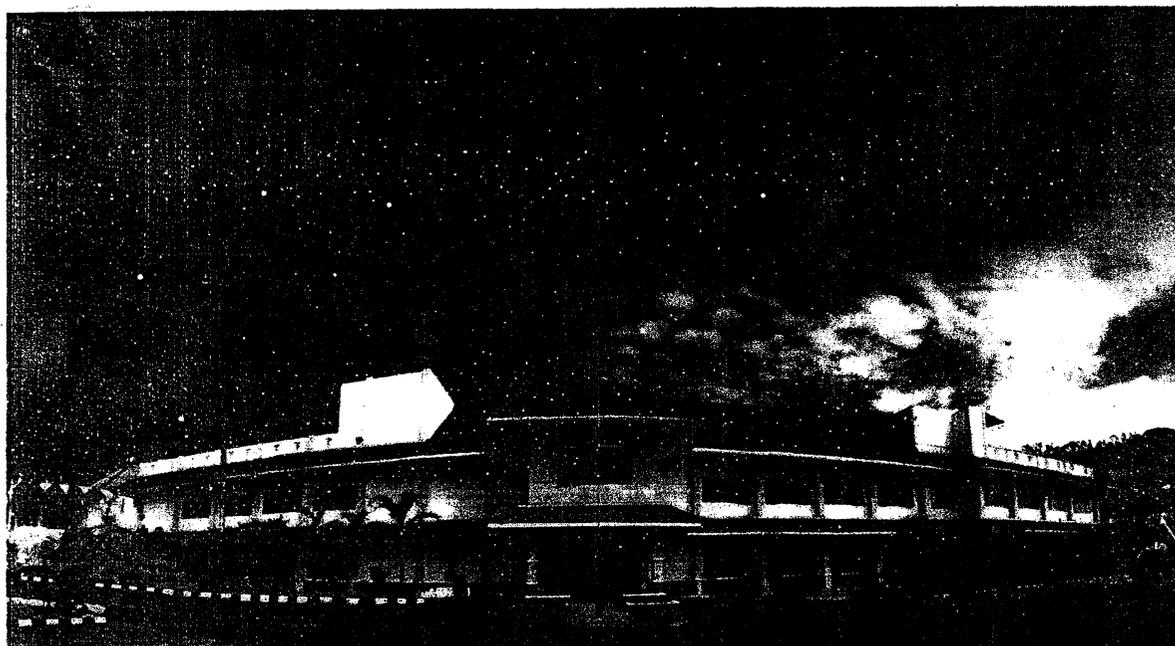


**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) – BATU  
TAHUN 2013**



**BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
JL. SONGGORITI NO. 24 BATU-JAWA TIMUR  
KOTAK POS 17 TELP & FAX : 0341 – 591302  
TAHUN 2013**

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 29 Tahun 2012, maka disusun LAKIP Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2013 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai BBPP Batu selama tahun 2013.

Sejak diterbitkannya Peraturan Menteri Pertanian Nomor 19/permentan/OT 140/2/2007 Tanggal 19 Februari 2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, maka BBPP Batu mempunyai tugas "Melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian "

Dalam menjalankan tugasnya, BBPP Batu menjalankan fungsi-fungsi : (1) Menyusun rencana program dan pelaksanaan kerjasama ; (2) Pelaksanaan pemantuan, evaluasi dan pelaporan; (3) Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian; (4) Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian; (5) Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian; (6) Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan di bidang persusuan dan teknologi hasil ternak.; (7) Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan peternakan bagi aparatur dan non aparatur; (8) Penyusunan bahan Standart Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknik, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan; (9) Pelaksanaan penyusun paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan; (10) Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis; (11) Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis, dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur; (12) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga BBPP.

Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 – 2014 adalah **"Menjadi lembaga pelatihan yang inovatif, terpercaya dan mandiri untuk menghasilkan SDM bidang peternakan yang profesional"**. Dalam rangka mewujudkan visi, BBPP Batu mempunyai 8 (delapan) misi yaitu (1) Meningkatkan kualitas program berbasis kompetensi kerja; (2) Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis; (3) Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan yang berbasis kompetensi kerja; (4) Meningkatkan kompetensi tenaga kepelatihan dalam memberikan pelayanan agribisnis yang prima; (5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan pelatihan kerjasama luar negeri; (6) Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal; (7) Mengembangkan sistem standarisasi dan sertifikasi SDM pertanian yang kredibel; (8) Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2010 – 2014 adalah; (1) Meningkatkan kompetensi kerja aparatur dan non aparatur pertanian; (2) Menghasilkan aparatur dan non aparatur yang kompeten serta sistem standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian yang kredibel; (3) Meningkatkan kapasitas kelembagaan BBPP Batu berdasarkan standar nasional dan internasional; (4) Meningkatkan kapasitas tenaga fungsional widyaiswara dan tenaga pelatihan berdasarkan standarisasi dan sertifikasi profesi; (5) Menyelenggarakan program dan kerjasama pelatihan peternakan; (6) Melaksanakan pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pengendalian internal penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan; (7) Meningkatkan pelayanan dan tata kelola administrasi dan manajemen yang efektif dan efisien; (8) Melaksanakan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

Adapun Sasaran strategis yang ingin dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam kurun waktu 2010-2014 adalah (1) Penataan kelembagaan BBPP Batu yang terakreditasi, (2) Penataan dan klasifikasi kelembagaan P4S sebanyak 148 lembaga, (3) Standarisasi sarana dan prasarana BBPP Batu, (4) Standarisasi, pemetaan spesialisasi dan sertifikasi widyaiswara sebanyak 17 orang, (5) Pemetaan spesialisasi dan peningkatan kompetensi 40 instruktur P4S, (6) Terselenggaranya pelatihan aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang, (7) Terselenggaranya pelatihan non aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang, (8) Terselenggaranya program kerjasama pelatihan peternakan dari dalam negeri sebanyak 600 orang dan dari luar negeri sebanyak 160 orang, (9) Optimalisasi pelaksanaan pengendalian monitoring, evaluasi dan pelaporan untuk mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik dan pemerintah yang bersih.

Untuk mencapai sasaran, tujuan, visi dan misi maka kebijakan BBPP Batu dalam mendukung empat (4) sasaran strategis kementerian Pertanian yang sesuai dengan RENSTRA BBPP Batu adalah sebagai berikut : (1) Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk memperkuat pemberdayaan masyarakat tani, antara lain melalui program PUAP, LM3, SMD, dan PMD, guna mempercepat pertumbuhan agribisnis di perdesaan; (2) Pelatihan diarahkan untuk menumbuhkan minat generasi muda menjadi wirausahawan agribisnis; (3) Pelatihan bagi aparatur diarahkan untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi; (4) Pengembangan sistem standarisasi dan sertifikasi profesi diarahkan untuk memenuhi kebutuhan SDM pertanian yang profesional; (5) Pemantapan sistem administrasi dan manajemen balai diarahkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih. Program berbasis kinerja BBPP Batu periode 2010-2014 adalah **"Program Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kelembagaan Petani"**. Untuk mendukung program tersebut, BBPP Batu melaksanakan 5 (lima) program utama dan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian yang meliputi (1) pemantapan kelembagaan pelatihan, (2) peningkatan ketenagaan pelatihan pertanian, (3) peningkatan penyelenggaraan pelatihan, (4) pengembangan program dan kerjasama pelatihan pertanian, (5) pengelolaan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

Pencapaian kinerja sasaran strategis BBPP Batu pada tahun 2013, secara global telah mencapai 100%

Sementara realisasi serapan anggaran BBPP Batu pada tahun 2013 pada umumnya tidak mencapai target optimal 100% yaitu sebesar 97,32%. (Rp. 29.380.983.082) dari total pagu anggaran sebesar Rp. 30.190.890.000,-. Capaian pada akhir tahun 2013 menunjukkan pencapaian kinerja yang telah mencapai target akan tetapi realisasi serapan anggaran yang tidak mencapai target optimal.

Capaian secara global indikator kinerja sasaran strategis BBPP Batu dengan input yang digunakan pada tahun 2013 adalah 100 dari jumlah anggaran dibawah Program Pemanjapan Sistem Pelatihan Pertanian Tahun Anggaran 2013 sebesar Rp. 32.551.161.00 kemudian mengalami revisi terakhir sebesar Rp. 30.190.890.000 hal ini disebabkan karena penghematan anggaran 2.68% (Rp. 2.360.271.000)

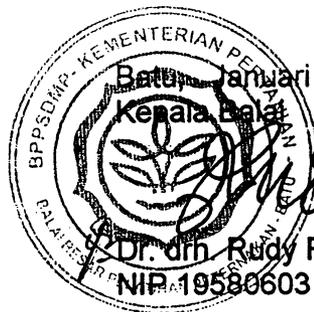
## KATA PENGANTAR

Sesuai SK Menteri Pertanian No : 19 / Permentan / OT .140 / 2 / 2007 tanggal 19 Februari 2007 tentang Tatakerja dan Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) – Batu yang mempunyai tugas pokok yaitu Melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian serta melaksanakan fungsi (a) Menyusun rencana program dan pelaksanaan kerjasama, (b) Pelaksanaan pemantuan, evaluasi dan pelaporan, (c) Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian, (d) Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian, (e) Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian, (f) Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan di bidang persusuan dan teknologi hasil ternak, (g) Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan peternakan bagi aparatur dan non aparatur, (h).Penyusunan bahan Standart Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan (i) Pelaksanaan penyusun paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan, (j). Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis, (k) Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis, dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur, (l) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga BBPP.

Pelaksanaan kegiatan BBPP Batu didukung oleh 3 pejabat eselon III yaitu (1). Kepala Bagian Umum (2). Kepala Bidang Program dan Evaluasi dan (3) Kepala Bidang Penyelenggara Pelatihan sedangkan 7 pejabat eselon IV yaitu (1) Kepala Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga (2). Kepala Subbagian Perlengkapan dan Instalasi (3) Kepala Subbagian Keuangan (4) Kepala Seksi Program dan Kerjasama (5) Kepala Seksi Evaluasi dan Pelaporan (6) Kepala Seksi Pelatihan Aparatur dan (7) Kepala Seksi Pelatihan Non Aparatur.

Selanjutnya sebagaimana telah diatur dalam Inpres Nomor 7/1999 serta dilengkapi PermenPAN dan RB Nomor 29/2010, maka disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) BBPP Batu tahun 2013 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah dilaksanakan BBPP Batu selama tahun 2013.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi pihak – pihak terkait.



Dr. drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc  
NIP.19580603 198503 1 001

## DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	i
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas dan Fungsi .....	2
C. Organisasi & Tatakerja .....	3
D. Lingkungan Strategis .....	5
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA</b> .....	<b>7</b>
A. Rencana Strategik .....	7
B. Rencana Kinerja Tahunan .....	15
C. Penetapan Kinerja .....	16
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	<b>19</b>
A. Hasil Pengukuran Kinerja .....	19
B. Penilaian Pencapaian Kinerja .....	19
C. Analisis Kinerja .....	25
D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja .....	28
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>29</b>

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
<b>Gambar 1</b> Struktur organisasi BBPP Batu	5
<b>Gambar 2</b> Perkembangan realisasi serapan anggaran tahun 2006 sd 2012	25
<b>Gambar 3</b> Perkembangan capaian sasaran strategis berdasarkan target indikator kinerja tahun 2010 sd 2012	26

**DAFTAR TABEL**

	Halaman
<b>Tabel 1</b> Sasaran dan indikator sasaran BBPP Batu tahun 2010 sd 2014	9
<b>Tabel 2</b> Sasaran dan indikator sasaran BBPP Batu tahun 2010 sd 2014 per tahun	12
<b>Tabel 3</b> Rencana Kinerja tahunan BBPP Batu tahun 2013	16
<b>Tabel 4</b> Penetapan kinerja BBPP Batu tahun 2013	17
<b>Tabel 5</b> Hasil pengukuran kinerja BBPP batu tahun 2013	18
<b>Tabel 6</b> Akuntabilitas keuangan	21
<b>Tabel 7</b> Perkembangan realisasi serapan anggaran tahun 2006 sd 2013	24
<b>Tabel 8</b> Perkembangan capaian sasaran strategis BBPP Batu tahun 2010 sd 2012	25

**DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1 Rencana Strategik BBPP Batu Tahun 2010 sd 2014	30
Lampiran 2 Penetapan kinerja BBPP Batu Tahun 2013	33
Lampiran 3 Jumlah Data Pegawai Unit Kerja	34
Lampiran 4 Gambar Struktur Organisasi BBPP Batu	37
Lampiran 5 Indikator Kinerja Utama BBPP Batu Tahun 2010-2013	38

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Inpres No. 7 tahun 1999 tentang akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sejak tahun 2001 setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (lakip). Laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (lakip) tersebut ditujukan dalam bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai intruksi presiden (inpres) No. 7 tahun 1999 tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dituangkan dalam bentuk keputusan kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) no. 239/2003 tentang perbaikan pedoman penyusunan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Dalam perkembangan selanjutnya yaitu tanggal 31 Desember 2010 telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN & RB) No. 29 tahun 2010 tentang pedoman penyusunan penetapan kinerja dan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Berdasarkan amanat inpres Nomor 7 tahun 1999 yang ditindaklanjuti dengan keputusan kepala LAN No 239 / 2003 serta disempurnakan dengan peraturan menteri PAN & RB No 29 tahun 2010, maka disusun LAKIP Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2013 sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai oleh BBPP – Batu tahun 2013.

## B. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan SK Menteri Pertanian RI No. 19/Permentan /OT .140/2/2007 tanggal 19 Februari 2007 berubah nama menjadi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu (BBPP Batu) adalah unit pelaksana teknis dibidang pelatihan peternakan, dibawah dan bertanggungjawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangar Sumberdaya Manusia Pertanian yang secara teknis dibina Pusat Pelatihan Pertanian. Tugas pokok BBPP Batu adalah "Melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian " dan menjalankan fungsi :

- a. Menyusun rencana program dan pelaksanaan kerjasama ;
- b. Pelaksanaan pemantuan, evaluasi dan pelaporan;
- c. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian;
- e. Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian;
- f. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan di bidang persusuan dan teknologi hasil ternak;
- g. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan peternakan bagi aparatur dan non aparatur
- h. Penyusunan bahan Standart Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknik, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan penyusun paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan;
- j. Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis;
- k. Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis, dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- l. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga BBPP.

### C. Organisasi dan Tata Kerja

Struktur Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu sesuai SK Kementerian Pertanian No. 19/permentan/OT 140/2/2007 Tanggal 19 Februari 2007 berubah nama Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian  
Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu terdiri dari :

- I. Kepala Balai
- II. Kepala Bagian Umum
  - a. Kasubag Keuangan
  - b. Kasubag Kepegawaian dan Rumah Tangga
  - c. Kasubag Perlengkapan dan Instalasi
- III. Kepala Bidang Program dan Evaluasi
  - a. Kepala Seksi Program dan Kerjasama
  - b. Kepala Seksi Evaluasi dan Pelaporan
- IV. Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelatihan
  - a. Kepala Seksi Pelatihan Aparatur
  - b. Kepala Seksi Pelatihan Non Aparatur
- V. Jabatan Fungsional (Widyaiswara)

Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu berdasarkan Peraturan Kepala Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian Nomor : 21/Per/OT. 130/J/08 tertanggal 1 Februari 2008 tentang rincian tugas pekerjaan Unit Kerja Eselon IV Balai Besar Pelatihan Peternakan – Batu sebagaimana tersebut dibawah ini :

#### A. Bagian Umum

1. Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga  
Subbagian Kepegawaian dan Rumah Tangga mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga.
2. Subbagian Keuangan  
Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan urusan keuangan.
3. Subbagian Perlengkapan dan Instalasi  
Subbagian Perlengkapan dan Instalasi mempunyai tugas melakukan urusan perlengkapan dan instalasi.

**B. Bidang Evaluasi dan Pelaporan****1. Seksi Program dan Kerjasama**

Seksi Program dan Kerjasama mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pelaksanaan kerjasama.

**2. Seksi Evaluasi dan Pelaporan**

Seksi Evaluasi dan Pelaporan mempunyai tugas melakukan pengelolaan data dan informasi pelatihan, serta penyiapan bahan pemantauan, evaluasi dan pelaporan.

**C. Bidang Penyelenggara Pelatihan****1. Seksi Pelatihan Aparatur**

Seksi Pelatihan Aparatur mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis dan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian.

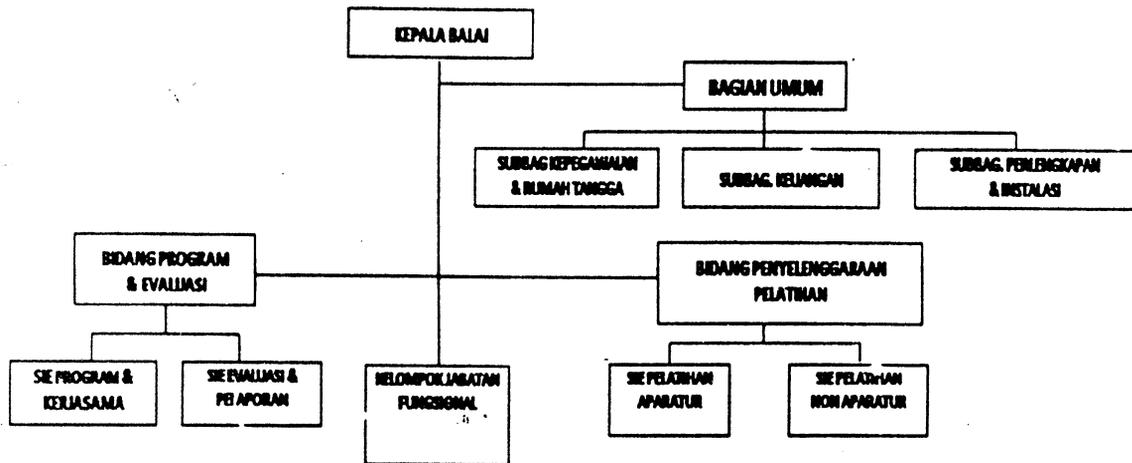
**2. Seksi Pelatihan Non Aparatur**

Seksi Pelatihan Non Aparatur mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian.

**D. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari jabatan fungsional Widyaiswara dan Instruktur, serta sejumlah jabatan fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing – masing, sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Gambar 1. Struktur Organisasi BBPP Batu



### E. Lingkungan Strategis Organisasi

Lingkungan strategis organisasi BBPP Batu terdiri dari lingkungan strategis internal dan eksternal, baik yang bersifat positif maupun negatif. Dalam konteks organisasi, lingkungan internal positif yaitu kekuatan (strength) yang dimiliki BBPP batu dalam pengembangan SDM pertanian meliputi :

- a. Memiliki program diklat berbasis kompetensi kerja (Competency Based Training) dan bersertifikasi ISO 9001:2008
- b. Memiliki beberapa jenis diklat yang terakreditasi;
- c. Memiliki 24 (dua puluh tiga) orang pejabat fungsional (widyaiswara) dengan berbagai spesifikasi keahlian.
- d. Mempunyai keahlian dalam penyelenggaraan dan pelaksanaan diklat terutama diklat Inseminasi buatan, diklat pengolahan hasil ternak, dan diklat fungsional bagi penyuluh, diklat pengolahan limbah diklat sapi potong, diklat sapi perah dan diklat pakan ternak.
- e. Mempunyai sarana dan prasarana diklat yang memadai
- f. Mempunyai 9 (sembilan) divisi (instalasi) yaitu divisi ternak perah, divisi ternak potong, divisi limbah, divisi pasca panen dan pengolahan susu, divisi pasca panen dan pengolahan daging, divisi kesehatan hewan dan kesmavet, divisi reproduksi, divisi penyuluhan, divisi pakan dan nutrisi.

- g. Dilihat dari segi geografis, BBPP Batu berada di daerah pegunungan dengan hawa yang dingin serta dilengkapi dengan berbagai wahana wisata sehingga dapat menjadi daya tarik bagi calon peserta untuk datang berlatih dan berwisata di Kota wisata Batu.
- h. Mempunyai pengalaman dalam memberikan pelayanan diklat tingkat ASEAN.
- i. Mempunyai Outlet / Inkubator agribisnis sebagai wadah dalam melakukan promosi dan penjualan produk-produk yang dimiliki BBPP Batu.

Adapun lingkungan internal organisasi negatif, yaitu kelemahan (*weaknesses*) dalam pelaksanaan pengembangan SDM pertanian yang dirasakan hingga saat ini meliputi :

- Belum seluruh diklat dilaksanakan dengan menggunakan metoda diklat berbasis kompetensi (*Competency Based Training*);
- Luas Lahan yang terbatas
- Kualitas sarana prasarana yang masih belum standart

Kemudian lingkungan strategis eksternal organisasi yang positif, yaitu peluang (*opportunities*) dalam pengembangan SDM pertanian meliputi:

- a. Banyaknya penawaran diklat kerjasama dari beberapa instansi baik dari eselon I kementerian pertanian maupun dari Pemda dan swasta.
- b. BBPP Batu sering dijadikan sebagai tempat magang dan kunjungan lapang dari beberapa universitas dan lembaga pendidikan lainnya maupun dari Perusahaan Swasta dan Pemda baik tentang ternak perah, ternak potong, THT dan pengolahan limbahnya.

Sedangkan lingkungan strategis eksternal organisasi yang negatif, yaitu tantangan (*threats*) dalam pelaksanaan pengembangan SDM pertanian meliputi;

- a. Berkurangnya minat generasi muda pada sektor pertanian
- b. Sebagian besar kualitas SDM pertanian (petani) masih rendah terutama dari segi pendidikan formal.
- c. Tuntutan untuk melaksanakan perubahan tata kelola administrasi dan manajemen dalam rangka reformasi birokrasi.

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. Rencana Strategik

Rencana strategik BBPP Batu tahun 2010 – 2014 disusun dengan visi, misi, tujuan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut :

##### 1. Visi

Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2010 – 2014 adalah **“Menjadi lembaga pelatihan yang inovatif, terpercaya dan mandiri untuk menghasilkan SDM bidang peternakan yang profesional”**.

##### 2. Misi

Dalam rangka mewujudkan visi organisasi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan 8 (delapan) misi, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas program berbasis kompetensi kerja,
2. Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis,
3. Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan yang berbasis kompetensi kerja,
4. Meningkatkan kompetensi tenaga kepelatihan dalam memberikan pelayanan agribisnis yang prima,
5. Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan pelatihan kerjasama luar negeri,
6. Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal,
7. Mengembangkan sistem standarisasi dan sertifikasi SDM pertanian yang kredibel,
8. Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

### 3. Tujuan

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2010 – 2014 adalah :

1. Meningkatkan kompetensi kerja aparatur dan non aparatur pertanian,
2. Menghasilkan aparatur dan non aparatur yang kompeten serta sistem standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian yang kredibel,
3. Meningkatkan kapasitas kelembagaan BBPP Batu berdasarkan standar nasional dan internasional,
4. Meningkatkan kapasitas tenaga fungsional widyaiswara dan tenaga pelatihan berdasarkan standarisasi dan sertifikasi profesi,
5. Menyelenggarakan program dan kerjasama pelatihan peternakan,
6. Melaksanakan pembinaan, pemantauan, evaluasi dan pengendalian internal penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan,
7. Meningkatkan pelayanan dan tata kelola administrasi dan manajemen yang efektif dan efisien,
8. Melaksanakan administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

### 4. Sasaran

Sasaran strategis yang ingin dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam kurun waktu 2010-2014 adalah :

1. Penataan kelembagaan BBPP Batu yang terakreditasi;
2. Penataan dan klasifikasi kelembagaan P4S sebanyak 148 lembaga;
3. Standarisasi sarana dan prasarana BBPP Batu;
4. Standarisasi, pemetaan spesialisasi dan sertifikasi widyaiswara sebanyak 17 orang;
5. Pemetaan spesialisasi dan peningkatan kompetensi 40 instruktur P4S;
6. Terselenggaranya pelatihan aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang;
7. Terselenggaranya pelatihan non aparatur yang mendukung empat sukses pembangunan pertanian sebanyak 960 orang;

8. Terselenggaranya program kerjasama pelatihan peternakan dari dalam negeri sebanyak 600 orang dan dari luar negeri sebanyak 160 orang.
9. Optimalisasi pelaksanaan pengendalian monitoring, evaluasi dan pelaporan untuk mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik dan pemerintah yang bersih.

**Tabel 1. Sasaran dan indikator sasaran BBPP Batu  
Tahun 2010 – 2014**

No (1)	Sasaran Strategis	
	Sasaran (2)	Indikator Outcome (3)
1.	Tertatanya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	Terlaksananya pengembangan sarana dan prasarana pelatihan dalam mendukung swasembada daging sapi sebanyak 20 Kegiatan (instalasi)
		Terlaksananya pengembangan sarana dan prasarana pelatihan dalam mendukung diversifikasi pangan, peningkatan nilai tambah, daya saing dan ekspor komoditas peternakan penghasil devisa negara sebanyak 24 Kegiatan (instalasi)
		Terlaksananya pembinaan dan klasifikasi lembaga pelatihan swadaya 148 P4S
		Terlaksananya pengembangan 5 kegiatan PIA
		Terlaksananya pengembangan sistem informasi, promosi dan publikasi UPT Pelatihan sebanyak 5 edisi, 35 folder, promosi dalam bentuk brosur 5 kegiatan dan pameran 15 kegiatan
		Terakreditasinya program pelatihan bagi aparatur 8 jenis pelatihan
		Tersedianya dokumen master plan 5 paket,
		Terlaksananya Temu Usaha bagi P4S (Fornas) 2 kegiatan dan Penas 1 keg
		Terselenggaranya Bedah Teknologi Peternakan 1 kegiatan dan 2 Gelar Diklat Agribisnis Peternakan,
		Terselenggaranya SPI sebanyak 5 keg
		Tersusunnya SOP pelatihan 5 kegiatan,
		Tersusunnya standar penyelenggaraan pelatihan bersertifikat (ISO) 5 kegiatan.
		2.
Terlaksananya pemetaan spesialisasi dan kompetensi bagi 5 widyaiswara dalam divesifikasi pangan		
Terlaksananya pemetaan spesialisasi dan kompetensi bagi 6 widyaiswara dalam bidang komoditas unggulan peternakan untuk peningkatan nilai tambah dan devisa negara		
Terlaksananya pemetaan spesialisasi dan kompetensi bagi 17 widyaiswara dan 15 tenaga teknis kepelatihan		
Adanya peningkatan kualitas pejabat pengelola kepelatihan 8 orang		
Terlaksananya pengembangan kapasitas manajemen kepemimpinan bagi pimpinan lembaga pelatihan pertanian 12 orang		
Terlaksananya pengembangan kapasitas bagi 120 lembaga pelatihan swadaya.		

(1)	(2)	(3)
		<p>Tersedianya widyaiswara baru sebanyak 6 orang dan tenaga teknis kepelatihan sebanyak 8 orang</p> <p>Terdapat tenaga penilai/asesor dalam uji kompetensi sebanyak 5 orang</p>
3.	<p>Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensinya</p>	<p>Terlaksananya pelatihan teknis dan kewirausahaan dalam pengembangan agribisnis sapi potong sebanyak 15 angkatan</p> <p>Terlaksananya pembinaan dan bimbingan lanjutan terhadap alumni pelatihan 4 kegiatan</p> <p>Terlaksananya fasilitasi penyelenggaraan pelatihan dan magang di 9 angkatan</p> <p>Terlaksananya pelatihan diversifikasi pangan sebanyak 14 angkatan</p> <p>Terlaksananya pelatihan ATC dengan pengenalan pola pangan/gizi berimbang sebanyak 10 angkatan</p> <p>Terlaksananya pembinaan dan bimbingan lanjutan alumni pelatihan diversifikasi pangan 4 kegiatan</p> <p>Terselenggaranya pelatihan teknis dan kewirausahaan agribisnis komoditas unggulan peternakan sebanyak 14 angkatan</p> <p>Terlaksananya fasilitasi penyelenggaraan pelatihan dan magang komoditas unggulan peternakan untuk peningkatan nilai tambah dan devisa negara 9 angkatan</p> <p>Terselenggaranya pembinaan dan bimbingan lanjutan terhadap alumni pelatihan untuk peningkatan nilai tambah, daya saing dan ekspor 4 kegiatan</p> <p>Terselenggaranya pelatihan program pemberdayaan masyarakat petani-temak sebanyak 12 angkatan</p> <p>Terlaksananya pelatihan dan magang pemberdayaan petani-peternak sebanyak 4 angkatan</p> <p>Terakreditasinya dan terstandarisasinya program penyelenggaraan pelatihan sebanyak 5 kegiatan</p> <p>Tersertifikasinya manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan sebanyak 5 kegiatan</p> <p>Terlaksananya pengembangan materi, metodologi dan multimedia pelatihan sebanyak 4 kegiatan</p> <p>Terlaksananya monitoring dan evaluasi penyelenggaraan internal sebanyak 5 kegiatan</p> <p>Terlaksananya simonev pelatihan, kelembagaan dan LAKIP 5 kegiatan</p> <p>Terevaluasinya kegiatan pasca pelatihan baik aparatur dan non aparatur 5 kali</p>
4.	<p>Tersusunnya dokumen Norma standar pedoman dan kebijakan (NSPK)</p>	<p>Terlaksananya koordinasi dalam perencanaan dan penyelenggaraan pelatihan mendukung swasembada daging sapi 5 kegiatan</p> <p>Terlaksananya koordinasi dalam perencanaan dan penyelenggaraan pelatihan mendukung diversifikasi pangan 5 kegiatan</p> <p>Terlaksananya koordinasi dalam penetapan komoditas unggulan 5 kegiatan</p> <p>Terlaksananya koordinasi dalam perencanaan dan penyelenggaraan pelatihan program pemberdayaan masyarakat petani-temak 5 kegiatan</p>

(1)	(2)	(3)
		Teridentifikasinya kebutuhan pelatihan 5 kegiatan
		Terlaksananya pelatihan kerjasama dalam negeri sebanyak 20 angkatan
		Terlaksananya pelatihan kerjasama luar negeri sebanyak 8 angkatan
5.	Terlaksananya pelayanan perkantoran	Terlaksananya pengembangan sistem administrasi manajemen balai 5 kegiatan
		Terlaksananya administrasi dan manajemen kelembagaan sebanyak 5 kegiatan

Secara lebih rinci, sasaran dan indikator kinerja per tahun Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dijabarkan pada tabel berikut ini :

**Tabel 2. Sasaran dan Indikator Kinerja BBPP Batu  
Tahun 2010 – 2014 per Tahun**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun				
			2010	2011	2012	2013	2014
1.	Tertatanya kelembagaan Pelatihan Pertanian	1. Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan ( 5 Unit)	1	1	1	1	1
		2. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya (148 P4S)	29	29	30	30	30
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	1. Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan (208 orang)	40	42	42	42	42
3.	Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja	1. Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui Pelatihan Pertanian (1350 orang/45 angk)	240	270	270	270	300
		2. Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kapasitasnya melalui	240	240	240	240	300

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun				
			2010	2011	2012	2013	2014
	kompetensi kerja	ditingkatkan kapasitasnya melalui Pelatihan Pertanian (1260 orang/42 angk)					
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	1. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian (35 dok)	7	7	7	7	7
5.	Terlaksananya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12	12	12	12	12

## 5. Kebijakan dan Strategi

Arah kebijakan BBPP Batu dalam mendukung empat (4) sasaran strategis kementerian Pertanian yang sesuai dengan RENSTRA BBPP Batu adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk memperkuat pemberdayaan masyarakat tani, antara lain melalui program PUAP, LM3, SMD, dan PMD, guna mempercepat pertumbuhan agribisnis di perdesaan
2. Pelatihan diarahkan untuk menumbuhkan minat generasi muda menjadi wirausahawan agribisnis.
3. Pelatihan bagi aparatur diarahkan untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pengembangan sistem standarisasi dan sertifikasi profesi diarahkan untuk memenuhi kebutuhan SDM pertanian yang profesional.
5. Pemantapan sistem administrasi dan manajemen balai diarahkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pemerintahan yang bersih.

Berdasarkan arah kebijakan yang telah ditetapkan, maka strategi yang akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Penguatan dan pengembangan lembaga pelatihan swadaya (P4S) sebagai pusat pelatihan dan permagangan bidang agribisnis bagi masyarakat tani.
2. Penumbuhan wirausahawan muda di bidang agribisnis dilakukan melalui *agri training camp*, magang dan pelatihan kewirausahaan pertanian.
3. Penataan dan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi dalam rangka mendukung program pembangunan pertanian dan reformasi birokrasi.
4. Pemantapan dan pengembangan tata kelola administrasi dan manajemen balai.

#### 6. Program dan Kegiatan

Program berbasis kinerja BPPSDMP periode 2010-2014 adalah, yaitu: "**Program Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kelembagaan Petani**". Untuk mendukung program tersebut, BBPP Batu melaksanakan 5 (lima) program utama dan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian yang meliputi :

1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan, terdiri dari ;
  - a. Akreditasi BBPP Batu sebagai Lembaga Diklat Aparatur
  - b. Akreditasi Lembaga pelatihan pertanian menjadi Lembaga Diklat Profesi
  - c. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis
  - d. Pengembangan sarana dan prasarana pelatihan
2. Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian, terdiri dari;
  - a. Standarisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
  - b. Pemetaan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara,
  - c. Peningkatan kompetensi dan spesialisasi widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan,
  - d. Peningkatan kompetensi kepemimpinan dan manajerial bagi pejabat UPT pelatihan.

3. Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan
  - a. Pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi penyuluh PNS, RIHP non penyuluh dan petugas lainnya lingkup pertanian lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja,
  - b. Pelatihan fungsional dan struktural bagi pejabat lingkup pertanian berbasis reformasi birokrasi,
  - c. Pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja bagi penyuluh swadaya, instruktur/pengelola P4S, pengurus gapoktan dan kelembagaan petani lainnya.
4. Pengembangan Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian, terdiri dari;
  - a. Pemetaan kebutuhan pelatihan pertanian
  - b. Pengembangan data base pelatihan pertanian
  - c. Pengembangan kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri
  - d. Pengiriman widyaiswara dan tenaga ahli di bidang pertanian dalam kerangka kerjasama pelatihan pertanian.
  - e. Pengembangan pelatihan dan permagangan bertaraf internasional pada lembaga pelatihan pertanian.
  - f. Peningkatan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi program pelatihan pertanian dengan instansi terkait di pusat dan daerah.
5. Pengelolaan Administrasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel, terdiri dari;
  - a. Reformasi perencanaan untuk mendukung penganggaran kegiatan BPPSDMP, dengan berbasis Restrukturisasi Program dan Kegiatan serta menggunakan pendekatan: (1) anggaran terpadu, (2) Kerangka Pengeluaran Jangka Menengah (KPJM), dan (3) penganggaran berbasis kinerja.
  - b. Revitalisasi pengelolaan anggaran dan barang milik negara dalam mendukung terwujudnya pelaporan keuangan yang akuntabel dan mendapat opini wajar tanpa pengecualian.
  - c. Peningkatan disiplin, etos kerja, dan produktivitas aparatur dalam mewujudkan Reformasi Birokrasi, dengan pemerintah yang bersih dan tata kelola pemerintahan yang baik.

**B. Rencana Kinerja Tahunan**

Mengacu kepada Renstra BBPP Batu Tahun 2010-2014, maka Rencana Kinerja Tahunan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu untuk tahun 2013 adalah sebagai berikut :

**Tabel. 3 Rencana Kinerja Tahunan  
BBPP BATU**

Unit Pelaksana Teknis : Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) – Batu  
Tahun : 2013

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur dalam pelatihan	1. Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	1.519 orang
		2. Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	510 orang
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	1. Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang
		- Jumlah Widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang
		- Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang
		- Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang
3.	Terfasilitasinya kelembagaan Pelatihan Pertanian	1. Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan	1 unit
		2. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya	22 unit

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	1. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	8 dokumen
5.	Terfasilitasinya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12 bulan

### C. Penetapan Kinerja

Penetapan kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu untuk tahun 2013 merupakan tindak lanjut rencana kinerja tahunan yang telah mendapatkan anggaran dalam DIPA. Pada tahun 2011, terjadi kesesuaian antara RKT dengan Penetapan kinerja BBPP Batu karena seluruh kegiatan yang tertuang dalam RKT memperoleh alokasi anggaran dalam DIPA, penetapan kinerja BBPP Batu tahun 2013 disajikan pada tabel berikut ini.

**Tabel 4. Penetapan Kinerja BBPP Batu Tahun 2013**

Unit Pelaksana Teknis : Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) – Batu

Tahun : 2013

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian	➤ Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	1.519 orang
		➤ Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	510 orang
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	➤ Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang
		1. Jumlah widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang
		2. Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang
		3. Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang
3.	Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian	➤ Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
		➤ Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaanya	22 Unit

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	➤ Jumlah dokumen perencanaan keuangan organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian.	8 dokumen
5.	Terlaksananya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12 bulan

Berdasarkan DIPA No : DIPA-018.10.2.239675/2013 Tanggal 05 Desember 2012 Jumlah anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dibawah Program Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian Tahun Anggaran 2013 adalah sebesar Rp.32.551.161.000, Namun berdasarkan DIPA No : DIPA-018.10.2.239675/2013 Revisi ke 5 Tanggal 24 September 2013 terdapat penurunan anggaran dan target kinerja karena adanya penghematan anggaran sebesar 2.68 % (Rp. 2.360.271.000) sehingga anggaran yang dikelola BBPP Batu menjadi Rp 30.190.890.000 dan target kinerja berubah pada sasaran :

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Semula	Menjadi
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian	➤ Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	1.519 orang	1.369 orang
		➤ Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	510 orang	390 orang
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	➤ Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang	212 orang
		1. Jumlah widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang	40 orang
		2. Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang	112 orang
		3. Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang	60 orang
3.	Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian	➤ Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit	1 Unit
		➤ Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaanya	22 Unit	17 Unit
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	➤ Jumlah dokumen perencanaan keuangan organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian.	8 dokumen	8 dokumen
5.	Terfasilitasinya Pelayanan Perkantoran	➤ Jumlah dan waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	12 bulan	12 bulan

Sehingga Penetapan Kinerja BBPP Batu Tahun 2013 (Revisi) adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian	➤ Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	1.369 orang
		➤ Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	390 orang
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	➤ Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang
		1. Jumlah widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang
		2. Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang
		3. Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang
3.	Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian	➤ Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
		➤ Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaanya	17 Unit
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	➤ Jumlah dokumen perencanaan keuangan organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian.	4 dokumen
5.	Terfasilitasinya Pelayanan Perkantoran	➤ Jumlah dan waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	12 bulan

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Hasil Pengukuran Kinerja

Secara menyeluruh, hasil pengukuran kinerja BBPP Batu pada tahun 2013 disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 5. Hasil Pengukuran Kinerja BBPP Batu Tahun 2013**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1.	Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian	1. Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya.	1.369 orang	1.369 orang	100%
		2. Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	390 orang	390 orang	100%
2.	Terfasilitasinya ketenagaan Pelatihan Pertanian untuk meningkatkan kompetensi	1. Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang	249 orang	117,45 %
		a. Jumlah widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang	63 orang	
		b. Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang	126 orang	
		c. Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang	60 orang	
3.	Terfasilitasinya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	1. Jumlah Kelembagaan pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan	1 unit	1 unit	100%

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
		2. Jumlah Kelembagaan pelatihan milik petani P4S yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya	17 unit	17 unit	100%
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	1. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pematapan Sistem Pelatihan Pertanian	8 dokumen	8 dokumen	100%
5.	Terfasilitasinya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12 bulan	12 bulan	100%

Jumlah Anggaran program Pengembangan Sumberdaya manusia pertanian dan Kelembagaan petani tahun 2013 : **Rp. 30.190.890.000,-**.

Realisasi Anggaran TA. 2013 : **Rp.29.380.983.082,- ( 97.32%)**.

#### **B. Penilai Pencapaian Kinerja**

Pencapaian kinerja sasaran strategis BBPP-Batu pada tahun 2013 pada 4 sasaran strategis sudah mencapai 100 % dan pada 1 (satu) sasaran terfasilitasi strategis ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi mencapai 117,45 %, maka rata-rata capaian sasaran kinerja sebesar 102,49% (kategori baik) atau melebihi capaian target yang diharapkan.

Berdasarkan 5 sasaran strategis tersebut diatas maka pencapaian masing-masing sasaran strategis tersebut adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja sebesar 100%
2. Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensinya sebesar 117,45%
3. Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian berkisar antara 100%

4. Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK) sebesar 100%
5. Terfasilitasinya Pelayanan Perkantoran sebesar 100 %

Realisasi serapan anggaran BBPP – Batu pada tahun 2013 pada umumnya tidak mencapai target optimal 100% yaitu sebesar 97,32 % kondisi ini disebabkan karena tidak tercapainya target fisik pada pengadaan sertifikat tanah dan target keuangan pada ; 1) *Pembayaran Gaji dan Tunjangan*; 2) *Pengadaan Tanah*. Hal ini berpengaruh kepada realisasi serapan anggaran yang tidak mencapai target 100%.

Secara totalitas, tingkat realisasi serapan anggaran BBPP – Batu pada tahun 2013 mencapai 97,32 % ( Rp. 29.380.983.082). dari total pagu anggaran sebesar Rp. 30.190.890.000,-.

Faktor penyebab tidak terealisasinya target fisik dan target keuangan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Target fisik pada pengadaan sertifikat tanah sebesar 2.503 m<sup>2</sup>, Namun pada saat pengukuran ulang tanah oleh BPN terjadi penyusutan tanah sebesar 161 m<sup>2</sup>, sebagai akibat erosi, sehingga luas tanah yang di sertifikasi adalah sebesar 2.342 m<sup>2</sup>.
2. Realisasi keuangan pada pembayaran gaji dan tunjangan hanya mencapai 89.16%. Hal ini disebabkan karena adanya Kenaikan jabatan fungsional tidak sesuai target, terdapat mutasi pegawai dan pensiun pegawai dan besarnya dana transito sebesar Rp 250.000.000,- (dua ratus lima puluh juta rupiah) dan tidak adanya CPNS yang masuk pada tahun 2013

**Tabel 6. Akuntabilitas Keuangan**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA / PROGRAM / KEGIATAN	Realisasi Fisik %	ANGGARAN		
			PAGU	REALISASI	%
Tertatanya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	Jumlah Kelembagaan Pelatihan UPT Pusat Difasilitasi dan Dikembangkan	100%	<u>426.930.000</u>	<u>423.151.950</u>	99.12
	1 Pengembangan Kelembagaan Pelatihan Pertanian	100%	426,930,000	423,151,950	99.12
	Jumlah Kelembagaan petani (P4S) yang difasilitasi dan terklasifikasi (unit)	100%	<u>46.927.000</u>	<u>44.403.300</u>	94.62
	1 Pembinaan kelembagaan P4S	100%	46,927,000	44,403,300	94.62
Terfasilitasinya Ketenagaan Pelatihan Pertanian Untuk	Jumlah Ketenagaan Pelatihan Pertanian Yang Difasilitasi dan Dikembangkan	117%	<u>566.794.000</u>	<u>556.091.925</u>	98.11

Meningkatkan kompetensinya	1	Kajiwidya, Magang Dan Seminar Bagi Widyaiswara	217%	152,100,000	150,695,100	99.08
	2	In House Training Bagi Widyaiswara	253%	23,650,000	15,149,675	64.06
	3	Peningkatan Profesionalisme petugas/staff/struktural	100%	192,900,000	192,106,850	99.59
	4	Workshop pembinaan pegawai	100%	20,383,000	20,382,600	100.00
	5	Peningkatan Kapasitas instruktur P4S(IT program)	100%	88,605,000	88,602,900	100.00
	6	Peningkatan Kapasitas instruktur P4S(Manajemen)	100%	89,156,000	89,154,800	100.00
Terlathnya Aparatur Pertanian Untuk Meningkatkan Kompetensi Kerja dan Terlathnya Non Aparatur Untuk Meningkatkan Kompetensi	<b><u>Aparatur yang mengikuti pelatihan teknis pertanian</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>3.871.664.000</u></b>	<b><u>3.829.049.500</u></b>	<b>98.90</b>
	1	Diklat Pengawetan hijauan pakan sapi potong	100%	85,480,000	85,474,300	99.99
	2	Diklat Manajemen pakan	100%	235,910,000	235,908,300	100.00
	3	Diklat Pembuatan pakan temak	100%	60,330,000	60,329,925	100.00
	4	Diklat Teknis diversifikasi pangan	100%	192,427,000	191,831,775	99.69
	5	Diklat HACCP	100%	87,245,000	86,754,825	99.44
	6	Diklat meat inspector	100%	64,884,000	63,903,900	98.49
	7	Diklat Selector bibit sapi	100%	58,330,000	58,329,925	100.00
	8	Diklat pemeriksaan kebuntingan	100%	476,166,000	465,562,575	97.77
	9	Diklat agribisnis teknis mendukung nilai tambah	100%	86,670,000	86,184,925	99.44
	10	Diklat pengolahan limbah	100%	270,159,000	269,677,225	99.82
	11	Diklat teknis pengolaha daging berbasis GMP	100%	83,485,000	83,484,850	100.00
	12	Diklat peningkatan nilai tambah produk daging	100%	100,422,000	100,421,850	100.00
	13	Diklat pengolahan susu berbasis GMP	100%	124,399,000	124,388,575	99.99
	14	Diklat Penggemukan sapi potong	100%	169,340,000	169,279,675	99.96
	15	Diklat pembibitan sapi potong bagi penyuluh pertanian	100%	253,145,000	253,144,700	100.00
	16	Diklat agribisnis sapi perah	100%	203,906,000	203,893,100	99.99
	17	Diklat IB sapi potong	100%	459,620,000	449,689,250	97.84
	18	Diklat mitigasi dan adaptasi perubahan iklim	100%	109,231,000	109,228,525	100.00
	19	Diklat manajemen pelayanan kesehatan hewan	100%	142,878,000	142,800,825	99.95
	20	Diklat dasar multimedia bagi penyuluh	100%	66,690,000	66,162,200	99.21
	21	Diklat pengembangan profesi penyuluh	100%	94,205,000	94,203,875	100.00
	22	Diklat statistik peternakan bagi petugas	100%	446,742,000	428,394,400	95.89
<b><u>Non Aparatur yang mengikuti pelatihan teknis pertanian (base line)</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>880.693.000</u></b>	<b><u>880.687.225</u></b>	<b>100.00</b>	
1	Diklat pengawetan hijauan pakan sapi potong bagi peternak	100%	101,322,000	101,321,000	100.00	

2	Diklat penggemukan sapi potong bagi peternak	100%	169,863,000	169,862,650	100.00
3	Diklat pengolahan limbah bagi peternak	100%	100,313,000	100,311,500	100.00
4	Diklat juru sembelih halal	100%	69,268,000	69,267,800	100.00
5	Diklat butcher	100%	95,654,000	95,653,500	100.00
6	Diklat agribisnis kambing potong bagi peternak	100%	167,830,000	167,829,475	100.00
7	Diklat peningkatan nilai tambah produk susu bagi peternak	100%	99,438,000	99,436,425	100.00
8	Diklat agric training camp	100%	77,005,000	77,004,875	100.00
<b><u>Non Aparatur yang mengikuti pelatihan manajemen dan kewirausahaan pertanian</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>291,119,000</u></b>	<b><u>283,687,775</u></b>	<b><u>97.45</u></b>
1	Diklat kewirausahaan bagi petani muda/magang jepang	100%	90,347,000	90,346,250	100.00
2	Diklat kewirausahaan bagi pemuda tani	100%	110,265,000	102,835,825	93.26
3	Diklat bagi WIRANMOR	100%	90,507,000	90,505,700	100.00
<b><u>Aparatur yang mengikuti pelatihan fungsional pertanian</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>1,317,686,000</u></b>	<b><u>1,316,112,200</u></b>	<b><u>99.98</u></b>
1	Diklat alih kelompok bagi penyuluh pertanian	100%	291,375,000	290,063,725	99.55
2	Diklat dasar bagi penyuluh pertanian ahli	100%	319,030,000	318,990,075	99.99
3	Diklat dasar bagi pengawas mutu pangan ahli	100%	350,807,000	350,590,500	99.94
4	Diklat dasar bagi pengawas bibit ternak ahli	100%	173,299,000	173,296,875	100.00
5	Diklat medik Veteriner	100%	95,153,000	95,151,075	100.00
6	Diklat paramedik veteriner	100%	88,022,000	88,019,950	100.00
<b><u>Dokumen Program dan Kerjasama pelatihan pertanian yang dihasilkan</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>523,556,000</u></b>	<b><u>523,372,533</u></b>	<b><u>99.96</u></b>
1	Penyusunan Program dan rencana kerja	100%	262,726,000	262,631,508	99.96
2	Penyusunan anggaran	100%	112,100,000	112,046,250	99.95
3	Penyebaran informasi dan pameran dalam rangka sistem informasi, promosi dan publikasi	100%	78,930,000	78,929,925	100.00
4	Pengembangan jejaring kerjasama	100%	69,800,000	69,764,850	99.95
<b><u>Dokumen Penyelenggaraan pelatihan pertanian yang dihasilkan</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>23,800,000</u></b>	<b><u>23,797,550</u></b>	<b><u>99.99</u></b>
1	SKK dan penyusunan paket pembelajaran	100%	23,800,000	23,797,550	99.99
<b><u>Dokumen Kolaborasi Pelatihan pelatihan Pertanian yang dihasilkan</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>278,340,000</u></b>	<b><u>278,227,025</u></b>	<b><u>99.96</u></b>
1	Administrasi kegiatan	100%	252,440,000	252,329,075	99.96
2	Sistem Pengendalian Internal (SPI)	100%	25,900,000	25,897,950	99.99
<b><u>Dokumen evaluasi pelatihan pertanian yang dihasilkan</u></b>		<b>100%</b>	<b><u>160,450,000</u></b>	<b><u>150,732,350</u></b>	<b><u>93.94</u></b>

Tersusunnya Dokumen Norma, Standar, Pedoman, dan Kebijakan (NSPK)

	1	Evaluasi dan Pelaporan program pelatihan	100%	160,450,000	150,732,350	93.94
Terlaksananya Layanan, Penyelenggaraan, dan Sarana Prasarana Perkantoran	<b><u>Layanan Perkantoran</u></b>		100%	<b><u>8,547,469,000</u></b>	<b><u>7,694,623,279</u></b>	<b>92.35</b>
	2	Pembayaran gaji dan tunjangan	100%	5,532,409,000	4,932,970,921	89.16
	3	Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran	100%	3,015,060,000	2,961,032,358	98.21
	<b><u>Kendaraan Bermotor</u></b>		100%	<b><u>357,485,000</u></b>	<b><u>356,698,000</u></b>	<b>99.78</b>
	1	Pengadaan Kendaraan Operasional	100%	357,485,000	356,698,000	99.78
	<b><u>Perangkat pengolahan data dan komunikasi</u></b>		100%	<b><u>874,765,000</u></b>	<b><u>874,504,900</u></b>	<b>99.97</b>
	1	Pengadaan komputer dan printer	100%	398,185,000	397,924,900	99.93
	2	Alat Pengolah data	100%	476,580,000	476,580,000	100.00
	<b><u>Peralatan dan fasilitas perkantoran</u></b>		100%	<b><u>6,198,897,000</u></b>	<b><u>6,198,008,150</u></b>	<b>99.99</b>
	1	Pengadaan peralatan	100%	4,612,850,000	4,612,140,150	99.98
	2	Pengadaan meubelair	100%	1,302,209,000	1,302,030,000	99.99
	3	Pengembangan sarana dan sarana (PNBP)	100%	283,838,000	283,838,000	100.00
	<b><u>Gedung/Bangunan</u></b>		100%	<b><u>5,154,995,000</u></b>	<b><u>5,142,168,850</u></b>	<b>99.75</b>
	1	Rehab Bangunan	100%	5,154,995,000	5,142,168,850	99.75
	<b><u>Sertifikat Tanah</u></b>		100%	<b><u>669,320,000</u></b>	<b><u>606,286,570</u></b>	<b>90.58</b>
	1	Pengadaan Tanah	93.36%	669,320,000	606,286,570	90.58
	<b>TOTAL</b>				<b>30,190,890,000</b>	<b>29,380,983,082</b>

### C. Analisis Kinerja

Realisasi serapan anggaran BBPP Batu pada tahun 2013 mencapai 97.32 % yaitu sebesar Rp.29.380.983.082,- dari total pagu anggaran sebesar Rp.30.190.890.000,. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2013 tampak sedikit menurun dari tahun 2012. Perkembangan realisasi anggaran serapan anggaran BBPP Batu selama 7 tahun terakhir menunjukkan perkembangan yang fluktuatif seperti tampak pada tabel berikut ini :

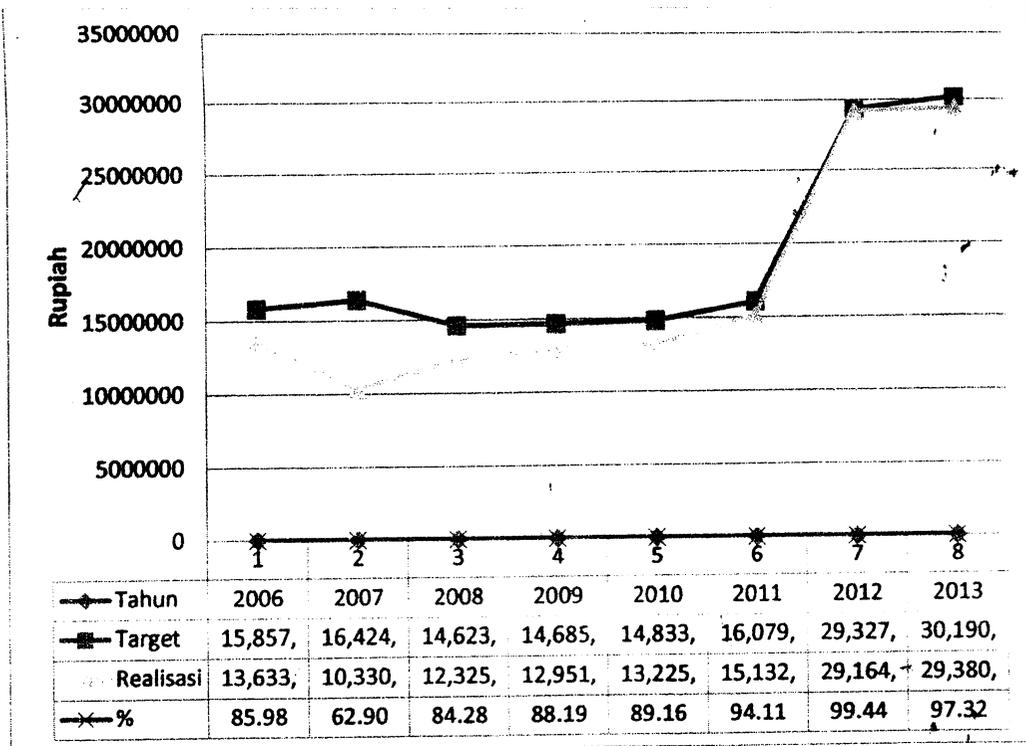
**Tabel 7. Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran BBPP Batu Tahun 2006 sd 2013**

Tahun	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)
2006	15.857.110.000	13.633.433.091	85,98
2007	16.424.138.000	10.330.562.383	68,65

Adanya penghematan anggaran sebesar 30%			
2008	14.623.954.000	12.325.719.906	86,26
2009	14.685.720.300	12.951.635.888	88,19
2010	14.833.572.000	13.225.391.073	89,16
2011	16.079.388.000	15.132.175.104	94,21
2012	29.327.599.000	29.164.229.370	99,44
2013	30.190.890.000	29.380.983.082	97,32

**Gambar 2. Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran BBPP Batu**

Tahun 2006 sd 2013



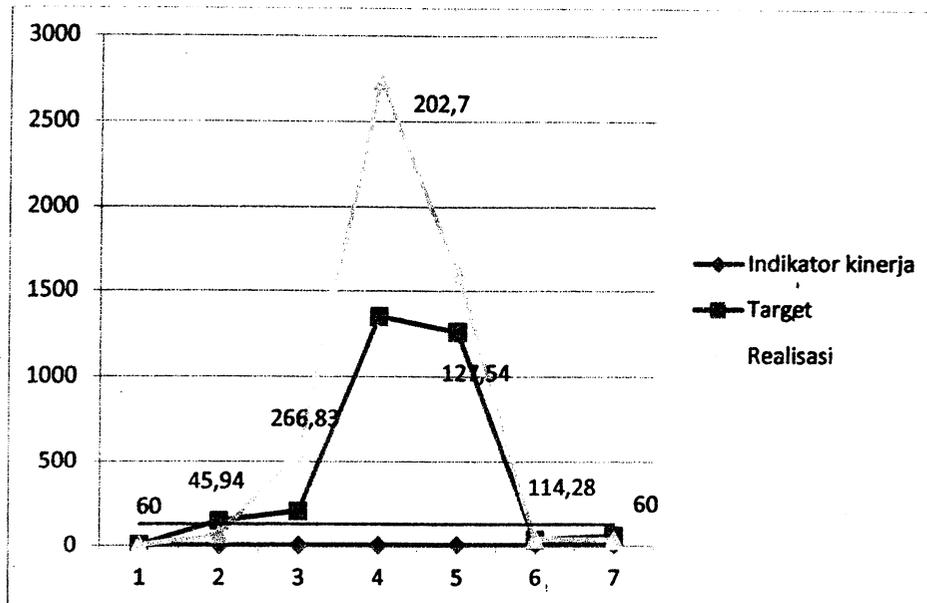
Adapun capaian sasaran strategis BBPP Batu berdasarkan 7 (tujuh) target capaian indikator kinerja tahun 2010 sampai dengan 2013 seperti tampak pada tabel berikut ini :

Tabel 8. Perkembangan Capaian Sasaran Strategis BBPP Batu  
Tahun 2010 sd 2013.

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	2010		2011		2012		2013		%	Sisa
			T	R	T	R	T	R	T	R		
1.	Tertatanya kelembagaan pelatihan Pertanian	1. Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan ( 5 Unit)	1	1	1	1	1	1	1	1	100	1
		2. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya ( 148 Unit)	29	14	29	28	30	26	17	17	57,43	63
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	1. Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan (208 orang)	40	92	42	198	42	265	212	249	386,54	-
3.	Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja	1. Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui Pelatihan Pertanian (1350 orang)	240	376	270	1.035	270	1.326	1.369	1.369	304,14	-
		2. Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kapasitasnya melalui Pelatihan Pertanian (1260 orang)	240	196	240	351	240	1.060	390	390	158,49	-
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	1. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian (35 dok)	7	10	7	14	7	16	8	8	137,14	-

Sasaran	Indikator Kinerja	2010		2011		2012		2013		%	Sisa
		T	R	T	R	T	R	T	R		
Terlaksananya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12	12	12	12	12	12	12	12	80	12

**Gambar 3. Perkembangan capaian sasaran strategis berdasarkan target indikator kinerja BBPP Batu Tahun 2010 sd 2013**



#### D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja

Nilai pencapaian kinerja sasaran strategis BBPP Batu pada tahun 2013 mencapai kisaran 100% sampai dengan 117,45%. Capaian pada tahun 2013 menunjukkan kondisi pelaksanaan kegiatan dan pencapaian kinerja yang lebih baik.

Efisiensi capaian indikator kinerja BBPP Batu tahun 2013 menunjukkan nilai yang efisien (lebih dari 1) yaitu 1,05.

Perbandingan proposi capaian global indikator kinerja sasaran strategis BBPP Batu dengan input yang digunakan tahun 2012 adalah 102,49 berbanding 97,32 % . Dengan demikian nilai efisiensi yang diperoleh adalah 1,05. Nilai angka tersebut mengidentifikasi bahwa capaian yang diperoleh termasuk kategori efisien

## BAB. IV

### PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi BBPP Batu selama tahun 2013. Pada tahun bersangkutan, BBPP Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian 5 (lima) sasaran strategis yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam dokumen Penetapan Kinerja.

Kinerja sasaran strategis BBPP Batu sampai dengan akhir tahun 2013 secara global telah mencapai 102,49 %. Sedangkan dengan kisaran 100 % sampai dengan 117,45 % realisasi serapan anggaran mencapai 97,32% atau sebesar **Rp.29.380.983.082,-** dari total pagu anggaran sebesar **Rp.30.190.890.000**

Hasil analisa efisiensi capaian indikator kinerja BBPP Batu tahun 2013 menunjukkan nilai yang efisien (lebih dari 1) yaitu 1,05.

Dengan mempertahankan capaian kinerja yang telah dicapai pada tahun 2013, disertai dengan antisipasi permasalahan dalam mencapai sasaran strategis, diharapkan BBPP Batu mampu meningkatkan capaian kinerja di masa yang akan datang.

Lampiran 1

**Rencana Strategik  
Tahun 2010 – 2014**

Instansi : Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Visi : Menjadi lembaga pelatihan yang inovatif, terpercaya dan mandiri untuk menghasilkan SDM bidang peternakan yang profesional

- Misi :
1. Meningkatkan kualitas program berbasis kompetensi kerja
  2. Meningkatkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis
  3. Melaksanakan pengembangan pelatihan teknis agribisnis, fungsional dan kewirausahaan bagi aparatur dan non aparatur peternakan yang berbasis kompetensi kerja
  4. Meningkatkan kompetensi tenaga kepelatihan dalam memberikan pelayanan agribisnis yang prima
  5. Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan melaksanakan kerjasama pelatihan kerjasama luar negeri
  6. Melaksanakan sistem informasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan melakukan pengendalian internal
  7. Mengembangkan sistem standarisasi dan sertifikasi SDM pertanian yang kredibel
  8. Meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi penatausahaan, keuangan dan rumah tangga balai yang transparan dan akuntabel.

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun				
			2010	2011	2012	2013	2014
1.	7. rstatanya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	1. Jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan (5 Unit)  2. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya (148 P4S)	1	1	1	1	1
			2	29	30	30	30

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun				
			2010	2011	2012	2013	2014
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	1. Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan (208 orang)	40	42	42	42	42
3.	Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja	1. Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui Pelatihan Pertanian (1350 orang/45 angk) 2. Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kapasitasnya melalui Pelatihan Pertanian (1260 orang/42 angk)	240	270	270	270	300
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Fedoman dan Kebijakan (NSPK)	1. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemanjapan Sistem Pelatihan Pertanian (35 dok)	7	7	7	7	7
5.	Terlaksananya Pelayanan Perkantoran	1. Jumlah waktu pelaksanaan Pelayanan Perkantoran	12	12	12	12	12



KEMENTERIAN PERTANIAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JL. HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM  
TELEPON (021) 7815380, 7815480, FAKSIMILE (021) 78839233, Website : www.bpsdmp.deptan.go.id

**PENETAPAN KINERJA  
TAHUN 2013**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dr.Drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc  
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr.Ir. Achmad Suryana, MS  
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2013 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr.Ir. Achmad Suryana, MS  
NIP. 19540722 197901 1 001

Jakarta, April 2013

Pihak Pertama,

Dr.Drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc  
NIP. 19580630 198503 1 001

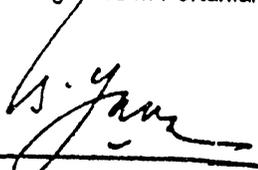
**LAMPIRAN PENETAPAN KINERJA  
TINGKAT UNIT KERJA MANDIRI  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN**

Unit organisasi eselon II : Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batu  
Tahun : 2013

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
▶ Meningkatnya kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian	▶ Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	1 519 orang
	▶ Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya	510 orang
▶ Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	▶ Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	212 orang
	1. Jumlah widyaiswara yang difasilitasi dan dikembangkan	40 orang
	2. Jumlah tenaga teknis kediklatan yang difasilitasi dan dikembangkan	112 orang
	3. Jumlah instruktur P4S yang difasilitasi dan dikembangkan	60 orang
▶ Terfasilitasinya kelembagaan Pelatihan Pertanian	▶ jumlah kelembagaan pelatihan UPT Pusat yang difasilitasi dan dikembangkan	1 unit
	▶ jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya	22 unit
▶ Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	▶ Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	8 dokumen
▶ Terfasilitasinya pelayanan perkantoran	▶ Jumlah dan waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	12 bulan

Jumlah Anggaran Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian Rp. 32.551.161.000,-.

Pt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian,

  
Dr. Ir. Achmad Suryana, MS  
NIP. 19540722 197901 1 001

Jakarta, April 2013  
Kepala BBPP Batu

  
Dr. Drh. Rudy Rawendra, M.App.Sc  
NIP. 19580630 198503 1 001

Lampiran 3. Jumlah Data Pegawai BBPP Batu

Tabel 1. Keadaan PNS menurut Golongan dan Jenis Kelamin  
Tahun 2013

No.	Pangkat	Gol	Laki - Laki	Perempuan	Jumlah
1	Pembina Utama Muda	IV/c	0	0	0
2	Pembina TK I	IV/b	5	1	6
3	Pembina	IV/a	6	1	7
4	Penata TK I	III/d	3	4	7
5	Penata	III/c	7	3	10
6	Penata Muda TK I	III/b	6	7	13
7	Penata Muda	III/a	9	4	13
8	Pengatur TK I	II/d	3	2	5
9	Pengatur	II/c	4	2	6
10	Pengatur Muda TK I	II/b	7	3	10
11	Pengatur Muda	II/a	7	0	7
12	Juru Tk I	I/d	4	0	4
13	Juru	I/c	0	0	0
14	Juru Muda TK I	I/b	6	0	6
15	Juru Muda	I/a	0	0	0
<b>Jumlah</b>			<b>67</b>	<b>27</b>	<b>94</b>

Tabel 2. Keadaan THL Tahun 2013

No.	Pendidikan	Laki - Laki	Perempuan	Jumlah
1	D3	-	1	1
2	D1	1	0	1
2	SMA	15	2	17
3	SMP	6	0	6
4	SD	4	1	5
<b>Jumlah</b>		<b>26</b>	<b>4</b>	<b>30</b>

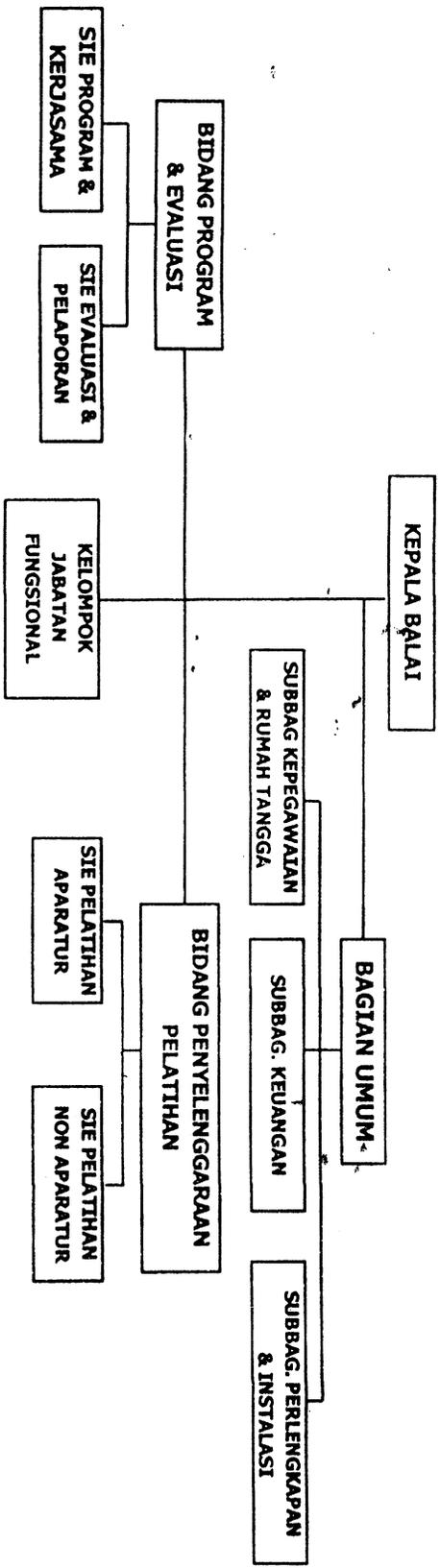
**Tabel 3. Keadaan Pegawai Menurut Jabatan/Pekerjaan  
Tahun 2013**

No	Uraian	Organik (org)	THL (org)	Jumlah (org)
1	Kepala Balai	1	0	1
2	Kabag Umum	1	0	1
3	Kepala Bidang	2	0	2
4	Kepala Sub Bagian	3	0	3
5	Kepala Seksi	1	0	1
6	Widyaiswara	25	0	25
	Tenaga Teknis	3	0	3
8	Pelaksana Administrasi	44	4	48
9	SATPAM	4	2	6
10	Pengemudi (SUPIR)	1	3	4
11	Pelaksana Taman	1	4	5
12	Pelaksana Kandang	7	8	15
13	Pelaksana Asrama	1	9	10
14	Pramu Asrama	0	0	0
15	Cleaning Service	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>94</b>	<b>30</b>	<b>124</b>

**Tabel 4. Keadaan Pegawai Menurut Tingkat Kependidikan  
Tahun 2013**

No.	Uraian	Pendidikan										Jml
		S3	S2	S1	DIV	DIII	D II	DI	SMA	SLTP	SD	
1	Kepala Balai	1					-	-				1
2	Kepala Bagian Umum	1					-	-				1
3	Kepala Bidang	1	1				-	-				2
4	Kepala Sub Bagian			2			-	-	1			3
5	Kepala Seksi						-	-	1			1
6	Widyaiswara	2	9	10	4	-	-	-	-	-	-	25
7	Pelaksana Administrasi	-		10	5	8	-	-	2	1	-	26
8	Tenaga Teknis	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3
9	Satpam	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4
10	Pelaksana Asrama	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1

11	Pengemudi (Supir)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
12	Pelaksana Taman	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
13	Pelaksana Kandang	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7
14	Peramu Asrama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Cleaning Service	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Jumlah	5	11	22	9	9	0	0	26	4	8	94



**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BBPP BATU  
TAHUN 2010-2013**

**UPT. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu**

- a. Tugas :  
Melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian
- b. Fungsi :
- a. Penyusunan rencana, program dan pelaksanaan kerjasama;
  - b. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
  - c. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
  - d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian;
  - e. Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian;
  - f. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan di bidang persusuan dan teknologi hasil ternak;
  - g. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
  - h. Penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknis, fungsional, dan kewirausahaan di bidang peternakan;
  - i. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan;
  - j. Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis;
  - k. Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur
  - l. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga BBPP

c. Sasaran dan Indikator Kinerja Utama :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Sumber Data	Realisasi
1.	Tertatanya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	Jumlah Kelembagaan Pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan ( 5 unit )	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K Propinsi Jatim, Jateng, Bali	4 unit ( 80%)

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Sumber Data	Realisasi
		Jumlah Kelembagaan Pelatihan milik Petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya (148 P4S)	BPPSDMP, BBPP Batu,Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K Propinsi Jatim, Jateng, Bali	86 P4S (58,10 %)
2.	Terfasilitasi ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan (208 orang)	BPPSDMP, BBPP Batu,Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia	767 orang (368.75%)
3.	Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja	Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui pelatihan pertanian (1350 orang)	BPPSDMP, BBPP Batu,Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia	4.106 orang (304.14%)
		Jumlah non aparatur pertanian yang ditingkatkan kapasitasnya melalui pelatihan pertanian (1260 orang)	BPPSDMP, BBPP Batu,Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia	1.997 orang (158.49%)
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian (35 dok)	BPPSDMP, BBPP Batu,Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia	48 dok (137.14%)

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Sumber Data	Realisasi
5.	Terlaksananya Pelayanan Perkantoran	Jumlah waktu Pelaksanaan Perkantoran	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia	48 bulan (100%)

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU  
TAHUN 2010-2014**

Peraturan Menteri Pertanian

Nomor :

Tanggal :

1. Nama Organisasi: Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu
2. Tugas : Melaksanakan dan mengembangkan teknik pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian
3. Fungsi :
  - a. Penyusunan rencana, program dan pelaksanaan kerjasama;
  - b. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
  - c. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
  - d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang peternakan bagi aparatur pertanian;
  - e. Pelaksanaan pelatihan kewirausahaan di bidang peternakan bagi non aparatur pertanian;
  - f. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan di bidang persusuan dan teknologi hasil ternak;
  - g. Pelaksanaan pengembangan teknik pelatihan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
  - h. Penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknis, fungsional, dan kewirausahaan di bidang peternakan;
  - i. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang peternakan;
  - j. Pelaksanaan pemberian konsultasi agribisnis;
  - k. Pemberian pelayanan pelaksanaan dan pengembangan teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur
  - l. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga BBPP

4. Indikator Kinerja Utama

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Sumber Data
1.	Tertatanya Kelembagaan Pelatihan Pertanian	Jumlah Kelembagaan Pelatihan UPT Pusat dan Daerah yang difasilitasi dan dikembangkan	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K Propinsi Jatim, Jateng, Bali
		Jumlah Kelembagaan Pelatihan milik Petani (P4S) yang terbina dan terklasifikasi kelembagaannya	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K Propinsi Jatim, Jateng, Bali
2.	Terfasilitasi ketenagaan pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	Jumlah ketenagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia
3.	Terfasilitasinya aparatur dan non aparatur dalam mengikuti pelatihan pertanian untuk meningkatkan kompetensi kerja	Jumlah aparatur pertanian yang ditingkatkan kompetensinya melalui pelatihan pertanian	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia
5.	Terlaksanakannya Pelayanan Perkantoran	Jumlah waktu Pelaksanaan Perkantoran	BPPSDMP, BBPP Batu, Dinas Pertanian Propinsi, Dinas Kab/Kota, Bakorluh, Bapelluh, BP4K seluruh Indonesia