



**KEMENTERIAN PERTANIAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
PERTANIAN**

**RENCANA STRATEGIS**

**RENSTRA**

**TAHUN 2010 - 2014**

**BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN  
BATANGKALUKU**

## BAB I PENDAHULUAN

Pembangunan Pertanian di Indonesia sangat penting dan strategis sebagai bagian dari pembangunan ekonomi nasional, apalagi semenjak krisis ekonomi tahun 1997, sektor pertanian menjadi penyelamat perekonomian nasional karena justru pertumbuhannya meningkat, sementara sektor lain pertumbuhannya negatif. Pentingnya sektor pertanian dalam pembangunan ekonomi nasional, selain kontribusinya terhadap PDB dan penurunan angka kemiskinan, juga sebagai penyedia pangan dan lapangan kerja. Pada kuartal I tahun 2009 kontribusi sektor pertanian terhadap PDB sebesar 4,7 % serta kontribusinya dalam penurunan angka kemiskinan sebesar 66%. Sektor pertanian juga menyerap tenaga kerja sebesar 43,1 juta orang pada kuartal I tahun 2009.

Dalam upaya meningkatkan peran strategis tersebut, Kementerian Pertanian pada periode 2010 - 2014 telah menetapkan visi pembangunan pertanian, yaitu **“Terwujudnya pertanian industrial unggul berkelanjutan yang berbasis sumberdaya lokal untuk meningkatkan kemandirian pangan, nilai tambah, daya saing, ekspor, dan kesejahteraan petani”**.

Target utama penetapan visi pembangunan tersebut untuk mewujudkan empat sukses pembangunan pertanian, yaitu: 1) pencapaian swasembada dan swasembada berkelanjutan, 2) peningkatan diversifikasi pangan, 3) peningkatan nilai tambah, daya saing dan ekspor, dan 4) peningkatan kesejahteraan petani.

Dalam pencapaian 4 (empat) sukses pembangunan pertanian tersebut, diperlukan dukungan sumberdaya manusia pertanian yang berkualitas, khususnya petani yang kreatif, inovatif dan mandiri serta mampu memanfaatkan iptek dan sumberdaya lokal dalam menghasilkan produk berdaya saing dan bernilai ekonomis tinggi guna mendorong terwujudnya usaha pertanian produktif dan penciptaan lapangan kerja di pedesaan. Untuk itu diperlukan **revitalisasi sumberdaya manusia pertanian**. Salah satu upaya yang dilakukan dalam rangka revitalisasi sumberdaya manusia pertanian adalah dengan meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia pertanian baik aparatur maupun non aparatur melalui pelatihan.

Balai Besar Pelatihan Pertanian ( BBPP ) Batangkaluku merupakan salah satu unit pelaksana teknis (UPT) Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian yang berperan penting dalam meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan.

Dalam mengemban amanah pengembangan sumberdaya manusia pertanian, BBPP Batangkaluku menyusun dokumen rencana strategis tahun 2010-2014. Rencana strategis ini merupakan penjabaran dari rencana strategis pembangunan Pertanian 2010-2014. Rencana Strategis ini disusun berdasarkan visi Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku yang merupakan kristalisasi cita-cita dan komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan (perubahan lingkungan) yang sedang dan akan berlangsung. Berdasarkan visi tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai tujuan dan sasaran yang akan dicapai lima tahun kedepan. Berdasarkan tujuan dan sasaran tersebut, selanjutnya dirumuskan skenario kebijakan , program dan kegiatan untuk mencapainya.

Rencana strategis Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku tahun 2010-2014 ini dimaksudkan untuk memberikan arah bagi perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan pengembangan sumberdaya manusia pertanian pada unit-unit kerja lingkup Balai dan secara operasional akan menjadi acuan dan landasan dalam menyusun rencana kerja tahunan (RKT), sehingga secara sistematis akan terwujud keselarasan, keterpaduan dan kesinambungan dalam penjabaran program dan kegiatan pengembangan sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan.

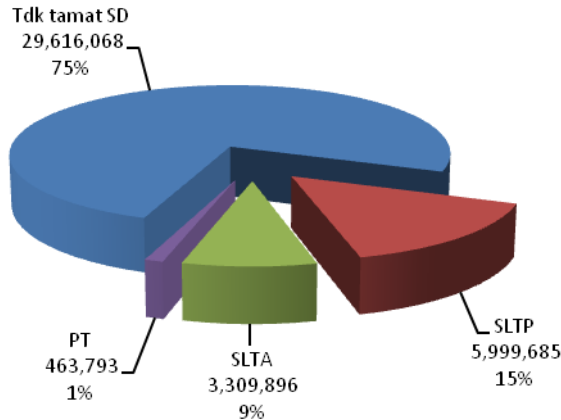
## **1.1. Kondisi Umum SDM Pertanian**

Sumberdaya manusia pertanian, sebagai pelaku utama dan aparatur pertanian, memiliki peran yang strategis dalam mewujudkan empat sukses pembangunan pertanian. Kondisi umum dari pelaku utama dan aparatur pertanian secara rinci dijelaskan sebagai berikut:

### **1.1.1. Pelaku Utama**

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2009, pelaku utama pembangunan pertanian berjumlah 39.389.442 orang dengan latar belakang tingkat pendidikan SD dan tidak tamat SD sebanyak 29.616.068 orang (75,19%), tamat SLTP sebanyak 5.999.685

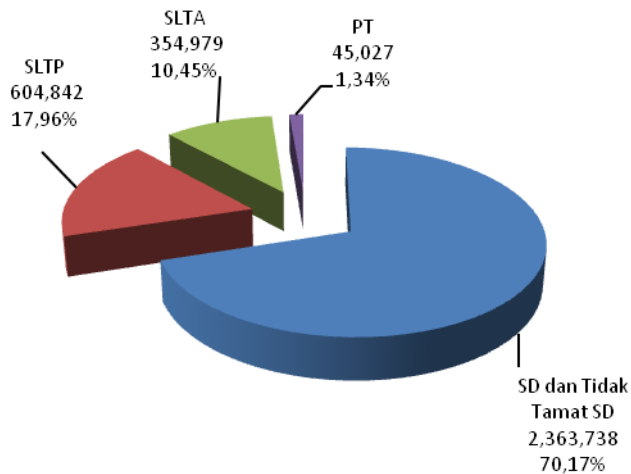
orang (15,23%), tamat SLTA sebanyak 3.309.896 orang (8,40%), tamat Perguruan Tinggi (diploma dan sarjana) sebanyak 463.793 orang (1,18%).



**Gambar 1 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan latar belakang pendidikan**

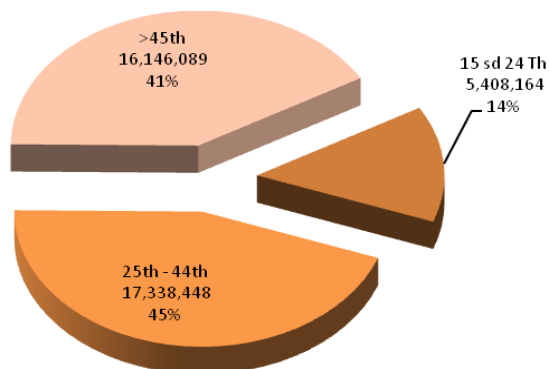
Dari jumlah pelaku utama tersebut, terdapat 3.368.586 orang atau 8,55% yang tersebar di 6(enam) provinsi di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku yaitu propinsi Sulut, Sulteng, Sultra, Sulsel, Gorontalo dan Sulbar.

Berdasarkan Latar belakang pendidikan pelaku utama pembangunan pertanian di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku, sebanyak 2,363,738 orang ( 70.17%) berpendidikan SD dan tidak tamat SD, 604,842 orang(17.96%) tamat SLTP , 354,979 orang (10.54%) tamat SLTA dan sebanyak 45,027 orang (1.34%) tamat Perguruan Tinggi (diploma dan sarjana)



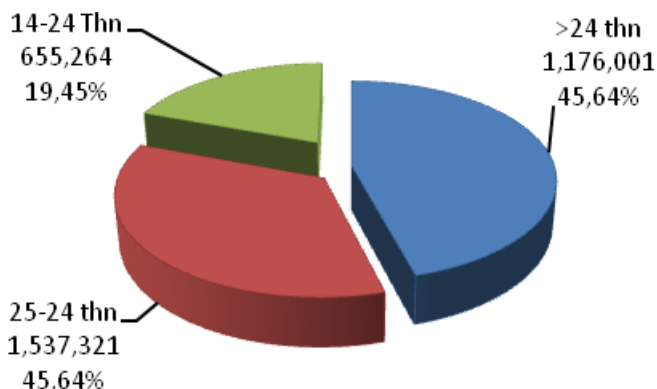
**Gambar 2 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan latar belakang pendidikan di Wilayah kerja BBPP Batangkaluku.**

Berdasarkan sebaran umur, pelaku utama yang berusia 15 sampai dengan 24 tahun sebanyak 5.408.164 orang (13,91%), usia 25 sampai dengan 44 tahun sebanyak 17.338.448 orang (44,58%), usia di atas 45 tahun sebanyak 16.146.089 orang (41,51%).



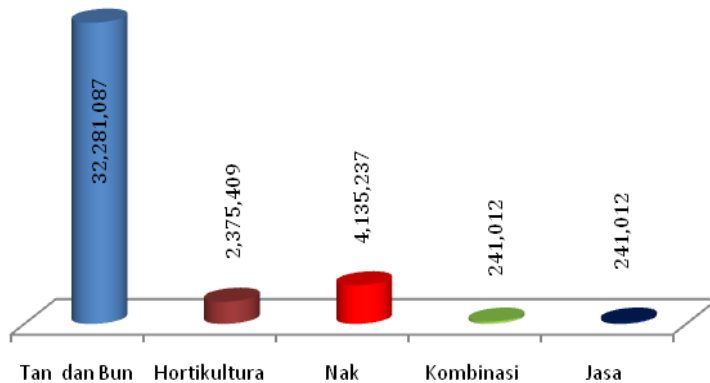
**Gambar 3 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan sebaran umur**

Sebaran umur pelaku utama pembangunan pertanian di wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku yaitu, usia 15-24 tahun sebanyak 655,264 (19.45%), usia 24-44 tahun sebanyak 1,537,321 orang (45.64%) dan Usia > 44 tahun sebanyak 1,176,001 orang (34.91%).



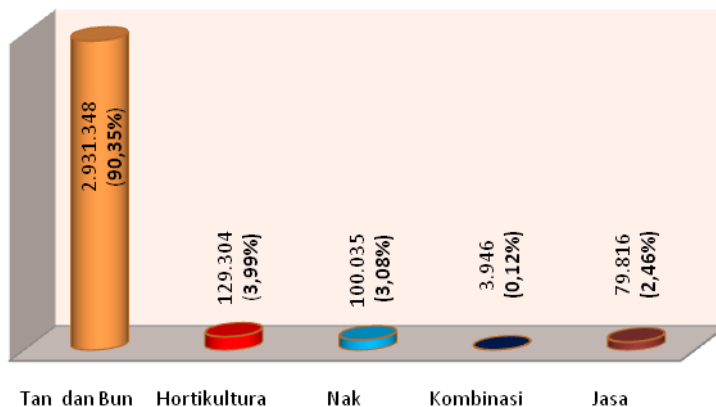
**Gambar 4 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan sebaran umur di Wiayah Kerja BBPP Batangkaluku**

Berdasarkan jenis usaha, pelaku utama yang berusaha di sub sektor Tanaman Pangan dan Perkebunan berjumlah 32.281.087 orang (81,95%), sub sektor Peternakan berjumlah 4.135.237 orang (10.50%), sub sektor Hortikultura berjumlah 2.375.409 orang (6,03%), sub sektor kombinasi Tanaman Pangan, Perkebunan dan Peternakan berjumlah 241.012 orang (0.61%), dan sub sektor Jasa Pertanian, Perkebunan, Peternakan berjumlah 241.012 orang (0.91%).



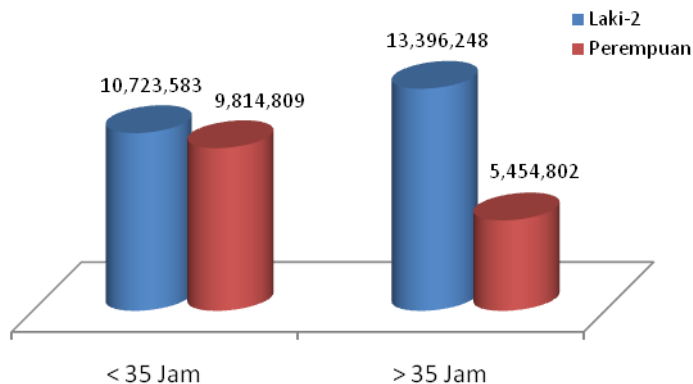
**Gambar 5 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan jenis usaha/sub sektor pertanian**

Jenis usaha pelaku utama di wilayah kerja BBPP Batangkaluku, yang berusaha di sub sektor Tanaman Pangan dan Perkebunan berjumlah 2.931.348 orang (**90,35%**), sub sektor Hortikultura berjumlah 129.304 orang (**3,99%**), sub sektor Peternakan berjumlah 100.305 orang (**3,08%**), sub sektor kombinasi Tanaman Pangan, Perkebunan dan Peternakan berjumlah 3.946 orang (**0,12%**), dan sub sektor Jasa Pertanian, Perkebunan, Peternakan berjumlah 79.816 orang (**2,46%**).



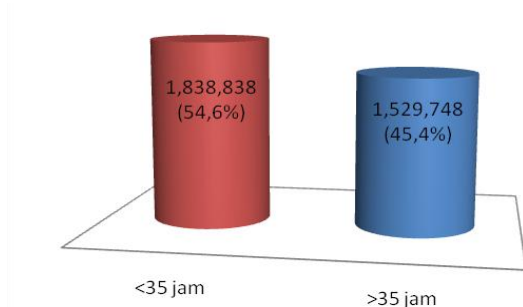
**Gambar 6 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan jenis usaha/sub sektor pertanian di Wilayah Kerja BPP Batangkaluku**

Berdasarkan curahan waktu bekerja, pelaku utama yang bekerja di bawah 35 jam per minggu sebanyak 20.538.392 orang (52,14%), dan yang bekerja di atas 35 jam per minggu sebanyak 18.851.050 orang (47,86%). Ditinjau dari aspek gender, jumlah laki-laki yang bekerja di bawah 35 jam per minggu sebanyak 10.723.583 orang (44,46%) dan perempuan sebanyak 9.814.809 orang (64,28%). Sementara itu jumlah laki-laki yang bekerja di atas 35 jam per minggu sebanyak 13.396.248 orang (55,54%) dan perempuan sebanyak 5.454.802 orang (35,72%).



**Gambar 7 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan curahan waktu bekerja**

Curahan waktu bekerja pelaku utama pembangunan pertanian di wilayah kerja BBPP Batangkaluku yaitu yang bekerja di bawah 35 jam per minggu sebanyak 1.838.838 orang (54,6%), dan yang bekerja di atas 35 jam per minggu sebanyak 1.529.748 orang (45,4%).

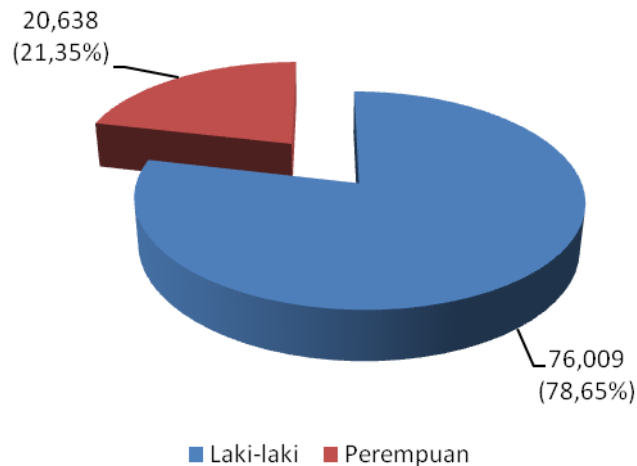


**Gambar 8 : Pelaku utama pembangunan pertanian berdasarkan curahan waktu bekerja di Wilayah Kerja BBPP Batangkaluku.**

### 1.1.2. Aparatur Pertanian

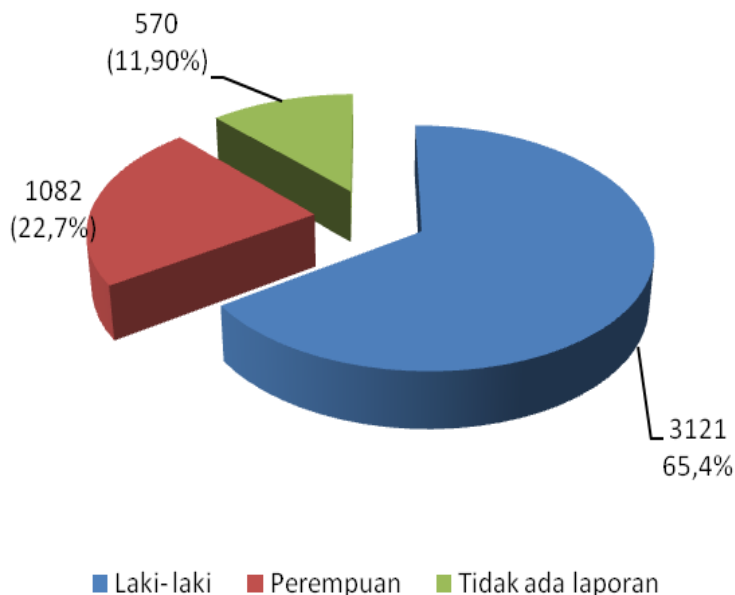
Keberhasilan pembangunan pertanian sangat ditentukan oleh profesionalisme aparatur yang berperan sebagai regulator, fasilitator, motivator dan dinamisator. Aparatur pertanian yang dibutuhkan dalam mendukung pembangunan pertanian adalah: 1) perumus kebijakan, 2) perencana pembangunan, 3) tenaga manajemen dan administrasi, 4) peneliti pertanian, 5) widyaiswara, dosen, guru, dan instruktur, 6) tenaga penyuluh pertanian dan fungsional Rumpun Ilmu Hayat Pertanian (RIHP) lainnya, 7) tenaga karantina pertanian, dan 8) tenaga fungsional lainnya.

Berdasarkan hasil pengkajian tentang profil aparatur pertanian tahun 2008, jumlah aparatur pertanian sebanyak 96.647 orang, yang terdiri atas 76.009 orang laki-laki (78,65%) dan 20.638 orang perempuan (21,35%).



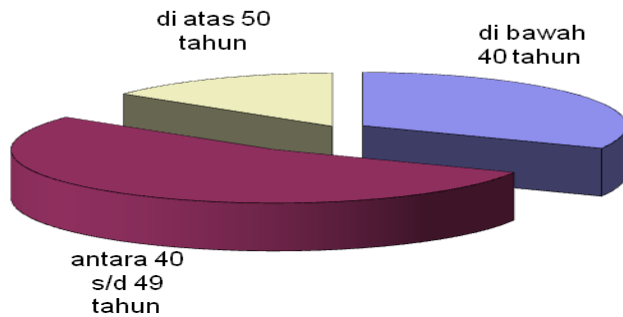
Gambar 9 : Aparatur pertanian berdasarkan jenis kelamin

Berdasarkan statistik Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) tahun 2008, jumlah aparatur penyuluh pertanian di wilayah kerja BBPP Batangkaluku sebanyak 4773 orang. Dari jumlah tersebut, 3121 orang (65,39%) berjenis kelamin laki-laki, 1082 orang (22,67%) berjenis kelamin perempuan dan 570 orang (11,94%) tidak ada laporan



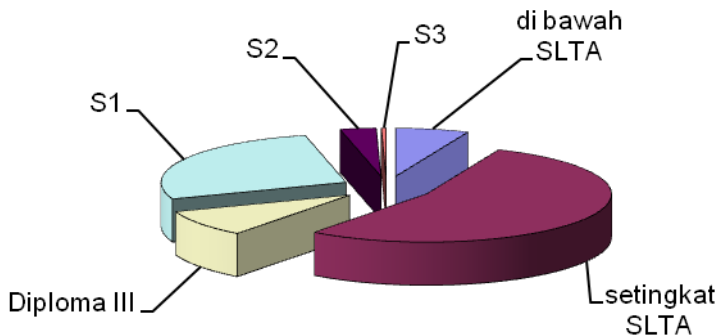
**Gambar 10. Komposisi Penyuluh Pertanian berdasarkan jenis kelamin di wilayah kerja BBPP Batangkaluku**

Berdasarkan sebaran usia, aparatur pertanian yang berusia di bawah 40 tahun sebanyak 32%, antara 40 sampai dengan 49 tahun sebanyak 53,45% dan usia diatas 50 tahun sebanyak 14,55%.



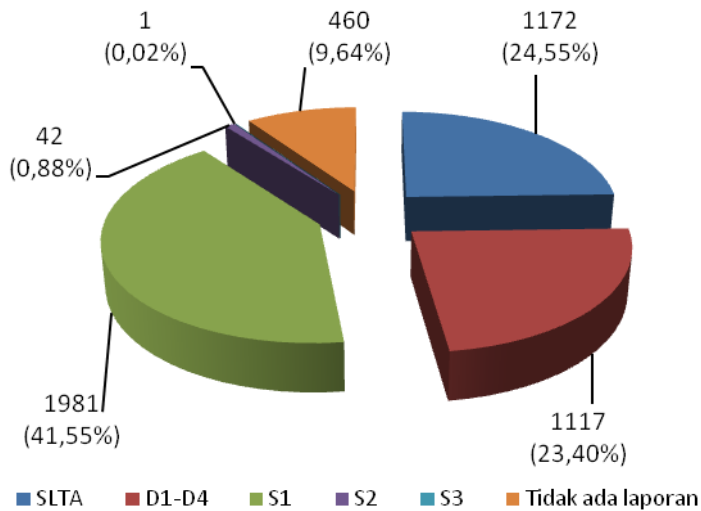
**Gambar 10 : Aparatur pertanian berdasarkan usia**

Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur pertanian yang berpendidikan dibawah SLTA sebanyak 6,38 %, setingkat SLTA sebanyak 53,97%, Diploma III sebanyak 9,00%, S1 sebanyak 27,11%, S2 sebanyak 3,14% dan S3 sebanyak 0,40%.



**Gambar 11 : Aparatur pertanian berdasarkan tingkat pendidikan**

Berdasarkan statistik Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) tahun 2008, tingkat pendidikan aparatur penyuluh pertanian diwilayah kerja BBPP Batangkaluku, sebanyak 1172 orang (24,55%) berpendidikan SLTA, 1117 orang (23,40%) berpendidikan D1-D4, 1981 orang (41,55%) berpendidikan S1, 42 orang (0,88%) berpendidikan S2, 1 orang (0,02%) berpendidikan S3 dan 460 orang (9,64%) tidak ada laporan.



**Gambar 12. Tingkat Pendidikan Aparatur Penyuluh Pertanian di Wilayah kerja BBPP Batangkaluku**

## 1.2. Potensi

### 1.2.1. Aspek Kelembagaan

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 20/Permentan/ OT.140/II/2007, tanggal 19 Pebruari 2007, Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dengan mandat kerja bersifat nasional berciri khas Mekanisasi Pertanian, Pengelolaan Lahan dan Air. Tugas Pokok Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku: **"Melaksanakan dan Mengembangkan Teknik Pelatihan Teknis, Fungsional dan Kewirausahaan di bidang Pertanian Bagi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian "**.

Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batangkaluku memiliki fungsi :

- Penyusunan rencana program dan pelaksanaan kerjasama.
- Pelaksanaan pemantauan evaluasi dan pelaporan.
- Pelaksanaan pelatihan teknis bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur.

- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional bidang pertanian bagi aparatur pertanian.
- e. Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan bidang pertanian bagi non aparatur pertanian.
- f. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan bidang mekanisasi pertanian.
- g. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian.
- h. Penyusunan Standar Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan bidang pertanian.
- i. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan bidang pertanian.
- j. Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis.
- k. Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan pertanian bagi aparatur dan non aparatur bidang pertanian.
- l. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Besar Pelatihan Pertanian.

Dalam rangka optimalisasi penyelenggaraan pelatihan agar berjalan efektif dan efisien, Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia (BPSDM) Pertanian melalui surat keputusan nomor: 20/Kpts/OT.130/J/3/010, menetapkan pembagian wilayah kerja Unit Pelaksana Teknis (UPT) pelatihan lingkup Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia.

Berdasarkan surat keputusan tersebut, wilayah kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku mencakup :

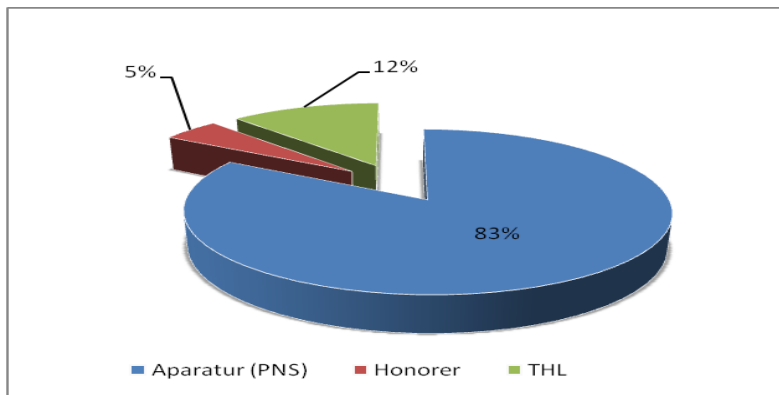
- a. Nasional, untuk melaksanakan kegiatan pelatihan yang berciri khas Mekanisasi, Pengolahan Hasil Pertanian dan Pengelolaan Lahan dan Air.
- b. Enam Provinsi di Kawasan Timur Indonesia yaitu : Sulawesi Selatan, Sulawesi Utara, Sulawesi Tenggara, Sulawesi tengah, Sulawesi Barat, Gorontalo, untuk kegiatan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan lainnya.

Dalam wilayah kerja BBPP batangkaluku , terdapat 74 unit kelembagaan P4S, 194 unit LM3 serta 1 desa binaan BBPP Batangkaluku sebagai tempat magang dan praktek kerja lapang, juga terdapat Pusat Inkubator Agribisnis (PIA) sebagai tempat pembelajaran magang dan konsultasi agribisnis.

Untuk mendukung penyelenggaraan pelatihan, BBPP Batangkaluku dilengkapi fasilitas (sarana dan prasarana) pelatihan yang cukup representatif.

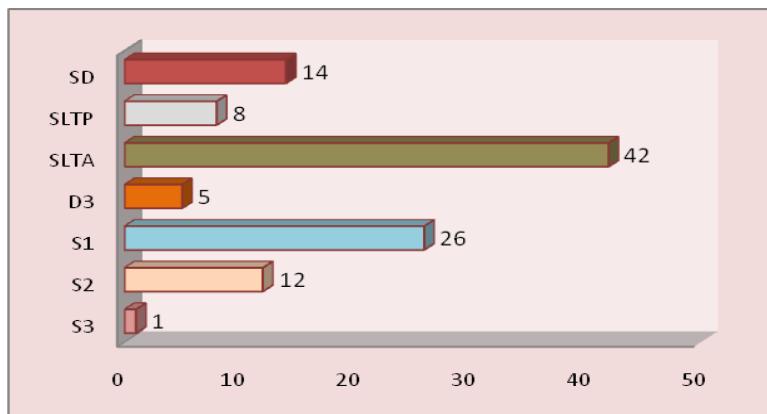
### 1.2.2. Aspek Ketenagaan

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku didukung oleh sumberdaya manusia sebanyak 108 orang yang terdiri dari 90 orang Aparatur (PNS), 5 orang honorer dan tenaga harian lepas sebanyak 13 orang. Komposisi sumberdaya manusia BBPP Batangkaluku .



**Gambar 13. Komposisi SDM BBPP Batangkaluku berdasarkan status kepegawaian**

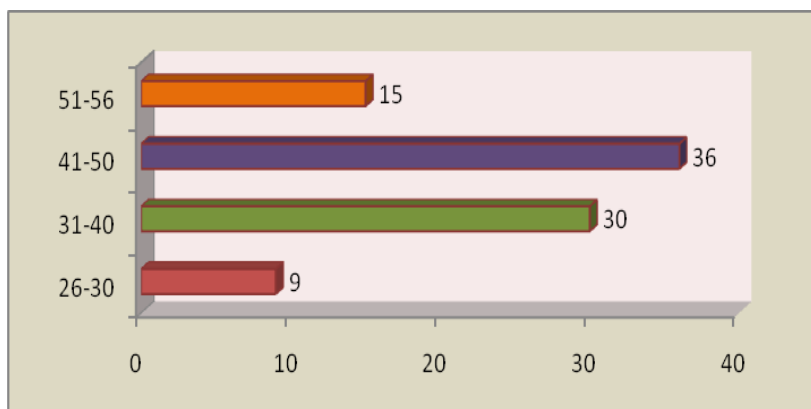
Keadaan sumberdaya aparatur BBPP Batangkaluku berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada gambar berikut ini :



**Gambar 14. Komposisi SDM BBPP Batangkaluku berdasarkan tingkat pendidikan.**

Berdasarkan data tersebut diatas menunjukkan bahwa sumberdaya manusia BBPP batangkaluku masih didominasi oleh mereka yang berpendidikan SLTA yaitu sebanyak 42 orang (38,89%), kemudian disusul S1, SD, S2,SLTP masing masing sebanyak 26 orang (24,07%), 14 orang ( 12,96%), 12 orang ( 11,11% ) , 8 orang (7,41 ) dan S3 sebanyak 1 orang (0,93%)

Keadaan Sumberdaya aparatur BBPP Batangkaluku berdasarkan umur dapat dilihat pada gambar berikut ini :



**Gambar 15. Kondisi aparatur BBPP Batangkaluku berdasarkan umur.**

Berdasarkan data tersebut diatas menunjukkan bahwa SDM aparatur BBPP batangkaluku didominasi oleh kelompok umur 42-50 tahun yaitu sebanyak 36 orang (40%), kemudian disusul oleh kelompok umur 31-40 tahun, 51-56 tahun dan 26-30 tahun masing masing sebanyak 30 orang (33,33%), 15 orang (16,67%) dan 9 orang (10 %). Kondisi ini menyiratkan bahwa sebagian besar sumberdaya aparatur (PNS) BBPP Batangkaluku masih dalam usia produktif.

### **1.3. Hasil Yang Dicapai**

Hasil yang telah dicapai oleh BBPP Batangkaluku dalam kurun waktu 5 tahun (2005-2009) ditinjau dari aspek kelembagaan, ketenagaan, penyelenggaraan, dan kerjasama pelatihan sebagai berikut :

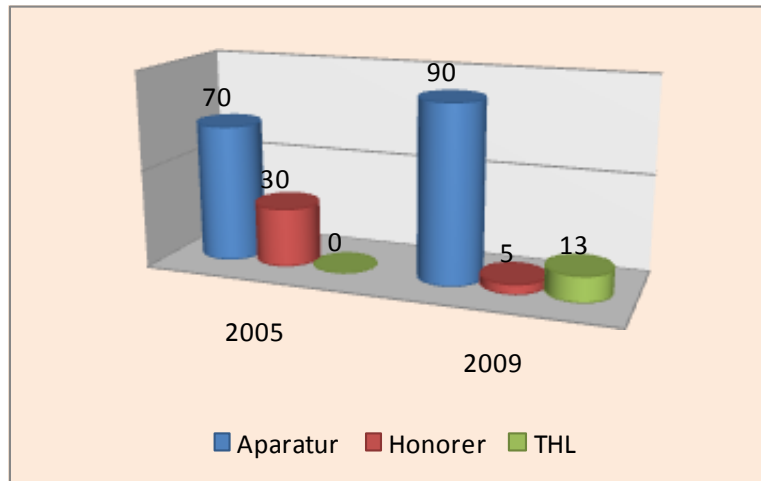
#### **1.3.1. Aspek Kelembagaan**

Hasil yang dicapai oleh BBPP Batangkaluku selama kurun waktu 5 tahun (2005-2009) dari aspek kelembagaan adalah sebagai berikut :

- a. Reposisi balai dari Balai Besar Diklat Mekanisasi Pertanian menjadi Balai Besar Pelatihan Pertanian dengan kehususan mekanisasi dan pengolahan lahan dan air.
- b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas prasarana pelatihan melalui refungsionalisasi 2 (dua) unit gudang peralatan mekanisasi menjadi aula/ruang pertemuan, ruang paktek bongkar pasang mesin dan ruang prototype alsintan.
- c. Meningkatnya kuantitas dan kualitas prasarana pelatihan melalui pengembangan ruang kantor, green house, screen house, ruang display mekanisas, ruang IT, laboratorium bahasa, sarana olah raga dan hiburan serta penataan kebun dan lahan praktek.
- d. Terbangunnya 1(satu) unit instalasi pengolahan limbah hasil pertanian sebagai unit kegiatan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)
- e. Meningkatnya pelayanan perpustakaan melalui pengembangan fasilitas dan penatausahaan perpustakaan dengan sistem in Wisis.
- f. Penumbuhan 74 unit kelembagaan P4S dan Fasilitas penguatan kelembagaan 36 unit P4S di wilayah kerja BBPP Batangkaluku.
- g. Fasilitas penguatan 194 kelembagaan LM3 di wilayah kerja BBPP Batangkaluku.
- h. Penghargaan WBK dan SPI Model serta penghargaan Abdi tani tahun 2006 dan 2009.

### 1.3.2. Aspek Ketenagaan Pelatihan

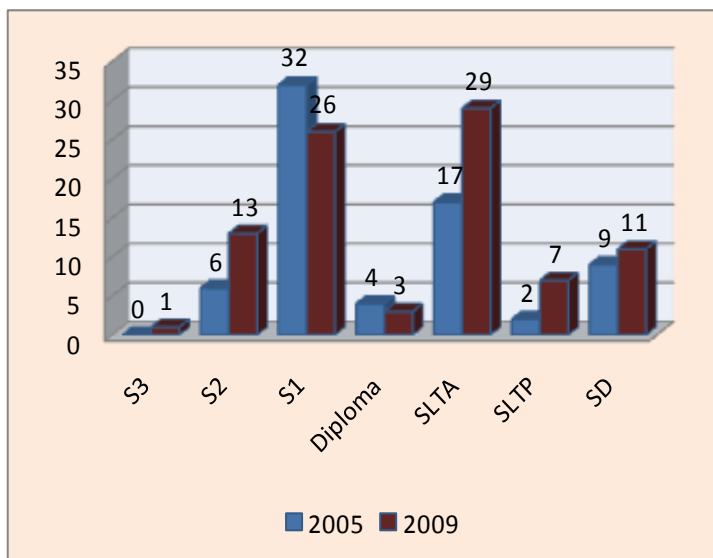
Selama kurun waktu 5 (lima) tahun (2005-2009), ketenagaan pelatihan BBPP Batangkaluku mengalami peningkatan baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Secara kuantitatif, sampai dengan tahun 2009 terjadi peningkatan SDM BBPP batangkaluku sebesar 8% jika dibandingkan dengan tahun 2005, yaitu dari 100 orang pada tahun 2005 menjadi 108 pada tahun. Selain peningkatan secara kuantitatif, juga terjadi perubahan komposisi ketenagaan pelatihan. Pada tahun 2005, komposisi ketenagaan pelatihan terdiri dari 70 orang aparatur (PNS) dan 30 orang honorer dan tahun 2009 komposisi ketenagaan pelatihan terdiri atas 90 orang aparatur (PNS), 5 orang honorer (sedang menunggu SK CPNS) dan 13 orang thl.



**Gambar16. Perkembangan Komposisi SDM BBPP Batangkaluku tahun 2005-2009**

Berdasarkan data tersebut diatas, terjadi peningkatan jumlah aparatur (PNS) sebesar 28,57 % yaitu dari 70 orang pada tahun 2005 menjadi 90 orang pada tahun 2009. Tenaga honorer mengalami penurunan sebesar 83,33 % yaitu dari 30 orang pada tahun 2005 menjadi 5 orang pada tahun 2009. Kelima tenaga honorer tersebut diatas sudah dinyatakan lulus CPNS pada bulan september 2009 yang lalu.

Secara kualitatif, ketenagan pelatihan BBPP Batangkaluku juga mengalami peningkatan.



**Gambar 17. Perkembangan tingkat pendidikan aparatur BBPP Batangkaluku 2005-2009.**

Berdasarkan data tersebut diatas menunjukkan peningkatan jenjang pendidikan tenaga pelatihan BBPP Batangkaluku. Untuk tingkat pendidikan S3 meningkat sebesar 100 %, dari 0 pada tahun 2005, menjadi 1 orang pada tahun 2009. S2 sebesar 116,7 % yaitu dari 6 orang pada tahun 2005 menjadi 13 orang pada tahun 2009. Untuk tingkat pendidikan S1 dan diploma menurun masing - masing sebesar 18,18 % dan 25 %. Penurunan ini disebabkan oleh beralihnya sebagian jenjang pendidikan S1 ke S2 dan dari diploma ke S1. Untuk jenjang pendidikan SLTA, SLTP dan SD mengalami peningkatan masing- masing sebesar 20%, 25% dan 22,2 %. Peningkatan jenjang pendidikan SLTA,SLTP dan SD ini disebabkan oleh penambahan jumlah tenaga administrasi dan lapangan.

### 1.3.3. Aspek Penyelenggaraan

Hasil yang dicapai oleh BBPP Batangkaluku selama kurun waktu 5 (lima) tahun ( 2005-2009) dari aspek penyelenggaraan sebagai berikut :

- a. Terakreditasinya 3 jenis pelatihan bidang mekanisasi dan pengolahan lahan dan air yaitu : Pelatihan Tata Guna Air, Alsin Pengolahan Lahan , dan Pasca Panen dan Pengolahan Jagung
- b. Meningkatnya kapasitas SDM pertanian melalui pelatihan sebanyak 10.562 orang yang terdiri dari 2.808 orang aparatur dan 7.754 orang non aparatur.
- c. Terselenggaranya penyiapan SDM pelaksana program PUAP melalui pelatihan sebanyak 7.653 orang, yang terdiri dari 4.546 orang pengurus gapoktan dan 3107 orang pendamping.
- d. Terselenggaranya penyiapan SDM pelaksana program LM3 sebanyak 389 orang yang terdiri dari 203 orang pengelola dan 186 orang pendamping LM3.

### 1.3.4. Aspek Kerjasama

Sesuai dengan pedoman kerjasama yang telah disusun, terdapat 3 (tiga) bentuk kerjasama yang diselenggarakan oleh BBPP Batangkaluku yaitu kerjasama pelatihan, kerjasama pelayanan dan kerjasama operasional. Selama kurun waktu 5 tahun (2005-2009) telah menyelenggarakan kerjasama pelatihan, pelayanan dan operasional sebagai berikut :

- a. Kerjasama pelatihan dengan Ditjen PLA, Dinas pertanian kabupaten kota dan propinsi, sebanyak 26 kali
- b. Kerjasama operasional dengan Dinas kesehatan kabupaten, kota dan propinsi Sulsel, KTNA, LSM, Unhas, PT. Telkomsel dan PT. Astra dalam bentuk pelatihan, magang, rapat/peretemuan koordinasi, penelitian, dan outbound sebanyak 72 kali.
- c. Kerjasama jasa pelayanan dengan dinas pertanian kabupaten Soppeng, Unhas, Politeknik Pertanian dan LSM dalam bentuk pelatihan, magang dan outbound sebanyak 6 kali.

### **1.3.5. Aspek administrasi dan manajemen**

#### **1.3.5.1. Perencanaan**

- a. Tersusunnya rencana stragegis BBPP Batangkaluku 2005-2009
- b. Tersusunnya 5 dokument rencana angggran dan kegiatan BBPP Batangkaluku
- c. Tersusunnya 2 petunjuk teknis penyiapan SDM pelaksana program Puap di Wilayah kerja BBPP Batangkaluku.

#### **1.3.5.2. Keuangan dan Perlengkapan**

- a. Tersusunnya Laporan Keuangan dan Neraca BBPP Batangkaluku (Laporan SAK dan SIMAK BMN) setiap semester
- b. Tersusunnya Laporan Barang Milik Negara dan Neraca Barang BBPP Batangkaluku setiap semester
- c. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi pelaksanaan anggaran BBPP Batangkaluku , dengan tidak diketemukannya kerugian atas keuangan negara (TGR) dalam waktu 2 tahun terakhir.
- d. Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Akuntansi dan Keuangan (SIMAK) dan Sistem Informasi Manajemen Barang (SIMAK-BMN) di BBPP Batangkaluku.

#### **1.3.5.3. Organisasi dan Kepegawaian**

- a. Meningkatnya akses informasi BBPP Batangkaluku melalui website.
- b. Terbitnya 16 edisi Bulletin Dedikasi sebagai wadah penyampaian informasi pertanian oleh tenaga fungsional widyaiswara melalui tulisan hasil karya ilmiah, kajiwidya, penyaduran buku dan lain sebagainya.
- c. Tersusunnya pedoman tata kelola Balai
- d. Terbitnya Profil dan katalog BBPP Batangkaluku sebagai upaya sosialisasi eksistensi BBPP batangkaluku dan media promosi pelatihan kerjasama.
- e. Capain indeks kepuasan konsumen sebesar 79,14%, yang akan lebih tingkatan lagi selama kurun waktu lima tahun mendatang.
- f. Meningkatnya Kedisiplinan tenaga pengelola pelatihan yang diindikasikan dengan tingkat kehadiran rata-rata sebesar 96%.

#### **1.3.5.4. Evaluasi dan Pelaporan**

- a. Tesusunnya pedoman monitoring dan evaluasi program pelatihan.
- b. Tesusunnya pedoman evaluasi penyiapan SDM Pelaksana PUAP
- c. Tersusunnya laporan evaluasi penyiapan SDM PUAP

- d. Tersusunnya Laporan Monitoring dan Evaluasi Program/Kegiatan, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Laporan Tahunan BBPP Batangkaluku setiap tahun.
- e. Terbentuknya satlak Pengendalian Intern BBPP Batangkaluku

#### **1.4. Permasalahan dan Tantangan**

##### **1.4.1. Permasalahan**

Beberapa permasalahan dihadapi Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi antara lain :

###### **1.4.1.1. Aspek Kelembagaan**

- a. Belum terakreditasinya semua pelatihan teknis dan kewirausahaan pertanian
- b. Belum semua fasilias praktek mampu mendukung pelatihan teknis.
- c. Belum terakreditasiya P4S binaan
- d. Belum terfasilitasinya desa binaan
- e. Masih terbatasnya fasilitas PIA
- f. Kurang layaknnya sarana pengolahan lahan praktek
- g. Belum terbangunnya pola kemitraan berkelanjutan.

###### **1.4.1.2. Aspek Ketenagaan**

- a. Masih kurangnya dan belum meratanya kompetensi tenaga fungsional widyaiswara
- b. Masih kurangnya motivasi pengembangan diri tenaga fungsional widyaiswara (kajiwidya, membuat karya tulis ilmiah, menyusun buku, menyadur dan lain sebagainya).
- c. Tebatasnya tenaga yang memahami dan mampu mengaplikasikan SAI, SIMAK BMN, SIMPEG , SIM MONEV dan Pengadaan barang dan jasa.
- d. Belum teralokasinya secara proporsional ketenagaan pelatihan berdasarkan beban kerja.

###### **1.4.1.3. Aspek Penyelenggaraan**

- a. Belum diterapkannya secara optimal SOP pada semua unit kerja.
- b. Belum jelasnya penjenjangan (dasar, menengah dan lanjutan) untuk pelatihan teknis dan kewirausahaan.
- c. Masih kurangnya jumlah dan jenis pelatihan teknis bagi penyuluh dan petugas pertanian.

- d. Masih kurangnya jumlah pelatihan kewirausahaan bagi non aparatur.
- e. Belum optimalnya fungsi dan peran 5 unit kelembagaan P4S binaan dan 69 P4S lainnya di Wilayah kerja BBPP Batangkaluku dalam mendukung pengembangan SDM pertanian di pedesaan.

#### **1.4.1.4. Aspek Kerjasama**

- a. Belum optimalnya pemanfaatan peluang kerjasama pelatihan dan permagangan, operasional dan jasa pelayanan pelatihan dengan lembaga pemerintah, swasta dan LSM.
- b. Belum terbangunnya sistem kerjasama pelatihan dan pemagangan, operasional dan jasa pelayanan yang berkelanjutan.
- c. Masih Kurangnya promosi dan sosialisasi kerjasama pelatihan dan pemagangan, operasional dan pelayanan jasa kepada lembaga pemerintah, swasta dan LSM.

#### **1.4.1.5. Aspek Administrasi dan Manajemen**

- a. Belum optimalnya pemanfaatan aplikasi SAI, SIMAK BMN , SIM MONEV dan SIMPEG.
- b. Belum tersosialisasikannya juklak/juknis pengelolaan administrasi dan keuangan.
- c. Masih terbatasnya kemampuan tenaga pengelola administrasi dan keuangan.
- d. Aplikasi perangkat lunak (software) belum mengakomodir seluruh kegiatan.

#### **1.4.2. Tantangan**

Pengembangan SDM Pertanian melalui pelatihan dihadapkan pada berbagai tantangan sebagai berikut :

- a. Adanya tuntutan ketersediaan SDM aparatur pertanian yang kompeten dalam mendukung pencapaian empat sukses pembangunan pertanian.
- b. Adanya tuntutan ketersediaan SDM non aparatur (petani) yang kreatif dan inovatif dalam berusaha guna mendukung pencapaian empat sukses pembangunan pertanian
- c. Adanya tuntutan penyelenggaraan pelatihan (nasional dan internasional) yang berkualitas.
- d. Adanya Keragaman kebijakan pemerintah provinsi, kabupaten/kota dalam pengembangan sumberdaya manusia aparatur dan non aparatur pertanian.
- e. Adanya tuntutan reformasi birokrasi untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

## **BAB II**

### **VISI , MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

#### **2.1 Visi**

Dalam mengemban tugas pokok yaitu melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian, BBPP Batangkaluku menetapkan visi 2010-2014 :

**“Menjadi lembaga pelatihan terpercaya dan berdayasaing untuk menghasilkan SDM pertanian yang kreatif, inovatif dan professional.”**

#### **2.2. Misi**

Untuk mewujudkan visi tersebut, Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku menetapkan misi yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 2010-2014 sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas rencana program, pemantauan, evaluasi, , pengendalian dan pelaporan.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan kerjasama, jejaring kerja, dan sistem informasi pelatihan pertanian.
3. Meningkatkan pendayagunaan dan pengembangan fasilitas pelatihan
4. Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan pelatihan.
5. Meningkatkan kualitas pelaksanaan sistim dan prosedur penyelenggaraan pelatihan serta pengembangan teknik pelatihan teknis, fungsional, mekanisasi dan kewirausahaan.
6. Mengembangkan pola/model pelatihan teknis, kewirausahaan pertanian dan kualitas pelayanan konsultasi agribisnis.
7. Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi , manajemen dan kelembagaan BBPP.

#### **2.3. Tujuan dan Sasaran**

##### **2.3.1. Tujuan**

Tujuan pada hakekatnya merupakan penegasan kembali visi dan misi organisasi secara terperinci, dan jelas, yang dapat memberikan gambaran mengenai capaian kegiatan pada masa

mendatang. Untuk itu. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku menetapkan tujuan sebagai berikut:

1. Mengefektifkan rencana Program, pemantauan, evaluasi, pengendalian dan pelaporan pelatihan aparatur dan non aparatur pertanian
2. Memperkuat kelembagaan, kerjasama, jejaring kerja , system dan media informasi pelatihan aparatur dan non aparatur pertanian
3. Memanfaatkan dan mengembangkan fasilitas pelatihan aparatur dan non aparatur pertanian
4. Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme SDM ketenagaan pelatihan aparatur dan non aparatur
5. Menghasilkan SDM aparatur dan non aparatur pertanian yang kreatif, inovatif, dan profesional dalam mendukung pencapaian 4 (empat) target sukses sektor pertanian
6. Menghasilkan pola/model pelatihan teknis, fungsional, kewirausahaan agribisnis dan peningkatan pelayanan konsultasi agribisnis bagi petani dan pelaku usaha pertanian lainnya.
7. Mewujudkan transparansi dan akuntabilitas pelayanan administrasi dan manajemen BBPP

### 2.3.2. Sasaran

Fokus utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya yang bersifat spesifik, terinci dan dapat diukur. Untuk itu, Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku telah menetapkan sasarannya dalam kurun waktu 5 (lima) tahun (2010-2014) sebagai berikut :

1. Tersusunnya 1 RIP, 1 Renstra dan 5 RK KAL ,5 laporan tahunan dan 5 laporan kinerja, Serta terlaksananya pemantauan, evaluasi, dan Pengendalian pelatihan dan permagangan selama 5 tahun,
2. Terakreditasinya 8 program pelatihan dan tersertifikasinya kelembagaan BBPP (ISO 9001-2008)
3. Penumbuhan dan pengembangan 72 P4S serta terklasifikasinya 74 kelembagaan P4S
4. Terselenggaranya kegiatan kerjasama , jejaring kerja, dan pelayanan sistem informasi pertanian selama 5 tahun
5. Tersedianya Sarana dan Prasarana pelatihan berupa : 6 set sound system, 8 set LCD, 20 unit PC, 16 unit TV, 1 unit Alat

- Registrasi Peserta, 1 paket Peralatan Perpustakaan Digital, 1 Buah Miniatur BBPP 1 set alat komunikasi, 1 set alat lab TGA, mekanisasi, Pengolahan hasil dan limbah pertanian, 2 unit deep well (pompa, saringan) 1 unit tower
6. Terkelolanya Lahan Praktek dan instalasi pembelajaran selama 5 Tahun
  7. Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme 35 orang tenaga fungsional dan 11 orang tenaga struktural dan 56 orang tenaga fungsional umum serta tersertifikasinya 20 orang tenaga widyaiswara
  8. Tersedianya 4290 orang aparatur dan 1830 orang non aparatur yang kreatif inovatif dan profesional dalam bidang pertanian pangan, hortikultura, perkebunan, mekanisasi, tata guna air dan kewirausahaan agribisnis
  9. Tersedianya Instalasi pembelajaran sebagai inkubator Agribisnis dan terlaksananya pelayanan konsultasi agribisnis bagi petani dan pelaku usaha pertanian lainnya selama 5 tahun, serta tersusunnya 3 Juknis pola/model pelatihan teknis dan kewirausahaan agribisnis di P4S
  10. Terselenggaranya sistem administrasi dan manajemen sumberdaya (*Man, Money, Material, Methode*) menuju opini WTP melalui, Prosedur tetap, 7 paket SOP non pelatihan, penegakan disiplin, pemberian penghargaan dan evaluasi kinerja dalam jangka 5 tahun.

### **BAB III**

## **ARAH KEBIJAKAN , STRATEGI, PROGRAM KEGIATAN DAN INDIKATOR**

### **3.1. Arah Kebijakan**

Untuk mencapai tujuan pengembangan sumberdaya manusia aparatur dan non aparatur pertanian dalam mendukung pembangunan pertanian periode tahun 2010-2014, guna pencapaian 4 (empat) sukses pembangunan pertanian yaitu 1) pencapaian swasembada dan swasembada berkelanjutan, 2) peningkatan diversifikasi pangan, 3) peningkatan nilai tambah, daya saing dan ekspor, dan 4) peningkatan kesejahteraan petani, maka Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku menetapkan arah kebijakan sebagai berikut :

1. Penajaman Program ,Kerjasama, monitoring dan evaluasi, pengendalian dan pelaporan pelatihan serta penguatan Sistem dan media Informasi pertanian.
2. Peningkatan kualitas ketenagaan pelatihan , konsultasi agribisnis dan pendampingan aparatur dan non aparatur.
3. Penguatan dan pengembangan fasilitas kelembagaan pelatihan dan instalasi pembelajaran agribisnis bagi aparatur dan non aparatur.
4. Pemantapan Sistem Penyelenggaraan Pelatihan dan permagangan Pertanian
5. Penataan penyelenggaraan administrasi dan manajemen balai dalam rangka reformasi birokrasi.

### **3.2. Strategi**

Guna mencapai tujuan pengembangan sumberdaya manusia pertanian aparatur dan non aparatur dalam mendukung pencapaian 4 (empat) sukses pembangunan pertanian diatas, maka Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku menyusun strategi sebagai berikut :

1. Penguatan kelembagaan balai dan lembaga Pelatihan Pertanian Swadaya untuk meningkatkan kepercayaan dan daya saing
2. Pendayagunaan ketenagaan pelatihan untuk menghasilkan SDM yang mampu meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan pelatihan.

3. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan untuk menghasilkan SDM aparatur dan non aparatur pertanian yang kreatif, inovatif dan profesional
4. Pengembangan kerjasama diarahkan untuk optimalisasi peran dan fungsi balai
5. Pemantapan penyelenggaraan administrasi dan manajemen untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

### **3.3. Program dan Kegiatan**

Dalam mendukung pencapaian 4 (empat) target sukses pembangunan pertanian 2010-2014, maka Badan Penyuluhan Pertanian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian menetapkan program yaitu **pengembangan sumberdaya manusia pertanian dan kelembagaan petani**. Salah satu kegiatan utamanya adalah **pemantapan sistem pelatihan pertanian**

Dengan mengacu kepada program dan kegiatan tersebut, maka Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku menyusun kegiatan sebagai perwujudan dari kebijakan dan strategi yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai berikut :

#### **3.3.1. Penguatan rencana program ,kerjasama, sistem money, pengendalian dan pelaporan pelatihan serta Sistem dan media Informasi pertanian.**

##### **3.31.1. Penguatan Rencana program dengan kegiatan:**

- a. Penyusunan Rencana Induk Pengembangan(RIP) Balai
- b. Penyusunan Rencana Strategis (renstra) Balai
- c. Penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran - Kementrian /lembaga (RKA-KL)
- d. Penyusunan rencana program, rencana kerja dan evaluasi pelatihan.
- e. Koordinasi, sosialisasi rencana program.

##### **3.3.1.2. Penguatan sistem monitoring dan evaluasi, pengendalian dan pelaporan dengan kegiatan:**

- a. Pemantauan, Evaluasi program dan penyelenggaraan pelatihan dan permagangan
- a. Pelaporan ( LAKIP, laporan kinerja dan laporan tahunan)

- b. Penyelenggaraan sistem pengendalian Intern (SPI)
- c. Pengembangan aplikasi program pemantauan dan evaluasi
- d. Binjutan dan evaluasi pasca pelatihan

**3.3.1.3. Penguatan Kerjasama serta sistem dan media informasi pertanian dengan kegiatan:**

- a. Kerjasama pelatihan
- b. Koordinasi, Apresiasi, Sosialisasi Kerjasama dengan Lembaga lainnya.
- c. Penerbitan Buletin Dedikasi
- d. Pembuatan Profil dan Katalog BBPP Batangkaluku
- e. Penyusunan Database dan Updating Website

**3.3.2. Peningkatan kualitas ketenagaan pelatihan, konsultasi agribisnis dan pendampingan.**

- a. Peningkatan kompetensi teknis, agribisnis dan kewirausahaan tenaga fungsional dalam bidang tanaman pangan, hortikultura, perkebunan, diversifikasi pangan dan pemberdayaan Masyarakat tani.
- b. Sertifikasi tenaga fungsional
- c. Peningkatan profesionalisme tenaga pengelola pelatihan dan permagangan pertanian
- d. Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris
- e. Penyusunan juknis konsultasi agribisnis
- f. Pengembangan media konsultasi agribisnis
- g. Fasilitasi dan penguatan unit pembelajaran usaha produktif
- h. Penjaringan Mitra/Tenant
- i. Pendampingan Mitra/Tenant

**3.3.3. Optimalisasi dan pengembangan Fasilitas kelembagaan pelatihan dan Instalasi pembelajaran.**

- a. Peningkatan kapasitas fasilitas pelatihan.
- b. Pemeliharaan fasilitas pelatihan.
- c. Pengelolaan dan penatausahaan perpustakaan
- d. Penumbuhan Pembinaan, standarisasi dan Akreditasi P4S.
- e. Penguatan fasilitas kelembagaan P4S.
- f. Fasilitasi penyelenggaraan pelatihan dan magang di P4S.

- g. Peningkatan profesionalise ketenagaan pelatihan.
- h. Fasilitasi dan penguatan instalasi pembelajaran agribisnis

#### **3.3.4. Pemantapan sistem penyelenggaraan pelatihan dan permagangan pertanian**

- a. Penyusunan SKK
- b. Pelaksanaan IKL dan IDKK
- c. Penyusunan kurikulum
- d. Penyusunan modul dan bahan ajar pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai, diversifikasi pangan, perkebunan dan pemberdayaan masyarakat tani
- e. Penyusunan SOP Penyelenggaraan pelatihan dan permagangan
- f. Akreditasi pelatihan teknis bagi aparatur
- g. Standarisasi Program Pelatihan berdasarkan ISO
- h. Pembuatan Sistem Informasi Manajemen (SIM) pelatihan dan permagangan pertanian
- i. Penyelenggaraan Pelatihan teknis, fungsional, kewirausahaan dan agribisnis bagi aparatur dan non aparatur pertanian.
- j. Workshop pengembangan metodologi pelatihan dan permagangan pertanian
- k. Penyusunan pedoman pelatihan teknis, , agribisnis dan kewirausahaan (padi,jagung, kedelai, diversifikasi pangan, dan perkebunan)
- l. Fasilitasi penyelenggaraan pelatihan di P4S

#### **3.3.5. Penataan Penyelenggaraan Administrasi dan manajemen Balai**

- a. Penyusunan Sistem Tata Kelola Balai
- b. Penyusunan Prosedur Tetap Pelaksanaan Kegiatan.
- c. Penegakan Disiplin dan pemberian Penghargaan bagi pegawai yang berprestasi.
- d. Pertemuan Evaluasi Berkala kinerja organisasi (3 bulanan)

### **3.4. Indikator Kinerja**

Indikator kinerja merupakan uraian ringkas yang menggambarkan tentang suatu kinerja yang akan diukur dalam pelaksanaan suatu program terhadap tujuannya. Indikator kinerja tersebut menentukan bagaimana kinerja akan diukur menurut suatu skala atau dimensi baik kuantitatif maupun kuantitatif

Indikator kinerja program dan kegiatan BBPP Batangkaluku dapat dilihat pada tabel 1 berikut ini:

**Tabel 1 : Indikator kinerja program dan kegiatan BBPP Batangkaluku 2010-2014**

| NO          | KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                                                  | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                  |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | INDIKATOR OUTPUT                                                                                                                                                                                                                                                     | INDIKATOR OUTCOME                                                                                                                                                                |
| <b>1.</b>   | <b>Penguatan rencana program ,kerjasama, sistem monitoring, evaluasi, pengendalian dan pelaporan pelatihan serta Sistem dan media Informasi pertanian.</b>                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.1.</b> | <b>Penguatan Rencana program</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan RIP</li> <li>• Penyusunan renstra</li> <li>• Penyusunan RKA-KL</li> <li>• Penyusunan rencana program, rencana kerja dan evaluasi pelatihan pertanian</li> <li>• Koordinasi, sosialisasi rencana program.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 1 dokumen RIP, 1 dokumen renstra , 5 dokumen RKA-KL , 5 dokumen lakip dan 5 laporan tahunan serta tersusun dan tersosialisasikan nya rencana program, rencana kerja dan evaluasi pelatihan pertanian</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektifnya perencanaan dan pelaksanaan program.</li> </ul>                                                                              |
| <b>1.2.</b> | <b>Penguatan Kerjasama serta sistem dan media informasi pertanian</b>                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                  |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerjasama pelatihan</li> <li>• Koordinasi, Apresiasi , Sosialisasi Kerjasama dengan Lembaga lainnya.</li> </ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terjalinnya kerjasama pelatihan, operasional dan jasa pelayanan dengan lembaga pemerintah, swasta, perguruan tinggi dan LSM yang berkelanjutan</li> </ul>                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya citra dan kepercayaan terhadap balai dalam penyelenggaraan kerjasama pelatihan, operasional dan jasa pelayanan.</li> </ul> |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penerbitan Buletin Dedikasi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tercetaknya 30 edisi bulletin dedikasi</li> </ul>                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya 30 edisi bulletin dedikasi</li> </ul>                                                                                         |

|             |                                                                                                              |                                                                                                                                         |                                                                                                                                        |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan Profil dan Katalog BBPP Batangkaluku</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tercetak dan terdistribusinya 2000 eksemplar profil/catalog balai</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tesedia dan terdistribusinya 2000 eksemplar profil / catalog balai</li> </ul>                   |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Penyusunan Database dan Updating Website</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersusunnya database pelatihan dan tersedianya informasi pelatihan terkini di website</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya database pelatihan dan informasi pelatihan terkini di website</li> </ul>            |
| <b>1.3.</b> | <b>Penguatan sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan dan pengendalian.</b>                                    |                                                                                                                                         |                                                                                                                                        |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pemantauan, Evaluasi program dan penyelenggaraan pelatihan</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya kegiatan pemantauan dan evaluasi program dan penyelenggaraan pelatihan</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tercapainya tujuan program dan penyelenggaraan pelatihan</li> </ul>                             |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaporan ( LAKIP, laporan kinerja dan laporan tahunan)</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersusunnya 5 dokumen LAKIP dan 5 dokumen Laporan tahunan</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya laporan akuntabilitas kinerja dan laporan tahunan</li> </ul>                        |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Penyelenggaraan SPI</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Terselenggaranya system pengendalian intern Balai</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Terkendalnya pelaksanaan program dan penyelenggaraan pelatihan.</li> </ul>                      |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan aplikasi program pemantauan dan evaluasi</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya 1 program aplikasi pemantauan dan evaluasi</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya pemantauan dan evaluasi yang efektif</li> </ul>                                   |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Binjut dan evaluasi pasca pelatihan</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya kegiatan binjut dan evaluasi pasca</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Teraplikasinya hasil pelatihan dan Tersedianya data dan informasi pelatihan terkini.</li> </ul> |
| <b>2</b>    | <b>Peningkatan kualitas ketenagaan pelatihan , konsultasi agribisnis dan pendampingan</b>                    |                                                                                                                                         |                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kompetensi teknis, agribisnis dan kewirausahaan tenaga fungsional pangan, hortikultura, perkebunan, diversifikasi pangan dan pemberdayaan Masyarakat tani.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kompetensi teknis, agribisnis dan kewirausahaan 35 orang tenaga fungsional dalam bidang tanaman pangan, hortikultura, perkebunan, diversifikasi pangan dan pemberdayaan Masyarakat tani.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 35 orang tenaga fungsional yang berkompeten dalam bidang tanaman pangan, hortikultura, perkebunan, diversifikasi pangan dan pemberdayaan Masyarakat tani.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan profesionalisme tenaga pengelola pelatihan dan permagangan pertanian</li> </ul>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya profesionalisme 67 orang tenaga pengelola pelatihan dan permagangan</li> </ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sertifikasi tenaga fungsional</li> </ul>                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersertifikasinya 20 orang tenaga fungsional</li> </ul>                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terakunya kompetensi 20 orang tenaga fungsional</li> </ul>                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan juknis konsultasi agribisnis</li> </ul>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 1 juknis konsultasi agribisnis</li> </ul>                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya juknis pelayanan konsultasi agribisnis</li> </ul>                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengembangan media konsultasi agribisnis</li> </ul>                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbangunnya 1 unit media konsultasi</li> </ul>                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektifnya pelayanan konsultasi agribisnis</li> </ul>                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjaringan Mitra/Tenant</li> </ul>                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terjaringnya 30 mitra /tenant agribisnis</li> </ul>                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 30 mitra/tenant agribisnis</li> </ul>                                                                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pendampingan Mitra/Tenant</li> </ul>                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terdampingnya kegiatan usaha 30 mitra/tenant</li> </ul>                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Berjalannya kegiatan usaha mitra/tenant</li> </ul>                                                                                                                               |

|           |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasilitas dan penguatan Instalasi pembelajaran</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kualitas fasilitas unit pembelajaran usaha</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimalnya pelayanan unit pembelajaran usaha</li> </ul>                                                |
| <b>3.</b> | <b>Optimalisasi dan pengembangan Fasilitas kelembagaan pelatihan dan Instalasi pembelajaran.</b>           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kapasitas fasilitas pelatihan</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 6 set sound system, 8 set LCD, 20 unit PC, 16 unit TV, 1 unit Alat Registrasi Peserta, 1 Buah Miniatur BBPP, 1 set alat komunikasi, 1 set alat lab TGA, mekanisasi, Pengolahan hasil dan limbah pertanian, 2 unit deep well (pompa, saringan), 1 unit tower dan 500 judul buku.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kualitas pelayanan penyelenggaraan pelatihan.</li> </ul>                                  |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemeliharaan fasilitas pelatihan</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya pemeliharaan fasilitas pelatihan</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terpeliharanya fasilitas pelatihan</li> </ul>                                                          |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan dan penatausahaan perpustakaan</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya pengelolaan dan penatausahaan perpustakaan</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kualitas pelayanan perpustakaan</li> </ul>                                                |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penumbuhan Pembinaan, standarisasi dan Sertifikasi P4S</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tumbuhnya 72 unit P4S baru di wilayah kerja BBPP Batangkaluku</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 72 unit P4S baru sebagai tempat pelatihan dan permagangan di wilayah kerja BBPP</li> </ul> |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• klasifikasi kelembagaan P4S</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terklasifikasinya 74 P4S di wilayah kerja BBPP Batangkaluku</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya data dan informasi terkini 74 P4S berdasarkan klasifikasi nya</li> </ul>                   |

|           |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasilitasi dan penguatan Instalasi pembelajaran agribisnis</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kualitas fasilitas instalasi pembelajaran agribisnis.</li> </ul>                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimalnya pelayanan instalasi pembelajaran agribisnis</li> </ul>                                                                                                                                          |
| <b>4.</b> | <b>Pemantapan sistem Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian.</b>                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan SKK</li> </ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya SKK pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan</li> </ul>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi kerja</li> </ul>                                                                                                                                            |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan IKL dan IDKK</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teridentifikasinya kebutuhan latihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai, diversifikasi pangan, dan perkebunan serta tersedianya database diskrepansi kompetensi kerja</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya database kebutuhan latihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai, diversifikasi pangan, dan perkebunan serta tersedianya database diskrepansi kompetensi kerja</li> </ul> |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Kurikulum</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 16 kurikulum pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai, diversifikasi pangan, perkebunan dan hortikultura</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 16 kurikulum pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai, diversifikasi pangan, perkebunan dan hortikultura</li> </ul>                                                |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Modul dan Bahan Ajar</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 19 paket modul pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan</li> </ul>                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 19 paket modul pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan</li> </ul>                                                                                                                       |
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan SOP Penyelenggaraan Pelatihan</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya SOP penyelenggaraan pelatihan</li> </ul>                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya SOP penyelenggaraan pelatihan</li> </ul>                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan Akreditasi untuk pelatihan teknis bagi aparatur</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terakreditasinya 8 pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi aparatur</li> </ul>                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 8 pelatihan teknis dan kewirausahaan yang terakreditasinya bagi aparatur</li> </ul>                                                                                                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Standarisasi Program Pelatihan berdasarkan (ISO 9001-2008)</li> </ul>                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tsertifikasinya penyelenggaraan pelatihan (ISO 9001-2008)</li> </ul>                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaminan mutu penyelenggaraan pelatihan</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan Sistem Informasi (SIM) Pelatihan Pertanian</li> </ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya sistem informasi pelatihan pertanian</li> </ul>                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya system informasi manajemen (SIM) pelatihan pertanian</li> </ul>                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop Pengembangan Metodologi Pelatihan Pertanian</li> </ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya workshop pengembangan metodologi pelatihan pertanian</li> </ul>                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya metode pelatihan pertanian</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan pedoman pelatihan teknis, , agribisnis dan kewirausahaan</li> </ul>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 15 pedoman pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi,jagung, kedelai, diversifikasi pangan, hortikultura dan perkebunan.</li> </ul>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan teknis, agribisnis dan kewirausahaan padi,jagung, kedelai, diversifikasi pangan, hortikultura dan perkebunan.</li> </ul>                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyelenggaraan Pelatihan teknis, fungsional, kewirausahaan dan agribisnis bagi aparatur dan non aparatur pertanian.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kompetensi teknis, agribisnis dan kewirausahaan dalam bidang pertanian pangan, hortikultura ,perkebunan, mekanisasi, tata guna air dan kewirausahaan agribisnis bagi 4290 orang aparatur dan 1830 non aparatur pertanian</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 4290 orang aparatur dan 1830 non aparatur pertanian yang berkompeten dalam bidang pertanian pangan, hortikultura ,perkebunan, mekanisasi, tata guna air dan kewirausahaan agribisnis</li> </ul> |

|    |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasilitasi penyelenggaraan pelatihan dan magang di P4S.</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kapasitas 960 orang petani dibidang agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai perkebunan dan hortikultura.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 960 orang petani yang berkompeten dalam bidang agribisnis dan kewirausahaan padi, jagung, kedelai perkebunan dan hortikultura.</li> </ul> |
| 5. | <b>Penataan penyelenggaraan administrasi dan manajemen balai</b>                                                               |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Sistem Tata Kelola Balai</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 1 dokument tata kelola balai,</li> </ul>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan administrasi dan manajemen balai</li> </ul>                                                   |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Prosedur Tetap Pelaksanaan Kegiatan.</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya 1 dokument protab kegiatan</li> </ul>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penegakan Disiplin dan pemberian Penghargaan bagi pegawai yang berprestasi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kedisiplinan pegawai</li> </ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya kinerja pegawai</li> </ul>                                                                                                               |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertemuan Berkala Evaluasi kinerja organisasi (3 bulanan)</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya evaluasi kinerja organisasi</li> </ul>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbaikan kinerja organisasi</li> </ul>                                                                                                               |

Jadwal rencana pelaksanaan program/kegiatan BBPP Batangkaluku tahun 2010-2014

**Tabel 2. Rencana Pelaksanaan Program/Kegiatan**

| NO   | KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                    | TAHUN |      |      |      |      |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|------|
|      |                                                                                                                                                            | 2010  | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1.   | <b>Penguatan rencana program ,kerjasama, sistem monitoring, evaluasi, pengendalian dan pelaporan pelatihan serta Sistem dan media Informasi pertanian.</b> |       |      |      |      |      |
| 1.1. | <b>Penguatan Rencana program</b>                                                                                                                           |       |      |      |      |      |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan RIP</li> </ul>                                                                                         | √     | -    | -    | -    | -    |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan renstra</li> </ul>                                                                                     | √     | -    | -    | -    | -    |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan RKA-KL</li> </ul>                                                                                      | √     | -    | -    | -    | -    |

|      |                                                                                                                                                                                    |   |   |   |   |   |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan rencana program, rencana kerja dan evaluasi pelatihan pertanian</li> <li>• Koordinasi, sosialisasi rencana program.</li> </ul> | √ | √ | √ | √ | √ |
|      |                                                                                                                                                                                    | √ | √ | √ | √ | √ |
| 1.2. | <b>Penguatan Kerjasama serta sistem dan media informasi pertanian</b>                                                                                                              |   |   |   |   |   |
|      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerjasama pelatihan</li> <li>• Koordinasi, Apresiasi , Sosialisasi Kerjasama dengan Lembaga lainnya.</li> </ul>                           | √ | √ | √ | √ | √ |
|      |                                                                                                                                                                                    | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Penerbitan Buletin Dedikasi                                                                                                                                                      | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Pembuatan Profil dan Katalog BBPP Batangkaluku                                                                                                                                   | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Penyusunan Database dan Updating Website                                                                                                                                         | √ | √ | √ | √ | √ |
| 1.3. | <b>Penguatan sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan dan pengendalian.</b>                                                                                                          |   |   |   |   |   |
|      | • Pemantauan, Evaluasi program dan penyelenggaraan pelatihan                                                                                                                       | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Pelaporan ( LAKIP, laporan kinerja dan laporan tahunan)                                                                                                                          | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Penyelenggaraan SPI                                                                                                                                                              | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Pengembangan aplikasi program pemantauan dan evaluasi                                                                                                                            | - | √ | - | - | - |
|      | • Binjut dan evaluasi pasca pelatihan                                                                                                                                              | - | √ | √ | √ | √ |
| 2    | <b>Peningkatan kualitas ketenagaan pelatihan , konsultasi agribisnis dan pendampingan</b>                                                                                          |   |   |   |   |   |
|      | • Peningkatan kompetensi teknis, agribisnis dan kewirausahaan tenaga fungsional pangan,hortikultura, perkebunan, diversifikasi pangan dan pemberdayaan Masyarakat tani.            | √ | √ | √ | √ | √ |
|      | • Peningkatan profesionalisme tenaga pengelola pelatihan dan permagangan pertanian                                                                                                 | √ | √ | √ | √ | √ |

|           |                                                                                                  |   |   |   |   |   |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
|           | • Sertifikasi tenaga fungsional                                                                  | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penyusunan juknis konsultasi agribisnis                                                        |   |   |   |   |   |
|           | • Pengembangan media konsultasi agribisnis                                                       |   | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penjaringan Mitra/Tenant                                                                       | - | √ | √ | √ | √ |
|           | • Pendampingan Mitra/Tenant                                                                      | - | √ | √ | √ | √ |
|           | • Fasilitasi dan penguatan Instalasi pembelajaran                                                | - | √ | √ | √ | √ |
| <b>3.</b> | <b>Optimalisasi dan pengembangan Fasilitas kelembagaan pelatihan dan Instalasi pembelajaran.</b> |   |   |   |   |   |
|           | • Peningkatan kapasitas fasilitas pelatihan                                                      | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Pemeliharaan fasilitas pelatihan                                                               | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Pengelolaan dan penatausahaan perpustakaan                                                     | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penumbuhan Pembinaan, P4S                                                                      | - | √ | √ | √ | √ |
|           | • klasifikasi kelembagaan P4S                                                                    | - | √ | √ | √ | √ |
|           | • Fasilitasi dan penguatan Instalasi pembelajaran agribisnis                                     | √ | √ | √ | √ | √ |
| <b>4.</b> | <b>Pemantapan sistem Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian.</b>                                    |   |   |   |   |   |
|           | • Penyusunan SKK                                                                                 | - | √ | √ | √ | √ |
|           | • Pelaksanaan IKL dan IDKK                                                                       | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penyusunan Kurikulum                                                                           | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penyusunan Modul dan Bahan Ajar                                                                |   | √ | √ | √ | √ |
|           | • Penyusunan SOP Penyelenggaraan Pelatihan                                                       | √ | - | - | - | - |
|           | • Pelaksanaan Akreditasi untuk pelatihan teknis bagi aparatur                                    | √ | √ | √ | √ | √ |
|           | • Standarisasi Program Pelatihan berdasarkan (ISO 9001-2008)                                     | √ | - | - | - | - |
|           | • Pembuatan Sistem Informasi (SIM) Pelatihan Pertanian                                           | - | √ | - | - | - |
|           | • Workshop Pengembangan Metodologi Pelatihan Pertanian                                           | - | √ | - | - | - |

|    |                                                                                                                                                                         |   |   |   |   |   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan pedoman pelatihan teknis, , agribisnis dan kewirausahaan</li> </ul>                                                 | - | √ | - | - | - |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyelenggaraan Pelatihan teknis, fungsional, kewirausahaan dan agribisnis bagi aparatur dan non aparatur pertanian</li> </ul> | √ | √ | √ | √ | √ |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasilitasi penyelenggaraan pelatihan dan magang di P4S.</li> </ul>                                                             | √ | √ | √ | √ | √ |
| 5. | <b>Penataan penyelenggaraan administrasi dan manajemen balai</b>                                                                                                        |   |   |   |   |   |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Sistem Tata Kelola Balai</li> </ul>                                                                                 |   | √ |   |   |   |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan Prosedur Tetap Pelaksanaan Kegiatan.</li> </ul>                                                                     |   | √ |   |   |   |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penegakan Disiplin dan pemberian Penghargaan bagi pegawai yang berprestasi</li> </ul>                                          | √ | √ | √ | √ | √ |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertemuan Berkala Evaluasi kinerja organisasi (3 bulanan)</li> </ul>                                                           | √ | √ | √ | √ | √ |

### A. Rencana Anggaran 2010-2014.

Perencanaan anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku tahun 2010-2014 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2 . Rencana anggaran BBPP Batangkaluku 2010-2014**

(Ribuan Rupiah)

| KEGIATAN                                                                                                                                               | TAHUN            |                   |                   |                   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                        | 2010             | 2011              | 2012              | 2013              | 2014              |
| 1. Penguatan rencana program ,kerjasama, sistem monitoring, evaluasi, pengendalian dan pelaporan pelatihan serta Sistem dan media Informasi pertanian. | 297.882          | 314.882           | 339.882           | 339.882           | 339.882           |
| 2. Peningkatan kualitas ketenagaan pelatihan , konsultasi agribisnis dan pendampingan                                                                  | 198.882          | 384.550           | 415.650           | 447.630           | 471.650           |
| 3. Optimalisasi dan pengembangan Fasilitas kelembagaan pelatihan dan Instalasi pembelajaran.                                                           | 2.017.997        | 2.460.997         | 2.460.997         | 2.460.997         | 2.460.997         |
| 4. Pemantapan sistem Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian.                                                                                              | 1.800.392        | 4.638.608         | 4.966.673         | 5.404.092         | 5.841.511         |
| 5. Penataan penyelenggaraan administrasi dan manajemen balai                                                                                           | 571.830          | 571.830           | 571.830           | 571.830           | 571.830           |
| Jumlah                                                                                                                                                 | 4.768.101        | 8.106.317         | 8.209.382         | 8.824.801         | 8.931.220         |
| Kegiatan Rutin                                                                                                                                         | 4.050.845        | 4.253.387         | 4.466.056         | 4.689.359         | 4.923.827         |
| <b>Total</b>                                                                                                                                           | <b>8.818.946</b> | <b>12,266,279</b> | <b>12,835,123</b> | <b>13,496,073</b> | <b>14,170,362</b> |

## **PENUTUP**

Perubahan arah pembangunan pertanian menjadi pembangunan pertanian industrial unggul berkelanjutan berbasis sumberdaya lokal untuk meningkatkan kemandirian pangan, nilai tambah, ekspor dan kesejahteraan petani harus berjalan secara simultan dan sinergis dengan pembangunan Sumberdaya Manusia.

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Balai Besar Pelatihan Pertanian ( BBPP ) Batangkaluku, maka dalam rangka pencapaian target sukses pembangunan pertanian yaitu; swasembada berkelanjutan, diversifikasi pangan, nilai tambah, daya saing dan ekspor, serta peningkatan kesejahteraan petani, maka Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku menyusun rencana strategis tahun 2009-2014 , sebagai dokumen acuan pengembangan SDM aparatur dan non aparatur pertanian.

Rencana strategis ini disusun guna memberikan arah dan langkah strategis bagi BBPP Batangkaluku dalam melaksanakan amanat pengembangan SDM aparatur dan non aparatur pertanian yang dijabarkan dalam rencana program dan rencana kerja tahunan.