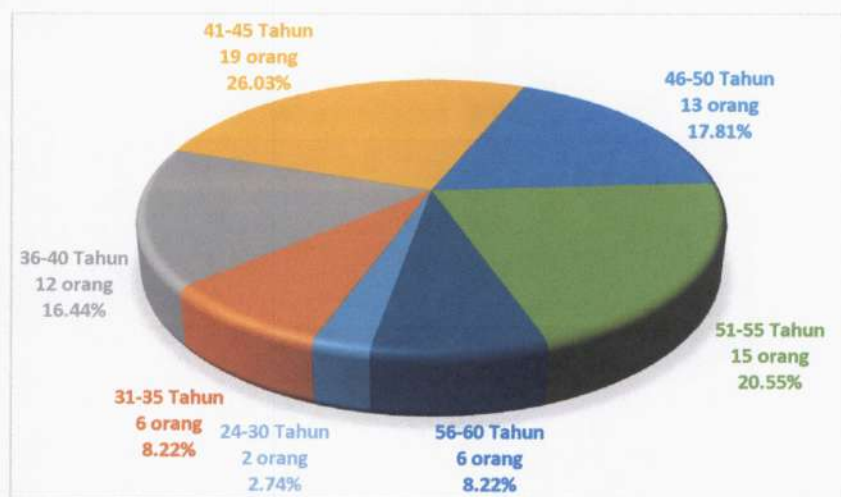
*) Data Kepegawaian BBPP Ketindan per 31 Desember 2022

2. Berdasarkan Sebaran Umur

Berdasarkan sebaran umur aparatur BBPP Ketindan mempunyai rentang umur mulai umur 24 sampai dengan 59 tahun. Jumlah ASN yang berumur antara 24 sampai dengan 30 tahun sebanyak

2 orang (2,74%), 31 sampai dengan 35 tahun sebanyak 6 orang (8,22%), 36 sampai dengan 40 tahun sebanyak 12 orang (14,44%), 41 sampai dengan 45 tahun sebanyak 19 orang (26,03%), 46 sampai dengan 50 tahun sebanyak 13 orang (17,81%), 51 sampai dengan 55 tahun sebanyak 15 orang (20,55%) dan di atas 55 tahun sebanyak 6 orang (8,22%). Adapun secara rinci deskripsi pegawai berdasarkan sebaran umur disajikan pada gambar 3.

Gambar 3 . Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Umur

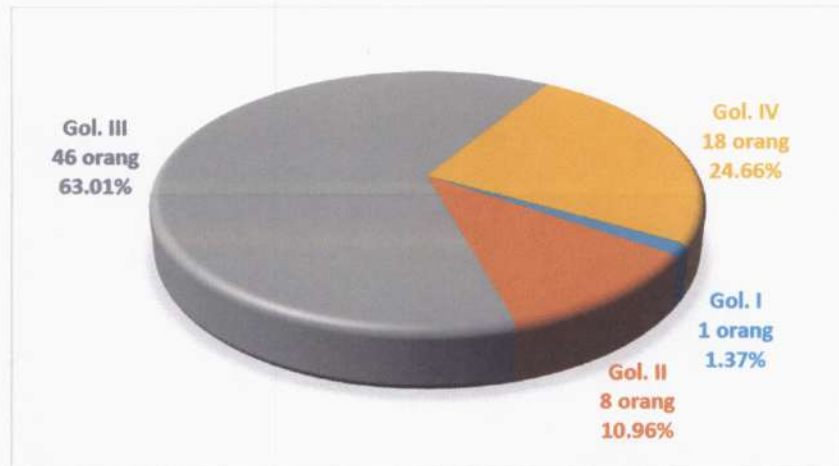


*) . Data Kepegawaian BBPP Ketindan 31 Desember 2022

3. Berdasarkan Golongan

Berdasarkan golongan, aparatur pertanian di BBPP Ketindan terdiri dari golongan I sebanyak 1 orang atau 1,37%, golongan II sebanyak 8 orang atau 10,96%, golongan III sebanyak 46 orang atau 63,01%, dan golongan IV sebanyak 18 orang atau 24,66%.

Gambar 4. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Golongan



*) Data Kepegawaian BBPP-Ketindan 31 Desember 2022

4. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur BBPP Ketindan yang berpendidikan SD sebanyak 1 orang atau 1,37%, SLTP sebanyak 1 orang atau 1,37%, SLTA sebanyak 8 orang atau 10,96%, D3 sebanyak 4 orang atau 5,48%, D4 sebanyak 8 orang atau 10,96%, S1 sebanyak 23 orang atau 31,51%, S2 sebanyak 24 orang atau 32,88% dan S3 sebanyak 4 orang atau 5,48%.

Gambar 5. Aparatur BBPP Ketindan berdasarkan Pendidikan



*) Data Bagian Umum BBPP-Ketindan 30 September 2022

1.3.1.2 Potensi Sarana dan Prasarana

BBPP Ketindan berada di atas areal seluas 4,73 Ha dengan rincian, bangunan kantor dan ruang perkantoran penunjang pelatihan seluas 2,1 Ha, lahan praktek seluas 1,64 Ha serta jalan dan halaman kantor seluas 0,99 Ha.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan seperti pada tabel 1 berikut ini.

Tabel 1. Daftar Prasarana dan Sarana BBPP Ketindan tahun 2022

No	Rincian	Jumlah/Luas	Kapasitas	Keterangan
1.	Gedung Kantor Jahe Merah	1 unit / 640 m ²	-	-
2.	Ruang Penyelenggara Pelatihan	1 unit / 301 m ²	-	-
3.	Gedung Aula Mahkota Dewa	1 unit / 371 m ²	-	-
4.	Ruang Rapat Ganesha	1 unit / 172 m ²	-	-
5.	Kelas :			
	a. Kelas Padi	1 unit / 129 m ²	30 orang	
	b. Kelas Tapak Liman I	1 unit / 164 m ²	30 orang	
	c. Kelas Tapak Liman II	1 unit / 164 m ²	30 orang	
	d. Kelas Tapak Liman III	1 unit / 164 m ²	30 orang	
	e. Kelas Tapak Liman IV	1 unit / 164 m ²	30 orang	
6.	Laboratorium :			
	a. Instalasi THP Tanaman Pangan	1 unit / 619m ²	-	-
	b. Instalasi THP Tanaman Obat	1 unit / 125m ²	-	-
	c. Instalasi Biotek dan Kultur Jaringan	1 unit / 70 m ²	-	-
	d. Instalasi Proteksi Tanaman	1 unit /130 m ²	-	-
6.	Ruang Perpustakaan	1 unit / 70 m ²	-	-
7.	Asrama	7 unit		
	a. Mawar	10 kamar	20 orang	Jumlah keseluruhan kapasitas/daya tampung = 204 orang
	b. Melati	14 kamar	28 orang	
	c. Manggis	6 kamar	12 orang	
	d. Shorgum	4 kamar	8 orang	
	e. Som Jawa	14 kamar	32 orang	
	f. Buah Tin	52 kamar	104 orang	
8.	Guest House	3 unit		
	a. Kacang Tanah	4 kamar	8 orang	
	b. Gandum	4 kamar	6 orang	
	c. Kacang Hijau	1 unit	6 orang	
9.	Screen House	3 unit	-	-
10.	Masjid	1 unit	-	-
11.	Koperasi (<i>Landbouw-Mart</i>)	1 unit	-	-
12.	Ruang Olahraga (<i>Fitness</i>)	1 unit	-	-

No	Rincian	Jumlah/Luas	Kapasitas	Keterangan
13.	Lahan Praktek	1,64 Ha	-	Pemanfaatan : a. Budidaya Tanaman Pangan b. Hortikultura c. Tanaman Obat
14.	Kendaraan roda empat	6 unit	-	-
15.	Kendaraan roda tiga	1 unit	-	-
16.	Kendaraan roda dua	17 unit	-	-
17.	Gudang	1 unit	-	-
18.	Rumah Dinas	12 unit	-	-
19.	Ruang Makan	2 unit	-	-
	• Pecut Kuda	1 unit	50 orang	-
	• Gendola	1 unit	100 orang	-
20.	Genset/Rumah Genset	1 unit	-	-
21.	Tempat Parkir	2 unit	-	-

*) Data BMN dan Instalasi BBPP Ketindan 31 Desember 2022

1.3.2 Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi pada kegiatan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya aparatur dan non aparatur pertanian sebagai berikut:

- Belum efektifnya implementasi pelaksanaan pelatihan sesuai standar ISO 9001: 2015 dalam mendukung proses penyelenggaraan pelatihan;
- Pemahaman yang masih beragam dalam mengembangkan design pelatihan sesuai Model Peningkatan Produktivitas Pendidikan Tinggi, Menengah dan Pelatihan Vokasi (P3TMP) bidang pertanian dalam rangka peningkatan produktivitas pelatihan vokasi bidang pertanian.
- Pelatihan online untuk peserta non aparatur memerlukan penanganan yang lebih dikarenakan kapasitas peserta dalam penguasaan teknologi informasi.
- Tenaga kepelatihan mengalami kendala dalam pelaksanaan pelatihan online dikarenakan keterbatasan kemampuan di bidang teknologi informasi.

1.4 Isu Strategis

Mengacu pada arah kebijakan BPPSDMP dan Pusat Pelatihan Pertanian, maka arah kebijakan BBPP Ketindan untuk mendukung kebijakan pembangunan SDM pertanian tahun 2020 - 2024, yaitu:

1. Peningkatan daya saing lembaga pelatihan (BBPP Ketindan);

2. Peningkatan daya saing SDM BBPP Ketindan;
3. Penguatan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri;
4. Pengembangan model dan pola pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan di lapangan;
5. Pengembangan sertifikasi profesi pertanian;
6. Peningkatan sarana prasarana pelatihan sesuai standar internasional;
7. Penguatan reformasi birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien dan berorientasi pada layanan prima.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPP Ketindan dalam pencapaian target pembangunan pertanian adalah dengan meningkatkan efektivitas, efisiensi dan kualitas penyelenggaraan pelatihan bagi aparatur maupun non aparatur (pelaku usaha) agar kapasitas purnawidya dapat meningkat sehingga materi-materi pelatihan dapat diterapkan/diaplikasikan pada bidang usahanya masing-masing.

Arah kebijakan tersebut dijabarkan lebih lanjut melalui strategi yang memuat langkah-langkah sebagai dasar menentukan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan BBPP Ketindan periode tahun 2020 - 2024, yaitu :

1.4.1 Penguatan pelatihan vokasi, standarisasi dan sertifikasi profesi pertanian, dengan langkah operasional sebagai berikut :

- a. Mendesain pelatihan sesuai dengan *Competency Based Training* (CBT), melalui upaya-upaya :
 - Melaksanakan identifikasi kebutuhan pelatihan, untuk memperoleh judul-judul pelatihan yang memang dibutuhkan oleh penyuluh/petani/pelaku usaha di wilayah masing-masing;
 - Melaksanakan identifikasi calon peserta calon lokasi untuk masing-masing pelatihan, sehingga pelatihan-pelatihan yang dilaksanakan tepat sasaran;
 - Melaksanakan identifikasi kebutuhan materi-materi yang memang dibutuhkan oleh penyuluh/petani/pelaku usaha, sehingga kurikulum yang dipakai pada saat pelatihan akan sesuai dengan kebutuhan dari penyuluh/petani/pelaku usaha di lapangan;

- Menyusun kurikulum pelatihan sesuai dengan hasil identifikasi kebutuhan materi, dengan memperbanyak jumlah jam praktek daripada jumlah jam teori;
 - Materi yang disampaikan pada saat pelatihan bersifat aplikatif bukan lagi teori;
 - Melaksanakan pelatihan sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 37/permentan/SM.120/8/2018 tentang Pedoman Pelatihan Pertanian;
 - Selama pelaksanaan pelatihan menerapkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 16/Permentan/OT.140/J/02/12 tentang Petunjuk Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan Pertanian, dan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 60/Permentan/OT.140/J/05/13 tanggal 6 Mei 2013 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Pembelajaran Diklat Pertanian;
 - Melaksanakan Bimbingan Lanjutan dan Evaluasi Pasca Pelatihan setelah pelatihan selesai dilaksanakan, sesuai dengan ketentuan pada Peraturan Menteri Pertanian Nomor 01/Permentan/OT.140/J/10/2011 tanggal 6 Oktober 2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Bimbingan Lanjutan Pendidikan dan Pelatihan Pertanian serta Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Pasca Pendidikan dan Pelatihan Pertanian;
 - Melaksanakan evaluasi dampak pelatihan, minimal 1 tahun setelah pelatihan tersebut dilaksanakan. Hal ini bertujuan untuk mengetahui sejauhmana dampak dari pelatihan yang sudah dilaksanakan tersebut terhadap peningkatan pendapatan/ kesejahteraan purnawidya/alumni pelatihan terutama untuk purnawidya non aparatur/pelaku usaha.
- b. Meningkatkan profesionalisme dan kompetensi widyaiswara dan petugas penyelenggara pelatihan, melalui :
- Memfasilitasi widyaiswara dan petugas untuk melakukan magang/study banding/seminar/workshop dan lain-lain untuk menunjang tugas dan fungsinya;
 - Sertifikasi tenaga pelatihan melalui MOT dan TOC.
- c. Menyelenggarakan pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian digital;

- d. Pengembangan metode pelatihan secara virtual, yaitu dengan cara:
 - Membangun sistem untuk pembelajaran online, yaitu salah satunya dengan membangun LMS (*learning management system*);
 - Melaksanakan *e-learning* (pelatihan daring).
 - e. Mengembangkan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional, yaitu dengan cara :
 - Menjalin kerjasama untuk melaksanakan pelatihan internasional;
 - Melengkapi sarana prasarana pelatihan yang sesuai dengan standar internasional.
 - f. Melakukan standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO, yaitu dengan cara :
 - Melakukan akreditasi lembaga pelatihan melalui akreditasi program pelatihan;
 - Menerapkan standar mutu ISO 9001:2015.
 - g. Meningkatkan sarana prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan SDM sesuai standar yang ditetapkan;
- 1.4.2 Penguatan reformasi birokrasi BPPSDMP yang efektif dan efisien dan berorientasi pada layanan prima, dengan langkah operasional sebagai berikut :
- a. Penguatan implementasi manajemen ASN, melalui upaya-upaya:
 - Penerapan manajemen talenta ASN;
 - Peningkatan sistem merit ASN, yaitu kebijakan dan manajemen ASN berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar tanpa membedakan faktor politik, ras, agama, asal usul, jenis kelamin, dan kondisi kecacatan;
 - Penataan kelembagaan dan proses bisnis, melalui Penataan kelembagaan instansi pemerintah;
 - b. Reformasi sistem akuntabilitas kinerja, melalui :
 - Perluasan implementasi sistem integritas;
 - Penguatan pengelolaan reformasi birokrasi dan akuntabilitas kinerja organisasi;
 - Reformasi sistem perencanaan dan penganggaran.

c. Transformasi pelayanan publik, meliputi :

- Penguatan pengawasan masyarakat atas kinerja pelayanan publik;
- Penguatan ekosistem inovasi;
- Penguatan pelayanan terpadu.

1.5 Aspek Strategis Organisasi

Aspek strategis organisasi yang menjadi bahan acuan analisis, terdiri dari aspek strategis internal dan eksternal baik yang bersifat positif maupun negatif. Aspek internal positif, yaitu kekuatan (*strength*) dan lingkungan internal negatif, yaitu kelemahan (*weaknesses*), sedangkan aspek eksternal positif, yaitu peluang (*opportunities*) dan aspek eksternal negatif, yaitu tantangan (*threats*). Secara rinci kelompok komponen tersebut, adalah :

1.5.1 Kekuatan (*strenght*)

Kekuatan/potensi yang dimiliki BBPP Ketindan dalam mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 - 2025, adalah:

- Keragaan sumberdaya manusia yang cukup memadai dengan jumlah pegawai 96 orang (73 orang ASN, 3 orang THL dan 20 orang tenaga kontrak);
- Memiliki berbagai macam tenaga fungsional tertentu, yaitu:
 - Widyaiswara sebanyak 23 orang
 - Fungsional Pranata Komputer sebanyak 2 orang
 - Fungsional Perencana sebanyak 3 Orang
 - Fungsional Pranata Humas sebanyak 2 orang
 - Fungsional Analis Kepegawaian sebanyak 3 orang
 - Fungsional Analis Pengelola Keuangan APBN sebanyak 1 orang
 - Fungsional Arsiparis sebanyak 2 Orang
 - Pranata Keuangan APBN Mahir sebanyak 1 orang
 - Pranata Keuangan APBN Terampil sebanyak 1 orang;
- Tenaga fungsional widyaiswara yang mencakup 5 bidang spesialisasi (Budidaya Tanaman, Hama Penyakit Tanaman, Teknologi Hasil Pertanian, Sosial Ekonomi dan Penyuluhan Pertanian);

- Tenaga fungsional widyaiswara memiliki sertifikat kompetensi teknis dan metodologi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP);
- Tenaga penyelenggaraan pelatihan yang tersertifikasi *Management of Training* (MOT) dan *Training of Course* (TOC) oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN);
- Memiliki SDM yang berpendidikan Strata 1 atau yang sederajat, Strata 2 dan Strata 3;
- Seluruh pegawai BBPP Ketindan memiliki janji layanan dan komitmen yang tinggi dalam menjalankan tupoksi masing-masing;
- Lokasi BBPP Ketindan strategis, mudah diakses oleh peserta dari berbagai wilayah Indonesia;
- BBPP Ketindan berpengalaman menyelenggarakan pelatihan internasional;
- Sarana prasarana BBPP Ketindan cukup memadai untuk menunjang penyelenggaraan pelatihan;
- BBPP Ketindan berada di atas areal seluas 4,73 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,64 Ha serta jalan dan halaman kantor seluas 0,99 Ha. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh prasarana dan sarana pelatihan;
- Mempunyai sarana IT yang memadai untuk menunjang industri 4.0;
- BBPP Ketindan memiliki kurikulum terstandar BNSP melalui penerapan *Competency Based Training* (CBT);
- Memiliki manajemen pelatihan terstandar internasional ISO 9001:2015;
- Memiliki ISO 37001:2016 sebagai wujud komitmen BBPP Ketindan terhadap anti penyuapan;
- Sebagai tempat uji kompetensi (TUK) sertifikasi profesi bagi penyuluh pertanian dan petani;
- Memiliki program pelatihan terakreditasi A;
- Memiliki berbagai metode pelatihan yang dilaksanakan baik *offline*, *blended learning* dan *online*;
- Memiliki *Learning Management System* (LMS) Pelatihan;

- Memiliki binaan P4S sebagai tempat pelatihan bagi peserta pelatihan.

1.5.2 Kelemahan (*weaknesses*)

Kelemahan BBPP Ketindan dalam mendukung program aksi BPPSDMP, adalah:

- Belum meratanya penguasaan IT dari tiap-tiap bagian dalam rangka revolusi industri 4.0;
- Belum meratanya penguasaan Bahasa Inggris dari tiap-tiap bagian dalam rangka pelaksanaan pelatihan internasional;
- Belum adanya legalitas hukum tentang pengampunan/ spesialisasi masing-masing Widyaiswara;
- Jumlah kebutuhan ASN belum didasarkan pada analisis kebutuhan berdasarkan jumlah fungsi jabatan yang dibutuhkan;
- Belum adanya standarisasi kapabilitas minimal pegawai pada jabatan fungsional umum;
- Belum adanya jabatan analis laboran untuk menuju Standar Laboratorium ISO 17025;
- Belum meratanya beban kerja di masing-masing bagian karena belum terdefiniskan tugas dengan jelas;
- Belum optimalnya pemanfaatan sarana prasarana;
- Belum adanya fungsional arsiparis, pustakawan, statistisi;
- Kurangnya pemeliharaan sarana pembelajaran dan prasarana penunjang pelatihan lainnya;
- Belum terstandarnya Instalasi Laboratorium sesuai ISO : 17025;
- Kurang terstandarnya sarana prasarana pembelajaran;
- Pola pelatihan belum dapat dilakukan secara CBT utuh;

1.5.3 Peluang (*opportunities*)

Peluang BBPP Ketindan dalam mendukung program BPPSDMP, adalah:

- Adanya rekrutmen ASN tiap tahun oleh pemerintah sesuai dengan analisis jabatan;
- Meningkatnya kebutuhan tenaga (*job seeker* dan *job creator*) yang tersertifikasi oleh perusahaan di sektor pertanian;
- Banyak program eselon I teknis yang selaras dengan tupoksi BBPP Ketindan dalam peningkatan kapasitas SDM pertanian;

- Adanya program tugas belajar setiap tahun yang dapat meningkatkan kompetensi pegawai;
- Banyaknya generasi milenial yang tertarik pada dunia pertanian;
- Program-program kementerian lain yang diarahkan pada pengembangan sektor pertanian;
- Image sektor pertanian yang menjadi leading sektor pertumbuhan ekonomi nasional;
- Berkembangnya fungsi widyaisiwa sebagai konsultan, mentor, dosen, expert;
- Banyaknya pemanfaatan sarana prasarana oleh *stakeholder*;
- Banyaknya *stakeholder*/pelanggan yang bekerjasama dalam bidang pelatihan baik nasional maupun internasional;
- Ekspansi fungsi lembaga sebagai *corporate university*.

1.5.4 Tantangan (*threats*)

Tantangan BBPP Ketindan dalam mendukung program BPPSDMP, adalah:

- Tidak semua formasi jabatan ASN yang dialokasikan oleh Eselon I sesuai dengan kebutuhan dan usulan UPT;
- Munculnya berbagai lembaga pelatihan vokasi profesional berbasis online (*Skill Academy* dll);
- Eksisnya berbagai macam platform media sosial yang memungkinkan untuk belajar tentang pertanian (youtube, group facebook, instagram dll);
- Belum seragamnya eksistensi kelembagaan penyuluhan dan operasional dari kelembagaan penyuluhan tersebut ditingkat kabupaten dan kecamatannya;
- Terbatasnya anggaran untuk pengusulan anggaran pengadaan belanja modal;
- Tumpang tindihnya kebijakan/regulasi dalam menunjang tupoksi di masing-masing UPT;
- Adanya perubahan ketenagaan sebagai akibat transformasi birokrasi;
- Adanya refocusing anggaran.

Lingkungan strategis internal ataupun eksternal tersebut diatas sangat perlu dianalisa dengan suatu teknik analisis yang kerap digunakan dalam hampir

setiap perumusan strategi organisasi. Teknik analisis digunakan untuk memetakan lingkungan strategis organisasi, yaitu teknik kekuatan-kelemahan-peluang-tantangan atau SWOT (*strengths-weaknesses-opportunities-threats*). Selain berfungsi sebagai cara yang sangat efektif untuk mengidentifikasi Kekuatan dan meminimalkan Kelemahan, dan mengambil keuntungan dari Peluang yang tersedia serta menentukan cara menghadapi Ancaman yang ada/akan ada, memberikan kejelasan dimana BBPP Ketindan berdiri dan ke arah mana BBPP Ketindan harus bergerak, serta yang tidak kalah pentingnya adalah BBPP Ketindan mampu mengarah ke pengembangan tujuan program atau organisasi. Adapun hasil analisa SWOT tersebut, adalah :

a. Kekuatan (*Strength*) dan Tantangan (*Threats*)

Dari hasil identifikasi Kekuatan dan Tantangan yang dimiliki oleh BBPP Ketindan, maka disusun strategi, yaitu :

- Mengembangkan pembelajaran "*blended learning*" (teori mandiri *online* dan praktek *offline*) disertai dengan uji kompetensi sebagai syarat kelulusan;
- Mengembangkan widyaiswara dan fungsional lain sebagai "*content creator*" bidang pertanian pada media sosial sehingga dapat menyebarkan teknologi pertanian secara massif sekaligus berinteraksi langsung dengan *audience* sebagai bentuk pelayanan masyarakat;
- Mengembangkan dan memanfaatkan pertemuan virtual dalam koordinasi dan membangun persamaan persepsi bidang pelatihan pertanian dengan lembaga terkait di daerah;
- Menyusun masterplan kebutuhan dan pengembangan SDM BBPP Ketindan pada tiap-tiap bagian berdasarkan analisis beban kerja institusi secara lengkap dan menyeluruh;
- Memaksimalkan jabatan fungsional yang sudah ada dan menyusun draft rangkaian pekerjaan pejabat transformasi untuk diusulkan sebagai angka kredit khusus bagi pejabat transformasi selama masa transisi;

- Mengembangkan sarana prasarana berbasis IoT baik dari anggaran balai, anggaran pusat maupun Kerjasama baik dalam maupun luar negeri.

b. Kekuatan (*Strength*) dan Peluang (*Opportunities*)

Dari hasil identifikasi Kekuatan dan Peluang yang dimiliki oleh BBPP Ketindan, maka disusun strategi, yaitu :

- Perlunya tambahan pegawai (ASN) yang sesuai dengan kebutuhan tupoksi balai, terutama untuk jabatan-jabatan fungsional diluar jabatan fungsional yang sudah ada sehingga beban tugas terhadap pegawai dapat sesuai dengan fungsionalitas jabatannya;
- Perlunya *assesment* penjejang WI yang komprehensif dan berkualitas sangat ketat guna meningkatkan kualitas widyaiswara sebagai tenaga ahli dibidang pelatihan guna menciptakan SDM pertanian yang berdaya saing tinggi (*job seeker* dan *job creator*);
- Memprioritaskan anggaran belanja modal untuk memenuhi kebutuhan utama sarana pendukung pelatihan;
- Meningkatkan fungsi pelayanan pelatihan dengan jalan memperbaiki manajemen sistem organisasi yang jelas sesuai dengan tupoksi masing-masing yang sudah terstandarkan melalui ISO.

c. Kelemahan (*Weaknesses*) dan Tantangan (*Threats*)

Dari hasil identifikasi Kelemahan dan Tantangan yang dimiliki oleh BBPP Ketindan, maka disusun strategi, yaitu :

- Meningkatkan kualitas dan kompetensi SDM, melalui pendidikan formal maupun informal;
- Melakukan standarisasi sarana prasarana pelatihan sesuai kebutuhan;
- Melakukan inventarisasi ulang jenis dan penggunaan peralatan disesuaikan kebutuhan.

d. Kelemahan (*Weaknesses*) dan Peluang (*Opportunities*)

Dari hasil identifikasi Kelemahan dan Peluang yang dimiliki oleh BBPP Ketindan, maka disusun strategi, yaitu :

- Meningkatkan kapasitas pegawai dalam bidang IT dan penguasaan bahasa Inggris;

- Memberikan peluang yang luas bagi pegawai yang ingin meningkatkan kompetensinya melalui tugas belajar;
- Menjabarkan kembali analisis jabatan yang dibutuhkan oleh organisasi untuk memperlancar kegiatan di setiap unit kerja di BBPP Ketindan;
- Mengupgrade prasarana dan sarana balai untuk menunjang pelaksanaan pelatihan baik nasional maupun internasional;
- Menyusun SOP setiap sarana pembelajaran yang dimiliki oleh balai agar dapat dioperasikan dengan baik;
- Meningkatkan kapasitas petugas perlengkapan dan instalasi dalam pemeliharaan, penguasaan dan pemanfaatan prasarana dan sarana pelatihan agar lebih optimal baik melalui pelatihan, magang dan studi banding;
- Mengoptimalkan kegiatan inkubator agribisnis untuk meningkatkan pemanfaatan prasarana dan sarana pelatihan agar dapat berkontribusi untuk pengembangan kegiatan balai;
- Mengoptimalkan fungsi widyaiswara sebagai konsultan, mentor, *job creator* dan *expert*;
- Mengembangkan fungsi lembaga menjadi *corporate university*;
- Meningkatkan kerjasama dengan P4S dalam pengembangan pelatihan baik sebagai narasumber, penyelenggara, penyediaan sarana praktek dan tempat uji kompetensi (TUK);
- Memprioritaskan penyusunan program pelatihan terakreditasi berbasis CBT tiap tahun.

1.6 Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2022, BBPP Ketindan memperoleh alokasi anggaran senilai Rp.13.350.318.000,- yang terdiri atas 2 program yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi senilai Rp.3.935.899.000,- dan Program Dukungan Manajemen senilai 9.414.419.000,-.

Dalam pelaksanaan kegiatan, anggaran tersebut mengalami beberapa perubahan seiring dengan perubahan anggaran di Kementerian Pertanian sehingga sampai dengan triwulan IV tahun 2022 BBPP Ketindan telah

melakukan 11 (sebelas) kali revisi DIPA. Adapun kronologis perkembangan alokasi pagu BBPP Ketindan disajikan pada tabel 2.

Tabel 2. Kronologis pagu anggaran BBPP Ketindan Triwulan IV Tahun 2022

No.	Uraian	Revisi DIPA
1.	Pagu awal dengan DIPA Tahun Anggaran 2022 tanggal 17 Nopember 2021	0
2.	Pada tanggal 28 Maret 2022 dilakukan revisi berupa: Pergeseran anggaran PNPB yang berasal dari output 1810.CAG Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebesar Rp. 195.331.000,- ke output 1810.SCC Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan dalam rangka Pelatihan Dasar Penyuluh Pertanian	1
3.	Pada tanggal 18 April 2022 dilakukan revisi berupa: Revisi halaman III DIPA dalam rangka penyesuaian rencana penarikan anggaran mulai Bulan Januari sampai dengan Desember 2022	2
4.	Pada tanggal 18 Mei 2022 dilakukan revisi berupa: <i>Adanya automatic adjustment (AA) self blocking anggaran</i> sebesar Rp.247.352.000,- yang terdiri dari: 1. Anggaran sertifikasi bidang pertanian sebesar Rp.116.352.000,- (AA1 sebesar Rp 96.352.000,- dan AA3 sebesar Rp. 20.000.000,-) 2. Anggaran penguatan kelembagaan P4S dalam rangka AA2 sebesar Rp.131.000.000,- dengan mengurangi target lembaga yang semula 13 lembaga menjadi 8 lembaga	3
5.	Pada tanggal 3 Juni 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Adanya penambahan anggaran sebesar Rp. 500.000.000,- yang digunakan untuk pendampingan proyek <i>ENHANCING MILLENNIAL FARMERS' INCOME BY ADOPTING K-SMART FARM TECHNOLOGIES IN INDONESIA</i> 2. Adanya <i>automatic adjustment (AA) self blocking anggaran</i> tahap II sebesar Rp.80.742.000,- yang terdiri dari	4

No.	Uraian	Revisi DIPA
	- Anggaran sertifikasi bidang pertanian sebesar Rp.24.330.000,- - Anggaran pelatihan aparatur sebesar Rp.29.930.000,- - Anggaran pelatihan non aparatur sebesar Rp.26.482.000,-	
6.	Pada tanggal 6 Juli 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Pergeseran anggaran PNBP dari KRO Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup ke KRO Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sub komponen Pelatihan bagi Non Aparatur sebesar Rp. 40.918.000,- 2. Adanya penambahan target peserta Pelatihan Bidang pertanian dan Perikanan sub Komponen Pelatihan bagi Non Aparatur yang semula 300 orang menjadi 410 orang dimana ada penambahan pelatihan terkait kerjasama pelatihan dengan BNPT sebanyak 2 angkatan 60 orang dan kerjasama kegiatan Bimtek dengan Desa Jogosatru Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo sebanyak 80 orang.	5
7.	Pada tanggal 2 September 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Adanya penambahan belanja pegawai sebesar Rp. 60.000.000,- 2. Penyesuaian rencana penarikan DIPA hal III sampai dengan bulan Agustus 2022	6
8.	Pada tanggal 20 Oktober 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Adanya pengurangan belanja pegawai sebesar Rp. 147.144.000,-	7
9.	Pada tanggal 31 Oktober 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Adanya penambahan belanja pegawai sebesar Rp. 76.637.000,- 2. Adanya pergeseran penggunaan PNBP dari KRO Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebesar Rp. 59.131.000,- ke KRO Pelatihan Bidang	8

No.	Uraian	Revisi DIPA
	Pertanian dan Perikanan pada sub komponen Pelatihan bagi Aparatur 3. Adanya penambahan penggunaan PNBP sebesar Rp. 350.512.000,- pada KRO Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan pada sub komponen Pelatihan bagi Aparatur untuk Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli Provinsi Bali sebanyak 42 orang dan Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Kab. Jembrana sebanyak 20 orang sehingga total penambahan anggaran pada KRO Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebesar Rp. 409.643.000,-	
10.	Pada tanggal 30 November 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Pemotongan anggaran <i>automatic adjustment</i> (AA) sebesar Rp. 328.094.000,- yang terdiri dari : - Anggaran sertifikasi bidang pertanian sebesar Rp. 140.682.000,- - Anggaran pelatihan aparatur sebesar Rp. 29.930.000,- - Anggaran pelatihan non aparatur sebesar Rp. 26.482.000,- - Anggaran penguatan kelembagaan P4S sebesar Rp. 131.000.000,-	9
11.	Pada tanggal 2 Desember 2022 dilakukan revisi berupa: 1. Revisi penyesuaian DIPA halaman III sehubungan dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-5/PB/2022 Tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Belanja Kementerian Negara/Lembaga, dan evaluasi Indikator Kinerja Deviasi Halaman III DIPA.	10
12.	Pada tanggal 15 Desember 2022 dilakukan revisi berupa: Revisi pemutakhiran data berkaitan dengan revisi POK oleh KPA yang mengakibatkan perubahan halaman III DIPA.	11

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategi (Renstra)

Rencana Strategi (Renstra) Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan tahun 2020-2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut:

2.1.1 Visi

Visi BBPP Ketindan selama 5 tahun kedepan (2020-2024) adalah “Menjadi lembaga pelatihan terpercaya, terbaik dan *centre of excellent* untuk mewujudkan SDM Pertanian yang profesional, mandiri dan berdaya saing”.

2.1.2 Misi

Dalam rangka mewujudkan visi, BBPP Ketindan menetapkan misi sebagai berikut:

- a. Mengembangkan program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing serta mengembangkan jejaring kerjasama dan kemitraan usaha komoditas pertanian melalui pelayanan pelatihan pertanian berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;
- b. Mengembangkan sistem pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan sebagai bahan rekomendasi pimpinan dan melakukan pengendalian internal yang akurat, kredibel dan akuntabel;
- c. Mengembangkan teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur pertanian berbasis kompetensi dan berdaya saing sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) ;
- d. Mengembangkan teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) serta berdaya saing;
- e. Mengembangkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan pertanian untuk mendukung pengembangan kawasan pertanian bioindustri menuju peningkatan dan kesejahteraan petani;
- f. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktifitas instalasi usahatani;

- g. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

2.1.3 Tujuan

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan BBPP Ketindan selama lima tahun kedepan, adalah :

- a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator “persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya” dengan target 60% (tahun 2020) sampai dengan 90% (tahun 2024);
- b. Peningkatan kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, dengan indikator “tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (skala *likert*)” dengan target 3,90 (tahun 2020) sampai dengan 3,94 (tahun 2024);
- c. Peningkatan reformasi birokrasi BBPP Ketindan yang efektif, efisien dan berorientasi pada pelayanan prima, dengan indikator “nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) BBPP Ketindan” dengan target 33,25 (tahun 2020) sampai dengan 34,25 (tahun 2024);
- d. Pengelolaan anggaran BBPP Ketindan yang akuntabel dan berkualitas, dengan indikator “nilai kinerja anggaran BBPP Ketindan sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195 Tahun 2018 (aplikasi SMART DJA)”, dengan target 90,00 (tahun 2020) sampai dengan 90,80 (tahun 2024).

2.1.4 Kebijakan dan Strategi

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan selama periode 2020-2024, maka ditetapkan:

- a. Kebijakan Balai
 - Pemberdayaan peran dan fungsi BPP Kostratani yang bertujuan BPP menjadi: 1) Pusat data dan informasi pertanian; 2) Pusat gerakan pembangunan pertanian; 3) Pusat pembelajaran; 4) Pusat konsultasi agribisnis; dan 5) Pusat pengembangan jejaring kemitraan;
 - Pelatihan yang lebih difokuskan pada penumbuhan pengusaha pertanian milenial;

- Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk meningkatkan daya saing, nilai tambah, ekspor dan substitusi import;
 - Pelatihan diarahkan untuk pengembangan industri pengolahan terutama di perdesaan serta peningkatan ekspor hasil pertanian;
 - Pelatihan non aparatur pertanian diarahkan pada peningkatan kompetensi yang berdaya saing dengan jalan menitikberatkan pelatihan yang berbasis vokasi;
 - Pelatihan diarahkan pada penguatan kemitraan antara petani dan pelaku/pengusaha pengolahan dan pemasaran dan aksesibilitas terhadap teknologi, sumber pembiayaan serta informasi pasar dan akses pasar;
 - Penyediaan sarana prasarana penunjang untuk mendukung pelaksanaan pelatihan yang baik;
 - Pemantapan sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel;
 - Peningkatan kapasitas SDM dan Sarana Prasarana Pelatihan berbasis daring.
- b. Strategi Balai
- Standarisasi mutu pelayanan pelatihan, melalui akreditasi Lembaga Pelatihan sesuai ISO 9001:2015 dan ISO 17025 untuk sarana laboratorium;
 - Dukungan dan pendampingan BPP Kostratani secara kontinyu guna mewujudkan fungsi BPP sebagai 1) Pusat data dan informasi pertanian; 2) Pusat gerakan pembangunan pertanian; 3) Pusat pembelajaran; 4) Pusat konsultasi agribisnis; dan 5) Pusat pengembangan jejaring kemitraan;
 - Pengembangan dan pemberdayaan P4S dengan klasifikasi, pembinaan dan penguatan P4S guna memperluas penumbuhan petani milenial;
 - Peningkatan kapasitas widyaiswara dan tenaga kediklatan, dengan peningkatan profesionalisme widyaiswara dan petugas melalui magang, workshop, seminar, kajian dalam dan luar negeri termasuk;
 - Sertifikasi tenaga kediklatan melalui MOT dan TOC;

- Pemantapan sistem pelatihan berbasis kompetensi, yang mendukung swasembada pangan dan swasembada berkelanjutan, dengan sistem CBT sesuai SKK dan SKKNI.
- c. **Strategi Pelayanan Kerjasama**
- Peningkatan kinerja pelayanan kerjasama (kedisiplinan, tanggung jawab, kemampuan) sesuai tugas fungsi aparatur lingkup BBPP;
 - Penataan sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan kerjasama;
 - Penilaian indeks kepuasan masyarakat secara periodik;
 - Standarisasi persyaratan pelayanan teknis dan administrasi kerjasama yang diperlukan;
 - Penetapan biaya pelayanan kerjasama yang transparan, akurat dan akuntabel;
 - Peningkatan kenyamanan sarana prasarana dan keamanan lingkungan;
 - Penyiapan 1 (satu) unit kerjasama internasional.

2.1.5 Program dan Kegiatan BBPP Ketindan

Sesuai dengan rencana strategis Kementerian Pertanian 2020-2024 setiap unit eselon I Kementerian Pertanian mempunyai 2 (dua) program yaitu 1) Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian (Fungsi Ekonomi) dan 2) Program Pendidikan Pertanian (Fungsi Pendidikan). Program BBPP Ketindan mengacu pada fungsi ekonomi program Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian yaitu Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian yang diimplementasikan ke dalam 3 (tiga) kegiatan, yaitu :

a. *Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian*

Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani) merupakan gerakan satu komando dari pusat sampai dengan kecamatan dalam pengumpulan dan pengolahan data serta

penyajian informasi pertanian yang melibatkan eselon 1 lingkup kementerian pertanian dan kementerian/lembaga lainnya.

Kostratani merupakan pusat kegiatan pembangunan pertanian di kecamatan yang merupakan optimalisasi tugas, fungsi dan peran Balai Penyuluh Pertanian (BPP) dengan memanfaatkan teknologi informasi dalam mewujudkan kedaulatan pangan nasional. Peran tersebut meliputi: 1) Pusat data dan informasi pertanian yang mencakup data statistik pertanian dan sumber daya manusia pertanian yang terkoneksi ke *Agricultural War Room* (AWR) di Kostratanas; 2) Pusat gerakan pembangunan pertanian dalam melakukan koordinasi dan sinkronisasi untuk mensinergikan program strategis pembangunan pertanian; 3) Pusat pembelajaran merupakan wadah untuk peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian, melalui proses belajar mengajar, berupa bimbingan teknis, Percontohan (Sekolah Lapang/Demplot/Demfarm/Demarea); 4) Pusat konsultasi agribisnis merupakan tempat konsultasi pelaku utama dan pelaku usaha dengan melibatkan instansi/lembaga lain; dan 5) Pusat pengembangan jejaring kemitraan sebagai tempat pengembangan kemitraan usaha pelaku utama dan pelaku usaha dengan pihak lain.

Rencana program Kostratani BBPP Ketindan terimplementasikan melalui Surat Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Nomor : /Kpts/SM.140/I.14.1/08/2020 tentang Perubahan lampiran Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Nomor : 01/SK/SM.140/I.14.1/06/2020 tentang Penanggung Jawab Supervisi dan Pendampingan Pelaksanaan Program dan Kegiatan Utama Kementerian Pertanian Tahun Anggaran 2020.

b. Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial

Pembangunan sumber daya manusia menjadi kunci keberhasilan kemajuan Indonesia ke depan. Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial bertujuan untuk 1) Meningkatkan minat generasi muda pertanian untuk berusahatani; 2) Menciptakan pengusaha pertanian yang adaptif terhadap perubahan teknologi yang modern; 3) Penciptaan lapangan kerja; dan 4) Regenerasi Petani.

Rencana penumbuhan pengusaha pertanian milenial BBPP Ketindan diimplementasikan melalui program pelatihan pertanian yang tertuang pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) sesuai dengan wilayah kerja.

c. Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian

Penyiapan SDM melalui penyuluhan, pelatihan, dan pendidikan untuk mendukung Program Utama Kementerian Pertanian, yang meliputi : 1) Peningkatan Produksi Tanaman Pangan melalui Pengembangan Kawasan Berbasis Korporasi; 2) Pengembangan Kawasan Hortikultura Berdaya Saing; 3) Gerakan Nasional Peningkatan Produktivitas, Produksi, dan Daya Saing Perkebunan; 4) Peningkatan populasi dan produktivitas serta mutu genetik ternak potong dan unggas; 5) Peningkatan Gerakan Tiga Kali Lipat Ekspor Komoditas Pertanian.

2.2 Perjanjian Kinerja BBPP Ketindan

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN&RB) No. 53/2014, Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui PK terwujudkan komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN&RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Ketindan tahun 2022 berisi indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu

spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan.

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Ketindan merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Kepala BBPP Ketindan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Ketindan Tahun 2022 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,92 Skala Linkert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang efektif, efisien dan berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PNPRB BBPP Ketindan	33,75 Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90,40 Nilai

2.3 Indikator dan Manual Indikator Kinerja BBPP Ketindan

2.3.1 Indikator Kinerja BBPP Ketindan

Tabel 4. Target Capaian BBPP Ketindan Tahun 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Th)				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	80	85	90
2	Meningkatnya kualitas layanan	Tingkat kepuasan peserta pelatihan	Skala likert	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94

	penyelenggaraan pelatihan pertanian	terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian						
	Terwujudnya birokrasi BBPP Ketindan yang efektif, efisien, dan berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	Nilai	33,25	33,50	33,75	34,00	34,25
	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	Nilai	90,00	90,20	90,40	90,60	90,80

2.3.2 Manual Indikator Kinerja BBPP Ketindan

Tabel 5. Manual Indikator IKS K BBPP Ketindan Tahun 2020-2024

01. Manual Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	
Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian
Kode IKS K	01
IKSK	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya
Bukti realisasi / pemenuhan IKS K	Rekapitulasi jumlah peserta pelatihan BBPP Ketindan yang menerapkan materi pelatihan
Formula / Cara menghitung	Nilai $((\Sigma \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\Sigma \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPP Ketindan}) \times 100\%)$
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	BBPP Ketindan
Cara pengambilan data	Σ SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan: - Kunjungan lapang, wawancara, observasi dengan menggunakan instrument; dan/atau - Menggunakan sistem aplikasi online Σ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian: - Realisasi fisik peserta yang mengikuti pelatihan
Catatan khusus	- Pelatihan pertanian adalah setiap usaha/ upaya dibidang pertanian untuk memperbaiki performa pekerja pada pekejaan tertentu yang menjadi tanggung jawabnya atau pekerjaan yang berkaitan dengan pekerjaannya - SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah SDM yang meningkat pengetahuan sikap dan keterampilannya dibidang pertanian dari sebelum dan sesudah pelatihan. - SDM Pertanian yang menerapkan hasil pelatihan adalah purnawidya yang telah menerapkan satu materi kelompok inti atau lebih.
Pihak yang melakukan pengukuran IKS K / sumber IKS K	BBPP Ketindan
02. Manual Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	
Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian
Kode IKS K	02
IKSK	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan BBPP Ketindan
Bukti realisasi / pemenuhan IKS K	Laporan hasil perhitungan tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian di BBPP Ketindan
Formula / Cara menghitung	Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	BBPP Ketindan
Cara pengambilan data	Menggunakan sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (eSIPP)

Catatan khusus	Skoring tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian menggunakan mekanisme perhitungan yang terdapat pada Permentan nomor 16 tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan monitoring dan evaluasi pendidikan dan pelatihan pertanian yang dikonversi ke dalam Skala Likert (1-4) : • LP 9 = ambil dari rata-rata nilai kenyataan pada LP 9 • Konversi LP 10 = nilai LP 10/3 x 4 • Angka 3 adalah banyaknya skala dari LP 10 • Angka 4 adalah banyaknya skala dari LP 9
Pihak yang melakukan pengukuran IKS / sumber IKS	BBPP Ketindan
03. Manual Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	
Sasaran Kegiatan (SK)	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima
Kode IKS	03
IKSK	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Ketindan
Bukti realisasi / pemenuhan IKS	Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Ketindan melalui Lembar Kerja Evaluasi (LKE) PMPRB berdasarkan kesepakatan dengan Itjen Kementan
Formula / Cara menghitung	Nilai komponen 8 (delapan) area perubahan reformasi birokrasi
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	BBPP Ketindan
Cara pengambilan data	Melihat hasil penilaian reformasi birokrasi BBPP Ketindan yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian
Catatan khusus	• Nilai Reformasi Birokrasi merupakan evaluasi atas implementasi 8 (delapan) area perubahan berdasarkan Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 30 Tahun 2018. • Nilai Reformasi Birokrasi terdiri dari 8 area perubahan reformasi birokrasi: 1. Manajemen Perubahan 2. Penataan Peraturan Perundang-Undangan 3. Penguatan dan Penguatan Organisasi 4. Penataan Tata laksana 5. Penataan Sistem Manajemen SDM 6. Penguatan Akuntabilitas 7. Penguatan Pengawasan 8. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
Pihak yang melakukan pengukuran IKS / sumber IKS	BBPP Ketindan
04. Manual Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	
Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan
Kode IKS	04
IKSK	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan
Bukti realisasi / pemenuhan IKS	Hasil evaluasi nilai kinerja anggaran berdasarkan PMK 195 Tahun 2018
Formula / Cara menghitung	$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH);$ Dimana $I = (P \times WP) + (K \times WK) + PK \times WPK + NE \times WE$ • I = Nilai aspek implementasi • WI = Bobot aspek implementasi • CH = Capaian hasil • P = Penyerapan anggaran • WP = Bobot penyerapan anggaran • K = Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

	• WK = Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi • PK = Pencapaian keluaran • WPK = Bobot pencapaian keluaran • NE = Nilai efisiensi • WE = Bobot efisiensi
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	BBPP Ketindan
Cara pengambilan data	Melakukan pengambilan data pada aplikasi SMART DJA
Catatan khusus	• $90\% > NK \leq 100\%$ dikategorikan Sangat Baik • $80\% > NK \leq 90\%$ dikategorikan Baik • $60\% > NK \leq 80\%$ dikategorikan Cukup atau Normal • $50\% > NK \leq 60\%$ dikategorikan Kurang • $NK \leq 50\%$ dikategorikan Sangat Kurang
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK / sumber IKSK	BBPP Ketindan

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

3.1 Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi.

Gambaran kinerja BBPP Ketindan triwulan IV Tahun 2022 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor : 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor : 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact (lag indicator)*. Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

3.2 Realisasi Anggaran dan Fisik Kegiatan

Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2022, BBPP Ketindan memiliki 2 (dua) program yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebesar

Rp.3.935.899.000,- dan Program Dukungan Manajemen sebesar Rp.9.414.419.000,-. Sehingga total anggaran tahun 2022 adalah sebesar Rp.13.350.318.000,- dan sampai dengan akhir triwulan IV 2022, realisasi serapan anggaran BBPP Ketindan sebesar Rp. 13.314.637.040,- atau 99,73%.

Tabel 6. Realisasi Anggaran dan Fisik Kegiatan Tahun 2022

No.	Output	Anggaran			Fisik		
		Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	(%)	Target	Realisasi	(%)
1.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	650.000.000	649.631.057	99,94	7 Kegiatan	7 Kegiatan	100
2.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	624.300.000	618.962.930	99,15	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100
3.	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	255.318.000	255.205.101	99,96	120 Orang	120 Orang	100
4.	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	331.800.000	331.736.500	99,98	13 Lembaga	13 Lembaga	100
5.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.074.481.000	2.059.947.710	99,30	652 Orang	652 Orang	100
6	Layanan Perkantoran	9.414.419.000	9.391.615.642	99,76	1 Layanan	1 Layanan	100
TOTAL		13.350.318.000	13.307.098.940	99,68			

3.3 Capaian Kinerja

BBPP Ketindan telah menetapkan standar kinerja BBPP Ketindan pada awal tahun 2022, yang merupakan penjabaran dari Renstra BBPP Ketindan tahun 2020 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai yang berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2022.

Evaluasi kinerja BBPP Ketindan tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang

belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Ketindan sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continuous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Ketindan pada triwulan IV tahun 2022 secara ringkas disajikan pada tabel 7.

Tabel 7. Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Ketindan Triwulan IV Tahun 2022

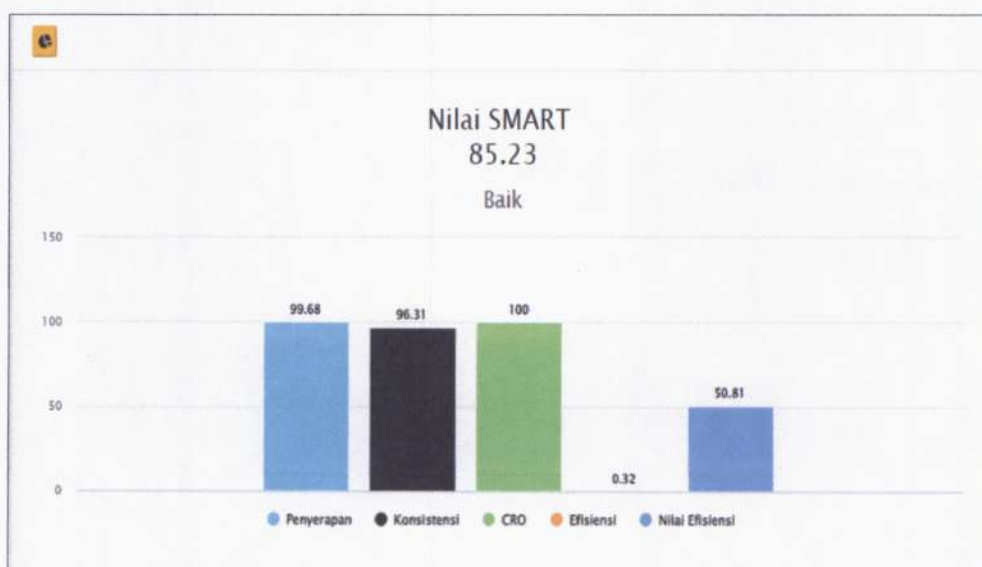
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	80%	98,16%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,92 (Skala Linkert)	3,97
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang efektif, efisien dan berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PNPRB BBPP Ketindan	33,75	34,95
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90,40	85,23

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 4 dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Penilaian terhadap sasaran persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sampai dengan triwulan IV tahun 2022 mencapai 640 orang peserta (98,16%) dari target 652. 12 orang (1,84%) belum menerapkan dikarenakan beberapa kendala antara lain kesulitan dalam mengunggah barang bukti (*evidence*) ke aplikasi EPIK dimana aplikasi EPIK masih mengalami kendala secara teknis yaitu belum dapat mengakomodir alumni peserta pelatihan dengan NIK yang sama dimana yang sudah terdaftar dalam database EPIK.
2. Penilaian terhadap kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan baik secara offline maupun online pada triwulan IV tahun 2022 mencapai nilai 3,97 dari target 3,92. Dari hasil capaian layanan penyelenggaraan

pelatihan tersebut target minimal sudah tercapai namun ada penyesuaian atau konversi hasil instrumen LP-10 yang menggunakan skala pengukuran 3 menjadi skala 5 agar sesuai dengan skala pengukuran pada LP-9

3. Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan diperoleh dari hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2022. Penilaian tersebut dilaksanakan bersama Tim PMPRB BPPSDMP dengan fokus pada pembahasan terhadap komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan dan reform. Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total skor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total skor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72)
4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan yang didasarkan pada hasil aplikasi SMART direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan menghasilkan nilai kinerja 85,23. Dari hasil itu terlihat kinerja BBPP Ketindan belum optimal (kurang) seperti terlihat pada gambar 6.



Gambar 6. Capaian Kinerja Anggaran BBPP Ketindan
Triwulan IV Tahun 2022

a. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran sampai dengan triwulan IV adalah Rp. 13.307.098.940. Hal ini disebabkan karena anggaran di beberapa kegiatan tidak terealisasi seluruhnya sedangkan jika dibandingkan dengan rencana penyerapan anggaran awal (100%) sampai akhir triwulan IV sudah mencapai 99,68% sehingga dapat disimpulkan realisasi penyerapan anggaran mencapai target.

b. Konsistensi

Konsistensi penyerapan anggaran relatif baik dimana rencana penyerapan anggaran setelah revisi yaitu Rp.13.350.318.000 dibandingkan dengan realisasi penyerapan anggaran awal yaitu Rp. 13.307.098.940 atau 96,31%

c. Capaian Realisasi Output (CRO)

Pehitungan CRO adalah membandingkan progres Realisasi Volume Rincian Output (RVRO) dengan Target Volume Rincian Output (TVRO) dimana sampai dengan triwulan IV CRO BBPP Ketindan sudah mencapai 100%.

d. Efisiensi

Dari aspek efisiensi penggunaan anggaran sampai dengan triwulan IV, BBPP Ketindan mencapai nilai efisiensi 50,81% atau efisiensi sebesar 0,32. Nilai efisiensi tersebut kurang maksimal disebabkan realisasi anggaran dan Capaian Realisasi Output (CRO) nilainya seimbang dengan asumsi nilai serapan anggaran sama dengan CRO, maka tidak terjadi efisiensi.

3.4 Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022 dengan Tahun sebelumnya

Indikator kinerja BBPP Ketindan mengalami perubahan pada tahun 2022 sehingga perbandingan capaian kinerja dilihat dari sasaran kegiatan dan indikator kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya tersaji seperti pada Tabel 8.

Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Ketindan Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Beberapa Tahun Sebelumnya

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Capaian kinerja (Tahun)		
			2020	2021	2022 (TW IV)
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	100%	81,87%	98,16%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	-	3,93	3,97
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang efektif, efisien dan berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PNPRB BBPP Ketindan	35,35	34,57	34,95
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	-	85,86	85,23
5	Terkelolanya Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan	Persentase rekomendasi review laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal	0%	-	-
		Persentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan terhadap total temuan BPK atas laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan	0%	-	-

3.5 Hambatan dan Kendala

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan IV tahun 2022 sudah berjalan lancar, namun masih mengalami hambatan/kendala, yaitu:

1. Bukti evidence alumni pelatihan dalam rangka memenuhi indikator keberhasilan PK1 yaitu persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya belum dapat maksimal dikarenakan kendala aplikasi EPIK belum sempurna karena alumni pelatihan yang sudah pernah mengikuti pelatihan mengalami kesulitan dalam mengunggah barang buktinya.
2. Penilaian mandiri PNPRB yang biasanya menggunakan aplikasi SERABI Kementerian Pertanian sampai dengan akhir triwulan IV tidak dapat dilaksanakan karena terkendala server di Pusdatin Kementerian Pertanian yang pada bulan Juni 2022 mengalami peretasan.
3. Aspek penganggaran sampai dengan akhir triwulan IV sudah terjadi revisi DIPA sebanyak 11 kali dimana hal tersebut ikut menghambat jalannya kegiatan karena proses revisi yang tidak dapat cepat. Disamping itu ada beberapa anggaran yang terblokir sehingga tidak dapat direalisasi.

3.6 Rekomendasi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya dan tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja, yaitu :

1. Alumni peserta pelatihan yang mengalami kendala sebaiknya dikoordinasikan kembali untuk mengirimkan bukti (*evidence*) foto *open camera* ke panitia untuk ditindaklanjuti oleh panitia;
2. Dalam rangka penilaian mandiri PNPRB, dikarenakan server Kementerian Pertanian belum normal maka penilaian mengikuti hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2022 sebagai instansi pembina UPT;
3. Perlunya koordinasi yang terus menerus dengan BPPSDMP untuk memantau perkembangan revisi anggaran termasuk dalam memantau perkembangan blokir anggaran.

3.7 Matrik Rencana Aksi

Tabel 9. Matrik Rencana Aksi

No	Rencana Aksi	Operasional Rencana Aksi	Output	Target waktu	Ukuran keberhasilan (Outcome)
1	Dalam rangka mengantisipasi kendala pemenuhan <i>evidence</i> PK1 oleh alumni pelatihan maka panitia penyelenggara pelatihan BBPP Ketindan melalui <i>Whatsapp Group</i> (WAG) tiap-tiap pelatihan yang sudah terbentuk untuk menghimbau alumni peserta pelatihan yang mengalami kendala mengunggah <i>evidence</i> foto <i>open camera</i> agar mengirimkan <i>evidence</i> tersebut lewat WAG yang tersedia.	Memfaatkan <i>Whatsapp Group</i> (WAG) tiap-tiap pelatihan yang sudah terbentuk untuk menghimbau alumni peserta pelatihan yang mengalami kendala mengunggah <i>evidence</i> foto <i>open camera</i> agar mengirimkan <i>evidence</i> tersebut untuk diupload oleh petugas	Terkumpulnya <i>evidence open camera</i> alumni pelatihan yang mengalami kendala	1 bulan setelah pelatihan berakhir	<i>Evidence open camera</i> terunggah di server Elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (EPIK)
2	Dalam rangka penilaian mandiri PNPRB, dikarenakan server Kementerian Pertanian belum normal maka sebaiknya berkoordinasi dengan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (BPPSDMP) sebagai instansi pembina UPT	Koordinasi terus menerus dengan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (BPPSDMP) sebagai instansi pembina UPT dan penyediaan bahan <i>evidence</i> penilaian	Terinformasinya aplikasi SERABI dapat digunakan kembali	2 bulan	Aplikasi SERABI dapat digunakan untuk penilaian mandiri PNPRB
3	Perlunya koordinasi yang intens dengan BPPSDMP untuk memantau perkembangan revisi anggaran	Koordinasi yang terus menerus dengan BPPSDMP untuk memantau perkembangan revisi anggaran	Terinformasinya jadwal <i>review</i> dan <i>realese</i> Revisi DIPA	1 bulan	Revisi DIPA tertandatangani

BAB IV PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) BBPP Ketindan sampai dengan Triwulan IV tahun 2022, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi BBPP Ketindan selama kurun waktu tahun 2022. Pada tahun bersangkutan, BBPP Ketindan mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala BBPP Ketindan dalam dokumen Perjanjian Kinerja.

Pada Tahun 2022 BBPP Ketindan mengelola anggaran sebesar RP. 13.350.318.000,- dengan capaian serapan anggaran sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 mencapai Rp.13.307.098.940,- (99,68%). Untuk capaian kinerja PK 1 yaitu persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya mencapai 98,16% dari target 80%, PK 2 yaitu tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian mencapai 3,97 dari target 3,92, PK 3 yaitu nilai PNPRB BBPP Ketindan yang diambil dari hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BPPSDMP mencapai 34,95 dari target 33,75 dan PK4 yaitu nilai kinerja Anggaran BBPP Ketindan mencapai 85,23 dari target 90,40.

Beberapa permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan di BBPP Ketindan sampai dengan triwulan IV pada tahun 2022, adalah 1) Bukti *evidence* alumni pelatihan dalam rangka memenuhi indikator keberhasilan PK1 yaitu persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya belum dapat maksimal dikarenakan kendala aplikasi EPIK yang coding aplikasi belum sempurna dimana alumni pelatihan yang sudah pernah mengikuti pelatihan mengalami kesulitan dalam mengunggah barang buktinya. 2) Penilaian mandiri PNPRB yang diambil dari sampai dengan akhir triwulan IV tidak dapat dilaksanakan karena terkendala server di Pusdatin Kementerian Pertanian yang pada bulan Juni 2022 mengalami perentasan dan 3) Aspek penganggaran sampai dengan akhir triwulan IV sudah terjadi revisi DIPA sebanyak 11 kali dimana hal tersebut ikut menghambat jalannya kegiatan karena proses revisi yang tidak dapat cepat. Disamping itu ada beberapa anggaran yang terblokir sehingga tidak dapat direalisasi.

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan adalah Alumni peserta pelatihan yang mengalami kendala sebaiknya dikoordinasikan kembali untuk mengirimkan bukti (*evidence*) foto open camera ke panitia

untuk ditindaklanjuti oleh panitia, untuk penilaian mandiri PNPRB BBPP Ketindan mengikuti hasil penilaian mandiri pelaksana reformasi birokrasi BPPSDMP selaku instansi pembina UPT dan perlunya koordinasi yang intens untuk memantau perkembangan revisi anggaran yang sedang berjalan.

Lampiran 1
Perjanjian Kinerja Tahun 2022



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 23 Desember 2021

Pihak Pertama

Sumardi Noor

Pihak Kedua

Dedi Nursyamsi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	13.343.406.000

Malang, 23 Desember 2021

Kepala Balai


Sumardi Noor





KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 30 Maret 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.413.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.929.926.000
	Total	13.343.406.000

Malang, 30 Maret 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor





KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Juni 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor

Pihak Kedua



Dedi Nursyamsi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.929.926.000
	Total	13.843.406.000

Malang, 10 Juni 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor





KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM

TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386

SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor

Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 13 Juli 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor

Pihak Kedua



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.424.926.000
	Total	13.338.406.000

Malang, 13 Juli 2022

Kepala Balai


Sumardi Noor





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 13 Juli 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.424.926.000
	Total	13.338.406.000

Malang, 13 Juli 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor

Kepala Badan





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 09 September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Sumardi Noor

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.484.926.000
	Total	13.398.406.000

Malang, 09 September 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor

Kepala Badan





KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM

TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386

SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor

Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 09 September 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor

Pihak Kedua



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.484.926.000
	Total	13.398.406.000

Malang, 09 September 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor

Kepala Badan





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 27 Oktober 2022

Pihak Pertama

Sumardi Noor

Pihak Kedua



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.913.480.000
2	Dukungan Manajemen	9.337.782.000
	Total	13.251.262.000

Malang, 27 Oktober 2022

Kepala Balai



Sumardi Noor





KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdmp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 07 November 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dedi Nursyamsi

Sumardi Noor

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	4.263.993.000
2	Dukungan Manajemen	9.414.419.000
	Total	13.678.412.000

Malang, 07 November 2022

Kepala Badan

Kepala Balai

Dedi Nursyamsi


Sumardi Noor



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sumardi Noor
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 20 Desember 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dedi Nursyamsi

Sumardi Noor

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-Likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Ketindan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Ketindan	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Ketindan	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Ketindan	90.40	Nilai

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pertanian	3.935.899.000
2	Dukungan Manajemen	9.414.419.000
	Total	13.350.318.000

Malang, 20 Desember 2022

Kepala Badan

Kepala Balai

Dedi Nursyamsi


Sumardi Noor

Lampiran 2

Capaian Perjanjian Kinerja BBPP

Ketindan Tahun 2022

Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya 2022

NAMA UPT : BBPP KETINDAN

S/D BULAN : DESEMBER 2022

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Orang)	Jumlah Peserta Menerapkan (Orang)	Koord Akademik
1	Pengolahan Hasil Cabai (NA)	14 - 18 Februari	30	30	Dr. Diana T, SP, MP
2	Adaptasi & Mitigasi Pertanian terhadap Perubahan Iklim Angkatan I (NA)	23 - 25 Februari	30	30	Ir. Agus S, MMA
3	Adaptasi & Mitigasi Pertanian terhadap Perubahan Iklim Angkatan II (NA)	23 - 25 Februari	30	30	Dr. Juniawan
4	Agric Training Camp (ATC) (NA)	14 - 18 Maret	30	30	Roikhan BE, SP
5	Pelatihan Manajemen Kelembagaan bagi Pengelola P4S (NA)	25 - 30 Maret	30	30	Nurlela, SST. MP
6	Pelatihan Tematik Budidaya Bawang Merah di Daerah Perbatasan (Kab. Malaka - NTT) (NA)	29 - 31 Maret	30	30	Dr. Juniawan
7	Pelatihan Manajerial BPP Kostratani (Kab. Sumenep)	30 Maret - 1 April	30	30	Ir. Murdani, M.Agr
8	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Litbang) (AP)	14 Maret - 3 April	30	30	Munanto Haris, SST, MP
9	Pelatihan Tanaman Obat sebagai Pestisida (NA)	18 - 22 April	30	30	Dr. Juniawan
10	Pelatihan Vokasi Tanaman Obat sebagai Pestisida (Blended Learning) (AP)	12 - 21 Mei	30	30	Dewi Melani, S.Si , M.Si
11	Pelatihan Tematik Budidaya Padi di Daerah Perbatasan (Kab. Merauke - Papua) (NA)	18 - 20 Mei	30	30	Munanto Haris, SST, MP
12	Pelatihan Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian (AP)	16 - 29 Juni	30	30	Asep Koswara, SP, M.Agr
13	Pelatihan Pengolahan Hasil Ubi Jalar dan Ubi Kayu (Blended Learning) (AP)	23 Juni - 1 Juli	30	30	Rivana Agustin, S.TP, MP
14	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda (NA)	27 Juni - 1 Juli	30	30	Laila Nuzuliyah, STP, MP
15	Pelatihan Pengembangan Kelembagaan Berbasis Korporasi (Blended Learning) (AP)	7 - 16 Juli	30	30	Dr. Ahmad Dedy Syathori, SST, M.Si

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta (Orang)	Jumlah Peserta Menerapkan (Orang)	Koord Akademik
16	Bimbingan Teknis Budidaya dan Penanggulangan Hama Padi (NA)	30 - 31 Juli	80	80	Nunung Nurhadi, SP, M.Agr
17	Pelatihan Tematik Budidaya Cabai (BNPT) di Kabupaten Malang (NA)	23 - 25 Agustus	30	30	Roikhan BE, SP
18	Pelatihan Tematik Budidaya Jagung (BNPT) di Kabupaten Sumbawa (NA)	30 Agustus - 1 September	30	30	Saeroji, SP, M.Agr
19	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Prov. Bali) (AP)	31 Oktober - 20 November	42	39	Dr. Ahmad Dedy Syathori, SST, M.Si
19	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Pemkab Jemberana) (AP)	14 November - 4 Desember	20	11	Isdianto, SST, M.Agr
Jumlah			652	640	

jadi Persentase SDM pertanian : **98.16 %**

*) Jumlah Pelatihan Akumulasi



Ketindan, 02 Januari 2023
Kepala Balai,

Ir. Sumardi Noor, M. Si.
NIP 196401221994031001

LAPORAN REKAPITULASI HASIL MONEY DAN HASIL TEST SELURUH JENIS DIKLAT

NAMA UPT : BBPP KETINDAN
 BULAN : DESEMBER 2022

No.	ID Diklat	Nama Diklat	Aspek yang dievaluasi															HASIL TES			
			LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9	LP9		LP10		PRE TEST	POSTT EST	PERSEN TASE	KET.		
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Kenyataan	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL						
1		Pengolahan Hasil Cabai (NA)	2.80	SENANG	4.06	MENGUASAI	83.56	SANGAT BAIK	4.48	BAIK	-	-	-	2.88	PUAS	45.83	77.00	68.01	Memuaskan		
2		Adaptasi & Mitigasi Pertanian terhadap Perubahan Iklim Angkatan I (NA)	2.93	SENANG	4.20	MENGUASAI	81.33	SANGAT BAIK	4.46	BAIK	-	-	-	2.81	PUAS	74.33	98.17	32.07	Cukup Baik		
3		Adaptasi & Mitigasi Pertanian terhadap Perubahan Iklim Angkatan II (NA)	2.90	SENANG	3.54	MENGUASAI	85.18	SANGAT BAIK	4.35	BAIK	-	-	-	2.82	PUAS	64.42	92.17	43.08	Baik		
4		Agric Training Camp (ATC) (NA)	2.60	SENANG	4.06	MENGUASAI	87.44	SANGAT BAIK	4.48	BAIK	-	-	-	2.85	PUAS	56.7	86.67	52.86	Memuaskan		

5	Pelatihan Manajemen Kelembagaan bagi Pengelola P4S (Blended Learning) (NA)	2.81	SENANG	4.03	MENGUASAI	84.28	SANGAT BAIK	4.32	BAIK	-	-	2.72	PUAS	47.5	55.33	16.48	Kurang Baik
6	Pelatihan Tematik Budidaya Bawang Merah di Daerah Perbatasan (Kab. Malaka - NTT) (NA)	-	-	3.37	CUKUP MENGUASAI	82.77	SANGAT BAIK	4.54	SANGAT BAIK	-	-	2.80	PUAS	53.54	84.98	58.72	Memuaskan
7	Pelatihan Manajemen Bpp Kostratani (Kab. Sumenep) (NA)	2.9	SENANG	4.13	MENGUASAI	82.21	SANGAT BAIK	4.64	SANGAT BAIK	102.68	SANGAT PUAS	-	-	51.83	89.50	72.68	Memuaskan
8	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Litbang) (AP)	-	-	4.36	MENGUASAI	73.26	BAIK	4.83	SANGAT BAIK	95.8	SANGAT PUAS	-	-	48.9	94.30	92.84	Memuaskan
9	Pelatihan Tanaman Obat sebagai Pestisida (NA)	2.91	SENANG	4.22	MENGUASAI	83.95	SANGAT BAIK	4.74	SANGAT BAIK	-	-	2.82	PUAS	38.8	86.67	123.38	Memuaskan

10	Pelatihan Vokasi Tanaman Obat sebagai Pestisida (Blended Learning) (AP)	2.87	SENANG	4.53	SANGAT MENGUASAI	82.25	SANGAT BAIK	4.52	SANGAT BAIK	4.32	99.24	SANGAT PUAS	-	-	51.59	75.72	46.77	Baik
11	Pelatihan Tematik Budidaya Padi di Daerah Perbatasan (Kab. Merauke - Papua) (MA)	-	-	3.89	MENGUASAI	83.73	SANGAT BAIK	4.42	BAIK	-	-	-	2.48	CUKUP PUAS	30.89	51.59	67.01	Memuaskan
12	Pelatihan Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian (AP)	2.87	SENANG	4.21	MENGUASAI	82.19	SANGAT BAIK	4.53	SANGAT BAIK	4.00	100.80	SANGAT PUAS	-	-	50.13	93.16	85.84	Memuaskan
13	Pelatihan Pengolahan Hasil Ubi Jalar dan Ubi Kayu (Blended Learning) (AP)	2.82	SENANG	4.02	MENGUASAI	86.82	SANGAT BAIK	4.62	SANGAT BAIK	4.34	95.48	SANGAT PUAS	-	-	56.66	90.99	60.59	Memuaskan
14	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda (NA)	2.92	SENANG	3.83	MENGUASAI	83.04	SANGAT BAIK	4.54	SANGAT BAIK	-	-	-	2.82	PUAS	38.80	76.00	95.88	Memuaskan

15	Pelatihan Pengembangan Kelembagaan Berbasis Korporasi (Blended Learning) (AP)	2.87	SENANG	3.83	MENGUASAI	83.54	SANGAT BAIK	4.71	SANGAT BAIK	4.84	96.88	SANGAT PUAS	-	-	59.96	80.06	33.52	Cukup Baik
16	Bimbingan Teknis Budidaya dan Penanggula ngan Hama Padi (NA)	-	-	3.78	MENGUASAI	83.04	SANGAT BAIK	4.40	BAIK	-	-	-	2.73	PUAS	41.74	84.17	101.65	Memuaskan
17	Pelatihan Tematik Budidaya Cabai (BNPT) di Kab. Malang (NA)	-	-	3.27	CUKUP MENGUASAI	79.83	BAIK	4.39	BAIK	-	-	-	2.81	PUAS	39.00	52.00	33.33	Cukup Baik
18	Pelatihan Tematik Budidaya Jagung (BNPT) di Kab. Sumbawa (NA)	-	-	3.92	MENGUASAI	82.85	SANGAT BAIK	4.31	BAIK	-	-	-	2.66	PUAS	50.04	80.50	60.87	Memuaskan
19	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Provinsi Bali) (AP)	2.83	SENANG	3.94	MENGUASAI	82.86	SANGAT BAIK	4.44	BAIK	3.73	92.96	SANGAT PUAS	-	-	44.05	92.86	110.81	Memuaskan

20	Pelatihan Dasar bagi PP Ahli (Kerjasama Pemkab Jembrana) (AP)	2.94	SENANG	4.23	MENGUA SAI	82.81	SANGAT BAIK	4.65	SANGAT BAIK	4.11	106.01	SANGAT PUAS	-	40.5	93.75	131.48	Memuaskan
	RATA-RATA	2.86	SENANG	3.97	MENGUA SAI	82.85	SANGAT BAIK	4.53	SANGAT BAIK	4.25	98.73	SANGAT PUAS	2.78	49.22	81.85	66.42	Memuaskan

Jadi Rata Rata Kepuasan Pelatihan : 3.55 skala 4
4.44 skala 5
3.97 versi Pak Edy

Ketindan, 02 Januari 2023
Kepala Balai,



Ir. Sumardi Noor, M. Si.
NIP 196401221994031001

**RESUME HASIL PENDAMPINGAN
PENILAIAN MANDIRI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERTANIAN (BPPSDMP) TAHUN 2022**

Sesuai dengan Surat Tugas Inspektur I Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B.0160/PW.170/G.2/04/2022 tanggal 11 April 2022, Kami sampaikan bahwa Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian telah melakukan pendampingan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2022, dari tanggal 11 April 2022 sampai dengan 14 April 2022. Penilaian tersebut dilaksanakan bersama Tim PMPRB BPPSDMP dengan fokus pada pembahasan terhadap komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan dan reform.

Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total scor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total scor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total scor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72) dengan rincian sebagai berikut:

mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi yang dilaksanakan oleh Kelompok Kerja Reformasi Pada hari ini Kamis, tanggal tujuh, bulan April tahun Dua ribu dua puluh dua, kami yang bertanda tangan dibawah ini Kelompok Kerja Reformasi Birokrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan Tim Assessor PMPRB BPPSDMP Tahun 2022, sebagaimana tertuang dalam berita acara PMPRB Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Bahwa proses penilaian Birokrasi unit kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan assessor PMPRB unit kerja BPPSDMP telah berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 tentang pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.
2. Bahwa hasil PMPRB BPPSDMP sebagaimana tertuang dalam Lembar Kerja Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (LKE-RB), yang ditandatangani bersama POKJA RB BPPSDMP dengan assessor BPPSDMP (LKE terlampir) adalah sebagai berikut:

- a. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Pemenuhan oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	2,00	2,00	100	2,00	100
2	Deregulasi Kebijakan	1,00	1,00	100	1,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	2,00	1,95	97,5	1,95	97,5
4	Penataan Tatalaksana	1,00	1,00	100	1,00	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	1,40	1,40	100	1,40	100
6	Penguatan Akuntabilitas	2,50	2,50	100	2,50	100
7	Penguatan Pengawasan	2,20	2,20	100	2,20	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	2,50	2,40	96	2,40	96
Jumlah		14,60	14,45	98,97	14,45	98,97

- b. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Reform oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	3,00	1,84	61	2,42	81
2	Deregulasi Kebijakan	2,00	2,00	100	2,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	1,50	1,50	100	1,50	100
4	Penataan Tatalaksana	3,75	3,75	100	3,75	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	2,00	1,00	50	1,50	75
6	Penguatan Akuntabilitas	3,75	3,63	96,8	3,63	97
7	Penguatan Pengawasan	1,95	1,95	100	1,95	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3,75	3,75	100	3,75	100
Jumlah		21,70	20,42	94,10	20,50	94,47

3. Berita Acara PMPRB ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk selanjutnya dipergunakan sebagaimana mestinya.

No	Tim PMPRB	Tanda tangan	Tim Asesor	Tanda tangan
Manajemen Perubahan				
1	Hendiyani Firmanuarita, S.Psi		Eko Budi Haryono, S.Sos, M.Si	
Deregulasi Kebijakan				
2	Dewi Astutiningroom, SH, M.Si		Sihnomo, S.H., M.H.	
Penataan dan Penguatan Organisasi				
3	Rukfatul Ummah, SAP		Mena Mentary, SP, M.Si	
Penataan Tatalaksana				
4	Widya Estri Wijayanti, SH		Diana Tirahayu, SAP, MAP	
Penataan Sistem manajemen SDM				
5	Suhanda, SAP		Drh. Eka Herissuparman, M.Si	
Penguatan Akuntabilitas				
6	Erwin Prasetyo, SE		Dra. Dewi Darmayanti, M. Si	
7	Andreas Nadianto, SP		RR. Nina Murdiana, S.Sos., M.M.	
8	Arif Oka Hendriprasetia, ST		Saptorini, S.TP., M.Si	
9	Edi Nursantoso, SAB., M.Si.M			
Penguatan Pengawasan				
10	Revo Agri Muis, S.Kom., MM		Dr. Septalina Pradini, S.Pi., M.Si	
Peningkatan kualitas Pelayanan Publik				
11	Rizky Permana,MM		Purnadi, SP, MP	

Lampiran 3

**Surat Keputusan Kepala BPPSDMP tentang
Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah dan Penyusunan
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Lingkup BPPSDMP**



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233
SITUS : [http : http ://bppsdmp.deptan.go.id](http://bppsdmp.deptan.go.id)

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
NOMOR : 104/Kpts/PW.160/I/03/2022
TENTANG

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,

- Menimbang :**
- a. bahwa dalam rangka penguatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, perlu melaksanakan pengelolaan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
 - b. bahwa untuk kelancaran kegiatan sebagaimana dimaksud pada huruf a di atas, perlu membentuk Tim Pengelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4286);
 2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);
 3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4400);

4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2016 (Lembaran Negara Tahun 2018 Nomor 223, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6263);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4614);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akutansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 123, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5165);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Lembaran Negara Tahun 2013 Nomor 103, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5423);
8. Peraturan Presiden Nomor 45 Tahun 2015 tentang Kementerian Pertanian;
9. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Pertanian;
10. Keputusan Presiden Nomor 79/TPA Tahun 2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Pertanian;
11. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 50/Permentan/PW.160/ 10/2016 tentang Pedoman Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Kementerian Pertanian;
12. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 40 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian;
13. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;

14. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 46 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pendidikan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
15. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 08 Tahun 2021 tentang Kelompok Substansi dan Subkelompok Substansi Pada Kelompok Jabatan Fungsional Lingkup Kementerian Pertanian;
16. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 10 Tahun 2021 tentang Kelompok Substansi dan Subkelompok Substansi Pada Kelompok Jabatan Fungsional Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :**
- KESATU :** Membentuk Tim Pengelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian tercantum pada Lampiran sebagai bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA :** Tugas Pelaksana sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU:
- a. menyiapkan dan menyusun TOR/Proposal sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan;
 - b. menyiapkan bahan/materi yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan;
 - c. melaksanakan kegiatan Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
 - d. membuat laporan tertulis hasil pelaksanaan kegiatan.
- KETIGA :** Pelaksana dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.

KEEMPAT : Biaya yang dikeluarkan sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan Pada Anggaran Satuan Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun Anggaran 2022.

KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 07 Maret 2022

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI NURSYAMSI

NIP. 196406231989031002

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada Yth,:

1. Ketua Badan Pemeriksaan Keuangan;
2. Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan;
3. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian;
4. Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian;
5. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Jakarta V;
7. Yang bersangkutan.

LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

NOMOR : 104/Kpts/PW.160/I/03/2022

TANGGAL : 07 Maret 2022

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

- I. Pengarah : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Pertanian
- II. Penanggung Jawab : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Pertanian
- III. Pelaksana :
 - A. Ketua : Koordinator Evaluasi dan Pelaporan
 - B. Sekretaris : Subkoordinator Pelaporan dan Tindak Lanjut
Hasil Pengawasan
 - C. Anggota :
 - 1. Sekretariat :
 - 1. Kepala Bagian Umum;
 - 2. Koordinator Perencanaan;
 - 3. Koordinator Keuangan;
 - 4. Koordinator Hukum, Organisasi dan
Kepegawaian;
 - 5. Subkoordinator Program;
 - 6. Subkoordinator Data dan Evaluasi;
 - 7. Subkoordinator Hukum dan Organisasi;
 - 8. Subkoordinator Akuntansi dan Verifikasi;
 - 9. Romi Rumawan;
 - 10. Risnawati;
 - 11. Yovva Nofrizal;
 - 12. Fudy Anisa;
 - 13. Muchamad Sopian.
 - 2. Pusat
Penyuluhan
Pertanian :
 - 1. Koordinator Program dan Evaluasi Penyuluhan;
 - 2. Subkoordinator Program dan Kerjasama
Penyuluhan;
 - 3. Subkoordinator Evaluasi Penyuluhan;
 - 4. Ery Rivani.
 - 3. Pusat Pelatihan
Pertanian :
 - 1. Koordinator Program dan Kerjasama Pelatihan;
 - 2. Subkoordinator Program Pelatihan;

3. Andi Suswinarto;
4. Muh'lis.
4. Pusat Pendidikan Pertanian : 1. Koordinator Program dan Kerjasama Pendidikan;
2. Subkoordinator Program dan Evaluasi Pendidikan;
3. Marianiwati;
4. Dori Mega Mahendra.
- IV. Pelaksana UPT :
1. Pusat Pelatihan Manajemen Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi : 1. Sri Wahyu Sahita;
2. Tita Rosita.
2. Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara : 1. Muhammad Bayu Aji;
2. Agus Sulaeman.
3. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang : 1. Yanissa Nuraeni Kuswandi;
2. Teten Cahya Mulyana.
4. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan : 1. Djoko Witono;
2. Rafi Fitrianto.
5. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu : Ninda Tika Sari
6. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Binuang : Ha Sudoni
7. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku : Heppy Love Rida Sinaga
8. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang : 1. Dewi Yohana Manu;
2. Adrianus Antoin Romea.
9. Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung : 1. Johan Wahyudi;
2. Sri Purwaningsih.
10. Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Jambi : Henri Yanti
11. Politeknik Pembangunan Pertanian Bogor : 1. Hilmiyati Kartika Candra;
2. Nurbuda Prahasdita Yudwiyana.

- | | |
|---|--|
| 12. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Yoma
(Kampus Jogja) | : 1. Hari Sudharto;
2. Novitha Tri R Dewi. |
| 13. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Yoma
(Kampus
Magelang) | : 1. Akimi;
2. Winda Salwati. |
| 14. Politeknik
Pembangunan
Pertanian
Malang | : Yudha Onny Oktarina |
| 15. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Gowa | : 1. Faisal Tajuddin;
2. Suhartini IS. |
| 16. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Medan | : 1. Dhani Handoko;
2. Amto Dohar Budi Sakti. |
| 17. Politeknik
Pembangunan
Pertanian
Manokwari | : 1. Yovita R. Irianingrum;
2. Masriani. |
| 18. SMK-PP Negeri
Sembawa | : 1. Supriyanto;
2. Evi Megawati. |
| 19. SMK-PP Negeri
Kupang | : 1. Sitti Kamalia Kamal;
2. Noni N, Neno. |
| 20. SMK-PP Negeri
Banjarbaru | : 1. Rasyidi;
2. Johan Pujiyanto. |
| 21. Politeknik
Enjiniring
Pertanian
Indonesia (PEPI) | : Dedi Laksmana |

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI NURSYAMSI

NIP. 196406231989031002

Lampiran 4
Keragaan SDM BBPP Ketindan
Tahun 2022

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

Jalan Ketindan No. 1 Lawang- Malang
Kode Pos 65214 Kotak Pos 123, Telp/Fax (0341) 426235

No.	Nama	NIP	Tanggal Lahir	TMT Awal	Pangkat	Gol.	Jabatan
1	IR SUMARDI NOOR, M.Si	198401221994031001	22/01/1964	01/03/1994	PEMBINA UTAMA MUDA	IV/c	KEPALA BALAI
2	EMA ERNAWATI, S.E.	197206222002122001	22/06/1972	01/12/2002	PENATA TK. I	III/d	KEPALA BAGIAN UMUM
3	IR MURDANI, M.Agr	198408091993091001	09/08/1964	01/09/1993	PEMBINA UTAMA	IV/e	WIDYAISWARA UTAMA
4	Dra. ASTUTININGSIH	198803041998032001	04/03/1968	01/03/1998	PEMBINA	IV/a	PERENCANA MADYA
5	DJOKO SUMIANTO, S.P., M.Agr.	198710101999031001	10/10/1967	01/03/1999	PEMBINA UTAMA MUDA	IV/c	WIDYAISWARA MADYA
6	Dr. JUNIAWAN, SP, M.Si	198312311990031190	31/12/1963	01/03/1990	PEMBINA UTAMA MUDA	IV/c	WIDYAISWARA MADYA
7	NURLELA, SST, MP	198303091985032003	09/03/1963	01/03/1985	PEMBINA UTAMA MUDA	IV/c	WIDYAISWARA MADYA
8	IR TUBAN, M.Agr	198803072000031001	07/03/1968	01/03/2000	PEMBINA TK I	IV/b	WIDYAISWARA MADYA
9	SAEROJI, SP, M.Agr	198712121999031001	12/12/1967	01/03/1999	PEMBINA UTAMA MUDA	IV/c	WIDYAISWARA MADYA
10	Dr. DIANA TRISWANINGSIH, S.P., M.P.	197707132002122002	13/07/1977	01/12/2002	PEMBINA TK I	IV/b	WIDYAISWARA MADYA
11	NUNUNG NURHADI, S.P., M.Agr.	197706302001121003	30/06/1977	01/12/2001	PEMBINA TK I	IV/b	WIDYAISWARA MADYA
12	ASEP KOSWARA, SP, M.AGR	198912152000031002	15/12/1969	01/03/2000	PEMBINA TK I	IV/b	WIDYAISWARA MADYA
13	LAILA NUZULIYAH, S.T.P., M.P.	197908202009012008	20/08/1979	01/12/2009	PEMBINA	IV/a	WIDYAISWARA MADYA
14	Dr. AHMAD DEDY SYATHORI, S.S.T., M.Si	198310092006041001	09/10/1983	01/04/2006	PEMBINA	IV/a	WIDYAISWARA MADYA
15	ALI SUTOPO, S.Si, M.Sc	197506022001121001	02/06/1975	01/12/2001	PEMBINA	IV/a	WIDYAISWARA MADYA
16	NINING HARIYANI, S.P., M.P.	198310302005012002	30/10/1983	01/01/2005	PEMBINA	IV/a	WIDYAISWARA MADYA
17	SAPTINI MUKTI RAHAJENG, S.Si., M.Si.	198201022009012005	02/01/1982	01/01/2009	PEMBINA	IV/a	WIDYAISWARA MADYA
18	IMAM FATULLAH, SE	197206042008121001	04/06/1972	01/12/2008	PENATA TK I	III/d	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA
19	DWI SARASWATI BATARA GOA, S.E.	197203202001122001	20/03/1972	01/12/2001	PENATA TK I	III/d	ANALIS PENGELOLAAN KEUANGAN APBN MUDA
20	DJOKO WITONO, SST.	197304142006041017	14/04/1973	01/04/2006	PENATA MUDA TK I	III/b	PERENCANA MUDA
21	MUSDALIPAH, SP, MP.	198009092003122003	09/09/1980	01/12/2003	PEMBINA	IV/a	PRANATA HUMAS MUDA
22	SUPARDI, S.KOM	197208172001121003	17/08/1972	01/12/2001	PENATA MUDA TK I	III/b	PRANATA KOMPUTER MUDA
23	JUNNI FARDIANA, S.Sos.	197706302003122001	30/06/1977	01/12/2003	PENATA TK I	III/d	WIDYAISWARA MUDA
24	AGUS WAHANA, S.E.	197308082007011001	08/08/1973	01/01/2007	PENATA TK I	III/d	WIDYAISWARA MUDA
25	LINA NOVI ARIANI, S.T.P., M.P.	198111292009012003	29/11/1981	01/01/2009	PENATA	III/c	WIDYAISWARA MUDA
26	RIVANA AGUSTIN, S.T.P., M.P.	198108172009122003	17/08/1981	01/12/2009	PENATA TK I	III/d	WIDYAISWARA MUDA
27	LUTFI TRI ANDRIANI, S.P., M.P.	198510312009122002	31/10/1985	01/12/2009	PENATA	III/c	WIDYAISWARA MUDA
28	DEWI MELANI, S.Si, MP	198512162009012004	16/12/1985	01/01/2009	PENATA MUDA TK I	III/b	WIDYAISWARA MUDA
29	ADHIS MILLIA WINDHY, M.Agr.	198311042018012001	04/11/1983	01/01/2018	PENATA MUDA TK I	III/b	WIDYAISWARA MUDA
30	AULIA WARDHANI, S.AP.	198806022010012005	02/06/1988	01/01/2010	PENATA	III/c	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

No.	Nama	NIP	Tanggal Lahir	TMT Awal	Pangkat	Gol.	Jabatan
31	MUHAMMAD ADHE SETYAWAN, S.H.	199610122022031001	12/10/1996	01/03/2022	PENATA MUDA	III/a	CALON ASDMA PERTAMA
32	NUR CHOTIMAH, S.IAN.	199002242022032001	24/02/1990	01/03/2022	PENATA MUDA	III/a	CALON ARSIPARIS PERTAMA
33	ESTI KURNIAWATI, S.SI	197806062008122001	06/06/1978	01/12/2008	PENATA	III/c	PERENCANA PERTAMA
34	YENIARTI MARGI MULYA, SAP	197901222006042018	22/01/1979	01/04/2006	PENATA MUDA	III/a	PRANATA HUMAS PERTAMA
35	ULI MAHENDRA KURNIAWAN, S.Kom., M.I	198412112009121005	11/12/1984	01/12/2009	PENATA MUDA TK I	III/b	PRANATA KOMPUTER PERTAMA
36	ISDIANTO, SST., M.Agr.	198402222006041003	28/02/1984	01/04/2006	PENATA	III/c	WIDYASWARA PERTAMA
37	ROIKHAN BUSTANUL EFFENDI, SP	197602222008011009	22/02/1976	01/01/2008	PENATA MUDA TK I	III/b	WIDYASWARA PERTAMA
38	HERDINASTITI, S.P., M.P.	198707032018012001	03/07/1987	01/01/2018	PENATA MUDA TK I	III/b	PRANATA KEUANGAN APBN MAHIR
39	LILIK NURYANI, SAP	197904052007102001	05/04/1979	01/10/2007	PENGATUR	II/c	CALON ARSIPARIS TERAMPIL
40	NAJIA NURIYANA, A.Md.	199802132022032001	13/02/1998	01/03/2022	PENATA MUDA TK I	III/b	PRANATA KEUANGAN APBN TERAMPIL
41	YUNI ASTUTI	198906012000032001	01/06/1989	01/03/2000	PEMBINA	IV/a	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM
42	IR NUR HIDAYAH, MP	198701221991032001	22/01/1987	01/03/1991	PENATA MUDA	III/a	PENATA USAHA BMN
43	VAYA ZUANIF, SST.	198802272011012017	27/02/1988	01/01/2011	PENATA	III/a	PENGADMINISTRASI KEUANGAN
44	NINIK SUPRPTI, S.SOS	197402202007012019	20/02/1974	01/01/2007	PENATA	III/c	PENGADMINISTRASI KEUANGAN
45	PIPIN KISWANTI, SE	198409032015032002	03/09/1984	01/03/2015	PENATA MUDA TK I	III/b	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA
46	EKOWANI ANDANSARI, SE	197703302007102001	30/03/1977	01/10/2007	PENATA TK I	III/d	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA
47	EFI WARDIYANTO, S.KOM	197604242001121001	24/04/1976	01/12/2001	PENATA	III/c	PENYIAP PERENCANAAN DAN MOVEV PELAPORAN
48	RAFI FITRIANTO, SST.	198108102008121001	10/08/1981	01/12/2008	PENATA MUDA	III/a	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
49	FRANSISCA NATALIA RETTA, SST.	198512232007012001	23/12/1985	01/01/2007	PENATA MUDA TK I	III/b	PENYIAP PENYELENGGARAAN PELATIHAN
50	SUNDOKO, SE	198002292009121002	29/02/1980	01/12/2009	PENATA	III/c	PENYIAP BAHAN KERJASAMA
51	SOLIKIN, SST., M.P.	198702222011011009	22/02/1987	01/01/2011	PENATA MUDA TK I	III/b	PENYIAP PENYELENGGARAAN PELATIHAN
52	ANIK ABIDAH, SST.	198102272006042031	27/02/1981	01/04/2006	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM
53	HADI FERIYANTO, S.TP	197408292009011005	29/08/1974	01/01/2009	PENATA TK I	III/d	PETUGAS PERPUSTAKAAN
54	NASIH HARNANTO, SE	197007272000031004	27/07/1970	01/03/2000	PENATA TK I	III/d	PETUGAS SAK
55	LELLY CESARINA MAULID, SE, M.AK	198711162014032002	16/11/1987	01/03/2014	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
56	HADI GUNAWAN, S.TP	197811052009121003	05/11/1978	01/12/2009	PENATA	III/c	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
57	TEGUH WIJAYANTO, SST.	197408232003121001	23/08/1974	01/12/2003	PENATA	III/c	SEKRETARIS PIMPINAN
58	SUPARJO, SST.	197910132002121001	13/10/1979	01/12/2002	PENATA	III/c	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
59	EDY SAPTONO	196510091996021001	09/10/1965	01/02/1996	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
60	MARGARETA DYAH WIJAYANTI, AMD	197912182006042025	18/12/1979	01/04/2006	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
61	AGUNG YULIANTO, A.Md.	197108242007011001	24/08/1971	01/01/2007	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
62	AGUS SURADI	196808182000031001	18/08/1968	01/03/2000	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
63	JAILANI, SST.	19740712007011001	11/07/1974	01/01/2007	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
64	BERNADUS ARIF BUDIMAN, SST.	197904142008121003	14/04/1979	01/12/2008	PENATA MUDA TK I	III/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
65	PURIYANTO	196812202000031001	20/12/1968	01/03/2000	PENGATUR TK I	II/d	KOORDINATOR SATPAM
66	SUDARMANTO	198004072007011001	07/04/1980	01/01/2007	PENGATUR	II/c	KOORDINATOR SATPAM
67	SIAMAN	197010122008121001	12/10/1970	01/12/2008	PENGATUR MUDA TK I	III/b	KOORDINATOR SATPAM
68	JUMARI	196603152000031001	15/03/1966	01/03/2000	PENGATUR TK I	II/d	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
69	HENY WULANSARI, A.MD	198312172015032002	17/12/1983	01/03/2015	PENGATUR TK I	II/d	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA
70	ANANG HERRY WIBOWO	196901252006041005	25/01/1969	01/04/2006	PENGATUR TK I	II/d	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
71	PAIJAN	197007051999031001	05/07/1970	01/03/1999	PENGATUR MUDA TK I	II/b	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA
72	WASIUN	196902262007011001	26/02/1969	01/01/2007	JURU TK I	I/d	PEKARYA TAMAN
73	SINDHA CAHYA WARDHANI, S. TP., M. IRD	198504142009012005	14/04/1985	01/01/2007	PENATA TK I	III/d	PENYIAP BAHAN KERJASAMA

Lampiran 5
Rekapitulasi Data Sertifikasi BBPP
Ketindan Tahun 2022

REALISASI SERTIFIKASI BBPP KETINDAN TAHUN 2022

NO	NAMA SERTIFIKASI	TGL. PELAKSANAAN	TARGET PESERTA	REALISASI PESERTA	KETERANGAN
1	Sertifikasi Penyuluh Pertanian Angkatan I	16 - 18 Februari 2022	30	30	Pasuruan (5), Ponorogo (5), Sampang (3), Lamongan (2), Gresik (4), Nganjuk (8), Mojokerto (3)
2	Sertifikasi Penyuluh Pertanian Angkatan II	9 - 11 Maret 2022	30	30	Pasuruan (2), Ponorogo (3), Sampang (2), Gresik (3), Nganjuk (2), Mojokerto (2), Bojonegoro (3), Pamekasan (2), Trenggalek (3), Lamongan (1), Malang (1), Lumajang (4), Jember (2)
3	Sertifikasi Pengolahan Hasil Pertanian	8 - 10 Juni 2022	30	30	Bangkalan (1), Banyuwangi (1), Blitar (1), Bojonegoro (5), Jombang (2), Lumajang (1), Magetan (1), Malang (10), Nganjuk (1), Pasuruan (3), Trenggalek (3), Kota Batu (1)
4	Sertifikasi Fasilitator Tanaman Organik	5 - 7 Juli 2022	30	30	Banyuwangi (1), Blitar (1), Bojonegoro (2), Jember (1), Jombang (2), Kediri (2), Lumajang (1), Malang (1), Ngawi (1), Pasuruan (3), Ponorogo (2), Probolinggo (2), Sampang (2), Sumenep (1), Tulungagung (2), Kota Batu (4), Kota Blitar (1), Kota Probolinggo (1)
JUMLAH			120	120	

Lampiran 6

**Surat Keputusan Penetapan
Penerima Banpem bagi P4S
Tahun 2022**



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN



Jln. Ketindan No. 1 Lawang - Malang
Kode Pos 65214 Kotak Pos 123

<http://bbppketindan.bppsmp.pertanian.go.id/>
Telp/Fax. (0341) 426235

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

Nomor : 14 /SK/SM.110/I.14.2/03/2022

**TENTANG
PENETAPAN PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN
BAGI PUSAT PELATIHAN PERTANIAN DAN PERDESAAN SWADAYA (P4S)
TAHUN 2022**

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

- MENIMBANG** :
1. bahwa dalam rangka meningkatkan kapasitas pelatihan/pemagangan di Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (P4S) BBPP Ketindan telah melaksanakan kegiatan penguatan kelembagaan P4S Tahun 2022;
 2. bahwa untuk menunjang dan mendorong keberlangsungan kegiatan P4S perlu adanya pemberian bantuan pemerintah berupa sarana pembelajaran bagi P4S untuk mendukung proses belajar mengajar di P4S;
- MENGINGAT** :
1. Peraturan Pemerintah Pertanian Republik Indonesia Nomor 35 tahun 2020 tentang Pedoman Umum Bantuan Pemerintah Lingkup kementerian Pertanian;
 2. Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 46/Permentan/OT.140/4/2014 tentang Pedoman Penilaian Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya Berprestasi;
 3. Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 33/Permentan/SM.230/7/2016 tentang Pedoman Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Pertanian Swadaya;
 4. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.
 5. Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Pertanian Nomor :141/Kpts/OT.020/I/08/18 Tanggal 16 Agustus 2016 tentang Pembagian Wilayah Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan di Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
 6. Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 241/Kpts/Rc.110/I/2020 tentang Petunjuk Teknis Penyaluran Bantuan Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian 2021;
 7. Surat Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Nomor : 03/SK/SM.110/I.14.2/03/2022 Tanggal 07 Maret 2022 tentang Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Kelembagaan P4S, Serta Kegiatan Penumbuhan Dan Klasifikasi P4S Tahun 2022;
- MEMPERHATIKAN** :
1. Peraturan Ditjen Perbendaharaan Nomor: PER-66/PB/2005 tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran Atas Beban Anggaran Pendapatan Belanja Negara;

2. Surat Keputusan Kepala BBPP Ketindan, Nomor: 13/SK/OT.130/I.14/01/2022 Tanggal 3 Januari 2022 tentang Penetapan Pejabat Pembuat Komitmen pada BBPP Ketindan;
3. Daftar Isian Pengguna Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan, Malang, Jawa Timur Nomor : 018.10.2.239654/2022 Tanggal 17 Nopember 2021;

MEMUTUSKAN

- | | | | |
|-----------------------|---|---|---|
| MENETAPKAN
PERTAMA | : | : | Memberikan bantuan sarana pembelajaran kepada P4S sebagaimana tercantum dalam Lampiran 1 Surat Keputusan ini; |
| KEDUA | : | : | Pembiayaan atas penyelenggaraan kegiatan dimaksud dibebankan pada Daftar Isian Pengguna Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan, Malang, Jawa Timur Nomor : 018.10.2.239654/2022 Tanggal 17 Nopember 2021; |
| KETIGA | : | : | Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya ini akan disempurnakan sebagaimana mestinya. |

Ditetapkan di : Malang
Pada Tanggal : 28 Maret 2022



Kepala Balai,

Sumardi Noor
Sumardi Noor
NIP. 196401221994031001

Surat Keputusan ini di sampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta;
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian di Jakarta;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Pertanian di Jakarta
4. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Jakarta;
5. Kepala Biro Perencanaan Kementerian Pertanian di Jakarta;
6. Kepala Biro Keuangan dan Perlengkapan Kementerian Pertanian di Jakarta;
7. Kepala Perwakilan BPKP di Surabaya;
8. Kepala Kantor Wilayah Ditjen Pembendaharaan Negara di Surabaya;
9. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Malang;
10. Yang bersangkutan untuk diindahkan dan dilaksanakan.

Lampiran 1 : Keputusan Kepala BBPP Ketindan
 Nomor : /SK/SM.110/I.14.2/03/2021
 Tanggal : 28 Maret 2022

DAFTAR NAMA PUSAT PELATIHAN PERTANIAN PERDESAAN SWADAYA (P4S) PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN TAHUN 2022

No.	Kabupaten/ Kota	Nama P4S	Nama Pengelola	NIK	Alamat P4S	HP	Jenis Barang
1	Nganjuk	Bina Usaha Mandiri	Wijiono	3518030606700002	Desa Sumberurip, Kecamatan Berbek	085234105516	Genset, laptop, Printer, Mixer (Mesin pengaduk pakan).
2	Nganjuk	Shasha	Ayun Komalasari	3518114405740000	Dsn. Kebonagung RT.1/RW.8. desa sumberkepuh . Kec. Tanjunganom. Kab. Nganjuk. Jatim.	081330200696/ 085335049109	Alat mesin pengaduk dodol/bawang merah, Notebook, LCD proyektor, Layar tripod, Kamera, Printer, Troly LCD
3	Blitar	Anisa Jaya	Anis Rahmawati	3505105902730001	Desa Gogodeso Kecamatan Kanigoro	081515609557	Kursi belajar
4	Blitar Kota	Sari Luhur	Mohamad Furqon	3572021407910001	JL. Rambutan No. 90 RT. 03 RW. 04 Kelurahan Karang Sari Kec. Sukorejo Kota Blitar	081331415727	Mesin pembuat pelet kelinci, LCD proyektor, Kursi belajar, almari, Rak buku
5	Jombang	Naturaaid	Chalid	3517092910720004	Jl.Kapten Tendean Gg.VI Blok D 12, Sengon, Kabupaten Jombang	081234330050	Freezer, Meja stainless steel , Mesin Pemotong Daging.

Ditetapkan di : Malang
 Pada Tanggal : 28 Maret 2022



Kepala Balai,

(Signature)

Sumardi Noor

NIP. 196401221994031001



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN



Jln. Ketindan No. 1 Lawang - Malang
Kode Pos 65214 Kotak Pos 123

<http://bbppketindan.bppsmp.pertanian.go.id/>
Telp/Fax. (0341) 426235

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN
Nomor : 06 /SK/SM.110/I.14.2/04/2022

TENTANG
PENETAPAN PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN
BAGI PUSAT PELATIHAN PERTANIAN DAN PERDESAAN SWADAYA (P4S)
TAHUN 2022

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN KETINDAN

- MENIMBANG** :
1. bahwa dalam rangka meningkatkan kapasitas pelatihan/pemagangan di Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (P4S) BBPP Ketindan telah melaksanakan kegiatan penguatan kelembagaan P4S Tahun 2022;
 2. bahwa untuk menunjang dan mendorong keberlangsungan kegiatan P4S perlu adanya pemberian bantuan pemerintah berupa sarana pembelajaran bagi P4S untuk mendukung proses belajar mengajar di P4S;
- MENGINGAT** :
1. Peraturan Pemerintah Pertanian Republik Indonesia Nomor 35 tahun 2020 tentang Pedoman Umum Bantuan Pemerintah Lingkup kementerian Pertanian;
 2. Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 46/Permentan/OT.140/4/2014 tentang Pedoman Penilaian Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya Berprestasi;
 3. Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 33/Permentan/SM.230/7/2016 tentang Pedoman Pembinaan Kelembagaan Pelatihan Pertanian Swadaya;
 4. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.
 5. Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Pertanian Nomor :141/Kpts/OT.020/I/08/18 Tanggal 16 Agustus 2016 tentang Pembagian Wilayah Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan di Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
 6. Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 241/Kpts/Rc.110/I/2020 tentang Petunjuk Teknis Penyaluran Bantuan Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian 2021;
 7. Surat Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan Nomor : 03/SK/SM.110/I.14.2/03/2022 Tanggal 07 Maret 2022 tentang Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Kelembagaan P4S, Serta Kegiatan Penumbuhan Dan Klasifikasi P4S Tahun 2022;
- MEMPERHATIKAN** :
1. Peraturan Ditjen Perbendaharaan Nomor: PER-66/PB/2005 tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran Atas Beban Anggaran Pendapatan Belanja Negara;

2. Surat Keputusan Kepala BBPP Ketindan, Nomor: 13/SK/OT.130/I.14/01/2022 Tanggal 3 Januari 2022 tentang Penetapan Pejabat Pembuat Komitmen pada BBPP Ketindan;
3. Daftar Isian Pengguna Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan, Malang, Jawa Timur Nomor : 018.10.2.239654/2022 Tanggal 17 Nopember 2021;

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN** :
- PERTAMA** : Memberikan bantuan sarana pembelajaran kepada P4S sebagaimana tercantum dalam Lampiran 1 Surat Keputusan ini;
- KEDUA** : Pembiayaan atas penyelenggaraan kegiatan dimaksud dibebankan pada Daftar Isian Pengguna Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan, Malang, Jawa Timur Nomor : 018.10.2.239654/2022 Tanggal 17 Nopember 2021;
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya ini akan disempurnakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Malang
Pada Tanggal : 28 April 2022



Kepala Balai,

Sumardi Noor
NIP. 196401221994031001

Surat Keputusan ini di sampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta;
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian di Jakarta;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Pertanian di Jakarta
4. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Jakarta;
5. Kepala Biro Perencanaan Kementerian Pertanian di Jakarta;
6. Kepala Biro Keuangan dan Perlengkapan Kementerian Pertanian di Jakarta;
7. Kepala Perwakilan BPKP di Surabaya;
8. Kepala Kantor Wilayah Ditjen Pembendaharaan Negara di Surabaya;
9. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Malang;
10. Yang bersangkutan untuk diindahkan dan dilaksanakan.

Lampiran 1 : Keputusan Kepala BBPP Ketindan
 Nomor : /SK/SM.110/I.14.2/04/2021
 Tanggal : 28 April 2022

DAFTAR NAMA PUSAT PELATIHAN PERDESAAN SWADAYA (P4S) PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN TAHUN 2022

No.	Kabupaten/ Kota	Nama P4S	Nama Pengelola	NIK	Alamat P4S	HP	Jenis Barang
1	Kab. Probolinggo	Yoganik	Rachmad Yogi. S	3513121206860000	Dusun Tanjung Kidul RT/RW 023/011 Ds. Karanganyar, Kec. Palton, Kab. Probolinggo 67291	082245339676 / 085285312217	Laptop, Printer, AC Sharp, Kamera, Kipas Angin Maspion, Majic com
2	Batu	Bumi Aji Sejahtera	Rahmatd Hardiyanto, ST	3579012909840002	JL. Dewi Mutmainah No. 4 Kec. Bumiaji, Batu	08179604950	LCD proyektor + screen, PC, Laptop, Active Speaker
3	Malang	Bengkel Mimpi	Basiri	350733508730003	Jl. Kyai Mojo RT. 33 RW. 03 Desa Kanigoro Kecamatan Pagelaran, Kab. Malang 65147	081217472808 / 085934804765	Laptop, Paket Sound System, Meja Kantor

Ditetapkan di : Malang
 Pada Tanggal : 28 April 2022

Kepala Balai,



Sumardi Noor
 NIP. 196401221994031001

Lampiran 7

Rekapitulasi Data Penumbuhan dan Penguatan P4S Tahun 2022

**REKAPITULASI PENUMBUHAN DAN PENGUATAN P4S
TAHUN 2022**

No	Nama P4S	Tgl. / Th Pembentukan P4S	Alamat (lengkap)	Kabupaten	Nama Ketua	HP	Pelatihan/Permagangan Yang ditawarkan	Hasil Klasifikasi
1	Organik Eco Nusantara Jamur	2021	Dukuh Sawun RT. 003 RW. 003 Jedong, Wagir, Malang	Malang	Sujono, SH	082230469194	Pembuatan Media Tanam Jamur; Budidaya Jamur; Olahan Jamur	Madya
2	Petani Ubi Jalar	2021	Perumahan Arumba Utama Residence Blok G N 6 Tunggulwulung Kota Malang	Malang	Ashar Arifan	081216742444	Budidaya Ubi Jalar kualitas ekspor	Madya
3	Seger Waras	1999	Desa Temborejo, Kec. Gumukmas, Kab. Jember	Jember	Sri Retno Widwastutik	081359006720 / 081328569846	Pembuatan Jamu	Madya
4	Dahlia	2021	Jl. Singojoyo RT. 04 RW. 01, Karangpulo Kab. Malang	Malang	Dedi Fatah	082333091360	Pengolahan (Kue); Membuat; Kerajinan Tangan	Madya
5	Sumber Urip	2021	Jl. Sunan Bonang RT.28 RW. 05 Desa Wonorejo, Poncokusumo, Kab. Malang	Malang	Abd. Fatah	082342599062	Pembuatan POC; Budidaya Sayur Organik; Pestisida Organik	Madya
6	DD Orchid Nursery	2020	Jl. Martorejo Gg Taman Angrek, Junrejo , Kota Batu	Kota Batu	Dede Setia Santoso	0822-5717-0054	Budidaya agrek	Madya
7	Leercenrum Van Botjek	2021	Dukuh Karanglo RT. 01 RW. 05 Desa Bocek	Malang	Arif Efendi	082230155566	Budidaya Kopi; Kelas Grading; Kelas Roasting; Kelas Barista	Madya
8	Jertanus IFS Indonesia	2021	Jl. Ngrantru No. 01 RT.27 RW. 04 Ngrantru	Malang	Nanda Budi Prayuga	081320427705	Budidaya Tanaman Jeruk	Madya
9	Jawara Farm	2016	Kampung Panoor, Desa Dupok Kec. Kokop Kab. Bangkalan 69155	Bangkalan	Sulthan, S.Pd	08563410050	Pelatihan dasar hidroponik sistem statis dan Manajemen Produksi Sayur Hidroponik	Madya
10	GMU Buah Tropis	2022	Jl. Umbulsari- Semboro Desa Umbulsari Kec. Umbulsari Kab. Jember	Jember	Muhammad Yusron Ismail	082131321350	Perbanyakan tanaman hortikultura; Pembuatan media tanam	Madya
11	Lumbung Tani Mandiri	2022	Jl. Karya Pemuda, Rt. 017 Rw.007 Desa Srikaton, Kec. Ringinrejo Kab. Kediri	Kediri	Imam Basori	085231434443	Pembuatan JST (Jamu Sehat Tanaman), Pembuatan asap cair, pembuatan Bhokashi Plus, Pelatihan manajemen Kandang Tumpangsari, Pelatihan Agropnik sayur sehat	Madya
12	Florensa Sidomulyo	2021	Jl. Patimura 82 Temas , Desa Sidomulyo, Kec. Batu	Kota Batu	Dwi Lili Indayani	0812-3049-3939	Budidaya tanaman hias	Madya
13	Elvita Agroindustri	2022	Jl. KH. Hasyim Ayyari Gg. Mawar No. 32 Rt. 03 Rw. 07 Kel. Banarmilati, Kecamatan Motorlo.	Kota Kediri	Muhlar	081222164998/ 085784703888	Pengolahan Hasil Pertanian	Madya
14	Al-Fatimy	2020	Dusun Giagga RT.06 RW.03 Desa Panglegur Kec. Tlanakan Kab. Pamekasan 69371	Pamekasan	Ahmad Basori Alwi	081230114041	Pengolahan Hasil Pertanian	Madya
15	Kediri Jaya	2022	Jl. Masjid 104 Rt. 02 Rw. 01 Desa Kerkep, Kec. Gurah Kab. Kediri	Kediri	Ahmad Dony Mutlira Bahtiar	081334480659	Budidaya agrek Dendrobium; Pelatihan hama penyakit tanaman; digital Marketing	Madya
16	Putra Semen Berkarya	2021	Jl. Argo Willis , Rt.01 Rw.07 Desa Semen, Kec. Semen, Kab. Kediri	Kediri	M. Bashori	085850884545	Penggemukan domba; Pembuatan pakan silase	Pratama
17	Bibit Probolinggo	2021	Jln. Sukarno Hatta Gg. Nelayan RT./RW. 01/07	Probolinggo	Robby Darmawanto	085330219351	Pelatihan Budidaya Tanaman Hortikultura; Pelatihan Hasil Mangrove; Pelatihan Hidroponik	Pratama
18	Blimbing Artha Mandiri	2006	dusun Cluwok, Rt. 04 Rw. 06 Desa bono, Kec. Boyolangu, Kab. Tulungagung	Tulungagung	Udin	081359533317	Budidaya tanaman hortikultura (belimbing & jambu kristal)	Pratama
19	Mitra Alam Lestari	2021	Jl. Masjid No.86 Rt. 006 Rw. 002 Desa Kapi, Kec. Kunjang, Kab. Kediri	Kediri	Ir. Karno	081357650566	Pembuatan Pupuk organik; agen hayati; perbanyakan tanaman buah	Pratama
20	Pukid Bundaani	2021	Pujon Kidul RT. 012 RW. 007	Malang	Amirul Muttaqin	085730084767	Ternak Sapi Perah; Pembibitan Sapi Perah; Olahan Berbahan Susu	Pratama
21	Rumah Coklat Bodag	2020	Jl. Raya Kresek - Bodag RT./RW. 009/002 Desa Bodag Kec. Kare, Kab. Madiun	Madiun	Sugito, S. Sos.	081231201289	Pelatihan Budidaya Kakao; Pelatihan Fermentasi; Pelatihan Pengolahan Kakao (Hulu-Hilir) serta Pelatihan Kilat Pengolahan Kakao	Pratama
22	Yayasan Masyarakat Porang Indonesia	2021	Jl. Josaren RT/RW 21/07 Desa Sugihwaras, Kec. Sabaran, Kab. Madiun	Madiun	Jumanto	081335471286	Pelatihan Budidaya Porang; Pelatihan Pembuatan Pupuk; Pelatihan Perencanaan; Pelatihan Marketing	Pratama

No	Nama P4S	Tgl. / Th Pembentukan P4S	Alamat (lengkap)	Kabupaten	Nama Ketua	HP	Pelatihan/Permagangan Yang ditawarkan	Hasil Klasifikasi
23	Anugrah Bangun Mandiri	2011	Jl. Pemuda I, Rt. 05 Rw. 02 Desa Kencong, Kec. Kepung, Kab. Kediri	Kediri	Kamaludin	0811331848	Budidaya Tanaman Pangan; Penanganan benih padi; Pengolahan Pasaca Peren; Pengolahan Sampah Organik	Pratama
24	Hydroponic Farm	2022	Jalan Sunan Drajad No. 156 RT 01 RW 04	Lamongan	Helmy Hadinata	08123149356	Sayur Selada Hijau	Pratama
25	Bumi Lestari	2020	Dusun Sedran RT/RW 02/01 Desa Manisharjo, Kec. Ngrambe Kab. Ngawi 63263	Ngawi	Sunarto	082142995887	Pembuatan Kompos, Pembuatan Pupuk Organik Cair, Pelatihan Ekologi Tanah dan SRI, Budidaya Hortikultura Sehat.	Pratama
26	Sinau Tani	2018	Dusun Druju RT/RW. 21/04 Desa Singgahan Kec. Kebonsari Kab. Madiun	Madiun	Setyo Budi Utomo	083807890029	Pelatihan Budidaya Melon Premium, Budidaya Pare, Budidaya Gembas, Budidaya Semangka, Budidaya Anggur Import, Budidaya Sayuran Hidroponik	Pratama
27	Gunung Gung Farm	2019	Perumahan Sidorahayu Blok A-39, Jl. Gatutkaca Dusun Niwen	Malang	Drs. Mohamad Syabri	08123389273	Budidaya Tanaman; Pembuatan POC; Pembibitan Tanaman Buah dan Bunga	Pratama
28	Mujika Lestari	2020	Jalan Sumberwudi RT 02 RW 02	Lamongan	Rozikin	085645458430	Kelapa Kopyor	Pratama
29	BUF Rojokoyo Pesanggrahan	2017	Jl. Hasanudin 62 Rt.02 Rw.06 Desa Pesanggrahan Kec. Batu Kota Batu	Kota Batu	Moh. Nurkholis	081233480422	Budidaya tanaman hidroponik, urban farming, pengolahan hasil ternak, budidaya ternak	Pratama
30	Sambitani	2020	Dusun Kulon RT 01 RW 05	Gresik	Sulistiyono	083832820662	Tanaman Hias Bonsai	Pratama
31	Peternak Muda Lamongan	2020	Jalan Giling Padi RT 08 RW 04	Lamongan	Bahrul Amiq	081554052625	Penggemukan Sapi dan Kambing	Pratama
32	Tani Mukti	2022	Dusun Jangnasem I RT 10 RW 4	Sidoarjo	Nurli Iswanto	081331518410	Pembibitan Padi	Pratama
33	Unggul	2022	Jalan Pertamina RT 10 RW 04	Bojonegoro	M. Syaifuddin	081330375796	Penggemukan Sapi, Domba dan Pisang Cavendish, Jagung	Pratama
34	Capil Hitam Nusantara	2021	Dusun Banjaran RT 06 RW 02	Lamongan	Nuharto	082143065992	Buah Melon	Pratama
35	Putra Usaha Farm	2012	Jalan Panggih RT/RW. 25/03 Desa Palur, Kec. Kebonsari Kab. Madiun	Madiun	Joko Sutikno, S.E.	085815500286	Pelatihan Pembuatan Pupuk Organik, Pembuatan Media Tanam serta Pelatihan Cara Okulasi Tanaman Buah	Belum P4S
36	Padas Putih	21-Apr-17	Jl. Raya Padas-Ngrangget RT/RW 01/01 Desa Padas, Kec. Dadangsan Kab. Madiun	Madiun	Okta Budi Santoso	082233523516	Pelatihan Budidaya Sayur-sayuran	Belum P4S
37	Romo Parasau	2021	Jl. Bagi RT/RW 4/1 Desa Bagi, Kecamatan Madiun Kab. Madiun	Madiun	Hari Sutarito	085649195688	Budidaya Padi	Belum P4S
38	Ar-Rayyan	2017	Jl. Barito No. 29, RT.01 RW.05 Desa Laok Soksoh Kec. Pandian Kab. Sumenep	Sumenep	Syaiful Ramadhan	081939439765	Pelatihan Dasar Hidroponik	Belum P4S
39	Lumpang Watu	2021	Dusun Kemploko Rt. 01 Rw. 01, Desa Kemploko Kec. Nglegok Kab. Blitar	Blitar	Fendy Susilo, S.Pi	085234108234	Pembuatan pupuk Hayati cair	Belum P4S

Lampiran 8
Target dan Realisasi Kegiatan dan
Anggaran Tahun 2022

TARGET & REALISASI KEGIATAN DAN ANGGARAN BBPP KETINDAN TAHUN 2022

KRO	RO/Komponen	Satuan	Target		Realisasi		KETERANGAN
			Vol	Anggaran	Vol	Anggaran	
NSPK		Kegiatan					PUSAT
Koordinasi	Koordinasi, Sosialisasi, Monev dan Pelaporan :		7	650,000,000	7	649,631,398	99.94%
	- Koordinasi, sosialisasi, monev, dll		7	650,000,000	7	649,631,398	99.94%
	Penumbuhan dan Penguatan P4S :		13	331,800,000	13	331,736,500	99.98%
	- Penguatan Kelembagaan P4S		13	266,786,000	13	266,744,500	99.98%
	- Penumbuhan dan Klasifikasi P4S		1	65,014,000	1	64,992,000	99.97%
Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	- Penumbuhan P4S						
	- Peningkatan Kapasitas Pengelolaan P4S						
	- Koordinasi dan Konsultasi Kelembagaan P4S						
	- Lainnya (diisi nama kegiatan)						
READSI							PUSAT
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Sarana Pelatihan Pertanian :	Unit	3	624,300,000	3	618,962,930	99.15%
	- Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian (K-SMART)	Unit	1	500,000,000	1	495,214,930	99.04%
	- Pengadaan perangkat pengolah data dan informasi pelatihan	Unit	1	43,970,000	1	43,450,000	98.82%
	- Pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan	Unit	1	80,330,000	1	80,298,000	99.96%
Sertifikasi Profesi dan SDM	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian :	Orang	120	255,318,000	120	255,205,101	99.96%
	Jenis Kompetensi :						
	- Sertifikasi Bidang Pertanian (Fasilitator Pertanian Organik)	orang	30	50,097,000	30	50,063,200	99.93%
	- Sertifikasi Bidang Pertanian (Pengolahan Hasil Pertanian)	orang	30	45,091,000	30	45,051,649	99.91%
	- Penyuluh Pertanian	orang	60	160,130,000	60	160,090,252	99.98%
Pelatihan Bidang Pertanian dan	> Penyuluh Pertanian			88,158,000		88,134,150	99.97%
	> Layanan Dukungan Sertifikasi			71,972,000		71,956,102	99.98%
	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan :	Orang	652	2,074,481,000	652	2,059,947,710	99.30%
	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	Orang	242	1,231,595,000	242	1,223,490,274	99.34%
	Reguler :		242	1,231,595,000	242	1,223,490,274	99.34%
	- Pelatihan Fungsional (Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian)	orang	30	169,740,000	30	169,723,658	99.99%
	- Pelatihan Dasar bagi Penyuluh Pertanian Ahli (PNBP)	orang	92	576,593,075	92	596,950,606	103.53%
	- Pelatihan Teknis	orang	60	366,561,925	60	338,134,073	92.24%
	> Pelatihan Teknis			151,201,925		122,792,200	81.21%
	> Layanan Dukungan Pelatihan			215,360,000		215,341,873	99.99%
	- Pelatihan Manajerial BPP Kostratani	orang	30	39,930,000	30	39,930,000	100.00%
	- Pelatihan Pengembangan Kelembagaan berbasis Korporasi	orang	30	78,770,000	30	78,751,937	99.98%
	Pelatihan Bagi Non Aparatur	Orang	410	842,886,000	410	836,457,436	99.24%
	Reguler :		410	842,886,000	410	836,457,436	99.24%
	- Pelatihan Teknis/Tematik	orang	150	511,101,000	150	504,834,951	98.77%
	> Pelatihan Teknis/Tematik			346,422,000		346,303,310	99.97%
	> Layanan Dukungan Pelatihan			164,679,000		158,531,641	96.27%
	- Pelatihan Agri Training Camp	orang	30	52,005,000	30	51,996,100	99.98%

KRO	RO/Komponen	Satuan	Target		Realisasi			KETERANGAN
			Vol	Anggaran	Vol	%	Anggaran	
	- Pelatihan Tematik (BNPT)	orang	60	101,410,000	60	100.00%	101,328,160	99.92%
	- Pelatihan Kewirausahaan	orang	30	57,250,000	30	100.00%	57,250,000	100.00%
	- Pelatihan Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim	orang	60	80,202,000	60	100.00%	80,130,425	99.91%
	- Bimtek Budidaya dan Penanggulangan Hama (PNBP)	orang	80	40,918,000	80	100.00%	40,917,800	100.00%
Layanan Perkantoran	Layanan Perkantoran UPT Pelatihan :	Layanan	1	9,414,419,000		100.00%	9,391,615,642	99.76%
	- Gaji	bulan	12	5,790,390,000	12	100.00%	5,768,588,886	99.62%
	- Operasional	bulan	12	3,624,029,000	12	100.00%	3,623,026,756	99.97%
Layanan Pendidikan dan Pelatihan	Pelatihan bagi CPNS dan/atau Aparatur :	Orang		-	-	-	-	-
	- Pelatihan Dasar CPNS	orang						
	- Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	orang						
	- Pelatihan Kepemimpinan Administrator	orang						
	-							
TOTAL				13,350,318,000			13,307,099,281	99.68%