



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN

LAKIN

LAPORAN KINERJA

Tahun
2022



**BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN
(BBPP) BATANGKALUKU**



www.bbpp-batangkaluku.pertanian.go.id
email : infobbpp@pertanian.go.id
telp. 0411-866396, Fax 0411-866570



Jln Malino Km.3 Sungguminasa
Kab. Gowa - Sulawesi Selatan

Kata Pengantar



Laporan Kinerja (LAKIN) atau dulu dikenal dengan Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) sejatinya merupakan dokumen pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku kurun waktu Tahun 2022 kepada pemangku kepentingan.

Laporan Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 merupakan tahun kedua dari Pelaksanaan Strategis (RENSTRA) BBPP Batangkaluku periode tahun 2020 – 2024 sehingga secara akumulatif capaian kinerja dari tahun 2020-2024 menggambarkan juga capaian kinerja RENSTRA BBPP Batangkaluku yang dimaksud.

Penyusunan Laporan Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 telah mengacu pada peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014, dalam peraturan ini laporan kinerja tampak lebih sederhana, padat dan komunikatif dibandingkan penyusunan laporan akuntabilitas tahun tahun sebelumnya. Hal ini nampak dari struktur pelaporan yang secara tepat telah mampu merangkum semua capaian kinerja.

Kami menyadari laporan ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat banyak kekurangan meskipun telah diupayakan sesuai ketentuan yang ada. Untuk itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun guna perbaikan dan penyempurnaan dimasa mendatang sangat diharapkan. Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan ini, dan semoga laporan ini bermanfaat bagi pihak terkait.

Batangkaluku, Januari 2023

Kepala Balai,



Muhammad Sidiq, S.TP., M.M.
NIP. 197704212003121001

Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis BBPP Batangkaluku tahun 2020 – 2024 dan telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Penyusunan laporan kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 ini pada hakekatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama Tahun 2022.

Laporan Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 disusun dengan mengacu pada petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara revidi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan program/kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi BBPP Batangkaluku serta Rencana Strategis BBPP Batangkaluku tahun 2020 – 2024. Pada laporan kinerja BBPP Batangkaluku ini dijelaskan upaya pertanggungjawaban keberhasilan maupun kegagalan dalam pelaksanaan program/kegiatan BBPP Batangkaluku pada tahun 2022.

Visi BBPP Batangkaluku adalah : “Menjadi lembaga pelatihan terpercaya dan berdayasaing untuk menghasilkan SDM pertanian yang kreatif, inovatif dan profesional”. Untuk mencapai visi tersebut, maka misi yang telah ditetapkan adalah : Meningkatkan kualitas rencana program, pemantauan, evaluasi, pengendalian dan pelaporan, Meningkatkan kualitas pelayanan kerjasama, jejaring kerja, dan sistem informasi pelatihan pertanian, Meningkatkan pendayagunaan dan pengembangan fasilitas pelatihan, Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan pelatihan. Meningkatkan kualitas pelaksanaan sistem dan prosedur penyelenggaraan pelatihan serta pengembangan teknik pelatihan teknis, fungsional, mekanisasi dan kewirausahaan, Mengembangkan pola/model pelatihan teknis, kewirausahaan pertanian dan kualitas pelayanan konsultasi agribisnis, Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi, manajemen dan kelembagaan BBPP.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Batangkaluku Tahun 2022 menetapkan 4 sasaran kegiatan yaitu : Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian, Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian, Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima dan Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku. Adapun indikator kinerja beserta targetnya yaitu : (1). Persentase SDM meningkat kapasitasnya **80.35%** (dari target 80%; (2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian **3.93** dari target 3.92; (3) Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku = **34.95** dari target 33.75; (4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku = **85.67** dari target 90.40.

Pagu anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022 sebesar **Rp. 16.424.691.000,-** Realisasi penyerapan anggaran pada masing-masing kegiatan sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 adalah sebesar **Rp. 16.411.116.105,-** atau **99.92%**. Rincian presentase realisasi anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022 yaitu Koordinasi, sosialisasi, bimtek, Monev dan Pelaporan sebesar Rp. 789.466.900,- (99.93%), Sarana Pelatihan Pertanian sebesar Rp. 1.935.123.000,- (100%), Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebesar Rp.428.989.531 ,- (99.99%), Penumbuhan dan Penguatan P4S sebesar Rp. 320.359.800,- (99.99%), Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebesar Rp. 2.416.151.000,- (99.88%), dan Layanan Perkantoran Rp. 10.523.865.927,- (99.90%).

BBPP Batangkaluku akan senantiasa berupaya dan bekerja keras lagi untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan dimasa mendatang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat lebih optimal. Melalui Laporan Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya.

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Ringkasan Eksekutif.....	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Kondisi Umum BBPP Batangkaluku	4
1. Tugas, Fungsi, Visi dan Misi.....	4
2. Organisasi dan Sumber Daya Manusia	7
a. Organisasi dan Tata Kerja	7
b. Struktur organisasi	8
c. Sumber Daya Manusia.....	9
C. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>strategic issued</i>).....	10
1. Aspek Strategis	10
2. Permasalahan	17
D. Isu Strategis.....	18
E. Dukungan Anggaran.....	23
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	26
A. Rencana Strategis	26
B. Perjanjian Kinerja.....	36
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	37

A. Capaian Kinerja Organisasi	38
B. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya.....	51
C. Kinerja Lainnya	62
BAB IV. PENUTUP	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

hal

Tabel 1	Sebaran, Jumlah dan Klasifikasi P4S	14
Tabel 2	Anggaran BBPP Batangkaluku.....	23
Tabel 3	Revisi Anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022.....	24
Tabel 4	Target Renstra BBPP Batangkaluku 2020-2024.....	30
Tabel 5	Perjanjian Kinerja BBPP Batangkaluku	37
Tabel 6	Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022.....	39
Tabel 7	Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya.....	42
Tabel 8	Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batangkaluku	47
Tabel 9	Realisasi Fisik dan Anggaran	48
Tabel 10	Perbandingan Realisasi Penumbuhan dan Penguatan P4S.....	50
Tabel 11	Kapasitas Asrama Tahun 2022.....	52
Tabel 12	Daftar Kebutuhan Pegawai BBPP Batangkaluku.....	55
Tabel 13	Realisasi Anggaran sampai dengan 30 Juni 2022.....	61
Tabel 14	Target dan Realisasi Penerimaan PNPB.....	63

DAFTAR GAMBAR

	hal
Gambar 1 Struktur Organisasi	8
Gambar 2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan Tahun 2022	9
Gambar 3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022	10
Gambar 4 Persentasi Pagu Anggaran BBPP Batangkaluku.....	26
Gambar 5 Perbandingan Realisasi Penumbuhan dan Penguatan P4S Tahun 2020 s/d 2022.....	50
Gambar 6 Capaian Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2022 BBPP Batangkaluku.....	58



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pertanian berperan penting dalam kehidupan manusia karena fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan untuk ternak, dan energi. Peran pertanian untuk memenuhi kebutuhan hidup manusia berpengaruh dan bergantung pada sistem penyangga kehidupan lain. Tren saat ini menjadi peningkatan konsumsi pangan seiring dengan meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal ini akan menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian untuk dapat memenuhi kebutuhan dengan memperhatikan keberlanjutan lingkungan baik secara lokal maupun global.

Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, sektor pertanian ditargetkan berkontribusi secara riil terhadap peningkatan sasaran makro pembangunan. Pertumbuhan ekonomi ditargetkan meningkat rata-rata 5,7-6,0 per tahun. Peningkatan ini akan diperoleh melalui peningkatan produktivitas, investasi berkelanjutan, perbaikan pasar tenaga kerja dan peningkatan SDM. Selain itu, stabilitas inflasi tetap menjadi prioritas agar stabil dengan harapan trennya menurun, menjadi 2,7% pada tahun 2024.

BPPSDMP menetapkan sasaran umum pembangunan pertanian tahun 2020-2024 adalah : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing, dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan



Modern”. Sasaran umum ini adalah penerjemahan dari sasaran umum Kementerian Pertanian tahun 2020-2024, yaitu : “Pertanian yang Maju, Mandiri dan Modern untuk Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”.

BPPSDMP menetapkan strategi utama untuk mencapai sasaran umum tahun 2020-2024, yaitu : Memantapkan sistem penyuluhan pertanian terpadu dan modern, Memantapkan pendidikan vokasi pertanian yang kompetitif, Memantapkan sistem pelatihan vokasi pertanian berbasis kompetensi dan daya saing serta Memantapkan reformasi birokrasi.

Dalam melaksanakan strategi utama tersebut, BPPSDMP didukung oleh 3 pilar, yaitu: Pusat Penyuluhan Pertanian (Pusluhtan), Pusat Pendidikan Pertanian (Pusdiktan), Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan). Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, adalah melaksanakan tugas-tugas peningkatan kapasitas sumberdaya manusia pertanian baik bagi aparatur maupun bagi non aparatur pertanian melalui pendidikan dan pelatihan. Aparatur pertanian adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah di sektor pertanian dengan perjanjian kerja, dan bekerja pada instansi pemerintah, sedangkan non aparatur pertanian (petani/pekebun/peternak) adalah perorangan warga negara Indonesia beserta keluarganya atau korporasi yang mengelola usaha di bidang pertanian.



Upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme bagi sumberdaya manusia aparatur dan non aparatur pertanian, oleh Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku telah dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan, sesuai tugas pokok dan fungsi yang diembannya, diantaranya melalui diklat-diklat berbasis kompetensi sesuai dengan tugas dan jabatan yang dipangku, berdasarkan Permentan Nomor: 106/Permentan/OT.140/10/2013, yaitu, Melaksanakan Pelatihan Fungsional Bagi Aparatur, Pelatihan Teknis dan Profesi, Mengembangkan Model dan Teknik Pelatihan Fungsional dan Teknis di Bidang Pertanian Bagi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian. Dalam menyikapi tuntutan peningkatan kapasitas SDM pertanian yang jumlahnya sangat besar, khususnya bagi pelaku (non aparatur) pertanian, semenjak tahun 2006 sampai sekarang 2022, BBPP Batangkaluku telah menumbuh kembangkan 138 (seratus tiga puluh delapan) unit Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) yang tersebar pada 6 (enam) Provinsi se-Sulawesi (Sulsel, Sulbar, Sultra, Sulteng, Sulut, dan Gorontalo). Pengelola P4S adalah para petani maju dan berhasil yang diharapkan dapat mentransfer ilmu pengetahuan dan teknologi yang dimiliki kepada petani sekitarnya, sehingga keberadaannya benar-benar dapat mendorong percepatan kebutuhan tuntutan peningkatan kapasitas SDM petani yang dilaksanakan melalui kegiatan permagangan/pelatihan. Pembinaan terhadap P4S selama ini yang telah dilakukan berupa mengikut sertakan kegiatan Diklat teknis agribisnis, manajemen, Instruktur, dan metodologi pelatihan bagi pengelola P4S, pemberian fasilitasi pendanaan/sharing kegiatan permagangan di P4S, serta pemberian sarana pendukung permagangan/pelatihan.



Demikian pula terhadap SDM aparatur bidang pertanian, pelaksanaan diklatnya juga telah berusaha disesuaikan dengan tuntutan kebutuhan kompetensi yang diharapkan, berbagai diklat teknis dan fungsional yang dilaksanakan baik biaya yang berasal APBN maupun biaya yang berasal dari pihak user (kerjasama pengguna jasa diklat), dilaksanakan dengan pengembangan pola dan metoda diklat, walaupun itu belum sepenuhnya dapat mengakomodir seluruh kebutuhan sasaran, sebagai tindak lanjutnya akan terus dikembangkan sehingga kedepan akan dimilikinya pilihan alternatif model pelatihan yang dapat mensinergikan program pusat dan daerah, sekaligus menjadi media sinkronisasi program pusat dan daerah.

B. Kondisi Umum BBPP Batangkaluku

1. Tugas, Fungsi, Visi dan Misi

a. Tugas

Berdasarkan Permentan Nomor 106/Permentan/ OT.140/10/2013, tanggal 9 Oktober 2013, tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku, mempunyai Tugas Pokok **“Melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian”**.

b. Fungsi

Sedangkan fungsi yang diselenggarakan antara lain:

- a) Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerja sama
- b) Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan



- c) Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian
- d) Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur
- e) Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang mekanisasi pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri
- f) Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang mekanisasi pertanian bagi aparatur dan non aparatur
- g) Pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian
- h) Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian
- i) Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang mekanisasi pertanian
- j) Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya
- k) Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian
- l) Pelaksanaan bimbingan lanjutan di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur
- m) Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur
- n) Pengelolaan Unit Inkubator Usaha Tani



- o) Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan dibidang pertanian
- p) Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan,
- q) Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis
- r) Pengelolaan urusan kepegawaian, rumah tangga, keuangan perlengkapan, dan instalasi BBPP Batangkaluku.

Berdasarkan Permentan tersebut diatas, bahwa Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bidang pelatihan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, dan dibina oleh Kepala Pusat Pelatihan Pertanian.

c. Visi

“Menjadi lembaga pelatihan terpercaya dan berdayasaing untuk menghasilkan SDM pertanian yang kreatif, inovatif dan professional “

d. Misi

- a) Meningkatkan kualitas rencana program, pemantauan, evaluasi, pengendalian dan pelaporan
- b) Meningkatkan kualitas pelayanan kerjasama, jejaring kerja, dan sistem informasi pelatihan pertanian.
- c) Meningkatkan pendayagunaan dan pengembangan fasilitas pelatihan
- d) Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan pelatihan



- e) Meningkatkan kualitas pelaksanaan sistem dan prosedur penyelenggaraan pelatihan serta pengembangan teknik pelatihan teknis, fungsional, mekanisasi dan kewirausahaan.
- f) Mengembangkan pola/model pelatihan teknis, kewirausahaan pertanian dan kualitas pelayanan konsultasi agribisnis.
- g) Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi, manajemen dan kelembagaan BBPP.

2. Organisasi dan Sumber Daya Manusia

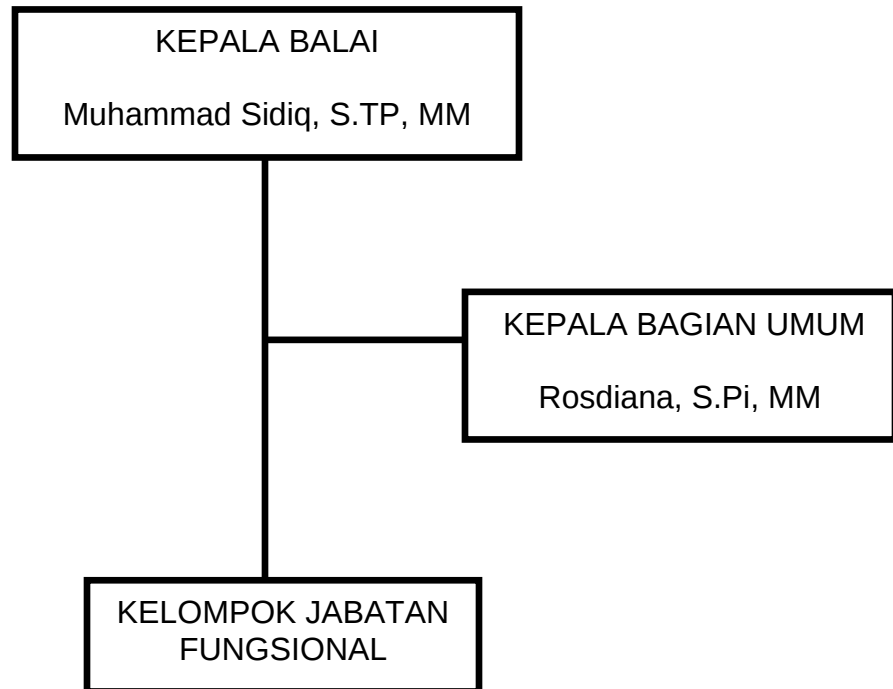
a. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku sebagai berikut :

1. Kepala Balai
2. Kepala Bagian Umum
3. Kelompok Jabatan Fungsional



b. Struktur Organisasi



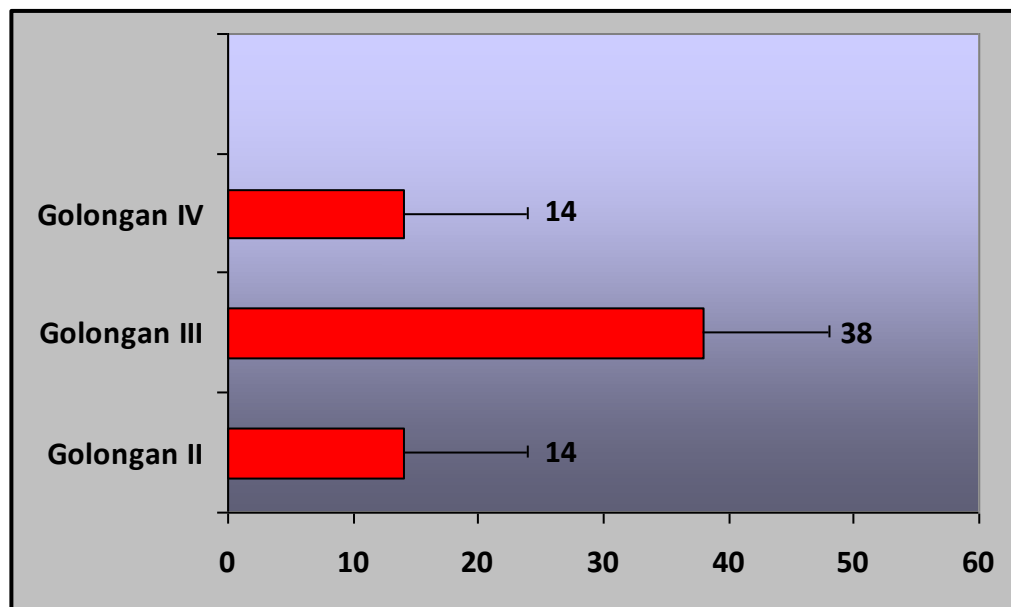
Gambar 1. Struktur Organisasi



c. Sumber Daya Manusia

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai berdasarkan surat Keputusan Menteri Pertanian tersebut diatas dipimpin oleh 1 (satu) orang Kepala Balai dengan jumlah karyawan dan karyawan perempuan sebanyak 67 orang pegawai organik, 1 (satu) orang titipan tugas dan 77 orang THL. Komposisi pegawai BBPP Batangkaluku Tahun 2022 berdasarkan golongan dan tingkat pendidikan secara rinci sebagai berikut:

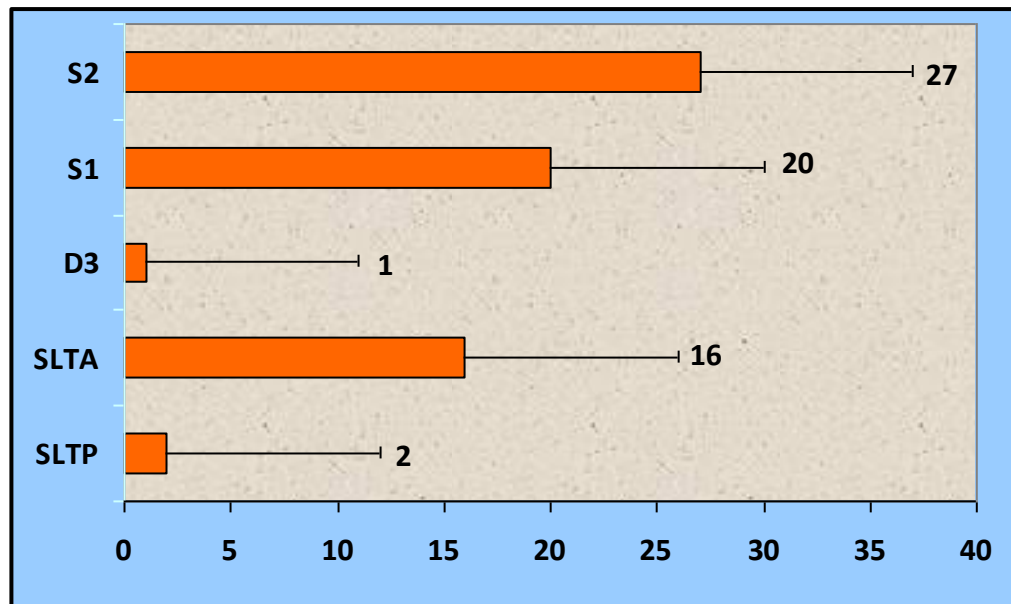
- a. Golongan, terdiri atas : golongan II sebanyak 14 orang, golongan III sebanyak 38 orang. Golongan IV sebanyak 14 orang. Komposisi Pegawai BBPP Batangkaluku tahun 2022 berdasarkan golongan pada gambar 2.



Gambar 2. Komposisi Pegawai BBPP Batangkaluku Berdasarkan Golongan Tahun 2022



- b. Tingkat Pendidikan, terdiri atas : S2 (Magister) sebanyak 27 orang, S1 (Sarjana)/D4 sebanyak 20 orang, D3 (Diploma) sebanyak 1 orang, SLTA sebanyak 16 orang, SLTP sebanyak 2 orang.



Gambar 3. Komposisi Pegawai BBPP Batangkaluku Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022

C. Aspek Strategis dan Permasalahan utama (*strategic issued*)

1. Aspek Strategis

a. Sumberdaya Alam

- a) BBPP Batangkaluku berada di lahan yang telah bersertifikat seluas 115.158 m² yang dilengkapi dengan fasilitas instalasi lahan praktek, sehingga sangat representative dalam penyelenggaraan diklat pertanian Teknis Tanaman Pangan, Perkebunan, Hortikultura, Pengolahan dan Pemasaran Hasil



Pertanian, Mekanisasi Pertanian, Tata Guna Air, serta kewirausahaan pertanian.

- b) Instalasi lahan kering 42,127 m² dan lahan basah 28,490 m² dilengkapi dengan sistem irigasi semi teknis yang mengalir sepanjang tahun, yang berasal dari air sungai Bili-Bili, sehingga sangat memungkinkan untuk melakukan praktek budidaya tanaman pangan, hortikultura, perkebunan, dan tanaman musiman.
- c) Secara demografi BBPP Batangkaluku sangat strategis, mudah diakses melalui transportasi darat, dan laut yang dekat dengan Ibu Kota Provinsi, serta Bandara Internasional Sultan Hasanuddin, Maros.

b. Sumberdaya Kelembagaan

a) Organisasi dan Tata Kerja

BBPP Batangkaluku merupakan UPT Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian. Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku sebagai berikut :

1. Kepala Balai
2. Kepala Bagian Umum
3. Kelompok Jabatan Fungsional



b) Penguatan Kelembagaan Melalui Sertifikasi Integrasi Manajemen Mutu dan Manajemen Lingkungan (ISO 9001:2015, dan ISO 14001:2015)

Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001:2015), adalah bentuk konsisten manajemen untuk memberikan standard minimal terhadap pelayanan penyelenggaraan pelatihan pertanian di BBPP Batangkaluku secara konsisten, dan sertifikasi ISO 9001:2015 mulai diterapkan dan diperoleh sertifikatnya tahun 2020.

Melalui penerapan Sistem Manajemen Mutu, sasaran mutu terhadap pelayanan penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batangkaluku adalah pengukuran tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap pelayanan penyelenggaraan pelatihan. Surveillance untuk ISO 9001:2015 dilaksanakan melalui Audit Internal oleh Tim Pelaksana ISO, Audit Eksternal dan Workshop tindak lanjut ketidak sesuaian.

Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ISO 37001:2016) merupakan suatu standar yang memberikan panduan untuk organisasi membangun, mengimplementasikan, dan terus meningkatkan program kepatuhan atau SMAP dengan tujuan untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mendeteksi penyuapan. Sertifikat Sistem Manajemen Anti Penyuapan telah direview dan mendapatkan sertifikat bulan Desember Tahun 2022.



c) Lembaga Pelatihan Profesi

Sejak Tahun 2013 BBPP Batangkaluku mendapat mandat dari LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) Pemerintah, yaitu Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian untuk menyelenggarakan diklat Profesi khususnya bagi jabatan fungsional RIHP Penyuluh Pertanian, dan mulai Tahun 2015 pengembangan peran dan fungsi BBPP Batangkaluku terhadap penyelenggaraan pelatihan bagi non aparatur pertanian akan dilaksanakan Pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan Budidaya Kedelai, Pertanian Organik, Produksi Benih Tanaman, Alat dan Mesin Pertanian.

d) Tempat Uji Kompetensi (TUK)

Sebagai Lembaga Diklat Profesi BBPP Batangkaluku telah dapat penugasan untuk melaksanakan mandat Uji Kompetensi khusus bagi pejabat RIHP Penyuluhan Pertanian (Pertanian), yang dilaksanakan mulai tahun 2013, dan uji kompetensi Bagi Non Aparatur Pertanian meliputi Budidaya Kedelai, Pertanian Organik, Produksi Benih Tanaman, Alat dan Mesin Pertanian.



e) Penumbuhan dan pembinaan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan

Swadaya (P4S)

Tujuannya adalah pemberian pelayanan sekaligus penyediaan tempat pelatihan/magang pertanian bagi pelaku utama (non aparatur) yang tidak mungkin diberikan pelayanan pelatihan/magang secara langsung di BBPP Batangkaluku, yang tersebar di perdesaan wilayah kerja BBPP Batangkaluku, dan sejak tahun 2006 BBPP Batangkaluku sampai saat sekarang telah membina dan mengklasifikasi sebanyak 138 (seratus tiga puluh delapan) unit Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) yang tersebar di wilayah kerja 6 (enam) Provinsi se-Sulawesi, dengan klasifikasi masing-masingnya sbb:

Tabel 1. Sebaran, Jumlah dan Klasifikasi P4S

NO	PROVINSI	PRATAMA	MADYA	UTAMA	JUMLAH
1	SULSEL	16	17	7	40
2	SULBAR	6	6	1	13
3	SULTRA	7	13	1	21
4	SULTENG	10	5	1	16
5	SULUT	25	5	3	33
6	GORONTALO	2	6	7	15
	JUMLAH	66	52	20	138



f) Inkubator Usahatani sebagai Unit Pembelajaran Usaha

Tujuan dilaksanakan program Inkubator Usahatani (IUT) adalah merupakan pengembangan peran BBPP Batangkaluku dalam pembinaan usaha kecil bidang pertanian/petani dalam pengembangan usahanya melalui model pembinaan inkubasi (pemeraman)/pendampingan hingga petani tersebut mampu mandiri dalam menghadapi persaingan dalam usahanya. Unit Inkubasi Usahatani di Balai sekaligus menjadi media pembelajaran kewirausahaan bagi peserta diklat untuk dapat belajar pada kondisi nyata kegiatan usaha pertanian, sesuai dengan minat yang akan dikembangkannya.

g) Sumberdaya Manusia

Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku memiliki 145 orang tenaga kediklatan yang terdiri dari Pejabat Struktural, Kelompok Fungsional Khusus, Fungsional Umum, dan Tenaga Harian Lepas (THL) serta outsourcing dengan kontrak kerja per tahun.

h) Sumberdaya Teknologi

BBPP Batangkaluku dengan menyangand kekhasan bidang Mekanisasi Pertanian, memiliki keunggulan dengan tersedianya alat mesin pertanian yang cukup memadai, mulai dari peralatan pengolahan lahan, budidaya tanaman, panen, Pasca Panen, dan sampai kepada pengolahan hasil pertanian, sehingga BBPP Batangkaluku mampu melaksanakan diklat pertanian dari hulu sampai hilir.



Disamping itu, sarana prasarana perbengkelan yang tersedia, dapat memberikan peluang pengembangan kreatifitas petugas untuk mengembangkan berbagai alat dan mesin pertanian, baik melalui modifikasi peralatan yang telah ada, maupun merancang peralatan baru yang tepat guna dan dibutuhkan oleh petani dengan biaya murah.

Pengolahan Limbah Pertanian dan pembuatan pupuk kompos, cair, dan reactor pembuatan Bio Gas dari Kotoran ternak sapi. Pendukung fasilitas lainnya, juga diperkuat dengan tersedianya Perpustakaan dan fasilitas Informasi Teknologi melalui Website BBPP Batangkaluku, Laboratorium Pangan dan Laboratorium Perlindungan Tanaman, Laboratorium Komputer, Laboratorium Bengkel Latih dan Bengkel Produksi Alsintan, Agriculture Operating Room (AOR) yang ditunjang dengan jaringan WIFI.

c. Sarana Prasarana

Sarana dan Prasarana yang dimiliki Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku yang mendukung pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Balai, meliputi : Wisma, Asrama Peserta, Ruang Makan, Ruang Kelas, Aula, dengan kapasitas asrama dan wisma sebanyak 215 orang, Poliklinik, Ruang Display, Koperasi, Jalan Kompleks, Lahan praktek, Saluran Irigasi, Gedung Kantor, Gedung Perpustakaan, Masjid, Sarana Olah Raga, Lapangan Parkir, Poliklinik, Green House, Unit Pengolahan Pupuk Organik, Kumbung Jamur, Alat dan Mesin Pertanian, Alat Pengolahan Hasil Pertanian, Kendaraan Roda Enam, Kendaraan



Roda Empat, Kendaraan Roda Tiga, Kendaraan Roda Dua, Laboratorium
Perlindungan Tanaman dan Laboratorium Pangan dan lain-lain.

2. Permasalahan Utama (*strategic issued*)

Permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya aparatur dan non aparatur sebagai berikut:

Tahun ini tidak ada permasalahan yang signifikan di BBPP Batangkaluku, tetapi adanya revisi DIPA ke lima kalinya pada penambahan anggaran membuat jadwal kegiatan mengalami perubahan, serta mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal.

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada bulan yang akan datang adalah 1). Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal; 2). Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; 3). Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima. 4). Menjalin kerjasama dengan penyuluh yang bertugas di lokasi asal peserta.



D. Isu strategis

Sasaran strategis Kementerian Pertanian disusun berdasarkan target yang dituangkan dalam RPJMN 2020-2024, dengan memperhatikan hasil evaluasi kebijakan pertanian sebelumnya, isu strategis saat ini dan prakiraan ke depan, dan mengakomodasikan aspirasi masyarakat. Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ingin dicapai dalam periode Tahun 2020-2024 adalah:

SS1. Meningkatnya ketersediaan, akses, dan konsumsi pangan berkualitas, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut

- a. Peningkatan Ketersediaan Pangan Strategis dalam Negeri
- b. Peningkatan Akses Pangan
- c. Peningkatan Konsumsi Pangan Berkualitas
- d. Persentase Pangan Segar yang Memenuhi Syarat Keamanan Pangan
- e. Persentase Serangan Organisme Pengganggu Tumbuhan dan Dampak Perubahan Iklim yang Ditangani
- f. Persentase Wilayah yang Terkendali dari Penyakit Hewan Menular Strategis
- g. Persentase Tindak Lanjut Terhadap Temuan OPTK, HPHK dan Keamanan Hayati yang Tidak Memenuhi Persyaratan Karantina di Tempat Pemasukan/Pengeluaran yang ditetapkan
- h. Persentase Kasus Pelanggaran Perkarantinaaan yang Diselesaikan



i. Tingkat Pemenuhan Prasarana Pertanian

j. Tingkat Kemanfaatan Sarana Produksi Pertanian

SS2. Meningkatnya nilai tambah dan daya saing komoditas pertanian, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut

a. Tingkat Kemanfaatan Sarana Pascapanen dan Pengolahan Hasil Pertanian

b. Pertumbuhan Nilai Ekspor untuk Produk Pertanian Nasional

SS3. Meningkatnya pemanfaatan teknologi produk dan inovasi pertanian, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut

a. Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Dimanfaatkan

b. Persentase Petani yang Menerapkan Teknologi

SS4. Meningkatnya kualitas SDM dan kelembagaan Pertanian Nasional, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut

a. Persentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya

b. Persentase Kelembagaan Petani yang Meningkatkan Kapasitasnya

SS5. Terwujudnya birokrasi Kementerian Pertanian yang efektif dan efisien, serta anggaran yang akuntabel, Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah sebagai berikut

1. Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Pertanian

2. Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Pertanian



Berdasar dengan sasaran strategi dalam Renstra Kementerian Pertanian 2020-2024 yang terkait dengan tugas dan fungsi Badan PPSDM, maka. BBPP Batangkaluku sebagai UPT di bawah lingkup SDP mempunyai strategi dan Langkah operasional diuraikan sebagai berikut:

1. Meningkatkan pemanfaatan teknologi dan inovasi pertanian, dengan indikator kinerja sasaran strategis (IKSS) persentase petani menerapkan teknologi,
2. Meningkatkan kualitas SDM dan kelembagaan pertanian nasional dengan IKSS persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya dan persentase kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya
3. Terwujudnya birokrasi Kementerian Pertanian yang efektif dan efisien, serta anggaran yang akuntabel, dengan IKSS nilai reformasi birokrasi Kementerian Pertanian dan nilai kinerja anggaran Kementerian pertanian.

Indikator Kinerja Sasaran Program sebagai rumusan dari sasaran pembangunan SDM pertanian yang ada di dalam Renstra BPPSDMP sesuai dengan tugas dan fungsi BPPSDMP diturunkan menjadi Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK). Secara lengkap ditampilkan di dalam lampiran Renstra BPPSDMP.

Untuk mencapai sasaran BPPSDMP jangka menengah 2020-2024, ditetapkan 3 (tiga) Program Aksi BPPSDMP tahun 2020-2024, yaitu:

1. Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani),
2. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial, dan



3. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Program Utama Kementerian Pertanian yang didukung oleh Program Aksi BPPSDMP tahun 2020-2024, adalah:

1. Pengembangan Kostratani dan pembangunan SDM pertanian melalui pendidikan dan pelatihan vokasi;
2. Fasilitasi Pembiayaan, Infrastruktur, dan Alsintan;
3. Peningkatan Produksi Tanaman Pangan Berbasis Korporasi;
4. Pengembangan Kawasan Hortikultura Berdaya Saing;
5. Gerakan Peningkatan Produksi, Nilai Tambah, dan Daya Saing Perkebunan;
6. Peningkatan populasi, produktivitas dan mutu genetik ternak potong/unggas;
7. Akselerasi pemanfaatan inovasi teknologi dan produksi benih/bibit;
8. Pengentasan daerah rentan rawan pangan (family farming, Pertanian Masuk Sekolah, diversifikasi pangan) serta distribusi dan pengendalian harga pangan pokok; serta
9. Penguatan layanan perkarantina dan akselerasi ekspor melalui program Gerakan Tiga Kali Lipat Ekspor.

Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, adalah melaksanakan tugas-tugas peningkatan kapasitas



sumberdaya manusia pertanian baik bagi aparatur maupun bagi non aparatur pertanian melalui pendidikan dan pelatihan. Aparatur pertanian adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah di sektor pertanian dengan perjanjian kerja, dan bekerja pada instansi pemerintah, sedangkan non aparatur pertanian (petani/pekebun/peternak) adalah perorangan warga negara Indonesia beserta keluarganya atau korporasi yang mengelola usaha dibidang pertanian.

Upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme bagi sumberdaya manusia aparatur dan non aparatur pertanian, oleh Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku telah dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan, sesuai tugas pokok dan fungsi yang diembannya, diantaranya melalui diklat-diklat berbasis kompetensi sesuai dengan tugas dan jabatan yang dipangku, berdasarkan Permentan Nomor : 106/Permentan/OT.140/10/2013, yaitu Melaksanakan Pelatihan Fungsional Bagi Aparatur, Pelatihan Teknis dan Profesi, Mengembangkan Model dan Teknik Pelatihan Fungsional dan Teknis di Bidang Pertanian Bagi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.



E. Dukungan Anggaran

Untuk mendukung misi, tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku yang tersedia pada pagu APBN BBPP Batangkaluku TA. 2022 adalah sebesar 16.424.691.000-, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2. Anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022

No	Uraian	Pagu (Rp.)	Persentase (%)
1.	1810.AEA.001 Koordinasi Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	790.012.000	4,80%
2.	1810.CAG.001 Sarana Pelatihan Pertanian	1.935.123.000	11,78%
3.	1810.PDI.U01 Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	429.000.000	2,61%
4.	1810.QDB.001 Penumbuhan dan Penguatan P4S	320.400.000	1,95%
5.	1810.SCC.001 Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	1.437.647.000	8,75%
7	1810.SCC.002 Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	978.504.000	5,95%
8	1810.EBA.994 Layanan Perkantoran	10.534.005.000	64,13%
	Total	16.424.691.000	

Dari total pagu awal Rp. 16.424.691.000,- selama tahun 2022 telah dilakukan enam kali revisi anggaran BBPP Batangkaluku sehingga menyebabkan perubahan pagu dan perubahan output. Secara rinci seperti pada tabel berikut :



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Tabel 3. Revisi Anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022

Kode		Target							
Anggaran	Uraian	Dipa Awal		Revisi I		Revisi II		Revisi III	
		Anggaran	Output	Anggaran	Output	Anggaran	Output	Anggaran	Output
1810.AEA.001	Koordinasi Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	1.000.000.000	7 Kegiatan	1.000.000.000	7 Kegiatan	1.000.000.000	7 Kegiatan	1.000.000.000	7 Kegiatan
1810.CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	302.247.000	1 Unit	259.164.000	1 Unit	259.164.000	1 Unit	1.759.164.000	1 Unit
1810.PDI.001	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	429.000.000	130 Orang	429.000.000	130 Orang	429.000.000	130 Orang	429.000.000	130 Orang
1810.QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	320.400.000	9 Lembaga	320.400.000	9 Lembaga	320.400.000	9 Lembaga	320.400.000	9 Lembaga
1810.SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	525.716.000	120 Orang	1.301.585.560	295 Orang	1.301.585.560	295 Orang	1.301.585.560	295 Orang
1810.SCC.002	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	1.058.284.000	360 Orang	1.058.284.000	360 Orang	1.058.284.000	360 Orang	1.058.284.000	360 Orang
1810.EBA.994	Layanan Perkantoran	10.178.988.000	1 Layanan	10.178.988.000	1 Layanan	10.178.988.000	1 Layanan	10.683.610.000	1 Layanan
Jumlah		13.814.635.000		14.547.421.000		14.547.421.000		16.552.043.000	

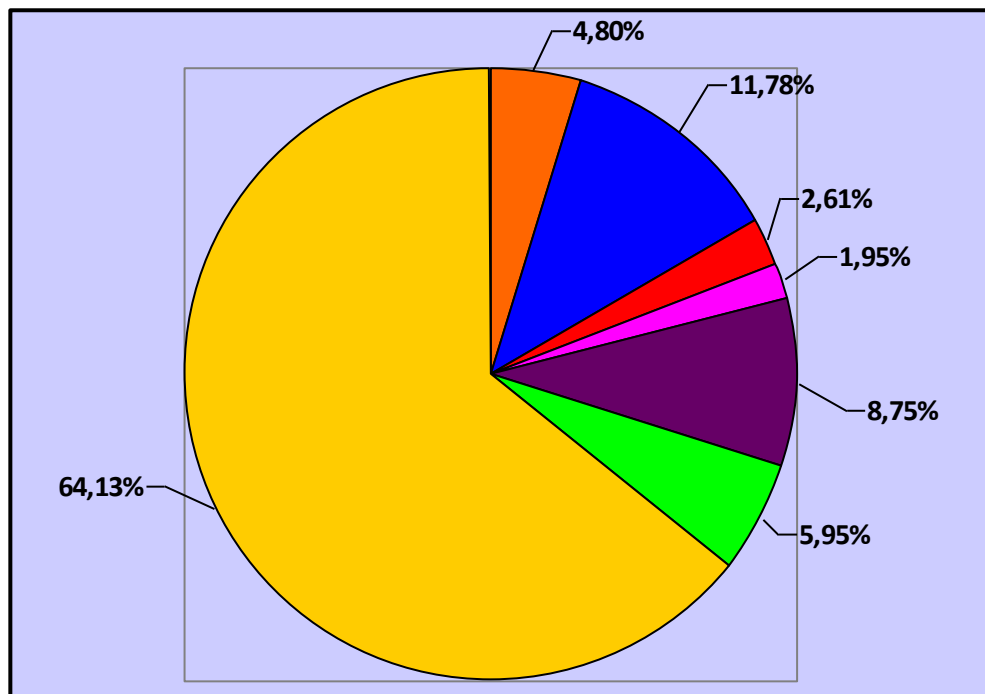


Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Kode Anggaran	Uraian	Target					
		Revisi IV		Revisi V		Revisi VI	
		Anggaran	Output	Anggaran	Output	Anggaran	Output
1810.AEA.001	Koordinasi Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	1.000.000.000	7 Kegiatan	1.000.000.000	7 Kegiatan	1.000.000.000	7 Kegiatan
1810.CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	1.935.123.000	1 Unit	1.759.164.000	1 Unit	1.935.125.000	1 Unit
1810.PDI.001	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	429.000.000	130 Orang	429.000.000	130 Orang	429.000.000	130 Orang
1810.QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	320.400.000	9 Lembaga	320.400.000	9 Lembaga	320.400.000	9 Lembaga
1810.SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur	1.450.727.000	295 Orang	1.301.585.560	295 Orang	1.437.647.000	317 Orang
1810.SCC.002	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur	1.058.284.000	360 Orang	1.058.284.000	360 Orang	978.504.000	360 Orang
1810.EBA.994	Layanan Perkantoran	10.633.610.000	1 Layanan	10.534.005.000	1 Layanan	10.534.005.000	1 Layanan
Jumlah		16.827.144.000		14.727.539.000		16.424.691.000	



Tabel 2 menunjukkan bahwa persentase pagu anggaran BBPP Batangkaluku tertinggi sampai terendah adalah pada kegiatan layanan perkantoran yaitu 64,13%, Sarana Pelatihan Pertanian yaitu 11,78%, Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur yaitu 8,75%, Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur yaitu 5,95%, Koordinasi Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan yaitu 4,80%, Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian yaitu 2,61%, Penumbuhan dan Penguatan P4S yaitu 1,95%. Persentase pagu anggaran BBPP batangkaluku tahun 2022 pada gambar 4.



Gambar 4. Persentase Pagu Anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPP Batangkaluku seperti berikut :

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif. Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu ***“Menjadi lembaga pelatihan terpercaya dan berdayasaing untuk menghasilkan SDM pertanian yang kreatif, inovatif dan professional”***.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi



diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku adalah sebagai berikut:

- a) Meningkatkan kualitas rencana program, pemantauan, evaluasi, pengendalian dan pelaporan
- b) Meningkatkan kualitas pelayanan kerjasama, jejaring kerja, dan sistem informasi pelatihan pertanian
- c) Meningkatkan pendayagunaan dan pengembangan fasilitas pelatihan
- d) Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan pelatihan
- e) Meningkatkan kualitas pelaksanaan sistem dan prosedur penyelenggaraan pelatihan serta pengembangan teknik pelatihan teknis, fungsional, mekanisasi dan kewirausahaan
- f) Mengembangkan pola/model pelatihan teknis, kewirausahaan pertanian dan kualitas pelayanan konsultasi agribisnis
- g) Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi, manajemen dan kelembagaan BBPP.



3. Tujuan

Tujuan dan sasaran pada hakekatnya merupakan penegasan kembali visi dan misi organisasi secara terperinci, dan selanjutnya digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan dan pencapaian hasil kegiatan. Untuk itu BBPP Batangkaluku menetapkan tujuan sebagai berikut :

- a. Mengefektifkan rencana program, pemantauan, evaluasi dan pengendalian pelatihan pertanian
- b. Memantapkan keberlanjutan kerjasama, jejaring kerja, dan sistem informasi pelatihan pertanian
- c. Mengoptimalkan kualitas pelayanan pelaksanaan pelatihan fungsional, teknis, agribisnis, kewirausahaan dan mekanisasi pertanian
- d. Meningkatkan kualitas pelayanan pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi dan profesi sekaligus pelaksanaan uji kompetensi bidang pertanian
- e. Mengembangkan teknik dan metode pelaksanaan pelatihan fungsional teknis, agribisnis, kewirausahaan dan mekanisasi pertanian
- f. Meningkatkan peran dan fungsi kelembagaan pelatihan pertanian swadaya sebagai lembaga pelatihan pertanian di pedesaan
- g. Meningkatkan fungsi inkubator agribisnis sebagai media pembelajaran agribisnis
- h. Meningkatkan kualitas pengelolaan sarana teknis, administrasi dan manajemen BPP.



4. Sasaran

Adapun sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu tahun 2020 –2024 yang tersaji pada tabel 4 sebagai berikut:

Tabel 4. Target Renstra BBPP Batangkaluku Tahun 2020 - 2024

No	Sasara Kegiatan	Indikator	Satuan	Tahun				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	80	85	90
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	Skala Likert	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	Nilai	33,25	33,50	33,75	34,00	34,25
4	Meningkatnya tata Kelola anggaran BBPP Batangkaluku	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	Nilai	90,00	90,20	90,40	90,60	90,80



5. Strategi

Guna mempercepat pembangunan pertanian 2020-2024 perlu dilakukan secara terencana, maka Kementerian Pertanian menetapkan strategi utama Kementerian Pertanian tahun 2020-2024, yaitu:

1. Mewujudkan ketahanan pangan;
2. Meningkatkan nilai tambah dan daya saing pertanian; serta
3. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementerian Pertanian.

Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) menetapkan strategi utama dalam mendukung strategi utama Kementerian Pertanian tahun 2020-2024, yaitu:

1. Memantapkan Sistem Penyuluhan Pertanian yang Terpadu dan Berkelanjutan;
2. Memperkuat Pendidikan Pertanian yang Kredibel;
3. Memantapkan Sistem Pelatihan Pertanian, Standardisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian yang berbasis kompetensi dan daya saing; serta
4. Memantapkan Sistem Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel.



Dalam mewujudkan strategi utama tersebut telah ditetapkan 3 (tiga) Program Aksi yaitu

- a. Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani),
- b. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial, dan
- c. Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Untuk mewujudkan penyelenggaraan pelatihan dalam menghasilkan SDM yang profesional, Mandiri dan berdaya saing untuk mendukung Program Utama Kementerian Pertanian, maka Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku menetapkan strategi utama yaitu:

- a. Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan ketenagaan pelatihan;
- b. Mengembangkan manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan;
- c. Mengembangkan program pelatihan dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja balai pelatihan meliputi:

1. Standardisasi mutu layanan pelatihan
 - a. Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP);
 - b. Meraih ISO 9001:2015



2. Peningkatan prasarana dan sarana
 - a. Optimalisasi pemanfaatan prasarana dan sarana pelatihan pertanian;
 - b. Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian.
3. Penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) sebagai penyelenggara pelatihan/permagangan non aparatur
 - a. Klasifikasi P4S;
 - b. Penguatan kelembagaan P4S;
 - c. Kerjasama pelatihan/magang bagi pengelola P4S;
 - d. Pendayagunaan pengelola P4S menjadi Penyuluh Swadaya;
4. Peningkatan kapasitas widyaiswara dan tenaga pelatihan pertanian
 - a. Peningkatan profesionalisme Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya melalui pelatihan, magang, seminar dan workshop, studi banding di dalam/luar negeri;
 - b. Koordinasi dalam rangka sertifikasi jabatan Widyaiswara.
5. Pemantapan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing
 - a. Penyelenggaraan pelatihan mendukung peningkatan produksi komoditas strategis antara lain padi, jagung, kedelai, aneka cabe, bawang, sapi serta alat mesin pertanian bagi aparatur dan non aparatur
 - b. Pengembangan penyelenggaraan pelatihan berbasis teknologi



Informasi.

- c. Sinergitas penyelenggaraan pelatihan dengan UPT Daerah/P4S dan pendayagunaan fasilitator.
- d. Pelaksanaan MoU lintas sektor dalam penyelenggaraan pelatihan
- e. Pengembangan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi (vokasi).

6. Pengembangan program dan kerjasama pelatihan

- a. Pembinaan dan koordinasi program pemantapan sistem pelatihan pertanian
- b. Kerjasama pelatihan (kerjasama penyelenggaraan pelatihan, pendayagunaan tenaga pelatihan, pemanfaatan sarana dan prasarana pelatihan) dilaksanakan dalam rangka optimalisasi penggunaan sarana prasarana dan ketenagaan.
- c. Pengembangan kerjasama pelatihan meliputi kerjasama dalam negeri dan luar negeri. Pelatihan dalam negeri antara lain bekerjasama dengan kementerian lain, asosiasi/pengusaha pertanian dan stakeholder.

6. Program dan Kegiatan Tahun 2022

Program dan Kegiatan BBPP Batangkaluku pada Tahun 2022 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang



mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP dengan target capaian komponen dan sub komponen yang dituangkan di dalam DIPA Tahun Anggaran 2022 antara lain;

- a) Koordinasi, 7 kegiatan;
- b) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 9 lembaga;
- c) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- d) Sertifikasi Profesi SDM, 130 orang;
- e) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 655 orang; dan
- f) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja

Perencanaan Kinerja dituangkan kedalam Dokumen Penetapan Kinerja. Dokumen penetapan kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi, Penetapan Kinerja disusun setelah DIPA ditertibkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian.



Guna mendukung tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan PPSPDM maka ditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Pelatihan Pertanian Tahun 2022 yaitu:

1. Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sasaranannya sebesar 80%;
2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sasaranannya sebesar 3.92 Skala Linkert;
3. Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku dengan target Nilai 33,75;
4. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku dengan target sasaranannya sebesar 90.40;

Untuk mewujudkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tersebut maka disusunlah Perjanjian Kinerja (PK) Kepala BBPP Batangkaluku. Perjanjian



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/penetapan kinerja dan di review setiap terjadi revisi DIPA. Perjanjian Kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Tahun Anggaran 2022 dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Perjanjian Kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Tahun 2022

Unit Eselon I : BPPSDMP

Tahun 2022

No	Sasara Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,92	Skala Linkert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33,75	Nilai
4	Meningkatnya tata Kelola anggaran BBPP Batangkaluku	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90,40	Nilai

Jumlah Anggaran Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian : Rp. 16.424.691.000,-



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan perwujudan kewajiban Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2022. Sebagai bahan evaluasi kinerja juga dibandingkan dengan kinerja empat tahun sebelumnya serta kinerja yang diharapkan pada rencana strategis yang telah disusun yaitu tahun 2020 - 2024.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, yang berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektifitas.

Capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku tahun 2022 diuraikan masing-masing tiap sasaran kegiatan dan indikator kinerja, meliputi : capaian kinerja tahun 2022, analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dan analisis



program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian perjanjian kinerja. Berikut disampaikan uraian capaian kinerja.

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Unit Eselon I : Badan PPSDMP
Tahun Anggaran : 2022

Tabel 6. Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022

No	Sasara Kegiatan	Indikator	Target	Realisasi
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %	80,35%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,92	3,93
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33,75	34,95
4	Meningkatnya Tata Kelola anggaran BBPP Batangkaluku	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90,40	85,67

Jumlah Pagu Anggaran DIPA Tahun 2022

Rp. 16.424.691.000

Realisasi sampai 31 Desember 2022

Rp.16.411.116.105

Dengan Persentase

99,92%



Sumber anggaran yang dikelola Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku terdiri atas Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satker BBPP Batangkaluku tahun 2022.

a. Kegiatan Pelatihan Berdasarkan DIPA Satker BBPP Batangkaluku

Berdasarkan 4 (empat) kegiatan indikator kinerja, yakni (1) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya (2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian, (3) Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku (4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku. Maka pencapaian masing-masing kegiatan indikator kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

- 1) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya
= 80,35% dari target 80%
- 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan
pelatihan pertanian = 3,93 dari target 3,92
- 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar
Pelatihan Pertanian Batangkaluku = 34,95 dari target 33,75
- 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku = 85,67 dari target 90,40%



Analisis atas capaian indikator-indikator kinerja sasaran ini adalah sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan : Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian

Indikator Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Salah satu kunci untuk dapat mencapai pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dalam lima tahun kedepan adalah menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional, mandiri, berdayasaing dan berjiwa wirausaha. Peningkatan kualitas SDM Pertanian Indonesia menjadi fokus Badan PPSDMP yakni penyuluhan, pendidikan dan pelatihan untuk mendukung penyediaan pangan, kesejahteraan petani dan peningkatan ekspor komoditas pertanian.

Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK): Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target tahun 2022 adalah sebesar 80%.

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya tahun 2022 secara rinci terlihat dalam tabel 7 berikut:



Tabel 7. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama satker	Nilai (Σ SDM Pertanian Yang Menerapkan Materi Pelatihan)	Σ Total SDM Yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	%
1	2	3	4 = $(2/3) \times 100\%$
BBPP Batangkaluku	544	677	80,35%

Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

$$\frac{\text{Nilai } (\Sigma \text{ SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan})}{\Sigma \text{ Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian}} \times 100\%$$

Capaian Kinerja dengan IKSK : Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar **80,35%** dari target 80%.

Sasaran Kegiatan : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Indikator Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Capaian Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku dengan target nilai sebesar 3,91 skala linkert. Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (eSIPP) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,93** yang menggambarkan



bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan oleh Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku.

Sasaran Kegiatan : Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima

Indikator

Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku

Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dengan Indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku target nilai sebesar 33,75

Untuk menentukan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku, dilakukan dengan melihat hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batangkaluku dengan memperhatikan nilai komponen perubahan reformasi birokrasi pada 8 area perubahan yaitu Manajemen Perubahan, Penataan Peraturan Perundang-Undangan, Penataan dan Penguatan Organisasi, Penataan Tata laksana, Penataan Sistem Manajemen SDM, Penguatan Akuntabilitas, Penguatan Pengawasan, Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total skor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total skor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah **34,95 (96,72)**.



Sasaran Kegiatan : Meningkatnya Tata Kelola anggaran BBPP Batangkaluku

Indikator Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku

Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku dengan target sasaran sebesar 90.40%. Untuk menghitung nilai kinerja anggaran BBPP Batangkaluku dihitung dengan cara :

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH);$$

$$\text{Dimana } I = (P \times WP) + (K \times WK) + PK \times WPK + NE \times WE)$$

I = Nilai aspek implementasi

WI = Bobot aspek implementasi

CH = Capaian hasil

P = Penyerapan anggaran

WP = Bobot penyerapan anggaran

K = Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

WK = Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi

PK = Pencapaian keluaran

WPK = Bobot pencapaian keluaran

NE = Nilai efisiensi

WE = Bobot efisiensi

Capaian Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku dapat diambil pada aplikasi SMART DJA, sampai dengan Akhir Anggaran Tahun 2022 adalah sebesar **85,67%**.



Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 dengan Target Renstra 2020 – 2024

No	Sasara Kegiatan	Indikator	Tahun									
			2020		2021		2022		2023		2024	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	60%	98,85%	75%	77,90%	80%	80,35%	85		90	
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,90	3,46	3,91	3,92	3,92	3,93	3,93		3,94	
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batangkaluku yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33,25	33,11	33,50	34,57	33,75	34,95	34,00		34,25	
4	Meningkatnya tata Kelola anggaran BBPP Batangkaluku	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90,00	-	90,20	86,16	90,40	85,67	90,60		90,80	



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Selain capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku berdasarkan Sasaran Kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku, dalam Lakin ini disampaikan juga capaian dari Output Kegiatan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Tahun 2022. Capaian output tahun 2022 terlihat pada tabel 9 berikut :

Tabel 9. Realisasi Fisik dan Anggaran berdasarkan Output Kegiatan Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Tahun 2022

No	Program Kegiatan	Anggaran			Output		
		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
1	Koordinasi, sosialisasi, bimtek, Monev dan Pelaporan	790.012.000	789.466.900	99,93%	7	7	100%
2	Sarana Pelatihan Pertanian	1.935.123.000	1.935.123.000	100%	1	1	100%
3	Sertifikasi Profesi dan SDM	429.000.000	428.989.531	99,99%	130	129	99,23%
4	Penumbuhan dan Penguatan P4S	320.400.000	320.359.800	99,99%	9	9	100%
5	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	1.437.647.000	1.436.791.300	99,94%	317	317	100%
6	Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Non Aparatur	978.504.000	976.519.647	99,79%	360	360	100%
7	Layanan Perkantoran	10.534.005.000	10.523.865.927	99,90%	1	1	100%
Jumlah		16.424.691.000	16.411.116.105	99,92%			



2. Perbandingan Realisasi Capaian Output BBPP Batangkaluku Tahun 2022

Hasil perbandingan capaian output kegiatan BBPP Batangkaluku mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi melalui kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Pada tahun ini telah tercapai output sebanyak 7 kegiatan atau 100% dari target 7 kegiatan. Untuk tahun 2020 dan 2021 kegiatan tersebut telah mencapai 7 kegiatan atau 100% dari total target output sebanyak 7 kegiatan.

b. Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian

Sertifikasi Kompetensi Profesi SDM Bidang Pertanian tahun 2020 sebanyak 217 orang atau 100% dari target 217 orang sedangkan tahun 2021 realisasi sertifikasi profesi sebanyak 809 orang atau 100% dari target 809 orang. Pada tahun anggaran 2022 telah realisasi 129 orang atau 99,23% dari target 130 orang. Realisasi tidak mencapai 100%, hal ini disebabkan karena salah satu calon peserta sakit sehingga tidak dapat mengikuti kegiatan sertifikasi.

c. Penumbuhan dan penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S)

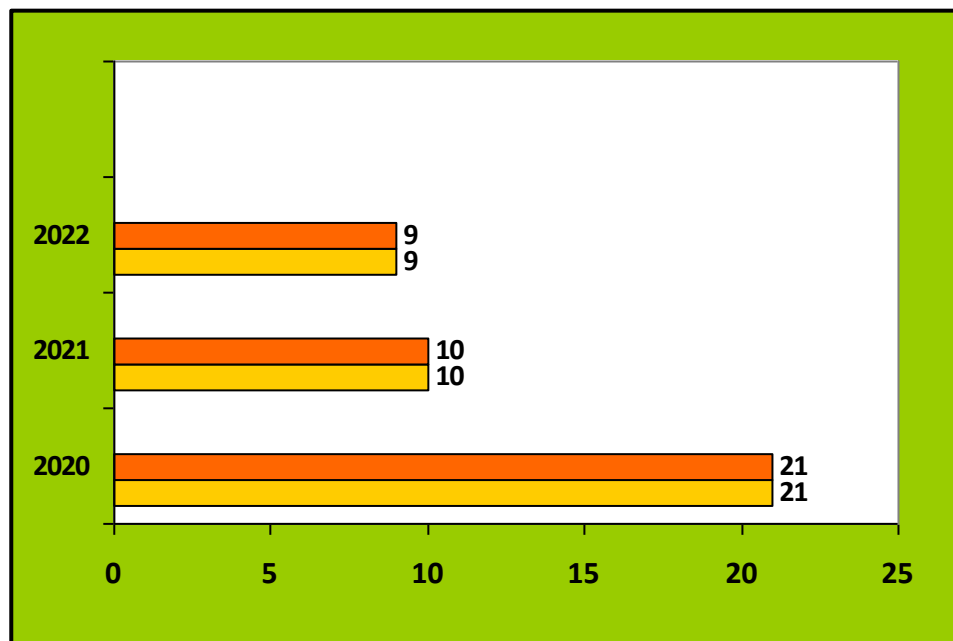
Pada tahun anggaran 2022 Penumbuhan dan Penguatan P4S telah realisasi 9 lembaga karena barang telah didistribusikan ke masing-masing P4S. Realisasi Penumbuhan dan penguatan P4S dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:



Tabel 10. Perbandingan Realisasi Penumbuhan dan Penguatan P4S

Kegiatan	Tahun	Target	Realisasi	%
Penumbuhan dan Penguatan P4S	2022	9	9	100
	2021	10	10	100
	2020	21	21	100

Sumber : Lakin BBPP Batangkaluku



Gambar 5. Perbandingan Realisasi Penumbuhan dan penguatan P4S Tahun 2020 s/d Tahun 2022

d. Sarana Pelatihan Pertanian

Realisasi Sarana Pelatihan Pertanian tahun 2020 adalah 1 layanan atau 100% dari target 1 layanan, tahun 2021 realisasi Sarana Prasarana Internal adalah 1 unit atau 100% dari target 1 unit. Pada tahun anggaran 2022 realisasi Sarana Prasarana Internal adalah 1 unit atau 100% dari target 1 unit.



e. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mendukung Program Prioritas

Pembangunan Pertanian

Pencapaian kinerja pada output Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian tahun 2020 dengan target 1.391 orang, realisasi 1.391 orang dengan persentase sebesar 100%. Untuk tahun 2021 target capaian 4.118 orang, realisasi sebanyak 4.122 orang dengan persentase sebesar 101,46%. Tahun 2022 target 677 orang dan realisasi sebanyak 677 orang dengan persentase 100%.

f. Layanan Perkantoran

Realisasi Layanan Perkantoran tahun 2020 adalah 1 layanan atau 100% dari target 1 layanan. Tahun 2021 realisasi Layanan Perkantoran adalah 1 layanan atau 100% dari target 1 layanan. Tahun 2022 telah realisasi 100%,

B. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

1. Efisiensi Penggunaan Sarana dan Prasarana

Pada Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku, Ruang lingkup manajemen sarana prasarana meliputi perencanaan kebutuhan, pengadaan, penginventarisasian, pemeliharaan dan penghapusan sarana prasarana.

Penyediaan sarana dan prasarana kantor khususnya penyediaan asset tanah dan bangunan kantor di lingkungan BBPP Batangkaluku menjadi perhatian yang sangat serius, baik penyediaannya maupun efisiensi dalam pemanfaatannya. Untuk melihat efisiensi tingkat efisiensi pemanfaatan gedung kantor beserta fasilitas pendukungnya, dilakukan tinjauan dengan pendekatan sebagai berikut :



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Sarana BBPP Batangkaluku terdiri dari barang bergerak dan barang tak bergerak.

Barangtak bergerak meliputi bangunan kantor, bangunan asrama, ruangan aula dan kelas, laboratorium, bangunan ruang makan, rumah dinas dan lain-lain.

Bangunan asrama terdiri dari lima bangunan, yaitu asrama bawakaraeng, asrama latimojong, asrama bulusaraung, asrama bambapuang dan asrama lompobattang. Bangunan asrama dimanfaatkan/digunakan jikalau terdapat pelatihan/pelatihan yang diselenggarakan di BBPP Batangkaluku, selain asrama terdapat pula wisma yang disiapkan untuk tamu atau narasumber yang akan menginap di Balai. Daftar penggunaan asrama dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel. 11. Kapasitas Asrama Tahun 2022

No	Sarana/Fasilitas	Jumlah Kamar (Buah)	Daya Tampung (Org)
1	Asrama Bawakaraeng	16	32
2	Asrama Latimojong	15	30
3	Asrama Bulusaraung	17	34
4	Asrama Bambapuang	17	34
5	Asrama Lompobattang	36	72
	Jumlah	102	202

Okupansi BBPP Batangkaluku Tahun 2022 :

Man days (Jumlah orang x Hari latihan) x 100 %

Jumlah hari 1 tahun x kapasitas balai

Jumlah peserta berdasarkan DIPA = 677 orang

Jumlah peserta dari kegiatan kerjasama = 2.297 orang

Total jumlah peserta = 2.974 orang



Ket : 330 orang peserta tematik, pelatihannya dilaksanakan di provinsi/kabupaten

Hasil perhitungan okupansi kapasitas adalah

$$((2.974 \times 7) : (365 \times 202)) \times 100\% = 28,23\%$$

Untuk melihat efisiensi pemanfaatan asrama beserta fasilitas pendukungnya, dilakukan tinjauan dengan pendekatan sebagai berikut, kapasitas asrama BBPP Batangkaluku selama 1 tahun adalah 67.468 orang, namun pemakaian asrama selama Tahun 2022 adalah 2.974 orang atau 28,23% pemakaian asrama untuk pelatihan. Kondisi tidak seimbangnya antara jumlah asrama dan pemakaian asrama disebabkan oleh adanya pelatihan dilaksanakan di Provinsi lain atau di kabupaten (pelatihan tematik), untuk itu dilakukan beberapa upaya diantaranya bekerjasama dengan dinas pertanian di wilayah Sulawesi maupun diluar Sulawesi dalam hal kerjasama pelatihan.

2. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Manusia

Salah satu indikator keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsinya yang efektif dan efisien adalah ketersediaan sumber daya manusia (SDM) dengan jumlah yang cukup dan kualitas yang tinggi serta profesional sesuai dengan fungsi dan tugasnya. Perencanaan SDM adalah sebagai proses untuk menentukan jumlah dan jenis manusia yang dibutuhkan oleh organisasi dalam waktu dan tempat yang tepat serta melakukan tugas sesuai dengan yang diharapkan.

Penyusunan SDM pada BBPP Batangkaluku dimaksudkan untuk menjamin agar kebutuhan SDM dapat terpenuhi secara konstan, baik dari kualitas maupun kuantitas. Untuk itu perencanaan SDM sudah merupakan bagian integral dari fungsi manajemen



SDM bahkan dianggap sangat vital bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kementerian.

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses merencanakan, melaksanakan, mengendalikan dan menghasilkan segala bentuk aktivitas kerja untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai. Kaitan antara manajemen sumberdaya manusia dengan peningkatan kinerja sangat berkaitan erat, sehingga menjadi perhatian bagi Kementerian mengembangkan adanya peningkatan sumberdaya manusia sesuai dengan peningkatan kinerja yang dicapainya.

Untuk melihat tingkat efisiensi penggunaan sumber daya manusia digunakan pendekatan membandingkan output dengan sumberdaya manusia yang digunakan dalam mendukung kinerja. Karena masalah yang dihadapi oleh BBPP Batangkaluku adalah keterbatasan jumlah pegawai yang langsung menangani pelatihan dan kegiatan lainnya, adapun inventarisasi nama jabatan dan jumlah pemangku jabatan BBPP Batangkaluku sebagai berikut:



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

Tabel 12. Daftar Kebutuhan Pegawai BBPP Batangkaluku

No	Nama Jabatan	Kebutuhan		Bezetting		+/-		Keterangan
		PNS	PPPK	PNS	PPPK	PNS	PPPK	
JPT Pratama								
1	Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku	1		1		0		-
	Total JPT Pratama	1	0	1	0	0	0	
Jabatan Administrator								
1	Kepala Bagian Umum	1		1		0		-
	Total Administrator	1	0	1	0	0	0	
Jabatan Pelaksana								
1	Bendahara Penerima	1		1		0	0	-
2	Bendahara Pengeluaran	1		1		0	0	-
3	Montir	1		0		-1	0	-
4	Operator Mesin	1		0		-1	0	-
5	Operator Traktor	1		1		0	0	-
6	Penatausaha BMN	4		2		-2	0	-
7	Pengadministrasi dan Penyaji Data	10		6		-4	0	-
8	Pengadministrasi Keuangan	5		5		0	0	-
9	Pengelola Bengkel Latih	1		0		-1	0	-
10	Pengelola Perpustakaan	2		1		-1	0	-
11	Penghimpun dan Pengolah Data	3		0		-3	0	-
12	Penyiap Bahan Ketatausahaan	3		2		-1	0	-
13	Penyiap Bahan Media Informasi dan Publikasi	1		0		-1	0	-
14	Penyiap Bahan Perencanaan, Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Program dan Kegiatan	3		3		0	0	-
15	Penyiap Bahan Program	1		1		0	0	-
16	Penyiap Penyelenggaraan Kegiatan	2		2		0	0	-
17	Penyusun Bahan Kerja Sama	1		1		0	0	-
18	Perawat Ternak	0		1		+1	0	-
19	Petugas Laboratorium	1		0		-1	0	-
20	Petugas SAK	1		1		0	0	-
21	Petugas Sarana dan Prasarana	14		9		-5	0	-
22	Pramu Asrama	1		1		0	0	-
23	Sekretaris Pimpinan	1		1		0	0	-
	Total Jabatan Pelaksana	59	0	39	0	-20	0	
Jabatan Fungsional								
1	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian							
	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian Ahli Muda	1		1		0		1 Subkoordinator
	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	1		0		-1		-
	Total Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian	2	0	1	0	-1	0	
2	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN							
	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	2		2		0		2 Subkoordinator
	Total Analisis Pengelolaan Keuangan APBN	2	0	2	0	0	0	



Balai Besar Pelatihan Pertanian BBPP BATANGKALUKU

No	Nama Jabatan	Kebutuhan		Bezetting		+/-		Keterangan
		PNS	PPPK	PNS	PPPK	PNS	PPPK	
3	Arsiparis							
	Arsiparis Ahli Muda	1		1		0		-
	Arsiparis Ahli Pertama	1		0		-1		-
	Total Arsiparis	2	0	1	0	-1	0	
4	Perencana							
	Perencana Ahli Madya	1		1		0		1 Koordinator
	Perencana Ahli Muda	1		1		0		1 Subkoordinator
	Perencana Ahli Pertama	1		0		-1		-
	Total Perencana	3	0	2	0	-1	0	
5	Pranata Hubungan Masyarakat							
	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	1		1		0		1 Subkoordinator
	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama	1		0		-1		-
	Total Pranata Hubungan Masyarakat	2	0	1	0	-1	0	
6	Pranata Keuangan APBN							
	Pranata Keuangan APBN Mahir	2		0		-2		-
	Pranata Keuangan APBN Penyelia	1		0		-1		-
	Pranata Keuangan APBN Terampil	1		0		-1		-
	Total Pranata Keuangan APBN	4	0	0	0	-4	0	
7	Pranata Komputer							
	Pranata Komputer Ahli Muda	1		0		-1	0	-
	Pranata Komputer Ahli Pertama	2		2		0	0	-
	Total Pranata Komputer	3	0	2	0	-1	0	
8	Pustakawan							
	Pustakawan Ahli Muda	1		0		-1	0	-
	Pustakawan Ahli Pertama	1		1		0	0	-
	Total Pustakawan	2	0	1	0	-1	0	
9	Statistisi							
	Statistisi Ahli Muda	1		0		-1	0	-
	Statistisi Ahli Pertama	1		0		-1	0	-
	Total Statistisi	2	0	0	0	-2	0	
10	Jabatan Widyaiswara							
	Widyaiswara Ahli Utama	2		0		-2	0	-
	Widyaiswara Ahli Madya	19		9		-10	0	1 Koordinator
	Widyaiswara Ahli Muda	13		10		-3	0	2 Subkoordinator
	Widyaiswara Ahli Pertama	4		2		-2	0	-
	Total Widyaiswara	38	0	21	0	-17	0	
	Total Jabatan Fungsional	60	0	31	0	-29	0	

Total Pegawai	121	0	72	0	-49	0
	121		72		-49	



Dari tabel inventarisasi diatas dapat dilihat bahwa jumlah jabatan yang ada sebanyak 121 (Seratus Dua Puluh Satu) jenis jabatan. Dari Hasil analisis didapatkan bahwa jumlah pegawai yang ada yaitu sebanyak 68 orang, jadi masih kekurangan 53 pegawai dari jumlah jabatan yang tersedia.

3. Efisiensi Penggunaan Anggaran

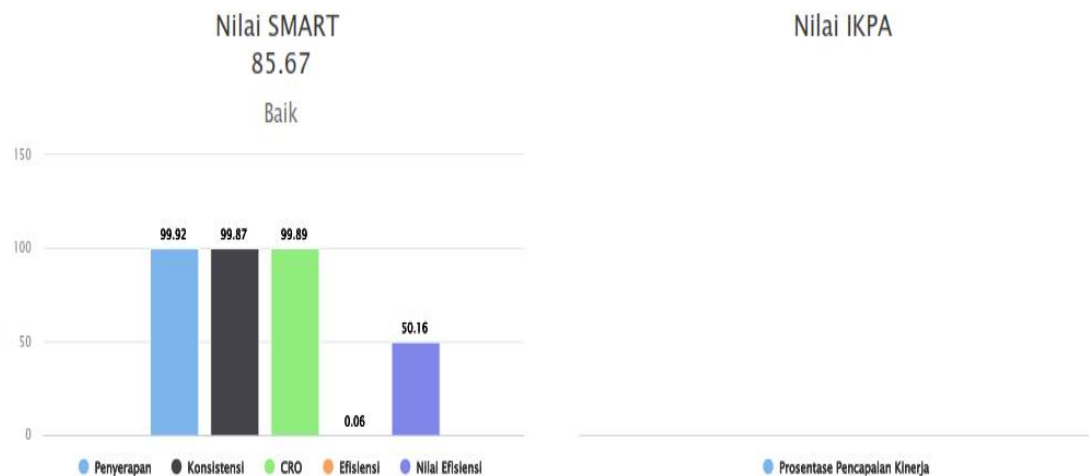
Penggunaan sumberdaya yang dapat dihitung tingkat efisiennya adalah penggunaannya sumber daya anggaran. Selain jumlah sumberdaya manusia yang berada dalam unit kerja, sumberdaya anggaran merupakan hal penting yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan untuk mendukung tugas dan fungsi kerja. Capaian realisasi anggaran BBPP Batangkaluku pada Tahun 2022 sebesar **Rp. 16.424.691.000,-** dan Realisasi anggaran sampai dengan sebesar **Rp. 16.411.116.105,- (99,92%)**, jika dikaitkan dengan analisis efisiensi sumberdaya anggaran, yang mengacu kepada peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga, pada Pasal 39 sebagai berikut:

- a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
- d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;



e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Capaian kinerja pelaksanaan anggaran BBPP Batangkaluku Tahun 2022 pada gambar berikut :



Gambar 6. Capaian Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2022 BBPP Batangkaluku

Berdasarkan gambar 6, pencapaian nilai kinerja BBPP Batangkaluku pada Tahun 2022 termasuk kedalam kategori **Baik**. Persentase capaian kinerja sebesar **85.67** berdasarkan aplikasi SMART DJA kinerja anggaran diatas, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut :



1. Persentase pencapaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah **99.92%**
2. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas Rencana Penarikan Dana (RPD) Awal adalah **50.16%**
3. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas Rencana Penarikan Dana (RPD) Akhir adalah **99.87%**
4. Persentase pencapaian kinerja dalam hal pencapaian keluaran adalah **99.89%**
5. Persentase pencapaian kinerja dalam hal efisiensi adalah **0.06%**

Selanjutnya untuk analisis efisiensi sumber daya anggaran berdasarkan PMK 249/2011 maka dilakukan penghitungan nilai efisiensi anggaran dengan menggunakan rumus perhitungan sebagaimana berikut :

Rumus :

$$NE = 50\% + (E/20 \times 50)$$

Keterangan :

NE = Nilai Efisiensi

E =Efisiensi

*Catatan :

Rumus nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang dicapai K/L dalam formula efisiensi sebesar -20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Oleh Karena itu, perlu dilakukan transformasi skala efisiensi



agar diperoleh *range* nilai yang berkisar 0% sampai dengan 100%. Persentase capaian kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 dalam efisiensi adalah mencapai 6.74, maka perhitungan koefisien nilai efisiensinya adalah:

$$\begin{aligned} NE &= 50\% + (0.06\%/20 \times 50) \\ &= 0.5 + (0.0006/20 \times 50) \\ &= 0.5 + 0.0015 \\ &= \mathbf{0.5015 \text{ atau } 50,15\%} \end{aligned}$$

Berdasarkan perhitungan tersebut, koefisien nilai efisiensi sumber daya anggaran BBPP Batangkaluku pada tahun 2022 adalah **50.15%**.

4. Realisasi Anggaran Tahun 2022

Berdasarkan alokasi anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Tahun 2022, pagu anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja adalah **Rp. 16.424.691.000,-** Realisasi penyerapan anggaran pada masing-masing program sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 adalah sebesar **Rp 16.411.116.105,-** atau **99.92%**. Fluktuasi perkembangan realisasi serapan anggaran dari tahun 2020 sampai dengan Tahun 2022 tersaji pada Tabel 14.



Tabel 13. Realisasi Anggaran s/d 31 Desember 2022 BBPP Batangkaluku

No	Tahun	Anggaran	Realisasi	%
1	2020	15.895.732.000	15.882.104.976	99.91
2	2021	24.127.544.000	23.937.066.784	99.21
3	2022	16.424.691.000	16.411.116.105	99.92

Dapat dijelaskan bahwa secara menyeluruh, total pencapaian serapan anggaran dari DIPA sampai dengan 31 Desember 2022 dari total anggaran **Rp. 16.424.691.000,-** tercapaian realisasi keuangan sebesar **Rp. 16.411.116.105,-** dengan persentase penyerapan sebesar **99.92%** dengan rincian sebagai berikut :

➤ **Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mendukung Program Prioritas
Pembangunan Pertanian**

Pencapaian kinerja pada output Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian dengan target capaian 677 orang, terealisasi sebanyak 677 orang dengan presentase sebesar 100%. Dukungan anggaran pada kegiatan ini yaitu Rp. 2.416.151.000,- akumulasi serapan anggarannya mencapai Rp 2.413.310.947,- dengan presentase sebesar 99.88%.

➤ **Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga dengan Penumbuhan dan Penguatan P4S
Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.**

Pencapaian kinerja pada output Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani, barang telah didistribusikan ke masing-masing P4S (9 Lembaga)



dengan dukungan anggaran sebesar Rp. 320.400.000,- telah realisasi anggaran sebesar Rp. 320.359.800,- atau 99.99%.

➤ **Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian**

Pencapaian kinerja pada output Pengadaan Sarana Pelatihan Pertanian dengan target 1 unit dengan dukungan anggaran pada kegiatan sebesar Rp. 1.935.123.000,- dan telah realisasi Rp. 1.935.123.000,- atau 100%.

➤ **Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian**

Anggaran Kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian pada tahun 2022 sebesar Rp. 429.000.000,- dan telah realisasi 428.989.531,- atau 100%.

➤ **Layanan Perkantoran**

Pencapaian Layanan Perkantoran dengan target 1 layanan didukung anggaran kegiatan sebesar Rp. 10.534.610.000,- dan telah terakumulasi serapan anggaran sebesar Rp. 10.523.865.927,- dengan persentase sebesar 99.90%. Telah terealisasi terdiri atas Pembayaran Gaji dan tunjangan serta Operasional pemeliharaan Kantor.

C. Kinerja Lainnya

BBPP Batangkaluku selain menggunakan dana Rupiah Murni (RM) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, BBPP Batangkaluku juga menggunakan dana PNBPN. Kegiatan ini merupakan penerimaan negara bukan pajak yang di pungut melalui bendahara penerima. PNBPN Meliputi Penerimaan Umum dan Penerimaan



Fungsional dimana pada Tahun 2022, Penerimaan Umum Meliputi : Pendapatan Sewa Gedung, Asrama, Bangunan & gudang; Penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran yang lalu; Penerimaan kembali belanja barang tahun anggaran yang lalu; Pendapatan dari penjualan Peralatan dan Mesin; Pendapatan penyelesaian ganti kerugian negara terhadap pihak lain/pihak ketiga.

Pendapatan Fungsional meliputi: Pendapatan Penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya; Pendapatan penggunaan sarana, prasarana sesuai dengan Tusi; Pendapatan pengembangan SDM lainnya, Pendapatan penjualan hasil pertanian non Litbang lainnya, Pendapatan jasa tenaga kerja, pekerjaan dan informasi.

Target penerimaan PNBPN sebesar **Rp. 1.601.559.000,-** dan telah diperoleh sebesar **Rp. 1.780.376.274**. Capaian kinerja penerimaan PNBPN (%) Tahun 2022 sebagaimana gambar berikut :

Tabel 14. Target dan Realisasi Penerimaan PNBPN

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI	%
1	2022	1.601.559.000	1.780.376.274	111.16%

Realisasi penerimaan PNBPN sampai dengan bulan Maret sebesar **Rp. 1.780.376.274**.



BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku mempunyai mandat bersifat regional dan nasional, yang memiliki kekhasan bidang mekanisasi pertanian. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, adalah melaksanakan tugas-tugas peningkatan kapasitas sumberdaya manusia pertanian baik bagi aparatur maupun bagi non aparatur pertanian melalui pendidikan dan pelatihan. Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku (BBPP) ini telah tersusun sebagai sarana penyediaan dokumen bagi penilaian kinerja instansi BBPP Batangkaluku untuk kurun waktu tahun anggaran 2022.

Hasil pengukuran kinerja BBPP Batangkaluku Tahun 2022 untuk pencapaian realisasi fisik (%) adalah : (1). Persentase SDM meningkat kapasitasnya **80.35%** dari target **80%**; (2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian **3.93** dari target **3.92**; (3) Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku = **34.95** dari target nilai **33.75**; (4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku = **85.67** dari target **90.40**.



B. SARAN

- a. Menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat, teliti dan tepat guna.
- b. Diperlukan penyempurnaan data pada setiap bagian sehingga proses perencanaan, monitoring dan evaluasi program kegiatan maupun kinerja lebih akurat dan kredibel.
- c. Meningkatkan kualitas pelayanan dengan mensosialisasikan SOP Standar Pelayanan yang sesuai dengan tupoksi Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku ke peserta pelatihan.
- d. Diperlukan kerjasama antara Admin IKSK, Widyaiswara dan Penyuluh yang bertugas di lokasi asal peserta dalam pengumpulan penerapan materi pelatihan untuk mencapai target Persentase SDM meningkat kapasitasnya.



L A M P I R A N

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BALAI**



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 4 April 2022

Pihak Pertama,

Muhammad Sidiq

Pihak Kedua,
Dedi Nursyamsi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 4.368.433.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.178.988.000
Jumlah		Rp. 14.547.421.000



Gowa, 04 April 2022
Kepala Balai,

Muhammad Sidiq



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdmp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

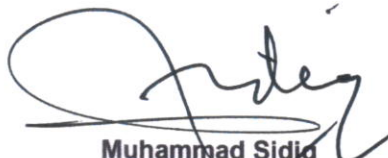
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 10 Juni 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi


Muhammad Sidiq

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.868.433.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.895.610.000
Jumlah		Rp. 16.764.043.000



Gowa, 10 Juni 2022
Kepala Balai,

Muhammad Sidiq



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 13 Juli 2022

Pihak Pertama,

Muhammad Sidiq

Pihak Kedua,
Dedi Nursyamsi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.868.433.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.683.610.000
Jumlah		Rp. 16.764.043.000



Gowa, 13 Juli 2022
Kepala Balai,

Muhammad Sidiq



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

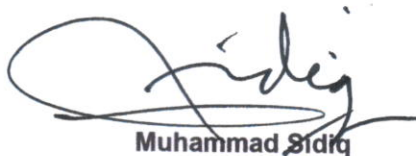
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 9 September 2022

Pihak Pertama,



Muhammad Sidiq



Pihak Kedua,
Dedi Nursyamsi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 6.193.534.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.633.610.000
Jumlah		Rp. 16.827.144.000



Gowa, 9 September 2022
Kepala Balai,

Muhammad Sidiq



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Sadan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 21 Oktober 2022

Pihak Pertama,


Muhammad Sidiq

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 6.193.534.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.534.005.000
Jumlah		Rp. 16.727.539.000



Gowa, 21 Oktober 2022
Kepala Balai,

Muhammad Sidiq



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sidiq
Jabatan : Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Sadan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gowa, 02 Desember 2022

Pihak Pertama,


Muhammad Sidiq

Pihak Kedua,

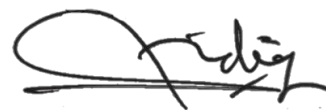
Dedi Nursyamsi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET	
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Binuang yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batangkaluku	33.75	Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batangkaluku	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batangkaluku	90.40	Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.890.686.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.534.005.000
Jumlah		Rp. 16.424.691.000

Gowa, 02 Desember 2022
Kepala Balai,



Muhammad Sidiq



**DATA SUMBER DAYA
MANUSIA BBPP
BATANGKALUKU**

**DAFTAR NOMINATIF PEGAWAI DAN PENDIDIKAN INFORMAL BERDASARKAN DUK
KEMENTERIAN PERTANIAN**

UNIT KERJA : BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
1	2	3	4	5	6	8
1	M. ISSAC MAULANA, S.T., M.Si. 197204202002121001 / 080133138 UJUNG PANDANG, 20-04-1972 I. 069263/	Laki-laki Kawin Islam	4C 01/10/2022 20 tahun, 8 bulan	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS S2 Tahun : 2009 0.00	01/12/2002 20 tahun, 11 bulan PNS
2	SUMARNI, S.Pt., M.Si 196712311999032002 / 080126461 LANGNGA, 31-12-1967 J 082692/039222 LL	Perempuan Kawin Islam	4B 2018.10.01 23 tahun, 6 bulan	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS Makassar S2 Tahun : 2010 3.57	01/03/1999 27 tahun, 9 bulan PNS
3	SUGENG MULYONO, STP, MP 196804131994031010 / 080118203 KARANGANYAR, 13-04-1968 G052544/	Laki-laki Kawin Islam	4B 01/04/2022 26 tahun, 0 bulan	WIDYAIWARA MADYA KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Andalas S2 Tahun : 2009 3.17	01/03/1994 31 tahun, 9 bulan PNS
4	RISNA ARDHAYANTI, S.TP., M.Si. 197704022005012001 / 080134736 SUNGGUMINASA, 02-04-1977 M051460/038844 LL	Perempuan Kawin Islam	4B 01/10/2022 17 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS Makassar S2 Tahun : 2010 0.00	01/01/2005 18 tahun, 0 bulan PNS
5	JAMALUDDIN AL AFGANI, S.Pd., MP 197705012008011010 / 080138483 SOLOGA, 01-05-1977 N. 336849/027442 K	Laki-laki Kawin Islam	4B 01/10/2022 14 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Gadjah Mada S2 Tahun : 2005 3.81	01/01/2008 15 tahun, 0 bulan PNS
6	ROSDIANA, S.Pi, M.M 197001141999032001 / 080126462 UJUNG PANDANG, 14-01-1970 J 082693/	Perempuan Kawin Islam	4A 2013.04.01 18 tahun, 0 bulan	KEPALA BAGIAN UMUM BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Muslim Indonesia S2 Tahun : 2009 3.71	01/03/1999 27 tahun, 9 bulan PNS
7	NENNY SLAVIATY, S.P., M.M. 197101162002122001 / 080133136 UJUNG PANDANG, 16-01-1971 L 071724/	Perempuan Kawin Islam	4A 01/04/2019 22 tahun, 0 bulan	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Muhammadiyah Makassar S2 Tahun : 2018 3.88	01/12/2002 25 tahun, 9 bulan PNS

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
8	FITRIANI, S.TP. M.Sc 197610072002122002 / 080133137 SIDRAP, 07-10-1976 L. 069267/038841LL	Perempuan Kawin Islam	4A 01/04/2019 16 tahun, 4 bulan	PERENCANA MADYA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Gajah Mada S2 Tahun : 2010 0.00	01/12/2002 20 tahun, 1 bulan PNS
9	YULI NURNANINGSIH, ST, M.Si 197707282002122001 / 080133058 ENREKANG, 28-07-1977 /	Perempuan Janda Islam	4A 01/04/2019 16 tahun, 4 bulan	PRANATA HUMAS MUDA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS Makassar S2 Tahun : 2009 0.00	01/12/2002 20 tahun, 1 bulan PNS
10	TERKELIN PINEM, S.TP, .M.P 197106282002121001 / 080133056 TEBING TINGGI, 28-06-1971 L. 069264/024075K	Laki-laki Kawin Protestan	4A 01/04/2019 16 tahun, 4 bulan	WIDYAIISWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Andalas S2 Tahun : 2012 3.92	01/12/2002 20 tahun, 1 bulan PNS
11	drg NANA NIRWANA NASIR, S.KG 198302122011012002 / Ujung Pandang, 12-02-1983 /	Perempuan Islam	4A 01/10/2020 9 tahun, 9 bulan	PENYIAP BAHAN PERENCANAAN MONEV DAN PELAPORAN PROGRAM KEGIATAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Hasanuddin S2 Tahun : 2009 3.31	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
12	MUHAMMAD SIDIQ, S.TP, M.M 197704212003121001 / 080133469 SIDRAP, 21-04-1977 L 177898/024077K	Laki-laki Kawin Islam	4A 01/10/2020 16 tahun, 10 bulan	KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Muslim Indonesia S2 Tahun : 2010 3.51	01/12/2003 19 tahun, 1 bulan PNS
13	BUDI PUTRA, S.T., M.Si 197205152006041029 / 080136738 MEDAN, 15-05-1972 N 027589/AA04008597	Laki-laki Kawin Islam	4A 01/10/2021 18 tahun, 9 bulan	WIDYAIISWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS S2 Tahun : 3.59	01/04/2006 20 tahun, 0 bulan PNS
14	REZKY YULIANTI, SP, M.Si 198507222009122009 / 198507222 UJUNG PANDANG, 22-07-1985 P 628892/BA 04032444	Perempuan Kawin Islam	4A 01/10/2022 12 tahun, 10 bulan	WIDYAIISWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNHAS S2 Tahun : 2010 3.82	01/12/2009 13 tahun, 1 bulan PNS
15	THOMAS HISKIA KARENGKE, S.E 196501171992031001 / 080110793 MAKASSAR, 17-01-1965 E 965385/024074 K	Laki-laki Kawin Protestan	3D 2013.04.01 19 tahun, 7 bulan	PERENCANA MUDA SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNISMUH S1 Tahun : 2009	01/03/1992 34 tahun, 4 bulan PNS

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
16	AMRI PAWELLANGI, S.P 196512311992031011 / 080110961 SAMPANG, 31-12-1965 F 414299/058758 D	Laki-laki Kawin Islam	3D 2017.10.01 25 tahun, 6 bulan	WIDYAIWARA MUDA SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Univ. Islam Makassar S1 Tahun : 2004 0.00	01/03/1992 35 tahun, 9 bulan PNS
17	ABD. AZIS. P, S.AB 196512311991031008 / 080107082 CEMPALANGI, 31-12-1965 F.362600/009993 D	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/10/2019 26 tahun, 6 bulan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Pepabri Makasar S1 Tahun : 2009 3.33	01/03/1991 34 tahun, 9 bulan PNS
18	RIZAL KADRI, SE 197908152005011002 / 080135120 PARE-PARE, 15-08-1979 M 051462/024078 K	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/10/2019 12 tahun, 8 bulan	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STIEM BONGAYA S1 Tahun : 2002 0.00	01/01/2005 20 tahun, 11 bulan PNS
19	BUDI DARMA PUTRA, SE., M.M 198205202009101001 / UJUNG PANDANG, 20-05-1982 P.453678/Q 192469	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/04/2021 8 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MUDA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Hasanuddin S2 Tahun : 2008 3.78	01/10/2009 10 tahun, 6 bulan PNS
20	AWALUDDIN, S.P., M.Si. 198001262009011006 / PATTOJO, 26-01-1980 P 281477/0880183K	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/04/2021 4 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2019	01/01/2009 6 tahun, 6 bulan PNS
21	ANDI BASO KRESNA, S.TP., M.Si 198210092011011012 / PARE-PARE, 09-10-1982 Q 137388/AA0401352S	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/10/2021 10 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2020	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
22	HARI ISMANTO, S.TP., M.Si 198006112011011008 / SURABAYA, 11-06-1980 Q.137386/AA04008602	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/10/2021 10 tahun, 9 bulan	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2019	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
	ISMAIL HAMID, SE 197101302003121001 / 080133789 UJUNG PANDANG, 30-01-1971	Laki-laki Kawin Islam	3D 01/04/2022 24 tahun, 0 bulan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM	SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONES S1 Tahun : 2008 3.10	01/12/2003 29 tahun, 9 bulan PNS

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
23	L 177901/			BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU		
24	FERIAL, S.P., M.Si. 197609152011012006 / UJUNG PANDANG, 15-09-1976 Q 137337/AA 04013530	Perempuan Kawin Islam	3D 01/04/2022 11 tahun, 3 bulan	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2019	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
25	HAERUDDIN, S.E. AK., M.Si. 197706032011011007 / Pangkep, 03-06-1977 Q 137382/AA04008599	Laki-laki Kawin Islam	3C 01/04/2019 8 tahun, 3 bulan	ANALIS PENGELOLAAN KEUANGAN APBN MUDA SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Hasanuddin S2 Tahun : 2017 3.77	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
26	SUMARLIN, SP, M.Tr.A.P 198011242007011001 / 080137604 WONOMULYO, 24-11-1980 N262469/	Laki-laki Kawin Islam	3C 01/04/2019 9 tahun, 6 bulan	ARSIPARIS MUDA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STIA LAN S2 Tahun : 2020 3,62	01/01/2007 18 tahun, 3 bulan PNS
27	SABARUDIN, S.PT 197610032011011001 / Danagoa, 03-10-1976 Q 137385/	Laki-laki Kawin Islam	3C 01/04/2019 8 tahun, 3 bulan	PENYUSUN BAHAN KERJASAMA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Tadulako S1 Tahun : 1999 3.36	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
28	ARDINAYANTI, S.ST 198208272008122001 / MAKASSAR, 27-08-1982 No.N502995/025496 MM	Perempuan Kawin Islam	3C 01/04/2020 12 tahun, 3 bulan	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STPP Gowa D4 Tahun : 2009 3.63	01/12/2008 20 tahun, 0 bulan PNS
29	TAJUDDIN, S.KOM 197701052002121003 / 080133198 GOWA, 05-01-1977 L 098424/AA04048372	Laki-laki Kawin Islam	3C 01/10/2021 13 tahun, 10 bulan	PENYIAP BAHAN KETATAUSAHAAN SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STMIK AKBA S1 Tahun : 2012 3,79	01/12/2002 20 tahun, 1 bulan PNS
30	INTAN ARIANI, S.HUM 197804242003122002 / 080133649 SLEMAN, 24-04-1978 L.177900/066955LL	Perempuan Kawin Islam	3C 01/10/2022 9 tahun, 10 bulan	PUSTAKAWAN MUDA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Islam Negeri S1 Tahun : 2009 3.49	01/12/2003 15 tahun, 1 bulan PNS
	BESSE MANAWARA. M, 197408021997032001 / 080121313	Perempuan Kawin	3B 2016.04.01	BENDAHARA PENERIMAAN SUBKELOMPOK KEUANGAN	SPP Daerah SLTA Tahun : 1993	01/03/1997 28 tahun, 9 bulan

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
31	SENGKANG, 02-08-1974 G. 442646/039223 LL	Islam	17 tahun, 0 bulan	BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	0.00	PNS
32	CHRISNA GALLIH SANGSOKO, S.KOM 198011112011011004 / JAKARTA, 11-11-1980 Q 137383/BA 04032446	Laki-laki Kawin Islam	3B 2017.04.01 6 tahun, 3 bulan	PRANATA KOMPUTER PERTAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Gunadarma S1 Tahun : 2008	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
33	MUHAMAD ARSYAD ALI, 197204241998031003 / 080123759 BOGOR, 24-04-1972 H. 025097/024082 K	Laki-laki Kawin Islam	3B 2018.04.01 19 tahun, 0 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMU SWASTA KRISTEN TUNAS H. SLTA Tahun : 1991 0.00	01/03/1998 28 tahun, 9 bulan PNS
34	T GEDE MAHARDHIKA ATMAJA, S.Pt, M.Pt 199201282018011001 / SINGARAJA, 28-01-1992 A04044292/	Laki-laki Kawin Hindu	3B 01/01/2019 0 tahun, 0 bulan	WIDYAIISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Udayana S2 Tahun : 2016 3,93	01/01/2018 4 tahun, 0 bulan PNS
35	MANIRAH, S.P 196906052002122001 / 080132887 PANRANNUANGKU, 05-06-1969 L 003517/038846 LL	Perempuan Kawin Islam	3B 01/04/2019 20 tahun, 0 bulan	PETUGAS SIMAK BMN SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Muslim Indonesia S1 Tahun : 2012 3,58	01/12/2002 28 tahun, 9 bulan PNS
36	ANDI IQBAL, S.P, M.Si 199103242015031005 / MAROS, 24-03-1991 A 04007857/AA 04029183	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2019 4 tahun, 1 bulan	WIDYAIISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Hasanuddin S2 Tahun : 2019 3,64	01/03/2015 7 tahun, 10 bulan PNS
37	MUH.JUFRI, SP 197609102001121001 / 080130643 UJUNG PANDANG, 10-09-1976 L 028407/132022 L	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2019 12 tahun, 4 bulan	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIV.17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA S1 Tahun : 2011	01/12/2001 21 tahun, 1 bulan PNS
38	SYAMSIR PANTE SUKUN, S.P., M.Si. 197706122011011008 / TANA TORAJA, 12-06-1977 Q 137393/	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2019 4 tahun, 0 bulan	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2020	01/01/2011 12 tahun, 9 bulan PNS
	HERNIK YUSWANTI,	Perempuan	3B	SEKRETARIS PIMPINAN	SMA Negeri Tempeh	01/03/2000

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
39	197202202000032001 / 080129729 LUMAJANG, 20-02-1972 J 082658/	Kawin Islam	01/04/2020 22 tahun, 9 bulan	SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SLTA Tahun : 1990 0.00	25 tahun, 6 bulan PNS
40	SUKMAWATI, S.P., M.M. 198109262009102002 / SIDRAP, 26-09-1981 P 333162/077999 MM	Perempuan Janda Islam	3B 01/10/2020 14 tahun, 2 bulan	PENYIAP BAHAN PERENCANAAN MONEV DAN PELAPORAN PROGRAM KEGIATAN SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS NOBEL S2 Tahun : 2021 3.89	01/10/2009 21 tahun, 5 bulan PNS
41	SAIFUL, S.E 198212092009101001 / SUNGGUMINASA, 09-12-1982 P.333163/033960 L	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/10/2021 12 tahun, 9 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STIE AMKOP MAKASSAR S1 Tahun : 2016 3,15	01/10/2009 14 tahun, 0 bulan PNS
42	ASHAR PURWADI SANDI. S, S.P. 198301052006041008 / 080136685 SOPPENG, 05-01-1983 N 027593/024092 K	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/10/2021 14 tahun, 9 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS ISLAM MAKASSAR S1 Tahun : 2014	01/04/2006 21 tahun, 0 bulan PNS
43	AHMAD, S.E. 197310182006041014 / 080136541 UJUNG PANDANG, 18-10-1973 N 027597/024090K	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2022 22 tahun, 0 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	AMKOP MAKASAR S1 Tahun : 2016	01/04/2006 27 tahun, 9 bulan PNS
44	MUSTAKIM, 196706092001121001 / 080130905 TAMMULOE TAKALAR, 09-06- 1967 L.005301/024084K	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2022 19 tahun, 0 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMA SLTA Tahun : 2001 0.00	01/12/2001 24 tahun, 9 bulan PNS
45	ERMA DEWI, S.T., M.Si. 198701122014032002 / UJUNG PANDANG, 12-01-1987 A 04001334/	Perempuan Kawin Islam	3B 01/04/2022 6 tahun, 1 bulan	PENYIAP PENYELENGGARAAN KEGIATAN SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2021	01/03/2014 11 tahun, 10 bulan PNS
46	CRISTOPORUS, S.P. 197104192006041009 / 080136681 UJUNG PANDANG, 19-04-1971 N. 027595/024088 k	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2022 22 tahun, 0 bulan	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS ISLAM MAKASSAR S1 Tahun : 2014	01/04/2006 27 tahun, 9 bulan PNS

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
47	SABRI, S.E. 199008152011011001 / SALOKARAJA, 15-08-1990 /	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2022 6 tahun, 3 bulan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) S1 Tahun : 2017	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
48	HEPPY LOVE RIDA SINAGA, S.Si., M.T.P. 198810192014032003 / KARO, 19-10-1988 A 04001335/	Perempuan Kawin Protestan	3B 01/04/2022 6 tahun, 1 bulan	PENYIAP BAHAN PERENCANAAN MONEV DAN PELAPORAN PROGRAM KEGIATAN SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	UNIVERSITAS HASANUDDIN S2 Tahun : 2021 4	01/03/2014 11 tahun, 10 bulan PNS
49	ABDUL RAHMAN, S.A.P. 199105202011011001 / BEROANGING, 20-05-1991 Q 137390/026991 K	Laki-laki Kawin Islam	3B 01/04/2022 6 tahun, 3 bulan	BENDAHARA PENGELUARAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STIA LAN MAKASSAR S1 Tahun : 2016 3.75	01/01/2011 12 tahun, 0 bulan PNS
50	MUHAMMAD NUKMAN, S.KOM 198307062014031001 / BIMA, 06-07-1983 0164/E/KARPEG/12013/-	Laki-laki Kawin Islam	3A 01/07/2015 1 tahun, 4 bulan	PRANATA KOMPUTER PERTAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	STIMIK STIKOM BALI S1 Tahun : 2013	01/03/2014 8 tahun, 10 bulan PNS
51	HAMKA, 197412312002121001 / 080132606 SOPPENG, 31-12-1974 L .159768/024085 K	Laki-laki Kawin Islam	3A 01/04/2019 16 tahun, 0 bulan	PENYIAP BAHAN KETATAUSAHAAN SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SLTA SLTA Tahun : 2003 0.00	01/12/2002 24 tahun, 9 bulan PNS
52	ANANDA AMALIA RUSFA, S.SOS 199212152022032001 / UJUNG PANDANG, 15-12-1992 /	Perempuan Kawin Islam	3A 01/03/2022 0 tahun, 0 bulan	CALON ANALIS KEPEGAWAIAN PERTAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Universitas Hasanuddin S1 Tahun : 2014 3.8	01/03/2022 0 tahun, 10 bulan CPNS
53	SABRAN, 198301022006041016 / 080136598 SUNGUMINASA, 02-01-1983 N 027591/024089K	Laki-laki Kawin Islam	3A 01/04/2022 13 tahun, 3 bulan	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMK 1 YP PGRI MAKASSAR SLTA Tahun : 2001 0.00	01/04/2006 19 tahun, 0 bulan PNS
	MARHUMI, 197506082006042026 / 080136687 KAJUARA BONE, 08-06-1975	Perempuan Kawin Islam	3A 01/04/2022 21 tahun, 0 bulan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM	SMA NEG. 8 SLTA Tahun : 1994 0.00	01/04/2006 26 tahun, 9 bulan PNS

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
54	N. 027594/038847LL			BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU		
55	ABDUL RAUF, 198004092008121001 / BANTAENG, 09-04-1980 /025866 K	Laki-laki Kawin Islam	3A 01/10/2022 14 tahun, 6 bulan	PENYIAP BAHAN PROGRAM SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Swasta Disamakan PGRI S. Minasa SLTA Tahun : 1999 0.00	01/12/2008 19 tahun, 9 bulan PNS
56	KASMIATI, 197605102008122001 / 197605102 TAKALAR, 10-05-1976 N 502997/063023 LL	Perempuan Kawin Islam	2D 01/04/2021 17 tahun, 3 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Negeri Limbung SLTA Tahun : 1994 0.00	01/12/2008 19 tahun, 0 bulan PNS
57	AKIFAH, 197107232008122001 / BONE, 23-07-1971 197107232008122001/	Perempuan Belum Kawin Islam	2D 01/04/2021 16 tahun, 3 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMA NEGERI 2 WATANGPONE SLTA Tahun : 1990 0.00	01/12/2008 18 tahun, 0 bulan PNS
58	USRAN, 198104292009101003 / UJUNG PANDANG, 29-04-1981 P. 333164/083332 L	Laki-laki Kawin Islam	2D 01/10/2021 18 tahun, 4 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJASAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMA Makassar SLTA Tahun : 2002	01/10/2009 19 tahun, 7 bulan PNS
59	SAINAL M, 198003262009101001 / 198003262 SUNGUMINASA, 26-03-1980 P 367995/	Laki-laki Kawin Islam	2D 01/10/2021 17 tahun, 9 bulan	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMK. 1 PGRI MAKASSAR SLTA Tahun : 1998 0.00	01/10/2009 19 tahun, 0 bulan PNS
60	TATI MULIATI, 196504282006042004 / 080136892 UJUNG PANDANG, 28-04-1965 /	Perempuan Kawin Islam	2C 01/04/2019 15 tahun, 11 bulan	PETUGAS PERPUSTAKAAN SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Setara SMA SLTA Tahun : 2006 0.00	01/04/2006 24 tahun, 8 bulan PNS
61	TAHIR, 197206132006041016 / 080136690 BORONGRAPPO, 13-06-1972 N 027601/	Laki-laki Kawin Islam	2C 01/04/2020 21 tahun, 0 bulan	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Dinas Pendidikan, Pemuda & Olahraga SLTA Tahun : 2010 0.00	01/04/2006 29 tahun, 9 bulan PNS
	ILHAM DESMIARTO, A.Md, I.Kom 199712262022031001 /	Laki-laki Belum Kawin	2C 01/03/2022	CALON PRANATA HUMAS SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA	Universitas Bengkulu D3 Tahun : 2019	01/03/2022 0 tahun, 10 bulan

No	NAMA PEGAWAI NIP/NIP LAMA TEMPAT/TANGGAL LAHIR NOMOR KARPEG/KARIS/KARSU	JENIS KELAMIN STAT-KEL AGAMA	GOL/RUANG TMT MASA KERJA GOLONGAN	JABATAN STRUKTURAL TMT STRUKTURAL/JAB. FUNGSIONAL UMUM JABATAN FUNGSIONAL TMT FUNGSIONAL	PENDIDIKAN AKHIR/TAHUN SEKOLAH/UNIVERSITAS FAKULTAS JURUSAN/IPK AKHIR	TGL CAPEG MASA KERJA KESELURUHAN STATUS KEPEGAWAIAN
62	Curup, 26-12-1997 /	Islam	0 tahun, 0 bulan	BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	3.55	CPNS
63	ZAINUDDIN, 196507192006041006 / 080136739 GOWA, 19-07-1965 N 027602/	Laki-laki Kawin Islam	2C 01/04/2022 32 tahun, 8 bulan	MONTIR SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	SMP SLTP Tahun : 1996 0.00	01/04/2006 39 tahun, 5 bulan PNS
64	HERMAN, 198007182008121001 / GOWA, 18-07-1980 N 502998/	Laki-laki Kawin Islam	2B 01/10/2019 12 tahun, 9 bulan	OPERATOR MESIN SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	PAKET C SLTA Tahun : 2010 52.45	01/12/2008 22 tahun, 0 bulan PNS
65	ERNI, 197605292008122001 / GOWA, 29-05-1976 /063024 LL	Perempuan Kawin Islam	2B 01/04/2021 14 tahun, 0 bulan	PRAMU ASRAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	MP Swasta PEPABRI Sombaopu SLTP Tahun : 1993 0.00	01/12/2008 21 tahun, 9 bulan PNS
66	JAENUDDIN, 197503042007011001 / 080137629 PANGGENTUNGAN, 04-03-1975 N 262471/024100 K	Laki-laki Kawin Islam	2A 01/04/2021 19 tahun, 11 bulan	OPERATOR TRAKTOR SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU	Paket B, Setara SMP/Mts SLTP Tahun : 2008 0.00	01/01/2007 27 tahun, 8 bulan PNS

**REKAPITULASI
KEPUASAN PESERTA
PELATIHAN**

REKAPITULASI KEPUASAN PESERTA PELATIHAN TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

No	Jenis Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi Pelaksanaan	Realisasi Peserta		NILAI LP9		HASIL LP9	NILAI LP10	HASIL LP10
				Aparatur	Non Aparatur					
1	Pelatihan Teknis Tematik Pengendalian OPT Tanaman Jagung Bagi Non Aparatur Angk. I	28 s/d 30 Januari	BPP Tibawa Kab. Gorontalo		30				2,95	Puas
2	Pelatihan Teknis Tematik Pengendalian OPT Tanaman Jagung Bagi Non Aparatur Angk. II	28 s/d 30 Januari	BPP Sampaga Kab. Mamuju		30				2,97	Puas
3	Pelatihan Teknis Tematik Pengendalian OPT Tanaman Jagung Bagi Non Aparatur Angk. III	27 s/d 29 Januari	BPP Ujungloe Kab. Bulukumba		30				2,91	Puas
4	Pelatihan Teknis Tematik Pemeliharaan Tanaman Kopi Bagi Non Aparatur Angk. I	27 s/d 29 Januari	BPP Sesean Soluara' Kab. Toraja Utara		30				2,96	Puas
5	Pelatihan Teknis Tematik Optimalisasi Combine Harvester Bagi Non Aparatur Angkatan I	03 s/d 05 Februari	BPP Biromaru Kab. Sigi		30				2,95	Puas
6	Pelatihan Teknis Tematik Pengendalian OPT Tanaman Cabai Bagi Non Aparatur Angkatan I	03 s/d 05 Februari	P4S Sahabat Tani Kota Tomohon		30				2,93	Puas
7	Pelatihan Teknis Tematik Inovasi Teknologi Kesuburan Tanah dan Pengolahan Hasil Tanaman Jagung Bagi Non Aparatur Angkatan I	03 s/d 05 Februari	BPP Konda Kab. Konsel		30				2,90	Puas
8	Pelatihan Teknis Tematik Pupuk Organik Bagi Non Aparatur Angkatan I	03 s/d 05 Februari	BPP Sinjai Tengah Kab. Sinjai		30				2,96	Puas
9	Pelatihan Teknis Tematik Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim Bagi Non Aparatur Angkatan I	23 s/d 25 Februari	P4S Asamayama Kab. Maros		30				2,98	Puas
10	Pelatihan Teknis Integrated Farming Bagi Penyuluh Pertanian	07 s/d 14 Maret	BBPP Batangkaluku	30		4,94	98,80	Puas		
11	Pelatihan Manajemen Pengelolaan P4S	07 s/d 14 Maret	BBPP Batangkaluku		30				2,98	Puas
12	Pelatihan Smart Farming Bagi Penyuluh Pertanian	21 s/d 28 Maret	BBPP Batangkaluku	30		4,89	97,80	Sangat Puas		
13	Pelatihan Fungsional Alih Kelompok Penyuluh Pertanian Angkatan I (Kerjasama)	16 s/d 30 Mei	BBPP Batangkaluku	21		4,96	99,20	Sangat Puas		
14	Pelatihan Fungsional Alih Kelompok Penyuluh Pertanian Angkatan II (Kerjasama)	16 s/d 30 Mei	BBPP Batangkaluku	24		4,82	96,40	Sangat Puas		
15	Pelatihan Dasar Fungsional Ahli Bagi Penyuluh Pertanian Angkatan I (Blended Learning)	16 Mei s/d 06 Juni	BBPP Batangkaluku	30		4,97	99,40	Sangat Puas		
16	Pelatihan Dasar Fungsional Ahli Bagi Penyuluh Pertanian Angkatan I (Kerjasama)	22 Juni s/d 13 Juli	BBPP Batangkaluku	38		4,98	99,60	Sangat Puas		
17	Pelatihan Fungsional Dasar Ahli Bagi Penyuluh Pertanian Angkatan II (Kerjasama)	20 Juli s/d 10 Agustus	BBPP Batangkaluku	27		4,95	99,00	Sangat Puas		

No	Jenis Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi Pelaksanaan	Realisasi Peserta		NILAI LP9		HASIL LP9	NILAI LP10	HASIL LP10
				Aparatur	Non Aparatur					
18	Pelatihan Teknis Tematik Pengendalian OPT Tanaman Hortikultura Bagi Non Aparatur	24 s/d 26 Agustus	BPP Duyu, Kota Palu		30				2,90	Puas
19	Pelatihan Teknis Tematik Alsintan Bagi Non Aparatur	29 s/d 31 Agustus	Kantor Desa Ugi Baru Kec. Mappili, Polman		30				2,91	Puas
20	Pelatihan Manajerial BPP Kostratani Bagi Aparatur Angkatan I	05 s/d 07 September	BPP Tomohon Utara, Sulut	30		4,82	96,40	Sangat Puas		
21	Pelatihan Manajerial BPP Kostratani Bagi Aparatur Angkatan II	05 s/d 07 September	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tengah	30		4,89	97,80	Sangat Puas		
22	Pelatihan Fungsional Dasar Ahli Bagi Penyuluh Pertanian Angkatan III	13 September s/d 04 Oktober	BBPP Batangkaluku	30		4,98	99,60	Sangat Puas		
23	Pelatihan Fungsional Dasar Terampil Bagi Penyuluh Pertanian Angkatan I	03 s/d 24 Oktober	BBPP Batangkaluku	27		4,80	96,00	Sangat Puas		
JUMLAH				317	360					
RATA-RATA						4,91	98,18	Sangat Puas	2,94	Puas
KONVERSI						4,91			2,94	
HASIL						3,93				

**PENUMBUHAN DAN
PENGUATAN P4S**



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

Jl. Malino KM.3 Sungguminasa Kab. Gowa, Sungguminasa 92112, Telp. : 0411-866396, FAX : 866570,
Web : <http://www.bbpp-batangkaluku.deptan.go.id> Email : info@bbpp-batangkaluku.com

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

NOMOR : 125/Kpts/HM.250/I.17.1/06/2022

TENTANG

**PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN DALAM PENGUATAN P4S
SEBAGAI PUSAT PEMBELAJARAN PETANI
TAHUN 2022**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU

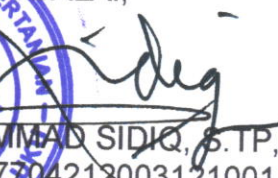
- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan sumberdaya manusia pertanian yang berkualitas, salah satu upaya dilakukan adalah melalui pemberian bantuan bagi para petani, sebagai pelaku utama dan pelaku usaha pertanian di Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya;
- b. bahwa untuk meningkatkan peran dan fungsi Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) dalam pengembangan kualitas Sumberdaya Manusia para petani, maka perlu menetapkan P4S penerima bantuan Sarana Pembelajaran dalam Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Tahun 1999 Nomor 75 dan Tambahan Lembaran Negara Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4400);
3. Peraturan Dirjen Perbendaharaan Nomor PER-66/PB/2005 tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran atas beban APBN;
4. Peraturan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor: 2/PER/SM.030/J/1/10 tentang Pedoman Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.
5. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 49/Permentan /OT.140/9/2011 tentang Pedoman Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 2 /Permentan/OT.140/J/01/2012 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Pengembangan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan;

7. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 12/Permentan/OT.140/J/02/2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pertanian Aparatur dan Non Aparatur;
8. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2013 tentang Perlindungan dan Pemberdayaan Petani (Lembaran Negara Tahun 2013 Nomor 131, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5433);
9. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 106 / Permentan / OT.140 /10/2013 tentang Organisasi dan Tata kerja BBPP Batangkaluku;
10. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 08/Permentan/HK.140/J/02/16 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pemberdayaan Petani Melalui Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya;
11. Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanan Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya manusia.
12. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 40 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanan Kementerian Pertanian ;

MEMUTUSKAN;

- Menetapkan :
- KESATU : Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) penerima bantuan sarana pembelajaran dalam penguatan P4S sebagaimana tertera pada Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Biaya yang berkaitan dengan penerima bantuan di Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) dibebankan pada Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Sulawesi Selatan Tahun Anggaran 2022.
- KEENAM : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Batangkaluku
Pada tanggal 15 Juni 2022

KEPALA BALAI,

MUHAMMAD SIDIQ, S.TP, MM
NIP. 197704212003121001

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala BPKP Perwakilan Sulsel di Makassar;
2. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian;
3. Kepala Pusat Pelatihan Pertanian BPPSDM Pertanian;
4. Forum Komunikasi Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (FK-P4S) Sulawesi Selatan;
5. Kepala KPPN Makassar;

LAMPIRAN : KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANGKALUKU
NOMOR : 125/Kpts/HM.250/I.17.1/06/2022
TANGGAL : 15 Juni 2022

PUSAT PELATIHAN PERTANIAN PERDESAAN SWADAYA (P4S)
PENERIMA BANTUAN SARANA PEMBELAJARAN DALAM PENGUATAN P4S SEBAGAI PUSAT PEMBELAJARAN PETANI
TAHUN 2022

NO	NAMA P4S PENERIMA BANTUAN / PROVINSI	NAMA BARANG	MERK/TYPE	VOLUME	SATUAN
1.	P4S Boritallasa Kab. Gowa SULSEL Prov. Sulawesi Selatan	Laptop	HP 240 G8 (526H5PA)	1	Unit
		LCD Proyektor	Epson Projector EB E500 XGA	1	Unit
		Printer	Epson L121 Ecotank	1	Unit
		Speaker Portable	AIWA was 115 LVE 15 inch	1	Unit
		Kursi Plastik	Jaguar Star	25	Unit
		Sepatu Boot	Terra	30	Unit
2.	P4S Bukit Lada Kab. Mamuju Prov. Sulawesi Barat	Laptop	HP 240 G8 (526H5PA)	1	Unit
		LCD Proyektor	Epson Projector EB E500 XGA	1	Unit
		Printer	Epson L121 Ecotank	1	Unit
		Kamera		1	Unit
		Speaker Portable	AIWA was 115 LVE 15 inch	1	Unit
3.	P4S Bukit Melintan Kab. Sidrap Prov. Sulawesi Selatan	Laptop	HP 240 G8 (526H5PA)	1	Unit
		LCD Proyektor	Epson Projector EB E500 XGA	1	Unit
		Printer	Epson L121 Ecotank	1	Unit
		Tripod Screen	Microvision Tripod Screen TSMV2121L	1	Unit
		Speaker Portable	AIWA was 115 LVE 15 inch	1	Unit
		Modem	TP-Link TL-MR6400 Wireless N300 4G LTE Router	1	Unit
		Megaphone Toa	ZR-2015S	1	Unit
		Sepatu Boot	Terra	18	Unit

NO	NAMA PENERIMA BANTUAN / PROVINSI	NAMA BARANG	MERK/TYPE	VOLUME	SATUAN
4.	P4S Bulubalea Kab. Gowa Prov. Sulawesi Selatan	LCD Proyektor Kamera Tripod Screen Meja Kerja Meja Lipat Kursi Kerja Kursi Kursi Susun	Epson EB E500 XGA Canon Digital EOS 3000D Microvision tripod screen TSMV2121L Meja Kerja Kaca Biro Aktif Galant Mto W Meja Lipat Informa logan 120 folding Elkana 112 Kursi kuliah Matriks Osaka	1 1 1 1 2 1 10 5	Unit Unit Unit Unit Unit Unit Unit Unit
5.	P4S Eufraino Kota Manado Prov. Sulawesi Utara	Laptop LCD Proyektor Printer Continous Band Sealer MSP-BSL-88 Etalase Kaca	HP 240 G8 (526H5PA) Epson Projector EB E500 XGA Epson L121 Ecotank Continous Band Sealer MSP-BSL-88 Etalase Kaca	1 1 1 1 2	Unit Unit Unit Unit Unit
6.	P4S Fasilitas Mandiri Kab. Konawe Prov. Sulawesi Tenggara	Laptop LCD Proyektor Printer Sound System Meja Kerja Kursi Plastik	HP 240 G8 (526H5PA) Epson Projector EB E500 XGA Epson L121 Ecotank Advance 1812B Jepara 70x130 cm Napolly	1 1 1 1 1 12	Unit Unit Unit Unit Unit Unit
7.	P4S Hipetanik Unggul Sejati Kabupaten Sigi Prov. Sulawesi Tengah	Laptop Printer Mesin Aerator Pupuk Kursi Plastik Vacum Sealer	HP 240 G8 (526H5PA) Epson L121 Ecotank Hailea CP-60 Napolly MSP-VS26B	1 1 1 10 1	Unit Unit Unit Unit Unit

NO	NAMA PENERIMA BANTUAN / PROVINSI	NAMA BARANG	MERK/TYPE	VOLUME	SATUAN
8.	P4S Mafahim Kab. Gorontalo Prov. Gorontalo	Laptop LCD Proyektor Printer Mesin Pencacah	HP 240 G8 (526H5PA) Epson Projector EB E500 XGA Epson L121 Ecotank Mesin Pencacah (Maxpump) LY-9FZ-250B	1 1 1 1	Unit Unit Unit Unit
9.	P4S Sahabat Tani Kota Tomohon Provinsi Sulawesi Utara	Sound Sistem Mic DAT DM-200 Televisi Mesin Pemotong Rumput Lemari Buku Kursi Plastik	LG X-BOOM CL 98 Mic DAT DM-200 TV LED LG 4K 55 Up 75 Narita BG338 Lemari Buku/Arsip Napolly	1 2 1 1 1 40	Unit Unit Unit Unit Unit Unit

KEPALA BALAI,



MUHAMMAD SIDIQ, STP, MM
NIP. 197704212003121001



**CAPAIAN
KINERJA IKSK**

Lampiran Capaian IKSK (EPIK) Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku Tahun 2022

NO	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Yang Menerapkan Materi Pelatihan	Persentase (%)
1	Fungsional	197	188	95.43
2	Tematik	330	209	63.33
3	Manajerial Kostratani	60	60	100
4	Pelatihan Teknis Integrated Farming PP	30	30	100
5	Pelatihan Smart Farming PP	30	28	93.33
6	Pelatihan Manajemen P4S	30	29	96.67
TOTAL		677	544	80.35

Rumus Capaian IKSK

Nilai $((\sum \text{SDM Pertanian yang Menerapkan materi pelatihan}) : (\sum \text{Total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100 \%) = 544/677 \times 100$

Capaian IKSK Balai Besar Pelatihan Pertanian Batangkaluku Berdasarkan Aplikasi EPIK Puslatan sebesar **80.35 %**

Batangkaluku, 19 Desember 2022

Kepala Balai



[Signature]
Muhammad Sidiq S.TP.MM
NIP. 197704212003121001

**PELAKSANAAN
SERTIFIKASI BBPP
BATANGKALUKU**

REALISASI SERTIFIKASI BBPP BATANGKALUKU TA. 2022

NO	NAMA KEGIATAN	VOLUME			
		Satuan	Target	Realisasi	%
Non Aparatur					
1	Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian Level Supervisor	Orang	60	60	100
2	Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian Level Supervisor	Orang	38	38	100
	Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian Level Fasilitator		32	31	96,88
	Jumlah		130	129	99,23

**SURAT KEPUTUSAN
PENYUSUNAN
LAPORAN KINERJA**



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233
SITUS : <http://bppsdp.deptan.go.id>

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
NOMOR : 104/Kpts/PW.160/I/03/2022
TENTANG

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penguatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, perlu melaksanakan pengelolaan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
- b. bahwa untuk kelancaran kegiatan sebagaimana dimaksud pada huruf a di atas, perlu membentuk Tim Pengelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4400);

4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2016 (Lembaran Negara Tahun 2018 Nomor 223, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6263);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4614);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akutansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 123, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5165);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Lembaran Negara Tahun 2013 Nomor 103, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5423);
8. Peraturan Presiden Nomor 45 Tahun 2015 tentang Kementerian Pertanian;
9. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementeraian Pertanian;
10. Keputusan Presiden Nomor 79/TPA Tahun 2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Pertanian;
11. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 50/Permentan/PW.160/ 10/2016 tentang Pedoman Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Kementerian Pertanian;
12. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 40 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian;
13. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;

14. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 46 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pendidikan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
15. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 08 Tahun 2021 tentang Kelompok Substansi dan Subkelompok Substansi Pada Kelompok Jabatan Fungsional Lingkup Kementerian Pertanian;
16. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 10 Tahun 2021 tentang Kelompok Substansi dan Subkelompok Substansi Pada Kelompok Jabatan Fungsional Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Membentuk Tim Pengelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian tercantum pada Lampiran sebagai bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Tugas Pelaksana sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU:

- a. menyiapkan dan menyusun TOR/Proposal sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan;
- b. menyiapkan bahan/materi yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan;
- c. melaksanakan kegiatan Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
- d. membuat laporan tertulis hasil pelaksanaan kegiatan.

KETIGA : Pelaksana dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.

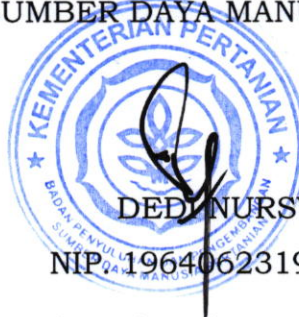
KEEMPAT : Biaya yang dikeluarkan sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan Pada Anggaran Satuan Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun Anggaran 2022.

KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 07 Maret 2022

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI NURSYAMSI

NIP. 196406231989031002

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada Yth,:

1. Ketua Badan Pemeriksaa Keuangan;
2. Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan;
3. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian;
4. Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian;
5. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Jakarta V;
7. Yang bersangkutan.

LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
NOMOR : 104/Kpts/PW.160/I/03/2022
TANGGAL : 07 Maret 2022

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

- I. Pengarah : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Pertanian
- II. Penanggung Jawab : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Pertanian
- III. Pelaksana :
- A. Ketua : Koordinator Evaluasi dan Pelaporan
- B. Sekretaris : Subkoordinator Pelaporan dan Tindak Lanjut
Hasil Pengawasan
- C. Anggota :
1. Sekretariat : 1. Kepala Bagian Umum;
2. Koordinator Perencanaan;
3. Koordinator Keuangan;
4. Koordinator Hukum, Organisasi dan
Kepegawaian;
5. Subkoordinator Program;
6. Subkoordinator Data dan Evaluasi;
7. Subkoordinator Hukum dan Organisasi;
8. Subkoordinator Akuntansi dan Verifikasi;
9. Romi Rumawan;
10. Risnawati;
11. Yovva Nofrizal;
12. Fudy Anisa;
13. Muchamad Sopian.
2. Pusat : 1. Koordinator Program dan Evaluasi Penyuluhan;
Penyuluhan 2. Subkoordinator Program dan Kerjasama
Pertanian Penyuluhan;
3. Subkoordinator Evaluasi Penyuluhan;
4. Ery Rivani.
3. Pusat Pelatihan : 1. Koordinator Program dan Kerjasama Pelatihan;
Pertanian 2. Subkoordinator Program Pelatihan;

3. Andi Suswinarto;
 4. Muh'lis.
4. Pusat Pendidikan Pertanian : 1. Koordinator Program dan Kerjasama Pendidikan;
2. Subkoordinator Program dan Evaluasi Pendidikan;
3. Marianiwati;
4. Dori Mega Mahendra.
- IV. Pelaksana UPT :
1. Pusat Pelatihan Manajemen Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi : 1. Sri Wahyu Sahita;
 2. Tita Rosita.
 2. Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara : 1. Muhammad Bayu Aji;
 2. Agus Sulaeman.
 3. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang : 1. Yanissa Nuraeni Kuswandi;
 2. Teten Cahya Mulyana.
 4. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan : 1. Djoko Witono;
 2. Rafi Fitrianto.
 5. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu : Ninda Tika Sari
 6. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Binuang : Ha Sudoni
 7. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku : Heppy Love Rida Sinaga
 8. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang : 1. Dewi Yohana Manu;
 2. Adrianus Antoin Romea.
 9. Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung : 1. Johan Wahyudi;
 2. Sri Purwaningsih.
 10. Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Jambi : Henri Yanti
 11. Politeknik Pembangunan Pertanian Bogor : 1. Hilmiyati Kartika Candra;
 2. Nurbuda Prahasdita Yudwiyana.

- | | |
|---|--|
| 12. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Yoma
(Kampus Jogja) | : 1. Hari Sudharto;
2. Novitha Tri R Dewi. |
| 13. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Yoma
(Kampus
Magelang) | : 1. Akimi;
2. Winda Salwati. |
| 14. Politeknik
Pembangunan
Pertanian
Malang | : Yudha Onny Oktarina |
| 15. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Gowa | : 1. Faisal Tajuddin;
2. Suhartini IS. |
| 16. Politeknik
Pembangunan
Pertanian Medan | : 1. Dhani Handoko;
2. Amto Dohar Budi Sakti. |
| 17. Politeknik
Pembangunan
Pertanian
Manokwari | : 1. Yovita R. Irianingrum;
2. Masriani. |
| 18. SMK-PP Negeri
Sembawa | : 1. Supriyanto;
2. Evi Megawati. |
| 19. SMK-PP Negeri
Kupang | : 1. Sitti Kamalia Kamal;
2. Noni N, Neno. |
| 20. SMK-PP Negeri
Banjarbaru | : 1. Rasyidi;
2. Johan Pujianto. |
| 21. Politeknik
Enjiniring
Pertanian
Indonesia (PEPI) | : Dedi Laksmans |

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI NURSYAMSI

NIP. 196406231989031002

**DATA REALISASI
ANGGARAN**



PAGU DAN REALISASI BELANJA

No	BA-Satker	Nama Satker	KPPN	Ket	Jenis Belanja									Total
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-lain	Transfer	
1	018-239661	BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATANG KALUKU, SULAWESI SELATAN	054	PAGU	5,057,243,000	9,817,170,000	1,550,278,000	0	0	0	0	0	0	16,424,691,000
				REALISASI	5,053,017,635	9,807,820,470	1,550,278,000							16,411,116,105
				PERSENTASE	(99.92%)	(99.90%)	(100.00%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.92%)
				SISA	4,225,365	9,349,530	0	0	0	0	0	0	0	13,574,895
TOTAL				PAGU	5,057,243,000	9,817,170,000	1,550,278,000	0	0	0	0	0	0	16,424,691,000
				REALISASI	5,053,017,635	9,807,820,470	1,550,278,000							16,411,116,105
				PERSENTASE	(99.92%)	(99.90%)	(100.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(99.92%)
				SISA	4,225,365	9,349,530	0	0	0	0	0	0	0	13,574,895