



**KEMENTERIAN PERTANIAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN**

# **RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2012**

**BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

**Jl. Songgoriti No. 24 PO BOX. 17 Telp. [0341]597032**

**E-mail : [ahtc\\_batu@deptan.go.id](mailto:ahtc_batu@deptan.go.id) Website : <http://bbppbatu.bppsdp.deptan.go.id>**

**BATU-JAWA TIMUR**

## KATA PENGANTAR

Sesuai dengan INPRES Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan kepada setiap instansi pemerintah untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai perwujudan pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, salah satu kegiatan yang harus dilakukan adalah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2012 merupakan penjabaran dari Renstra BBPP Batu 2010-2014 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan Balai tahun 2012.

Dengan disusunnya RKT tahun 2012 diharapkan dapat memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu.

Batu, Januari 2012

Kepala Balai,



Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ii</b>
<b>I. PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan .....	2
<b>II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN</b>	<b>3</b>
2.1. Visi .....	3
2.2. Misi .....	3
2.3. Tujuan .....	3
2.4. Sasaran .....	4
<b>III. KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN</b>	<b>5</b>
3.1. Kebijakan .....	5
3.2. Strategi .....	5
3.3. Program dan Kegiatan .....	6
1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan .....	6
2. Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian .....	6
3. Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan .....	6
4. Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan   Peternakan .....	7
5. Pengelolaan Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel .....	7
<b>IV. PENUTUP.....</b>	<b>8</b>

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 . Latar Belakang**

Sektor peternakan di masa mendatang diperkirakan semakin cerah dan memegang peran yang sangat strategis sebagai penghela pembangunan ekonomi nasional, karena mempunyai kontribusi yang nyata bagi 237.556.363 jiwa penduduk Indonesia (hasil sensus tahun 2010), penyedia bahan baku industri, peningkatan Produk Domestik Bruto (PDB), penghasil devisa negara melalui ekspor, penyedia lapangan pekerjaan, dan peningkatan pendapatan masyarakat.

Sedangkan pembangunan di bidang peternakan pada dasarnya bertujuan untuk meningkatkan produksi dan populasi ternak dalam rangka mencapai swasembada protein hewani asal ternak, sekaligus memenuhi permintaan pasar/konsumsi dalam negeri, perbaikan gizi masyarakat, meningkatkan pendapatan peternak serta membuka lapangan pekerjaan baru.

Sasaran peningkatan produksi komoditas peternakan adalah daging, telur dan susu. pembangunan bidang peternakan tidak lepas dari pemanfaatan teknologi peternakan, serta peningkatan kualitas produk untuk memenuhi tuntutan konsumen terhadap bahan pangan yang bermutu.

Potensi pengembangan bidang peternakan di Indonesia masih terbuka lebar. Selama dua dasawarsa terakhir, permintaan produk peternakan Indonesia terus mengalami peningkatan. Hal ini disebabkan oleh pertambahan penduduk, perkembangan ekonomi, perbaikan tingkat pendidikan berhubungan dengan kesadaran pentingnya makanan bergizi tinggi, perubahan gaya hidup, harga produk semakin terjangkau serta dorongan arus globalisasi informasi, transportasi dan perdagangan. Dengan penduduk lebih dari 215 juta jiwa, Indonesia merupakan pangsa pasar potensial yang didukung oleh semakin meningkatnya daya beli masyarakat. Disamping itu, Potensi Ekspor Ternak Juga Masih Terbuka Lebar dan perlu perhatian lagi.

Untuk meningkatkan peran sektor peternakan terhadap pembangunan ekonomi nasional melalui 4 (empat) sukses pertanian, dibutuhkan sumberdaya manusia yang profesional, inovatif, kreatif dan berwawasan global, sehingga salah satu dari 7 (tujuh) gema revitalisasi pertanian yang telah ditetapkan Kementerian Pertanian adalah revitalisasi sumberdaya manusia. Dalam revitalisasi sumberdaya manusia, diperlukan upaya peningkatan kualitas sumberdaya manusia (SDM) pertanian, terutama masyarakat pelaku

agribisnis yang profesional, kreatif, inovatif, dan berwawasan global. Di samping itu juga, diperlukan upaya peningkatan profesionalisme aparatur pertanian yang kompeten, visioner, serta memahami peran dan fungsinya dalam pembangunan peternakan. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia khususnya di bidang peternakan perlu diarahkan pada peningkatan kompetensi, kreatifitas, inovasi dan kredibilitas yang dapat dibangun antara lain dengan upaya peningkatan kapasitas aparatur dan non aparatur SDM pertanian melalui pelatihan yang juga ditujukan untuk: 1) memperkuat kelembagaan peternak, 2) memberdayakan usaha peternak, dan 3) mewujudkan pelaku utama pembangunan pertanian khususnya peternakan yang mandiri, berjiwa wirausaha, berdaya saing, dan berwawasan global.

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Pelatihan (UPT) berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, harus berperan aktif dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian agar pelaku utama pembangunan pertanian mampu bersaing, baik di pasar regional maupun di pasar global.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan, BBPP Batu telah merumuskan rencana strategis (renstra) tahun 2010 – 2014 dengan berpedoman pada Renstra Kementerian Pertanian, Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian, yang selanjutnya Renstra tersebut dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) BBPP Batu. Dalam rangka perencanaan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada tahun 2012, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2012.

## **1.2. Tujuan**

Tujuan penyusunan RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2012 adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Tahun 2012.
- b. Menyediakan arahan penyusunan penetapan kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2012.
- c. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas Balai.

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

#### **2.1. Visi**

- Menjadi lembaga Pelatihan yang INOVATIF, TERPERCAYA dan MANDIRI untuk menghasilkan sumber daya manusia bidang peternakan yang PROFESIONAL.

#### **2.2. Misi**

- Meningkatkan kualitas program berbasis kinerja
- Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis
- Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan sesuai dengan standar kompetensi kerja (SKK).
- Meningkatkan Kompetensi tenaga pelatihan dalam memberikan pelayanan konsultasi agribisnis yang prima.
- Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan pelatihan kerjasama luar negeri.
- Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal yang akurat dan kredibel.
- Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

#### **2.3. Tujuan**

Berdasarkan visi dan misi BBPP Batu, maka tujuan yang akan dicapai dalam Rencana Strategi adalah :

1. Meningkatkan kompetensi kerja aparatur dan non aparatur pertanian,
2. Menghasilkan aparatur dan non aparatur yang kompeten serta sistem standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian yang kredibel,
3. Meningkatkan kapasitas kelembagaan BBPP Batu berdasarkan standar nasional dan internasional,
4. Meningkatkan kapasitas tenaga fungsional widyaiswara dan tenaga pelatihan berdasarkan standarisasi dan sertifikasi profesi,
5. Menyelenggarakan program dan kerjasama pelatihan peternakan,
6. Melaksanakan pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pengendalian internal penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan,
7. Meningkatkan pelayanan dan tata kelola administrasi dan manajemen yang efektif dan efisien,
8. Melaksanakan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

### **2.3. Sasaran**

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan maka sasaran yang hendak dicapai dalam pengembangan SDM Pertanian di bidang Peternakan adalah :

1. Penataan kelembagaan BBPP Batu yang terakreditasi;
2. Penataan dan klasifikasi kelembagaan P4S ;
3. Standarisasi sarana dan prasarana BBPP Batu;
4. Standarisasi, pemetaan spesialisasi dan sertifikasi widyaiswara;
5. Pemetaan spesialisasi dan peningkatan kompetensi instruktur P4S;
6. Terselenggaranya pelatihan aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian;
7. Terselenggaranya pelatihan non aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian;
8. Terselenggaranya program kerjasama pelatihan peternakan dari dalam negeri dan dari luar negeri.
9. Optimalisasi pelaksanaan pengendalian monitoring, evaluasi dan pelaporan untuk mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik dan pemerintah yang bersih.

## **BAB III**

### **KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN**

#### **3.1. Kebijakan**

Arah kebijakan Kementerian Pertanian tahun 2010 – 2014 difokuskan dalam mencapai empat sasaran strategis pembangunan pertanian, yaitu :

1. Terwujudnya swasembada dan swasembada Berkelanjutan;
2. Peningkatan Diversifikasi Pangan;
3. Peningkatan Nilai tambah, Daya Saing dan Ekspor;
4. Peningkatan Kesejahteraan Petani.

Sejalan dengan arah kebijakan tersebut, kebijakan pelatihan Balai besar pelatihan Peternakan (BBPP) Batu diarahkan untuk mewujudkan swasembada daging sapi, mendukung program diversifikasi pangan bidang peternakan, meningkatkan nilai tambah, daya saing dan ekspor komoditas bidang peternakan serta pemberdayaan masyarakat bidang peternakan dalam rangka peningkatan kesejahteraan petani-peternak. Arah kebijakan BBPP Batu dalam mendukung empat sukses program tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk memperkuat pemberdayaan masyarakat tani, antara lain melalui program PUAP, LM3, SMD, dan PMD, guna mempercepat pertumbuhan agribisnis di perdesaan
2. Pelatihan diarahkan untuk menumbuhkan minat generasi muda menjadi wirausahawan agribisnis.
3. Pelatihan bagi aparatur diarahkan untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pengembangan sistem standarisasi dan sertifikasi profesi diarahkan untuk memenuhi kebutuhan SDM pertanian yang profesional.
5. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen balai diarahkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

#### **3.2. Strategis**

Berdasarkan arah kebijakan yang telah ditetapkan, maka strategi yang akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Penguatan dan pengembangan lembaga pelatihan swadaya (P4S) sebagai pusat pelatihan dan permagangan bidang agribisnis bagi masyarakat tani.

2. Penumbuhan wirausahawan muda di bidang agribisnis dilakukan melalui agri training camp, magang dan pelatihan kewirausahaan pertanian.
3. Penataan dan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pemantapan dan pengembangan tata kelola administrasi dan manajemen balai.

### **3.3. Program dan Kegiatan**

Untuk mengimplementasikan strategi pengembangan SDM pertanian tersebut BPSDMP telah menetapkan program untuk kurun waktu lima tahun, yaitu: “**Program Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kelembagaan Petani**”. Berdasarkan arah kebijakan dan strategis yang telah ditetapkan maka direncanakan 5 (lima) program utama sebagai berikut:

#### **1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan**

- a. Akreditasi BBPP Batu sebagai Lembaga Diklat Aparatur
- b. Akreditasi Lembaga pelatihan pertanian menjadi Lembaga Diklat Profesi
- c. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis
- d. Pengembangan sarana dan prasarana pelatihan

#### **2. Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian**

- a. Standarisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
- b. Pemetaan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara,
- c. Peningkatan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
- d. Peningkatan kompetensi kepemimpinan dan manajerial bagi pejabat UPT pelatihan.

#### **3. Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan**

- a. Pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi penyuluh PNS, RIHP non penyuluh dan petugas lainnya lingkup pertanian lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja,
- b. Pelatihan fungsional dan struktural bagi pejabat lingkup pertanian berbasis reformasi birokrasi,

- c. Pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja bagi penyuluh swadaya, instruktur/pengelola P4S, pengurus gapoktan dan kelembagaan petani lainnya.

#### **4. Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian**

- a. Pemetaan kebutuhan pelatihan pertanian
- b. Pengembangan data base pelatihan pertanian
- c. Pengembangan kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri
- d. Pengiriman widyaiswara dan tenaga ahli di bidang pertanian dalam kerangka kerjasama pelatihan pertanian.
- e. Pengembangan pelatihan dan permagangan bertaraf internasional pada lembaga pelatihan pertanian.
- f. Peningkatan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi program pelatihan pertanian dengan instansi terkait di pusat dan daerah.

#### **5. Pengelolaan Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel**

- a. Reformasi perencanaan untuk mendukung penganggaran kegiatan BPPSDMP, dengan berbasis Restrukturisasi Program dan Kegiatan serta menggunakan pendekatan: (1) anggaran terpadu, (2) Kerangka Pengeluaran Jangka Menengah (KPJM), dan (3) penganggaran berbasis kinerja.
- b. Revitalisasi pengelolaan anggaran dan barang milik negara dalam mendukung terwujudnya pelaporan keuangan yang akuntabel dan mendapat opini wajar tanpa pengecualian.
- c. Peningkatan disiplin, etos kerja, dan produktivitas aparatur dalam mewujudkan Reformasi Birokrasi, dengan pemerintah yang bersih dan tata kelola pemerintahan yang baik.

#### **BAB IV PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2012 merupakan suatu dokumen yang dipersyaratkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang dimulai dari perencanaan strategis dan diakhiri dengan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP).

Dengan dokumen RKT ini diharapkan pelaksanaan kegiatan Balai sesuai dengan rencana sehingga berjalan efektif, efisien dan terukur.

Batu, Januari 2012

Kepala Balai,



Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

## RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

Unit Organisasi Eselon II  
Tahun Anggaran

: BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATU  
: 2012

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Aparatur dan Non Aparatur yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	<b>A) Jumlah Aparatur yang Mengikuti Pelatihan Teknis Pertanian</b>	
		Diklat Manajemen Pemilihan Bibit Sapi Potong	30 orang
		Diklat Manajemen Pemberian Pakan Sapi Potong	60 orang
		Diklat Kesehatan dan Reproduksi sapi potong	60 orang
		Diklat Penanganan Pasca Panen Sapi Potong	60 orang
		Diklat Teknologi Pengolahan Daging	60 orang
		Diklat Manajemen Pakan Sapi Perah	30 orang
		Diklat Manajemen Pemeliharaan Sapi Perah	30 orang
		Diklat Kesehatan dan Reproduksi sapi perah	30 orang
		Diklat Pengolahan Limbah	90 orang
		Diklat Inseminasi Buatan	60 orang
		Diklat Pengolahan Hasil Ternak (Keju, Kefir, Yoghurt)	60 orang
		Diklat Pengolahan Hasil Ternak (Susu Pasteurisasi, Ice Cream)	30 orang
		Diklat Hasil Pengolahan Hasil Ternak (Bakso, Sosis, Nugget)	60 orang
		Diklat Sertifikasi Penyuluh	150 orang
		Diklat Diversifikasi Pangan bagi Petugas	30 orang
		Diklat Mitigasi Iklim bagi Petugas	60 orang
		Diklat Manajemen Rumah Potong Hewan	30 orang
		Diklat Keur Master	30 orang
		TOT Bagi Penyuluh Kab/ Kota di BBPP Batu (Program PUAP)	12 orang
		TOT Bagi Penyuluh Kab/ Kota di Papua ( Program PUAP)	46 orang
		Diklat Bagi Penyuluh Pendamping Program PUAP	345 orang
		<b>B) Jumlah Non Aparatur Pertanian yang mengikuti pelatihan teknis pertanian</b>	
		Diklat Penggemukan Sapi Potong Bagi Calon Pengusaha	30 orang
		Diklat Pasca Panen Sapi Potong Bagi Calon Pengusaha	30 orang
		Diklat Teknis Pengolahan Hasil Peternakan	30 orang
		Diklat Butcher Bagi Sarjana Peternakan/Dokter Hewan	30 orang
		Diklat Agric Training Camp Bagi Remaja	60 orang
		<b>C) Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Fungsional Pertanian</b>	
		Diklat Dasar bagi Pengawas Mutu Pakan Ahli	60 orang
		Diklat Dasar bagi Pengawas Bibit Ternak Ahli	30 orang
		Diklat Dasar Bagi Penyuluh Pertanian Terampil	60 orang
		Diklat Dasar Bagi Penyuluh Pertanian Ahli	60 orang
		Diklat Alih Kelompok Bagi Penyuluh Pertanian	90 orang
		Diklat Dasar bagi Pengawas Bibit Ternak Trampil	30 orang
		<b>D) Jumlah Non Aparatur Pertanian yang mengikuti pelatihan manajemen dan kewirausahaan pertanian</b>	
		Diklat Penyusunan Bahan Ajar Bagi Instruktur P4S	40 orang
		Diklat Kepemimpinan Bagi Pengelola P4S	30 orang
		Diklat Manajemen Pengelolaan Pelatihan Bagi Pengelola P4S	30 orang
		Diklat Magang Petani Di P4S	30 orang
		Diklat Kewirausahaan Petani Muda (Pemasaran Produk Peternakan)	30 orang
		Diklat Kewirausahaan Agribisnis Bagi Pemuda Tani	30 orang
Diklat bagi Pengurus Gapoktan Program PUAP	690 orang		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
2	Kelembagaan Pelatihan Pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	<b>A) Jumlah Kelembagaan Pelatihan Yang Tertata Kelembagaannya</b>	1 Unit
		Seleksi calon Tenant tahap II	
		Akreditasi Program Pelatihan	
		Pengembangan PIA	
		Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Tahun 2012	
3	Ketenagaan Pelatihan Pertanian Yang Difasilitasi dan Dikembangkan	<b>A) Jumlah Ketenagaan Pelatihan Pertanian Yang Difasilitasi dan Dikembangkan</b>	
		Peningkatan Profesionalisme Petugas/Staf/Struktural	18 orang
		Peningkatan Profesionalisme Dalam Rangka Reformasi Birokrasi	100 orang
		Kajiwidya, Magang Dan Seminar Bagi Widyaiswara	17 orang
		In House Training Bagi Widyaiswara	15 orang
		Peningkatan Prof Petugas Pengelola BMN melalui Sosialisasi SIMAK BMN	15 orang
		Pembinaan Anti Korupsi	100 orang
4	Tersusunnya Dokumen Norma, Standar, Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	Administrasi Kegiatan	1 dokumen
		Penyusunan Program Dan Rencana Kerja	1 dokumen
		Penyusunan Anggaran	1 dokumen
		Pelaksanaan Sistem Database dan Informasi	1 dokumen
		Evaluasi dan Pelaporan Program Pelatihan	1 dokumen
		Pengembangan Materi Dan Sistem Informasi, Promosi Dan Publikasi	1 dokumen
		Penyusunan Penyebaran Informasi Dan Pameran Dalam Rangka Sistem Informasi, Promosi Dan Publikasi	1 dokumen
		Pengembangan Jejaring Kerjasama	1 dokumen
		Identifikasi Peserta Calon Magang Jepang	1 dokumen
		Sistem Pengendalian Internal (SPI)	1 dokumen
		Bimbingan Lanjutan	1 dokumen
		Workshop Lembaga Diklat Profesi	1 dokumen
		Standarisasi Penyelenggaraan Pelatihan Sesuai ISO	1 dokumen
		Apresiasi Program PUAP	1 dokumen
5	Kelembagaan Petani yang difasilitasi dan terklasifikasi	<b>A) Jumlah Kelembagaan Pelatihan Milik Petani (P4S) Yang terbina dan terklasifikasi</b>	
		pemantapan kelembagaan petani (P4S)	17 unit
6	Terlaksananya pelayanan perkantoran	<b>A) Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran</b>	
		Pembayaran Gaji dan Tunjangan	12 Bulan
		Penyelenggaraan Oprasional dan Pemeliharaan Perkantoran	12 Bulan
7	Terlaksananya Pengadaan Sarana dan Prasarana	<b>A) Kendaraan</b>	
		Pengadaan Kendaraan Operasional	7 unit
		<b>B) Perangkat Pengolah data dan komunikasi</b>	
		Pengadaan Komputer dan Printer	76 Unit
		alat pengolah data	19 Unit
		<b>C) Peralatan dan fasilitasi perkantoran</b>	
		Pengadaan peralatan	24 Unit
		Pengadaan Meubelair	275 Unit
Genset	1 Unit		
PNBP	1 Unit		
8	Pengadaan Gedung/Bangunan	<b>A) Rehab Bangunan</b>	
		Rehab bangunan	1.000 M2