

LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2022



KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN - BATU



KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertanian 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu, tugas yang diemban oleh BBPP Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi; mengembangkan model teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2022 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran Balai Besar Pelatihan Peternakan BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2022 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.

Batu, 30 Desember 2022

Kuasa Pengguna Anggaran



Dr Sabir SPt M.Si

NIP 196405141988021002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 2022 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 80; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.92 skala likert; 3) Nilai PMPRB BBPP Batu sebesar 33,75; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu sebesar 90.40%.

Pada tahun 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp.14.512.732.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2022 Triwulan IV mencapai Rp 14.460.673.340 atau 99,64 %.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas dan Fungsi	2
C. Potensi	7
D. Dukungan Anggaran	11
II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	12
A. Rencana Strategis	12
B. Perjanjian Kinerja	14
III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI	15
A. Kriteria ukuran keberhasilan	16
B. Capaian Kinerja	17
C. Realisasi Anggaran	28
D. Analisis Efisiensi	30
E. Upaya Tindak Lanjut	30
F. Rencana Aksi	31
IV. PENUTUP	32
A. Kesimpulan	32
B. Saran	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana BBPP Batu Tahun 2022	11
Tabel 2. Kronologis pagu anggaran BBPP Batu tahun 2022	15
Tabel 3. Perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2022	22
Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2022	25
Tabel 5. Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP	28
Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022	29
Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022 sampai 2024	31
Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan Triwulan IV tahun 2022	32
Tabel 9. Pagu dan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2022 (sampai dengan bulan Desember 2022)	33

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin	7
Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan ...	8

DAFTAR LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja tahun 2022 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP)

I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan peternakan, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 45 tahun 2020 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian peternakan guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional. Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan IV Tahun 2022.

Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jawa Timur yaitu melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, dan teknis dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batu memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang peternakan bagi aparatur;

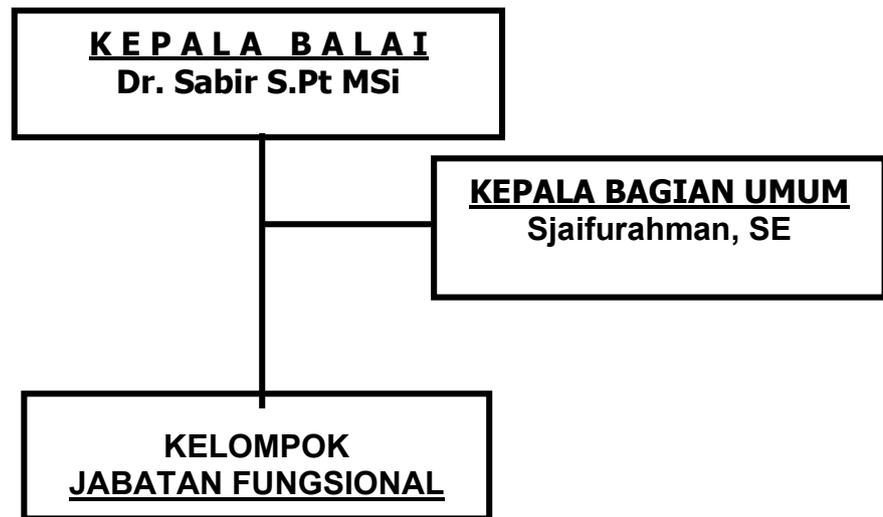
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Batu

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

- a. Kepala Balai
- b. Kepala Bagian Umum
- c. Kelompok Jabatan Fungsional

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatanan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut :

a. Kepala UPT

- a) Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.
- b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadi sub koordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.
- c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.

- d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

b. Kepala Bagian Umum

- a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.
- b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.
- c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana
- d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok substansi
- e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok sub intansi
- f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesekretariatan dan laporan UPT

c. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari:

- a. Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;
- b. Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :

- a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian peternakan;
- b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian peternakan bagi aparatur;
- c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan dalam dan luar negeri;
- d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian peternakan;

- f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan;
- g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan pasca panen;
- h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur;

Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

D. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan

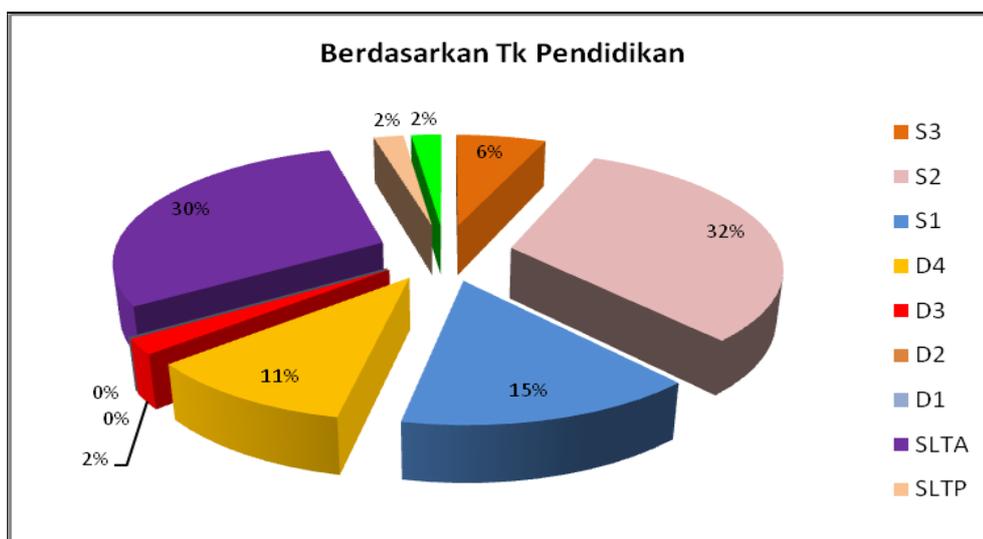
Potensi SDM dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai pada tahun 2022 BBPP Batu didukung oleh 116 aparat yang terdiri dari 72 orang pegawai PNS dan 44 orang THL dengan deskripsi sebagai berikut:

Berdasarkan data sampai dengan 30 Desember 2022, jumlah aparatur di BBPP Batu sebanyak 72 (tujuh puluh dua) orang, yang terdiri atas 45 (empat puluh lima) orang atau 63 % berjenis kelamin laki-laki dan 27 (dua puluh tujuh) orang atau 37 % berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur BBPP Batu yang berpendidikan SD sebanyak 1 (satu) orang, SLTP sebanyak 1 (satu) orang, SLTA sebanyak 16 (enam belas) orang D3 sebanyak 2 (dua) orang D4 sebanyak 10 (sepuluh) orang, S1 sebanyak 12 (dua belas) orang, S2 sebanyak 26 (dua puluh enam) orang dan S3 sebanyak 5 (lima) orang Sebagai berikut :

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	S3	3	2	5
2	S2	15	11	26
3	S1	7	5	12
4	D4	5	5	10
5	D3	1	1	2
6	D2	0	0	0
7	D1	0	0	0
8	SLTA	14	2	16
9	SLTP	1	0	1
10	SD	0	0	0
Jumlah		46	26	72



Potensi sarana dan prasarana Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas areal seluas 5 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,63 Ha serta lahan bersertifikat seluas 3,3 HA dan lahan propinsi 1,7 HA. Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25 – 40 % dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut :

a. Sarana

- Instalasi sapi perah dan kambing perah
- Instalasi sapi potong dan kambing potong
- Instalasi ayam petelur dan ayam potong
- Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
- Instalasi pengolahan daging
- Instalasi nutrisi dan pakan ternak
- Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
- Instalasi reproduksi
- Instalasi pengolahan limbah
- Rumah potong hewan
- Perpustakaan.
- Ruang arsip balai

b. Prasarana

- Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 6 (enam) ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 (satu) ruang kelas studio serta Brizantha Convention Hall dengan kapasitas 400 orang.
- Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang subbag Keuangan, ruang panitera, serta ruang widyaiswara.
- Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, tenis meja, bilyard, Masjid At-Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.

- **Kamar dan guest house BBPP Batu**

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana Kamar Guest House BBPP

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Kapasitas (org)	Jumlah kapasitas (org)
1	Bali Cattle	20	1	20
2	Galus-Galus	20	2	40
3	Limousine	20	2	40
4	Ettawa	13	2	26
5	Grati	6	3	18
6	Brahman	6	4	24
7	Shorgum	6	2	12
8	Dewi	3	2	6
9	VIP	3	2	6
10	Dewa	5	2	10

- **Upaya Perbaikan Kedepan**

Upaya perbaikan kedepan pada permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya Aparatur dan Non Aparatur Peternakan yaitu jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA. Pada Triwulan IV ada revisi DIPA sebanyak 15 (Lima belas) kali dan POK sebanyak 6 kali pada tahun anggaran 2022 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal.

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

D. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2022, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 14.032.571.000,- Anggaran tersebut selalu mengalami perubahan seiring dengan perubahan anggaran di Kementerian Pertanian meningkat menjadi Rp 14.512.732.000.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, tahun 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 5 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 120 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 775 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan.

II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2022 - 2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut : Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama 5 tahun kedepan (2022-2024) adalah Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : "Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi".

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian
- b. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional, berkarakter dan berdaya saing pada kelembagaan pelatihan pertanian
- c. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel
- d. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

- a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan peternakan berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;

- b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel;
- c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur peternakan berbasis kompetensi kerja sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI);
- d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) .
- e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat;
- f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis;
- g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Kebijakan dan Strategi BBPP Batu, adapun tujuan dan sasaran BBPP Batu selama Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

- Meningkatkan kemandirian kelembagaan petani.
- Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Sasaran strategis yang ingin dicapai BBPP Batu adalah:

- Meningkatnya kompetensi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.
- Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan peternakan pertanian untuk meningkatkan kompetensi.
- Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian.

B. Perjanjian Kinerja

Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2022 berisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan. Guna mendukung tercapainya IKU Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian maka ditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Tahun 2022 yaitu:

- a. (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sarannya sebesar 80%;
- b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sarannya sebesar 3.92 Skala Linkert;
- c. Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan target Nilai 33,75;
- d. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan dengan target sarannya sebesar 90.40;

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2022 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Nilai
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	90.20	%

III AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2022 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact (lag indicator)*. Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2022, yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2022 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun Bulan Januari. PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2022. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continuous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2022 secara ringkas disajikan pada tabel 4.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	80	90	112
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	3.92	100
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	33.75	34.95	103.55
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.20	83.10	92.1

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada table diatas terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai BBPP Batu Jawa Timur pada tahun 2022, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

A. Sasaran kegiatan (SK:1) "Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Nasional"

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Teknis Peternakan sampai pada Triwulan IV sebanyak 775 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 775 orang.

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional" diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatkan kualitas SDM dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK):

Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 80 % tertuang pada PK Eselon II BBPP Batu Jawa Timur.

- Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

Rumus :

**Nilai $((\Sigma \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) \times 100\%$
 $(\Sigma \text{ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})$**

- Maka pengolahan data capaian yang ada di BBPP Batu sebagai berikut:
- $697 : 775 \times 100 = 90 \%$

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 90 % (BAIK) dan secara rinci terlihat dalam tabel berikut:

Tabel. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama Satker	Nilai (Σ SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan)	Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	%
1	2	3	$4 = (2/3) \times 100\%$
BBPP Batu	697	775	90 %

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan sampai pada Triwulan IV yang ada di BBPP Batu dijabarkan sebagai berikut :

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan PKB Bagi Non Aparatur	26 Jan - 8 Feb 2022	20	20
2	Pelatihan Teknis Pengolahan Pakan Bagi Non Aparatur	2 - 8 Feb 2022	30	27
3	Pelatihan pengolahan Daging Bagi Aparatur	14 - 20 Feb 2022	30	30

4	Pelatihan Teknis Asisten Teknis Reproduksi (ATR)	7 - 20 Feb 2022	20	18
5	Pelatihan Vokasi Penanganan Pedet Baru Lahir Bagi Non Aparatur	15 - 21 Feb 2022	30	30
6	Pelatihan Formulator Pakan	1 - 7 Mar 2022	30	27
7	Pelatihan Pengolahan Susu Bagi Aparatur	1 - 7 Mar 2022	30	27
8	Pelatihan Manajerial BPP Kostratani	8 - 10 Mar 2022	30	29
9	Pelatihan Pengolahan Limbah (Pupuk Organik Plus)	15 - 21 Mar 2022	30	25
10	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas	22 - 26 Mar 2022	30	29
11	Pelatihan Formulator Pakan Ruminansia dan Unggas I Bagi Non Aparatur	20 Juni -3 Juli 2022	36	36
12	Pelatihan Produksi Pakan Ternak bagi Non Aparatur	11 - 17 Juli 2022	34	33
13	Pelatihan Butcher Bagi Non Aparatur	18 - 24 Juli	35	33
14	Pelatihan Formulator Pakan Ruminansia dan Unggas II Bagi Non Aparatur	06 - 19 Sept 2022	35	34
15	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Non Aparatur	06 - 19 Sept 2022	20	18
16	Smart farming bagi aparatur	26 - 29 September	60	40
17	Smart farming bagi non aparatur	26 - 29 September	50	49
18	Smart farming bagi non aparatur	26 - 29 September	30	28
19	Bimtek Peningkatan Angka Kredit PP	26 - 29 September	15	11
20	Pelatihan Manajemen Kesehatan Sapi Bagi Aparatur	11 - 13 Oktober	25	19

21	Pelatihan Pengolahan Pakan Ternak Bagi Aparatur	16 - 17 Nov	25	25
22	Pelatihan Juru Sembelih Halal Bagi Non aparatur	17 - 19 Nov	20	20
23	Pelatihan Pengawas Mutu Pakan	14 - 20 Nov	30	25
24	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Non Aparatur I	11 - 19 Nov	20	20
25	Pelatihan Pematangan Non aparatur	6 - 19 Des	60	60

B. Sasaran kegiatan (SK:2) 'Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian'

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besat Pelatihan Peternakan Batu dengan target nilai sebesar 3,92 skala linkert;

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e_SIPP**) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,96** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapaun capaian hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur di peroleh nilai sebesar 3.96 di jabarkan sebagai berikut

- **Rata rata LP 9 nilai 3.90**
- **Rata rata LP 10 nilai 3.96**
- **Maka = $3.88 + 3.96 : 2$**
- **Hasilnya : 3.92**

Adapun capaian kepuasan sampai Triwulan IV tahun 2022

No	Nama Diklat	ITEM EVALUASI					
		LP9			LP10		
		NILAI	HASIL	SKALA LINKERT	NILAI	HASIL	SKALA LINKERT
1	Pelatihan ATR Bagi Aparatur	97.3	SANG AT PUAS	3.89			
2	Pelatihan Formulator Pakan Bagi Aparatur	98.10	SANG AT PUAS	3.92			
3	Pelatihan Limbah Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
4	Pelatihan Manajerial Kostratani	98.05	SANG AT PUAS	3.92			
5	Pelatihan Operator Anak kandang Unggas Bagi Non Aparatur				2.97	PUAS	3.96
6	Pelatihan Pemeriksaan Kebuntingan (PKB) Bagi Non Aparatur				2.88	PUAS	3.84
7	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	92.3	SANG AT PUAS	3.7			
8	Pelatihan Pengolahan Susu Bagi Non A				3.00	PUAS	4.00
9	Pelatihan Teknis Pengolahan Pakan Bagi Non Aparatur				2.97	PUAS	3.96
10	Pelatihan Vokasi Penanganan Pedet Baru Lahir Bagi Non Aparatur				2.91	PUAS	3.88

11	Pelatihan Formulator Pakan Ruminansia dan Unggas Angk I				3	Puas	4
12	Pelatihan Pakan Ternak Bagi Non Aparatur				3	Puas	4
13	Pelatihan Butcher Bagi Non Aparatur				3	Puas	4
14	Pelatihan Formulator Pakan Ruminansia dan Unggas Angkatan II Bagi Non Aparatur				3	Puas	4
15	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Non Aparatur I				3	Puas	4
16	Smart Farming Berbasis KUR Bagi Aparatur	98.00	SANG AT PUAS	3.9			
17	Smart Farming Berbasis KUR Bagi Non Aparatur 1				2.96	PUAS	3.95
18	Smart Farming Berbasis KUR Bagi Non Aparatur 2				2.89	PUAS	3.85
19	Bimtek penilaian angka kredit PP	94.15	SANG AT PUAS	3.8			
20	Pelatihan Manajemen Kesehatan Sapi Bagi Aparatur	98.30	SANG AT PUAS	3.9			
21	Pelatihan Pengolahan Pakan Ternak Bagi Aparatur	99.10	SANG AT PUAS	4.0			

22	Pelatihan Juru Sembelih Halal Bagi Non aparatur				3.00	PUAS	4.00
23	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Non Aparatur II	98.10	SANG AT PUAS	3.9			
24	Pelatihan Pemotongan Kuku dan Tanduk Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
25	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda Milenial Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
Rata rata		97.04	SANG AT PUAS	3.88	2.97	PUAS	3.96

Pada sasaran kegiatan layanan yang melekat pada eselon III kepala bagian umum diukur menggunakan indikator kinerja kegiatan penilaian berdasarkan hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pengguna jasa pelayanan sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur. Data indeks yang diperoleh akan menjadi bahan penilaian terhadap unsur-unsur pelayanan yang masih perlu perbaikan dan menjadi pendorong untuk meningkatkan pelayanan. Pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur merupakan wujud nyata dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Metode yang digunakan adalah metode kuesioner.

C. Sasaran kegiatan (SK:3) “Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima”

BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, target nilai PMPRB yang harus dicapai yaitu 33.75 Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu berdasarkan nilai yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian sampai dengan saat ini adalah 34.95 dikonversi nilai sebesar 96.72 kategori sangat baik

D. Sasaran kegiatan (SK:4) “Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur”

Pada sasaran kegiatan “Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu.

- a. Nilai kinerja anggaran BBPP Batu dengan target 90.20 pada tahun 2022 nilai yang ada pada aplikasi Smart yaitu 83.10 per 31 Desember 2022 dengan kategori Baik (Sistem Online <https://smart.kemenkeu.go.id/>)

- b. Dimana secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur yang berdasarkan E Smart sebesar 83.10 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 99,64 konsistensi senilai 84,51 Efisiensi 0,36, Nilai Efisiensi 50,9 serta Capaian Realisasi Output 100



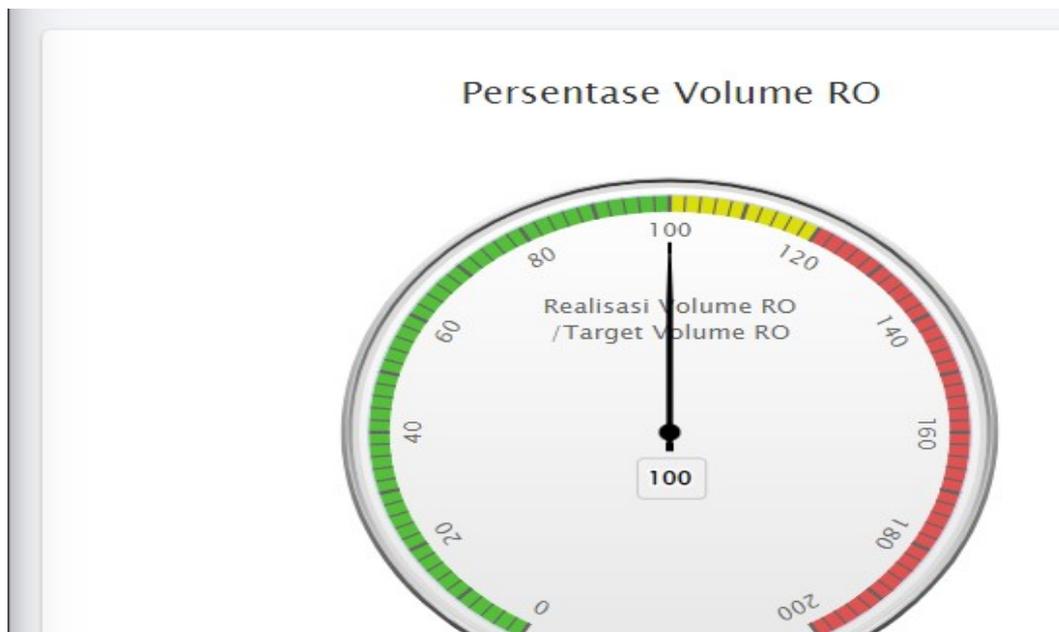
Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

- a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;

- d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
- e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar diatas pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 30 Desember 2022 termasuk ke dalam kategori Baik dengan persentase capaian kinerja sebesar 83,10 %, dengan rincian penyerapan anggaran secara grafik sebagai berikut pada system aplikasi E Smart DJA :



Partisipasi Satuan Kerja											
No. ↑↓	Kode Satuan Kerja ↑↓	Satuan Kerja ↑↓	Jan ↑↓	Feb ↑↓	Mar ↑↓	Apr ↑↓	Mei ↑↓	Jun ↑↓	Jul ↑↓	Ags ↑↓	Sep
1	239675	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2022, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP Batu tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP. *Sumber data dari bagian umum BBPP TA 2022.*

B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Jumlah aparatur dan non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	775 orang	775 orang	100
	1. Jumlah aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	265	265	100
	2. Jumlah non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	510	510	100
	Jumlah kelembagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	5 unit	5 unit	100
	1. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang diklasifikasi dan dikembangkan kelembagaannya	5 unit	5 unit	100

Tahun 2022 merupakan tahun kedua Renstra 2022 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2022 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2022 - 2024 tersaji pada tabel 9.

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2022
Sampai Triwulan IV

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60%	60	100	75	75	100	80	90	112
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.92	100
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	34.95	104
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80%	80	100	91	83.09	91	90.20	83.10	92.1

C. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2022, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp. 14.512.732.000-, yang digunakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan ke empat tahun 2022, realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebesar Rp 14.460.673.34 atau 99,64 %. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2022 tampak turun. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2022 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan tahun 2022

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2016	24.791.237.000	23.382.859.917	94.32
2017	20.351.745.000	20.111.897.261	98.82
2018	20.418.626.000	20.198.215.634	98.92
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2022	14.512.732.000	14.460.673.340	99.64

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2021 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang terbesar berada pada tahun 2016 (Rp. 24.791.237.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2020 (Rp. 14.970.201.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran terkecil pada tahun 2016 (94.32%) tertinggi pada tahun 2020 (99.76).

Tabel 9. Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2022

Akun	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1,876,990,000	1,858,511,211	99,02
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	513,012,000	512,438,352	99.89
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	113,100,000	112,962,329	99.88
AEA	Koordinasi	782,958,000	781,458,431	99,89
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	573,900,000	573,244,249	99.89
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,390,302,000	5,369,892,426	99,62
EBA.002	Operasional	5,262,470,000	5,252,166,342	99.80
TOTAL		14,512,732,000	14,460,673,340	99.64

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2022 rata rata diangka 99 %

D. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Capaian realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan IV tahun 2022 sebesar RP 14,460,673,340 atau (99.60%) dari pagu anggaran sebesar Rp. 14,512,732,000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan

pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART).

E. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 sudah berjalan lancar, tidak ada kendala maupun hambatan hanya adanya Revisi DIPA sebanyak 15 (lima belas) kali dan revisi POK sebanyak 6 (enam) kali pada tahun anggaran 2022 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah *output* yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun pengurangan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

F. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya dan tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja, yaitu :

- a) Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima;
- b) Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk mendukung keberhasilan program/kegiatan Balai;

IV PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2022, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur selama tahun 2022. Pada tahun bersangkutan, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mempertanggungjawabkan target - target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran mencapai 99,64 % atau sebesar Rp 14,460,673,340,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 14,512,732,000;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 90 %, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 80 % artinya dalam kategori sangat baik.
- b. Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.92 dari target 3.92 skala linkert dalam kategori sangat baik.
- c. Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu target tahun 2022 sebesar 33,75. Sampai hari ini masih belum ada penilaian dari Itjen sehingga yang digunakan adalah penilaian dari BPPSDMP sebesar 34,95
- d. Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan berdasarkan E Smart sebesar 83.10 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 99,64, konsistensi senilai 84,51 Efisiensi 0,36, Nilai Efisiensi 50,9 serta Capaian Realisasi Output 100

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapi dalam bentuk saran, yaitu penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai *instrument control* yang objektif dan transparan.

C. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah a) Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima; b) Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan tepat guna; Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama ditahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kerjanya.

Batu, 30 Desember 2022
Koordinator Program dan Evaluasi



Nurul Qomariyah, S.Sos., M.Si
NIP 196910232002122001

LAMPIRAN

Lampiran : PK Kabalai 2022

	<p>KEMENTERIAN PERTANIAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAKAYA TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386 SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id</p>
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022	
<p>➤ Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:</p>	
Nama	: Sabir
Jabatan	: Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
Selanjutnya disebut pihak pertama	
Nama	: Dedi Nursyamsi
Jabatan	: Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua	
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.	
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.	
Pihak Kedua	Batu, 02 Februari 2022  Pihak Pertama

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Ta
1	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia Pertanian melalui pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80.00
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggraan pelatihan pertanian	3.92
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batu	33.75
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.40

No	Kegiatan	Angga
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	14.032

Batu, 02 Februari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama



[Handwritten signature]

<p>KEMENTERIAN PERTANIAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU</p>	
 <p>Jl. Songgoriti. No. 24 Kotak Pos 17 Kota Batu - Jawa Timur 653 Telp. (0341) 591302 - Fax. [0341] 597032, 590288, 599796 E-mail : ahtc_batu@pertanian.go.id Website : http://bbppbatu.bppsdp.pertanian.go.id</p>	
<p>KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU NOMOR: 011/Kpts/KP.430/I.15/01/2022</p>	
<p>TENTANG</p>	
<p>PETUGAS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2022 BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU</p>	
<p>DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU</p>	
Menimbang	<p>a. bahwa dalam rangka mencapai daya guna dan hasil guna dalam pelaksanaan kegiatan pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu diperlukan pengendalian secara terorganisasi.</p> <p>b. Bahwa sesuai point a diatas dipandang perlu menetapkan petugas penyusunan Laporan Kinerja TA. 2022 pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.</p> <p>c. bahwa pegawai yang nama dan jabatan tercantum dalam keputusan ini dianggap memenuhi syarat untuk melaksanakan jabatan sebagai petugas penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.</p>
Mengingat	<p>1. Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.</p> <p>2. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45/Permentan/OT.140/12/2020 tentang Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.</p>

Memperhatikan :	1.	Petunjuk Pelaksanaan Petugas Penyusun Akuntabilitas Kinerja Badan Penyelenggaraan Sumber Daya Manusia Per 2021;
	2.	Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Pelatihan Peternakan Batu Tahun Anggaran DIPA-018.10.2.239675/2022 tanggal 17 Nov
	3.	Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) Balai Besar Peternakan Batu Tahun Anggaran 2022.
MEMUTUSKAN :		
Menetapkan :		
KESATU	:	Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternak
KEDUA	:	Menugaskan Petugas Penyusunan Laporan Kinerja TA 2022 Balai Besar Pelatihan Peternak
KETIGA	:	Dalam melaksanakan tugasnya Petugas Penyusun Akuntabilitas Kinerja TA 2022 bertanggung Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
KEEMPAT	:	Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan
<p>Ditetapkan di Batu pada tanggal 3 Januari 2022</p> <p>KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAK</p> 		

Lampiran Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
 Nomor : 011/Kpts/KP.430/I.15/01/2022
 Tanggal : 3 Januari 2022

**Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja
 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu**

NO	NAMA/NIP	PANGKAT	JABATAN
1.	Ninda Tika Sari, SST 198309042006042001	Penata TK I, III/d	Penyiap Bahan dan Evaluasi Pa Pertanian


**KEPALA BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAK**
WASIS SARJONO

Lampiran :
Aplikasi E Sakip Tahun 2022



Menu Kinerja KEMANTAN

Perencanaan Pengukuran Pelaporan Evaluasi

Dashboard Unit Kerja

No	Unit Kerja	Jumlah IKU	TW I	TW II	TW III	TW IV
1	BBPP Batu (1016000000)	4	100.00%	105.00%	105.00%	105.00%
2	BAGIAN UMUM (1016010000)	2	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Penjelasan Warna

NO	WARNA	KETERANGAN
1	●	Baik (Skor >= 90)
2	●	Hati-hati (70 <= Skor < 90)
3	●	Buruk (Skor < 70)
4	●	Rakim Ada Skor

Lampiran

Lampiran :

PENETAPAN P4S PENERIMA BANTUAN PEMERINTAH TAHUN 2022

No	Pro pinsi	Nama P4S	Alamat P4S	Jenis Bantuan	Volume	Harga Satuan	Jumlah	
1	NTB	1. Tembeng Ceria	Dasan Tembeng Desa Lenek Lauk Kec. Lenek Kab. Lombok Timur	- Meja Rapat	1 Unit	4.740.000	4.740.000	
				- Kursi Plastik	25 Unit	136.000	3.400.000	
				- Printer	1 Unit	3.996.400	3.996.400	
				- TV 43 Inch	1 Unit	6.444.000	6.444.000	
				- Laptop	1 Unit	7.848.000	7.848.000	
				- Caramonic Microphone Wewless	1 Unit	3.564.500	3.564.500	
				Total				
2	BALI	1. Wiwanda Agro	Jl. Denpasar-Singaraja, Desa Pancasari, Kec. Sukasada, Kabupaten Buleleng, Bali	- Laptop	1 Unit	7.848.000	7.848.000	
				- Kursi	30 Unit	355.750	10.672.500	
				- Proyektor	1 Unit	6.405.000	6.405.000	
				- Layar	1 Unit	1.077.000	1.077.000	
				- Printer	1 Unit	3.996.400	3.996.400	
				Total				
		2. Bajatani	Jl. Raya Tirtagangga. Desa Ababi. Kec. Abang. Kab. Karangasem	- Laptop	1 Unit	7.848.000	7.848.000	
				- Proyektor	1 Unit	6.405.000	6.405.000	
				- Printer	1 Unit	3.996.400	3.996.400	
				- Layar LCD Projector	1 Unit	1.299.000	1.299.000	
				- Caramonik Microphone Wareless	1 Unit	3.564.500	3.564.500	
				- Kursi	19 Unit	355.750	6.759.250	
		Total						29.872.150

Lampiran : Realisasi Fisik Sampai Desember 2022

KODE	Program/Kegiatan/KRO/RO	Satuan	VOLUME		
			Target	Realisasi	%
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (PN)	Orang	775	775	100.00
SCC.001	Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur	Orang	265	265	100.00
SCC.002	Pelatihan pertanian bagi non aparatur	Orang	510	510	100.00
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (PN)	Orang	171	171	100.00
PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	Orang	171	171	100.00
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (PN)	Lembaga	5	5	100.00
QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	Lembaga	5	5	100.00
AEA	Koordinasi	Kegiatan	7	7	100.00
AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	Kegiatan	7	7	100.00
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Unit	1	1	100.00
CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	Unit	1	1	100.00
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan	1	1	100.00
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	Layanan	1	1	100.00
EBA.002	Operasional	Layanan	1	1	100.00

Lampiran :

☰ OM-SPAN
☾ haichat

Realisasi Belanja Satker Per Jenis Belanja

🕒 03-05-2023 04:58:28 WIB 📌 TIDAK ADA FILTER

NO	KODE NAMA SATKER	KETERANGAN	JENIS BELANJA							
			PEGAWAI	BARANG	MODAL	BEBAN BUNGA	SUBSIDI	HIBAH	BANS	
^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	^ v	
1	239675 BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR	PAGU	5,390,302,000	8,974,504,000	147,926,000	0	0	0		
		REALISASI	5,369,892,426 (99.62%)	8,943,314,639 (99.65%)	147,466,275 (99.69%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0.0	
		SISA	20,409,574	31,189,361	459,725	0	0	0		
GRAND TOTAL		PAGU	5,390,302,000	8,974,504,000	147,926,000	0	0	0		
		REALISASI	5,369,892,426 (99.62%)	8,943,314,639 (99.65%)	147,466,275 (99.69%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	(0.00)	
		SISA	20,409,574	31,189,361	459,725	0	0	0		