



LAPORAN KINERJA

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU

TAHUN 2023



KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis.

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2023 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran Balai Besar Pelatihan Peternakan BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2023 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.

Batu, 29 Desember 2023

Kepala Balai



Dr. Sabir, S.Pt, M.Si

NIP. 196405141988021002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 2023 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 85; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.93 skala likert; 3) Nilai PMPRB BBPP Batu sebesar 34; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu sebesar 90.60%.

Pada tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp. 14.305.167.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2023 Trwiiwulan IV mencapai Rp 14.291.414.229 atau 99.90% per tanggal 31 Desember 2023.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi.....	2
C. Organisasi dan Tata Kerja	3
D. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan	5
E. Dukungan Anggaran.....	9
II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	10
A. Rencana Strategi (Renstra)	10
B. Perjanjian Kinerja	11
C. Strategi	13
III AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI	15
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan.....	15
B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023	15
C. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023 dengan Tahun Sebelumnya	26
D. Realisasi Anggaran	28
E. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya	31
F. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala.....	31
G. Rencana Aksi	33
H. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat BBPP Batu 2023	33
I. Hasil IPNBK BBPP Batu 2023	35
P E N U T U P	38
A. Kesimpulan.....	38
B. Saran.....	39
C. Rencana Tindak Lanjut.....	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Deskripsi Aparatur BBPP Batu Berdasarkan Usia dan Tingkat Pendidikan	6
Tabel 2 Daftar Prasarana dan Sarana Kamar/Guest House.....	8
Tabel 3 Daftar Revisi DIPA Tahun 2023.....	32
Tabel 4 Alokasi Pagu Anggaran BBPP Batu Tahun 2023 (Revisi Terakhir)	9
Tabel 5 Perjanjian Kinerja Kepala BBPP Batu Tahun 2023.....	12
Tabel 6 Pencapaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023.....	16
Tabel 7 Persentase SDM Pertanian Yang Meningkatkan Kapasitasnya	18
Tabel 8 Capaian Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan s.d Triwulan IV tahun 2023.....	21
Tabel 9 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2020 s.d 2023	27
Tabel 10 Perkembangan realisasi serapan Anggaran BBPP Batu Tahun 2019 s.d 2023.....	28
Tabel 11 Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2023	29
Tabel 12 Target dan Realisasi Fisik BBPP Batu Tahun 2023.....	29
Tabel 13 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Semester I Tahun 2023.....	34
Tabel 14 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Semester II Tahun 2023.....	35
Tabel 15 Nilai IPNBK Triwulan I Tahun 2023	36
Tabel 16 Nilai IPNBK Triwulan II Tahun 2023	36
Tabel 17 Nilai IPNBK Triwulan III Tahun 2023	36
Tabel 18 Nilai IPNBK Triwulan III Tahun 2023	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi BBPP Batu	3
Gambar 2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	6
Gambar 3 Presentase Aparatur BBPP Batu Berdasarkan Tingkat Pendidikan	7
Gambar 4 Capaian Kinerja BBPP Batu (Aplikasi SMART)	25
Gambar 5 Skema Perhitungan NKA.....	26
Gambar 6 Capaian Nilai IPNBK Tahun 2023.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Kepala BBPP Batu Tahun 2023	41
Lampiran 2 Capaian Nilai NKA di Aplikasi SMART.....	43
Lampiran 3 Capaian Kinerja di Aplikasi Bappenas	44
Lampiran 4 Realisasi Anggaran OMSPAN	45
Lampiran 5 Hasil Monev Pelatihan 2023	46

I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan pertanian, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 14 tahun 2023 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu, tugas pokok dan fungsi BBPP Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional. Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu Triwulan IV Tahun 2023.

Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan

yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 tanggal 22 Desember 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu yaitu melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, dan teknis dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Pertanian bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batu memiliki fungsi sebagai berikut:

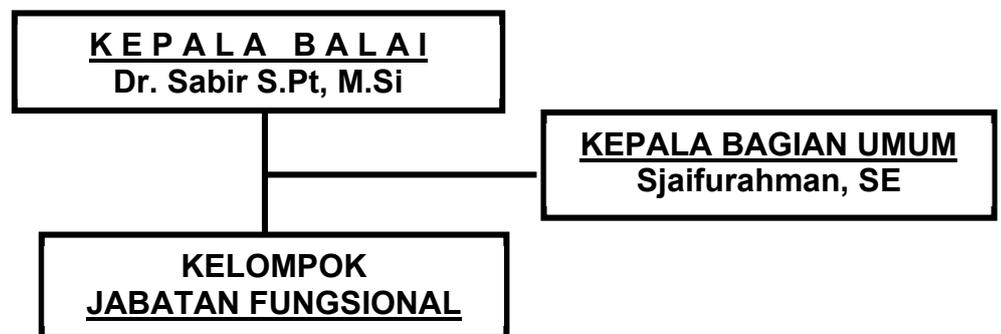
- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja (SKK) di bidang pertanian
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang pertanian bagi aparatur
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian

- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan pertanian
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, Barang Milik Negara dan instalasi BBPP Batu

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian nomor 14 tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja BBPP Batu sebagai berikut :

- a. Kepala Balai
- b. Kepala Bagian Umum
- c. Kelompok Jabatan Fungsional



Gambar 1 Struktur Organisasi BBPP Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatanan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut :

a. Kepala UPT

- a) Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.
- b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadisub koordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.
- c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.
- d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

b. Kepala Bagian Umum

- a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.
- b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.
- c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana
- d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok substansi
- e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok sub intansi
- f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesekretariatan dan laporan UPT

c. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari:

- a) Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;

- b) Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :

- a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian pertanian;
- b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian pertanian bagi aparatur;
- c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
- e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian pertanian;
- f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian pertanian;
- g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian dan pasca panen;
- h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang pertanian;
- i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian pertanian bagi aparatur dan non aparatur;

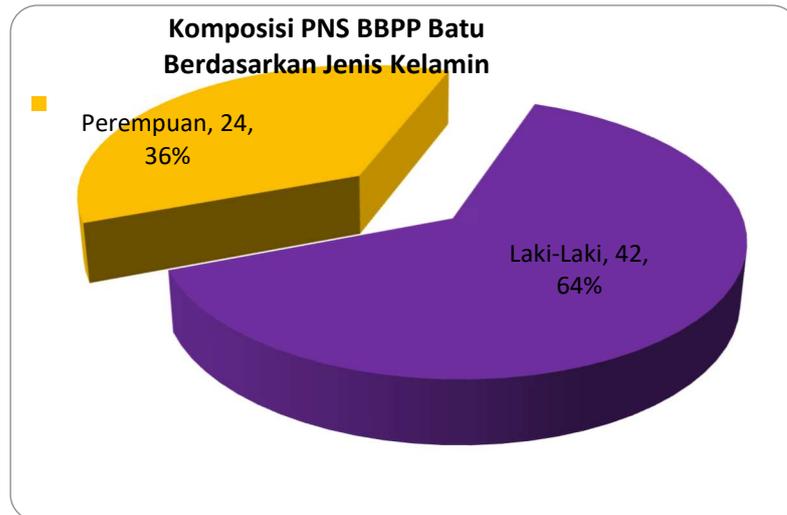
Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

D. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan

Potensi SDM BBPP Batu

Potensi Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan Desember 2023 SDM Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur, sebanyak 106 orang terdiri dari ASN sebanyak 66 orang dan Tenaga Harian Lepas sebanyak 40 orang.

Berdasarkan data sampai dengan 31 Desember 2023, jumlah aparatur di BBPP Batu sebanyak 66 orang, yang terdiri atas 42 orang (64%) berjenis kelamin laki-laki dan 24 orang (36%) berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 2.

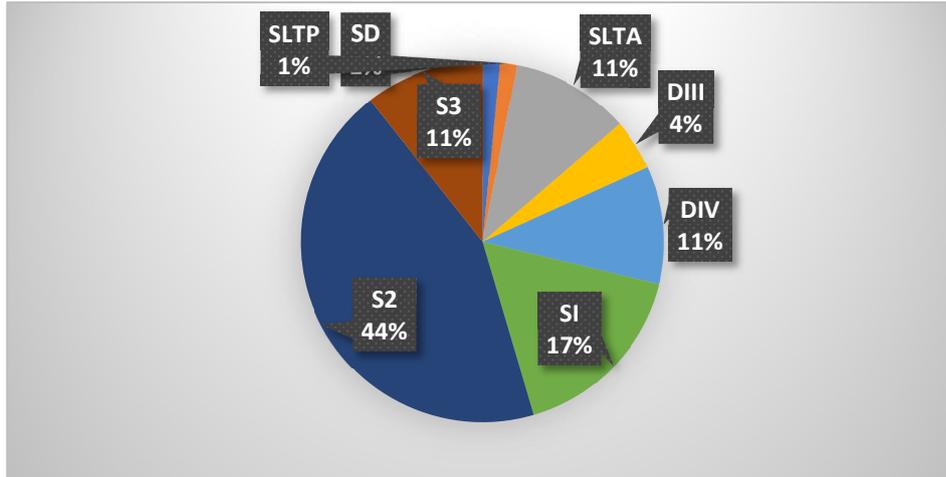


Gambar 2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Ditinjau dari tingkat pendidikan dan usia PNS di BBPP Batu sebanyak 66 orang di jabarkan sebagai berikut :

Tabel 1 Deskripsi Aparatur BBPP Batu Berdasarkan Usia dan Tingkat Pendidikan

No	Usia (Thn)	S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	Jumlah
1	<=20			0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	21-25	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
3	26-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	31-35	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	5
5	36-40	1	9	5	3	1	0	0	0	0	0	19
6	41-45	2	6	1	4	1	0	0	0	0	0	14
7	46-50	3	3	3	0	0	0	0	1	0	0	10
8	51-55	0	3	0	0	0	0	0	4	0	1	8
9	56-60	1	3	1	0	0	0	0	2	1	0	8
10	>60	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Jumlah		7	29	11	7	3	0	0	7	1	1	66



Gambar 3 Presentase Aparatur BBPP Batu Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Potensi Sarana Prasarana BBPP Batu

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas area seluas ± 50.177 m² yang terdiri atas bangunan kantor seluas 17.196 m², lahan praktek bawah 15.907 m² dan area rumah dinas, lahan atas seluas 17.074 m². Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25 – 40 % dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut:

a. Sarana

- Instalasi sapi perah dan kambing perah
- Instalasi sapi potong dan kambing potong
- Instalasi ayam petelur dan ayam potong
- Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
- Instalasi pengolahan daging
- Instalasi nutrisi dan pakan ternak
- Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
- Instalasi reproduksi
- Instalasi pengolahan limbah
- Rumah potong hewan
- Perpustakaan
- Ruang arsip balai

b. Prasarana

- Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 7 ruang kelas dengan kapasitas ± 30 orang per kelas dan 1 ruang aula yaitu Brizantha Convention Hall dengan kapasitas ± 150 orang.
- Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang kelompok program dan evaluasi, ruang kelompok penyelenggaraan pelatihan, ruang bidang umum terdiri dari ruang subkelompok substantif kepegawaian dan rumah tangga, ruang subkelompok substantif BMN dan Instalasi, ruang subkelompok substantif dan ruangan penunjang kegiatan lainnya.
- Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, ruang *gym*, tenis meja, bilyard, Masjid AT Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor.
- Kamar dan guest house BBPP Batu

Tabel 2 Daftar Prasarana dan Sarana Kamar/Guest House

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Jumlah kapasitas max (org)
1	Bali Cattle	20	20
2	Galus-Galus	18	36
3	Limousine	18	36
4	Ettawa	12	36
5	Grati	5	15
6	Brahman	6	24
7	Shorgum	15	15
8	Dewi	3	5
9	VIP	3	6
10	Dewa	5	7
	JUMLAH		200

E. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 13.532.188.000 Rupiah Murni dan PNBP 903.000.000 Sesuai Nomor DIPA No 018-10.2.239675/2023 tanggal 30 November 2022 kemudian seiring berjalannya waktu mengalami beberapa revisi dengan anggaran revisi terakhir sebesar Rp 14.305.167.000.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, pada tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen dalam Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 6 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 153 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 916 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan. Dijabarkan dibawah ini:

Tabel 3 Alokasi Pagu Anggaran BBPP Batu Tahun 2023 (Revisi Terakhir)

Akun	Indikator Sasaran Program	Anggaran
AEA	Koordinasi	616,532,000
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	689,951,000
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	215,191,000
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	192,662,000
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2,155,433,000
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,170,336,000
EBA.002	Operasional	5,265,062,000
	JUMLAH	14.305.167.000

II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2020-2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut: Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama 5 tahun kedepan (2020-2024) adalah Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Pertanian bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”.

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian
- b. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional, berkarakter dan berdaya saing pada kelembagaan pelatihan pertanian
- c. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien,transparan dan akuntabel
- d. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

- a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan pertanian berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima
- b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel
- c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur pertanian berbasis kompetensi kerja sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)

- d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI)
 - e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat
 - f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis
 - g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen
- Kebijakan dan Strategi BBPP Batu, adapun tujuan dan sasaran BBPP Batu selama Tahun 2020–2024 sebagai berikut:
- Meningkatkan kemandirian kelembagaan petani.
 - Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian.
 - Meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian.
 - Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Sasaran strategis yang ingin dicapai BBPP Batu adalah:

- Meningkatnya kompetensi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.
- Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian pertanian untuk meningkatkan kompetensi.
- Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian.

B. Perjanjian Kinerja

Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2023 berisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan. Guna mendukung tercapainya IKU Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian makaditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Besar Pelatihan Peternakan tahun 2023 yaitu:

- a. (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sasarnya sebesar 85%
- b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sasarnya sebesar 3.93 Skala Linkert
- c. Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan target Nilai 34
- d. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian dengan target sasarnya sebesar 90.60

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen Perjanjian Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2023 tersaji pada tabel 4.

Tabel 4 Perjanjian Kinerja Kepala BBPP Batu Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	85	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	Nilai

3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	34.00	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	90.60	%

C. Strategi

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja BBPP Batu meliputi:

1. Kelembagaan dan ketenagaan pelatihan

- a. Menerapkan ISO Manajemen Mutu 9001:2015 secara konsisten
- b. Menyempurnakan dan penerapan Standar Operasional Prosedur
- c. Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan
- d. Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama
- e. Pelaksanaan *Management of Training (MOT)*, *Training Officer Course (TOC)*, *Training of Facilitator (TOF)* dan studi banding
- f. Pembinaan dan koordinasi Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian
- g. Pengembangan lembaga pelatihan bertaraf international.

2. Kelembagaan Petani

- a. Identifikasi, penumbuhan dan penguatan P4S
- b. Melaksanakan reklasifikasi

3. Ketenagaan Pelatihan Pertanian

- a. Meningkatkan kompetensi Widyaiswara dan tenaga kediklatan lainnya
- b. Mempersiapkan ketenagaan pelatihan berbasis IT
- c. Mendorong peran widyaiswara dalam mengembangkan metode pelatihan berdasarkan lingkungan strategis yang berkembang
- d. Mendorong pengembangan profesionalisme widyaiswara melalui penyusunan karya tulis ilmiah.

4. Penyelenggaraan pelatihan

- a. Menyusun rencana pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian
- b. Menyusun rancang bangun digitalisasi pelatihan pertanian
- c. Mengarahkan kegiatan pelatihan untuk mendorong minat generasi muda pada bidang pertanian
- d. Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur melalui pelatihan mitigasi dan adaptasi perubahan iklim
- e. Meningkatkan kapasitas petani dalam aspek kewirausahaan/ pemasaran melalui pelatihan
- f. Mempersiapkan tenaga kerja terampil melalui pelatihan vokasi bidang pertanian
- g. Meningkatkan koordinasi pelatihan dan sertifikasi
- h. Menyelenggarakan kegiatan pelatihan online (*E-learning*) dan online di padukan dengan offline (*blended learning*)

5. Sertifikasi profesi SDM pertanian

- a. Menyusun rencana sertifikasi profesi bidang pertanian
- b. Mendorong agar sertifikasi profesi menjadi mandatori
- c. Peningkatan kapasitas ketenagaan (asesor, Pengelola TUK)
- d. Meningkatkan peran LDP dan TUK
- e. Mengoptimalkan pemanfaatan system informasi sertifikasi

6. Program dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.

- a. Menyusun program sesuai dengan lingkungan strategis yang berkembang
- b. Menyusun rencana kerjasama serta promosi kegiatan UPT Pelatihan Pertanian
- c. Publikasi Pelatihan pertanian melalui berbagai media dan saluran
- d. Membuat catalog penawaran kerjasama pelatihan dan sertifikasi
- e. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan lintas sektor dan dunia usaha / industri (MoU)
- f. Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama

III

AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2023 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact (lag indicator)*. Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2023 yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2023-2024. Standar tersebut

dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun. PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2023. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continuous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2023 secara ringkas disajikan pada tabel 5.

Tabel 5 Pencapaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	85	92.25	108.5
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	3.93	100
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	34.00	34.95	102.79
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60	85.55	94.42

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada table diatas terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai BBPP Batu Jawa Timur pada tahun 2023, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran kegiatan (SK:1) “Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Nasional”

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu

mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Teknis Pertanian sampai pada Triwulan IV sebanyak 845 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 916 orang.

Pada sasaran kegiatan “Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional” diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya”. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatkan kualitas SDM dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK):

Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 85 % tertuang pada PK Eselon II BBPP Batu Jawa Timur.

- Untuk menghitung Persentase Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

Rumus :

$$\frac{\text{Nilai } (\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})} \times 100\%$$

- Sampai dengan Triwulan IV pengolahan data capaian indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK) yang ada di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur sebagai berikut:

$$\frac{845}{916} \times 100 = 92.25 \%$$

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 92,25 % (Sangat Baik) secara rinci terlihat dalam tabel berikut:

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan sampai pada Triwulan IV yang ada di BBPP Batu sebagai berikut :

Tabel 6 Persentase SDM Pertanian Yang Meningkatkan Kapasitasnya

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur	24 - 30 Jan	20	17
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	1 - 7 Feb	30	24
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Kambing Domba Bagi Non Aparatur	14 - 20 Feb	30	29
4	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	6 - 24 Feb	20	18
5	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur	28 Feb - 4 Mar	30	29
6	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur	1 - 7 Mar	30	29
7	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur	8 - 14 Mar	30	27
8	Pelatihan Wasbitnak Bagi Aparatur	22 Feb - 15 Mar	20	18
9	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Daya Saing Produk Olahan Susu Bagi Non Aparatur	9 - 15 Mei	30	26
10	Pelatihan Keurmaster Bagi Aparatur	23 - 29 Mei	30	28
11	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	9 - 22 Mei	20	19
12	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angk I Bagi Non Aparatur	22 - 28 Mei	34	34
13	Pelatihan Pengujian Kualitas Susu Bagi Non Aparatur	25 - 31 Mei	20	20
14	Pelatihan Dasar PP Ahli Bagi Aparatur	15 Mei - Jun	30	29
15	TOT Peningkatan Nilai Tambah Komoditas Pertanian Angkatan I	21 - 23 Jun	30	30
16	TOT Peningkatan Nilai Tambah Komoditas Pertanian Angkatan II	21 - 23 Jun	30	30
17	Kewirausahaan Pertanian 1 Bagi Non Aparatur	21 - 23 Jun	30	27
18	Kewirausahaan Pertanian 2 Bagi Non Aparatur	21 - 23 Jun	30	26

19	Kewirausahaan Pertanian 3 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Jul	30	26
20	Kewirausahaan Pertanian 4 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Jul	30	27
21	Kewirausahaan Pertanian 5 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Jul	29	27
22	Pelatihan Dasar Fungsional Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	19 Agus - 3 Sept	30	29
23	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angkatan II Bagi Non Aparatur	21 - 27 Agus	35	30
24	Kewirausahaan Pertanian 6 Bagi Non Aparatur	25 - 27 Agus	30	24
25	Kewirausahaan Pertanian 7 Bagi Non Aparatur	25 - 27 Agus	30	24
26	Pengawas Mutu Pakan Ahli Bagi Aparatur	4 – 22 Sep	30	29
27	Inseminasi Buatan Bagi Non Aparatur	7 – 27 Sep	31	30
28	Pengawas Bibit Ternak Bagi Aparatur	6 – 27 Okt	30	26
29	Butcher Yuniior Bagi Non Aparatur	23 – 30 Okt	30	30
30	Juru Sembelih Halal Bagi Non Aparatur	6 – 13 Nov	30	28
31	Butcher Bagi Non Aparatur	13 – 20 Nov	30	26
32	Agribisnis Sapi Potong Bagi Aparatur	14 – 20 Nov	30	27
JUMLAH			916	845

Sasaran kegiatan (SK:2) “Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian”

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan target nilai sebesar **3,93** skala linkert; Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e_SIPP**) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,93** dengan kategori **Sangat Baik**, yang

menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapun capaian hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur sampai dengan Triwulan IV yang telah dilaksanakan oleh Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur di jabarkan sebagai berikut :

- Rata rata LP 9 nilai 3.93
- Rata rata LP 10 nilai 3.96

$$\text{Maka} = \frac{3.91 + 3.96}{2}$$

- Hasilnya : 3.93

Tabel 7 Capaian Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan s.d Triwulan IV tahun 2023

No	Nama Pelatihan	LP 9			LP10		
		Nilai	Hasil	Skala Linkert	Nilai	Hasil	Skala Linkert
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur				2.98	Puas	3.97
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	98.00	Sangat Puas	3.92			
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Manajemen Kambing Domba Bagi Non Aparatur				2.92	Puas	3.89
4	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur				2.91	Puas	3.88
5	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur				2.88	Puas	3.84
6	Pelatihan Pengawas Bibit Ternak Bagi Aparatur	98.50	Sangat Puas	3.94			
7	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur				2.96	Puas	3.95
8	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	92.53	Sangat Puas	3.70			
9	Pelatihan Nilai Tambah Susu dan Daya Saing Produk Olahan Susu Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
10	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	98.90	Sangat Puas	3.96			
11	Pelatihan Produksi Ternak Angkatan I Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00

12	Pelatihan Pengujian Kualitas Susu Bagi Non Aparatur				2.96	Puas	3.95
13	Pelatihan Dasar PP Ahli Bagi Aparatur	99.90	Sangat Puas	4.00			
14	Pelatihan Keurmaster Bagi Aparatur	99.70	Sangat Puas	3.99			
15	TOT Angkatan I Bagi Aparatur	98.41	Sangat Puas	3.94			
16	TOT Angkatan I Bagi Aparatur	98.62	Sangat Puas	3.94			
17	Kewirausahaan Angkatan I Bagi Non Aparatur				2.98	Puas	3.97
18	Kewirausahaan Angkatan II Bagi Non Aparatur				2.96	Puas	3.95
19	Kewirausahaan Angkatan III Bagi Non Aparatur				2.99	Puas	3.99
20	Kewirausahaan Angkatan IV Bagi Non Aparatur				2.99	Puas	3.99
21	Kewirausahaan Angkatan V Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
22	Dasar Fungsional Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	98.70	Sangat Puas	3.95			
23	Pelatihan Produksi Ternak Angkatan I Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
24	Kewirausahaan Angkatan VI Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
25	Kewirausahaan Angkatan VII Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
26	Pengawas Mutu Pakan Ahli Bagi Aparatur	99.00	Sangat Puas	3.96			
27	Inseminasi Buatan Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00

28	Pengawas Bibit Ternak Bagi Aparatur	94.00	Sangat Puas	3.76			
29	Butcher Yuniior Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
30	Juru Sembelih Halal Bagi Non Aparatur				2.95	Puas	3.93
31	Butcher Bagi Non Aparatur				3.00	Puas	4.00
32	Agribisnis Sapi Potong Bagi Aparatur	98.20	Sangat Puas	3.93			
	Rata-rata	97.87	Sangat Puas	3.91	2.97	PUAS	3,96

Sasaran kegiatan (SK:3) “Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima”

Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

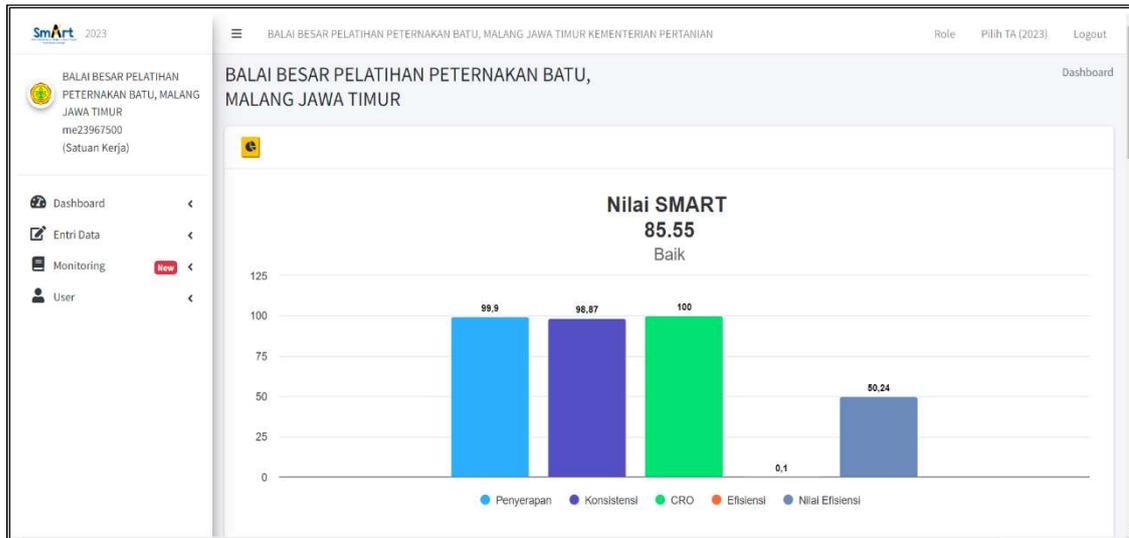
Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, target nilai PMPRB yang harus dicapai yaitu 34.00. Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur berdasarkan nilai yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian sampai dengan saat ini sebesar 34.95.

Sasaran kegiatan (SK:4) “Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur”

Pada sasaran kegiatan ” Meningkatkan tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

- a. Nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan target 90.60 pada tahun 2023 nilai yang ada pada aplikasi Smart yaitu 85.55 per 31 Desember 2023 dengan kategori Baik (Sistem Online <https://smart.kemenkeu.go.id/>)
- b. Dimana secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur yang berdasarkan E Smart sebesar 85.55 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 99.9, konsistensi senilai 98.87 serta Capaian Realisasi

Output 100 dan Efisiensi 0.1, Nilai Efisiensi 50.24.



Gambar 4 Capaian Kinerja BBPP Batu (Aplikasi SMART)

Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

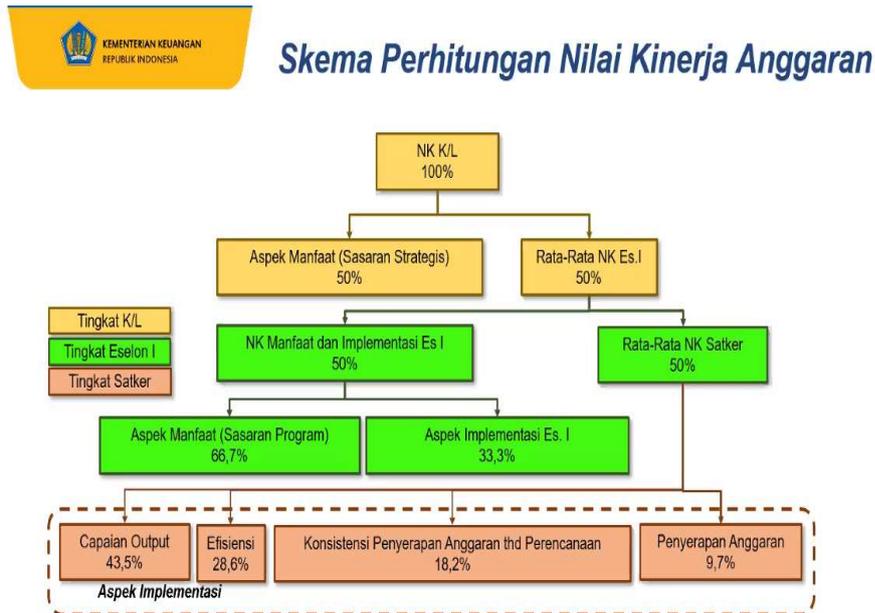
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
- Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar diatas pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 31 Desember 2023 termasuk ke dalam kategori Baik dengan persentase capaian kinerja sebesar 99.90%, dengan rincian penyerapan anggaran secara grafik sebagai berikut pada system aplikasi E Smart DJA.

Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan

publik kepada masyarakat, dan meningkatnyakapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi.

Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP Batu tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP.



Gambar 5 Skema Perhitungan NKA

C. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023 dengan Tahun Sebelumnya

Tahun 2023 merupakan tahun keempat Renstra 2020 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2023 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2020 - 2024 tersaji pada tabel dibawah ini.

Tabel 8 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2020 s.d 2023

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkatkan kapasitas nya	60	60	100	75	75	100	80	90	112	85	92.25	108,5
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.92	100	3.93	3.93	100
3	Nilai penilaian mandiri pelaksana naan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	34.95	104	34.00	34.95	102.79
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80	80	100	91	83.09	91	90.20	83.10	92	90.60	85.55	94.42

D. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 14.305.167.000,- yang digunakan untuk membiayai kegiatan kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan keempat tahun 2023, realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur sebesar Rp 14.291.599.833 atau 99.90 %.

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel 9.

**Tabel 9 Perkembangan realisasi serapan Anggaran BBPP Batu
Tahun 2019 s.d 2023**

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2022	14.512.732.000	14.460.673.340	99.64
2023	14.305.167.000	14.291.599.833	99.90

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang terbesar berada pada tahun 2021 (Rp. 24.724.879.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2023 (Rp. 14.305.167.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran pada tahun 2023 (99,90%) tertinggi pada tahun 2023.

Tabel 10 Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2023

Akun	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	616,532,000	616,201,093	99.95
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	689,951,000	689,558,895	99.94
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	215,191,000	214,684,643	99.76
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	192,662,000	192,616,152	99.98
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2,155,433,000	2,149,526,348	99.73
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,170,336,000	5,134,614,890	99.31
EBA.002	Operasional	5,265,062,000	5,258,712,812	99.88
JUMLAH		14.305.167.000	14.291.414.229	99.90

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 tertinggi pada fasilitasi pembinaan lembaga sebesar 99.98% sedangkan terendah adalah gaji tunjangan sebesar 99.31.

Tabel 11 Target dan Realisasi Fisik BBPP Batu Tahun 2023

Akun	Indikator Sasaran Program	Satuan	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	Kegiatan	7	1	100
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	Unit	1	1	100
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	Orang	153	153	100
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	Lembaga	6	6	100
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	Orang	916	916	100
EBA	Gaji dan Tunjangan	Layanan	1	1	100

Berdasarkan capaian realisasi output dapat di simpulkan bahwa kegiatan yang dilaksanakan oleh BBPP Batu Jatim telah terealisasi secara maksimal dengan prosentase 100%. Adapun penjabaran sebagai berikut :

Kegiatan sertifikasi profesi bidang pertanian dilaksanakan di empat lokasi dengan target peserta sebanyak 153 orang dan terealisasi 153 atau 100% dengan pembagian wilayah diuraikan sebagai berikut:

- a. Sertifikasi profesi Penyuluhan Pertanian di Kabupaten Ponorogo Jatim sebanyak 30 orang
- b. Sertifikasi profesi Butcher di Kabupaten Tuban Jatim sebanyak 23 orang
- c. Sertifikasi profesi Pemeriksaan Kebuntingan (PKB) di Kabupaten Lumajang Jatim sebanyak 29 orang
- d. Sertifikasi profesi Juru Sembelih Halal (Juleha) di Kabupaten Malang Jatim tepatnya di polbangtan sebanyak 38 orang
- e. Surveillance Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema penyuluh pertanian dari Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi Jatim sebanyak 33 orang yang dilaksanakan di BBPP Batu Jatim

Kegiatan fasilitasi dan pembinaan lembaga yaitu penyerahan bantuan pemerintah oleh Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2023 sesuai SK Kepala BBPP Batu Nomor 162/Kpts/PL.130/I.15/07/2023 tentang Penetapan P4S Penerima Bantuan Pemerintah Tahun 2023 adapun alokasi tersebut sebanyak 6 P4S binaan BBPP Batu di Propinsi NTB dan Propinsi Bali, dengan rincian sebagai berikut:

- a. P4S Uswatun Hasanah, Kab. Lombok Tengah, NTB
- b. P4S Puspa Pesona, Kota Mataram, NTB
- c. P4S Anak Bangsa, Kab. Lombok Timur, NTB
- d. PMK Bali Sri Organik, Kab. Badung, Bali
- e. P4S Vanili/ PPVSB, Kab. Buleleng, Bali
- f. P4S PMK Gobleg, Kab. Buleleng, Bali

Kegiatan Pelatihan terealisasi 100% yaitu 916 orang peserta terdiri atas aparatur sebanyak 330 orang dan non aparatur sebanyak 586 orang peserta dengan capaian 32 angkatan.

E. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Capaian realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan IV tahun 2023 sebesar Rp.14.291.414.229,- dari pagu anggaran sebesar Rp.14.305.167.000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART) dan aplikasi E Bappenas (<https://e-monev.bappenas.go.id/2023/>) dan untuk saat ini sistem tersebut menyatu dengan aplikasi SAKTI.

F. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala

Terdapat beberapa kendala yang dihadapi sampai dengan triwulan IV tahun 2023 antara lain sebagai berikut:

1. Jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA. Pada Triwulan IV ada revisi DIPA sebanyak 17 (tujuh belas) kali pada tahun anggaran 2023 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun di sisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal. Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah BBPP

Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

Tabel 12 Daftar Revisi DIPA Tahun 2023

No	DIPA	TGL PENGESAHAN	KODE DIGITAL STAMP	PAGU ANGGARAN
1	DIPA AWAL	30 November 2022	8515-0098-0280-0470	18,062,259,000
2	DIPA REVISI KE 1	27 Desember 2022	2000-0007-0390-3799	18,062,259,000
3	DIPA REVISI KE 2	24 Januari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
4	DIPA REVISI KE 3	09 Februari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
5	DIPA REVISI KE 4	02 Maret 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
6	DIPA REVISI KE 5	06 April 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
7	DIPA REVISI KE 6	15 April 2023	2607-8984-5044-8825	15,318,320,000
8	DIPA REVISI KE 7	09 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
9	DIPA REVISI KE 8	17 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
10	DIPA REVISI KE 9	08 Juni 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
11	DIPA REVISI KE 10	17 Juli 2023	7120-1443-4655-9913	14,402,389,000
12	DIPA REVISI KE 11	28 Juli 2023	3803-6137-5403-1101	14,832,389,000
13	DIPA REVISI KE 12	07 September 2023	3803-6137-5403-1101	14,832,389,000
14	DIPA REVISI KE 13	21 September 2023	4314-2857-3401-0030	15,047,378,000
15	DIPA REVISI 14	12 Oktober 2023	4314-2857-3401-0030	15,047,378,000
16	DIPA REVISI 15	31 Oktober 2023	7589-8776-0575-0165	14.988.438.000
17	DIPA REVISI 16	24 November 2023	8175-1048-7205-5640	14.305.167.000
18	DIPA REVISI 17		8175-1048-7205-5640	14.305.167.000

2. Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu pada tahun 2023 sebesar 85,55 tidak mencapai target sebesar 90.60 dikarenakan terdapat beberapa kondisi sebagai berikut:
 - a. *Refocusing* anggaran menjadikan beberapa kegiatan tidak dapat dilaksanakan. Namun atas kegiatan tersebut akan menjadi rencana kegiatan di periode selanjutnya. Pengurangan anggaran cukup berpengaruh terhadap capaian output, namun di sisi lain revisi anggaran

juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal untuk mencapai target.

- b. Terdapat beberapa kegiatan yang mundur dari jadwal palang yang sudah disusun sehingga berpengaruh terhadap capaian volume RO (CRO)

G. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya tindak lanjut yang dilakukan yaitu:

1. Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara cermat setelah DIPA turun. Selain itu, dilakukan percepatan realisasi kegiatan yang memungkinkan untuk dilaksanakan lebih awal dari jadwal yang sudah disusun.
2. Meningkatkan konsistensi pelaksanaan kegiatan sehingga terdapat kestabilan antara capaian realisasi anggaran dengan volume RO (CRO)
3. Melakukan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi yang rendah namun bisa mencapai nilai volume RO (CRO) sesuai target atau melebihi target

H. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat BBPP Batu 2023

Pengukuran Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) di BBPP Batu dimaksudkan sebagai acuan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan di BBPP Batu. Pelaksanaan SKM di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu menggunakan kuisisioner/formulir *online* dan *offline* yang disebarakan kepada pengguna layanan. Kuesioner terdiri atas 9 pertanyaan sesuai dengan jumlah unsur pengukuran kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diterima berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik. Ruang lingkup Survei Kepuasan Masyarakat meliputi (1) persyaratan, (2) system, mekanisme, prosedur, (3) waktu penyelesaian, (4) biaya/tarif, (5) produk spesifikasi jenis pelayanan, (6) kompetensi pelaksana, (7) perilaku pelaksana, (8) penanganan pengaduan, saran dan masukan dan (9) prasarana dan sarana.

Metode yang digunakan adalah metode kuesioner berupa daftar pertanyaan tertulis yang ditujukan kepada responden, disebarakan secara manual dan online.

Lokasi dan waktu pengumpulan data dilakukan di lokasi unit pelayanan pada waktu jam layanan sedang sibuk. Sedangkan pengisian kuesioner dilakukan sendiri oleh responden sebagai penerima layanan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan.

Dengan cara ini penerima layanan aktif melakukan pengisian sendiri atas himbauan dari unit pelayanan yang bersangkutan. Hasil rekap data SKM terbagi dalam 2 semester. Pada semester I dengan responden sejumlah 246 orang diperoleh capaian nilai rata-rata SKM 88.25 kategori Baik. Sedangkan pada semester II dengan responden sejumlah 269 orang diperoleh capaian nilai rata-rata 92.29 kategori Sangat Baik. Adapun hasil nilai SKM sebagai berikut:

Tabel 13 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Semester I Tahun 2023

No. Unsur	Unsur Pelayanan	Nilai Rata-Rata	Nilai Konversi	Kategori
U1	Persyaratan	3.49	87.30	Baik
U2	Sistem, Mekanisme, Dan Prosedur	3.45	86.28	Baik
U3	Waktu Penyelesaian	3.35	83.84	Baik
U4	Biaya Atau Tarif	3.74	93.50	Sangat Baik
U5	Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan Publik	3.43	85.87	Baik
U6	Kompetensi Pelaksana	3.49	87.30	Baik
U7	Perilaku Pelaksana	3.54	88.62	Sangat Baik
U8	Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	3.85	96.34	Sangat Baik
U9	Prasarana Dan Sarana	3.43	85.47	Baik
Nilai Rata-Rata Tertimbang		3.53	88.28	Baik

Tabel 14 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Semester II Tahun 2023

No. Unsur	Unsur Pelayanan	Nilai Rata-Rata	Nilai Konversi	Kategori
U1	Persyaratan	3.61	90.33	Sangat Baik
U2	Sistem, Mekanisme, Dan Prosedur	3.62	90.43	Sangat Baik
U3	Waktu Penyelesaian	3.57	89.31	Sangat Baik
U4	Biaya Atau Tarif	3.77	94.24	Sangat Baik
U5	Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan Publik	3.61	90.33	Sangat Baik
U6	Kompetensi Pelaksana	3.73	93.22	Sangat Baik
U7	Perilaku Pelaksana	3.72	92.94	Sangat Baik
U8	Penanganan Pengaduan, Saran Dan Masukan	3.93	98.14	Sangat Baik
U9	Prasarana Dan Sarana	3.67	91.64	Sangat Baik
Nilai Rata-Rata Tertimbang		3.69	92.29	Sangat Baik

I. Hasil IPNBK BBPP Batu 2023

Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja ini adalah agar dijadikan acuan bagi pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja pada BBPP Batu. Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 69/Permentan/OT.140/6/2013 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 25 (dua puluh lima) indikator yang dijabarkan dalam 29 (dua puluh sembilan) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Tujuannya adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan budaya kerja. Metode yang digunakan dalam menentukan pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja yaitu dengan menggunakan Metode Survey, dimana data bersumber dari pengisian kuisioner oleh ASN di BBPP Batu yang berjumlah 66

orang pegawai, dari pengolahan data yang telah di isi oleh responden setiap triwulan dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 15 Nilai IPNBK Triwulan I Tahun 2023

No	Komponen	Pertanyaan	Nilai	Konversi
1	Komitmen	1.1 – 1.8.	3.67	91.80
2	Keteladanan	2.1. – 2.6.	3.54	88.60
3	Profesionalisme	3.1 – 3.6.	3.50	87.56
4	Integritas	4.1. – 4.5.	3.62	90.42
5	Displin	5.1 – 5.6.	3,78	94.39
Nilai Kualitas Budaya Kerja (IPNBK)			3.62	90.55 (Sangat Baik)

Tabel 16 Nilai IPNBK Triwulan II Tahun 2023

No	Komponen	Pertanyaan	Nilai	Konversi
1	Komitmen	1.1 – 1.8.	3.70	92.44
2	Keteladanan	2.1. – 2.6.	3.59	89.67
3	Profesionalisme	3.1 – 3.6.	3.64	90.94
4	Integritas	4.1. – 4.5.	3.63	90.65
5	Displin	5.1 – 5.6.	3.80	95.11
Nilai Kualitas Budaya Kerja (IPNBK)			3.67	91.76 (Sangat Baik)

Tabel 17 Nilai IPNBK Triwulan III Tahun 2023

No	Komponen	Pertanyaan	Nilai	Konversi
1	Komitmen	1.1 – 1.8.	3.74	93.61
2	Keteladanan	2.1. – 2.6.	3.63	90.73
3	Profesionalisme	3.1 – 3.6.	3.60	89.99
4	Integritas	4.1. – 4.5.	3.65	91.27
5	Displin	5.1 – 5.6.	3.84	95.90
Nilai Kualitas Budaya Kerja (IPNBK)			3.69	92.30 (Sangat Baik)

Tabel 18 Nilai IPNBK Triwulan III Tahun 2023

No	Komponen	Pertanyaan	Nilai	Konversi
1	Komitmen	1.1 – 1.8.	3.74	93.61
2	Keteladanan	2.1. – 2.6.	3.66	91.60
3	Profesionalisme	3.1 – 3.6.	3.64	90.97
4	Integritas	4.1. – 4.5.	3.72	93.11
5	Displin	5.1 – 5.6.	3.86	96.46
Nilai Kualitas Budaya Kerja (IPNBK)			3.73	93.15 (Sangat Baik)

**Gambar 6 Capaian Nilai IPNBK Tahun 2023**

P E N U T U P

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2023. Pada tahun bersangkutan, BBPP Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran sebesar Rp 14.291.414.229,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 14.305.167.000.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 92.25%, sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar 85% artinya dalam kategori sangat baik.
- b. Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.93 dari target 3.93 skala linkert dalam kategori sangat baik.
- c. Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu target tahun 2023 sebesar 34,00. Sampai hari ini penilaian yang digunakan adalah penilaian dari BPPSDMP sebesar 34.95.
- d. Capaian indikator kinerja Persentase Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 85.55 dengan penjabaran CRO sebesar 100 konsistensi senilai 99.87 dan penyerapan sebesar 99,90

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapi dalam bentuk saran, yaitu penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan.

C. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah revisi DIPA diterima. Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara cermat setelah DIPA turun. Selain itu, dilakukan percepatan realisasi kegiatan yang memungkinkan untuk dilaksanakan lebih awal dari jadwal yang sudah disusun. Selain itu, untuk meningkatkan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) pada periode berikutnya dapat dilakukan dengan meningkatkan konsistensi pelaksanaan kegiatan sehingga terdapat kestabilan antara capaian realisasi anggaran dengan volume RO (CRO) dan Melakukan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi yang rendah namun bisa mencapai nilai volume RO (CRO) sesuai target atau melebihi target.

Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan IV tahun 2023 disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama ditahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kinerjanya

LAMP IRAN

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Kepala BBPP Batu Tahun 2023



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233
SITUS : <http://bppsdp.deptan.go.id>

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sabir
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jabatan : Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

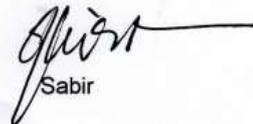
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Batu, 1 Desember 2023

Pihak Pertama,

Dedi Nursyamsi


Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

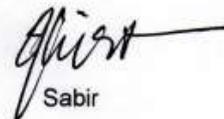
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,93 Skala likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp 3.869.769.000
2	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp 10.435.398.000
	Jumlah	Rp 14.305.167.000

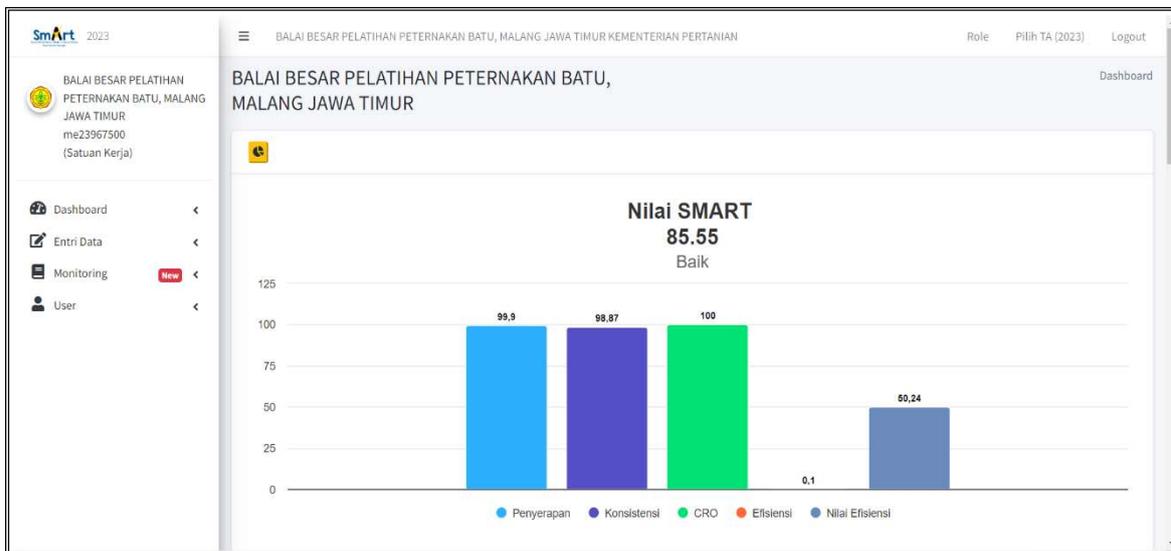
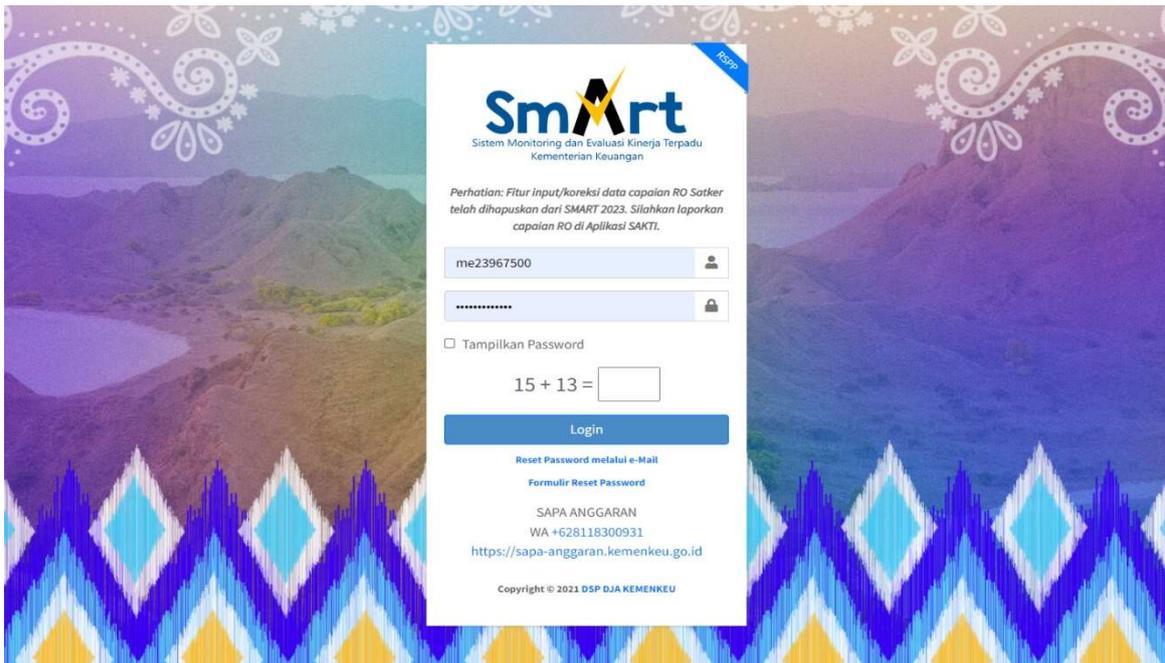
Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

Batu, 1 Desember 2023
Pihak Pertama,


Sabir

Lampiran 2 Capaian Nilai NKA di Aplikasi SMART



Lampiran 3 Capaian Kinerja di Aplikasi Bappenas



Lampiran 4 Realisasi Anggaran OMSPAN

NO	KODE NAMA KEGIATAN	KETERANGAN	JENIS BELANJA										TOTAL
			PEGAWAI	BARANG	MODAL	BEBAN BUNGA	SUBSIDI	HIBAH	BANSOS	LAINLAIN	TRANSFER		
1	1810 Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	PAGU	0	3,246,869,000	622,900,000	0	0	0	0	0	0	0	3,869,769,000
		REALISASI	0	3,239,687,131	622,900,000	0	0	0	0	0	0	0	3,862,587,131
			0.00%	(99.78%)	(100.00%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.81%)
		SISA	0	7,181,869	0	0	0	0	0	0	0	0	7,181,869
2	1813 Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian	PAGU	5,170,336,000	5,265,062,000	0	0	0	0	0	0	0	0	10,435,398,000
		REALISASI	5,170,114,286	5,258,712,812	0	0	0	0	0	0	0	0	10,428,827,098
			(100.00%)	(99.88%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.94%)
		SISA	221,714	6,349,188	0	0	0	0	0	0	0	0	6,570,902
GRAND TOTAL		PAGU	5,170,336,000	8,511,931,000	622,900,000	0	0	0	0	0	0	0	14,305,167,000
		REALISASI	5,170,114,286	8,498,399,943	622,900,000	0	0	0	0	0	0	0	14,291,414,229
			(100.00%)	(99.84%)	(100.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(99.90%)
		SISA	221,714	13,531,057	0	0	0	0	0	0	0	0	13,752,771

Lampiran 5 Hasil Money Pelatihan 2023

No.	Nama Diklat	Aspek yang dievaluasi											
		LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9		LP10	
		Nilai	Hasil	Nilai	Hasil	Nilai	Hasil	Nilai	Hasil	Nilai	Hasil	Nilai	Hasil
1	Pelatihan Agribisnis Sapi Potong	3.00	Senang	4.40	Menguasai	92.38	Sangat Baik	4.74	Sangat Baik	98.20	Sangat Puas		
2	Pelatihan Butcher Bagi Non Aparatur	3.00	Senang	4.25	Menguasai	92.30	Sangat Baik	4.70	Sangat Baik			3.00	Puas
3	Pelatihan Butcher Junior Bagi Non Aparatur	2.98	Senang	4.52	Sangat Menguasai	91.67	Sangat Baik	4.88	Sangat Baik			3.00	Puas
4	Pelatihan Dasar Bagi Penyuluh Pertanian Ahli	3.00	Senang	4.28	Menguasai	93.04	Sangat Baik	4.76	Sangat Baik	99.60	Sangat Puas		
5	Pelatihan Dasar Pengawas Mutu Pakan Ahli (Blended Learning)	3.00	Senang	4.11	Menguasai	91.02	Sangat Baik	4.30	Baik	92.53	Sangat Puas		
6	Pelatihan Formulasi pakan ternak	3.00	Senang	4.35	Menguasai	92.00	Sangat Baik	4.53	Sangat Baik			2.90	Puas

	ruminansia bagi non aparaturn												
7	Pelatihan Fungsional Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	3.00	Senang	4.50	Sangat Menguasai	93.00	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik	99.00	Sangat Puas		
8	Pelatihan IB Bagi Non Aparatur	3.00	Senang	4.53	Sangat Menguasai	91.37	Sangat Baik	4.78	Sangat Baik			3.00	Puas
9	Pelatihan Juru Sembelih Halal Angkatan II Madiun	3.00	Senang	4.63	Sangat Menguasai	82.30	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik			2.95	Puas
10	Pelatihan Keurmaster Bagi Aparatur	3.00	Senang	4.63	Sangat Menguasai	92.61	Sangat Baik	4.79	Sangat Baik	91.41	Sangat Puas		
11	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan I	3.00	Senang	3.88	Menguasai	91.37	Sangat Baik	4.50	Sangat Baik			2.98	Puas
12	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan II	3.00	Senang	4.13	Menguasai	91.25	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik			2.96	Puas
13	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan III	3.00	Senang	3.97	Menguasai	91.87	Sangat Baik	4.56	Sangat Baik			3.00	Puas

14	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan IV	3.00	Senang	3.97	Menguasai	91.01	Sangat Baik	4.50	Sangat Baik			3.00	Puas
15	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan V	3.00	Senang	4.63	Sangat Menguasai	92.61	Sangat Baik	4.50	Sangat Baik			2.97	Puas
16	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan VI	3.00	Senang	4.11	Menguasai	91.25	Sangat Baik	4.83	Sangat Baik			2.95	Puas
17	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian Angkatan VII	3.00	Senang	3.87	Menguasai	91.31	Sangat Baik	4.70	Sangat Baik			2.96	Puas
18	Pelatihan Limbah Bagi Non Aparatur	2.90	Senang	3.47	Cukup Menguasai	91.15	Sangat Baik	4.66	Sangat Baik			2.91	Puas
19	Pelatihan Manajemen P4S	3.00	Senang	3.88	Menguasai	91.15	Sangat Baik	4.71	Sangat Baik			2.98	Puas
20	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Kambing Domba	3.00	Senang	4.02	Menguasai	93.00	Sangat Baik	4.70	Sangat Baik			3.00	Puas

21	Pelatihan Nilai Tambah Daya Saing Susu Non Aparatur	3.00	Senang	3.38	Cukup Menguasai	88.08	Sangat Baik	4.59	Sangat Baik			2.89	Puas
22	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas	3.00	Senang	3.75	Menguasai	91.33	Sangat Baik	4.70	Sangat Baik			2.96	Puas
23	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	3.00	Senang	4.11	Menguasai	91.00	Sangat Baik	4.50	Sangat Baik	99.00	Sangat Puas		
24	Pelatihan Pengawas Bibit Ternak Ahli	3.00	Senang	4.00	Menguasai	92.00	Sangat Baik	4.83	Sangat Baik	98.50	Sangat Puas		
25	Pelatihan Pengawas Bibit Ternak Angkatan II Sumbar	3.00	Senang	4.00	Menguasai	93.00	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik	94.00	Sangat Puas		
26	Pelatihan Pengawas Mutu Pakan Bagi Aparatur	3.00	Senang	4.40	Menguasai	93.00	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik	99.00	Sangat Puas		
27	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	2.90	Senang	3.94	Menguasai	91.28	Sangat Baik	4.74	Sangat Baik	98.35	Sangat Puas		
28	Pelatihan Pengujian Susu Bagi Non Aparatur	3.00	Senang	4.00	Menguasai	92.00	Sangat Baik	4.60	Sangat Baik			3.00	Puas

29	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angkatan I Bagi Non Aparatur	3.00	Senang	4.50	Sangat Menguasai	92.00	Sangat Baik	4.50	Sangat Baik			3.00	Puas
30	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angkatan II Bagi Non Aparatur	3.00	Senang	4.31	Menguasai	92.79	Sangat Baik	4.69	Sangat Baik			3.00	Puas
31	TOT Angkatan I	3.00	Senang	4.02	Menguasai	91.78	Sangat Baik	4.51	Sangat Baik	98.41	Sangat Puas		
32	TOT Angkatan II	3.00	Senang	4.12	Menguasai	93.03	Sangat Baik	4.37	Baik	98.62	Sangat Puas		