LAPORAN KINERJA TRIWULAN I
TAHUN 2022

KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN - BATU

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertanian 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu, tugas yang diemban oleh BBPP Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi; mengembangkan model teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka good govermance dan pertangungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2022 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran Balai Besar Pelatihan Peternakan BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2022 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.

Batu, 31 Maret 2022
Kuasa Pengguna Anggaran

Dr Sabir SPt M.Si
NIP 196405141988021002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 202 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 80% ; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.92 skala likert; 3) Nilai PMPRB BBPP Batu sebesar 33,75; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu sebesar 90.40%.

Pada tahun 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp. 14.032.571.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2022 Triwulan I mencapai Rp 2,538,307,256 atau 18,09 %.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR TABEL iv
DAFTAR GAMBAR v
DAFTAR LAMPIRAN vii

BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Tugas dan Fungsi 2
1.3. Potensi 7
1.4. Dukungan Anggaran 11

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 12
2.1. Rencana Strategis 12
2.2. Perjanjian Kinerja 14

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI 16
3.1 Kriteria ukuran keberhasilan 16
3.2 Capaian Kinerja 17
3.3 Capaian Kinerja Tahun 2022 29
3.4 Realisasi Anggaran 31
3.5 Analisis Efisiensi 33
3.6 Upaya Tindak Lanjut 33
3.7 Rencana Aksi 34

BAB IV. PENUTUP 35
4.1 Kesimpulan 35
4.2 Saran 36

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.	Daftar prasarana dan sarana BBPP Batu Tahun 2022.....	11
Tabel 2.	Kronologis pagu anggaran BBPP Batu tahun 2022	15
Tabel 3.	Perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2022.....	22
Tabel 4.	Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2022	25
Tabel 5.	Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP	28
Tabel 6.	Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022	29
Tabel 7.	Perbandingan capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022 sampai 2024	31
Tabel 8.	Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan triwulan I tahun 2022	32
Tabel 9.	Pagu dan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2022 (sampai dengan bulan Maret 2022)	33

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin 7

Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan 8

DAFTAR LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja tahun 2022 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP)

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan peternakan, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 45 tahun 2020 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian peternakan guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional.

Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan I Tahun 2022. Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

1.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

1.2.1. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jawa Timur yaitu melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, dan teknis dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : "Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi".

Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batu memiliki fungsi sebagai berikut :

a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;

b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;

c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja (SKK) di bidang peternakan;

d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang peternakan bagi aparatur;

e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;

f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur;

g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;

h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan;

i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak;

j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya; k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;

l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;

m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;

n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani

o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan peternakan;

p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;

q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;

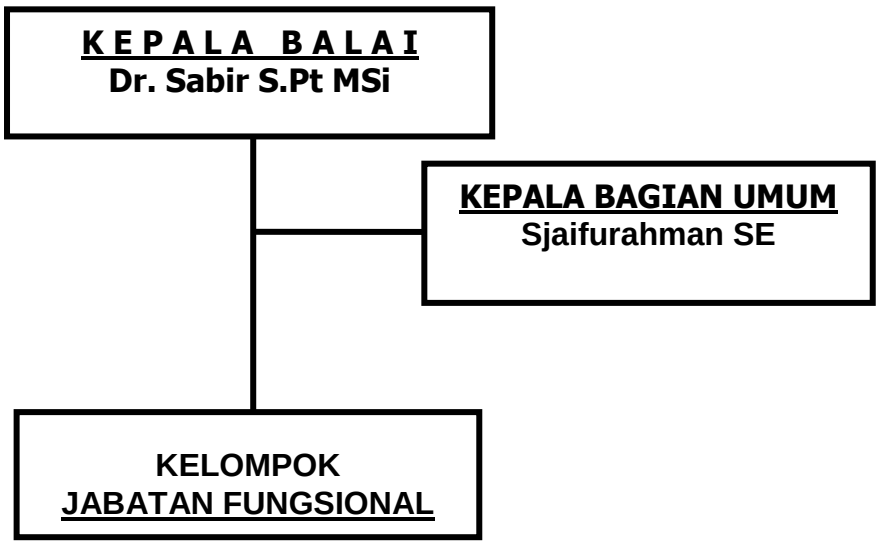
r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Batu

1.1.1. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

1. Kepala Balai
2. Kepala Bagian Umum
3. Kelompok Jabatan Fungsional

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatanan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut **:**

1. **Kepala U PT**

a. Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadi subkoordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.

c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.

d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompok substansi.

2. **Kepala Bagian Umum**

a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.

b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.

c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana

d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub coordinator kelompok subtansi

e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub coordinator kelompok sub intansi

f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesetretariatan dan laporan UPT

Kelompok **Jabatan Fungsional** terdiri dari :

a. Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;

b. Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas sebagai berikut :

a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian peternakan;
b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian peternakan bagi aparatur;
c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan dalam dan luar negeri;
d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian peternakan;
f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan;
g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan pasca panen;
h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
j. Melakukan kegiatan fungsional lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1.3. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan

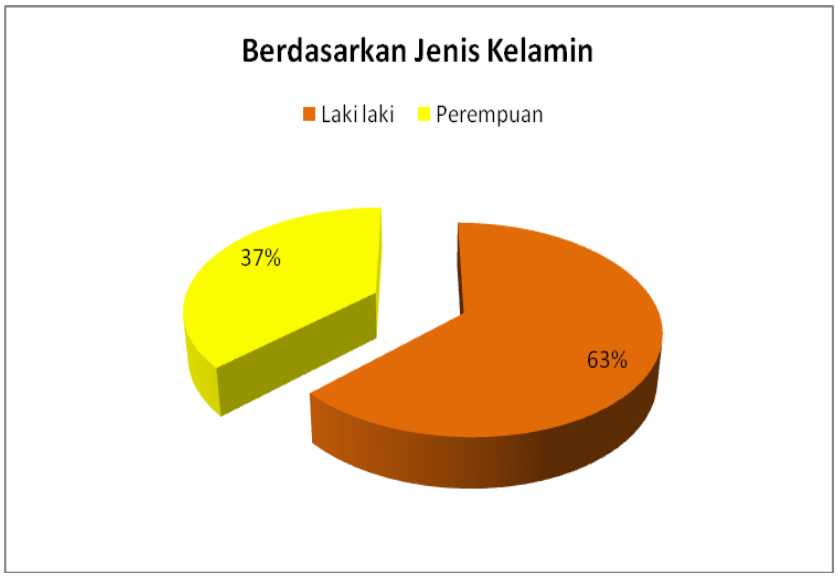
1.3.1. Potensi BBPP Batu

a. Potensi Sumberdaya Manusia Peternakan

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai pada tahun 2022 BBPP Batu didukung oleh 119 aparat yang terdiri dari 73 orang pegawai PNS dan 44 orang THL dengan deskripsi sebagai berikut:

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan data sampai dengan 31 Maret 2022, jumlah aparatur Peternakan di BBPP Batu sebanyak 73 (tujuh puluh tiga) orang, yang terdiri atas 46 (empat puluh enam) orang atau 63 % berjenis kelamin laki-laki dan 27 (dua puluh tujuh) orang atau 37 % berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin

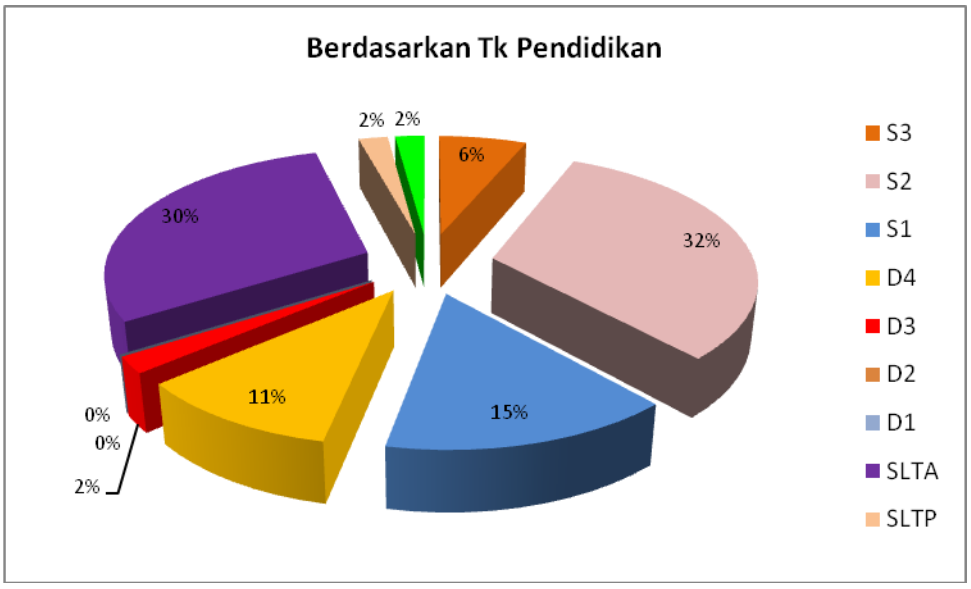
**). Data Bagian Umum BBPP-Batu Maret 2022*

2. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur BBPP Batu yang berpendidikan SD sebanyak 1 (satu) orang, SLTP sebanyak 1 (satu) orang, SLTA sebanyak 16 (enam belas) orang D3 sebanyak 2 (dua) orang D4 sebanyak 10 (sepuluh) orang, S1 sebanyak 12 (dua belas) orang, S2 sebanyak 26 (dua puluh enam) orang dan S3 sebanyak 5 (lima) orang Sebagai berikut :

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	**S3**	3	2	**5**
2	**S2**	15	11	**26**
3	**S1**	7	5	**12**
4	**D4**	5	5	**10**
5	**D3**	1	1	**2**
6	**D2**	0	0	**0**
7	**D1**	0	0	**0**
8	**SLTA**	14	2	**16**
9	**SLTP**	1	0	**1**
10	**SD**	1	0	**1**
Jumlah		**47**	**26**	**73**

Gambar 3. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan



**). Data Bagian Umum BBPP-Batu s.d. Maret 2022*

b. Potensi sarana dan prasarana

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas areal seluas 5 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,63 Ha serta lahan bersertifikat seluas 3,3 HA dan lahan propinsi 1,7 HA. Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25-40% dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut :

a. Sarana

1) Instalasi sapi perah dan kambing perah
2) Instalasi sapi potong dan kambing potong
3) Instalasi ayam petelur dan ayam potong
4) Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
5) Instalasi pengolahan daging
6) Instalasi nutrisi dan pakan ternak
7) Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
8) Instalasi reproduksi
9) Instalasi pengolahan limbah
10) Rumah potong hewan
11) Perpustakaan.
12) Ruang arsip balai

b. Prasarana

1) Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 6 (enam) ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 (satu) ruang kelas studio serta Brizantha Convention Hall dengan kapasitas 400 orang.

2) Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang subbag Keuangan, ruang panitera, serta ruang widyaiswara.

3) Kamar dan guest house

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana Kamar Guest House BBPP

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Kapasitas (org)	Jumlah kapasitas (org)
1	Bali Catle	20	1	20
2	Galus-Galus	20	2	40
3	Limousine	20	2	40
4	Ettawa	13	2	26
5	Grati	6	3	18
6	Brahman	6	4	24
7	Shorgum	6	2	12
8	Dewi	3	2	6
9	VIP	3	2	6
10	Dewa	5	2	10

**). Data Bagian Umum BBPP-Batu sd Maret 2022*

4) Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, tenis meja, bilyard, Masjid At-Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.

1.3.2. Upaya Perbaikan Kedepan

Upaya perbaikan kedepan pada permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya Aparatur dan Non Aparatur Peternakan yaitu jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA. Pada triwulan I ada revisi DIPA sebanyak 2 (dua) kali dan POK sebanyak 1 kali pada tahun anggaran 2022 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadual pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal. Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

1.4. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2022, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai **Rp 14.032.571.000,-** Anggaran tersebut selalu mengalami perubahan seiring dengan perubahan anggaran di Kementerian Pertanian. Sesuai dengan tugas dan fungsinya, tahun 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 5 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 120 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 420 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan.

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2022 - 2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut :

2.1.1. Visi

Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama 5 tahun kedepan (2022-2024) adalah Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : "Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi".

2.1.2. Misi

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional, berkarakter dan berdaya saing pada kelembagaan pelatihan pertanian
3. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien,transparan dan akuntabel
4. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri

2.1.3. Tujuan

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan peternakan berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;
b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel;
c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur peternakan berbasis kompetensi kerja sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI);
d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) .
e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat;
f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis;
g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

2.1.4. Kebijakan dan Strategi BBPP Batu

Adapun tujuan dan sasaran BBPP Batu selama Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

a. Tujuan :

1. Meningkatkan kemandirian kelembagaan petani;
2. Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian;
3. Meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian;
4. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

b. Sasaran :

Sasaran strategis yang ingin dicapai BBPP Batu adalah:

1. Meningkatnya kompetensi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian;
2. Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan peternakan pertanianuntukmeningkatkan kompetensi;
3. Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian.

2.2. Perjanjian Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN & RB) No. 53 / 2014, Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui PK terwujudkan komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya.

Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2022 beriisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan. Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK BBPP Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Kepala BBPP Batu untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2022 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	Nilai
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.20	%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

3.1. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2022 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact* (*lag indicator*). Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

3.2. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2022, yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2022 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun Bulan Januari.

PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2022. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2022 secara ringkas disajikan pada tabel 4.

Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi				
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Rata-rata
Meningkat nya kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatan kapasitasnya	80 %	93.75				93.75
Meningkat nya kualitas layanan penyelenggaraa n pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92	3.96				3.96
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	33.75	0				0
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.20 %	0				0

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 5 terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada tahun 2022, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. **Sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Nasional"**

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Teknis Peternakan pada triwulan I sebanyak 262 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 280 orang.

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional" diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK): Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 80 %.

- Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

  Rumus :

  Nilai ((Σ SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan) : (Σ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian) x 100%)
- Maka data capaian yang ada di BBPP Batu
- 262 : 220 x 100 = 93,75 %

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan pada triwulan I yang ada di BBPP Batu sebagai berikut :

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan PKB Bagi Non Aparatur	26 Jan sd 8 Peb	20	20
2	Pelatihan Teknis Pengolahan Pakan Bagi Non Aparatur	2 - 8 Feb	30	27
3	Pelatihan pengolahan Daging Bagi Aparatur	14 - 20 Feb 2022	30	30
4	Pelatihan Teknis Asisten Teknis Reproduksi (ATR)	7 - 20 Feb 2022	20	18
5	Pelatihan Vokasi Penanganan Pedet Baru Lahir Bagi Non Aparatur	15 - 21 peb	30	30
6	Pelatihan Formulator Pakan	1 - 7 Maret	30	27
7	Pelatihan Pengolahan Susu Bagi Aparatur	1 - 7 Maret	30	27
8	Pelatihan Manajerial BPP Kostratani	8 - 10 Maret	30	29
9	Pelatihan Pengolahan Limbah (Pupuk Organik Plus)	15 - 21 Maret	30	25
10	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas	22 - 26 Maret	30	29
Jumlah			**280**	**262**

2. **Sasaran kegiatan 'Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian"**

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besat Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan target nilai sebesar 3,92 skala linkert;

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e_SIPP)** Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,96** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapaun capaian hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur di peroleh nilai sebesar 3.96 di jabarkan sebagai berikut

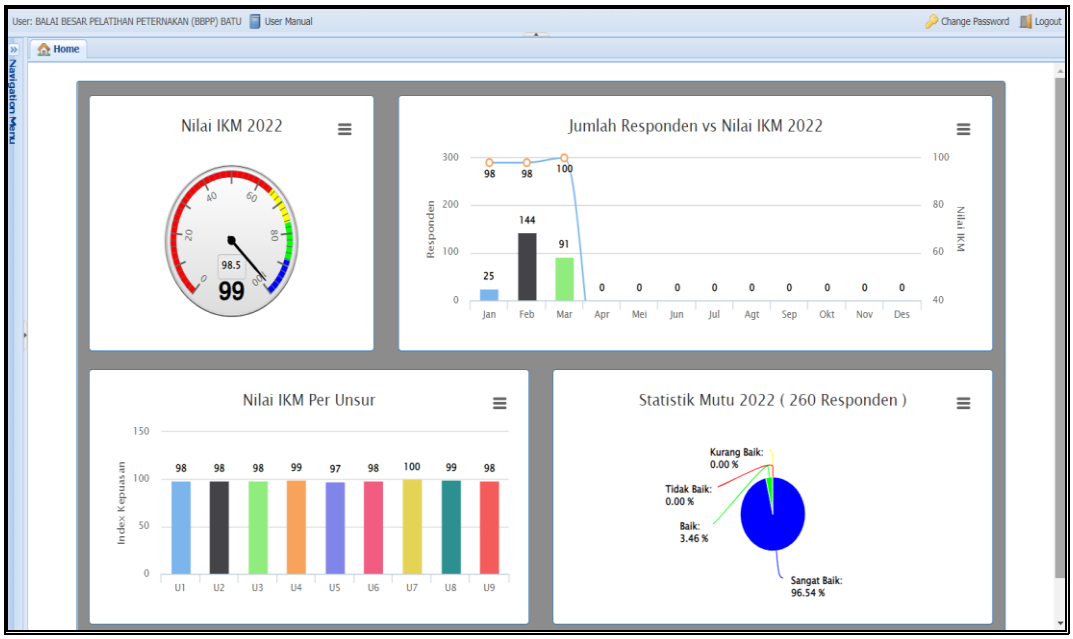
- **Rata rata LP 9 nilai 3.92**
- **Rata rata LP 10 nilai 3.99**
- **Hasilnya : 3.96**

Adapun capaian kepuasan sampai triwulan I tahun 2022

No.	Nama Diklat	LP9			LP10		
		NILAI	HASIL	SKALA LINKERT	NILAI	HASIL	SKALA LINKERT
1	Pelatihan Formulator Pakan Bagi Aparatur	98.10	SANGAT PUAS	3.92			
2	Pelatihan Pengolahan Limbah Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
3	Pelatihan Manajerial Kostratani	98.05	SANGAT PUAS	3.92			
4	Pelatihan Operator Anak kandang Unggas Bagi Non Aparatur				2.97	PUAS	3.96
5	Pelatihan Pengolahan Susu Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
Rata rata		98.08	SANGAT PUAS	3.92	2.99	PUAS	3.99

Pada sasaran kegiatan layanan yang melekat pada eselon III kepala bagian umum diukur menggunakan indikator kinerja kegiatan penilaian berdasarkan hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pengguna jasa pelayanan sampai dengan **Triwulan I tahun 2022** di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan jumlah responden 260 orang yang berasal dari peserta pelatihan bagi aparatur, pelatihan non aparatur, peserta pelatihan kerjasama, mahasiswa dan pelajar magang serta kunjungan lainnya, diperoleh nilai sebesar **3,94** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan dan hasil ini menjadi dasar meningkatkan kualitas pelayanan publik oleh BBPP Batu.

Capaian nilai indek kepuasan masyarakat (IKM) berikut hasil screenshot system IKM secara Online seperti dibawah ini :



Berdasarkan hasil tabulasi data yang di peroleh dari ke 9 indikator unsur pelayanan masyarakat sebagai berikut :

NO	UNSUR	NILAI PERSEPSI	NILAI KONVERSI	MUTU PELAYANAN
1	Persyaratan	3.93	98.27	Sangat Baik
2	Prosedur	3.93	98.27	Sangat Baik
3	Waktu Pelayanan	3.92	98.08	Sangat Baik
4	Biaya /Tarif	3.97	99.23	Sangat Baik
5	Produk Layanan	3.89	97.31	Sangat Baik
6	Kompetensi Pelaksana	3.92	98.08	Sangat Baik
7	Perilaku Pelaksana	3.98	99.52	Sangat Baik
8	Penanganan Pengaduan, Saran, dan Keluhan	3.98	99.42	Sangat Baik
9	Sarana dan Prasarana	3.93	98.37	Sangat Baik
NILAI		**3.94**	**98.49**	**Sangat Baik**

Selain itu hasil kepuasan capaian terhadap layanan BBPP Batu di tunjang oleh nilai pada IPNBK triwulan I yang telah diisi oleh 60 orang responden dengan hasil nilai sebesar 3.62 dengan dikonversikan menjadi 90.46. Klasifikasi Kualitas Budaya Kerja BBPP BATU dengan kategori Sangat Baik Dengan hasil rekapitulasi sebagai berikut:

Tabel Olah data hasil penilaian IPNBK

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3.64	90.89
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3.57	89.31
3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3.46	86.46
4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3.59	89.75
5.	Disiplin	5.1. - 5.8.	3.84	95.92
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)			3.62	90.46

3. **Sasaran kegiatan "Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima"**

BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, oraganisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

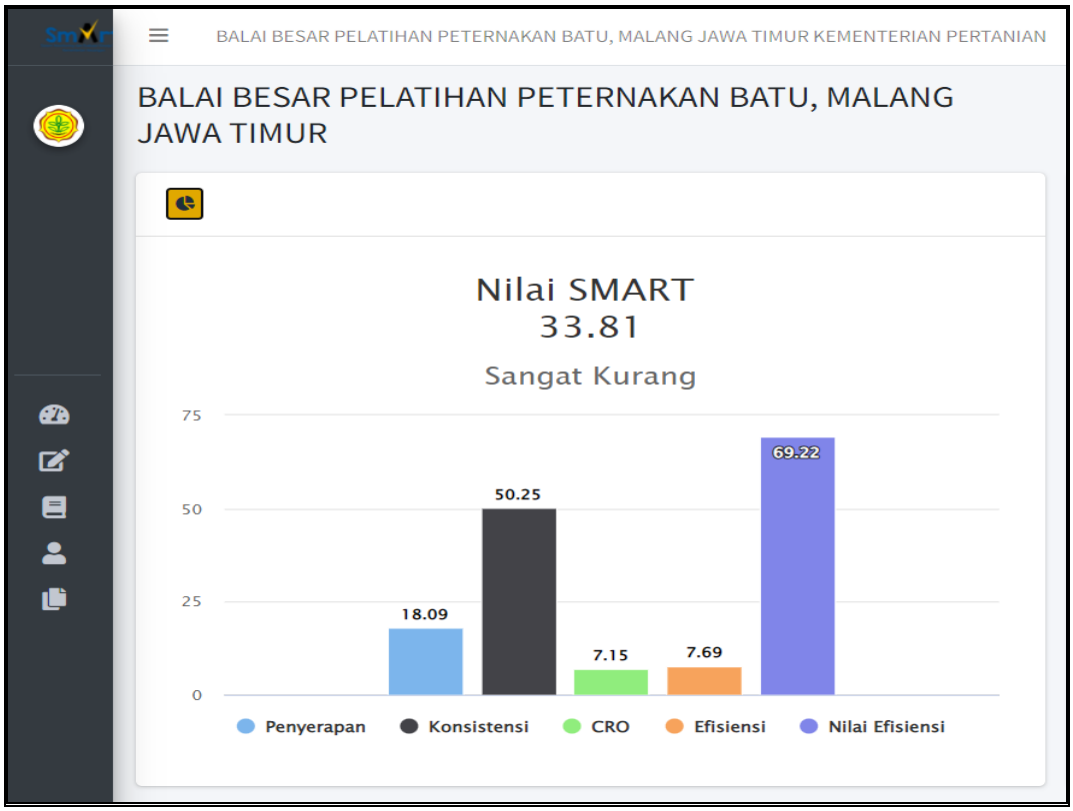
Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, target nilai PMPRB yang harus dicapai yaitu 33.75 Capain Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu berdasarkan nilai yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian sampai dengan saat ini adalah **BELUM DILAKUKAN PENILAIAN.**

4. **Sasaran kegiatan "Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu"**

Pada sasaran kegiatan " Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu.

a. Nilai kinerja anggaran BBPP Batu dengan target 90.20 pada tahun 2022 nilai yang ada pada aplikasi Smart yaitu 33.81 per 31 Maret 2022 dengan kategori Sangat Kurang

b. Dimana secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 33,81 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 18.09, konsistensi senilai 50.25 Nilai Efisiensi 69.22 serta Capaian Realisasi Output 7.15

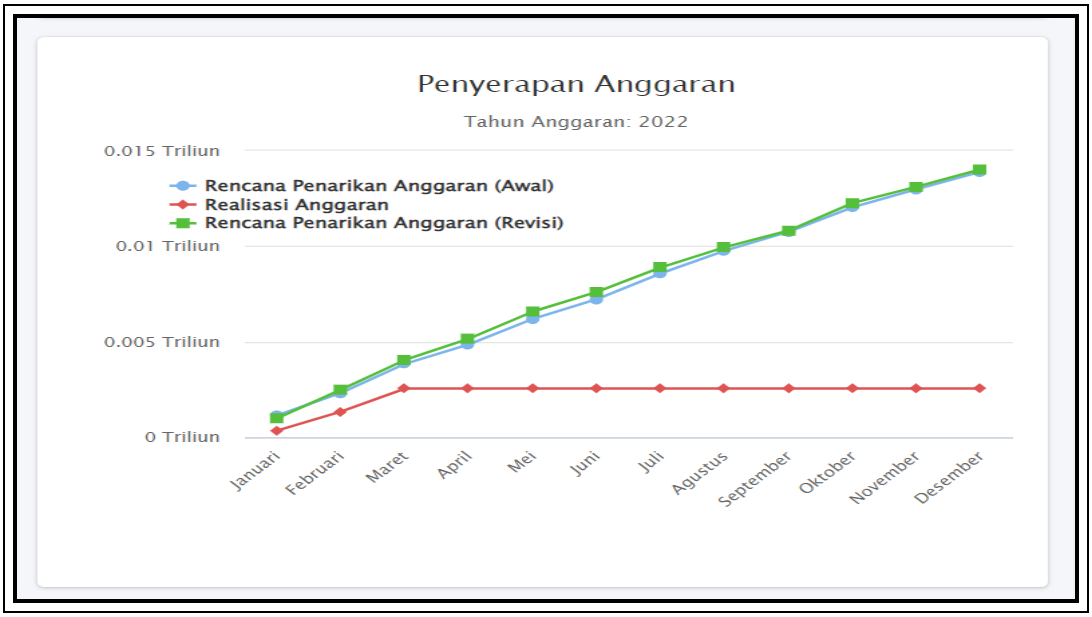


Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar diatas pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 31 Maret 2022 termasuk kedalam kategori Sangat Kurang dengan persentase capaian kinerja sebesar 33.81%, dengan rincian penyeraban anggaran secara grafik sebagai berikut pada system aplikasi E Smart DJA :



Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan akhir Triwulan I tahun 2022, BBPP Batu telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan BBPP Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP. *Sumber data dari bagian umum Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) TA 2022.*

3.3. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2022

Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022 disajikan pada tabel 6

Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Jumlah aparatur dan non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	420 orang	250 orang	59.52
	1. Jumlah aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	140	110	78.57
	2. Jumlah non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	280	140	50.00
	Jumlah kelembagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	5 unit	0 unit	0
	1. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang diklasifikasi dan dikembangkan kelembagaannya	5 unit	0 unit	0

Tahun 2022 merupakan tahun kedua Renstra 2022 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2022 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2022 - 2024 tersaji pada tabel 9.

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2022

Sampai Triwulan I

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60%	60	100	75	75	100	80	93.75	117,18
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.96	135,61
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	0	
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80%	80	100	90.20	90.20	100	90.20	0	

3.4. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2022, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp. 14.032.571.000-, yang digunakan untuk membiayai kegiatan - kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan ke satu tahun 2022, realisasi anggaran BBPP Batu sebesar Rp. 2,538,307,256 atau 18.09 % (31 Maret 2022 On Spam). Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2022 tampak turun. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini.

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2022 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan tahun 2022

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2016	24.791.237.000	23.382.859.917	94.32
2017	20.351.745.000	20.111.897.261	98.82
2018	20.418.626.000	20.198.215.634	98.92
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2022	14.032.571.000	2.538.307.256	18.09

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2021 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA BBPP Batu yang terbesar berada pada tahun 2016 (Rp. 24.791.237.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2020 (Rp. 14.970.201.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran terkecil pada tahun 2016 (94.32%) tertinggi pada tahun 2020 (99.76).

Tabel 9. Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2022
(sampai dengan 31 Desember 2022)

AKUN	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1,386,000,000	651,085,267.0000	46.98
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	396,000,000	-	-
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	178,000,000	18,199,630.0000	10.22
AEA	Koordinasi	650,000,000	126,218,675.0000	19.42
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	860,000,000	-	-
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,300,101,000	1,101,739,897.0000	20.79
EBA.002	Operasional	5,262,470,000	641,063,787.0000	12.18
TOTAL		14,032,571,000	2,538,307,256.0000	18.09

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2022 tertinggi pada Pelatihan Bidang Pertanian sebesar 46,98 % sedangkan terendah adalah Fasilitasi sebesar 10,22% dan yang belum terealisasi sama sekali pada sertifikasi dan sarana yang dijadwalkan akan dilaksanakan triwukan ke II.

3.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi.

Capaian realisasi anggaran BBPP Batu Triwulan I tahun 2022 sebesar RP. 2,538,307,256.0000 atau (18,09%) dari pagu anggaran sebesar Rp. 14,032,571,000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan.

Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART).

3.6. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 sudah berjalan lancar, tidak ada kendala maupun hambatan hanya adanya Revisi DIPA sebanyak 2 (sembilan) kali dan revisi POK sebanyak 2 (dua) kali pada tahun anggaran 2022 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah *output* yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadual pelaksanaan. Meskipun pengurangan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

3.7. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya dan tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja, yaitu :

1. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya, serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal;
2. Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas;
3. Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima;
4. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk mendukung keberhasilan program/kegiatan Balai;
5. Perlunya sosialisasi PK Kepala BBPP Batu tahun 2022 kepada seluruh Koordinator, sub koordinator dan widyaiswara, karena untuk tahun 2022 penilaian kinerjanya berdasarkan berdasarkan capaian fisik *output* kegiatan.

BAB IV P E N U T U P

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2022, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2022. Pada tahun bersangkutan, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran mencapai 18,09 % atau sebesar Rp 2,538,307,256.0000 ,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 14,032,571,000 ;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1) Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 93,75%, sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar 75% artinya dalam kkategori sangat baik.
2) Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.96 dari target 3.92 skala linkert dalam kategori sangat baik.
3) Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu target tahun 2022 sebesar 33,75. Sampai hariini masih belum ada penilaian dari Itjen
4) Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 33.81 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 18,09, konsistensi senilai 50,25 Nilai Efisiensi 7,69 serta Capaian Realisasi Output 7,15%.

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapai dalam bentuk saran, yaitu:

1. Penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai *instrument control* yang objektif dan transpraran.
2. Terjaganya kejelasan arah implementasi yang baik dan benar dalam pencapaian target Perjanjian Kinerja,khususnya kontribusi data lebih akuntabel dan reliabel, sehingga mempermudah proses penyusunan laporan.

C. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah 1) Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima; 2) Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan tepat guna; Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan 1 tahun 2022, disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama di tahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kinerjanya.

Batu, 31 Desember 2022
Kabid Program dan Evaluasi

Nurul Qomariyah, S.Sos., M.Si
NIP 196910232002122001

Lampiran

Lampiran : PK Kabalai 2022

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdmp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sabir
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batu, 02 Februari 2022

Pihak Kedua

Dedi Nursyamsi

Pihak Pertama

Sabir

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia Pertanian melalui pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80.00	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggraan pelatihan pertanian	3.92	Skala likert
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Nilai PMPRB BBPP Batu	33.75	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.40	Nilai

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	14.032.571.000

Batu, 02 Februari 2022

Pihak Kedua

Dedi Nursyamsi

Pihak Pertama

Sabir

Lampiran : Hasil IKM

Pengolahan Data Kuisioner IKM

Survey Kepuasan Masyarakat

No	Nama Responden	Nilai Per Unsur Pelayanan								
		U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
1	Fransiskus Wego	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	Maria Ernasia	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	Lillis Suryani	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	Lili Novitasari	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	Erliana Dwi	4	4	4	4	3	4	4	4	4
6	Luluk Nur Janah	4	4	4	4	3	4	4	4	4
7	Galuh Permata Sari	4	4	4	4	4	3	4	4	4
8	Lisa Utami	4	3	4	4	4	4	4	4	4
9	evelin Mega Putri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	Nikmatul Chofifah	4	4	4	3	4	4	4	4	4
11	Ferdi Arya	4	4	4	4	4	3	4	4	4
12	Karis Eko Adi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	M. Syarifudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	Soni Jaenudi	4	3	4	4	4	4	4	4	4
15	Agus Nur Arisandi	4	3	4	4	4	4	4	4	4
16	Yoga Kharisma Putra	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	Karina Amelia	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	Hanin Adekiya	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	Cholifatur Rosida	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	Datiya Afifah	3	4	4	4	3	4	4	4	4
21	Risa Suryani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	Alfia N Hayati	4	4	4	4	3	4	4	4	4
23	Josef Mario Luara	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	Nikolaus Katek	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	Yarto Karel Tefa	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	Abdul Hadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	Adi Cahyono SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	Alfian Nanda Engiyarto SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	Bagus Dwi Setiawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	Chandra Irawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	Catur Hari Wibowo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	Dedi Irawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	Dwiki Darmawansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	Ilham Wahyudi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	Made Lantro	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	M Jefta Farisandi SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	Firman Nur H SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	Putu Maha Putra	4	4	4	4	4	4	4	4	4

39	Rendi Setiawan AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	Ricka Aprianti AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	Ahmad Nurul Y	4	4	3	4	3	4	4	4	4
42	Adi Pratama	4	3	3	4	3	3	4	4	3
43	Yepi Rohman	3	4	3	3	3	3	4	4	3
44	Dafit Afiyanto	4	4	3	4	3	4	4	4	4
45	Wahid Abidin	3	3	3	3	3	3	4	4	3
46	M. Riza A	3	3	3	4	3	4	4	4	4
47	Dio Nurdin	4	4	4	4	3	4	4	4	4
48	Fathoni Yahya	3	4	4	4	4	4	4	3	3
49	Dwi Adi Widodo	3	3	4	4	4	4	4	4	4
50	Fajar Rifai	3	4	3	4	3	3	4	4	3
51	M. Mustaqim	4	4	3	3	4	4	3	4	3
52	Rudi Febriyanto	3	4	3	4	3	3	4	3	3
53	Ahmad Hofit	3	3	3	4	3	3	4	4	4
54	Emi Masudah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	Sifaul Romli	4	4	4	4	3	4	4	4	4
56	Nurdiansyah Hadi	3	4	3	4	3	4	4	4	4
57	Wahyu Caraka	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	L. Ragil Panca	3	4	4	4	4	4	4	4	3
59	Aprillia Dwi Kartikasari	4	4	3	4	4	4	4	4	4
60	Muhammad Agung	4	4	4	4	4	3	4	4	4
61	Mochamad Khoirul Umam	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	Mohammad Ari Fahmi	4	4	3	4	4	4	4	4	4
63	Hendro Basuki	3	4	4	4	3	3	4	4	4
64	Fathurahman	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	M. Firman	4	4	4	4	4	4	4	3	4
66	Adtya Putra Pratama	3	3	3	4	3	3	4	4	3
67	Ainy Novitasari	3	3	3	3	3	3	4	4	3
68	Liya Anggraini	3	4	3	3	3	3	4	4	4
69	Eko Budi Santoso	4	3	4	4	4	4	4	4	4
70	Nur Syaifudin	4	3	4	3	3	4	4	4	4
71	Yusuf Ibrahim	4	4	4	4	4	4	4	4	3
72	Susilo Utomo	4	3	3	4	4	3	4	4	3
73	Rizaldi Aji N	4	3	3	4	3	3	4	4	4
74	Andreas Ike Brata	4	4	4	4	3	4	3	4	4
75	Afda Alif Ahmad Liga	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	Fikang Sulaksono Ardi, A.Md	4	3	4	4	4	3	4	4	4
77	M zawaid	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	Emy Yuniarti SST	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	Anggitaningtyas SPt	4	4	4	4	4	3	4	4	4
80	Anita Febriana SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	Artur Benny SPt	4	4	3	4	4	4	4	4	4
82	Candra Budi Lestoro SPt	4	3	4	4	4	4	4	4	4
83	Catur Sri Wijayanti SPt	4	3	4	4	4	4	4	4	4
84	Chesaria Dinda P AMd	4	4	4	4	4	4	3	4	4
85	Dian Ayu Angrraeni AMd	4	4	4	4	4	4	4	3	4

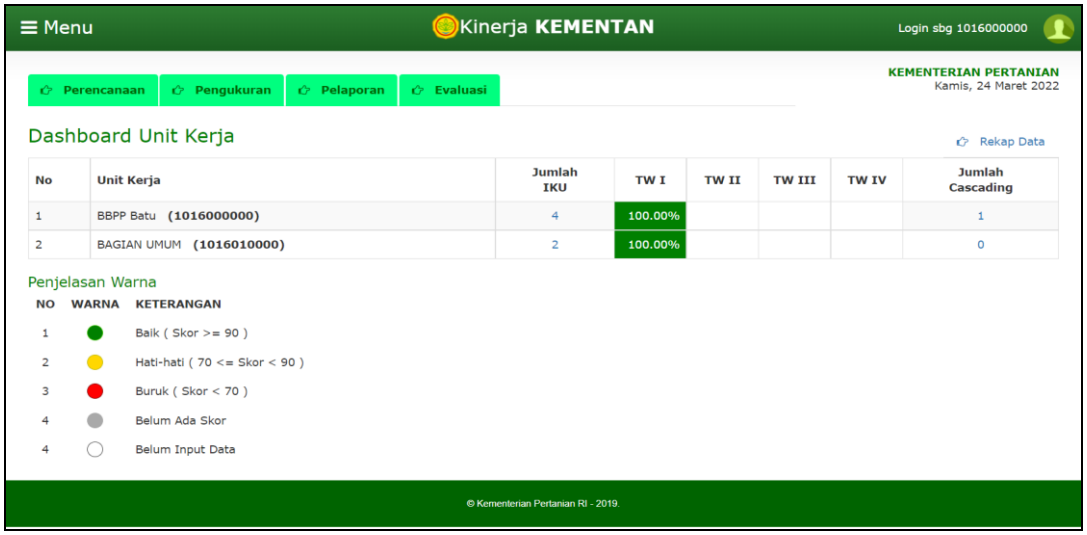
86	Dian Adha Sari AMd	4	4	4	4	4	4	4	3	4
87	Christine Susanti Drh	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	Endang Muliati SST	4	4	4	4	4	4	4	4	3
89	Fauziah D SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	Herlina ratih Kumala Dewi SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	Ika Jayanti SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	Imroatul Mufida SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	Marlini SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	Maswah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	Maya Rahmawati	4	4	4	4	4	4	3	4	4
96	Setiawan SST	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	Ridwan F Wardhana AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	Ulfa Khoirul Hamzah AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	Sinta Dewi AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	Uniek Halimatus SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	Wiwing Mufidah SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	Achmad Syahri Alfin AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	Angga Pratama AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	Anis maulana NP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	Arif Syarifudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	Danang Rianto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	David Dwi K SST	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	Delta Mardian Kusuma SH	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	Enwi Yani Irawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	Farid Firman Damanhuri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	Galuh Apta Daniswara	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	Kamim Tohari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	Kusno	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	Surono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	Supendi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	Muhaimin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	M Al Jufi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	Moh Khoiri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	Andreas Ike Brata	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	Afda alif	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	Fikang Sulaksono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	Ali Mahrus	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	Didik Roihudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
124	Heru Suwandharu	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	Muhammad Jalaludin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	Moch. Choirul Amnan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
127	Dwi Apriyanto Dodok Raharjo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
128	Pradipta Ardy Nugroho	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	Fredy Buana	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	Hartono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
131	Bukhori	4	4	4	4	4	4	4	4	4

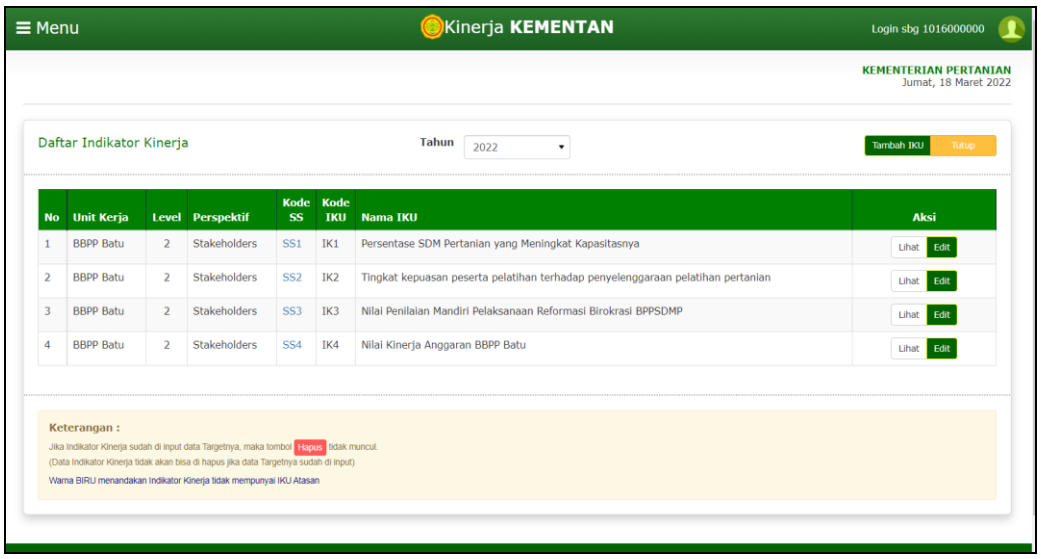
132	I Kadek Dwi Yogyantara	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	M. Nurefrianto, A.Md	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	Miswandi, S.Pt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	Basrul Ali, S.Pt	4	4	4	4	3	4	4	4	4
136	Aulia Rahman, S.Pt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	drh. Magfirah Syahruddin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	Ohandi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	Whisnu Y	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	Urbandu Roby SST	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	M Sofyan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	Achmad Syahri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	Angga Pratama	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	Anis Maula N	4	4	4	4	4	4	4	4	4
145	Arif Syaripudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	Danang Rianto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	David Dwid Kardiono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	Delta Mardian	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	Enwik Yani Irawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	Farid Firman Damanhuri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	Galuh Apta Daniswara	4	4	4	4	4	4	4	4	4
152	Kamim Tohari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	Kanzul Fikri Ramadhani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
154	Kusno	4	4	4	4	4	4	4	4	4
155	M. Sofyan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	Moch. Arif	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	Moch. Syafiq	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	Moh. Khoiri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	Moh. Rofik	4	4	4	4	4	4	4	4	4
160	Muhaimin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	Rohmat Prawito	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	Samsul Arifin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	Supendi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
164	Surono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	Urbandu Robi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	Vinza Aditiya	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	widiyantoni	4	4	4	4	4	4	4	4	4
168	Whisnu Yunika Gatot	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	Yoneth Yonathan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
170	Ahmad Fatachul Alim SST	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	Aisyah SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	Amin Tujono AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	Anita Dyah Kusuma SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
174	Baihaqi Wibowo AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	Bayu Setya Wibowo SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
176	Budi Hartono SPi MM	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	Wulandari SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
178	Umi Kholisoh AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
179	Uki Prasowo A SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4

180	Danial Mukhtar H SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	Sigit Kristanto AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
182	Retno Palupi SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	Asto Kuncoro Drh, M.Si	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	Budi Irwanto I SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	R Gilar Gautama SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	Eko Heru Dumadi SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
187	Endah Maharani AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	Nur Asiyah SPt	4	4	3	4	3	3	4	4	3
189	Heru Nurwanto SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	M Agung Nurrohman	4	4	4	4	4	3	4	4	3
191	Priyanto AMd	4	4	4	4	3	3	4	4	4
192	Agus Yani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
193	Abdi Zainul Fikri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
194	Acep Yogi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	Adiyasa F	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	Ainy Novitasari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
197	Wini Adi A	4	4	4	4	4	4	4	4	4
198	Ayu Aneke Putri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
199	Bagus Rochadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
200	Danny Dwi F	4	4	4	4	4	4	4	4	4
201	Diana Nasution	4	4	4	4	4	4	4	4	4
202	Ellilis Susiyowati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
203	Erik Hetiati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
204	Fitri Nurlaili	4	4	4	4	4	4	4	4	4
205	Fransisca B	4	4	4	4	4	4	4	4	4
206	Gladys Luckyta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	Hadis	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	Husen Renaldy	4	4	4	4	4	4	4	4	4
209	Ika Lina	4	4	4	4	4	4	4	4	4
210	Jefry Triyan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	Khusnul Qoriyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	Wahyu Muzzaki	4	4	4	4	4	4	4	4	4
213	M. Wildan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
214	Novia Fitri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
215	Puji Liswati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
216	Rahmawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
217	Rizla Devris	4	4	4	4	4	4	4	4	4
218	Siti Aminah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
219	Slamet Suwanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
220	Sukisno	4	4	4	4	4	4	4	4	4
221	Yuni Ernawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
222	Wiwik S SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
223	Titik Amrih Rahayu STP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
224	Kuswandi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
225	Resti Okta Vianawati SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
226	Icuk Subiantoro	4	4	4	4	4	4	4	4	4
227	Neviana Riswari SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4

228	Gaguk Sumarso SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
229	Hetik Purwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
230	Sugiyanto AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
231	Sri wahyu Handayani, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
232	M. Martajudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
233	Hetik Purwandari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
234	Ninik Suhartati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
235	Sri Hastutik	4	4	4	4	4	4	4	4	4
236	Puji Utomo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
237	Sugiyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
238	Dwi Sudarsono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
239	Gaguk Sumarto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
240	Macmudi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
241	Irin Histihartini	4	4	4	4	4	4	4	4	4
242	Widodo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
243	Joko Cahyono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
244	Anidya M	4	4	4	4	4	4	4	4	4
245	Ir. Priyantini	4	4	4	4	4	4	4	4	4
246	Titik Amrih	4	4	4	4	4	4	4	4	4
247	Kuswandi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
248	Lely Maria	4	4	4	4	4	4	4	4	4
249	Adityas Nurfitasari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
250	Tutut Hidayati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
251	Efirra Inka	4	4	4	4	4	4	4	4	4
252	Gusnuriwan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
253	Santy Wahyu	4	4	4	4	4	4	4	4	4
254	Rendy Tri	4	4	4	4	3	4	4	4	4
255	Dian Wahyudi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
256	Ari Eka P	4	4	4	4	4	4	4	4	4
257	Haryanti Ikawarti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
258	Sujatmiko SPt	4	4	4	4	4	4	4	3	3
259	Wiwik Rina Rahayu SPt	4	4	4	4	4	4	3	4	3
260	Susanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran
Aplikasi E Sakip Tahun 2022





Lampiran : SK Petugas Lakin 2022

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
Jl. Songgoriti. No. 24 Kotak Pos 17 Kota Batu - Jawa Timur 65301
Telp. (0341) 591302 - Fax. [0341] 597032, 590288, 599796
E-mail : ahtc_batu@pertanian.go.id
Website : http://bbppbatu.bppsdmp.pertanian.go.id

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
NOMOR: 011/Kpts/KP.430/I.15/01/2022

TENTANG
PETUGAS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA TA. 2022
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

Menimbang	:	a.	bahwa dalam rangka mencapai daya guna dan hasil guna dalam pelaksanaan kegiatan pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu diperlukan perencanaan dan pengendalian secara terorganisasi.
		b.	Bahwa sesuai point a diatas dipandang perlu untuk menetapkan petugas penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA. 2022 pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.
		c.	bahwa pegawai yang nama dan jabatan sebagaimana tercantum dalam keputusan ini dianggap cakap dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas menduduki jabatan sebagai petugas penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan
Mengingat	:	1.	Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
		2.	Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45/Permentan/OT.140/12/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu;
		3.	Keputusan Menteri Pertanian Nomor 782/Kpts/KP.230/4/2018 tentang Pemberhentian, Pemindahan, dan Pengangkatan Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, dan Kepala Sekolah di Lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, Kementerian Pertanian.
		4.	Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 190/PMK.05/2012 tentang Pedoman Umum Sistem Pengendalian Intern di lingkungan Departemen Pertanian;

Memperhatikan	:	1.	Petunjuk Pelaksanaan Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2021;
		2.	Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun Anggaran 2022 Nomor DIPA-018.10.2.239675/2022 tanggal 17 November 2021
		3.	Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun Anggaran 2022.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan	:	
KESATU	:	Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu :
KEDUA	:	Menugaskan Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA 2022 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.
KETIGA	:	Dalam melaksanakan tugasnya Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA 2022 bertanggungjawab kepada Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
KEEMPAT	:	Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Batu
pada tanggal 3 Januari 2022

KEPALA BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

WASIS SARJONO
NIP. 196411131988021001

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada:
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian;
- Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian;
- Kepala Pusat Pelatihan Pertanian;
- Yang bersangkutan.

Lampiran Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
Nomor : 011/Kpts/KP.430/I.15/01/2022
Tanggal : 3 Januari 2022

Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja
Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

NO	NAMA/NIP	PANGKAT	JABATAN
1.	Ninda Tika Sari, SST 198309042006042001	Penata TK I, III/d	Penyiap Bahan dan Data Binjut dan Evaluasi Pasca Diklat Pertanian

KEPALA BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

WASIS SARJONO
NIP. 196411131988021001

Lampiran :

Realisasi Fisik Kegiatan Sampai Triwulan I Tahun 2022

KODE	Program/ Kegiatan /KRO/RO	Satuan	VOLUME			ANGGARAN (Rp)		
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi SP2D	%
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian					3,470,000,000	795,503,572	22.93
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (PN)	Orang	420	250	59.52	1,386,000,000	651,085,267.0000	46.98
SCC.001	Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur	Orang	140	110	78.57	402,256,000	251,149,320.0000	62.44
SCC.002	Pelatihan pertanian bagi non aparatur	Orang	280	140	50.00	983,744,000	399,935,947.0000	40.65
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (PN)	Orang	120	0	0	396,000,000	-	0.00
PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	Orang	120	0	0	396,000,000	-	0.00
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (PN)	Lembaga	5	0	0	178,000,000	18,199,630.0000	10.22
QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	Lembaga	5		0	178,000,000	18,199,630.0000	10.22
AEA	Koordinasi	Kegiatan	7	0	0	650,000,000	126,218,675.0000	19.42
AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	Kegiatan	7		0	650,000,000	126,218,675.0000	19.42
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Unit	1	0	0	860,000,000	-	0.00
CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	Unit	1		0	860,000,000	-	0.00
1813	Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP					10,562,571,000	1,742,803,684.0000	
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan	1	0	0	10562571000	1,742,803,684.0000	16.50
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	Layanan	1		0	5300101000	1,101,739,897.0000	20.79
EBA.002	Operasional	Layanan		0		5262470000	641,063,787.0000	12.18
	TOTAL					14,032,571,000	2,538,307,256	18.09