



**RENCANA KINERJA TAHUNAN
(RKT)
TAHUN 2011**

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
Jl. Songgoriti No. 24 Kotak Pos 17 - Batu 65301

KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2011 merupakan penjabaran dari Renstra BBPP Batu 2010-2014 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan Balai tahun 2011.

Sesuai dengan INPRES tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Setiap instansi pemerintah wajib untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai perwujudan pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, salah satu kegiatan yang harus dilakukan adalah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

RKT tahun 2011 ini disusun dalam memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu.

Batu, Januari 2011

Kepala Balai,



Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	2
II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN	3
2.1. Visi	3
2.2. Misi	3
2.3. Tujuan	3
2.4. Sasaran	4
III. KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN	5
3.1. Kebijakan	5
3.2. Strategi	5
3.3. Program dan Kegiatan	6
1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan	6
2. Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian	6
3. Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan	6
4. Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Peternakan	7
5. Pengelolaan Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel	7
IV. PENUTUP.....	8

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 . Latar Belakang

Sektor peternakan di masa mendatang diperkirakan semakin cerah dan memegang peran yang sangat strategis sebagai penghela pembangunan ekonomi nasional, karena mempunyai kontribusi yang nyata bagi 237.556.363 jiwa penduduk Indonesia (hasil sensus tahun 2010), penyedia bahan baku industri, peningkatan Produk Domestik Bruto (PDB), penghasil devisa negara melalui ekspor, penyedia lapangan pekerjaan, dan peningkatan pendapatan masyarakat.

Sedangkan pembangunan di bidang peternakan pada dasarnya bertujuan untuk meningkatkan produksi dan populasi ternak dalam rangka mencapai swasembada protein hewani asal ternak, sekaligus memenuhi permintaan pasar/konsumsi dalam negeri, perbaikan gizi masyarakat, meningkatkan pendapatan peternak serta membuka lapangan pekerjaan baru.

Sasaran peningkatan produksi komoditas peternakan adalah daging, telur dan susu. pembangunan bidang peternakan tidak lepas dari pemanfaatan teknologi peternakan, serta peningkatan kualitas produk untuk memenuhi tuntutan konsumen terhadap bahan pangan yang bermutu.

Potensi pengembangan bidang peternakan di Indonesia masih terbuka lebar. Selama dua dasawarsa terakhir, permintaan produk peternakan Indonesia terus mengalami peningkatan. Hal ini disebabkan oleh pertambahan penduduk, perkembangan ekonomi, perbaikan tingkat pendidikan berhubungan dengan kesadaran pentingnya makanan bergizi tinggi, perubahan gaya hidup, harga produk semakin terjangkau serta dorongan arus globalisasi informasi, transportasi dan perdagangan. Dengan penduduk lebih dari 215 juta jiwa, Indonesia merupakan pangsa pasar potensial yang didukung oleh semakin meningkatnya daya beli masyarakat. Disamping itu, Potensi Ekspor Ternak Juga Masih Terbuka Lebar dan perlu perhatian lagi.

Untuk meningkatkan peran sektor peternakan terhadap pembangunan ekonomi nasional melalui 4 (empat) sukses pertanian, dibutuhkan sumberdaya manusia yang profesional, inovatif, kreatif dan berwawasan global, sehingga salah satu dari 7 (tujuh) gema revitalisasi pertanian yang telah ditetapkan Kementerian Pertanian adalah revitalisasi sumberdaya manusia. Dalam revitalisasi sumberdaya manusia, diperlukan upaya peningkatan kualitas sumberdaya manusia (SDM) pertanian, terutama masyarakat pelaku agribisnis yang profesional, kreatif, inovatif, dan berwawasan global. Di samping itu juga,

diperlukan upaya peningkatan profesionalisme aparatur pertanian yang kompeten, visioner, serta memahami peran dan fungsinya dalam pembangunan peternakan. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia khususnya di bidang peternakan perlu diarahkan pada peningkatan kompetensi, kreatifitas, inovasi dan kredibilitas yang dapat dibangun antara lain dengan upaya peningkatan kapasitas aparatur dan non aparatur SDM pertanian melalui pelatihan yang juga ditujukan untuk: 1) memperkuat kelembagaan peternak, 2) memberdayakan usaha peternak, dan 3) mewujudkan pelaku utama pembangunan pertanian khususnya peternakan yang mandiri, berjiwa wirausaha, berdaya saing, dan berwawasan global.

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Pelatihan (UPT) berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, harus berperan aktif dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian agar pelaku utama pembangunan pertanian mampu bersaing, baik di pasar regional maupun di pasar global.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan, BBPP Batu telah merumuskan rencana strategis (renstra) tahun 2010 – 2014 dengan berpedoman pada Renstra Kementerian Pertanian, Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian, yang selanjutnya Renstra tersebut dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) BBPP Batu. Dalam rangka perencanaan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada tahun 2011, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2011.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2011 adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Tahun 2011.
- b. Menyediakan arahan penyusunan penetapan kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2011.
- c. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas Balai.

BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

2.1. Visi

- Menjadi lembaga Pelatihan yang INOVATIF, TERPERCAYA dan MANDIRI untuk menghasilkan sumber daya manusia bidang peternakan yang PROFESIONAL.

2.2. Misi

- Meningkatkan kualitas program berbasis kinerja
- Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis
- Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan sesuai dengan standar kompetensi kerja (SKK).
- Meningkatkan Kompetensi tenaga pelatihan dalam memberikan pelayanan konsultasi agribisnis yang prima.
- Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan pelatihan kerjasama luar negeri.
- Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal yang akurat dan kredibel.
- Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

2.3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi BBPP Batu, maka tujuan yang akan dicapai dalam Rencana Strategi adalah :

1. Meningkatkan kompetensi kerja aparatur dan non aparatur pertanian,
2. Menghasilkan aparatur dan non aparatur yang kompeten serta sistem standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian yang kredibel,
3. Meningkatkan kapasitas kelembagaan BBPP Batu berdasarkan standar nasional dan internasional,
4. Meningkatkan kapasitas tenaga fungsional widyaiswara dan tenaga pelatihan berdasarkan standarisasi dan sertifikasi profesi,
5. Menyelenggarakan program dan kerjasama pelatihan peternakan,
6. Melaksanakan pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pengendalian internal penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan,
7. Meningkatkan pelayanan dan tata kelola administrasi dan manajemen yang efektif dan efisien,
8. Melaksanakan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

2.3. Sasaran

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan maka sasaran yang hendak dicapai dalam pengembangan SDM Pertanian di bidang Peternakan adalah :

1. Penataan kelembagaan BBPP Batu yang terakreditasi;
2. Penataan dan klasifikasi kelembagaan P4S ;
3. Standarisasi sarana dan prasarana BBPP Batu;
4. Standarisasi, pemetaan spesialisasi dan sertifikasi widyaiswara;
5. Pemetaan spesialisasi dan peningkatan kompetensi instruktur P4S;
6. Terselenggaranya pelatihan aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian;
7. Terselenggaranya pelatihan non aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian;
8. Terselenggaranya program kerjasama pelatihan peternakan dari dalam negeri dan dari luar negeri.
9. Optimalisasi pelaksanaan pengendalian monitoring, evaluasi dan pelaporan untuk mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik dan pemerintah yang bersih.

BAB III. KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Kebijakan

Arah kebijakan Kementerian Pertanian tahun 2010 – 2014 difokuskan dalam mencapai empat sasaran strategis pembangunan pertanian, yaitu :

1. Terwujudnya swasembada dan swasembada Berkelanjutan;
2. Peningkatan Diversifikasi Pangan;
3. Peningkatan Nilai tambah, Daya Saing dan Ekspor;
4. Peningkatan Kesejahteraan Petani.

Sejalan dengan arah kebijakan tersebut, kebijakan pelatihan Balai besar pelatihan Peternakan (BBPP) Batu diarahkan untuk mewujudkan swasembada daging sapi, mendukung program diversifikasi pangan bidang peternakan, meningkatkan nilai tambah, daya saing dan ekspor komoditas bidang peternakan serta pemberdayaan masyarakat bidang peternakan dalam rangka peningkatan kesejahteraan petani-peternak. Arah kebijakan BBPP Batu dalam mendukung empat sukses program tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk memperkuat pemberdayaan masyarakat tani, antara lain melalui program PUAP, LM3, SMD, dan PMD, guna mempercepat pertumbuhan agribisnis di perdesaan
2. Pelatihan diarahkan untuk menumbuhkan minat generasi muda menjadi wirausahawan agribisnis.
3. Pelatihan bagi aparatur diarahkan untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pengembangan sistem standarisasi dan sertifikasi profesi diarahkan untuk memenuhi kebutuhan SDM pertanian yang profesional.
5. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen balai diarahkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

3.2. Strategi

Berdasarkan arah kebijakan yang telah ditetapkan, maka strategi yang akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Penguatan dan pengembangan lembaga pelatihan swadaya (P4S) sebagai pusat pelatihan dan permagangan bidang agribisnis bagi masyarakat tani.

2. Penumbuhan wirausahawan muda di bidang agribisnis dilakukan melalui agri training camp, magang dan pelatihan kewirausahaan pertanian.
3. Penataan dan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pemantapan dan pengembangan tata kelola administrasi dan manajemen balai.

3.3. Program dan Kegiatan

Untuk mengimplementasikan strategi pengembangan SDM pertanian tersebut BPSDMP telah menetapkan program untuk kurun waktu lima tahun, yaitu: “**Program Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kelembagaan Petani**”. Berdasarkan arah kebijakan dan strategis yang telah ditetapkan maka direncanakan 5 (lima) program utama sebagai berikut:

1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan

- a. Akreditasi BBPP Batu sebagai Lembaga Diklat Aparatur
- b. Akreditasi Lembaga pelatihan pertanian menjadi Lembaga Diklat Profesi
- c. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnisi sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis
- d. Pengembangan sarana dan prasarana pelatihan

2. Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian

- a. Standarisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
- b. Pemetaan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara,
- c. Peningkatan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
- d. Peningkatan kompetensi kepemimpinan dan manajerial bagi pejabat UPT pelatihan.

3. Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan

- a. Pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi penyuluh PNS, RIHP non penyuluh dan petugas lainnya lingkup pertanian lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja,
- b. Pelatihan fungsional dan struktural bagi pejabat lingkup pertanian berbasis reformasi birokrasi,

- c. Pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja bagi penyuluh swadaya, instruktur/pengelola P4S, pengurus gapoktan dan kelembagaan petani lainnya.

4. Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian

- a. Pemetaan kebutuhan pelatihan pertanian
- b. Pengembangan data base pelatihan pertanian
- c. Pengembangan kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri
- d. Pengiriman widyaiswara dan tenaga ahli di bidang pertanian dalam kerangka kerjasama pelatihan pertanian.
- e. Pengembangan pelatihan dan permagangan bertaraf internasional pada lembaga pelatihan pertanian.
- f. Peningkatan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi program pelatihan pertanian dengan instansi terkait di pusat dan daerah.

5. Pengelolaan Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel

- a. Reformasi perencanaan untuk mendukung penganggaran kegiatan BPPSDMP, dengan berbasis Restrukturisasi Program dan Kegiatan serta menggunakan pendekatan: (1) anggaran terpadu, (2) Kerangka Pengeluaran Jangka Menengah (KPJM), dan (3) penganggaran berbasis kinerja.
- b. Revitalisasi pengelolaan anggaran dan barang milik negara dalam mendukung terwujudnya pelaporan keuangan yang akuntabel dan mendapat opini wajar tanpa pengecualian.
- c. Peningkatan disiplin, etos kerja, dan produktivitas aparatur dalam mewujudkan Reformasi Birokrasi, dengan pemerintah yang bersih dan tata kelola pemerintahan yang baik.

BAB IV. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2011 merupakan suatu dokumen yang dipersyaratkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang dimulai dari perencanaan strategis dan diakhiri dengan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP).

Dengan dokumen RKT ini diharapkan pelaksanaan kegiatan Balai sesuai dengan rencana sehingga berjalan efektif, efisien dan terukur.

Batu, Januari 2011

Kepala Balai,



Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON II / UNIT KERJA MANDIRI K/L

Unit Eselon II/Unit Mandiri K/L
Tahun

: BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
: 2011

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
KEGIATAN PEMANTAPAN SISTEM PELATIHAN PERTANIAN					
01	Meningkatnya aparatur yang mengikuti pelatihan pertanian <i>Pelatihan Fungsional bagi Penyuluh Pertanian</i>	Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui pelatihan	1.045	Orang	
1	Pelatihan Dasar Fungsional RIHP bagi Penyuluh (Diklat Dasar bagi Penyuluh Pertanian Trampil)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya diklat dasar bagi Penyuluh Pertanian Trampil sehingga penyuluh mempunyai persamaan persepsi terhadap tugas dan fungsi,orga nisasi, tata kerja dan tata hubungan kerja Penyuluh Pertanian Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh * Meningkatnya kesejahteraan Penyuluh	193.192.000	Rp	
			30	Org	
			15	Hari	
			1	Paket	
			30	Org	
			1	Paket	
			1	Paket	
			6	Org	
			100	%	
			100	%	
			100	%	
2	Pelatihan Dasar Fungsional RIHP bagi Wastukan (Diklat Dasar bagi Pengawas Mutu Pakan Trampil)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya diklat dasar bagi Pengawas Mutu Pakan Trampil sehingga pengawas Mutu Pakan mempunyai persamaan persepsi terhadap tugas dan fungsi, organisasi tata kerja dan tata hubungan kerja Pengawas Mutu Pakan Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap pengawas Mutu Pakan serta penguasaan teknis di bidang Pakan Impact : * Meningkatnya profesionalisme Pengawas Mutu Pakan * Meningkatnya kesejahteraan Pegawai Mutu Pakan	204.492.000	Rp	
			30	Org	
			15	Hari	
			1	Paket	
			30	Org	
			1	Paket	
			1	Paket	
			6	Org	
			100	%	
			100	%	
			100	%	
3	Pelatihan Dasar Trampil Bagi Penyuluh Peternakan (Diklat Dasar bagi Penyuluh Pertanian Trampil)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan	772.768.000	Rp	
			120	Org	
			15	Hari	
			4	Paket	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	
	Output : * SDM 120 * Modul 4 * Laporan 4 * Narasumber/Fasilitator 24 Outcome : * Terlaksananya diklat dasar bagi Penyuluh Pertanian Trampil sehingga penyuluh mempunyai persamaan persepsi terhadap tugas dan fungsi, organisasi tata kerja dan tata hubungan kerja penyuluh pertanian Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian Impact : * Meningkatnya profesionalisme penyuluh * Meningkatnya kesejahteraan penyuluh	100	%
4 Pelatihan Dasar Ahli bagi Penyuluh Pertanian (Diklat Dasar bagi Penyuluh Pertanian Ahli)	Input : * Dana 632.136.000 * SDM 90 * Waktu 19 * Panduan 3 Output : * SDM 90 * Modul 3 * Laporan 3 * Narasumber/Fasilitator 18 Outcome : * Terlaksananya diklat dasar bagi Penyuluh Pertanian Trampil sehingga penyuluh mempunyai persamaan persepsi terhadap tugas dan fungsi, organisasi, tata kerja dan tata hubungan kerja Penyuluh Pertanian Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh * Meningkatnya kesejahteraan Penyuluh	Rp 90 19 3 90 3 3 18 100 100 100	Org Paket Paket Org Org Paket Paket Org % % %
5 Pelatihan Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian (Diklat Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian)	Input : * Dana 579.576.000 * SDM 90 * Waktu 15 * Panduan 3 Output : * SDM 90 * Modul 3 * Laporan 3 * Narasumber/Fasilitator 18 Outcome : * Terlaksananya diklat Alih Kelompok bagi Penyuluh Pertanian trampil yang akan menduduki jabatan fungsional Penyuluh Pertanian Ahli Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh * Meningkatnya kesejahteraan Penyuluh	Rp 90 15 3 90 3 3 18 100 100 100	Org Hari Paket Org Paket Paket Org % % %
6 Pelatihan Teknis Agribisnis Pelatihan Teknis Agribisnis Peternakan bagi Petugas/ Penyuluh Pertanian	Input : * Dana 442.386.000 * SDM 90 * Waktu 14 * Panduan 3	Rp 90 14 3	Org Hari Paket

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	
	Output : * SDM 90 * Modul 3 Paket * Laporan 3 Paket * Narasumber/Fasilitator 18 Org Outcome : * Terlaksananya pelatihan teknis agribisnis peternakan bagi petugas/penyuluh pertanian sehingga petugas/penyuluh pertanian lebih luas pengetahuannya tentang agribisnis peternakan 100 % Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian /petugas dalam Agribisnis peternakan 100 % Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Pertanian/Petugas 100 % * Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK		
7 Pelatihan Mendukung Diversifikasi Pangan Non Daging Sapi	Input : * Dana 111.852.000 Rp * SDM 30 Org * Waktu 7 Hari * Panduan 1 Paket Output : * SDM 30 Org * Modul 1 Paket * Laporan 1 Paket * Narasumber/Fasilitator 6 Org Outcome : * Terlaksananya pelatihan teknis agribisnis Mendukung Diversifikasi Pangan Non Daging Sapi sehingga Petugas/penyuluh pertanian meningkat pengetahuannya dalam diversifikasi pangan Non daging sapi 100 % Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian /petugas dalam Diversifikasi Pangan Non Daging Sapi 100 % Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Pertanian/Petugas 100 % * Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK		
8 Pelatihan Mendukung Nilai Tambah (P2HP)	Input : * Dana 223.704.000 Rp * SDM 60 Org * Waktu 7 Hari * Panduan 2 Paket Output : * SDM 60 Org * Modul 2 Paket * Laporan 2 Paket * Narasumber/Fasilitator 12 Org Outcome : * Terlaksananya pelatihan teknis agribisnis Mendukung Nilai Tambah (P2HP) bagi Petugas/penyuluh pertanian sehingga dapat menambah/meningkat pengetahuannya dalam mendukung nilai tambah 100 % Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian /petugas dalam Mendukung Nilai Tambah (P2HP) 100 % Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Pertanian/Petugas 100 %		

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
9	Diklat Sertifikasi Profesi Penyuluh Peternakan (Diklat Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian)	* Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK			
		Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Untuk memberikan pengakuan dan jaminan atas profesionalisme penyuluh pertanian atas dasar penguasaan kompetensi yang dimiliki dalam melaksanakan tugas, tanggungjawab dan wewenangnya. Benefit : * Terjaminnya profesionalisme penyuluh pertanian dalam melaksanakan tugas, tanggungjawab dan wewenangnya Impact : * Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Pertanian/Petugas * Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK	155.344.000	Rp	30 7 1
10	Diklat Pembekalan Calon Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian	* Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK			
		Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Untuk memberikan pengakuan dan jaminan atas profesionalisme penyuluh pertanian atas dasar penguasaan kompetensi yang dimiliki dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya Benefit : * Terjaminnya profesionalisme penyuluh pertanian dalam melaksanakan tugas, tanggungjawab dan wewenangnya Impact : * Meningkatnya profesionalisme penyuluh pertanian/petugas * Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK	383.907.000	Rp	87 3 3
11	Diklat Pembekalan Calon Sertifikasi Profesi Penyuluh Pertanian	* Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK			
		Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Untuk memberikan pengakuan dan jaminan atas profesionalisme penyuluh pertanian atas dasar penguasaan kompetensi yang dimiliki dalam melaksanakan tugas, tanggung	125.784.000	Rp	28 3 1

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		jawab dan wewenangnya			
		Benefit :			
		* Terjaminnya profesionalisme penyuluh pertanian dalam melaksanakan tugas, tanggungjawab dan wewenangnya		100	%
		Impact :			
		* Meningkatnya profesionalisme penyuluh pertanian/petugas		100	%
		* Meningkatnya kompetensi kerja penyuluh sesuai SKK			
12	Pelatihan Budidaya Sapi Potong bagi Penyuluh Peternakan	Input :			
		* Dana	432.786.000	Rp	
		* SDM	120	Org	
		* Waktu	14	Hari	
		* Panduan	3	Paket	
		Output :			
		* SDM	120	Org	
		* Modul	3	Paket	
		* Laporan	3	Paket	
		* Narasumber/Fasilitator	18	Org	
		Outcome :			
		* Penyuluh peternakan mampu melaksanakan tatalaksana pembibitan, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan dan reproduksi		100	%
		* Penyuluh Peternakan mampu mengidentifikasi potensi pakan dan mampu memecahkan masalah usaha tani di wilayah masing-masing			
		Benefit :			
		* Meningkatnya pengetahuan penyuluh peternakan dalam melaksanakan tatalaksana pemilihan bibit, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan, perkandangan dengan baik dan benar		100	%
		Impact :			
		* Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Peternakan		100	%
		* Meningkatnya kompetensi Kerja Penyuluh sesuai SKK			
13	Pelatihan Budidaya Sapi Potong bagi Petugas Teknis	Input :			
		* Dana	294.224.000	Rp	
		* SDM	60	Org	
		* Waktu	14	Hari	
		* Panduan	2	Paket	
		Output :			
		* SDM	60	Org	
		* Modul	2	Paket	
		* Laporan	2	Paket	
		* Narasumber/Fasilitator	12	Org	
		Outcome :			
		* Penyuluh peternakan mampu melaksanakan tatalaksana pembibitan, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan dan reproduksi		100	%
		* Penyuluh Peternakan mampu mengidentifikasi potensi pakan dan mampu memecahkan masalah usaha tani di wilayah masing-masing		100	%
		Benefit :			
		* Meningkatnya pengetahuan penyuluh peternakan dalam melaksanakan tatalaksana pemilihan bibit, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan, perkandangan dengan baik dan benar		100	%
		Impact :			
		* Meningkatnya profesionalisme Penyuluh Peternakan		100	%
		* Meningkatnya kompetensi Kerja Penyuluh sesuai SKK		100	%

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET		
(1)		(2)		(3)		
14	Pelatihan Budidaya Sapi Perah Bagi Petugas Peternakan	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Meningkatnya kemampuan petugas peternakan dalam melaksanakan tatalaksana pemilihan bibit, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan, perkandangan dengan baik dan benar * Meningkatnya kompetensi kerja petugas peternakan sesuai standar kompetensi kerja di bidang sapi perah Benefit : * Petugas peternakan mampu melakukan tata laksana perbibitan, perkandangan, pembuatan pakan, penanganan kesehatan dan reproduksi * Petugas peternakan mampu melakukan penanganan hasil dan tatalaksana pemeliharaan serta menganalisis pemasaran dan melakukan jejaring pemasaran Impact : * Meningkatnya profesionalisme petugas peternakan * Meningkatnya kompetensi kerja petugas sesuai SKK	149.562.000	Rp	30	Org
				14	Hari	
				1	Paket	
				30	Org	
				1	Paket	
				1	Paket	
				6	Org	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
15	Pelatihan Budidaya Sapi Perah bagi Petugas Teknis	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Meningkatnya kemampuan petugas peternakan dalam melaksanakan tatalaksana pemilihan bibit, perkandangan, pemberian pakan, kesehatan, perkandangan dengan baik dan benar * Meningkatnya kompetensi kerja petugas peternakan sesuai standar kompetensi kerja di bidang sapi perah Benefit : * Petugas peternakan mampu melakukan tata laksana perbibitan, perkandangan, pembuatan pakan, penanganan kesehatan dan reproduksi * Petugas peternakan mampu melakukan penanganan hasil dan tatalaksana pemeliharaan serta menganalisis pemasaran dan melakukan jejaring pemasaran Impact : * Meningkatnya profesionalisme petugas peternakan * Meningkatnya kompetensi kerja petugas sesuai SKK	149.362.000	Rp	30	Org
				14	Hari	
				1	Paket	
				30	Org	
				1	Paket	
				1	Paket	
				6	Org	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
				100	%	
16	Pelatihan Inseminasi Buatan Bagi Calon Inseminator	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan	416.361.000	Rp	60	Org
				21	Hari	
				3	Paket	

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		Output : * SDM 60 * Modul 3 * Laporan 3 * Narasumber/Fasilitator 18 Outcome : * Terlaksananya pelatihan Inseminasi Buatan bagi Calon Inseminator sehingga diharapkan petugas inseminator dapat memperbaiki mutu genetik sapi lokal 100 Benefit : * Meningkatnya kemampuan calon inseminator dalam melakukan inseminasi buatan 100 Impact : * Meningkatnya kinerja inseminator dalam melakukan inseminasi buatan 100 * Meningkatnya reproduksi sapi potong			
17	Pelatihan Pengolahan Hasil Ternak bagi Penyuluh Peternakan	Input : * Dana 149.204.000 * SDM 30 * Waktu 14 * Panduan 1 Output : * SDM 30 * Modul 1 * Laporan 1 * Narasumber/Fasilitator 6 Outcome : * Terlaksananya pelatihan teknis agribisnis Mendukung Nilai Tambah (P2HP) bagi Petugas/penyuluh pertanian sehingga dapat menambah/meningkat pengetahuannya dalam mendukung nilai tambah 100 Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan Penyuluh Peternakan dalam melaksanakan prinsip-prinsip hygiene, teknik memodifikasi formula dan proses pengolahan hasil ternak 100 Impact : * Meningkatnya kompetensi penyuluh peternakan dalam melakukan pembinaan kepada pelaku usaha pengolahan hasil ternak sehingga kelangsungan usahanya berjalan lancar, keamanan pangan terjamin dan merangsang terbentuknya kawasan industri yang mampu mendatangkan investasi dan perluasan lapangan kerja 100			
18	Pelatihan Pengolahan Limbah Bagi Penyuluh Peternakan	Input : * Dana 149.762.000 * SDM 30 * Waktu 14 * Panduan 1 Output : * SDM 30 * Modul 1 * Laporan 1 * Narasumber/Fasilitator 6 Outcome : * Meningkatnya kompetensi kerja Penyuluh Peternakan dalam menangani limbah peternakan 100 * Meningkatnya kemampuan penyuluh peternakan dalam mengatasi limbah terhadap pencemaran lingkungan 100 Benefit : * Penyuluh peternakan mampu mengolah limbah peternakan sebagai bahan baku biogas dan pembuatan pupuk organik 100			

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		* Penyuluh peternakan mampu mengolah limbah menjadi sumber energi bahan bakar gas utk rumah tangga peternak dan sebagai pakan ternak Impact : * Meningkatnya profesionalisme penyuluh Peternakan * Meningkatnya kesejahteraan peternak		100	%
19	Pelatihan Dasar Terampil Pengawas Mutu Pakan (Wastukan)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya diklat dasar bagi Penyuluh Pertanian sehingga penyuluh mempunyai persamaan persepsi terhadap tugas dan fungsi, organisasi tata kerja dan tata hubungan kerja penyuluh pertanian Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap penyuluh pertanian Impact : * Meningkatnya profesionalisme penyuluh * Meningkatnya kesejahteraan penyuluh	204.492.000 30 15 1	Rp Org Hari Paket	
02	Meningkatnya Non Aparatur yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	Jumlah Non Aparatur Pertanian yang Mengikuti Pelatihan Pertanian		360	Orang
1	Pelatihan Agri Training Camp (ATC)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Tumbuhnya minat, pengetahuan, dan kepedulian generasi muda terhadap dunia pertanian * Tumbuhnya apresiasi wajar, utuh serta proporsional dari masyarakat umum terhadap dunia pertanian Benefit : * Meningkatnya pengetahuan murid SD/SLTP/SLTA terhadap dunia pertanian * Munculnya minat, pengetahuan dan kepedulian generasi muda terhadap dunia pertanian Impact : * Meningkatnya jumlah generasi muda yang menekuni usaha/pekerjaan di dunia pertanian	174.834.000 60 5 2	Rp Org Hari Paket	
2	Pelatihan Kepemimpinan bagi Pengelola P4S	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator	96.537.000 30 7 1	Rp Org Hari Paket	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	
	Outcome : * Terlaksananya pelatihan kepemimpinan bagi bagi pengelola P4S sehingga pengelola P4S diharapkan mampu mengelola P4Snya dengan berdaya guna dan berhasil guna Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap pengelola P4S dalam mengelola usahanya dan memiliki jiwa kepemimpinan Impact : * Meningkatnya peran P4S dalam memberdayakan masyarakat perdesaan khususnya petani peternak * Meningkatnya minat masyarakat pertanian belajar di P4S	100	%
3 Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis bagi Pengelola P4S	Input : * Dana 106.037.000 * SDM 30 * Waktu 7 * Panduan 1 Output : * SDM 30 * Modul 1 * Laporan 1 * Narasumber/Fasilitator 6 Outcome : * Terlaksananya pelatihan bagi Pengelola P4S sehingga pengelola P4S diharapkan mampu mengelola agribisnis dan kewirausahaan peternakan Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap pengelola P4S dalam bidang agribisnis dan kewirausahaan peternakan Impact : * Meningkatnya peran P4S dalam memberdayakan masyarakat perdesaan khususnya petani peternak * Meningkatnya minat masyarakat pertanian belajar di P4S	106.037.000	Rp
		30	Org
		7	Hari
		1	Paket
		30	Org
		1	Paket
		1	Paket
		6	Org
		100	%
		100	%
		100	%
4 Pelatihan Metodologi Pelatihan/Permagangan Bagi Pengelola P4S	Input : * Dana 95.537.000 * SDM 30 * Waktu 7 * Panduan 1 Output : * SDM 30 * Modul 1 * Laporan 1 * Narasumber/Fasilitator 6 Outcome : * Terlaksananya pelatihan Metodologi/ Permagangan bagi Pengelola P4S sehingga Pengelola P4S dapat melatih para petani/ peternak dalam wilayahnya sesuai dengan metodologi pelatihan yang baik dan benar Benefit : * Meningkatnya pengetahuan dan wawasan pengelola P4S dalam melakukan pelatihan kepada petani peternak Impact : * Meningkatnya kesejahteraan pengelola P4S * Meningkatnya kesejahteraan petani peternak disekitar wilayahnya	95.537.000	Rp
		30	Org
		7	Hari
		1	Paket
		30	Org
		1	Paket
		1	Paket
		6	Org
		100	%
		100	%
		100	%
5 Pelatihan Diversifikasi Pangan Pengolahan Daging Bagi Peternak	Input : * Dana 96.311.000 * SDM 30	96.311.000	Rp
		30	Org

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	
	* Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya pelatihan Diversifikasi Pangan Pengolahan Daging bagi Peternak sehingga meningkat pengetahuan dan ketrampilannya dalam pengolahan pangan yang beragam Benefit : * Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan peternak dalam menyusun pola pangan beragam, bergizi, berimbang dan aman, memanfaatkan pekarangan dan mengolah pangan lokal yang berbasis cara pengolahan pangan yang baik Impact : * Meningkatnya kondisi sosial ekonomi peternak dan keluarganya * Menurunnya angka kekurangan gizi sebagai akibat kekurangan pangan	7 1 30 1 1 6 100 100 100	Hari Paket Org Paket Paket Org % % %
6 Pelatihan Dasar Bagi Penyuluh Pertanian Swadaya (Pengelola P4S)	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya pelatihan dasar bagi penyuluh pertanian swadaya sehingga kompetensi pengelola P4S dapat meningkat Benefit : * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap pengelola P4S dalam membina dan melatih petani peternak disekitarnya Impact : * Meningkatnya profesionalisme Pengelola P4S * Meningkatnya kesejahteraan petani peternak dalam binaannya	132.252.000 30 14 1 30 1 1 6 100 100 100	Rp Org Hari Paket Org Paket Paket Org % % %
7 Pelatihan Diversifikasi Pangan Non Daging Sapi bagi Gapoktan	Input : * Dana * SDM * Waktu * Panduan Output : * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator Outcome : * Terlaksananya pelatihan Diversifikasi Pangan Non Daging Sapi bagi Gapoktan sehingga meningkat pengetahuan dan ketrampilannya dalam pengolahan pangan yang beragam Benefit : * Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan pengelola Gapoktan dalam menyusun pola pangan beragam, bergizi, berimbang dan aman,	175.103.000 60 5 1 60 1 1 12 100 100	Rp Org Hari Paket Org Paket Paket Org % %

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		<p>memanfaatkan pekarangan dan mengolah pangan lokal yang berbasis cara pengolahan pangan yang baik</p> <p>Impact :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meningkatnya kondisi sosial ekonomi anggota gapoktan dan masyarakat sekitarnya * Menurunnya angka kekurangan gizi sebagai akibat kekurangan pangan 		100	%
8	Pelatihan Mendukung Nilai Tambah (GAP, GMP, PHP, P3A) bagi Gapoktan	<p>Input :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Dana * SDM * Waktu * Panduan <p>Output :</p> <ul style="list-style-type: none"> * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator <p>Outcome :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Terlaksananya pelatihan mendukung nilai tambah (GAP,GMP,PHP,P3A) bagi Gapoktan sehingga dapat menambah pengetahuan Gapoktan <p>Benefit :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap pengurus gapoktan dalam mengelola usaha sehingga dapat memberikan nilai tambah <p>Impact :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meningkatnya kondisi sosial ekonomi gapoktan dan anggotanya 		98.037.000	Rp 30 Org 7 Hari 1 Paket
9	Pelatihan Kewirausahaan Agribisnis bagi Petani Muda	<p>Input :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Dana * SDM * Waktu * Panduan <p>Output :</p> <ul style="list-style-type: none"> * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator <p>Outcome :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Terlaksananya pelatihan Kewirausahaan agri bisnis bagi Petani Muda calon peserta program Magang di Jepang <p>Benefit :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meningkatnya pengetahuan, wawasan, dan ketrampilan peserta sehingga tercapai peningkatan nilai tambah dan produktivitas usaha <p>Impact :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Teridentifikasinya petani muda yang bisa di calonkan dalam program magang ke Jepang 		96.537.000	Rp 30 Org 7 Hari 1 Paket
10	Pelatihan Diversifikasi Pangan Pengolahan Susu bagi Peternak	<p>Input :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Dana * SDM * Waktu * Panduan <p>Output :</p> <ul style="list-style-type: none"> * SDM * Modul * Laporan * Narasumber/Fasilitator <p>Outcome :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Terlaksananya pelatihan Diversifikasi Pangan Pengolahan Susu bagi Peternak sehingga meningkat pengetahuan dan ketrampilannya dalam pengolahan pangan yang beragam 		95.997.000	Rp 30 Org 7 Hari 1 Paket

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		Benefit : * Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan peternak dalam menyusun pola panagn beragam, bergizi, berimbang dan aman, memanfaatkan pekarangan dan mengolah pangan lokal yang berbasis cara pengolahan pangan yang baik	100	%	
		Impact : * Meningkatnya kondisi sosial ekonomi peternak dan keluarnya serta masyarakat sekitarnya * Menurunnya angka kekurangan gizi sebagai akibat kekurangan pangan	100	%	
03	Meningkatnya Kelembagaan Pelatihan Pertanian Yang difasilitasi dan Dikembangkan	Persentase (%) Jumlah Kegiatan yang Mendukung Penyelenggaraan Pelatihan yang Dirancang dan Dianggarkan (%)	1	Unit	
	1 Pengembangan Materi dan Sistem Informasi, Promosi dan Publikasi	Input : * Dana * SDM * Bahan * Waktu Output : * Artikel Website * Pengembangan Website Outcome : * Terlaksananya pengembangan materi dan sistem informasi, promosi dan publikasi dalam bentuk WEBSITE sehingga informasi tentang Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dapat diakses oleh masyarakat umum Benefit : * Tersosialisasikannya keberadaan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu kepada masyarakat baik program-program maupun produk Balai Impact : * Meningkatnya minat masyarakat untuk mengenal lebih jauh tentang BBPP Batu terutama terhadap pelatihan-pelatihan yang ditawarkan maupun produk BBPP Batu	36.625.000 9 1 1 35 1 100	Rp Org Thn Thn Hal Paket %	
	2 Administrasi Kegiatan	Input : * Dana * SDM * Petugas * Waktu Output : * Terbayarnya pelaksanaan administrasi kegiatan Balai selama 1 tahun * Laporan SAI dan SABMN * Laporan realisasi anggaran * Neraca dan CLK Outcome : * Terselenggaranya pengelolaan administrasi kegiatan baik di Kepegawaian, Perlengkapan dan keuangan * Terlaksananya rekonsiliasi laporan semester dan laporan tahunan SAI dan SABMN Benefit : * Lancarnya operasional kantor dan meningkatnya kinerja balai * Terinventarisasinya barang-barang perkantoran dengan rapi dan baik * Tersusunnya laporan realisasi anggaran, SAI, SABMN dan CLK dengan baik dan benar Impact : * Tercapainya visi balai dan meningkatnya adm perkantoran * Barang milik negara terinventarisir dengan baik dan benar	194.400.000 60 4 1 100 100 90 90 90 90	Rp OP Org THN %	

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		* Laporan keuangan dan laporan aset negara tersusun dengan benar dan tepat waktu	90	%	
3	Akreditasi Program Pelatihan	Input : * Dana 23.000.000 Rp * SDM 5 OP * Waktu 1 THN Output : * Program pelatihan bagi para aparatur yang terakreditasi oleh LAN 1 LAT Outcome : * Terlaksananya kegiatan akreditasi program pelatihan bagi aparatur 100 % Benefit : * Terwujudnya akreditasi program pelatihan bagi aparatur oleh LAN 90 % Impact : * BBPP Batu memiliki beberapa pelatihan yang sudah bersertifikat 90 % * Meningkatnya minat masyarakat maupun aparap pemerintah untuk berlatih di BBPP Batu			
4	Pengembangan Unit Usaha Produksi	Input : * Dana 12.000.000 Rp * Waktu 1 THN Output : * Terlaksananya pengembangan unit usaha produksi 1 UNIT Outcome : * Meningkatnya unit usaha produksi di tingkat inkubator 100 % Benefit : * Lancarnya usaha produksi inkubator sehingga hasil yang diperoleh tenant semakin baik 90 % Impact : * Meningkatnya kesejahteraan tenant dan masyarakat sekitarnya 90 %			
5	Pendampingan Tenant dan Jasa Konsultasi PIA	Input : * Dana 58.000.000 Rp * SDM 38 Org * ATK dan bahan 1 Paket Output : * Tenant (Baru dan Lama) 12 org * Modul 1 Paket * laporan 1 Paket Outcome : * Terlaksananya Pendampingan tenant dan Jasa Konsultasi PIA 100 % Benefit : * Meningkatnya kualitas dan profesionalisme SDM/tenant 100 % * Pemberdayaan pelaku utama dan pelaku usaha agribisnis peternakan * Mendorong dan membantu pelaku utama dan pelaku usaha agribisnis peternakan menjadi UMKM yang tangguh dan profesional Impact : * Adanya pelaku utama dan pelaku usaha agri bisnis peternakan yang profesional, berkarakter berjiwa wirausaha serta berwawasan serta berwawasan agribisnis global yang berbasis peternakan * Terwujudnya kelembagaan usaha agribisnis/ UMKM yang feasible dan bankable			
6	Master Plan	Input : * Dana 98.758.000 Rp Output : * Master plan balai 100 %			

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		Outcome : * Terlaksananya penyusunan master plan pengembangan sarana dan prasarana pelatihan	100	%	
		Benefit : * Meningkatnya kualitas pelayanan yang berstandar * Meningkatnya kegiatan pelatihan yang berstandar	100	%	
		Impact : * Meningkatnya kualitas hasil pelatihan dan program balai secara keseluruhan	100	%	
7	Pengembangan Sarana dan prasarana	Input : * Dana * Banyak * Waktu	280.000.000 4 1	Rp Pkt THN	
		Output : * Tersedianya sarana dan prasarana kediklatan	1	THN	
		Outcome : * Terselenggaranya pengembangana sarana dan prasarana kediklatn	100	%	
		Benefit : * Meningkatnya persediaan sarana dan prasarana penyelenggaraan pelatihan	90	%	
		Impact : * Sarana dan Prasarana Balai dapat terpelihara dengan baik	90	%	
8	Penyusunan Penyebaran informasi dan Pameran dlm Rangka Sistem Informasi, Promosi dan Publikasi	Input : * Dana * Banyak * SDM * ATK & bahan * Waktu	122.632.000 4 6 1 1	Rp Pkt Org Pkt THN	
		Output : * Buletin * Leaflet / Brosur * Pameran * Publikasi dan promosi	12.000 4.200 1 1	Hal Hal Pkt Pkt	
		Outcome : * Tertaksananya penyusunan informasi dan pameran dalam rangka sistem informasi Promosi dan Publikasi	100	%	
		Benefit : * Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang tugas dan fungsi balai * Tersebaranya informasi kegiatan balai ke masya rakat pertanian, instansi terkait, petugas/ penyuluh, peternak	100	%	
		Impact : * Terciptanya pengetahuan, masyarakat tentang keberadaan balai serta TUPOKSInya * Terjalannya kerjasama yang baik antara balai dengan instansi lainnya	100	%	
9	Penyusunan Media Publikasi dalam rangka Sistem Informasi, Promosi dan Publikasi	Input : * Dana * Banyak	79.000.000 1	Rp Keg	
		Output : * Profil Multimedia Audio Video dan Multimedia Interaktif Balai	1	Keg	
		Outcome : * Terlaksananya penyusunan Media Publikasi dlm rangka sistem informasi, promosi dan Publikasi	100	%	
		Benefit : * Meningkatnya pengetahuan masyarakat tentang tugas dan fungsi balai * Tersebaranya informasi kegiatan balai ke masya rakat pertanian, instansi terkait, penyuluh/	100	%	

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		petugas dan peternak			
		Impact :			
		* Terciptanya pengetahuan, masyarakat tentang keberadaan balai serta tupoksinya		100	%
		* Terjalannya kerjasama yang baik antara balai dengan instansi lainnya			
10	Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (Diklat Fungsional RIHP)	Input :			
		* Dana	80.500.000	Rp	
		* SDM	8	OP	
		* Proposal	1	Paket	
		* Alat pengolah data	1	Paket	
		Output :			
		* Daftar Calon Peserta Pelatihan Diklat Fungsional RIHP)	1	Paket	
		* Laporan IKP	1	Paket	
		Outcome :			
		* Terlaksananya identifikasi kebutuhan pelatihan untuk diklat fungsional RIHP	100	%	
		Benefit :			
		* Teridentifikasinya penyuluh pertanian dan Pengawas Mutu Pakan yang belum pernah mengikuti diklat fungsional RIHP	100	%	
		Impact :			
		* Meningkatnya status fungsional penyuluh pertanian dan pengawas mutu pakan	100	%	
11	Monev (Diklat Fungsional RIHP)	Input :			
		* Dana	33.000.000	Rp	
		* SDM	5	OP	
		* Proposal	1	Paket	
		* Alat pengolah data	1	Paket	
		Output :			
		* laporan Monev Diklat Fungsional RIHP	1	Paket	
		Outcome :			
		* Terlaksananya Monitoring dan evaluasi terhadap kemampuan dan keahlian mantan peserta diklat fungsional RIHP	100	%	
		Benefit :			
		* Terukurnya indikator pelaksanaan pelatihan secara kualitatif dan kuantitatif sebagai bahan evaluasi pelaksanaan pelatihan selanjutnya	100	%	
		Impact :			
		* Evaluasi kinerja pelaksanaan pelatihan bisa terukur	100	%	
12	Bimbingan Lanjutan (Diklat Fungsional RIHP)	Input :			
		* Dana	33.000.000	Rp	
		* SDM	5	OP	
		* Proposal	1	Paket	
		* Alat pengolah data	1	Paket	
		Output :			
		* laporan Bimbingan Lanjutan diklat fungsional RIHP	1	Paket	
		Outcome :			
		* Terlaksananya Bimbingan lanjutan terhadap kekurangmampuan mantan peserta diklat fungsional RIHP	100	%	
		Benefit :			
		* Meningkatnya kemampuan mantan peserta diklat fungsional RIHP	100	%	
		Impact :			
		* Meningkatnya kesejahteraan petani/peternak	100	%	
13	Workshop Pengembangan Kelembagaan	Input :			
		* Dana	63.997.000	Rp	
		* SDM	30	OP	
		* Proposal	1	Paket	
		* ATK	1	Paket	
		Output :			

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		* laporan		1	Paket
		Outcome :			
		* Terlaksananya workshop pengembangan kelembagaan dalam rangka persiapan BBPP Batu menuju ke lembaga diklat profesi		100	%
		Benefit :			
		* Meningkatnya status kelembagaan BBPP Batu		100	%
		Impact :			
		* Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap fasilitas dan pelayanan dari BBPP Batu		100	%
14	Magang Lembaga Diklat Profesi	Input :			
		* Dana		58.620.000	Rp
		* SDM		17	OP
		* Proposal		1	Paket
		* ATK		1	Paket
		Output :			
		* laporan		1	Paket
		Outcome :			
		* Terlaksananya Magang Lembaga Diklat Profesi di beberapa satuan kerja yang sudah menjadi lembaga diklat profesi dan telah diakui keberadaannya oleh masyarakat		100	%
		Benefit :			
		* Meningkatnya pengetahuan petugas dalam melaksanakan persiapan balai menuju lembaga diklat profesi		100	%
		Impact :			
		* BBPP Batu berhasil mewujudkan misinya untuk menjadi lembaga diklat profesi		100	%
15	Alat Peraga dalam Rangka Workshop	Input :			
		* Dana		3.000.000	Rp
		Output :			
		* Alat Peraga		1	Paket
		Outcome :			
		* Terlaksananya pengadaan alat peraga yang digunakan untuk kegiatan workshop		100	%
		Benefit :			
		* Pelaksanaan workshop lembaga diklat profesi dapat berjalan dengan baik dan lancar		100	%
		Impact :			
		* Workshop lembaga diklat profesi dapat terdokumentasi dengan baik		100	%
04	Meningkatnya Ketenagaan Pelatihan Pertanian yang Difasilitasi dan Dikembangkan	Jumlah Ketenagaan Pelatihan Pertanian Yang Ditingkatkan Kompetensinya Melalui Magang, Seminar, Kajiwidya, dll		198	Orang
1	Peningkatan Profesionalisme Petugas Pengelola Keuangan dan Bendahara melalui Workshop	Input :			
		* Dana		17.400.000	Rp
		* ATK		1	Pkt
		* SDM (peserta, petugas, narasumber, panitia)		88	ORG
		* Proposal		1	Pkt
		Output :			
		* Laporan		1	Pkt
		Outcome :			
		* Terlaksananya Peningkatan profesionalisme Petugas Pengelola Keuangan dan Bendahara melalui Workshop		100	%
		Benefit :			
		* Meningkatnya kemampuan Petugas Keuangan dan Bendahara		100	%
		Impact :			
		* Laporan dan Pembukuan Petugas Pengelola Keuangan semakin baik dan tertib		100	%
2	Peningkatan Profesionalisme Widyaiswara Melalui Kajiwidya, Magang dan Seminar	Input :			
		* Dana		79.400.000	Rp

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		* ATK	1	Pkt	
		* SDM	30	Org	
		* Proposal	1	Pkt	
		Output :			
		* Laporan	3	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya Peningkatan Profesionalisme Widyaiswara melalui kajiwidya dan seminar	100	%	
		Benefit :			
		* Meningkatnya kemampuan dan kompetensi widyaiswara	100	%	
		Impact :			
		* Kualitas penyelenggaraan pelatihan semakin baik dan dapat diterapkan oleh peserta di daerahnya masing-masing	100	%	
3	In House Training bagi Widyaiswara	Input :			
		* Dana	11.350.000	Rp	
		* ATK	1	Pkt	
		* SDM (peserta, panitia, petugas, narasumber)	56	Org	
		* Proposal	1	Pkt	
		Output :			
		* Laporan	3	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya In House Training bagi Training bagi Widyaiswara	100	%	
		Benefit :			
		* Meningkatnya pengetahuan dan profesionalisme widyaiswara	100	%	
		Impact :			
		* Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan	100	%	
4	Peningkatan Mutu SDM Petugas dan Struktural	Input :			
		* Dana	60.000.000	Rp	
		* SDM	30	Org	
		Output :			
		* Laporan	3	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya peningkatan mutu SDM petugas dan struktural	100	%	
		Benefit :			
		* Meningkatnya pengetahuan dan profesionalitas Petugas dan struktural	100	%	
		Impact :			
		* Meningkatnya kualitas penyelenggaraan diklat	100	%	
06	Meningkatnya Norma, Standar, Pedoman dan Kebijakan yang dihasilkan dan Dikembangkan	Jumlah Kegiatan Kerjasama Pelatihan dan Persentase (%) Jumlah Jenis Pelatihan yang Dirancang dan Dianggarkan	14	Dokumen	
1	Penyusunan RKAKL, Penelaahan, konsultasi anggaran dan workshop penyusunan anggaran	Input :			
		* Dana	145.800.000	Rp	
		* SDM	30	Org	
		* Bahan	1	Thn	
		* Waktu	1	Thn	
		* Proposal	1	Pkt	
		Output :			
		* Kertas Kerja RKAKL	1	Pkt	
		* DIPA	1	Pkt	
		* POK	1	Pkt	
		* RAB & KAK	1	Pkt	
		* Laporan	1	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya penyusunan program dan anggaran serta Workshop penyusunan anggaran	100	%	
		Benefit :			
		* Tersusunnya program-program Balai selama 1 tahun dengan baik	100	%	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	
	* Tersusunnya anggaran kegiatan Balai selama 1 tahun yang berprinsip anggaran berbasis kinerja Impact : * Standarisasi pelaksanaan kegiatan yang mengacu pada kertas kerja RKA-KL, DIPA dan POK	100	%
2 Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Tahun 2011	Input : * Dana * SDM * Bahan * Proposal * Alat Pengolah Data Output : * Jenis pelatihan * Materi pelatihan * Laporan Outcome : * Terlaksananya Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Tahun 2011 Benefit : * Teranalisisnya kebutuhan materi dan kurikulum pelatihan yang akan dilaksanakan sehingga dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan Impact : * Kualitas penyelenggaraan pelatihan semakin meningkat	82.800.000	Rp 20 Org 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 100 % 100 % 100 %
3 Penyusunan program dan Rencana Kerja	Input : * Dana * Bahan Output : * Rencana Kerja (RENJA) * Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Outcome : * Terlaksananya penyusunan program dan rencana kerja Tahun 2011 Benefit : * Terlaksananya penyusunan program dan koordinasi, sinkronisasi dan konsultasi dalam rangka pengembangan balai Impact : * Meningkatnya pelaksanaan koordinasi, sinkronisasi dan konsultasi dalam rangka pengembangan balai	99.500.000	Rp 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 100 % 100 % 100 %
4 Kajian, Sosialisasi Kebutuhan Widyaiswara dan dan Tenaga Kediklatan (Analisis Beban Kerja)	Input : * Dana * Bahan * Alat Pengolah Data Output : * Laporan Outcome : * Terlaksananya Kajian, Sosialisasi Kebutuhan widyaiswara dan tenaga kediklatan (ANJAB) Benefit : * Tersusunnya kebutuhan widyaiswara dan tenaga kediklatan dlm rangka analisis beban kerja Impact : * Pelayanan dlm penyelenggaraan diklat semakin baik dan meningkat * Munculnya kepuasan peserta dalam menerima pelayanan kediklatan	14.000.000	Rp 1 Pkt 1 Pkt 1 Pkt 100 % 100 % 100 % 100 %
5 Pelaksanaan Sistem Database Informasi	Input : * Dana * Bahan	14.500.000	Rp 1 Pkt

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		Output : * Sistem database informasi	1	Pkt	
		Outcome : * Terlaksananya Kajian, Sosialisasi Kebutuhan widyaiswara dan tenaga kediklatan (ANJAB)	100	%	
		Benefit : * Tersusunnya kebutuhan widyaiswara dan tenaga kediklatan dlm rangka analisis beban kerja	100	%	
		Impact : * Pelayanan dim penyelenggaraan diklat semakin baik dan meningkat	100	%	
		* Munculnya kepuasan peserta dalam menerima pelayanan kediklatan	100	%	
6	Evaluasi Program dan Pelaporan Penyelenggaraan Pelatihan (Evaluasi pasca diklat)	Input : * Dana * Bahan * Bahan pengolah data * Proposal	69.350.000 1 1 1	Rp Pkt Pkt Pkt	
		Output : * Laporan	1	Pkt	
		Outcome : * Terlaksananya evaluasi pasca diklat	100	%	
		Benefit : * Mengetahui hasil pelatihan yang telah dilaksanakan para pumawidya * Meningkatnya kinerja bagi penyelenggara dan peserta pelatihan sehingga mewujudkan kompetensi kerja yang optimal	100	%	
		Impact : * Meningkatnya kesejahteraan petani/peternak	100	%	
7	Pengembangan Jejaring Kerjasama Pelatihan Dalam Negeri	Input : * Dana * Bahan * Proposal	21.200.000 1 1	Rp Pkt Pkt	
		Output : * Laporan	1	Pkt	
		Outcome : * Terlaksananya kerjasama pelatihan dan program antara pusat, UPT lainnya dan instansi terkait	100	%	
		Benefit : * Meningkatnya pelaksanaan kerjasama program pelatihan sehingga semakin meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM Balai maupun instansi lainnya	100	%	
		Impact : * Kapasitas balai sebagai lembaga pelatihan makin meningkat * Meningkatnya PNBP Balai	100	%	
8	SIMONEV ANGGARAN/LAKIP	Input : * Dana * Bahan * Alat Pengolah Data	14.450.000 1 1	Rp Pkt Pkt	
		Output : * laporan SIMONEV * Laporan LAKIP	1 1	Pkt Pkt	
		Outcome : * Terlaksananya Simonev/LAKIP yang tertib administrasi	100	%	
		Benefit : * Pelaporan lebih tertib sehingga kinerja masing-masing bagian/bidang dapat terevaluasi * Terukurnya indikator pelaksanaan kegiatan secara kualitatif dan kuantitatif sebagai	100	%	

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		bahan evaluasi pelaksanaan kegiatan selanjutnya			
		Impact :			
		* Tertib administrasi pada masing- masing bagian/bidang		100	%
		* Evaluasi kinerja pelaksanaan kegiatan dapat terukur			
9	Sistem Pengendalian Internal (SPI)	Input :			
		* Dana	23.200.000		Rp
		* Bahan	1		Pkt
		* Alat Pengolah Data	1		Pkt
		Output :			
		* laporan tahunan SPI	1		Pkt
		Outcome :			
		* Terlaksananya sistem pengendalian balai secara baik dan dan bersih	100		%
		Benefit :			
		* Menurunnya tingkat penyimpangan dan kerugian negara	100		%
		* Meningkatkan manajemen balai, aset dan keuangan balai.			
		Impact :			
		* Berubahnya laporan BPK disclaimer menjadi WTP	100		%
		* Terwujudnya cita-cita luhur untuk menjadikan balai sebagai lembaga yang benar-benar bersih, bebas dari korupsi			
10	Inventarisasi Kompetensi dan Spesialisasi Widyaiswara	Input :			
		* Dana	14.450.000		Rp
		* Bahan	1		Pkt
		* Alat Pengolah Data	1		Pkt
		Output :			
		* laporan	1		Pkt
		Outcome :			
		* Terlaksananya inventarisasi kompetensi dan spesialisasi widyaiswara	100		%
		Benefit :			
		* Kompetensi dan spesialisasi widyaiswara dapat terukur dengan jelas sesuai dengan bidang dan keahliannya	100		%
		* Terinventarisnya kompetensi widyaiswara baik kompetensi dalam pengelolaan pembelajaran, kepribadian, sosial dan kompetensi substansinya			
		Impact :			
		* Widyaiswara mampu melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya secara profesional	100		%
11	Penyusunan Juklak, Juknis, Modul, Materi Bahan Ajar	Input :			
		* Dana	72.650.000		Rp
		* Bahan	1		Pkt
		* Alat Pengolah Data	1		Pkt
		Output :			
		* laporan	1		Pkt
		* Pengembangan materi & Metodologi pelatihan	7		Pkt
		Outcome :			
		* Terlaksananya penyusunan juklak, juknis, modul dan materi dan bahan ajar	100		%
		Benefit :			
		* Penyelenggaraan pelatihan di BBPP Batu dapat terselenggara dengan baik dan lancar	100		%
		Impact :			
		* Meningkatnya pelayanan kepada peserta pelatihan	100		%
		* Meningkatnya kualitas pelatihan			
12	Standarisasi Penyelenggaraan Pelatihan sesuai ISO	Input :			
		* Dana	122.150.000		Rp

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET	
(1)		(2)		(3)	
		* Bahan	1	Pkt	
		* Alat Pengolah Data	1	Pkt	
		Output :			
		* laporan	1	Pkt	
		* Sertifikasi ISO	1	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya standarisasi penyelenggaraan pelatihan yang bersertifikat	100	%	
		Benefit :			
		* Terwujudnya balai pelatihan yang memiliki kualitas berstandar internasional	100	%	
		Impact :			
		* Terwujudnya balai sebagai balai pelatihan yang terpercaya dan memiliki pelayanan prima	100	%	
13	Identifikasi peserta calon Magang Jepang	Input :			
		* Dana	52.850.000	Rp	
		* Bahan	1	Pkt	
		* Alat Pengolah Data	1	Pkt	
		Output :			
		* laporan	1	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya identifikasi peserta calon Magang Jepang sebanyak 30 org	100	%	
		Benefit :			
		* Pelatihan kewirausahaan agribisnis bagi petani muda dapat berjalan sesuai dengan Pedoman Umumnya	100	%	
		Impact :			
		* Peserta yang telah mengikuti pelatihan kewirausahaan bg petani muda dan lulus seleksi dapat mengikuti magang ke Jepang	100	%	
14	Perencanaan Peningkatan Kompetensi dan Spesialisasi Widyaiswara	Input :			
		* Dana	30.000.000	Rp	
		* Bahan	1	Pkt	
		Output :			
		* laporan	1	Pkt	
		Outcome :			
		* Terlaksananya perencanaan peningkatan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara	100	%	
		Benefit :			
		* Terselenggaranya pembinaan dan pengembangan widyaiswara yang efektif dan akuntabel	100	%	
		* Tersedianya widyaiswara yang profesional	100	%	
		Impact :			
		* Terselenggaranya diklat yang berkualitas	100	%	
07	Meningkatnya Pelayanan Perkantoran	Pembayaran Gaji, Tunjangan, Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	1	Tahun	
1	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Input :			
		* SDM	88	Org	
		* Dana	3.744.306.000	Rp.	
		* Waktu	13	BLN	
		Output :			
		* Terbayarnya gaji dan tunjangan	88	Org	
		Outcome :			
		* Terlaksananya TUPOKSI	100	%	
		Benefit :			
		* Pelayanan dalam kepekerjaan menjadi lebih baik	100	%	
		* Kesejahteraan pegawai meningkat			
		Impact :			
		* kinerja SDM meningkat	100	%	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
2 Tunjangan Kompensasi Kerja	Input : * SDM 88 Org * Dana 207.980.000 Rp. * Waktu 12 BLN Output : * Terbayarnya Tunjangan Kompensasi Kerja 88 Org Outcome : * Terlaksananya TUPOKSI 100 % Benefit : * Pelayanan dalam pemerintahan menjadi lebih baik 100 % * Kesejahteraan pegawai meningkat Impact : * kinerja SDM meningkat 100 %	
3 Operasional perkantoran dan Pimpinan	Input : * Dana 85.140.000 Rp * Banyak 16 Org * Waktu 12 BLN Output : * Terselenggaranya operasional perkantoran dan pimpinan 12 BLN Outcome : * Terbayarnya honor pengelola anggaran tepat waktu 100 % Benefit : * meningkatnya penyelenggaraan operasional perkantoran dan pimpinan 100 % Impact : * Meningkatnya kinerja penyelenggaraan operasional kantor dan pimpinan 100 %	
4 Pengadaan Toga/Pakaian Kerja Sopir/Pesuruh /Perawat/Dokter/Satpam/Tenaga teknis lainnya	Input : * Dana 9.025.000 Rp * Banyak 32 Stel * Waktu 1 Thn Output : * Terselenggaranya pengadaan pakaian dinas satpam, petugas kandang dan sopir/pesuruh 32 Stel Outcome : * Satpam, Petugas kandang dan sopir/pesuruh memiliki pakaian seragam 100 % Benefit : * Penampilan petugas satpam sopir dan petugas kandang lebih menarik 100 % Impact : * Meningkatnya kinerja pelayanan kepada masyarakat 100 %	
5 Perawatan Gedung Kantor	Input : * Dana 1.465.709.000 Rp * Luas 18.567 M2 * SDM 10 Org * Berat 1.427.865 Kg * Waktu 12 Bln Output : * Terlaksananya perawatan gedung kantor 18.567 M2 * Terlaksananya pemberian pakan konsentrat dan hijauan pada setiap bulan 1.427.865 Kg Outcome : * Keadaan fisik bangunan gedung kantor terjaga dari Kerusakan 100 % * Hewan Ternak memiliki berat badan yang baik 100 % Benefit : * Pegawai dapat bekerja lebih nyaman 100 % * Jumlah produksi susu semakin bertambah dan berkualitas 100 %	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
	Impact : * Meningkatnya kenyamanan dan pelayanan kepada peserta diklat dapat berjalan dengan lancar	90 %
	* BBPP Batu menjadi lembaga peternakan yang dapat di contoh oleh peternak	90 %
6 Perbaikan peralatan kantor	Input : * Dana * SDM * Waktu Output : * Terlaksananya perbaikan peralatan kantor Outcome : * keadaan dan fungsi peralatan dapat digunakan semaksimal mungkin Benefit : * Terwujudnya kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan Impact : * Kinerja SDM dapat meningkat	47.503.000 Rp 88 PEG 1 THN 1 THN 100 % 90 % 90 %
7 Perbaikan peralatan Fungsional	Input : * Dana * Banyak * Waktu Output : * Terlaksananya perbaikan peralatan fungsional Outcome : * keadaan dan fungsi peralatan dapat digunakan semaksimal mungkin Benefit : * Terwujudnya kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan Impact : * Kinerja SDM dapat meningkat	35.600.000 Rp 27 Unit 1 THN 27 Unit 100 % 90 % 90 %
8 Pengadaan peralatan/Perlengkapan Kantor	Input : * Dana * SDM * Waktu Output : * Terlaksananya pengadaan peralatan/ perlengkapan kantor Outcome : * Tersedianya keperluan pokok perkantoran Benefit : * Terwujudnya kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan Impact : * Kinerja SDM dapat meningkat	112.960.000 Rp 88 PEG 1 THN 1 THN 100 % 90 % 90 %
9 Perawatan Kendaraan bermotor roda 2/4/6	Input : * Dana * Banyak * Waktu Output : * Terselenggaranya perawatan kendaraan bermotor roda 2,4 dan 6 dengan baik Outcome : * Kendaraan bermotor roda 2,4 dan 6 terawat dan terhindar dari kerusakan Benefit : * meningkatnya fasilitas kendaraan bermotor roda 2,4 dan 6 Impact : * Menunjang aktivitas perkantoran	149.500.000 Rp 12 Unit 1 THN 12 Unit 100 % 100 % 100 %
10 Lngganan Daya dan Jasa	Input : * Dana	240.000.000 Rp

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)		(2)	(3)	
		* Waktu	12	BLN
		Output :		
		* Terbayarnya langganan daya dan jasa dengan baik	12	BLN
		Outcome :		
		* Terlaksananya langganan daya dan jasa dengan baik	100	%
		Benefit :		
		* meningkatnya fasilitas penerangan dan komunikasi	100	%
		Impact :		
		* Menunjang aktivitas perkantoran	100	%
08	Kelembagaan Petani yang difasilitasi dan Terklasifikasi	Jumlah kelembagaan UPT Pusat dan P4S yang terakreditasi	28	UNIT
	1 Pemantapan Kelembagaan Petani (P4S)	Input :		
		* Dana	65.150.000	Rp
		* Waktu	1	THN
		* Proposal, Juknis	1	PKT
		* Kuisisioner	1	PKT
		Output :		
		* Terselenggaranya pembinaan P4S tahun 2010	14	P4S
		* Terselenggaranya klasifikasi dan standarisasi P4S tahun 2011	12	P4S
		Outcome :		
		* Terbinanya P4S tahun 2010 dan terklasifikasi dan terstandarisasinya P4S tahun 2011 dlm rangka peningkatan kelembagaan P4S	100	%
		Benefit :		
		* P4S yang dibina dan diklasifikasi dapat terakreditasi pada tahun 2011	100	%
		Impact :		
		* Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan P4S dalam melatih petani/peternak sekitarnya	100	%
11	Kendaraan	Jumlah kendaraan yang direhab	1	UNIT
	1 Kendaraan Roda 6	Input :		
		* Dana	50.000.000	Rp
		* Kendaraan roda 6	1	UNIT
		Output :		
		* Terlaksananya rehab kendaraan roda 6	1	UNIT
		Outcome :		
		* Kendaraan roda 6 dapat beroperasi dengan baik dan lebih nyaman digunakan	100	%
		Benefit :		
		* Operasional kantor dan pelayanan kedikatan berjalan dengan lancar	100	%
		Impact :		
		* Pelaksanaan tugas dapat berjalan lebih lancar	100	%
12	Komputer	Jumlah komputer yang diadakan	3	UNIT
	1 PNBP	Input :		
		* Dana	31.500.000	Rp
		Output :		
		* Terselenggaranya pengadaan komputer	3	UNIT
		Outcome :		
		* Terlaksananya pengadaan komputer dengan baik	100	%
		Benefit :		
		* Meningkatnya kualitas pelaksanaan kegiatan dan pelaporan	100	%
		Impact :		
		* Operasional kantor berjalan dengan lancar	100	%

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)		(2)	(3)	
13	Peralatan dan Meubelair	Jumlah peralatan dan Meubelair yang diadakan	184	UNIT
1	Pengadaan Sarana dan Prasarana	Input : * Dana	612.813.000	Rp
		Output : * Terselenggaranya pengadaan peralatan dan meubelair	184	UNIT
		Outcome : * Terlaksananya pengadaan komputer dan meubelair dan baik	100	%
		Benefit : * Meningkatnya kualitas pelaksanaan kegiatan dan pelaporan	100	%
		Impact : * Operasional kantor berjalan dengan lancar	100	%