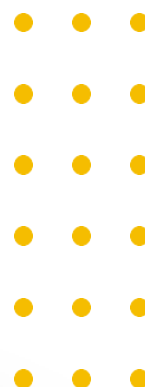




LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU – JAWA TIMUR



KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis.

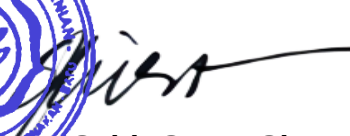
Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2023 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran Balai Besar Pelatihan Peternakan BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2023 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.



Batu, 30 Juni 2023

Kuasa Pengguna Anggaran


Dr. Sabir SPT M.Si

NIP 196405141988021002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 2023 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 85; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.93 skala likert; 3) Nilai PMPRB BBPP Batu sebesar 34; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu sebesar 90.60%.

Pada tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp. 14.435.188.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2023 Trwiiwulan II mencapai Rp 7.051.825.269 atau 48.85 %.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas dan Fungsi	2
C. Potensi	7
D. Dukungan Anggaran	11
II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	12
A. Rencana Strategis	12
B. Perjanjian Kinerja	14
III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI	15
A. Kriteria ukuran keberhasilan	16
B. Capaian Kinerja	17
C. Realisasi Anggaran	28
D. Analisis Efisiensi	30
E. Upaya Tindak Lanjut	30
F. Rencana Aksi	31
IV. PENUTUP	32
A. Kesimpulan	32
B. Saran	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana BBPP Batu Tahun 2023	11
Tabel 2. Kronologis pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023	15
Tabel 3. Perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2023	22
Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2023	25
Tabel 5. Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP	28
Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2023	29
Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja BBPP Batu tahun 2023 sampai 2024	31
Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan Triwulan II tahun 2023.....	32
Tabel 9. Pagu dan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2023 (sampai dengan bulan Desember 2023)	33

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin	7
Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan ...	8

DAFTAR LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja tahun 2023 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP)

I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan peternakan, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 14 tahun 2023 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian peternakan guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional. Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Trwiiwulan II Tahun 2023.

Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 tanggal 22 Desember 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jawa Timur yaitu melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, dan teknis dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batu memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja (SKK) di bidang peternakan;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang peternakan bagi aparatur;

- e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan peternakan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Batu

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian nomor 14 tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

- a. Kepala Balai
- b. Kepala Bagian Umum
- c. Kelompok Jabatan Fungsional

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatahan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut :

a. Kepala UPT

- a) Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.
- b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadi sub koordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.
- c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.

- d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

b. Kepala Bagian Umum

- a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.
- b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.
- c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana
- d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok substansi
- e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok sub intansi
- f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesekretariatan dan laporan UPT

c. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari:

- a. Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;
- b. Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :

- a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian peternakan;
- b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian peternakan bagi aparatur;
- c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan dalam dan luar negeri;
- d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
- e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian peternakan;

- f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan;
- g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan pasca panen;
- h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
- i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur;

Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

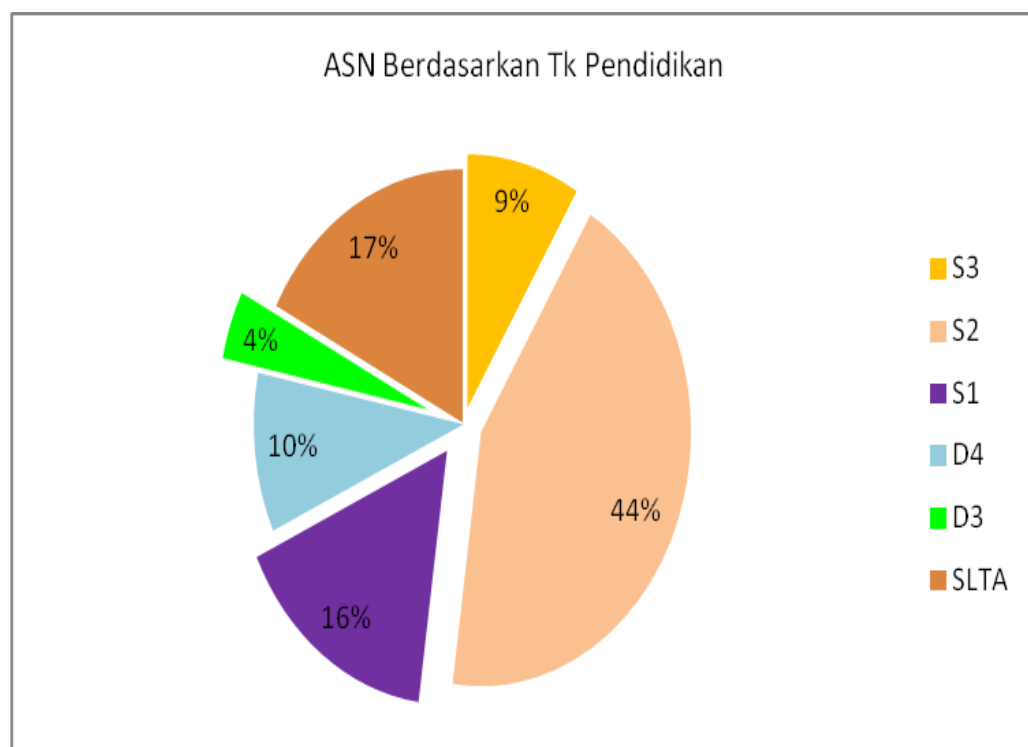
D. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan

Potensi Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan Juni 2023 SDM BBPP, sebanyak 114 (seratus empat belas) orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 69 (Enam Puluh Sembilan) Orang, Tenaga Harian Lepas sebanyak 42 (empat puluh dua) orang. Berdasarkan data sampai dengan 30 Juni 2023, jumlah aparatur di BBPP Batu sebanyak 69 orang, yang terdiri atas 44 orang atau 64 % berjenis kelamin laki-laki dan 25 orang atau 36 % berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



Ditinjau dari tingkat pendidikan, ASN di BBPP Batu sebanyak 71 orang sebagai berikut :

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	S3	4	2	6
2	S2	16	13	29
3	S1	7	3	10
4	D4	3	7	7
5	D3	1	2	3
6	D2	0	0	0
7	D1	0	0	0
8	SLTA	12	2	11
9	SLTP	0	0	0
10	SD	0	0	0
Jumlah		44	25	69



Potensi sarana dan prasarana Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas areal seluas 5 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,63 Ha serta lahan bersertifikat seluas 3,3 HA dan lahan propinsi 1,7 HA. Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25 – 40 % dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut :

a. Sarana

- ❖ Instalasi sapi perah dan kambing perah
- ❖ Instalasi sapi potong dan kambing potong
- ❖ Instalasi ayam petelur dan ayam potong
- ❖ Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
- ❖ Instalasi pengolahan daging
- ❖ Instalasi nutrisi dan pakan ternak
- ❖ Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
- ❖ Instalasi reproduksi
- ❖ Instalasi pengolahan limbah
- ❖ Rumah potong hewan
- ❖ Perpustakaan.
- ❖ Ruang arsip balai

b. Prasarana

- Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 6 (enam) ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 (satu) ruang kelas studio serta Brizantha Convention Hall dengan kapasitas 400 orang.

- Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang subbag Keuangan, ruang panitera, serta ruang widyaiswara.
- Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, tenis meja, bilyard, Masjid AT Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.
- **Kamar dan guest house BBPP Batu**

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana Kamar Guest House BBPP

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Kapasitas (org)	Jumlah kapasitas (org)
1	Bali Catle	20	1	20
2	Galus-Galus	20	2	40
3	Limousine	20	2	40
4	Ettawa	13	2	26
5	Grati	6	3	18
6	Brahman	6	4	24
7	Shorgum	6	2	12
8	Dewi	3	2	6
9	VIP	3	2	6
10	Dewa	5	2	10

- **Upaya Perbaikan Kedepan**

Upaya perbaikan kedepan pada permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya Aparatur dan Non Aparatur Peternakan yaitu jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA.

Pada Triwulan II ada revisi DIPA sebanyak 9 (sembilan) kali pada tahun anggaran 2023 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal. Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah BBPP Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

No	DIPA	TGL PENGESEHAN	KODE DIGITAL STAMP	PAGU ANGGARAN
1	DIPA AWAL	30 November 2022	8515-0098-0280-0470	18,062,259,000
2	DIPA REVISI KE 1	27 Desember 2022	2000-0007-0390-3799	18,062,259,000
3	DIPA REVISI KE 2	24 Januari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
4	DIPA REVISI KE 3	09 Februari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
5	DIPA REVISI KE 4	02 Maret 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
6	DIPA REVISI KE 5	06 April 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
7	DIPA REVISI KE 6	15 April 2023	2607-8984-5044-8825	15,318,320,000
8	DIPA REVISI KE 7	09 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
9	DIPA REVISI KE 8	17 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
10	DIPA REVISI KE 9	08 Juni 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000

D. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 13.532.188.000 Rupiah Murni dan PNBP 903.000.000 Sesuai Nomor DIPA No 018-10.2.239675/2023 tanggal 30 November 2022.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 6 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 153 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 670 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan.

II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2020 - 2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut : Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama 5 tahun kedepan (2020-2024) adalah Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : "Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi".

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian
- b. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional, berkarakter dan berdaya saing pada kelembagaan pelatihan pertanian
- c. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel
- d. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

- a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan peternakan berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;

- b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel;
- c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur peternakan berbasis kompetensi kerja sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI);
- d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) .
- e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat;
- f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis;
- g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Kebijakan dan Strategi BBPP Batu, adapun tujuan dan sasaran BBPP Batu selama Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

- Meningkatkan kemandirian kelembagaan petani.
- Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Sasaran strategis yang ingin dicapai BBPP Batu adalah:

- Meningkatnya kompetensi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.
- Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan peternakan pertanian untuk meningkatkan kompetensi.
- Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian.

B. Perjanjian Kinerja

Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2023 berisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan. Guna mendukung tercapainya IKU Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian maka ditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Tahun 2023 yaitu:

- a. (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sasarnya sebesar 85%;
- b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sasarnya sebesar 3.95 Skala Linkert;
- c. Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan target Nilai 34;
- d. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan dengan target sasarnya sebesar 90.60;

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2023 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	85	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	Nilai
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	34.00	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	90.60	%

III AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2023 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact* (*lag indicator*). Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2023, yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2023 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun Bulan Januari. PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2023. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2023 secara ringkas disajikan pada tabel 4.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkat nya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	85	92.37	108.67
Meningkat nya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	3.93	100
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	34.00	-	<i>Belum dilakukan penilaian</i>
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60	24.63	27.18

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada table diatas terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai BBPP Batu Jawa Timur pada tahun 2023, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

A. Sasaran kegiatan (SK:1) "Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Nasional"

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Teknis Peternakan sampai pada Triwulan II sebanyak 327 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 354 orang.

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional" diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatkan kualitas SDM dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK):

Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 85 % tertuang pada PK Eselon II BBPP Batu Jawa Timur.

- Untuk menghitung Persentase Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

Rumus :

$$\frac{\text{Nilai } ((\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) \times 100\%}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})}$$

- Maka pengolahan data capaian yang ada di BBPP Batu sebagai berikut:
- $\frac{327}{354} \times 100 = 92.37 \%$

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 90,95 % (Sangat Baik) dan secara rinci terlihat dalam tabel berikut:

Tabel. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama Satker	Nilai (• SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan)	Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	%
1	2	3	4 = (2/3) x 100%
BBPP Batu	327	354	92.37 %

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan sampai pada Triwulan II yang ada di BBPP Batu sebagai berikut :

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur	24 - 30 Januari 2023	20	17
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	1 - 7 Feb 2023	30	24
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Manajemen Kambing Domba Bagi Non Aparatur	14 - 20 Feb 2023	30	29

4	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	6 - 24 Feb 2023	20	18
5	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur	28 Feb - 4 Maret 2023	30	29
6	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur	1 - 7 Maret 2023	30	29
7	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur	8 - 14 Maret 2023	30	27
8	Pelatihan Wasbitnak Bagi Aparatur	22 Feb - 15 Maret 2023	20	18
9	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Susu	9 - 15 Mei	30	26
10	Pelatihan Keurmaster	23 - 29 Mei	30	28
11	Pelatihan Paramedik Veteriner	9 - 22 Mei	20	19
12	Pelatihan Produksi Pakan Ternak	22 - 28 Mei	34	34
Jumlah			354	327

B. Sasaran kegiatan (SK:2) "Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian"

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besat Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan target nilai sebesar **3,93** skala linkert;

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e_SIPP**) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,93** dengan kategori **Sangat**

Baik, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapaun capaian hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur di jabarkan sebagai berikut :

- **Rata rata LP 9 nilai 3.92**
- **Rata rata LP 10 nilai 3.95**
- **Maka = $\frac{3.92 + 3.95}{2}$**
- **Hasilnya : 3.93**

Adapun capaian kepuasan sampai Trwiiwulan II tahun 2023

No.	Nama Diklat	ITEM EVALUASI					
		LP9			LP10		
		NILAI	HASIL	SKALA LINKERT	NILAI	HASIL	SKALA LINKERT
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur				2.98	PUAS	3.97
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	98.0	Sangat Puas	3.92			
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Manajemen Kambing Domba Bagi Non Aparatur				2.92	PUAS	3.89

4	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur				2.91	PUAS	3.88
5	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur				2.88	PUAS	3.84
6	Pelatihan Wasbitnak Bagi Aparatur	98.5	Sangat Puas	3.94			
7	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur				2.96	PUAS	3.95
8	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	92.5	Sangat Puas	3.70			
9	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Susu				3	PUAS	4.00
10	Pelatihan Keurmaster	99.7	Sangat Puas	3.99			
11	Pelatihan Paramedik Veteriner	98.9	Sangat Puas	3.96			
12	Pelatihan Produksi Pakan Ternak				3	PUAS	4.00

C. Sasaran kegiatan (SK:3) "Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima"

BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas,

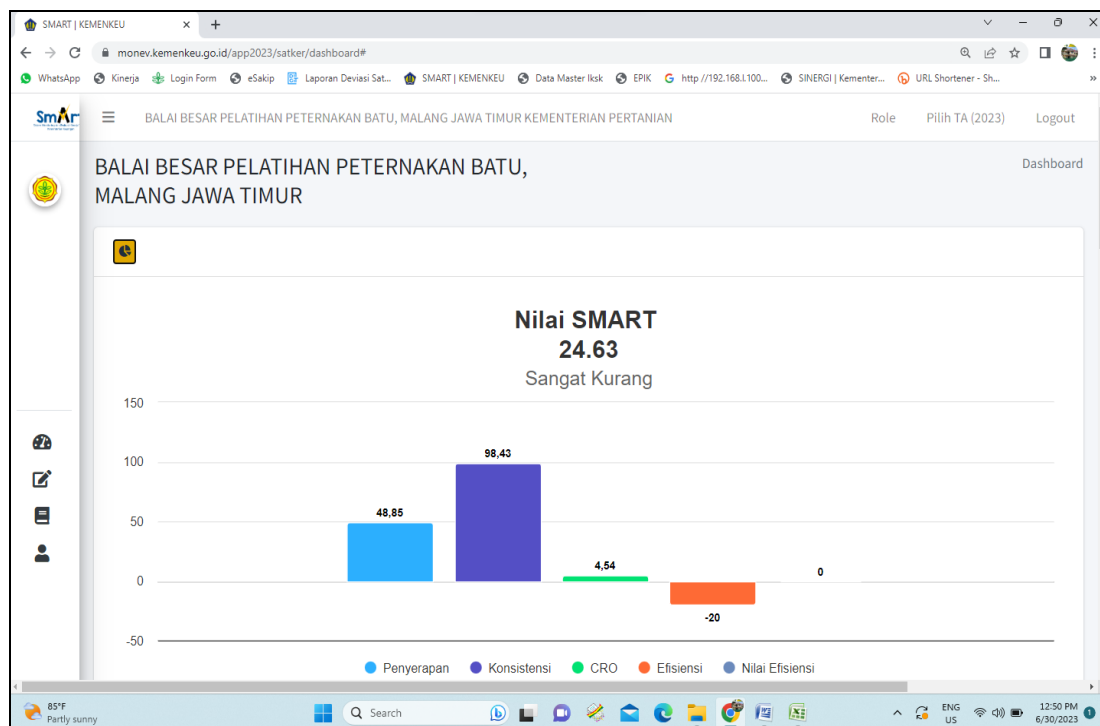
efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, target nilai PMPRB yang harus dicapai yaitu 34.00 Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu berdasarkan nilai yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian sampai dengan saat ini belum dilakukan penilaian.

D. Sasaran kegiatan (SK:4) "Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur"

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu.

- a. Nilai kinerja anggaran BBPP Batu dengan target 90.60 pada tahun 2023 nilai yang ada pada aplikasi Smart yaitu 24.63 per 30 Juni 2023 dengan kategori Sangat Kurang (Sistem Online <https://smart.kemenkeu.go.id/>)
- b. Dimana secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur yang berdasarkan E Smart sebesar 24.63 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 48.85, konsistensi senilai 98.43 Efisiensi -20, Nilai Efisiensi 0 serta Capaian Realisasi Output 4.54

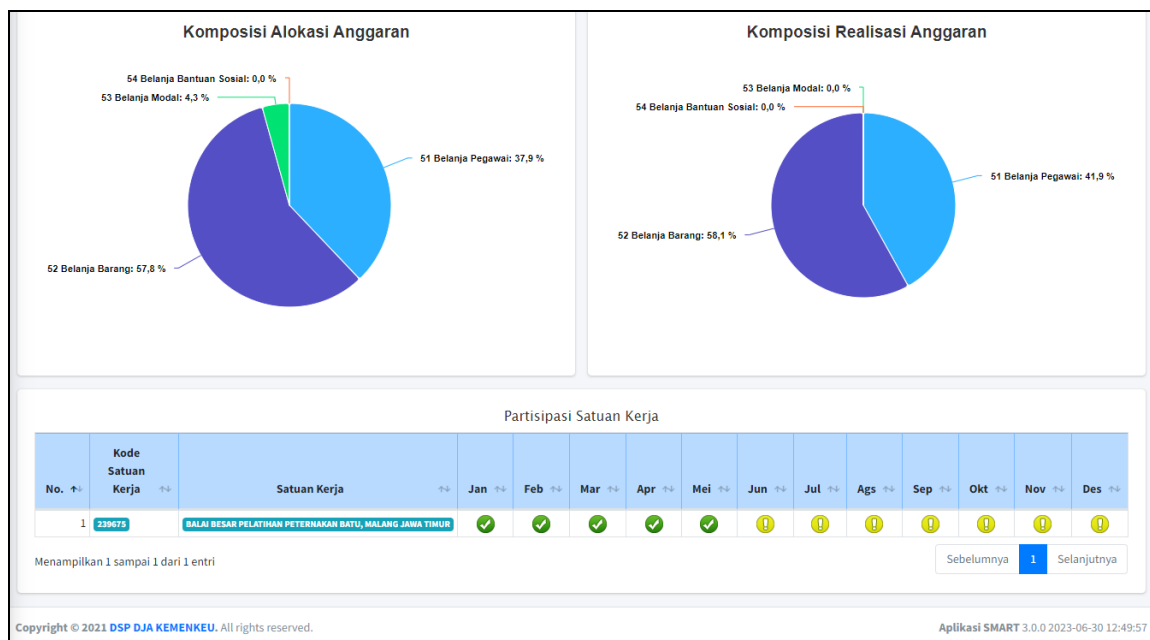


Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
- Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar diatas pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 30 Juni 2023 termasuk ke dalam kategori Baik dengan persentase capaian kinerja sebesar 24.63 %, dengan rincian penyerapan anggaran secara grafik sebagai berikut pada system aplikasi E Smart DJA :



Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan akhir Triwulan II tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP Batu tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP. *Sumber data dari bagian umum BBPP TA 2023.*

B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

Tahun 2023 merupakan tahun keempat Renstra 2020 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2023 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2020 - 2024 tersaji pada tabel dibawah ini.

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2023
Sampai Triwulan II

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60	60	100	75	75	100	80	90	112	85	92.37	108.67
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.92	100	3.93	3.93	100
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	34.95	104	34.00	-	Belum ada penilaian
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80	80	100	91	83.09	91	90.20	83.10	92	90.60	24.63	27.18

C. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp. 14.435.188.000-, yang digunakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan kedua tahun 2023, realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebesar Rp 7.051.825.269 atau 48.85 %. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak turun. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2019 sampai dengan tahun 2023

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2022	14.512.732.000	14.490.145.731	99
2023	14.435.188.000	7.051.825.269	48.85

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang terbesar berada pada tahun 2021 (Rp. 24.724.879.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2023 (Rp. 14.435.188.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran pada tahun 2019 (98.27%) tertinggi pada tahun 2023 masih menunggu realisasi sampai desember 2023.

Tabel 9. Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2023

Akun	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	790,300,000	332,573,434	42,08
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	903,000,000	0	0
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	452,760,000	6,865,000	1,52
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	253,738,000	8,057,190	3.18
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1,424,484,000	977.895.644	68.65
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,473,101,000	2,957,625,987	54,04
EBA.002	Operasional	5,262,470,000	2,768,808,014	52,61

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 tertinggi pada pelatihan bidang pertanian sebesar 68.65 % sedangkan terendah adalah sertifikasi sebesar 1,52 % untuk sarana bidang pertanian kehutanan dan lingkungan hidup menunggu jadwal palang yang sudah ditargetkan triwulan ketiga 2023.

D. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Capaian realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan II tahun 2023 sebesar RP 7,051,825,269 dari pagu anggaran sebesar Rp. 14.435.188.000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART) dan aplikasi E Bappenas (<https://e-monev.bappenas.go.id/2023/>) dan untuk saat ini sistem tersebut menyatu dengan aplikasi SAKTI.

E. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2023 sudah berjalan lancar, tidak ada kendala maupun hambatan hanya adanya Revisi DIPA sebanyak 9 (sembilan) kali dan revisi POK sebanyak 1 (satu) kali pada tahun anggaran 2023 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah *output* yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun pengurangan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

F. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya tindak lanjut yang dilakukan yaitu : Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima;

G. Hasil IKM Triwulan II BBPP Batu 2023

Pengukuran Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) di BBPP Batu dimaksudkan sebagai acuan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan di BBPP Batu. Ruang lingkup Survei Kepuasan Masyarakat meliputi (1) persyaratan, (2) system, mekanisme, prosedur, (3) waktu penyelesaian, (4) biaya/ tarif, (5) produk spesifikasi jenis pelayanan, (6) kompetensi pelaksana, (7) perilaku pelaksana, (8) penanganan pengaduan, saran dan masukan dan (9) prasarana dan sarana.

Metode yang digunakan adalah metode kuesioner. Metode kuesioner adalah daftar pertanyaan tertulis yang ditujukan kepada responden, disebarkan secara manual dan online dengan nilai sebesar 3.56 dikonversikan 89.08 kategori sangat baik, data tersebut di peroleh dari awal bulan april sampai dengan akhir Juni 2023 dengan jumlah responden 116 orang responden yang terdiri dari 58 orang perempuan dan 58 orang laki laki.

H. Hasil IPNBK Triwulan II BBPP Batu 2023

Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja ini adalah agar dijadikan acuan bagi pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja pada BBPP Batu. Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 69/Permentan/OT.140/6/2013 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 25 (dua puluh lima) indikator yang dijabarkan dalam 29 (dua puluh sembilan) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian. Tujuannya adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja BBPP sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan budaya kerja. Metode yang digunakan dalam menentukan pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja yaitu dengan menggunakan Metode Survey, dimana data bersumber dari pengisian kuisisioner oleh Aparatur Sipil Negara di BBPP Batu yang berjumlah 71 orang pegawai, dari pengolahan data yang telah di isi oleh responden dapat di simpulkan dengan kategori Sangat Memuaskan dijabarkan berikut ini :

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3.70	92.44
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3.59	89.67
3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3.64	90.94
4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3.63	90.65
5.	Disiplin	5.1. - 5.6.	3.80	95.11
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)			3.67	91.76

IV

P E N U T U P

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2023, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2023. Pada tahun bersangkutan, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran sebesar Rp 7.051.825.269,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 14.435.188.000;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 92.37 %, sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar 85 % artinya dalam kategori sangat baik.
- b. Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.93 dari target 3.93 skala linkert dalam kategori sangat baik.
- c. Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu target tahun 2023 sebesar 34,00. Sampai hari ini masih belum ada penilaian dari Itjen sehingga yang digunakan adalah penilaian dari BPPSDMP sebesar 34,95
- d. Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 24,63 dengan penjabaran CRO sebesar 4,54 konsistensi senilai 98,43 dan penyerapan sebesar 48,85.

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapi dalam bentuk saran, yaitu penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai *instrument control* yang objektif dan transparan.

C. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah revisi DIPA diterima. Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan II tahun 2023 disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama ditahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kerjanya.

Batu, 30 Juni 2023

Koordinator Program dan Evaluasi



Nurul Qomariyah, S.Sos., M.Si

NIP 196910232002122001

LAMPIRAN

Lampiran : PK Pertama Kabalai 2023

	KEMENTERIAN PERTANIAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386 SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id
---	--

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sabir
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batu, 26 Desember 2022

Pihak Kedua, Pihak Pertama,



Dedi Nursyamsi 
Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 7.326.688.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.735.571.000
Jumlah		Rp. 18.062.259.000

Batu, 26 Desember 2022

Kepala Badan,

Dedi Nursyamsi

Kepala Balai,


 Sabir

Lampiran : PK Kepala Balai Terbaru 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sabir
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batu, 09 Maret 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dedi Nursyamsi



Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.097.088.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.735.571.000
Jumlah		Rp. 15.832.659.000

Batu, 09 Maret 2023

Kepala Badan,

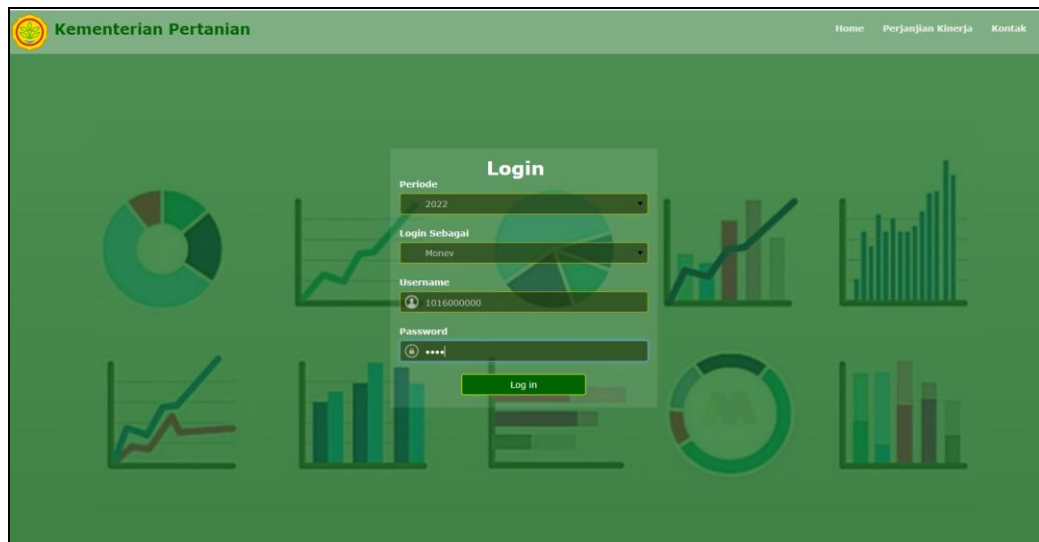
Dedi Nursyamsi



Kepala Balai,

Sabir

Lampiran :
Aplikasi E Sakip Tahun 2023



Lampiran : Hasil IKM Triwulan II

INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)									
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU									
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN									
KEMENTERIAN PERTANIAN									
TRIWULAN II 2023									
NILAI IKM	NAMA UNIT : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN								
	RESPONDEN								
89,08	JUMLAH	:	116	Orang					
	JENIS KELAMIN	:	L	:	58	Orang	P	:	58 Orang
	PENDIDIKAN	:	SD	:	1	Orang			
			SLTP	:	3	Orang			
			SLTA	:	33	Orang			
			DI/DII/DIII	:	19	Orang			
			S1	:	57	Orang			
			S2 Keatas	:	3	Orang			
	Periode Survey 01 April s/d 30 Juni 2023								
TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN									
MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI DAN									
MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT									

Lampiran:

KRONOLOGI REVISI DIPA TA 2023							
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU JATIM							
NO	DIPA	TANGGAL PENGESEHAN	KODE DIGITAL STAMP	PAGU ANGGARAN PER JENIS BELANJA			TOTAL
				B. PEGAWAI	B. BARANG	B. MODAL	
1	DIPA AWAL	30 November 2022	8515-0098-0280-0470	5,473,101,000	11,969,158,000	620,000,000	18,062,259,000
2	DIPA REVISI KE 1	27 Desember 2022	2000-0007-0390-3799	5,473,101,000	11,969,158,000	620,000,000	18,062,259,000
3	DIPA REVISI KE 2	24 Januari 2023	9062-8047-8600-7088	5,473,101,000	10,769,158,000	620,000,000	16,862,259,000
4	DIPA REVISI KE 3	09 Februari 2023	9062-8047-8600-7088	5,473,101,000	10,769,158,000	620,000,000	16,862,259,000
5	DIPA REVISI KE 4	02 Maret 2023	2940-5730-0790-7302	5,473,101,000	9,739,558,000	620,000,000	15,832,659,000
6	DIPA REVISI KE 5	06 April 2023	2940-5730-0790-7302	5,473,101,000	9,739,558,000	620,000,000	15,832,659,000
7	DIPA REVISI KE 6	15 April 2023	2607-8984-5044-8825	5,473,101,000	9,225,219,000	620,000,000	15,318,320,000
8	DIPA REVISI KE 7	09 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000
9	DIPA REVISI KE 8	17 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000
10	DIPA REVISI KE 9	08 Juni 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000

Lampiran :

REALISASI KEGIATAN DAN ANGEKSIAN Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian TA 2023 BIR PELATIHAN PETERNAKAN BATU JAWA TIMUR PER 30 JUNI 2023										
KODE	Program/Kegiatan/KRO/RO	Jumlah Hari	Tgl Pelaksanaan	VOLUME			ANGGARAN (Rp)			SISA ANGGARAN
				Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi SP2D	%	
	TOTAL						14,435,188,000	7,051,825,269	48.85%	7,383,362,731
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian						3,699,617,000	1,325,391,268	35.83	2,374,225,732
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (PN)			670	494	73.73	1,424,484,000	977,895,644	68.65	446,588,356
SCC.001	I. Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur			210	210	100.00	608,019,000	448,643,845	73.79	159,375,155
A	Pelatihan Paramedik Veteriner	14	9-22 Mei	20	20	100.00	88,636,000	83,956,062	94.72	4,679,938
B	Pelatihan Wasbitnak Ahli (Blended Learning)	21	22 Feb-16 Mar	20	20	100.00	41,624,000	39,648,936	95.25	1,975,064
C	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli (Blended Learning)	19	6-24 Feb	20	20	100.00	48,432,000	46,610,665	96.24	1,821,335
D	Pelatihan Dasar Ahli bagi PP (Blended Learning)	21	15 Mei - 6 Jun	30	30	100.00	81,144,000	68,443,080	84.35	12,700,920
E	Pelatihan Pengolahan Hasil Daging	7	1-7 Feb	30	30	100.00	92,316,000	91,456,301	99.07	859,699
F	TOT Asuransi Pertanian	7	21-23 Jun	60	60	100.00	202,068,000	66,337,892	32.83	135,730,108
G	Pelatihan Keurmaster	7	23-29 Mei	30	30	100.00	53,799,000	52,190,909	97.01	1,608,091
SCC.002	II. Pelatihan pertanian bagi non aparatur			460	284	61.74	816,465,000	529,251,799	64.82	287,213,201
A	Pelatihan Nilai Tambah dan Daya Saing Produk Olahan Susu	7	9-15 Mei	30	30	100.00	73,022,000	72,306,982	99.02	715,018
B	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Kambing Domba	7	14-20 Feb	30	30	100.00	73,713,000	73,083,371	99.15	629,629
C	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia	7	1-7 Mar	30	30	100.00	72,718,000	71,952,700	98.95	765,300
D	Pelatihan Manajemen Pelatihan bagi P4S	7	24-30 Jan	20	20	100.00	58,280,000	57,698,552	99.00	581,448
E	Pelatihan Kewirausahaan Pertanian	3	21-23 Jun	200	60	30.00	281,718,000	38,190,000	-	243,528,000
F	Pelatihan Pengujian Kualitas Susu	7	25-31 Mei	20	20	100.00	53,132,000	51,617,652	97.15	1,514,348
G	Pelatihan Pengolahan Limbah Ramah Lingkungan	7	8-15 Mar	30	30	100.00	73,616,000	72,706,033	98.76	909,967
H	Pelatihan Operator Anak Kandang Farm Unggas Petelur	5	28 Mar-4 Mar	30	30	100.00	62,361,000	61,657,061	98.87	703,939
K	Pelatihan Produksi Pakan Ternak (Polbangtan Yoma) 2 Angk	7	22-28 Mei	70	34	48.57	67,905,000	30,039,448	44.24	37,865,552

REALISASI KEGIATAN DAN AKTIVITAS KEGIATAN PENGUATAN PENYELENGGARAAN PELATIHAN PERTANIAN TA 2023 SAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU JAWA TIMUR PER 30 JUNI 2023										
KODE	Program/Kegiatan/KRO/RO	Jumlah Hari	Tgl Pelaksanaan	VOLUME			ANGGARAN (Rp)			SISA ANGGARAN
				Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi SP2D	%	
	TOTAL						14,435,188,000	7,051,825,269	48.85%	7,383,362,731
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian						3,699,617,000	1,325,391,268	35.83	2,374,225,732
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (PN)			670	494	73.73	1,424,484,000	977,895,644	68.65	446,588,356
SCC.001	I. Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur			210	210	*****	608,019,000	448,643,845	73.79	159,375,155
AEA	Koordinasi		Kegiatan	7	-	-	790,300,000	332,573,434	42.08	457,726,566
AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan		Kegiatan	7		-	790,300,000	332,573,434	42.08	457,726,566
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup		Unit	1	-	-	778,335,000	-	-	778,335,000
CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian		Unit	1		-	778,335,000		-	778,335,000
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (PN)			153	-	-	452,760,000	6,865,000	1.52	445,895,000
PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian			153	-	-	452,760,000	6,865,000	1.52	445,895,000
	1 Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PKB)			30		-	396,000,000	5,566,000	1.41	
	2 Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (Juleha)			30		-				
	3 Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (Penyuluhan)			30		-				
	4 Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (Buether)			30		-				
	5 Surveillance Sertifikasi PP			33		-	56,760,000			
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (PN)		Lembaga	6	-	-	253,738,000	8,057,190	3.18	245,680,810
QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S		Lembaga	6		-	253,738,000	8,057,190	3.18	245,680,810
1813	Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia						10,735,571,000	5,726,434,001	53.34	5,009,136,999
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal		Layanan	1	-	-	10,735,571,000	5,726,434,001	53.34	5,009,136,999
EBA.001	Gaji dan Tunjangan		Layanan				5,473,101,000	2,957,625,987	54.04	2,515,475,013
EBA.002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor		Layanan			-	5,262,470,000	2,768,808,014	52.61	2,493,661,986

Lampiran :

Smart
Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu
Kementerian Keuangan

Perhatian: Fitur input/koreksi data capaian RO Satker telah dihapuskan dari SMART 2023. Silahkan laporkan capaian RO di Aplikasi SAKTI.

me23967500

.....

☐ Tampilkan Password

19 + 11 =

Login

[Reset Password melalui e-Mail](#)
[Formulir Reset Password](#)

SAPA ANGGARAN
WA +628118300931
<https://sapa-anggaran.kemenkeu.go.id>

Copyright © 2021 DSP DJA KEMENKEU



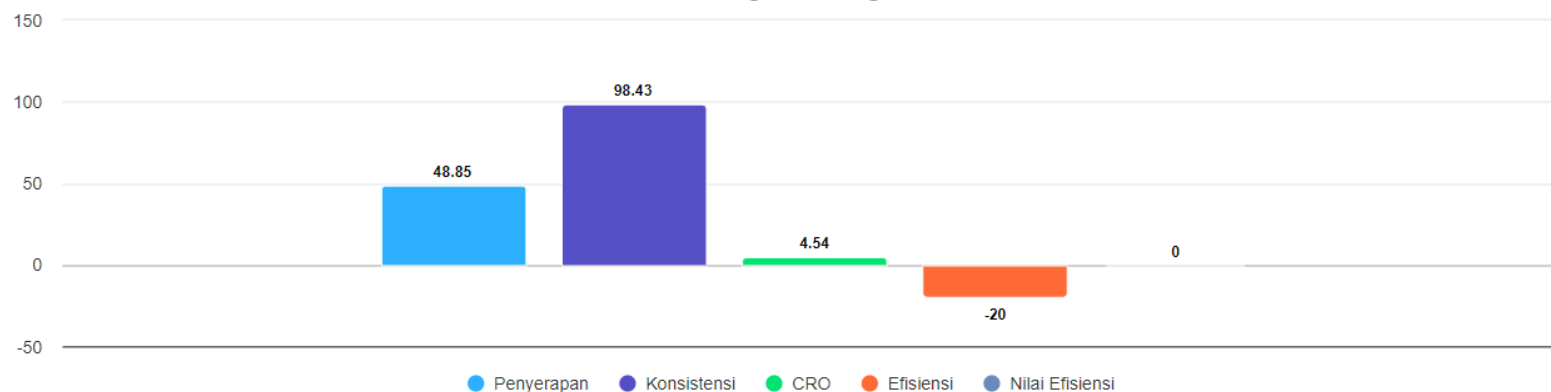
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR

Dashboard



Nilai SMART
24.63

Sangat Kurang



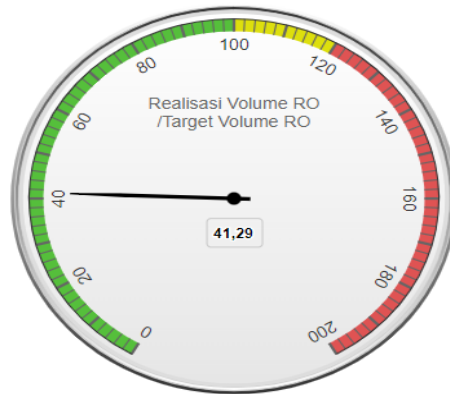
Partisipasi Satuan Kerja

No. ↑↓	Kode Satuan Kerja ↑↓	Satuan Kerja ↑↓	Jan ↑↓	Feb ↑↓	Mar ↑↓	Apr ↑↓	Mei ↑↓	Jun ↑↓	Jul ↑↓	Ags ↑↓	Sep ↑↓	Okt ↑↓	Nov ↑↓
1	239675	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR	✓	✓	✓	✓	✓	!	!	!	!	!	!

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Sebelumnya 1 Selanjutnya

Persentase Volume RO



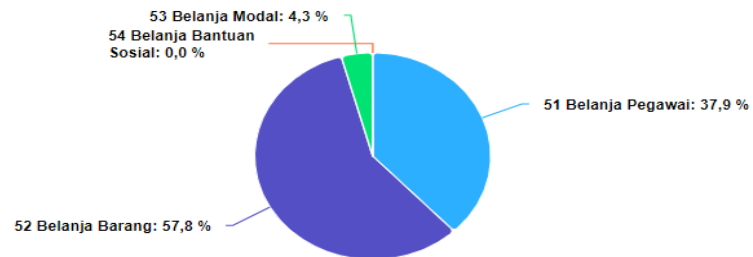
Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	5.473.101.000	2.957.440.596	54.04 %
52 Belanja Barang	8.342.087.000	4.094.199.282	49.08 %
53 Belanja Modal	620.000.000	0	0.00 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0.00 %

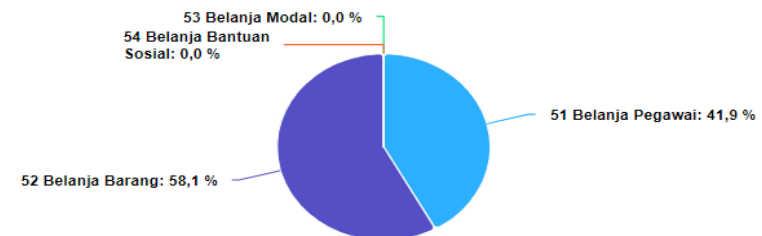
Menampilkan 1 sampai 4 dari 4 entri

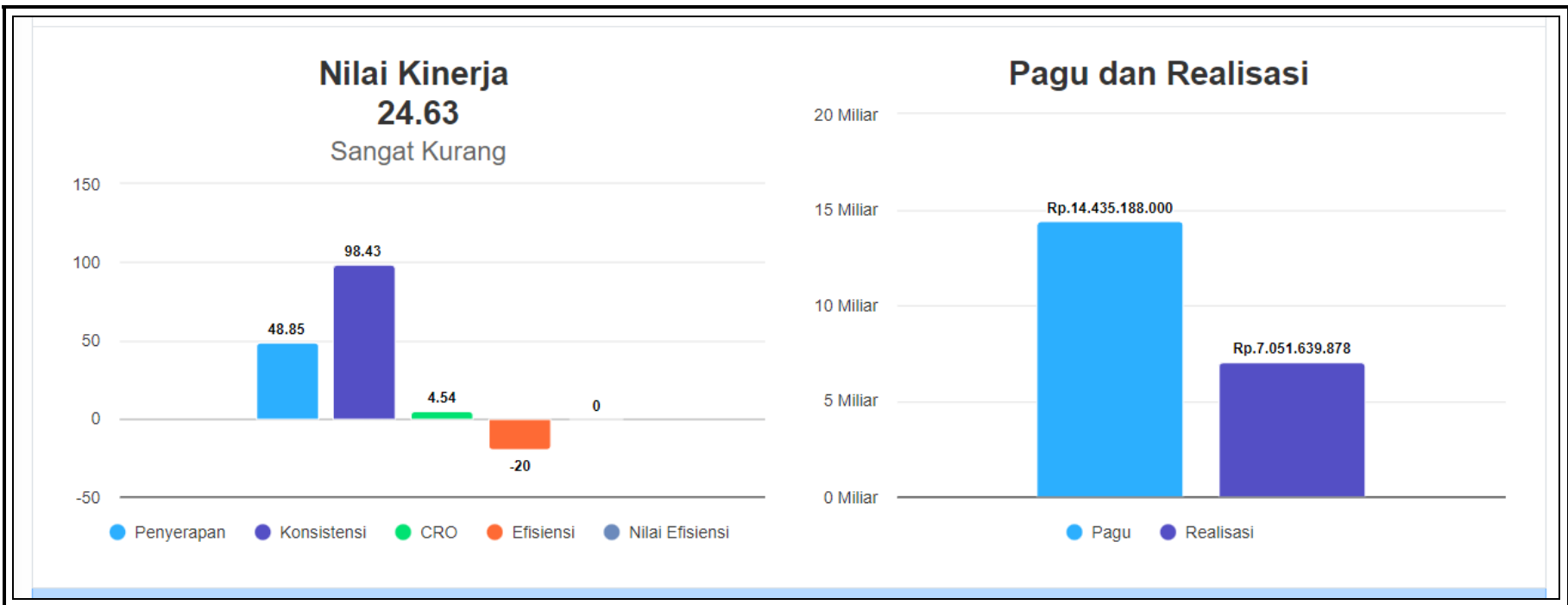
Sebelumnya **1** Selanjutnya

Komposisi Alokasi Anggaran



Komposisi Realisasi Anggaran





Lampiran : Aplikasi EPIK IKS 2023

Dashboard Admin							
Online Data Master Report							
Rekap UPT							
Filter Pilih UPT Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Pilih Tahun 2023 Cari							
Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Save as Excel Copy Search:							
No	Nama Pelatihan	Sumber Dana	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan	Presentasi Peserta Menerapkan	Jumlah Peserta Belum Menerapkan	Presentasi Peserta Belum Menerapkan
1	Pelatihan Manajemen P4S	DIPA	20	17	85	3	15
2	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli (Blanded Learning)	DIPA	20	18	90	2	10
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Kambing Domba	DIPA	30	29	96.67	1	3.33
4	Pelatihan Pengawas Bibit Ternak Ahli	DIPA	20	18	90	2	10
5	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	DIPA	30	29	96.67	1	3.33
6	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas	DIPA	30	29	96.67	1	3.33
7	Pelatihan Formulasi pakan ternak ruminansia bagi non aparat	DIPA	30	29	96.67	1	3.33
8	Pelatihan Limbah Bagi Non Aparatur	DIPA	30	27	90	3	10
9	Pelatihan Nilai Tambah Daya Saing Susu Non Aparatur	DIPA	30	28	93.33	2	6.67
10	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	DIPA	20	19	95	1	5
Total			340	320	94.12 %	20	5.88 %
30 June 2023 Showing 1 to 10 of 13 entries Previous 1 2 Next							
Copyright © 2023 All rights reserved.							