LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV
TAHUN 2021

KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN - BATU

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2021 dapat diselesaikan pada waktunya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pertanian 45 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu,

tugas yang diemban oleh BBPP Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi; mengembangkan model teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian.

Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka good govermance dan pertangungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis. Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2021 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran Balai Besar Pelatihan Peternakan BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2021 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.

Batu, Desember 2021
Kuasa Pengguna Anggaran

Dr Wasis Sarjono SPt M.Si

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pada tahun 2021 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengelola anggaran sebesar Rp. 24.724.879.000,-. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 2021 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia dan kelembagan pertanian nasional; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Terkelolanya anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang Akuntabel dan Berkualitas.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 75 % ; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.91 skala likert; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Yang Efektif, Efisiensi dan Berorientasi pada layanan prima sebesar 33,25; 4) Meningkatkan tata kelola anggaran BBPP Batu sebesar 90.20%.

Realisasi serapan anggaran tahun 2021 Triwulan IV mencapai Rp. 24.363.024.838 atau 98.54 %. Beberapa permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan kegiatan di BBPP Batu pada tahun 2021 sampai Triwulan IV adalah Revisi DIPA sebanyak 9 (Sembilan) kali pada tahun anggaran 2021 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadual pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal; Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan adalah Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal. Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; BBPP Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vii
**BAB I. PENDAHULUAN ..... **	**1**
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas dan Fungsi	2
1.3. Potensi	7
1.4. Dukungan Anggaran	15
**BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA ..... **	**16**
2.1. Rencana Strategis	16
2.2. Perjanjian Kinerja	21
**BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI ..... **	**23**
3.1. Kriteria Ukuran Keberhasilan	23
3.2. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021	24
3.3. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021 dengan Target Renstra 2021 – 2024	29
3.4. Realisasi Anggaran	32
3.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya	34
3.6. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021 Menurut Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 dalam Aplikasi SMART	34
3.7. Capaian Kinerja Lainnya	35
3.8. Hambatan dan Kendala	36
3.9. Rencana Aksi	37
**BAB IV. PENUTUP ..... **	**37**

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana BBPP Batu Tahun 2021..... 11

Tabel 2. Kronologis pagu anggaran BBPP Batu tahun 2021 15

Tabel 3. Perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2021..... 22

Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2021 25

Tabel 5. Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP 28

Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2021 29

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja BBPP Batu tahun 2021 sampai 2024 31

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan triwulan IV tahun 2021 32

Tabel 9. Pagu dan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2021 (sampai dengan bulan Desember 2021) 33

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin 7

Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan golongan pangkat 8

Gambar 3. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan 10

DAFTAR LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja tahun 2021 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP)

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan peternakan, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 45 tahun 2020 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian peternakan guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional.

Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan IV Tahun 2021. Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

1.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

1.2.1. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jawa Timur yaitu melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam melaksanakan tugas tersebut Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;

b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;

c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja di bidang peternakan;

d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang peternakan bagi aparatur;

e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;

f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur;

g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang peternakan;

h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan;

i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak;

j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan peternakan swadaya;

k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang peternakan;

l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur;

m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;

n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;

o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan peternakan;

p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;

q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;

r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Batu

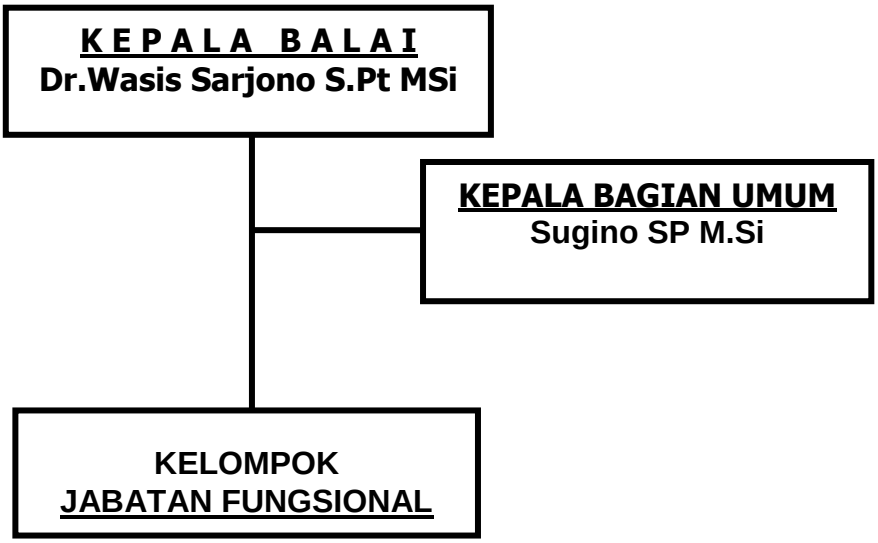
Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memiliki fungsi sebagai berikut :

1.1.1. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

1. Kepala Balai
2. Kepala Bagian Umum
3. Kelompok Jabatan Fungsional

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatanan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut **:**

1. **Kepala U PT**

a. Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadi subkoordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.

c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.

d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan subkoordinator kelompok substansi.

2. **Kepala Bagian Umum**

a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.

b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.

c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana

d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub coordinator kelompok subtansi

e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub coordinator kelompok sub intansi

f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesetretariatan dan laporan UPT

Kelompok **Jabatan Fungsional** terdiri dari :

a. Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;

b. Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas sebagai berikut :

a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian peternakan;
b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian peternakan bagi aparatur;
c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil peternakan bagi aparatur dan non aparatur peternakan dalam dan luar negeri;
d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian peternakan;
f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian peternakan;
g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang peternakan dan pasca panen;
h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang peternakan;
i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian peternakan bagi aparatur dan non aparatur;
j. Melakukan kegiatan fungsional lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1.3. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan

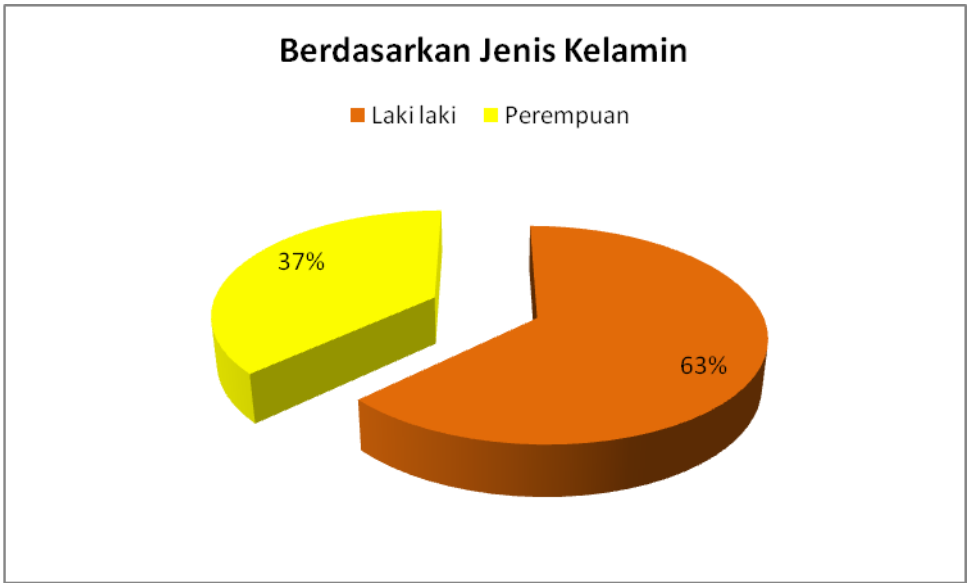
1.3.1. Potensi BBPP Batu

a. Potensi Sumberdaya Manusia Peternakan

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai pada tahun 2021 BBPP Batu didukung oleh 119 aparat yang terdiri dari 73 orang pegawai PNS dan 44 orang THL dengan deskripsi sebagai berikut:

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan data sampai dengan 31 Desember 2021, jumlah aparatur Peternakan di BBPP Batu sebanyak 73 (tujuh puluh tiga) orang, yang terdiri atas 46 (empat puluh enam) orang atau 63 % berjenis kelamin laki-laki dan 27 (dua puluh tujuh) orang atau 37 % berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



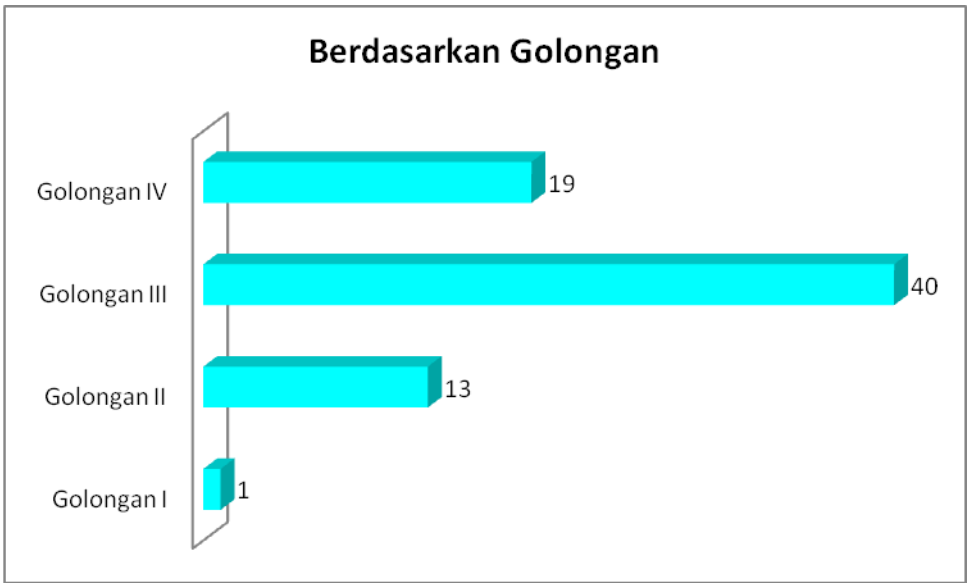
Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin

**). Data Bagian Umum BBPP-Batu Desember 2021*

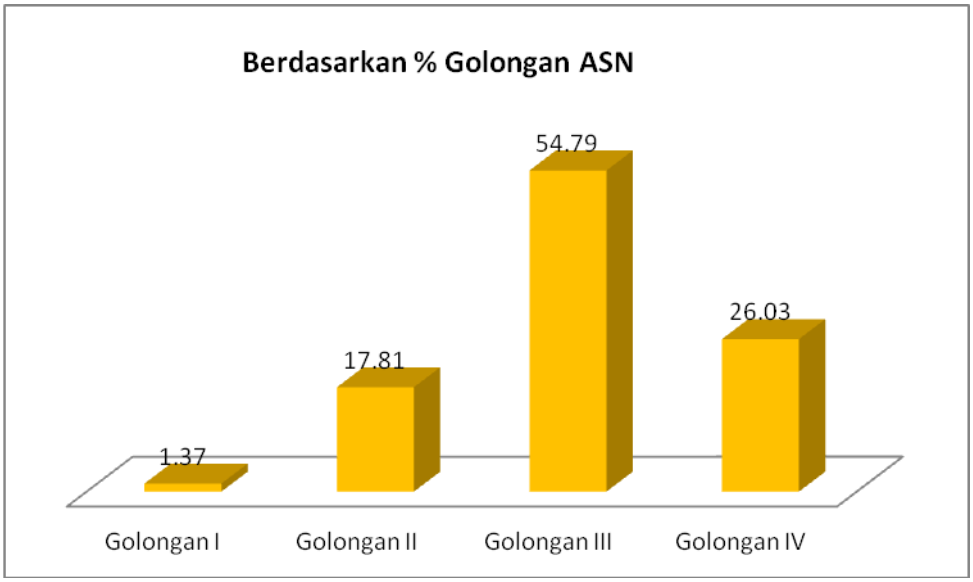
2. Berdasarkan Golongan

Berdasarkan golongan, aparatur di BBPP Batu terdiri dari golongan I sebanyak 1 (satu) orang golongan II sebanyak 13 (tiga belas) orang atau golongan III sebanyak 40 (empat puluh) orang dan golongan IV sebanyak 19 (Sembilan belas) orang diuraikan sebagai berikut :

No	Golongan	Ruang					Jumlah
		A	B	C	D	E	
1	I	0	0	0	1	0	**1**
2	II	1	1	7	4	0	**13**
3	III	6	18	10	6	0	**40**
4	IV	11	5	0	2	0	**18**
TOTAL		**18**	**24**	**27**	**13**	**0**	**73**



Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan golongan ruang kepangkatan



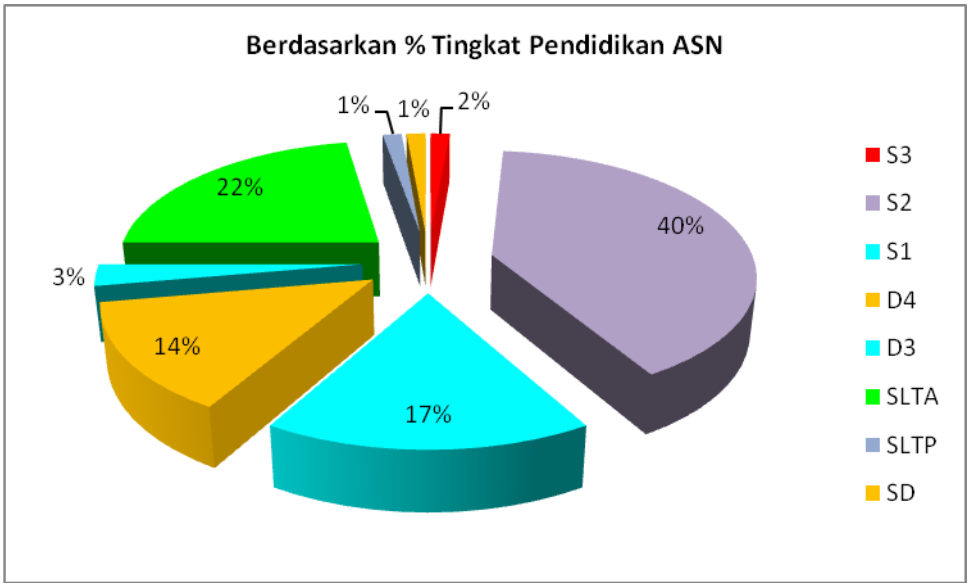
**). Data Bagian Umum BBPP-Batu s.d Desember 2021*

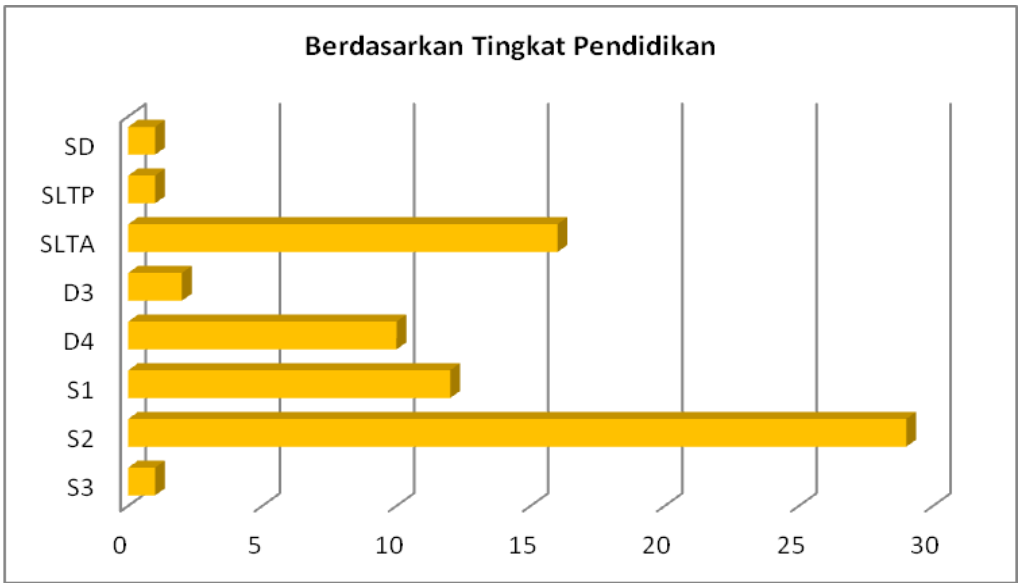
3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Ditinjau dari tingkat pendidikan, aparatur BBPP Batu yang berpendidikan SD sebanyak 1 (satu) orang, SLTP sebanyak 1 (satu) orang, SLTA sebanyak 16 (enam belas) orang D3 sebanyak 2 (dua) orang D4 sebanyak 10 (sepuluh) orang, S1 sebanyak 12 (dua belas) orang, S2 sebanyak 29 (dua puluh sembilan) orang dan S3 sebanyak 2 (dua) orang Sebagai berikut :

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	**S3**	1	1	**1**
2	**S2**	17	12	**29**
3	**S1**	7	5	**12**
4	**D4**	5	5	**10**
5	**D3**	1	1	**2**
6	**D2**	0	0	**0**
7	**D1**	0	0	**0**
8	**SLTA**	14	2	**16**
9	**SLTP**	1	0	**1**
10	**SD**	1	0	**1**
Jumlah		**47**	**26**	**73**

Gambar 3. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan





**). Data Bagian Umum BBPP-Batu s.d. Desember 2021*

b. Potensi sarana dan prasarana

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas areal seluas 5 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,63 Ha serta lahan bersertifikat seluas 3,3 HA dan lahan propinsi 1,7 HA. Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25-40% dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut :

a. Sarana

1) Instalasi sapi perah dan kambing perah
2) Instalasi sapi potong dan kambing potong
3) Instalasi ayam petelur dan ayam potong
4) Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
5) Instalasi pengolahan daging
6) Instalasi nutrisi dan pakan ternak
7) Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
8) Instalasi reproduksi
9) Instalasi pengolahan limbah
10) Rumah potong hewan
11) Perpustakaan.
12) Ruang arsip balai

b. Prasarana

1) Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 6 (enam) ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 (satu) ruang kelas studio serta Brizantha Convention Hall dengan kapasitas 400 orang.

2) Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang subbag Keuangan, ruang panitera, serta ruang widyaiswara.

3) Kamar dan guest house

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana Kamar Guest House BBPP

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Kapasitas (org)	Jumlah kapasitas (org)
1	Bali Catle	20	1	20
2	Galus-Galus	20	2	40
3	Limousine	20	2	40
4	Ettawa	13	2	26
5	Grati	6	3	18
6	Brahman	6	4	24
7	Shorgum	6	2	12
8	Dewi	3	2	6
9	VIP	3	2	6
10	Dewa	5	2	10

**). Data Bagian Umum BBPP-Batu sd Desember 2021*

4) Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, tenis meja, bilyard, Masjid At-Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.

1.3.2. Upaya Perbaikan Kedepan

Upaya perbaikan kedepan pada permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya Aparatur dan Non Aparatur Peternakan yaitu jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA. Pada triwulan IV ada revisi DIPA sebanyak 9 (sembilan) kali dan POK sebanyak 12 kali pada tahun anggaran 2021 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadual pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah 1). Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal; 2). Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; 3). Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

1.4. Dukungan Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2021, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai **Rp 24.724.879.000,-** Anggaran tersebut selalu mengalami perubahan seiring dengan perubahan anggaran di Kementerian Pertanian.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, tahun 2021 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 11 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 30 orang; 5)Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 3.330 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan.

Tahun Anggaran 2021 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Batu memperoleh anggaran sebesar **Rp 23.352.461.000,-** (Dua puluh tiga milyar tiga ratus lima puluh tiga juta empat ratus enam puluh satu ribu rupiah) yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Namun pada periode Triwulan I terjadi revisi anggaran menjadi **Rp.16.654.176.000,-** (Enam belas milyar enam ratus lima puluh empat juta seratus tujuh puluh enam ribu rupiah).

Kemudian periode Triwulan II telah terjadi revisi anggaran sebanyak 2 (dua) kali yaitu pada Revisi II menjadi **Rp 22.539.396.000,-** (Dua puluh dua milyar lima ratus tiga puluh sembilan juta tiga ratus sembilan puluh enam ribu rupiah) dan revisi III menjadi Rp **23.530.396.000** (Dua puluh tiga milyar lima ratus tiga puluh juta tiga ratus sembilan puluh enam ribu rupiah.

Seiring perubahan anggaran pada Revisi III DIPA, maka dilakukan pembaruan Perjanjian Kinerja yang di tandatangani pada tanggal 16 April 2021. Revisi DIPA ke empat pada tanggal 23 Juni 2021 Rp **23.530.396.000** (Dua puluh tiga milyar lima ratus tiga puluh juta tiga ratus sembilan puluh enam ribu rupiah dan Revisi DIPA kelima pada tanggal 10 September 2021 menjadi Rp 22.952.396.000 (Dua puluh dua milyar sembilan ratus lima puluh dua juta tiga ratus sembilan puluh enam ribu rupiah. Data perubahan dan penyesuaian anggaran serta output kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian selengkapnya tersaji pada lampiran 3. Dengan demikian sampai dengan Triwulan IV tahun 2021, DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim telah mengalami revisi sebanyak sebanyak 9 (Sembilan) kali sejak ditetapkannya DIPA awal dengan anggaran sebesar RP **24.724.879.000** (Dua puluh empat milyar tujuh ratus dua puluh empat juta delapan ratus tujuh puluh Sembilan ribu rupiah).

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2021 - 2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut :

2.1.1. Visi

Visi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama 5 tahun kedepan (2021-2024) adalah "Menjadi lembaga pelatihan berkualitas untuk mewujudkan SDM Peternakan yang professional dan berdaya saing".

2.1.2. Misi

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

a. Mengembangkan program pelatihan peternakan berbasis kompetensi dan daya saing serta mengembangkan jejaring kerjasama dan kemitraan usaha komoditas pertanian peternakan melalui pelayanan pelatihan pertanian peternakan berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;
b. Mengembangkan sistem pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan sebagai bahan rekomendasi pimpinan dan melakukan pengendalian internal yang akurat, kredibel dan akuntabel;
c. Mengembangkan teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur pertanian peternakan berbasis kompetensi dan berdaya saing sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) ;

d. Mengembangkan teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian peternakan sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) serta berdaya saing;
e. Mengembangkan kompetensi dan profesionalisme ketenagaan Peternakan untuk mendukung pengembangan kawasan Peternakan bioindustri menuju peningkatan dan kesejahteraan petani;
f. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktifitas instalasi usahatani;
g. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel;
h. Melakukan peningkatan intensitas kerjasama dan promosi terutama bagi instansi yang prospektif dan sudah pernah bekerjasama dengan pihak BBPP Batu

2.1.3. Tujuan

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan peternakan berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;
b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel;
c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur peternakan berbasis kompetensi kerja sesuai dengan

Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI);

d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) .
e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat;
f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis;
g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

2.1.4. Kebijakan dan Strategi

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan selama periode 2021 - 2024, maka ditetapkan :

a. Kebijakan Balai
   - Pemberdayaan peran dan fungsi BPP sebagai pusat koordinasi program dan kegiatan;
   - Peningkatan daya saing dan kinerja Balai;
   - Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk meningkatkan daya saing, nilai tambah, ekspor dan substitusi import;
   - Pelatihan diarahkan untuk pengembangan industri pengolahan terutama di perdesaan serta peningkatan ekspor hasil pertanian peternakan;
   - Pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian peternakan diarahkan pada peningkatan kompetensi yang berdaya saing;

- Pelatihan diarahkan pada penguatan kemitraan antara petani dan pelaku/pengusaha pengolahan dan pemasaran dan aksesibilitas terhadap teknologi, sumber pembiayan serta informasi pasar dan akses pasar;
- Penyediaan sarana prasarana penunjang untuk mendukung pelaksanaan pelatihan yang baik;
- Pemantapan sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

b. Strategi Balai

- Standarisasi mutu pelayanan kepelatihan, melalui akreditasi Lembaga Pelatihan, menuju ISO 14001:2004 dan ISO 17025, peningkatan ISO 9001:2015;
- Peningkatan sarana dan prasarana Balai secara optimal;
- Pengembangan dan pemberdayaan P4S, dengan klasifikasi, pembinaan dan penguatan P4S;
- Peningkatan kapasitas widyaiswara dan tenaga kepelatihan, dengan peningkatan profesionalisme widyaiswara dan petugas melalui magang, workshop, seminar, kajian dalam dan luar negeri;
- Sertifikasi tenaga kepelatihan melalui MOT dan TOC;

c. Strategi Pelayanan Kerjasama

- Peningkatan kinerja pelayanan kerjasama (kedisiplinan, tanggung jawab, kemampuan) sesuai tugas fungsi aparatur lingkup BBPP;
- Penataan sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan kerjasama;
- Penilaian indeks kepuasan masyarakat secara periodik;
- Standarisasi persyaratan pelayanan teknis dan administrasi kerjasama yang diperlukan;
- Penetapan biaya pelayanan kerjasama yang transparan, akurat dan akuntabel;

- Peningkatan kenyamanan sarana prasarana dan keamanan lingkungan;

2.1.5. Program dan Kegiatan BBPP Batu

Sesuai dengan rencana strategis Kementerian Pertanian 2021-2024 setiap unit eselon I Kementerian Pertanian hanya mempunyai 1 (satu) program. Program Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu mengacu pada program Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian yaitu Program "Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian". Program tersebut diimplementasikan ke dalam 4 (empat) kegiatan, yaitu : (a). Penataan dan pemantapan kelembagaan pelatihan; (b). Peningkatan profesionalisme ketenagaan pelatihan pertanian; (c). Peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan; dan (d). Peningkatan kualitas program dan kerjasama pelatihan pertanian/peternakan. Keempat kegiatan tersebut masing-masing diimplemantasikan pada sub-sub kegiatan.

Pada kegiatan "Penataan dan Pemantapan Kelembagaan Pelatihan", diimplementasikan pada 7 (tujuh) sub kegiatan, yaitu : (a). akreditasi program pelatihan; (b). klasifikasi dan pembinaan lembaga pelatihan swadaya; (c). fasilitasi pengembangan lembaga pelatihan pertanian menjadi LDP dan TUK; (d). pengembangan inkubator agribisnis sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis; (e). pengembangan master plan sarana dan prasarana pelatihan; (f). pengembangan sistem administrasi, manajemen dan tata kelola rumah tangga; dan (g). pengembangan sistem informasi, promosi dan publikasi. Pada kegiatan "Peningkatan Profesionalisme Ketenagaan Pelatihan Pertanian", dimplementasikan pada 3 (tiga) sub kegiatan, yaitu : (a). peningkatan jumlah dan mutu widyaiswara dan tenaga kediklatan; (b). peningkatan kompetensi kepemimpinan dan manajerial bagi tenaga kediklatan; dan (c). peningkatan profesionalisme widyaiswara, tenaga kediklatan dan instruktur P4S.

Pada kegiatan "Peningkatan kualitas Penyelenggaraan Pelatihan", diimplementasikan pada 4 (empat) sub kegiatan, yaitu : (a). pengembangan pedoman dan materi pelatihan Peternakan melalui kegiatan SKK/SKKNI; (b). pengembangan pelatihan teknis agribisnis dan kewirausahaan bagi Penyuluh Pertanian PNS, RIHP non Penyuluh Pertanian dan petugas lainnya lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja; (c). pengembangan pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja; bagi penyuluh swadaya, instruktur/pengelola P4S, pengurus Gapoktan dan kelembagaan petani lainnya; dan (d). peningkatan mutu penyelenggaraan pelatihan berdasarkan standar internasional (ISO).

Pada kegiatan "Pengembangan Kualitas Program dan Kerjasama Pelatihan Pertanian", diimplementasikan pada 3 (tiga) sub kegiatan, yaitu : (a). penyusunan rencana program pelatihan; (b). pengembangan data base pelatihan pertanian pertanian / peternakan; dan (c). pengembangan kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri. Selain ketiga sub kegiatan tersebut, untuk meningkatkan kepercayaan publik terhadap pelayanan dan kompetensi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam penyelenggaraan pelatihan pertanian peternakan, dilaksanakan juga kegiatan sebagai berikut :

a. Pengiriman widyaiswara dalam rangka kerjasama pelatihan pertanian peternakan;
b. Pengiriman tenaga pelatihan dalam rangka kerjasama pelatihan pertanian peternakan ;
c. Pengembangan pelatihan dan permagangan bertaraf internasional pada lembaga pelatihan pertanian peternakan;
d. Peningkatan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi program pelatihan pertanian peternakan dengan instansi terkait di pusat dan daerah.

2.2. Perjanjian Kinerja

Berdasarkan Peratutan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN & RB) No. 53 / 2014, Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui PK terwujudkan komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2021 beriisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (*specific*), dapat diukur (*measurable*), dapat dicapai (*attainable*), berjangka waktu tertentu (*time bound*) dan dapat dipantau dan dikumpulkan.

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK BBPP Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Kepala BBPP Batu untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2021 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	75 %	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	Nilai
3	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	33.25	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.20	%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI

3.1. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi.

Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2021 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact* (*lag indicator*).

Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

3.2. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2021, yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2021 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun Bulan Maret 2021 dan terakhir pada November 2021.

PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2021. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (*continous improvement*) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2021 secara ringkas disajikan pada tabel 5.

Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi				
			TW I	TW II	TW III	TW IV	Rata-rata
Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatan kapasitasnya	75 %	75 %	75	75	75	75
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	3.6	3.90	3.93	3.84
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	33.25	33.25	33.25	33.25	34.5	33.56
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.20 %	91 %	91	91	91	91 %

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada tabel 5 terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada tahun 2021, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. **Sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional"**

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Tematik dan Teknis Peternakan yaitu 953 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 953 orang. Sedangkan capaian SDM yang tersertifikasi melalui Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian 74 orang dari jumlah SDM yang mengikuti sertifikasi dan uji kompetensi sebanyak 74 orang di dilaksanakan pada bulan November 2021.

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional" diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Hasil penilaian (assessment) peserta pelatihan pertanian dan uji kompetensi disektor pertanian, sumber data bidang penyelenggara pelatihan. Sampai dengan triwulan IV realisasi peserta pelatihan sebanyak 4528 orang dari target 4488.

Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK): Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 75 %.

- Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

  Rumus :

  Nilai ((Σ SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan) : (Σ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian) x 100%)
- Maka data capaian yang ada di BBPP Batu
- 3594 : 4528 x 100 = 79.37 %

Adanya dana tambahan pelatihan dalam rangka PEN ada 2 pelatihan yang di laksanakan oleh BBPP Batu baik untuk pelatihan bagi aparatur maupun non aparatur serta pelatihan reguler lainnya dari PNBP. Adapun pelatihan yang ada di BBPP Batu sebagai berikut :

RO/Komponen	Vol		
	Target	Realisasi	%
Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan :	4.488	4528	100,89
Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	**88**	**88**	**98,08**
- Pelatihan Fungsional	30	30	94,97
- Pelatihan (PNBP)	58	58	99,04
Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PEN):	**870**	**870**	**99,67**
- Pelatihan Teknis	720	720	99,79
- Pelatihan Manajerial BPP Konstratani	150	150	99,10
Pelatihan Bagi Non Aparatur	865	905	97,52
Reguler :			
- Magang Pemuda Tani	30	30	96,75
- Blended Learning Kewirausahaan Pertanian	90	90	94,13
- Pelatihan Teknis Tematik Peternakan	240	240	98,99

- Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Petani dan Penyuluh Pertanian	300	340	99,62
- Pelatihan bagi non aparatur (PNBP)	205	205	96,85
Pelatihan Bagi Non Aparatur (PEN)	**2.665**	**2.665**	**98,04**
- Pelatihan Teknis/Tematik Peternakan	807	807	98,03
- Bimtek Bagi Petani dan Penyuluh	1.140	1140	98,45
- Blended Learning Kewirausahaan Pertanian	38	38	98,52
- Pelatihan Teknis Bagi Petani Milenial di Propinsi Papua Barat	600	600	97,58
- Pelatihan Pertanian Bagi Camat Di Propinsi Papua Barat	40	40	96,76
- Pelatihan Pertanian Bagi Camat Di Propinsi Nusa Tenggara Barat	40	40	96,35

2. **Sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian"**

Berdasarkan Hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur di peroleh nilai sebesar 3.92

Pada sasaran kegiatan " Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima" diukur menggunakan indikator kinerja kegiatan "Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu". Penilaian lainnya Berdasarkan hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pengguna jasa pelayanan sampai dengan **semester I tahun 2021** di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan jumlah responden 313 orang yang berasal dari peserta pelatihan bagi aparatur, pelatihan non aparatur, peserta pelatihan kerjasama, mahasiswa dan pelajar magang serta kunjungan lainnya, diperoleh nilai sebesar **3,67** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan dan hasil ini menjadi dasar meningkatkan kualitas pelayanan publik oleh BBPP Batu.

Berdasarkan hasil tabulasi data yang di peroleh dari ke 9 indikator unsur pelayanan masyarakat sebagai berikut :

NO	UNSUR	NILAI PERSEPSI	NILAI KONVERSI	MUTU PELAYANAN
1	Persyaratan	3.62	90.42	Sangat Baik
2	Prosedur	3.58	89.54	Sangat Baik
3	Waktu Pelayanan	3.52	88.02	Sangat Baik
4	Biaya/Tarif	3.80	94.89	Sangat Baik
5	Produk Layanan	3.58	89.62	Sangat Baik
6	Kompetensi Pelaksana	3.66	91.45	Sangat Baik
7	Perilaku Pelaksana	3.73	93.21	Sangat Baik
8	Penanganan Pengaduan, Saran, dan Keluhan	3.90	97.52	Sangat Baik
9	Sarana dan Prasarana	3.72	92.97	Sangat Baik
NILAI		**3.67**	91.96	Sangat Baik

Berdasarkan hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pengguna jasa pelayanan sampai dengan **semester II tahun 2021** di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan jumlah responden 242 orang yang berasal dari peserta pelatihan bagi aparatur, pelatihan non aparatur, peserta pelatihan kerjasama, mahasiswa dan pelajar magang serta kunjungan lainnya, diperoleh nilai sebesar **3,93** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan dan hasil ini menjadi dasar meningkatkan kualitas pelayanan publik oleh BBPP Batu.

Hasil Pengolahan Data IKM Berdasarkan Analisis Karakteristik Jawaban Responden Per Unsur Pelayanan IKM Semester II

Berdasarkan hasil tabulasi data yang diperoleh dari ke-9 indikator unsur pelayanan masyarakat, maka pada tabel berikut ini, secara menyeluruh disajikan kembali nilai-nilai dan mutu pelayanan BBPP Batu pada ke-9 unsur pelayanan masyarakat tersebut selama Semester II (01 Juli – 3 Desember) Tahun 2021, sebagai berikut:

NO	UNSUR	NILAI PERSEPSI	NILAI KONVERSI	MUTU PELAYANAN
1	Persyaratan	3.90	97.62	Sangat Baik
2	Prosedur	3.89	97.21	Sangat Baik
3	Waktu Pelayanan	3.90	97.42	Sangat Baik
4	Biaya/Tarif	3.89	97.31	Sangat Baik
5	Produk Layanan	3.89	97.31	Sangat Baik
6	Kompetensi Pelaksana	3.95	98.66	Sangat Baik
7	Perilaku Pelaksana	3.98	99.38	Sangat Baik
8	Penanganan Pengaduan, Saran, dan Keluhan	4.00	99.90	Sangat Baik
9	Sarana dan Prasarana	3.99	99.69	Sangat Baik
NILAI		**3,93**	**98.27**	**Sangat Baik**

- Mencermati Tabel 5 seperti tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa secara global dan dibandingkan dengan periode sebelumnya, indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama Semester II Tahun 2021 tetap berada pada kategori mutu ***Sangat Baik*** dengan nilai persepsi rata-rata keseluruhan 3,93 (dari interval 1 sampai dengan 4) dan nilai konversi IKM mencapai 98,27 (dari kisaran nilai 25-100).
- Nilai konversi IKM sebesar 98,28 berada pada kisaran ***Kategori A*** atau mutu ***Sangat Baik*** dengan nilai terendah 97.21 dan nilai tertinggi 99.90.

3. **Sasaran kegiatan "Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima"**

BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, oraganisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, maka nilai PMPRB yang dicapai yaitu 33.25 sesuai target capaian sebesar 34,5 dengan kategori **A (Sangat Berhasil)**.

4. **Sasaran kegiatan "Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu"**

Pada sasaran kegiatan " Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu.

a. Nilai kinerja anggaran BBPP Batu dengan target 90.20 pada tahun 2021 nilai yang ada pada aplikasi Smart ada 2 yaitu 83.09 dengan kategori Baik dimana secara detail Capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 83.09 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 98.54, konsistensi senilai 80.71 Nilai Efisiensi 53.66 serta Capaian Realisasi Output 100%.

b. Untuk Nilai IKPA BBPP Batu prosentase pencapaian kinerja sebesar 95.84 sebagai berikut :

Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/Lembaga, eselon I/program, dan satuan kerja/kegiatan dikelompokan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar 7 pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 31 Desember 2021 termasuk kedalam kategori BAIK dengan persentase capaian kinerja sebesar 83.9%, dengan rincian sebagai berikut:

1. Persentase pencapaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah 98.54 %
2. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas Rencana Penarikan Dana (RPD) awal adalah 80.71 %;
3. Persentase pencapaian kinerja dalam hal pencapaian keluaran adalah 100 %;
4. Persentase pencapaian kinerja dalam hal efisiensi adalah 1.4%.

Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2021, BBPP Batu telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan BBPP Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP.

Sumber data dari bagian umum Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) TA 2021.

3.3. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021 dengan Target Renstra 2021 – 2024

Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2021 disajikan pada tabel 6

Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2021	Realisasi 2021	% Capaian
Mantapnya sistem pelatihan Peternakan dalam meningkatkan kompetensi aparatur Peternakan dan non aparatur Peternakan, daya tarik Peternakan bagi tenaga kerja muda, pelibatan perempuan petani/pekerja dan inkubator agribisnis mendukung kedaulatan swasembada pangan	**Jumlah aparatur dan non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya**	**4488 orang**	**4528 Orang**	**100.89**
	1. Jumlah aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	958	958	100
	2. Jumlah non aparatur Peternakan yang meningkat kompetensinya	3570	3570	100
	Jumlah kelembagaan pelatihan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	**11 unit**	**11 unit**	**100**
	1. Jumlah kelembagaan pelatihan milik petani (P4S) yang diklasifikasi dan dikembangkan kelembagaannya	11 unit	11 unit	100

Tahun 2021 merupakan tahun awal Renstra 2021 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2021 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2021 - 2024 tersaji pada tabel 9.

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja tahun 2021 sampai dengan 2024
Sampai Triwulan IV

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60 %	60	100	75%	75	100	75%			75%			75%		
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.91			3.91					
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25			33.25			33.25		
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80%	80	100	90.20%	90.20	100	91 %			91 %			100 %		

3.4. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2021, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp. 24.742.879.000-, yang digunakan untuk membiayai kegiatan - kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan ke empat tahun 2021, realisasi anggaran BBPP Batu sebesar Rp. 24.363.024.838 atau 98.54 % dengan sisa anggaran senilai Rp 361.854.162; (31 Desember 2021)

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2021 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan tahun 2021

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2016	24.791.237.000	23.382.859.917	94.32
2017	20.351.745.000	20.111.897.261	98.82
2018	20.418.626.000	20.198.215.634	98.92
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2021 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2020.

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA BBPP Batu yang terbesar berada pada tahun 2016 (Rp. 24.791.237.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2020 (Rp. 14.970.201.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran terkecil pada tahun 2016 (94.32%) tertinggi pada tahun 2020 (99.76).

Tabel 9. Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2021

(sampai dengan 31 Desember 2021)

AKUN	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
018.10.13	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	3.734.454.000	3.576.434.632	95,77
	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan (PEN)	196.000.000	194.615.339	99,29
1810.BDB.002	Penumbuhan dan Penguatan P4S	386.000.000	385.027.700	99,75
1810.CAG.001	Sarana Bidang Pertanian Kehutanan dan Lingkungan Hidup	769.180.000	765.962.000	99,58
1810.PDI.005	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	144.000.000	143.780.950	99,85
1810.SCC.001	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	8.957.674.000	8.800.637.691	98,25
1810.EAA.003	Layanan Perkantoran	10.537.571.000	10.513.728.338	99,77
TOTAL		24.724.879.000	24.363.024.838	98,54

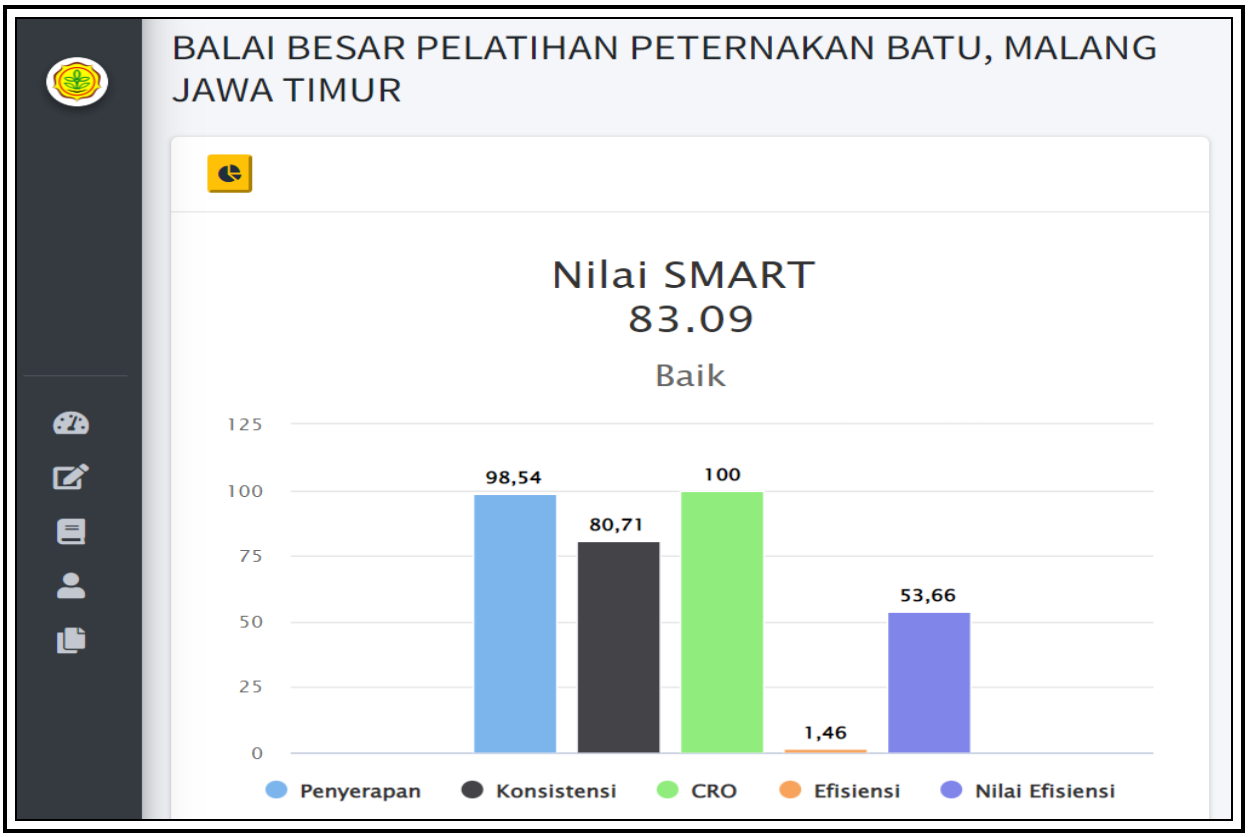
Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2021 tertinggi pada Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebesar 99.84 % sedangkan terendah adalah Koordinasi sebesar 95.94 %.

3.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi.

Capaian realisasi anggaran BBPP Batu Triwulan IV tahun 2021 sebesar RP. 24.380.187.450,- atau (98.62%) dari pagu anggaran sebesar Rp. 24.724.879.000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan.

Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART).



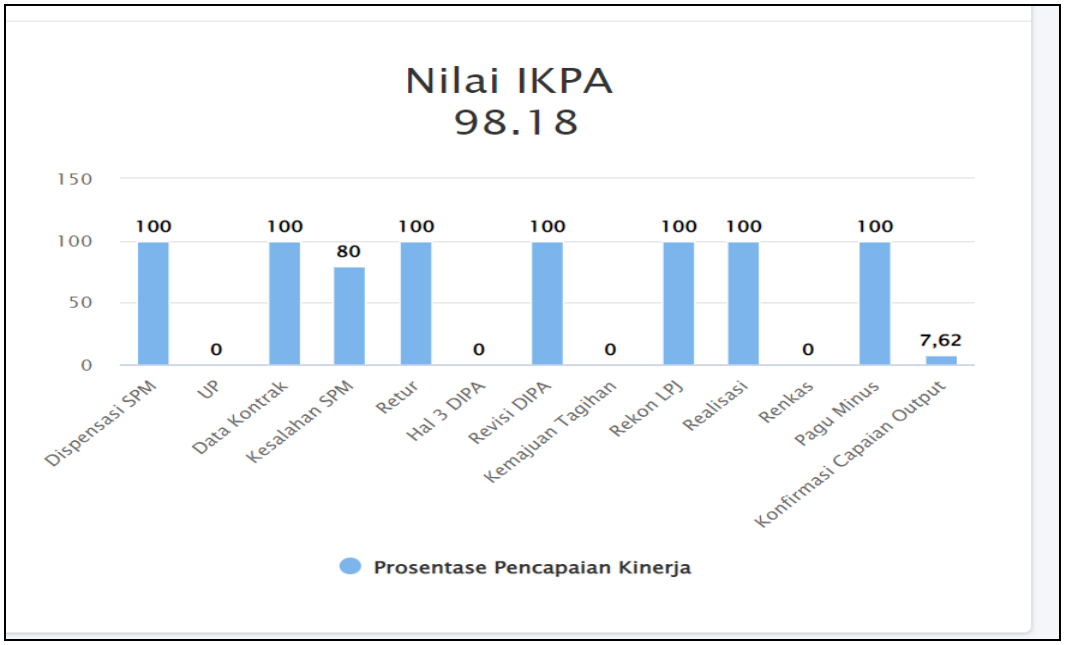
3.6. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2021 Menurut Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 dalam Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu)

Menurut PMK 214 tahun 2017, capaian kinerja satuan kerja diukur dengan 4 indikator, yaitu 1). Penyerapan anggaran; 2). konsistensi penyerapan anggaran dengan perencanaan; 3). Capaian keluaran kegiatan; dan 4). Efisiensi. Dari keempat indikator tersebut sesuai aplikasi SMART yang telah tersaji pada gambar 9 di atas, capaian kinerja BBPP Batu tahun 2021 sebesar 83.09 % dengan kategori "baik". Adapun capaian masing-masing indicator tersebut adalah sebagai berikut :

a. Realisasi anggaran BBPP Batu triwulan 4 tahun 2021 sebesar Rp. 24.363.024.838 atau sebesar 98.54% dari pagu anggaran sebesar Rp 24.724.879.000 ;
b. Capaian keluaran kegiatan sebesar 100%.
   Capaian keluaran (output) kegiatan dilakukan dengan menghitung rata-rata ukur secara geometric dari perkalian antara perbandingan realisasi dan target volume keluaran dengan rata-rata ukur secara geometric perbandingan antara capaian dan target indikator.
c. Konsistensi sebesar 80.71
d. Efisiensi sebesar 1.46

e. Capaian Penyerapan Anggaran Pada Aplikasi Smart
Dijabarkan sesuai grafik dibawah ini

f.Capaian Nilai IKPA 98,18 di jabarkan pada grafik dibawah ini



3.7. Analisis Penyebab keberhasilan / peningkatan / penurunan kinerja

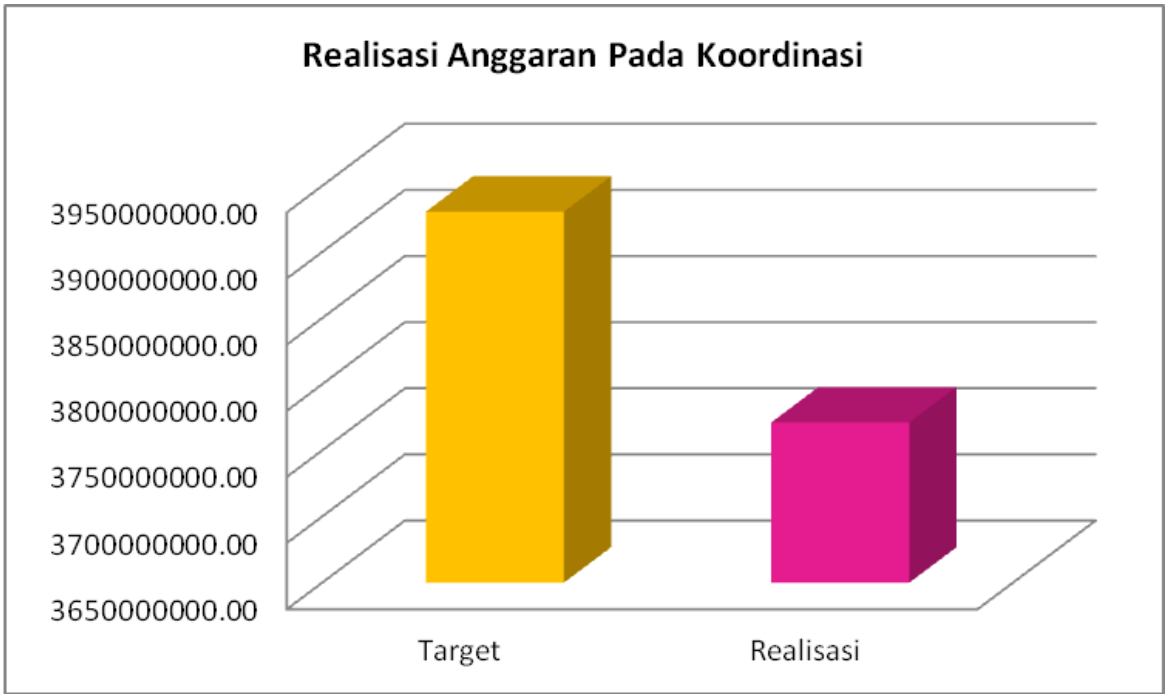
Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian sebagai dukungan terhadap Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian BPPSDMP Kementerian Pertanian ditunjukkan dengan data pencapaian kinerja. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, pembandingan data kinerja, faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaiansasaran, hambatan atau kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (*output*) dan dukungan anggaran pada tahun 2021 disajikan sebagaimana uraian berikut:

1) Koordinasi

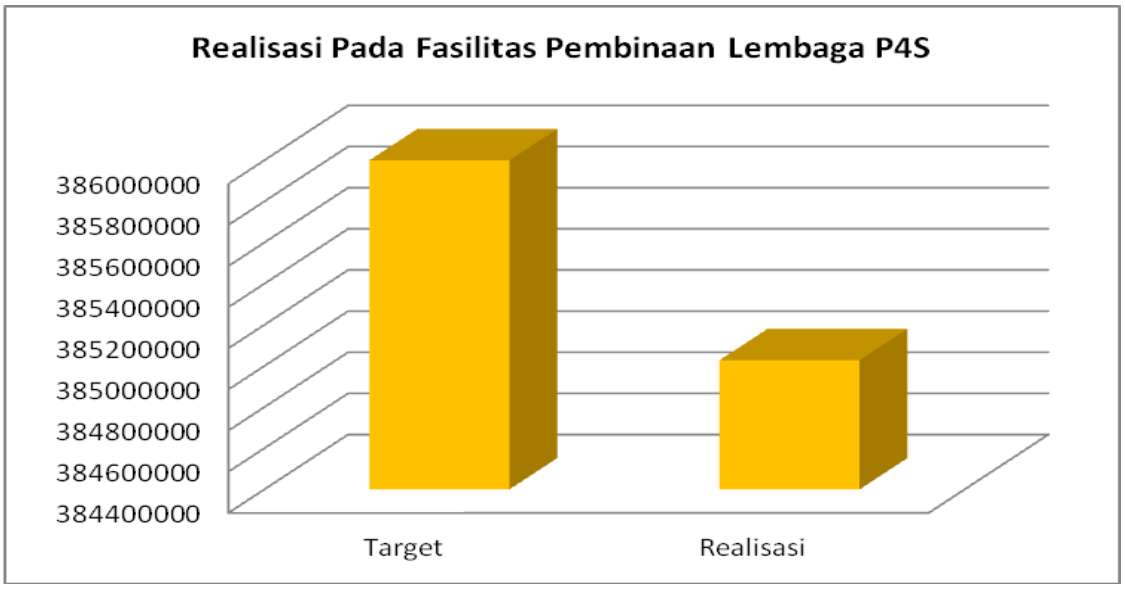
Pencapaian kinerja pada output Koordinasi (Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan) Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian pada tahun 2021 terealisasi 7 kegiatan atau 100 **%** dari target capaian sebanyak 7 Kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 3.930.454.000,- dengan akumulasi serapan Rp. 3.771.049.971 atau 95.9 **%** dari pagu anggaran.

Output kegiatan tersaji pada uraian dibawah ini



2) Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.

Pencapaian kinerja pada *output* Penumbuhan dan Penguatan P4S pada tahun 2021 dengan kegiatan penumbuhan kewirausahaan petani milenial tercapai 11 unit atau 100% dari total target sebanyak 11 unit. Dukungan anggaran kegiatan ini adalah Rp 386.000.000; akumulasi serapan anggaran mencapai Rp 385.027.000 atau 99.75% dari pagu anggaran sebagaimana tersaji pada gambar 14.



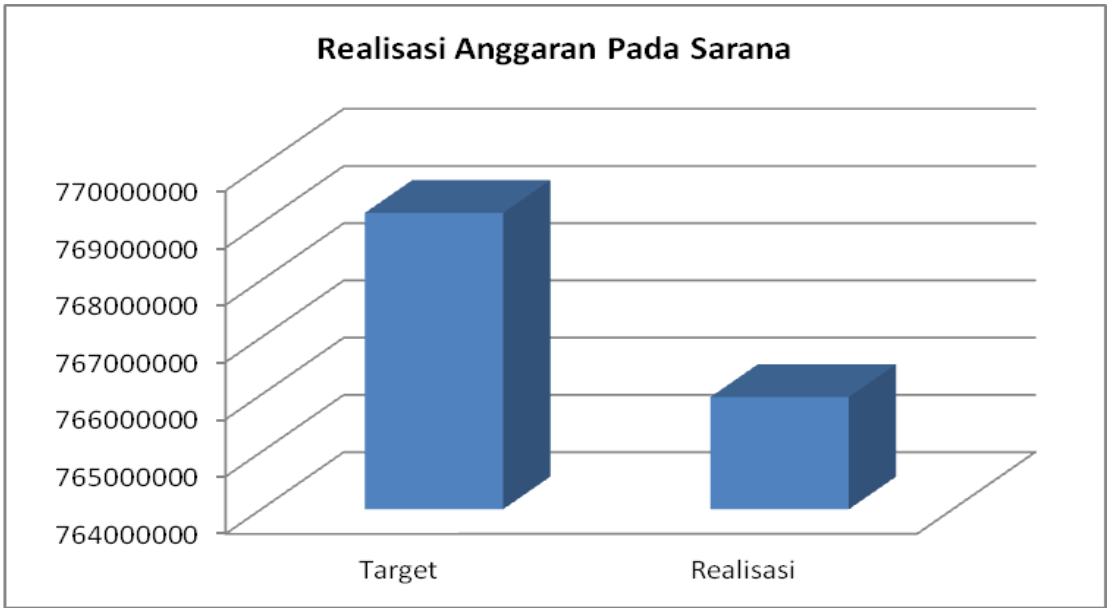
Gambar 14. Target dan Realisasi Penumbuhan dan Penguatan P4S

Penumbuhan dan Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani merupakan kegiatan untuk mendukung program nasional dalam upaya meningkatkan SDM Pertanian khususnya penumbuhan kewirausahaan petani milenial.

3) Sarana Bidang Pertanian Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Pencapaian kinerja pada *output* sarana bidang pertanian dan lingkungan hidup pada tahun 2021 tercapai 1 unit atau 100% dari total target sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran kegiatan ini adalah Rp **769.180.000**; akumulasi serapan anggaran mencapai Rp **765.962.800** atau 99.58 % dari pagu anggaran sebagaimana tersaji pada gambar 14

Output kegiatan tersaji pada uraian dibawah ini :

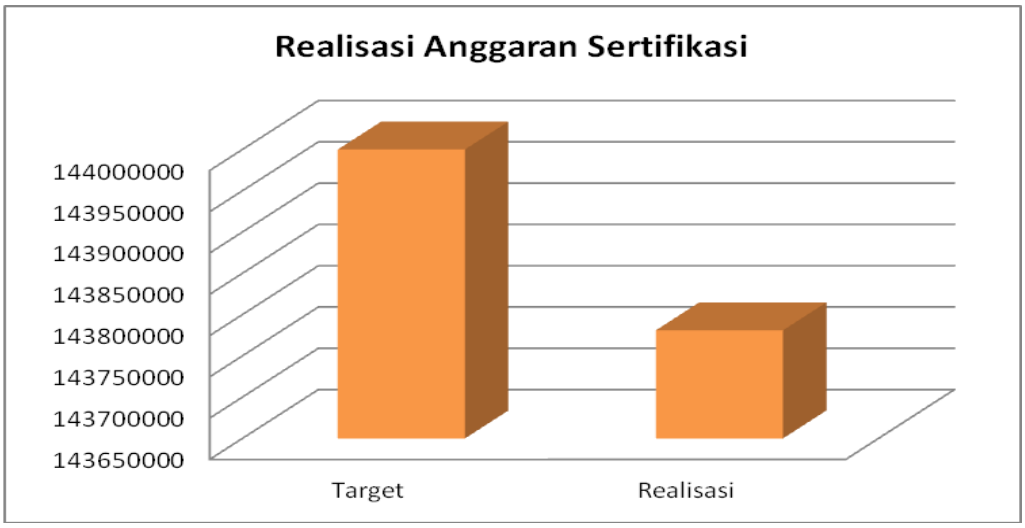


4) Sertifikasi Profesi Pertanian

Pencapaian kinerja pada *output* Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian pada tahun 2021 belum terealisasi atau 100% dari target output sebanyak 74 orang dengan anggaran sebesar Rp 144.000.000 Rp 143.780.950 dengan capaian 99.84 %; sertifikasi ini terbagi menjadi beberapa jenis diantaranya :

1) Sertifikasi Penyuluh Pertanian THLTBPP dilaksanakan di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebanyak 29 orang
2) Sertifikasi Juru Sembelih Halal (Juleha) di laksanakan di UGM Daerah Istimewa Yogyakarta sebanyak 29 orang
3) Sertifikasi Juru Sembelih Halal (Juleha) dilaksanakan di Kulon Progo DIY sebanyak 20 orang

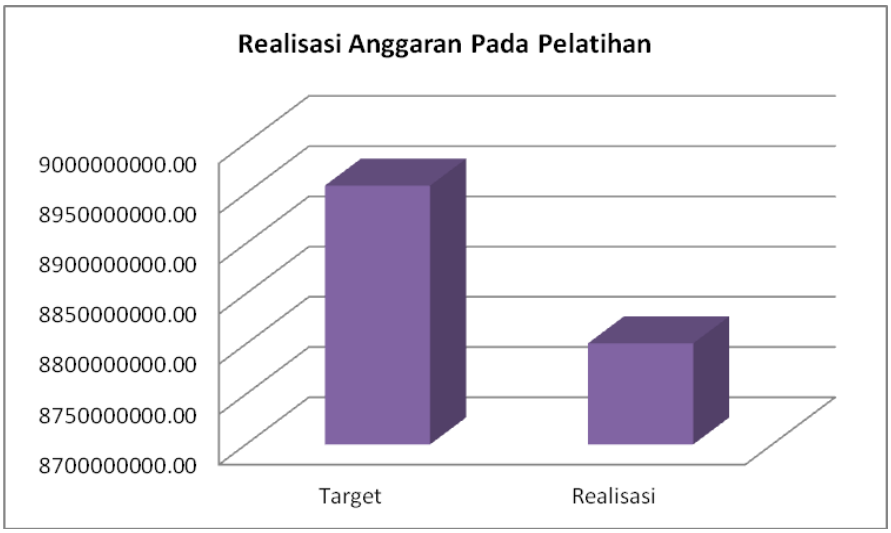
Output kegiatan tersaji pada uraian dibawah ini :



5) Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian

Pencapaian kinerja pada *output* Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian pada tahun 2021 terealisasi 4528 orang atau **100,8 %** dari target capaian sebanyak 4488 orang. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 8.957.674.000 dengan akumulasi serapan Rp 8.800.637.691 atau **98.25 %** dari pagu anggaran.

Output kegiatan tersaji pada uraian dibawah ini :



Gambar 12. Target dan Realisasi Output Pelatihan Tahun 2021

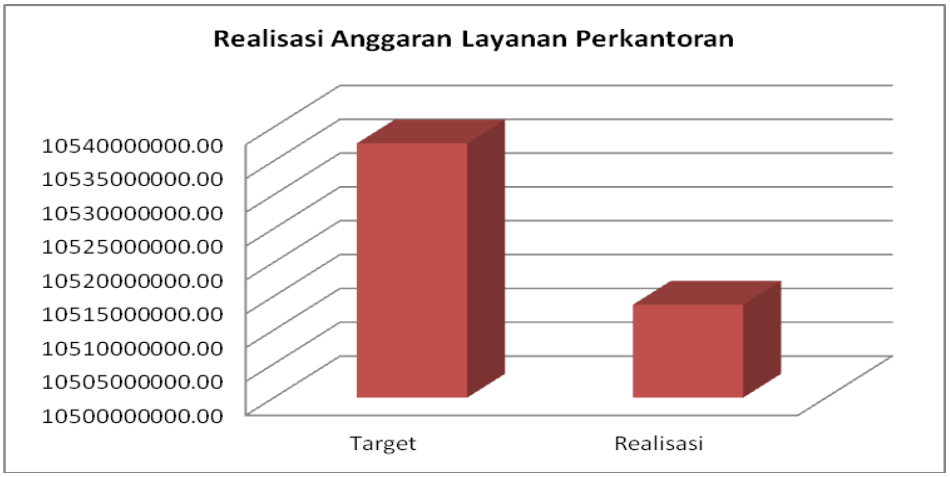
Rekapitulasi monitoring dan evaluasi dan hasil tes Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebagaimana tertuang pada *lampiran 5*, dan nilai rata-rata yang diperoleh antara lain:

1. Format LP5 (*Daily Mood*) diperoleh nilai rata-rata **2,9(SENANG)**;
2. Format LP6 (Penguasaan Peserta Terhadap Materi) diperoleh nilai rata-rata **4,5 (SANGAT BAIK)**;
3. Format LP7 (Sikap dan Perilaku Peserta) diperoleh nilai rata- rata **90 (SANGAT BAIK)**;
4. Format LP8 (Penilaian Peserta Terhadap Widyaiswara/ Fasilitator) diperoleh nilai rata-rata **4,5 (SANGAT BAIK)**;
5. Format LP9 (Penilaian Peserta Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata **96 (SANGAT PUAS)**;
6. Format LP10 (Penilaian Peserta Non Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata **2,9 (PUAS)**;
7. Persentase hasil kemajuan berlatih (Hasil Tes) diperoleh nilai rata-rata **91 (MEMUASKAN)**.

6) Layanan Perkantoran

Pencapaia kinerja pada *output* Layanan Perkantoran terealisasi 100 % dari total target sebanyak 1 Layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp 10.537.571.000 dan akumulasi realisasi anggaran yaitu Rp 10.513.728.338 atau 99.81% dari pagu anggaran sebagaimana tersaji pada gambar dibawah ini :

Output kegiatan tersaji pada uraian dibawah ini :



3.8. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 sudah berjalan lancar, tidak ada kendala maupun hambatan hanya adanya Revisi DIPA sebanyak 9 (sembilan) kali dan revisi POK sebanyak 12 (duabelas) kali pada tahun anggaran 2021 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah *output* yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadual pelaksanaan. Meskipun pengurangan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

3.9. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya dan tindak lanjut yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja, yaitu :

1. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi internal agar pelaksanaan kegiatan berjalan solid dan terintegrasi pada setiap kegiatannya, serta penyerapan anggaran terealisasi secara optimal;
2. Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas;
3. Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima;
4. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk mendukung keberhasilan program/kegiatan Balai;
5. Perlunya sosialisasi PK Kepala BBPP Batu tahun 2021 kepada seluruh Koordinator, sub koordinator dan widyaiswara, karena untuk tahun 2021 penilaian kinerjanya berdasarkan berdasarkan capaian fisik *output* kegiatan.

BAB IV
P E N U T U P

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2021, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2021. Pada tahun bersangkutan, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran mencapai 98.54 % atau sebesar Rp 24.363.024.838,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 24.724.879.000;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1) Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 79.37%, sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar 75%.
2) Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.92 dari target 3.91 skala linkert.
3) Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu memperoleh nilai n 34.5, sedangkan target tahun 2021 sebesar 33,25. Hasil tersebut menunjukkan bahwa capaian tingkat keberhasilan sebesar 34.5 dengan kategori A (Sangat Berhasil).

4) Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 83.09 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 98.54, konsistensi senilai 80.71 Nilai Efisiensi 53.66 serta Capaian Realisasi Output 100%. Untuk Nilai IKPA BBPP Batu prosentase pencapaian kinerja sebesar 95.84

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapai dalam bentuk saran, yaitu:

1. Penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai *instrument control* yang objektif dan transpraran.
2. Terjaganya kejelasan arah implementasi yang baik dan benar dalam pencapaian target Perjanjian Kinerja, khususnya kontribusi data lebih akuntabel dan reliabel, sehingga mempermudah proses penyusunan laporan.
3. Melaksanakan Rencana Aksi agar Pengendalian dan Pemantauan Kinerja dapat berjalan dengan efektif;
4. Mensosialisailan target kinerja yang tertara didalam Renstra, RKT dan PK dengan kepada seluruh bagian yang ada di lingkup BBPP;
5. Meningkatkan kualitas pelayanan dengan mensosialisasikan SOP Standar Pelayanan yang sesuai dengan tupoksi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu ke masing-masing bagian;
6. Meningkatkan kapasitas dan kemampuan seluruh pegawai dan staf melalui pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan tupoksi masing-masing.

C. Rencana Tindak Lanjut

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah 1) Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima; 2) Menyusun perencanaan anggaran secara lebih cermat, teliti dan cerdas; 3). Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan pemerintah daerah di wilayah kerja untuk mendukung keberhasilan program/kegiatan Balai; Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan 4 tahun 2021, disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama di tahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kinerjanya.

Batu, 31 Desember 2021
Kabid Program dan Evaluasi

Nurul Qomariyah, S.Sos., M.Si
NIP 196910232002122001

Lampiran

KEMENTERIAN PERTANIAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386
SITUS : www.bppsdmp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Wasis Sarjono
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

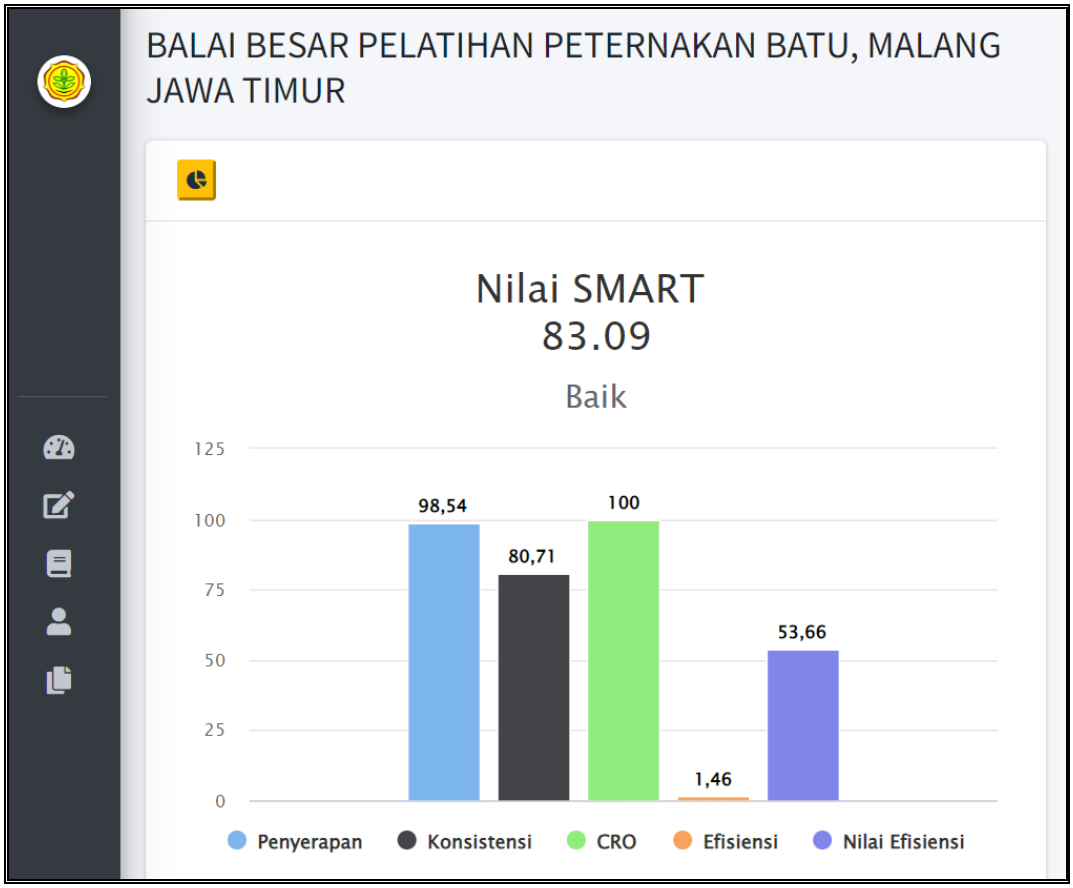
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batu, 16 April 2021

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dedi Nursyamsi	Wasis Sarjono

Lampiran : Realisasi E Smart Triwulan IV



Lampiran : Hasil IKM Semester II

Lampiran 5

REKAPITULASI DATA IKM SEMESTER II TAHUN 2021
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU JATIM
JUMLAH RESPONDEN = 242 ORANG

INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
BULAN DECEMBER 2021

NILAI IKM	NAMA UNIT	:	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU						
98	RESPONDEN								
	JUMLAH	:	242	Orang					
	JENIS KELAMIN	:	L	:	159	Orang	P	:	83 Orang
	PENDIDIKAN	:	SD	:	20	Orang			
			SLTP	:	25	Orang			
			SLTA	:	98	Orang			
			DI/DII/DIII	:	34	Orang			
			S1	:	65	Orang			
			S2 Keatas	:	-	Orang			

Periode Survey: 01 Jul 2021 s/d 03 Dec 2021

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN
MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI
DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT

NILAI IKM UNIT PELAYANAN

A (Sangat Baik) : 88.31 - 100.00 ***B (Baik) : 76.61 - 88.30***

C (Kurang Baik) : 65 - 76.60 **D (Tidak Baik) : 25 - 64.99**

Lampiran 6
Pengolahan Data Kuisioner

Survey Kepuasan Masyarakat

No	Nama Responden	Nilai Per Unsur Pelayanan								
		U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
1	Deni H	3	2	2	3	3	3	3	3	3
2	Jumadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	Yusron Hafiz	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	Yustina Rona, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	Rupiana,SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	Eddy Wahyudi,A.Md	4	4	4	4	3	4	4	4	4
7	Yanie Arianie, S.P	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	Claudia Dominique Bella, S.Pd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	Edita Nila Kurnia, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	Sandi Hidayat, S.Pd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	Yovita Ensarai, A.Md	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	Martinus Busni, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	Muhammad Fajar I	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	Ari Saputra, A.Md	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	HAERUDIN INDRA	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	RIZAL MIADI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	JULIANSYAH	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	FATAHILLAH	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	MUHAMMAD AL HAFIDZ	3	2	2	3	2	3	3	4	4
20	Rosim	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	Irilen	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	Urelen	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	Jatmiko Ahmad	3	3	3	4	3	3	4	4	4
24	Lifi Putri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	Taryono	3	4	4	4	4	4	4	4	4
26	Sri Sudi Asih	3	3	4	4	3	3	4	4	4
27	Yustiah	3	3	3	4	3	4	4	4	4
28	Saeran	4	4	3	4	4	4	4	4	4
29	Irvan Maulana	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	Sri Astutik	3	3	3	4	3	4	4	4	3
31	Nurwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	Sumaryo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	Eddy Suroto	3	3	3	4	3	4	4	4	4
34	Siswati	3	3	3	4	3	4	4	4	4
35	Susiyawati	3	3	3	4	3	3	4	4	4
36	Haris	3	3	3	4	3	4	4	4	4
37	Kustirah	3	3	3	4	3	4	4	4	4
38	Wabsim	3	3	3	4	3	4	4	4	4
39	Warso	3	3	3	4	3	3	4	4	4
40	Darjati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	Siswanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	Maya Adiman	4	3	3	4	4	3	4	4	4
43	Chomsah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	Isman	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	Wainah	3	3	3	3	3	4	4	4	4
46	Sobib A	3	3	4	4	3	4	4	4	4
47	Artam	3	3	3	3	4	4	4	4	4
48	Kusmiyati	3	3	3	3	4	4	4	4	4
49	Amin Hidayat	3	3	3	4	3	4	4	4	4
50	Andesetiadi	4	3	3	4	3	3	4	4	4

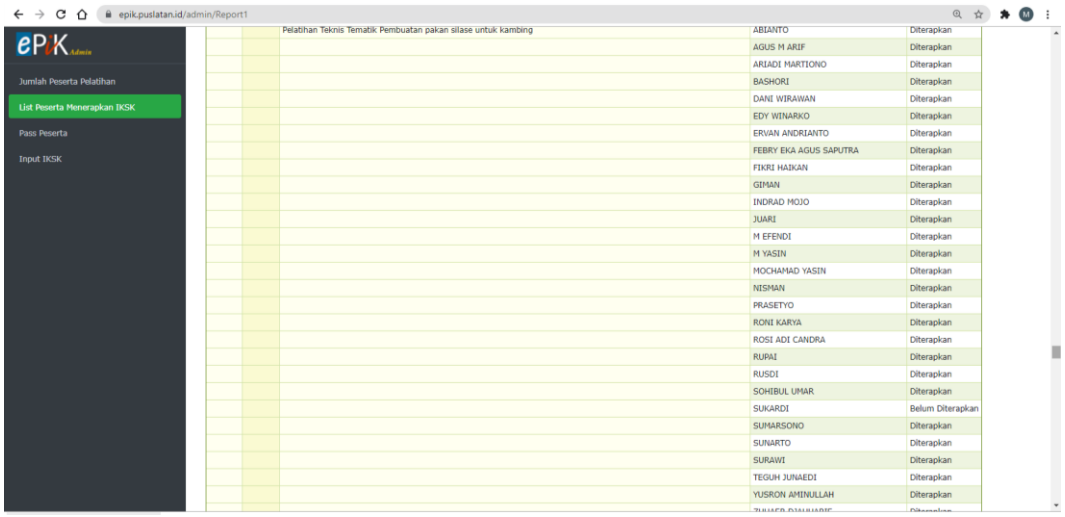
51	Kusdiyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	Laela Faeziyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	Nurochim	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	Tisman	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	Nugrah Puji	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	Rupingah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	Sunarti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	Mubarokh	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	Tri Susanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	Sumarni	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	Sumartono	4	4	4	4	3	4	4	4	4
62	Sumariyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	Sri Maryati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	Ahmad Haudi SPd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	Jumantoro	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	Abdurrahman	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	Siswoto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	Dwi Winarno	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	Agus subadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	Slamet Pujiono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	Sofiati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	Wahid Priyono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	Rohmat	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	Nurtanti Asfari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	Heru Cahyo Wibowo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	Erlina Sulistiyowati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	Mega Rahmawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	Dwi Endah Purwaningsih	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	Raras Prabandaru	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	Teguh Trimoyo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	Latifah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	Subarno	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	Tri Ambarwati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	Siti Rokhimah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	Khana	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	Tejo Wahyono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	Khasan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	Oken Halifan	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	Mukini	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	Nartini	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	Alma Shafarah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	Amirah Nurining Sifak	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	Wahyu Bagus Kusuma Tiyas	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	Sekar Almira Salsabila	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	Ratih Nur Widasari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	Sekar Ayu Kinanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	Andien Ibnu Afdolis	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	Afifudin Nugroho	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	Agil Aditya Kurniadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	Ajeng Tantri Handayani	4	4	4	3	4	4	4	4	4
101	Cahyani Yunita Sukma Dewi	4	4	4	3	4	4	4	4	4
102	Denisa Armelia Putri	4	4	4	3	4	4	4	4	4
103	Gilang Drajat Damarjati	4	4	4	3	4	4	4	4	4
104	Habib Ahmad Hudalloh	4	4	4	3	4	4	4	4	4
105	Zavi Rolaz	4	4	4	3	4	4	4	4	4
106	Yusdiannor	4	4	4	3	4	4	4	4	4
107	Yulius Gany Prasetyo	4	4	4	3	4	4	4	4	4
108	Muhammad Rizky Ramadhan	4	4	4	3	4	4	4	4	4
109	Hannung Prayogi	4	4	4	3	4	4	4	4	4
110	Rian Dwi Astuti	4	4	4	4	4	4	4	4	4

111	Hanavi Ismail	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	Gesya Puja Handayani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	Riyadi AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	Ilmi Muntashirotul Umami	4	4	4	3	4	4	4	4	4
115	Rachmad Syaifullah	4	4	4	3	4	4	4	4	4
116	Yudhi Eka Saputra	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	Muhammad Zulfiqry Said	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	Restian Suwarny	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	M Toha SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	Suleman SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	YAZID AL BUSTHONY, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	A. IMAM SYAFI'I, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	Waras SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
124	SUHARTININGSIH, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	SUPRAMONORINI, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	Nur Fadli SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
127	SISMAN, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
128	MUKLISAH, SP	4	4	4	4	4	3	4	4	4
129	KHOIRUL HIDAYAT, S.Pt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	SUDARMINI, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
131	Ir Rusdi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	Moch Soni	4	4	4	3	4	4	4	4	4
133	Kamirun	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	M Ali Imron	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	Agus Budi Santoso	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	Fahmi F	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	Elvina Dei N	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	Rias Utami	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	Gea Adhitya	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	Revalio	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	ahmad	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	Dyta Selva A	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	Sunah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	Susiloanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
145	Mugiharto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	Joko Sutrriono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	Supriyatun	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	Yatin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	Endah Riyanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	Marfungah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	Edi Suroso	4	4	4	4	4	4	4	4	4
152	Supriyati	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	Sunaryo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
154	Salim	4	4	4	4	4	4	4	4	4
155	Nurdin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	Siti Masanah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	Tani Roliat	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	Romini	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	Aris Yuli Priyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
160	Teguh Supriyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	Supriyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	Sri Sukanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	Akhmad Yusa	4	4	4	4	4	4	4	4	4
164	Siti Malikah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	Atun Yuniani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	Wawan S	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	Paryono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
168	Sugiyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	siti Nurrohmah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
170	Arif Setyadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4

171	Miftah Hidayat	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	Sutono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	Endang Susiloningsih	4	4	4	4	3	4	4	4	4
174	Joko Prawoto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	Siti Mulyani	4	4	4	4	4	4	4	4	4
176	Suminah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	Saodah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
178	Yuni Astuti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
179	Ahmad Baesuni	4	4	4	4	4	4	4	4	4
180	Deris Setiawan	3	3	3	3	3	3	3	4	4
181	M.HERY FRANS DIKA	3	3	3	3	3	3	3	4	4
182	Suryanto SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	Ahmad Yasir Arofat, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	Hendriyanto AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	Shandy Firman Hadi, S.TP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	Amsunidio Ainul Yakin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
187	Slamet Hasan Ashari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	Taharudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4
189	Eko Purnomo AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	Eko Siswanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	Indra Wijaya SPt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	Suandar	4	4	4	4	4	4	4	4	4
193	Tedy subandi	3	3	3	3	3	3	3	4	3
194	Jeffry Septiandani Kamawasita	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	Agung Setyadi Laksana	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	Sugianto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
197	Rony Kurniawan AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
198	Dika Dwi Putra	4	4	4	4	4	4	4	4	4
199	Andri Ardiansyah	4	4	4	4	4	4	4	4	4
200	Kusyarnik	4	4	4	3	4	4	4	4	4
201	Mulyo Utomo	4	4	4	4	4	4	4	4	4
202	Sunardi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
203	Arismianto	4	4	4	3	4	4	4	4	4
204	Wantono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
205	Hartono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
206	Abdul Ghofur AMd	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	Purwanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	Detin Kh Insani	3	3	3	4	3	3	3	4	4
209	Slamet Efendi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
210	Sukut Hakim, SP	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	Nawawi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	Agustha Dwi H	4	4	4	4	4	4	4	4	4
213	Ahmad Fahrur Rozi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
214	Tjatur Agus Habiarko	4	4	4	4	4	4	4	4	4
215	Suji Hartono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
216	Lutfi Rachmatulloh	4	4	4	4	4	4	4	4	4
217	Rendi Andtya	4	4	4	4	4	4	4	4	4
218	Riyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4
219	Subakti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
220	Fujiono	4	4	4	4	4	4	4	4	4
221	ABD. Wafi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
222	M. Fadli	4	4	4	4	4	4	4	4	4
223	Ridwan Yoga	4	4	4	4	4	4	4	4	4
224	Mutiriyanto Efendi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
225	Mulyadi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
226	Erfan Efendi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
227	Rendra Purwanto	4	4	4	4	3	4	4	4	4
228	Moch. Sodiq	4	4	4	4	4	4	4	4	4
229	Sugeng	4	4	4	4	4	4	4	4	4
230	Hendryansyah	4	4	4	3	4	4	4	4	4

231	Herawati SP	4	4	4	3	4	4	4	4	4
232	Johanes Junaidi	4	4	4	4	4	4	4	4	4
233	Dedy Haryanto	4	4	4	3	4	4	4	4	4
234	Susanti	4	4	4	4	4	4	4	4	4
235	I Nengah Sumitri	4	4	4	4	4	4	4	4	4
236	Silvy Kurniasari	4	4	4	4	4	4	4	4	4
237	Drh Nur H	4	4	4	4	4	4	4	4	4
238	Nadia Nimkatul A	4	4	4	4	4	4	4	4	4
239	Ir Suci Rahayu	4	4	4	4	4	4	4	4	4
240	Purwantika R	4	4	4	4	4	4	4	4	4
241	Rias Utami Ningsih	4	4	4	4	4	4	4	4	4
242	Aditya Rahmawati	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Sample Penerapan dari Aplikasi IKSK :



epik.puslatan.id/admin/Report1

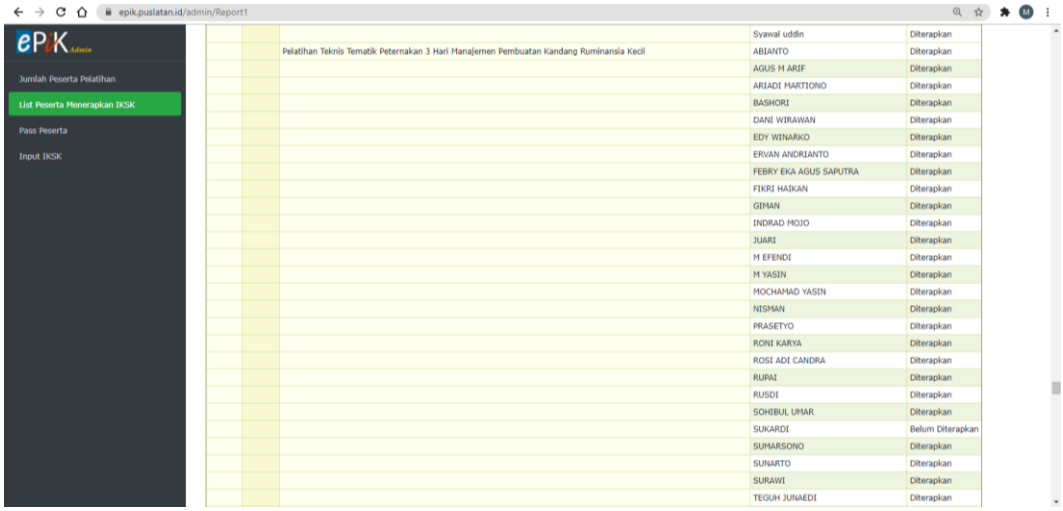
Jumlah Peserta Pelatihan
List Peserta Menerapkan IKSK
Pass Peserta
Input IKSK

			ZUHAER DJAUHARIE	Diterapkan
		Pelatihan Teknis Tematik Pengolahan Hasil Daging (sosis dan nugget)	Achmad Nurul Yaqin	Diterapkan
			Agus Cahyono	Diterapkan
			Andriono	Diterapkan
			Anita Iswandari	Diterapkan
			Atriyan Trisnawan	Diterapkan
			Chintya Amanda	Diterapkan
			Desi Ratnasari	Diterapkan
			Dhesi Christina Wulandari	Diterapkan
			Diana Nasution	Diterapkan
			Erni Wijayanti	Diterapkan
			Feni Ega Irawati	Diterapkan
			Fitria Anggitasari	Diterapkan
			Galang Rohmatuloh	Diterapkan
			Hasan Asyari	Diterapkan
			Imam Syafii	Diterapkan
			Irma Kriswidiyanti	Diterapkan
			Khoirunisak	Diterapkan
			Lidya Deviani Putri	Diterapkan
			Lisa Lestari	Diterapkan
			M. Farihin	Diterapkan
			Nisa Akbarsyah	Diterapkan
			Nur Jannah	Diterapkan
			Nurhadi Sarno	Diterapkan
			Ratna Adi Putri	Diterapkan
			Suci Wulandari	Diterapkan
			Susiati	Diterapkan
			Titi Dwi Pratiwi	Diterapkan

epik.puslatan.id/admin/Report1

Jumlah Peserta Pelatihan
List Peserta Menerapkan IKSK
Pass Peserta
Input IKSK

		Pelatihan Teknis Tematik Peternakan 3 Hari Formulasi Pakan untuk kambing	Abdul Gani	Diterapkan
			Abdul Razak	Diterapkan
			Abdus Somad	Diterapkan
			Ahmad Surya Rojikin	Diterapkan
			Amirul Mujaddid Ummah	Diterapkan
			Aufa Shiddiq	Diterapkan
			Dedi Zainuri	Diterapkan
			Eko Wagianto	Diterapkan
			Hirsan	Diterapkan
			Hisbulloh	Diterapkan
			Izzul Islami	Diterapkan
			Jodi Prastiawan	Diterapkan
			Lutfi Ali Shodiqin	Diterapkan
			Moh. Ali	Diterapkan
			Mudhamin	Diterapkan
			Muhammad Kurdi	Diterapkan
			Muhammad Lutful Hamim	Diterapkan
			Muhammad Maskyur Huda	Diterapkan
			Muhdin	Diterapkan
			Nengah Zidan Yasari	Diterapkan
			Nur Febriansah	Diterapkan
			Nurul Rizki	Diterapkan
			Rouman	Diterapkan
			Roy Maulana	Diterapkan
			Safrudin Ahmad, S.Pd.	Diterapkan
			Sahrani	Diterapkan
			Singgih Pamuji	Diterapkan
			Syafiuddin, S.Ag.	Diterapkan

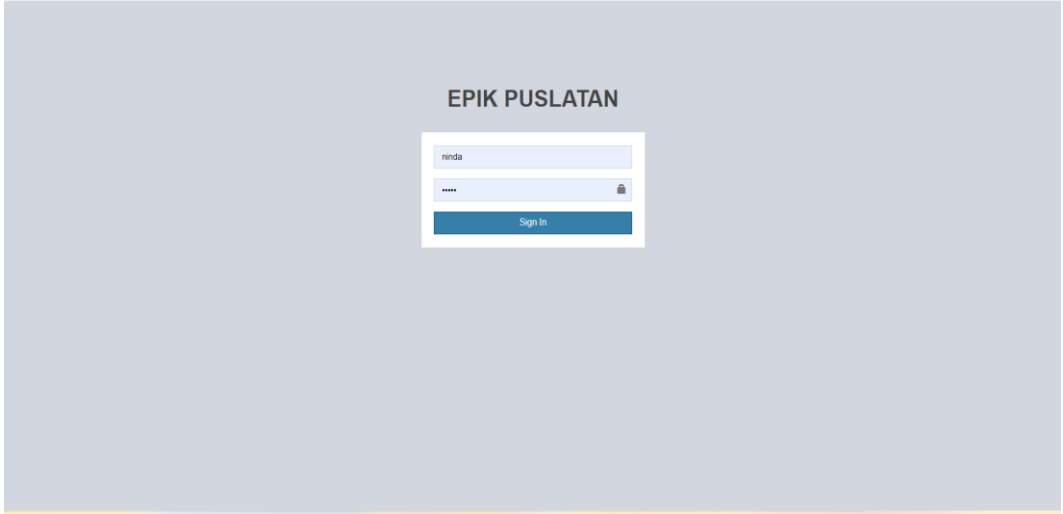


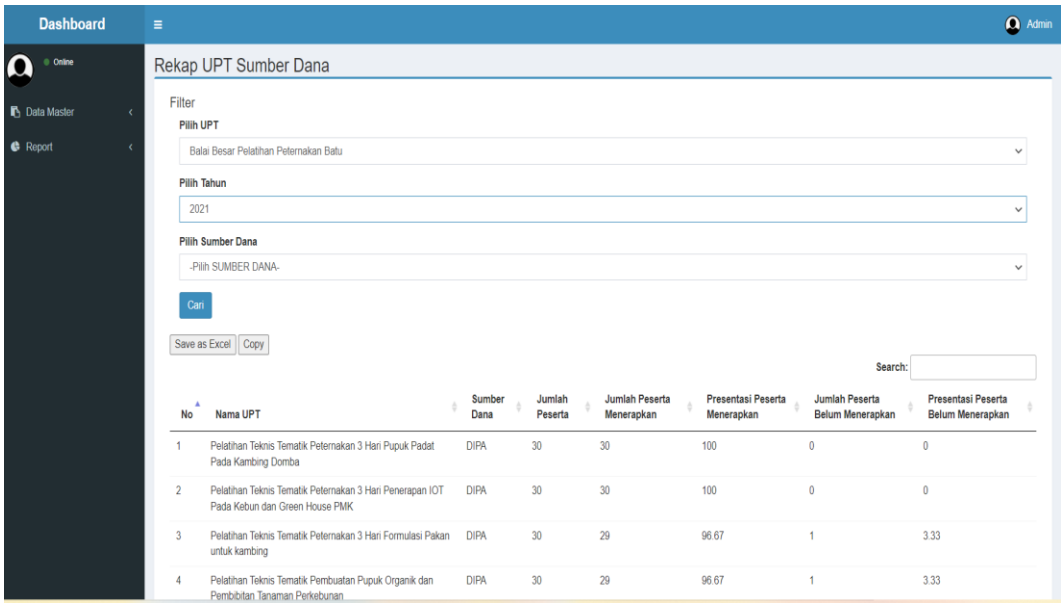
epik.puslatan.id/admin/Report1

Jumlah Peserta Pelatihan
List Peserta Menerapkan IKSK
Pass Peserta
Input IKSK

			Syawal uddin	Diterapkan
		Pelatihan Teknis Tematik Peternakan 3 Hari Manajemen Pembuatan Kandang Ruminansia Kecil	ABIANTO	Diterapkan
			AGUS M ARIF	Diterapkan
			ARIADI MARTIONO	Diterapkan
			BASHORI	Diterapkan
			DANI WIRAWAN	Diterapkan
			EDY WINARKO	Diterapkan
			ERVAN ANDRIANTO	Diterapkan
			FEBRY EKA AGUS SAPUTRA	Diterapkan
			FIKRI HAIKAN	Diterapkan
			GIMAN	Diterapkan
			INDRAD MOJO	Diterapkan
			JUARI	Diterapkan
			M EFENDI	Diterapkan
			M YASIN	Diterapkan
			MOCHAMAD YASIN	Diterapkan
			NISMAN	Diterapkan
			PRASETYO	Diterapkan
			RONI KARYA	Diterapkan
			ROSI ADI CANDRA	Diterapkan
			RUPAI	Diterapkan
			RUSDI	Diterapkan
			SOHIBUL UMAR	Diterapkan
			SUKARDI	Belum Diterapkan
			SUMARSONO	Diterapkan
			SUNARTO	Diterapkan
			SURAWI	Diterapkan
			TEGUH JUNAEDI	Diterapkan

Sample New Epik Akhir Tahun 2021





Lampiran Realisasi Anggaran 2021

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021

Keterangan	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total
Pagu	5.300.101.000	18.858.978.000	565.800.000	24,724,879,000
Realisasi	5.282.850.565	18.514.902.273	565.272.000	24,363,024,838
Sisa	17.250.435	344.075.727	528.000	361,854,162
Persentase (%)	99.67	98.18	99.91	98.54

Lampiran : P4S

Penyerahan bansos kepada P4S Tahun 2021

BANTUAN BAGI P4S TAHUN 2021

Propinsi	NO	Nama P4S
Nusa Tenggara Barat	1	Tegang karya
	2	Sidemen
	3	Lavendo
	4	Askot
	5	Arrahamtiyah
	6	Saling Pariri
Bali	1	Petani Muda Keren
	2	Manik Mekar Nadi
	3	Agro Alas Lestari
	4	Saras Nada Mina
	5	Sedana Sari

Lampiran : Kegiatan Pelatihan Tahun 2021

JENIS PELATIHAN TAHUN 2021

RO/Komponen	Target	Realisasi	
	Vol	Vol	%
Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan :	4.488	4528	100,89
Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur	88	88	98,08
- Pelatihan Fungsional	30	30	94,97
- Pelatihan (PNBP)	58	58	99,04
Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (PEN):	870	870	99,67
- Pelatihan Teknis	720	720	99,79
- Pelatihan Manajerial BPP Konstratani	150	150	99,10
Pelatihan Bagi Non Aparatur	865	905	97,52
Reguler :			
- Magang Pemuda Tani	30	30	96,75
- Blended Learning Kewirausahaan Pertanian	90	90	94,13
- Pelatihan Teknis Tematik Peternakan	240	240	98,99
- Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Petani dan Penyuluh Pertanian	300	340	99,62
- Pelatihan bagi non aparatur (PNBP)	205	205	96,85
Pelatihan Bagi Non Aparatur (PEN)	2.665	2.665	98,04
- Pelatihan Teknis/Tematik Peternakan	807	807	98,03
- Bimtek Bagi Petani dan Penyuluh	1.140	1140	98,45
- Blended Learning Kewirausahaan Pertanian	38	38	98,52
- Pelatihan Teknis Bagi Petani Milenial di Propinsi Papua Barat	600	600	97,58
- Pelatihan Pertanian Bagi Camat Di Propinsi Papua Barat	40	40	96,76
- Pelatihan Pertanian Bagi Camat Di Propinsi Nusa Tenggara Barat	40	40	96,35

Lampiran SK Petugas Lakin 2021

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
Jl. Songgoriti. No. 24 Kotak Pos 17 Kota Batu - Jawa Timur 65301
Telp. (0341) 591302 - Fax. [0341] 597032, 590288, 599796
E-mail : ahtc_batu@pertanian.go.id
Website : http://bbppbatu.bppsdmp.pertanian.go.id

KEPUTUSAN KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU
NOMOR: 010/Kpts/HM.130/I.15/01/2021

TENTANG
PETUGAS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA TA. 2021
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

Menimbang :
a. bahwa dalam rangka mencapai daya guna dan hasil guna dalam pelaksanaan kegiatan pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu diperlukan perencanaan dan pengendalian secara terorganisasi.
b. Bahwa sesuai point a diatas dipandang perlu untuk menetapkan petugas penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA. 2021 pada Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.
c. bahwa pegawai yang nama dan jabatan sebagaimana tercantum dalam keputusan ini dianggap cakap dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas menduduki jabatan sebagai petugas penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Mengingat :
1. Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
2. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45/Permentan/OT.140/12/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu;
3. Keputusan Menteri Pertanian Nomor 782/Kpts/KP.230/4/2018 tentang Pemberhentian, Pemindahan, dan Pengangkatan Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, dan Kepala Sekolah di Lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, Kementerian Pertanian.
4. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 190/PMK.05/2012 tentang Pedoman Umum Sistem Pengendalian Intern di lingkungan Departemen Pertanian;

Memperhatikan :
1. Petunjuk Pelaksanaan Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2021;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan	:	
KESATU	:	Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu :
KEDUA	:	Menugaskan Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA 2021 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.
KETIGA	:	Dalam melaksanakan tugasnya Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja TA 2021 bertanggungjawab kepada Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
KEEMPAT	:	Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Batu
pada tanggal 3 Januari 2021

KEPALA BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

WASIS SARJONO
NIP. 196411131988021001

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada:
- Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian;
- Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian;
- Kepala Pusat Pelatihan Pertanian;
- Yang bersangkutan.

Lampiran Keputusan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
Nomor : 008/Kpts/HM.130/I.15/01/2021
Tanggal : 3 Januari 2021

Petugas Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja
Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

NO	NAMA/NIP	PANGKAT	JABATAN
1.	Ninda Tika Sari, SST 198309042006042001	Penata TK I, III/d	Penyiap Bahan dan Data Binjut dan Evaluasi Pasca Diklat Pertanian

KEPALA BALAI BESAR
PELATIHAN PETERNAKAN BATU,

WASIS SARJONO
NIP. 196411131988021001