

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2010



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN – BATU
Jl. Songgoriti No. 24 BatuTelp. 0341 591302 Fax. 0341 597032.
BATU – JAWA TIMUR**

KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2010 merupakan salah satu perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 merupakan penjabaran dari Renstra BBPP Batu 2010-2014 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan Balai tahun 2010. Dengan disusunnya RKT tahun 2010 diharapkan dapat memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu.

Terimakasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu hingga terselesainya laporan ini. Semoga alokasi anggaran pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2010 dapat memberikan kontribusi dan juga manfaat kepada petani, peternak dan juga pelaku usaha maupun stake holder di bidang peternakan

Batu, Januari 2010

Kepala Balai,



[Handwritten signature]
Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	2
II. VISI,MISI,TUJUAN,DAN SASARAN	3
2.1. Visi	3
2.2. Misi	3
2.3. Tujuan	3
2.4. Sasaran	4
III. KEBIJAKAN, STRATEGI,PROGRAM DAN KEGIATAN	5
3.1. Kebijakan	5
3.2. Strategi	6
3.3. Program dan Kegiatan	6
IV. PENUTUP.....	9

BAB I PENDAHULUAN

1.1 . Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintah untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita – cita bangsa bermegara. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan *legitimate*, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Hal ini antara lain diwujudkan dalam TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, yang menegaskan tekad bangsa Indonesia untuk senantiasa bersungguh – sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintah negara dan pembangunan yang berdasarkan pada prinsip – prinsip *good governance*. Unsur – unsur utama *good governance* adalah akuntabilitas, transparansi, keterbukaan dan *rule of law*.

Sektor peternakan di masa mendatang diperkirakan semakin cerah dan memegang peran yang sangat strategis sebagai penghela pembangunan ekonomi nasional. Pembangunan di bidang peternakan pada dasarnya bertujuan untuk meningkatkan produksi dan populasi ternak dalam rangka mencapai swasembada protein hewani asal ternak, sekaligus memenuhi permintaan pasar/konsumsi dalam negeri, perbaikan gizi masyarakat, meningkatkan pendapatan peternak serta membuka lapangan pekerjaan baru. Sasaran peningkatan produksi komoditas peternakan adalah daging, telur dan susu. pembangunan bidang peternakan tidak lepas dari pemanfaatan teknologi peternakan, serta peningkatan kualitas produk untuk memenuhi tuntutan konsumen terhadap bahan pangan yang bermutu.

Potensi pengembangan bidang peternakan di Indonesia masih terbuka lebar. Selama dua dasawarsa terakhir, permintaan produk peternakan Indonesia terus mengalami peningkatan. Hal ini disebabkan oleh penambahan penduduk, perkembangan ekonomi, perbaikan tingkat pendidikan berhubungan dengan kesadaran pentingnya makanan bergizi tinggi, perubahan gaya hidup, harga produk semakin terjangkau serta dorongan arus globalisasi informasi, transportasi dan perdagangan. Dengan penduduk lebih dari 215 juta jiwa, Indonesia merupakan pangsa pasar potensial yang didukung oleh semakin meningkatnya daya beli masyarakat. Disamping itu, Potensi Ekspor Ternak Juga Masih Terbuka Lebar dan perlu perhatian lagi.

Untuk meningkatkan peran sektor peternakan terhadap pembangunan ekonomi nasional melalui 4 (empat) sukses pertanian, dibutuhkan sumberdaya manusia yang profesional, inovatif,

kreatif dan berwawasan global, sehingga salah satu dari 7 (tujuh) tema revitalisasi pertanian yang telah ditetapkan Kementerian Pertanian adalah revitalisasi sumberdaya manusia. Dalam revitalisasi sumberdaya manusia, diperlukan upaya peningkatan kualitas sumberdaya manusia (SDM) pertanian, terutama masyarakat pelaku agribisnis yang profesional, kreatif, inovatif, dan berwawasan global. Di samping itu juga, diperlukan upaya peningkatan profesionalisme aparatur pertanian yang kompeten, visioner, serta memahami peran dan fungsinya dalam pembangunan peternakan. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia khususnya di bidang peternakan perlu diarahkan pada peningkatan kompetensi, kreatifitas, inovasi dan kredibilitas yang dapat dibangun antara lain dengan upaya peningkatan kapasitas aparatur dan non aparatur SDM pertanian melalui pelatihan yang juga ditujukan untuk: 1) memperkuat kelembagaan peternak, 2) memberdayakan usaha peternak, dan 3) mewujudkan pelaku utama pembangunan pertanian khususnya peternakan yang mandiri, berjiwa wirausaha, berdaya saing, dan berwawasan global.

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Pelatihan (UPT) berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, harus berperan aktif dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian agar pelaku utama pembangunan pertanian mampu bersaing, baik di pasar regional maupun di pasar global.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sebagai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan, BBPP Batu telah merumuskan rencana strategis (renstra) tahun 2010 – 2014 dengan berpedoman pada Renstra Kementerian Pertanian, Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian, yang selanjutnya Renstra tersebut dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) BBPP Batu. Dalam rangka perencanaan kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada tahun 2010, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun RKT Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Tahun 2010.
- b. Menyediakan arahan penyusunan penetapan kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010.
- c. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas Balai.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

2.1. Visi

- Menjadi lembaga Pelatihan yang INOVATIF, TERPERCAYA dan MANDIRI untuk menghasilkan sumber daya manusia bidang peternakan yang PROFESIONAL.

2.2. Misi

1. Meningkatkan kualitas program berbasis kinerja
2. Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis
3. Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan sesuai dengan standar kompetensi kerja (SKK).
4. Meningkatkan Kompetensi tenaga pelatihan dalam memberikan pelayanan konsultasi agribisnis yang prima.
5. Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan pelatihan kerjasama luar negeri.
6. Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal yang akurat dan kredibel.
7. Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

2.3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi BBPP Batu, maka tujuan yang akan dicapai dalam Renstra adalah :

1. Meningkatkan kompetensi kerja aparatur dan non aparatur pertanian,
2. Menghasilkan aparatur dan non aparatur yang kompeten serta sistem standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian yang kredibel,
3. Meningkatkan kapasitas kelembagaan BBPP Batu berdasarkan standar nasional dan internasional,
4. Meningkatkan kapasitas tenaga fungsional widyaiswara dan tenaga pelatihan berdasarkan standarisasi dan sertifikasi profesi,
5. Menyelenggarakan program dan kerjasama pelatihan peternakan,
6. Melaksanakan pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pengendalian internal penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan,

7. Meningkatkan pelayanan dan tata kelola administrasi dan manajemen yang efektif dan efisien,
8. Melaksanakan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

2.3. Sasaran

Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan maka sasaran yang hendak dicapai dalam pengembangan SDM Pertanian di bidang Peternakan adalah :

1. Penataan kelembagaan BBPP Batu yang terakreditasi;
2. Penataan dan klasifikasi kelembagaan P4S sebanyak 148 lembaga;
3. Standarisasi sarana dan prasarana BBPP Batu;
4. Standarisasi, pemetaan spesialisasi dan sertifikasi widyaiswara sebanyak 17 orang;
5. Pemetaan spesialisasi dan peningkatan kompetensi 40 instruktur P4S;
6. Terselenggaranya pelatihan aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang;
7. Terselenggaranya pelatihan non aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang;
8. Terselenggaranya program kerjasama pelatihan peternakan dari dalam negeri sebanyak 600 orang dan dari luar negeri sebanyak 160 orang;
9. Optimalisasi pelaksanaan pengendalian monitoring, evaluasi dan pelaporan untuk mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik dalam pemerintahan yang bersih

BAB III
KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Kebijakan

Arah kebijakan Kementerian Pertanian tahun 2010 – 2014 difokuskan dalam mencapai empat sasaran strategis pembangunan pertanian, yaitu :

1. Terwujudnya swasembada dan swasembada Berkelanjutan;
2. Peningkatan Diversifikasi Pangan;
3. Peningkatan Nilai tambah, Daya Saing dan Ekspor;
4. Peningkatan Kesejahteraan Petani.

Sejalan dengan arah kebijakan tersebut, kebijakan pelatihan Balai besar pelatihan Peternakan (BBPP) Batu diarahkan untuk mewujudkan swasembada daging sapi, mendukung program diversifikasi pangan bidang peternakan, meningkatkan nilai tambah, daya saing dan ekspor komoditas bidang peternakan serta pemberdayaan masyarakat bidang peternakan dalam rangka peningkatan kesejahteraan petani-peternak. Arah kebijakan BBPP Batu dalam mendukung empat sukses program tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk memperkuat pemberdayaan masyarakat tani, antara lain melalui program PUAP, LM3, SMD, dan PMD, guna mempercepat pertumbuhan agribisnis di perdesaan
2. Pelatihan diarahkan untuk menumbuhkan minat generasi muda menjadi wirausahawan agribisnis.
3. Pelatihan bagi aparatur diarahkan untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pengembangan sistem standarisasi dan sertifikasi profesi diarahkan untuk memenuhi kebutuhan SDM pertanian yang profesional.
5. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen balai diarahkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

3.2. Strategis

Berdasarkan arah kebijakan yang telah ditetapkan, maka strategi yang akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Penguatan dan pengembangan lembaga pelatihan swadaya (P4S) sebagai pusat pelatihan dan permagangan bidang agribisnis bagi masyarakat tani.
2. Penumbuhan wirausahawan muda di bidang agribisnis dilakukan melalui agri training camp, magang dan pelatihan kewirausahaan pertanian.
3. Penataan dan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pemantapan dan pengembangan tata kelola administrasi dan manajemen balai.

3.3. Program dan Kegiatan

Kegiatan – kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 adalah sebagai berikut :

a. Terselenggaranya Pemantapan Kelembagaan Pelatihan

- Akreditasi Program Pelatihan Bagi Aparatur (LAN)
- Pembinaan, Standarisasi dan Akreditasi Bagi P4S
- Pengembangan Inkubator Agribisnis
- Penyusunan Master Plan Pengembangan Saprasi Pelatihan
- Temu Usaha Bagi Pengelola P4S
- Bedah Teknologi Persusuan Nasional
- Perencanaan /Implementasi/Pengelola Sistem Akuntansi Pemerintah
- Pameran, Visualisasi, Publikasi dan Promosi

b. Terselenggaranya Peningkatan Ketenagaan Pelatihan

- Pelatihan Pakan Ternak dan Hijauan Bagi Penyuluh/Petugas
- Pelatihan Inseminasi Buatan Bagi Calon Inseminator
- Pelatihan Sapi Potong Bagi Penyuluh Peternakan
- Pelatihan Teknis Agribisnis Sapi Potong Bagi Penyuluh (4 angk)
- Pelatihan Teknis Agribisnis Pengolahan Hasil Ternak Bagi Penyuluh (3 angk)
- Pelatihan Teknis Agribisnis Pengolahan Limbah Ternak Bagi Penyuluh (3 angk)
- Pelatihan Dilat Teknis Peternakan Wilayah Barat
- Pelatihan Limbah dan Biogas Bagi Peternak
- Pelatihan Pakan Ternak dan Hijauan Bagi Peternak
- Pelatihan Agribisnis Kewirausahaan Bagi Magang Jepang
- Pelatihan Agri Training Camp (ATC)
- Pelatihan Manajemen Kepimpinan Bagi Pengelola P4S 13. Pelatihan Petani di P4S(2 angk)
- Pelatihan Manajemen/Kepimpinan Masyarakat Pertanian Wil. Timur
- Pelatihan Kewirausahaan Wilayah Barat
- Pelatihan Kewirausahaan Wilayah Timur
- Pelatihan Penyegaran Bagi PMT
- Apresiasi Program Pelatihan PUAP Tingkat Pusat, Propinsi, Kota/Kabupaten
- TOT PUAP Bagi Penyuluh Kab/Kota
- Pelatihan Program PUAP Bagi Penyuluh Pendamping
- Pelatihan Program PUAP Bagi Pengurus Gapoktan

c. Terselenggaranya Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan

- Identifikasi Kebutuhan Pelatihan
- Monitoring Evaluasi Pasca Diklat

d. Terselenggaranya Program Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian

- Pelatihan Inseminasi Buatan (IB) Swadana 4 angkatan
- Pelatihan Pengolahan Daging dan Telur Bagi Petugas Kabupaten Kutai
- Pelatihan Pembibitan Sapi Potong Bagi Calon Purnabakti PT.Sacharosa

BAB IV PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 merupakan suatu dokumen yang dipersyaratkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang dimulai dari perencanaan strategis dan diakhiri dengan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP).

Dengan dokumen RKT ini diharapkan pelaksanaan kegiatan Balai sesuai dengan rencana sehingga berjalan efektif, efisien dan terukur.

Batu, Januari 2010

Kepala Balai,



[Handwritten Signature]
Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc.

NIP. 19580630 198503 1 001

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2010**

INSTANSI : BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN - BATU

SASARAN			KEGIATAN			KETERANGAN	
URAIAN	INDIKATOR	RENCANA TINGKAT CAPAIAN TARGET	PROGRAM	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	RENCANA TINGKAT CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Pemantapan Kelembagaan Pelatihan Bagi Aparatur dan Non Aparatur	- Terakreditasinya program pelatihan bagi Aparatur (LAN)	1 KEG	1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan	1. Akreditasi Program Pelatihan Bagi Aparatur (LAN)	<u>Input</u> : Dana SDM <u>Output</u> : Terselenggaranya akreditasi program pelatihan bagi Aparatur (LAN) <u>Outcome</u> : Meningkatkan program kelembagaan pelatihan	Rp. Orang KEG %	22.150.000 1 100
	- Terklasifikasinya lembaga pelatihan swadaya di wilayah binaan	1 KEG	2. Pembinaan, Standarisasi dan Akreditasi P4S	2. Pembinaan, Standarisasi dan Akreditasi P4S	<u>Input</u> : Dana SDM Pelugas <u>Output</u> : Terlaksananya pembinaan dan klasifikasi lembaga pelatihan swadaya P4S <u>Outcome</u> : Meningkatkan kredibilitas kelembagaan P4S	Rp. Orang Orang Limb %	48.450.000 28 28 28 100
	- Berfungsinya Pusat Inkubator Agribisnis sebagai Pusat Pelayanan Jasa Konsultasi Agribisnis dalam kegiatan pengembangan	1 KEG	3. Pengembangan Inkubator Agribisnis (PIA)	3. Pengembangan Inkubator Agribisnis (PIA)	<u>Input</u> : Dana SDM Modul Pelugas <u>Output</u> : Berfungsinya Pusat Inkubator Agribisnis sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis masyarakat <u>Outcome</u> : Peningkatan layanan dan jasa konsultasi agribisnis bagi pelaku usaha dan masyarakat	Rp. Orang Expl Orang %	51.300.000 20 6 8 100 100
	- Tersusunnya master plan Balai dan tersedianya sarana dan prasarana	1 KEG	4. Penyusunan Master Plan Pengembangan Sarana dan Prasarana Pelatihan	4. Penyusunan Master Plan Pengembangan Sarana dan Prasarana Pelatihan	<u>Input</u> : Dana SDM <u>Output</u> : Tersedianya dokumen master plan <u>Outcome</u> : Meningkatkan kelembagaan kepelatihan	Rp. Orang %	33.450.000 2 100 100
			5. Temu Usaha Bagi Pengelola P4S	5. Temu Usaha Bagi Pengelola P4S	<u>Input</u> : Dana SDM Pelugas <u>Output</u> : Terlaksananya Temu Usaha bagi P4S (Formas) <u>Outcome</u> : Meningkatkan kredibilitas kelembagaan melalui Temu Usaha	Rp. Orang Orang %	83.580.000 20 10 100 100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				6. Bedah Teknologi Persusuan Nasional	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya Bedah Teknologi Peternakan dan Gelar Diklat Agribisnis Pelembakan</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kredibilitas kelembagaan melalui Bedah Teknologi Peternakan dan Gelar Diklat Agribisnis Peternakan</p>	Rp. Orang Orang % %	153.500.000 300 58 100 100	
				7. Perencanaan /Implementasi/ Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah	<p><u>Input</u> : Dana SDM</p> <p><u>Output</u> : Terkelolanya sistem akuntansi pemerintah dengan baik</p> <p><u>Outcome</u> : Tersusunnya laporan sistem akuntansi pemerintah tepat waktu setiap bulan</p>	Rp. Orang bulan %	24.600.000 2 12 100	
	- Teraksananya sistem administrasi, manajemen dan tata kelola rumah tangga Balai	12 Bulan		8. Pameran, Visualisasi, Publikasi dan Promosi	<p><u>Input</u> : Dana SDM</p> <p><u>Output</u> : Terlaksananya kegiatan pengembangan sistem informasi promosi dan publikasi UPT Pelatihan</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kredibilitas pelatihan melalui informasi, promosi dan publikasi</p>	Rp. Orang Keg %	89.307.000 10 1 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Peningkatan mutu penyelenggaraan pelatihan bagi aparat dan non aparat untuk mendukung program pertanian	- Terselenggaranya pelatihan bagi penyuluh PNS, RIHP non Penyuluh dan petugas lainnya lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja lainnya lingkup pertanian	4720 orang	2 Peningkatan Kelenagaan Pelatihan Pertanian	9 Pelatihan Pakan Ternak dan Hijauan Bagi Penyuluh/Petugas	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul Terselenggaranya pelatihan pakan ternak dan hijauan bg penyuluh</p> <p><u>Output</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang pakan ternak dan hijauan</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang pakan ternak dan hijauan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	123.675.000 30 10 11 100 100	
				10 Pelatihan Inseminasi Buatan bagi Calon Inseminator	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul Inseminator Terselenggaranya pelatihan inseminasi buatan bagi calon Inseminator</p> <p><u>Output</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang inseminasi buatan (IB)</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	153.830.000 20 7 13 100 100	
				11 Pelatihan Sapi Potong Bagi Penyuluh Peternakan	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul Terselenggaranya pelatihan sapi potong bagi penyuluh peternakan</p> <p><u>Output</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang sapi potong</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	138.575.000 30 10 13 100 100	
				12 Pelatihan Teknis Agribisnis Sapi Potong Bagi Penyuluh	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul Terselenggaranya pelatihan teknis agribisnis sapi potong bagi penyuluh peternakan</p> <p><u>Output</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang sapi potong</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	622.628.000 120 9 13 100 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				13 Pelatihan Teknis Agribisnis Pengolahan Hasil Ternak	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan teknis agribisnis pengolahan hasil ternak bagi penyuluh peternakan</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang pengolahan hasil ternak</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	432.459.999 90 9 13 100 100	
				14 Pelatihan Teknis Agribisnis Pengolahan Limbah Ternak	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan teknis agribisnis pengolahan limbah ternak bagi penyuluh peternakan</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang pengolahan limbah ternak</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	463.125.999 90 9 13 100 100	
				15 Pelatihan Diklat Teknis Peternakan Wiyah Barat	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan diklat teknis peternakan wilayah barat</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang peternakan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	146.555.000 30 10 17 100 100	
	<ul style="list-style-type: none"> Terselenggaranya pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja bagi penyuluh swadaya, institutor/pengelola P4S, pengurus gapokan dan 	4.718 orang		16 Pelatihan Limbah dan Biogas Bagi Peternak	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan limbah dan biogas bagi peternak</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang limbah dan biogas</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	122.595.000 30 12 9 100 100	
				17 Pelatihan Pakan Ternak dan Hijauan Bagi Peternak	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan pakan ternak dan hijauan bagi peternak</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang pakan ternak dan hijauan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	121.815.000 30 11 12 100 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				18 Pelatihan Agribisnis Kewirausahaan Bagi Magang Jepang	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan agribisnis kewirausahaan bagi petani muda</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang agribisnis kewirausahaan bagi petani muda</p>	Rp. Orang Orang Expl %	130.915.000 20 8 11 100	
				19 Pelatihan Agri Training Camp (ATC)	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan agri training camp (ATC)</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang agri training camp (ATC)</p>	Rp. Orang Orang Expl %	101.470.000 60 7 4 100	
				20 Pelatihan Manajemen Kepimimpinan Bagi Pengelola P4S	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan pengelola bagi pengelola P4S</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang kepemimpinan bagi pengelola P4S</p>	Rp. Orang Orang Expl %	107.040.000 30 11 10 100	
				21 Pelatihan Petani di P4S 2 ANGK.	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan petani di P4S</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang petani di P4S</p>	Rp. Orang Orang Expl %	47.720.000 40 15 8 100	
				22 Pelatihan Manajemen/Kepimimpinan Masyarakat Pertanian Wil. Timur	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan manajemen/kepemimpinan masyarakat pertanian wilayah timur</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang manajemen/kepemimpinan masyarakat</p>	Rp. Orang Orang Expl %	189.366.000 30 11 8 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				23 Pelatihan Kewirausahaan Wilayah Barat	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan kewirausahaan wilayah barat</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang kewirausahaan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	105.430.000 30 11 7 100 100	
				24 Pelatihan Kewirausahaan Wilayah Timur	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan kewirausahaan wilayah timur</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kompetensi kerja alumni pelatihan dalam bidang kewirausahaan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	189.386.000 30 11 7 100 100	
				25 Pelatihan Penyebaran Bagi PMT	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan Penyebaran Bagi PMT</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya pengetahuan, ketrampilan dan sikap para penyelia mitra lani dalam mendampingi penyuluh pertanian, kelompok tani dan gapoktan menjadi lembaga keuangan mikro yang mandiri di pedesaan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	579.540.000 99 26 4 100 100	
				26 Apresiasi Program Pelatihan PUAP Tingkat Pusat, Propinsi, Kota/ Kabupaten	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya apresiasi program pelatihan PUAP tingkat pusat,propinsi, kota/kabupaten</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya menyamakan persepsi, menyusun rencana apresiasi, TOT program pelatihan PUAP</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	361.980.000 67 24 1 100 100	
				27 TOT PUAP Bagi Penyuluh Kab/Kota	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya TOT PUAP bagi Penyuluh Kabupaten/kota</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnyakompetensi kerja alumni TOT PUAP bagi Penyuluh</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	901.170.000 84 27 15 100 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Peningkatan kefasama, kemifraan pelatihan pertanian dan fasilitas Balai	- Tersusunnya perencanaan kebutuhan latihan sesuai standar profesi	5 Keg	3 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan	28 Pelatihan Bagi Penyuluh Pendamping	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan bagi penyuluh pendamping program</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kompetensi penyuluh pendamping dalam memfasilitasi kegiatan PUAP</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	1.222.904.000 274 187 8 100 100	
				29 Pelatihan Bagi Pengurus Gapoktan	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan bagi pengurus gapoktan program</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kemampuan pengurus gapoktan dalam mengembangkan kelompok tanil/gapoktan</p>	Rp. Orang Orang Expl % %	1.098.175.000 247 187 8 100 100	
				30 Identifikasi Kebutuhan Latihan	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya Kegiatan Identifikasi Kebutuhan Latihan</p> <p><u>Outcome</u> : Ketersediaan bahan-bahan perencanaan kegiatan pelatihan dan data peserta/hasil IKL, Materi/Kurikulum Pelatihan dan Panduan Penyelenggaraan Pelatihan</p>	Rp. Orang Orang % %	47.850.000 186 11 100 100	
				31 Monitoring Evaluasi Pasca Diklat	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas</p> <p><u>Output</u> : Terevaluasinya kegiatan pasca pelatihan baik aparatur dan non aparatur</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelatihan</p>	Rp. Orang Orang % %	33.850.000 47 10 100 100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			4 Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian	32 Pelatihan IB Swadana angk. 3,4,5	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan IB Swadana bagi calon petugas inseminator</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kualitas sesuai standart kompetensi kerja petugas inseminator pada sapi</p>	<p>Rp. Orang Orang Expl % %</p>	<p>399.500.000 70 32 14 100 100</p>	
				33 Pelatihan IB Swadana Bagi Siswa - siswa SPP	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan IB Swadana bagi calon petugas inseminator</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kualitas sesuai standart kompetensi kerja petugas inseminator pada sapi</p>	<p>Rp. Orang Orang Expl % %</p>	<p>80.590.750 20 10 14 100 100</p>	
				34 Pelatihan Pengolahan Daging dan Telur Bagi Petugas Kabupaten Kutai	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan pengolahan daging dan telur bagi petugas</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kualitas ketrampilan peserta dalam pengolahan daging dan telur bagi petugas</p>	<p>Rp. Orang Orang Expl % %</p>	<p>18.750.000 5 8 10 100 100</p>	
				35 Pelatihan Pembibitan Sapi Potong Bagi Calon Purnabakti PT. Sacharosa	<p><u>Input</u> : Dana SDM Petugas Modul</p> <p><u>Output</u> : Terselenggaranya pelatihan pembibitan Sapi Potong bagi Calon Purnabakti PT. Sacharosa</p> <p><u>Outcome</u> : Meningkatnya kualitas ketrampilan peserta dengan standart kompetensi kerja dalam pembibitan sapi potong bagi calon Purnabakti PT. Sacharosa</p>	<p>Rp. Orang Orang Expl % %</p>	<p>28.500.000 23 7 3 100 100</p>	