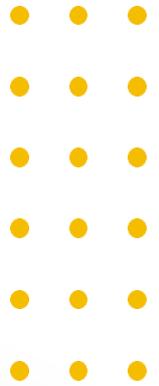




# LAPORAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2023 BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU - JAWA TIMUR



*BBPP Batu 2023*



## KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis.

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu Jatim mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Keberhasilan dan pencapaian kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2023 adalah hasil kerja keras seluruh jajaran BBPP Batu serta dukungan pemangku kepentingan di pusat dan daerah, baik institusi pemerintah, swasta maupun petani. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2023 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.

Batu, 30 September 2023  
Kuasa Pengguna Anggaran



  
Dr. Sabir SPt M.Si  
NIP 196405141988021002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Tahun 2023 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu 1) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 85; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.93 skala likert; 3) Nilai PMPRB BBPP Batu sebesar 34; 4) Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu sebesar 90.60%.

Pada tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp. 15.047.378.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2023 Triwulan III mencapai Rp 10.300.447.321 atau 68.45 %.

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas dan Fungsi .....	2
C. Potensi .....	7
D. Dukungan Anggaran .....	11
<b>II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....</b>	<b>12</b>
A. Rencana Strategis .....	12
B. Perjanjian Kinerja .....	14
<b>III. AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI .....</b>	<b>15</b>
A. Kriteria ukuran keberhasilan .....	16
B. Capaian Kinerja .....	17
C. Realisasi Anggaran .....	28
D. Analisis Efisiensi .....	30
E. Upaya Tindak Lanjut .....	30
F. Rencana Aksi .....	31
<b>IV. PENUTUP .....</b>	<b>32</b>
A. Kesimpulan .....	32
B. Saran .....	33

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana BBPP Batu Tahun 2023 .....	11
Tabel 2. Kronologis pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 .....	15
Tabel 3. Perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2023 .....	22
Tabel 4. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu tahun 2023 .....	25
Tabel 5. Nilai capaian setiap sasaran strategis/sasaran kegiatan pada aplikasi e-SAKIP .....	28
Tabel 6. Capaian kinerja BBPP Batu tahun 2023 .....	29
Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja BBPP Batu tahun 2023 sampai 2024 .....	31
Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2016 sampai dengan Triwulan III tahun 2023.....	32
Tabel 9. Pagu dan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2023 (sampai dengan bulan Desember 2023) .....	33

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan jenis kelamin .....	7
Gambar 2. Deskripsi aparatur BBPP Batu berdasarkan tingkat pendidikan ...	8

## DAFTAR LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja tahun 2023 antara Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batu dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Jakarta.

# I PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pelatihan pertanian, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) yang secara teknis di bawah Pusat Pelatihan Pertanian, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu mengemban mandat sesuai Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 14 tahun 2023 tentang organisasi dan tata kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu adalah melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian, dituntut untuk menjadi lembaga pelatihan yang terpercaya dalam menyelenggarakan dan mengembangkan pelatihan pertanian pertanian guna memantapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang profesional. Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan kinerja wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan landasan hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan III Tahun 2023.

Dengan adanya laporan kinerja, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya. Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran di tahun mendatang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

## **B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 tanggal 22 Desember 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Tugas Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jawa Timur yaitu melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, dan teknis dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Pertanian bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”. Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, BBPP Batu memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja (SKK) di bidang pertanian;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dibidang pertanian bagi aparatur;

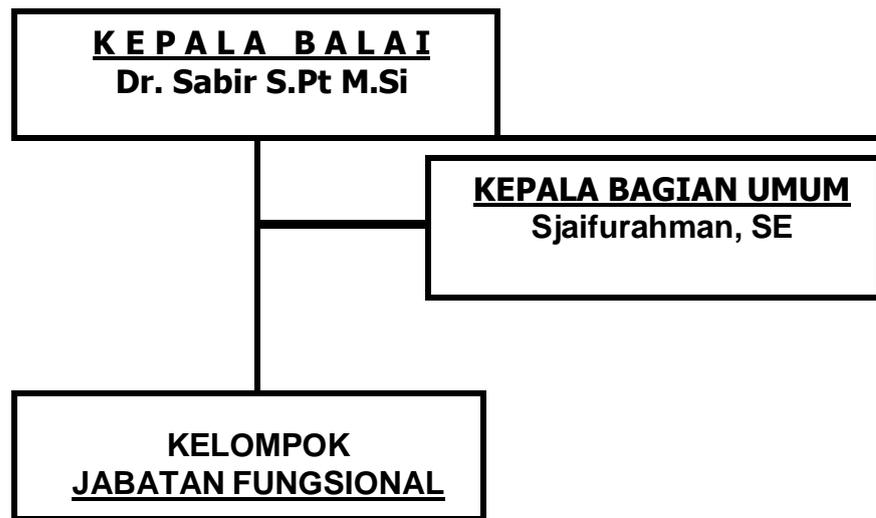
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi dibidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pasca panen dan pengolahan hasil ternak;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;
- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dibidang pelatihan pertanian;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- r. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BBPP Batu

### **C. Organisasi dan Tata Kerja**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian nomor 14 tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

- a. Kepala Balai
- b. Kepala Bagian Umum
- c. Kelompok Jabatan Fungsional

**STRUKTUR ORGANISASI**  
**BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Adapun rincian tugas dari masing-masing sub bagian dan sub koordinator berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor S-4559/OT.210/A/12/2020 tanggal 29 Desember 2020 hal Mekanisme Kerja dan Pengelolaan Kinerja Pegawai dalam Tatanan Penyederhanaan Birokrasi diatas adalah sebagai berikut :

**a. Kepala UPT**

- a) Memberikan arahan dan membagi tugas kepada kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.
- b) Mengusulkan pejabat fungsional yang akan ditugaskan menjadi sub koordinator kelompok substansi kepada pejabat tinggi pratama untuk memperoleh penetapan dari pejabat pimpinan tinggi madya pada unit kerjanya.
- c) Menerima dan memeriksa hasil pelaksanaan tugas kepala

bagian umum dan subkoordinator kelompoksubstansi.

- d) Melakukan review, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas kepala bagian umum dan sub koordinator kelompok substansi.

**b. Kepala Bagian Umum**

- a) Melaksanakan tugas sesuai arahan kepala UPT dan uraian tugas pekerjaan.
- b) Membagi tugas pekerjaan kepada pejabat fungsional / pelaksana.
- c) Melakukan review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas jabatan fungsional / pelaksana
- d) Memberikan fasilitas pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok substansi
- e) Menyusun data review pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas sub koordinator kelompok sub intansi
- f) Menyusun laporan pelaksanaan tugas kesekretariatan dan laporan UPT

**c. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari:**

- a. Kelompok Jabatan Fungsional Khusus Widyaiswara;
- b. Kelompok Jabatan Fungsional lainnya yang terbagi dalam berbagai kelompok jabatan fungsional berdasarkan bidang masing-masing sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kelompok jabatan fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :

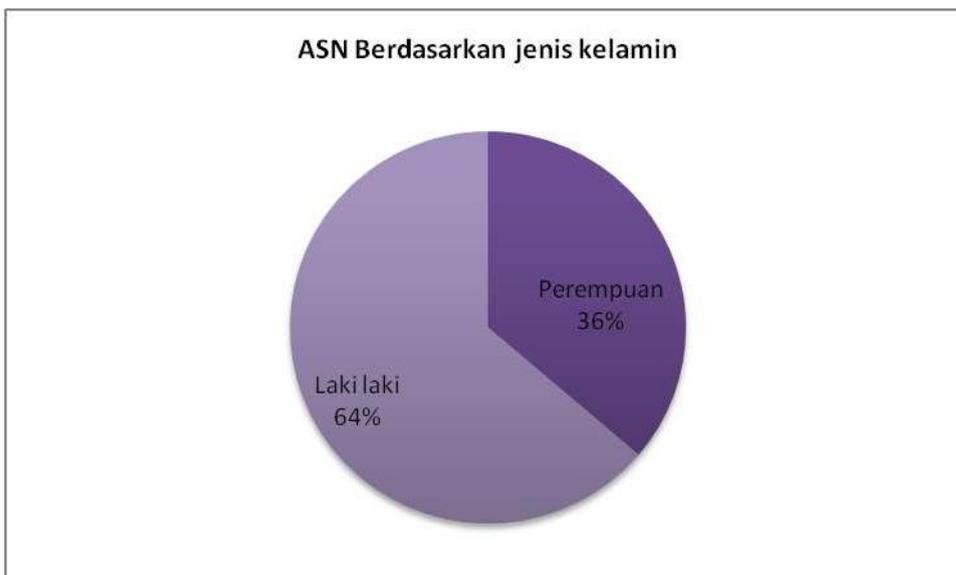
- a. Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian pertanian;
- b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian pertanian bagi aparatur;
- c. Melakukan pelatihan teknis di bidang pasca panen pengolahan hasil pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;

- d. Melakukan pelatihan profesi di bidang pasca panen dan pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
- e. Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian pertanian;
- f. Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian pertanian;
- g. Melakukan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian dan pasca panen;
- h. Melakukan pemberian konsultasi di bidang pertanian;
- i. Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian pertanian bagi aparatur dan non aparatur;

Kelompok Jabatan Fungsional lainnya mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

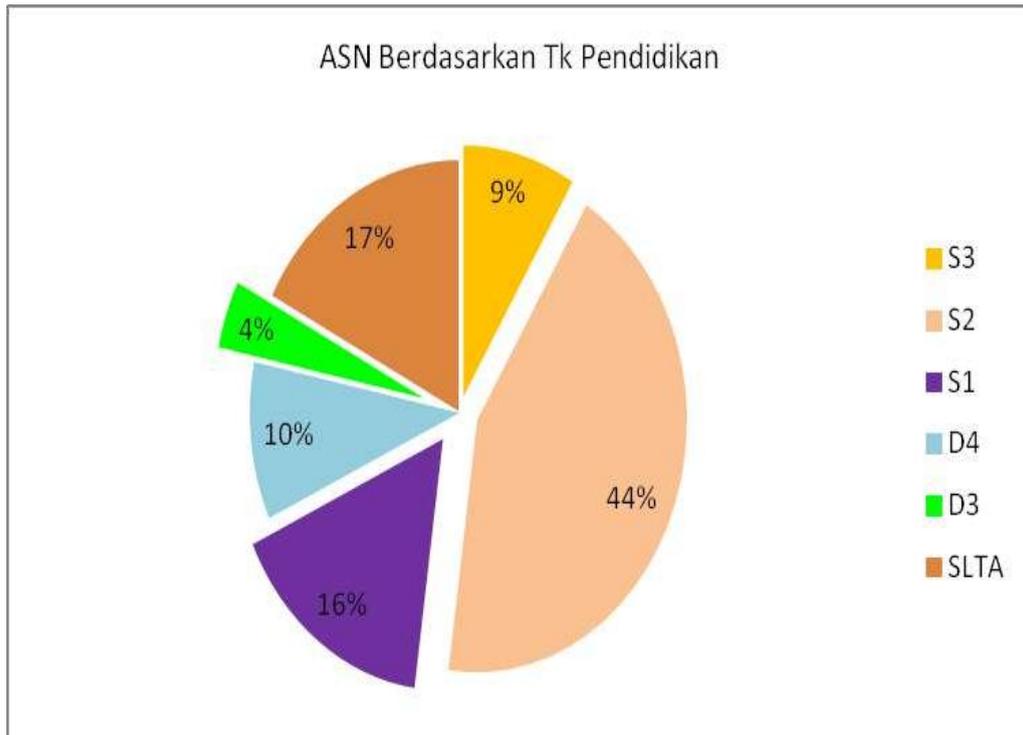
#### **D. Potensi dan Upaya Perbaikan Kedepan**

Potensi Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan September 2023 SDM BBPP, sebanyak 114 (seratus empat belas ) orang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 69 (Enam Puluh Sembilan) Orang, Tenaga Harian Lepas sebanyak 42 (empat puluh dua) orang. Berdasarkan data sampai dengan 30 Juni 2023, jumlah aparatur di BBPP Batu sebanyak 69 orang, yang terdiri atas 44 orang atau 64 % berjenis kelamin laki-laki dan 25 orang atau 36 % berjenis kelamin perempuan. Adapun deskripsi pegawai berdasarkan jenis kelamin disajikan pada gambar 1.



Ditinjau dari tingkat pendidikan, ASN di BBPP Batu sebanyak 71 orang sebagai berikut :

No	Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	S3	4	2	6
2	S2	16	13	29
3	S1	7	3	10
4	D4	3	7	7
5	D3	1	2	3
6	D2	0	0	0
7	D1	0	0	0
8	SLTA	12	2	11
9	SLTP	0	0	0
10	SD	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>44</b>	<b>25</b>	<b>69</b>



Potensi sarana dan prasarana Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu berada di atas areal seluas 5 Ha dengan rincian, bangunan kantor seluas 2,1 Ha dan lahan praktek seluas 1,63 Ha serta lahan bersertifikat seluas 3,3 HA dan lahan propinsi 1,7 HA. Tingkat kemiringan lahan berkisar antara 25 – 40 % dengan jenis tanah adalah inceptisol. Jenis tanah ini ditandai dengan bahan induk yang didominasi oleh endapan material vulkanik. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai lembaga pelatihan didukung oleh keragaan prasarana dan sarana pelatihan sebagai berikut :

**a. Sarana**

- ❖ Instalasi sapi perah dan kambing perah
- ❖ Instalasi sapi potong dan kambing potong
- ❖ Instalasi ayam petelur dan ayam potong
- ❖ Instalasi pengolahan susu dan pengujian susu
- ❖ Instalasi pengolahan daging

- ❖ Instalasi nutrisi dan pakan ternak
- ❖ Instalasi kesehatan hewan dan kesmavet
- ❖ Instalasi reproduksi
- ❖ Instalasi pengolahan limbah
- ❖ Rumah potong hewan
- ❖ Perpustakaan.
- ❖ Ruang arsip balai

**b. Prasarana**

- Ruang kelas yang dilengkapi dengan fasilitas audio visual, LCD Proyektor Multimedia, TV, *Whiteboard* dan AC yang dapat didesain untuk acara seminar, rapat, sarasehan, pertemuan, *entertainment*, dll, yang terdiri dari 6 (enam) ruang kelas dengan kapasitas 30 – 40 orang per kelas dan 1 (satu) ruang kelas studio serta Brizantha Convention Hall dengan kapasitas 400 orang.
- Ruang perkantoran meliputi ruang kepala balai, ruang tamu/*lobby*, ruang bidang program dan evaluasi, ruang penyelenggaraan pelatihan, ruang umum terdiri dari ruang sub bagian kepegawaian dan rumah tangga, ruang sub bagian perlengkapan, ruang subbag Keuangan, ruang panitera, serta ruang widyaiswara.
- Sarana penunjang, terdiri dari lapangan tenis, lapangan bulu tangkis, tenis meja, bilyard, Masjid AT Tarbiyah, rumah dinas, kebun percobaan/koleksi, lahan rumput (atas dan bawah), tempat parkir mobil dan motor dan layanan internet 24 jam.

- **Kamar dan guest house BBPP Batu**

Tabel 1. Daftar prasarana dan sarana Kamar Guest House BBPP

No	Nama Blok Kamar /Guest House	Jumlah Kamar (unit)	Kapasitas (org)	Jumlah kapasitas (org)
1	Bali Cattle	20	1	20
2	Galus-Galus	20	2	40
3	Limousine	20	2	40
4	Ettawa	13	2	26
5	Grati	6	3	18
6	Brahman	6	4	24
7	Shorgum	6	2	12
8	Dewi	3	2	6
9	VIP	3	2	6
10	Dewa	5	2	10

- **Upaya Perbaikan Kedepan**

Upaya perbaikan kedepan pada permasalahan yang dihadapi pada kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian dalam rangka peningkatan kompetensi sumberdaya Aparatur dan Non Aparatur Pertanian yaitu jadwal palang kegiatan yang berubah seiring dengan adanya revisi DIPA.

Pada Triwulan III ada revisi DIPA sebanyak 13 (tiga belas) kali pada tahun anggaran 2023 mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun perubahan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal. Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah BBPP Batu Jawa Timur senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

<b>No</b>	<b>DIPA</b>	<b>TGL PENGESAHAN</b>	<b>KODE DIGITAL STAMP</b>	<b>PAGU ANGGARAN</b>
1	DIPA AWAL	30 November 2022	8515-0098-0280-0470	18,062,259,000
2	DIPA REVISI KE 1	27 Desember 2022	2000-0007-0390-3799	18,062,259,000
3	DIPA REVISI KE 2	24 Januari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
4	DIPA REVISI KE 3	09 Februari 2023	9062-8047-8600-7088	16,862,259,000
5	DIPA REVISI KE 4	02 Maret 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
6	DIPA REVISI KE 5	06 April 2023	2940-5730-0790-7302	15,832,659,000
7	DIPA REVISI KE 6	15 April 2023	2607-8984-5044-8825	15,318,320,000
8	DIPA REVISI KE 7	09 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
9	DIPA REVISI KE 8	17 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
10	DIPA REVISI KE 9	08 Juni 2023	0123-5021-1902-8893	14,435,188,000
11	DIPA REVISI KE 10	17 Juli 2023	7120-1443-4655-9913	5,440,302,000
12	DIPA REVISI KE 11	28 Juli 2023	3803-6137-5403-1101	5,440,302,000
13	DIPA REVISI KE 12	07 September 2023	3803-6137-5403-1101	5,440,302,000
14	DIPA REVISI KE 13	21 September 2023	4314-2857-3401-0030	5,269,389,000

**Untuk data revisi / keterangan terlampir**

#### **D. Dukungan Anggaran**

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 13.532.188.000 Rupiah Murni dan PNPB 903.000.000 Sesuai Nomor DIPA No 018-10.2.239675/2023

tanggal 30 November 2022 kemudian seiring berjalannya waktu mengalami beberapa revisi dengan anggaran saat ini sebesar Rp 15.047.378.000.

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, pada tahun 2023 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian, maka dalam pencapaian sasaran dengan sejumlah target komponen dalam Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan yaitu: 1) Koordinasi sebanyak 7 Kegiatan; 2) Penumbuhan dan Penguatan P4S sebanyak 6 unit; 3) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 Unit; 4) Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian sebanyak 153 orang; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan dan Perikanan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian sebanyak 792 orang; 6) Program Dukungan Manajemen sebanyak 1 layanan; dan 7) Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan.

## II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. Rencana Strategi (Renstra)

Rencana strategi Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2020 - 2024 disusun dengan visi, misi, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut : Visi BBPP Batu selama 5 tahun kedepan (2020-2024) adalah Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok, Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu memiliki sasaran utama sebagai berikut : "Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Pertanian bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi".

Dalam rangka mewujudkan visi, Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu menetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian
- b. Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional, berkarakter dan berdaya saing pada kelembagaan pelatihan pertanian
- c. Terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel
- d. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan dalam dan luar negeri

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka tujuan Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu selama lima tahun kedepan, adalah:

- a. Meningkatnya kualitas program pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing dengan penyediaan sistem informasi

- terintegrasi serta peningkatan kepercayaan masyarakat melalui pelayanan pelatihan pertanian berkualitas dan konsultasi usahatani yang prima;
- b. Meningkatnya kualitas dan efektifitas sistem pemantauan, evaluasi, pelaporan, dan pengendalian internal secara akurat, kredibel dan akuntabel;
  - c. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan fungsional bagi aparatur pertanian berbasis kompetensi kerja sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI);
  - d. Meningkatnya kualitas teknik pelatihan teknis dan kewirausahaan bagi non aparatur pertanian sesuai dengan Standar Kompetensi Kerja (SKK) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) .
  - e. Meningkatnya kompetensi ketenagaan yang berdaya saing dan bermartabat;
  - f. Mengoptimalkan pendayagunaan sarana dan prasarana pelatihan serta produktivitas instalasi agribisnis;
  - g. Meningkatnya efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

Kebijakan dan Strategi BBPP Batu, adapun tujuan dan sasaran BBPP Batu selama Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

- Meningkatkan kemandirian kelembagaan petani.
- Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur pertanian.
- Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

### **Sasaran strategis yang ingin dicapai BBPP Batu adalah:**

- Meningkatnya kompetensi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.
- Terfasilitasinya ketenagaan pelatihan pertanian pertanian untuk meningkatkan kompetensi.
- Terfasilitasinya kelembagaan pelatihan pertanian.

### **B. Perjanjian Kinerja**

Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Sesuai dengan kedua peraturan yaitu Perpres No. 29/2014 dan Permen PAN & RB No. 53/2014 tersebut, perjanjian kinerja BBPP Batu tahun 2023 berisikan indikator kinerja utama beserta targetnya, dimana indikator kinerja tersebut memenuhi kriteria-kriteria yang ditetapkan, yaitu spesifik (specific), dapat diukur (measurable), dapat dicapai (attainable), berjangka waktu tertentu (time bound) dan dapat dipantau dan dikumpulkan. Guna mendukung tercapainya IKU Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian maka ditetapkan pula 4 (empat) Sasaran Kegiatan (SK) Balai Besar Pelatihan Peternakan Tahun 2023 yaitu:

- a. (SK1) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target sarasanya sebesar 85%;
- b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian (SK2) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan target sarasanya sebesar 3.95 Skala Linkert;

- c. Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima (SK3) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dengan target Nilai 34;
- d. Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan (SK4) dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) tercapainya Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan dengan target sasarannya sebesar 90.60;

Dari uraian tersebut diatas, maka dokumen PK Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja antara Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Adapun PK BBPP Batu Tahun 2023 tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	85	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	Nilai

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	34.00	Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu	90.60	%

### C. STRATEGI

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja BBPP Batu meliputi:

1. **Kelembagaan dan ketenagaan pelatihan;**
  - a. Menerapkan ISO Manajemen Mutu 9001:2015 secara konsisten;
  - b. Menyempurnakan dan penerapan Standar Operasional Prosedur
  - c. Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan
  - d. Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama;
  - e. Pelaksanaan Management of Training (MOT), Training Officer Course (TOC), Training of Facilitator (TOF) dan studi banding.
  - f. Pembinaan dan koordinasi Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian;
  - g. Pengembangan lembaga pelatihan bertaraf international.

## **2. Kelembagaan Petani**

- a. Identifikasi, penumbuhan dan penguatan P4S
- b. Melaksanakan reklasifikasi

## **3. Ketenagaan Pelatihan Pertanian**

- a. Meningkatkan kompetensi Widyaiswara dan tenaga kediklatan lainnya
- b. Mempersiapkan ketenagaan pelatihan berbasis IT
- c. Mendorong peran widyaiswara dalam mengembangkan metode pelatihan berdasarkan lingkungan strategis yang berkembang;
- d. Mendorong pengembangan profesionalisme widyaiswara melalui penyusunan karya tulis ilmiah.

## **4. Penyelenggaraan pelatihan**

- a. Menyusun rencana pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- b. Menyusun rancang bangun digitalisasi pelatihan pertanian;
- c. Mengarahkan kegiatan pelatihan untuk mendorong minat generasimuda pada bidang pertanian
- d. Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur melalui pelatihan mitigasi dan adaptasi perubahan iklim;
- e. Meningkatkan kapasitas petani dalam aspek kewirausahaan / pemasaran melalui pelatihan;
- f. Mempersiapkan tenaga kerja terampil melalui pelatihan vokasi bidang pertanian;
- g. Meningkatkan koordinasi pelatihan dan sertifikasi
- h. Menyelenggarakan kegiatan pelatihan online (E-learning) dan online dipadukan dengan offline (blended learning).

## **5. Sertifikasi profesi SDM pertanian**

- a. Menyusun rencana sertifikasi profesi bidang pertanian;
- b. Mendorong agar sertifikasi profesi menjadi mandatori;
- c. Peningkatan kapasitas ketenagaan (asesor, Pengelola TUK)
- d. Meningkatkan peran LDP dan TUK
- e. Mengoptimalkan pemanfaatan system informasi sertifikasi;

## **6. Program dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.**

- a. Menyusun program sesuai dengan lingkungan strategis yang berkembang;
- b. Menyusun rencana kerjasama serta promosi kegiatan UPT PelatihanPertanian;
- c. Publikasi Pelatihan pertanian melalui berbagai media dan saluran;
- d. Membuat catalog penawaran kerjasama pelatihan dan sertifikasi;
- e. Pengembangan jejaring kerjasama pelatihan lintas sektor dan duniausaha / industri (MoU);
- f. Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama

### **III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI**

### **A. Kriteria Ukuran Keberhasilan**

Pengukuran kinerja merupakan alat untuk menilai keberhasilan dan kegagalan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan demi tercapainya visi dan misi instansi pemerintah. Dokumen penetapan kinerja merupakan tolok ukur perencanaan, yang menjadi materi utama untuk mengukur sejauh mana keberhasilan kinerja sebuah instansi. Gambaran kinerja BBPP Batu Tahun 2023 dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK), yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu lead indicator dan lag indicator. Lead indicator adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan lag indicator adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator output atau indikator outcome. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah outcome/impact (lag indicator). Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator outcome / output, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator output. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan lag indikator.

## B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

BBPP Batu telah menetapkan standar kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu pada awal tahun 2023, yang merupakan penjabaran dari Renstra Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tahun 2023 - 2024. Standar tersebut dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Balai, yang telah ditandatangani pada awal tahun Bulan Januari. PK tersebut berisi sasaran strategis, Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) serta target kinerja yang ingin dicapai pada tahun 2023. Evaluasi kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu tidak hanya menganalisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk upaya perbaikan kinerja BBPP Batu sehingga peningkatan kinerja secara berkesinambungan (continuous improvement) dapat terwujud. Pencapaian kinerja BBPP Batu pada tahun 2023 secara ringkas disajikan pada tabel 4.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	85	89.33	105
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93	3.93	100
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	34.00	-	Belum dilakukan penilaian
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60		29.07

Berdasarkan pengukuran kinerja yang tersaji pada table diatas terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai BBPP Batu Jawa Timur pada tahun 2023, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

#### **A. Sasaran kegiatan (SK:1) "Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Nasional"**

Peningkatan kapasitas sumber daya manusia melalui Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan Mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian serta Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian merupakan upaya BBPP Batu mendukung program aksi BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yaitu: (1) Gerakan Komando Strategis Pembangunan Pertanian (Kostratani); (2) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Penumbuhan Pengusaha Pertanian Milenial; dan (3) Penyuluhan, Pendidikan dan Pelatihan Vokasi mendukung Program Utama Kementerian Pertanian.

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Vokasi, Teknis Pertanian sampai pada Triwulan III sebanyak 327 orang dari jumlah SDM yang mengikuti pelatihan sebanyak 354 orang.

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas SDM dan Kelembagaan Pertanian Nasional" diukur dengan menggunakan indikator kinerja kegiatan persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatkan kualitas SDM dan kelembagaan pertanian nasional dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK):

Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 85 % tertuang pada PK Eselon II BBPP Batu Jawa Timur.

- Untuk menghitung Persentase Sumber Daya Manusia Pertanian yang meningkat kapasitasnya dihitung rata-rata dari :

**Rumus :**

$$\frac{\text{Nilai } ((\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) \times 100\%}{(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})}$$

- Sampai dengan triwulan III pengolahan data capaian indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK) yang ada di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur sebagai berikut:

$$\frac{678}{759} \times 100 = 89.33 \%$$

Capaian Kinerja dengan IKSK: Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 90,95 % (Sangat Baik) dimana ada satu pelatihan secara pelaksanaan penutupan di akhir bulan September sehingga penerapan implementasi IKSK dilakukan di bulan berikutnya dan secara rinci terlihat dalam tabel berikut:

Tabel. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama Satker	Nilai (• SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan)	Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	%
1	2	3	4 = (2/3) x 100%
BBPP Batu	678	759	89.33 %

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan sampai pada Triwulan III yang ada di BBPP Batu sebagai berikut :

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur	24 - 30 Januari 2023	20	17
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	1 - 7 Feb 2023	30	24
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Kambing Domba Bagi Non Aparatur	14 - 20 Feb 2023	30	29
4	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	6 - 24 Feb 2023	20	18
5	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur	28 Feb - 4 Maret 2023	30	29
6	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur	1 - 7 Maret 2023	30	29
7	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur	8 - 14 Maret 2023	30	27
8	Pelatihan Wasbitnak Bagi Aparatur	22 Feb - 15 Maret 2023	20	18
9	Pelatihan Peningkatan Nilai Tambah Daya Saing Produk Olahan Susu Bagi Non Aparatur	9 - 15 Mei	30	26

10	Pelatihan Keurmaster Bagi Aparatur	23 - 29 Mei	30	28
11	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	9 - 22 Mei	20	19
12	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angk I Bagi Non Aparatur	22 - 28 Mei	34	34
13	Pelatihan Pengujian Kualitas Susu Bagi Non Aparatur	25 - 31 Mei	20	20
14	Pelatihan Dasar PP Ahli Bagi Aparatur	15 Mei - Juni	30	29
15	TOT Peningkatan Nilai Tambah Komoditas Pertanian Angkatan I	21 - 23 Juni	30	30
16	TOT Peningkatan Nilai Tambah Komoditas Pertanian Angkatan II	21 - 23 Juni	30	30
17	Kewirausahaan Pertanian 1 Bagi Non Aparatur	21 - 23 Juni	30	27
18	Kewirausahaan Pertanian 2 Bagi Non Aparatur	21 - 23 Juni	30	26
19	Kewirausahaan Pertanian 3 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Juli	30	26
20	Kewirausahaan Pertanian 4 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Juli	30	27
21	Kewirausahaan Pertanian 5 Bagi Non Aparatur	11 - 13 Juli	29	27

22	Pelatihan Dasar Fungsional Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	19 Agustus - 3 September	30	29
23	Pelatihan Produksi Pakan Ternak Angkatan II Bagi Non Aparatur	21 - 27 Agustus	35	30
24	Kewirausahaan Pertanian 6 Bagi Non Aparatur	25 - 27 Agustus	25	24
25	Kewirausahaan Pertanian 7 Bagi Non Aparatur	25 - 27 Agustus	25	24
26	Pengawas Mutu Pakan Ahli Bagi Aparatur	4 – 22 September	30	29
27	Inseminasi Buatan Bagi Non Aparatur	7 – 27 September	31	Baru penutupan

### **B. Sasaran kegiatan (SK:2) "Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian"**

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan target nilai sebesar **3,93** skala linkert;

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e\_SIPP**) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **3,93** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapun capaian hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian BBPP Batu rata rata nilai yang diperoleh dari menggabungkan nilai kepuasan peserta pelatihan LP 9 pelatihan aparatur dan nilai LP 10 pelatihan non aparatur sampai dengan triwulan III yang telah dilaksanakan oleh Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur di jabarkan sebagai berikut :

- **Rata rata LP 9 nilai 3.93**
  - **Rata rata LP 10 nilai 3.96**
- Maka = 3.93 + 3.96**
- 2**
- **Hasilnya : 3.94**

Adapun capaian kepuasan sampai Trwiwulan III tahun 2023

No	PELATIHAN	EVALUASI					
		LP9			LP10		
		NILAI	HASIL	SKALA LINKERT	NILAI	HASIL	SKALA LINKERT
1	Pelatihan Manajemen P4S Bagi Non Aparatur				2.98	PUAS	3.97
2	Pelatihan Pengolahan Daging Bagi Aparatur	98.00	Sangat Puas	3.92			
3	Pelatihan Manajemen Pemeliharaan Manajemen Kambing Domba Bagi Non Aparatur				2.92	PUAS	3.89

4	Pelatihan Limbah Ramah Lingkungan Bagi Non Aparatur				2.91	PUAS	3.88
5	Pelatihan Formulasi Pakan Ruminansia Bagi Non Aparatur				2.88	PUAS	3.84
6	Pelatihan Pengawas Bibit Ternak Bagi Aparatur	98.50	Sangat Puas	3.94			
7	Pelatihan Operator Anak Kandang Unggas Bagi Non Aparatur				2.96	PUAS	3.95
8	Pelatihan Dasar Wastukan Ahli Bagi Aparatur	92.53	Sangat Puas	3.70			
9	Pelatihan Nilai Tambah Susu Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
10	Pelatihan Paramedik Veteriner Bagi Aparatur	98.90	Sangat Puas	3.96			
11	Pelatihan Produksi Ternak Angkatan I Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
12	Pelatihan Pengujian Kualitas				2.96	PUAS	3.95

	Susu Bagi Non Aparatur						
13	Pelatihan Dasar PP Ahli Bagi Aparatur	99.90	Sangat Puas	4.00			
14	Pelatihan Keurmaster Bagi Aparatur	99.70	Sangat Puas	3.99			
15	TOT Angkatan I Bagi Aparatur	98.41	Sangat Puas	3.94			
16	TOT Angkatan I Bagi Aparatur	98.62	Sangat Puas	3.94			
17	Kewirausahaan Angkatan I Bagi Non Aparatur				2.98	PUAS	3.97
18	Kewirausahaan Angkatan II Bagi Non Aparatur				2.96	PUAS	3.95
19	Kewirausahaan Angkatan III Bagi Non Aparatur				2.99	PUAS	3.99
20	Kewirausahaan Angkatan IV Bagi Non Aparatur				2.99	PUAS	3.99
21	Kewirausahaan Angkatan V Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
22	Dasar Fungsional Paramedik Veteriner Bagi	98.70	Sangat Puas	3.95			

	Aparatur						
23	Pelatihan Produksi Ternak Angkatan I Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00
24	Kewirausahaan Angkatan VI Bagi Non Aparatur				2.96	PUAS	3.95
25	Kewirausahaan Angkatan VII Bagi Non Aparatur				2.95	PUAS	3.93
26	Pengawas Mutu Pakan Ahli	99	Sangat Puas	3.96			
27	Inseminasi Buatan Bagi Non Aparatur				3.00	PUAS	4.00

**C. Sasaran kegiatan (SK:3) "Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima"**

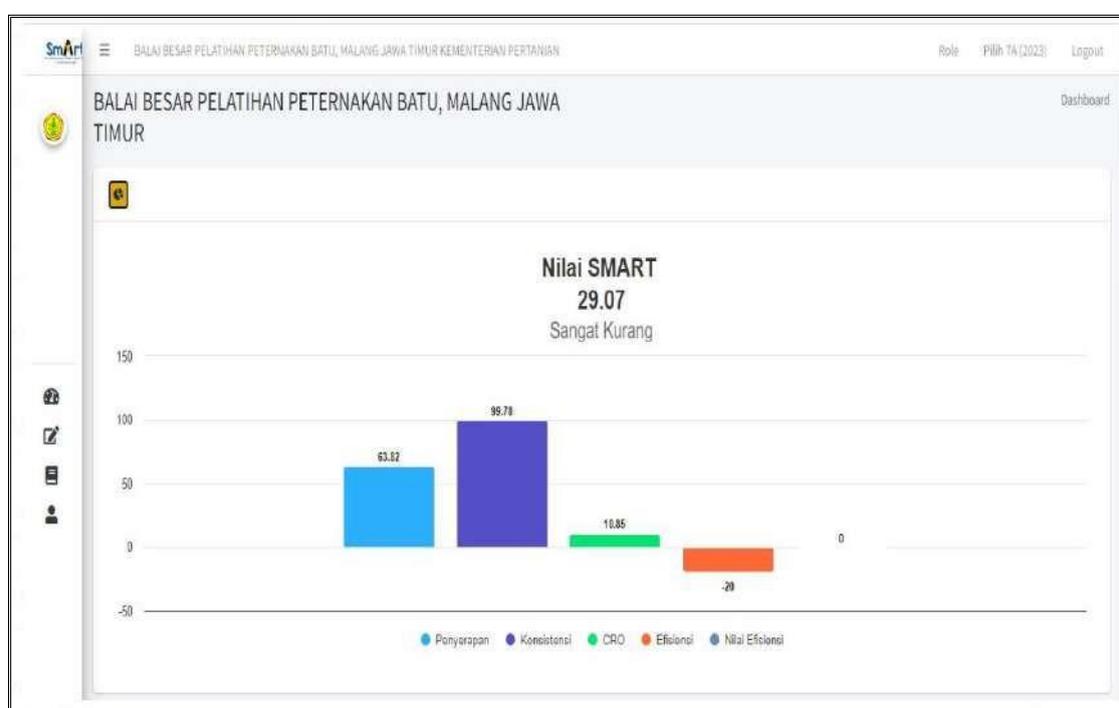
BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip good governance; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Berdasarkan hasil tabulasi tersebut, target nilai PMPRB yang harus dicapai yaitu 34.00 Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu berdasarkan nilai yang dikeluarkan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian sampai dengan saat ini belum dilakukan penilaian.

#### **D. Sasaran kegiatan (SK:4) "Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur"**

Pada sasaran kegiatan " Meningkatkan tata kelola anggaran BBPP Batu.

- a. Nilai kinerja anggaran BBPP Batu dengan target 90.60 pada tahun 2023 nilai yang ada pada aplikasi Smart yaitu 29.07 per 29 September 2023 dengan kategori Sangat Kurang (Sistem Online <https://smart.kemenkeu.go.id/>)
- b. Dimana secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur yang berdasarkan E Smart sebesar 29.07 dengan penjabaran penyerapan anggaran sebesar 63.82, konsistensi senilai 99.78 serta Capaian Realisasi Output 10.85 dan Efisiensi -20, Nilai Efisiensi 0

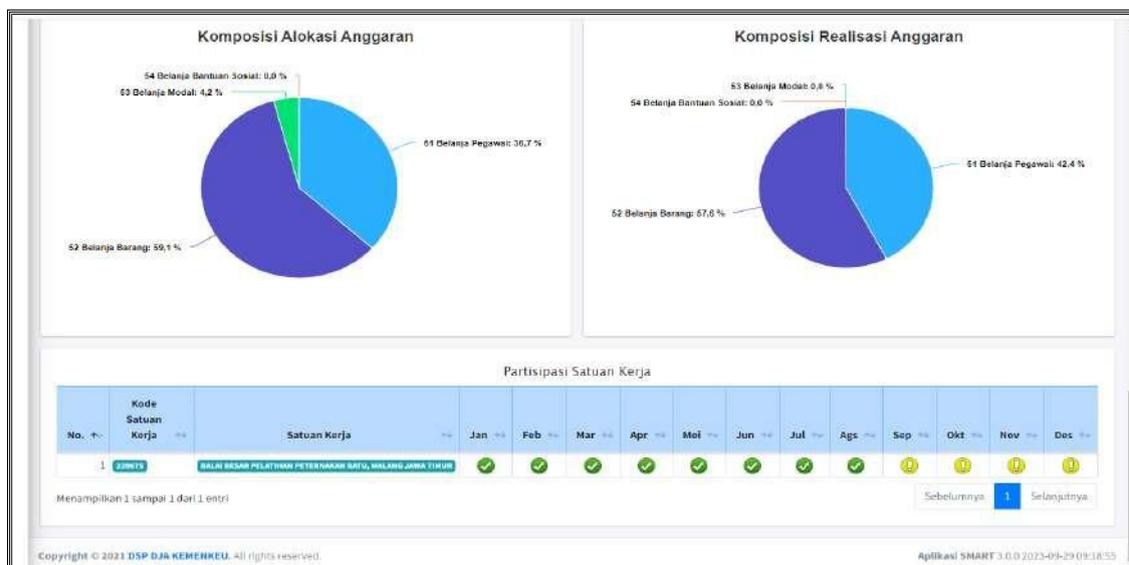


### Keterangan :

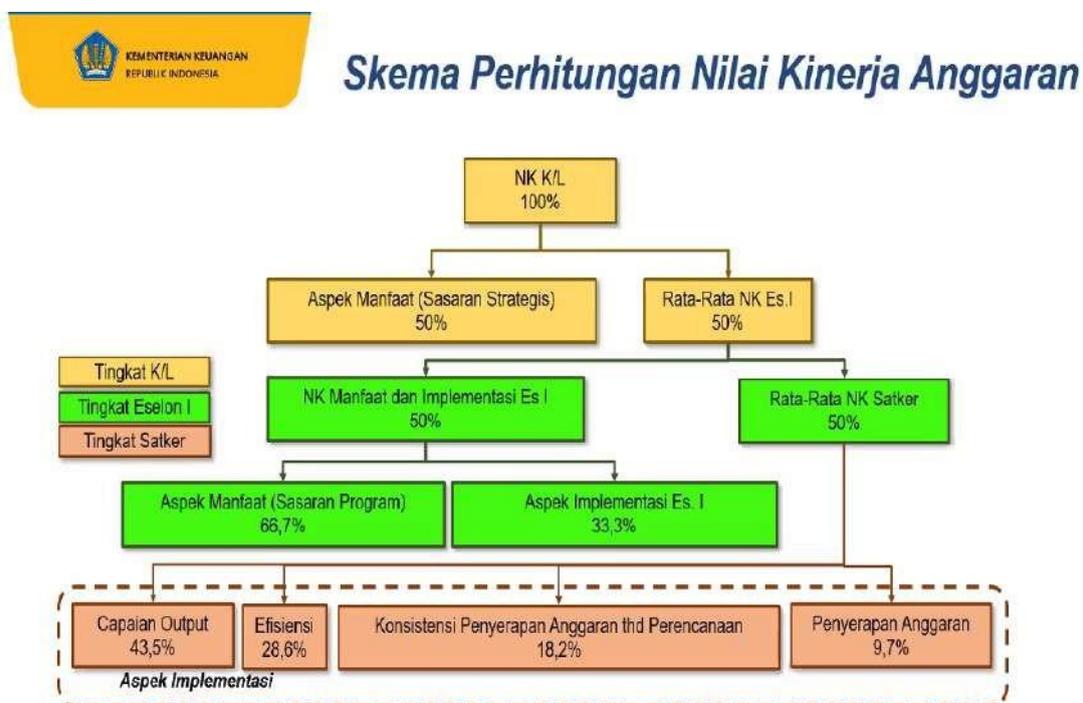
Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
- Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
- Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

Berdasarkan gambar diatas pencapaian nilai kinerja Balai Pelatihan Peternakan Batu Jatim pada tanggal 30 September 2023 termasuk ke dalam kategori Baik dengan persentase capaian kinerja sebesar 29.07 %, dengan rincian penyerapan anggaran secara grafik sebagai berikut pada system aplikasi E Smart DJA :



Inspektorat Jenderal selaku unit kerja pengawasan yang selalu berupaya meningkatkan penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Sampai dengan akhir Triwulan III tahun 2023, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur telah menyelesaikan Laporan Keuangan BBPP Batu tepat waktu. Capaian tersebut menunjukkan bahwa laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu senantiasa disajikan sesuai dengan SAP. Sumber data dari bagian umum BBPP TA 2023.



## B. Capaian Kinerja BBPP Batu Tahun 2023

Tahun 2023 merupakan tahun keempat Renstra 2020 - 2024, artinya pada tahun kelima (tahun 2024) target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100 %. Adapun capaian kinerja tahun 2023 sampai dengan 2024 dibandingkan dengan Renstra 2020 - 2024 tersaji pada tabel dibawah ini.

Tabel 7. Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2023  
Sampai Triwulan III

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60	60	100	75	75	100	80	90	112	85	89.3	105
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.92	100	3.93	3.93	100
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	34.95	104	34.00	-	Belum ada penilaian
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80	80	100	91	83.09	91	90.20	83.10	92	90.60	29.07	32.08

### C. Realisasi Anggaran

Untuk melaksanakan program peningkatan penyuluhan dan pelatihan pertanian tahun 2023, BBPP Batu memperoleh alokasi anggaran senilai Rp 15.047.378.000-, yang digunakan untuk membiayai kegiatan kegiatan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu. Sampai dengan triwulan ketiga tahun 2023, realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur sebesar Rp 10.051.644.099 atau 66.80 %.

Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada tahun 2023 tampak naik. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu tahun 2019 sampai dengan tahun 2023

<b>Tahun</b>	<b>Pagu Anggaran</b>	<b>Realisasi Anggaran</b>	<b>%</b>
2019	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2020	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2021	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2022	14.512.732.000	14.490.145.731	99
2023	15.047.378.000	10.051.644.099	66.80

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang terbesar berada pada tahun 2021 (Rp. 24.724.879.000), sedangkan anggaran terkecil pada tahun 2022 (Rp. 14.512.732.000). Sedangkan secara prosentase realisasi anggaran pada tahun 2019 ( 98.27%) tertinggi pada tahun 2023 masih menunggu realisasi sampai desember 2023.

Tabel 9. Pagu dan Realisasi Anggaran BBPP Batu Tahun 2023

Akun	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	790,300,000	469,057,116	59,35
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	689.951.000	0	0
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	452,760,000	158,227,606	34,95
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	253,738,000	174,799,578	68,89
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2,328,770,000	1,378,442,001	59,19
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5,269,389,000	4,053,904,273	76,93
EBA.002	Operasional	5,262,470,000	3,817,213,525	72,54

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target pagu anggaran BBPP Batu tahun 2023 tertinggi pada gaji dan tunjangan sebesar 76,93 % sedangkan terendah adalah sertifikasi profesi sebesar 34,95 % untuk sarana bidang pertanian kehutanan dan lingkungan hidup menunggu jadwal palang yang sudah ditargetkan triwulan ke empat tahun 2023.

Tabel 10. Target dan Realisasi Fisik BBPP Batu Tahun 2023

Akun	Indikator Sasaran Program	Satuan	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	Kegiatan	7	0	0
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	Unit	1	0	0
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	Orang	153	153	100
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	Lembaga	6	6	100
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	Orang	791	759	95.95
EBA	Gaji dan Tunjangan	Layanan	1	0	0

Kegiatan percepatan realisasi anggaran pada Triwulan III diantaranya kegiatan sertifikasi profesi bidang pertanian dilaksanakan di empat lokasi dengan target peserta sebanyak 153 orang dan terealisasi 153 atau 100 % dengan pembagian wilayah diuraikan sebagai berikut :

- 1) Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema penyuluhan pertanian di Kabupaten Ponorogo Jatim sebanyak 30 orang
- 2) Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema butcher di Kabupaten Tuban Jatim sebanyak 23 orang
- 3) Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema pemeriksaan kebuntingan (PKB) di Kabupaten Lumajang Jatim sebanyak 29 orang
- 4) Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema Juru sembelih halal (juleha) di Kabupaten Malang Jatim tepatnya di polbangtan sebanyak 38 orang
- 5) Surveillance Sertifikasi profesi bidang pertanian dengan tema penyuluh pertanian dari Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi Jatim sebanyak 33 orang yang dilaksanakan di BBPP Batu Jatim

Selain itu pada triwulan III juga ada penyerahan bampem oleh Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2023 sesuai SK Kepala BBPP Batu Nomer 162/Kpts/PL.130/I.15/07/2023 PENETAPAN P4S Penerima Bantuan Pemerintah Tahun 2023 adapun alokasi tersebut sebanyak 6 P4S dilokasi kerja binaan BBPP Batu yang terbagi 2 P4S Propinsi NTB dan Propinsi Bali sebagai berikut :

1. P4S Uswatun Hasanah. Alamat dsn Bertais, Ds Murbaya Kec. Pringgarata Kab. Lombok Tengah, NTB
2. P4S Puspa Pesona. Alamat Jl. Dakota Ds rembiga Kec. Selaparang Kab. Mataram, NTB
3. P4S Anak Bangsa Alamat Jl. Pariwisata Mentagi Ds Sembalun Kec. Sembalun Kab. Lombok Timur, NTB
4. PMK Bali Sri Organik Alamat Jl Paninjauan No. 1, Ds Sangeh, Kec. Abiansemal, Kab. Badung, Bali

5. P4S Vanili/ PPVSB Alamat Banjar Dinas Ambengan, Ds Ambengan, Kec. Sukasada Kab. Buleleng Prop. Bali
6. PMK Gobleg Alamat Banjar Dinas Asah, Desa Gobleg, Kec. Banjar, Kab. Buleleng Bali

Untuk kelengkapan bampem yang diserahkan dan dokumentasi terlampir

#### **D. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya**

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Capaian realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Triwulan III tahun 2023 sebesar RP 10.051.644.099 dari pagu anggaran sebesar Rp. 15.047.378.000,-. Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan No. 214/PMK.02/2017 tanggal 29 Desember 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Direktur Anggaran No: PER-2/AG/2017 tanggal 29 Juni 2018 tentang Pedoman Monitoring dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara / Lembaga, bahwa pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Sedangkan pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian keluaran (output) kegiatan. Pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L difasilitasi melalui aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Anggaran Terpadu (SMART) dan aplikasi E Bappenas (<https://e-monev.bappenas.go.id/2023/>) dan untuk saat ini sistem tersebut menyatu dengan aplikasi SAKTI.

#### **E. Upaya Tindak Lanjut dari Kendala**

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2023 sudah berjalan lancar, tidak ada kendala maupun hambatan hanya adanya Revisi DIPA sebanyak 13 (tiga belas) kali dan revisi POK sebanyak 1 (satu) kali pada tahun anggaran 2023

mengakibatkan beberapa perubahan penting pada jumlah output yang dihasilkan, jenis kegiatan dan jadwal pelaksanaan. Meskipun pengurangan anggaran berpengaruh terhadap capaian output, namun disisi lain revisi anggaran juga merupakan salah satu cara untuk memanfaatkan anggaran yang tersisa secara optimal;

#### **F. Rencana Aksi**

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya tindak lanjut yang dilakukan yaitu : Segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah DIPA diterima; percepatan realisasi kegiatan dengan menjadwalkan maju beberapa kegiatan yang diusulkan akhir tahun.

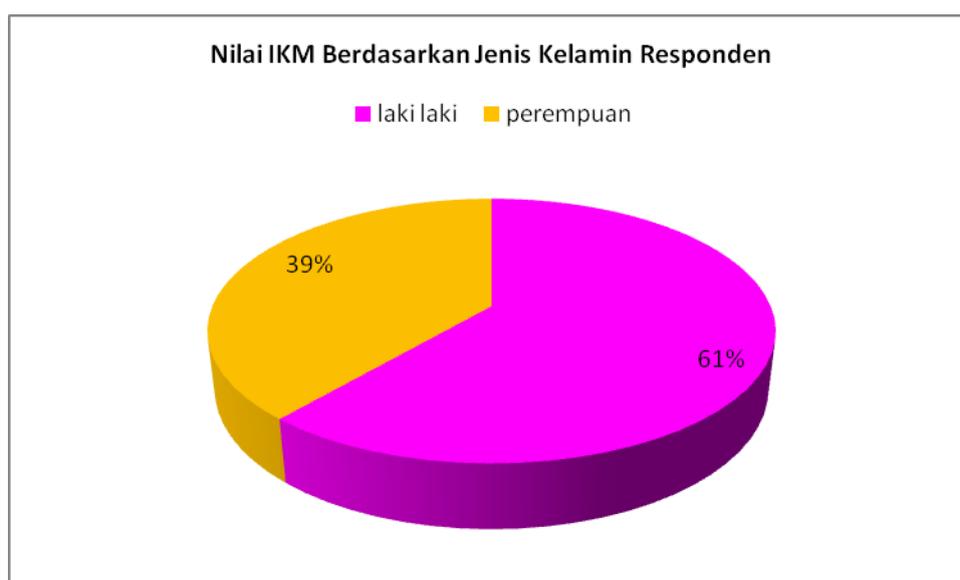
#### **G. Hasil SKM Triwulan III BBPP Batu 2023**

Pengukuran Indek Kepuasan Masyarakat (SKM) di BBPP Batu dimaksudkan sebagai acuan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan di BBPP Batu. Pelaksanaan SKM di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu menggunakan kuisisioner secara online (G Form) pada Google Drive yang disebarakan kepada pengguna layanan. Kuesioner terdiri atas 9 pertanyaan sesuai dengan jumlah unsur pengukuran kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diterima berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik. Ruang lingkup Survei Kepuasan Masyarakat meliputi (1) persyaratan, (2) system, mekanisme, prosedur, (3) waktu penyelesaian, (4) biaya / tarif, (5) produk spesifikasi jenis pelayanan, (6) kompetensi pelaksana, (7) perilaku pelaksana, (8) penanganan pengaduan, saran dan masukan dan (9) prasarana dan sarana.

Metode yang digunakan adalah metode kuesioner. Metode kuesioner adalah daftar pertanyaan tertulis yang ditujukan kepada responden, disebarakan secara manual dan online. Lokasi dan waktu pengumpulan data dilakukan di lokasi unit pelayanan pada waktu jam layanan sedang sibuk. Sedangkan pengisian kuesioner dilakukan sendiri oleh responden sebagai penerima layanan Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan.

Dengan cara ini penerima layanan aktif melakukan pengisian sendiri atas himbauan dari unit pelayanan yang bersangkutan. Hasil rekap data IKM diperoleh nilai sebesar 3.84 dikonversikan 96.09 kategori sangat baik, data tersebut di perolah dari laporan triwulan III tahun 2023 dengan jumlah responden 155 orang responden yang terdiri dari 60 orang perempuan dan 95 orang laki laki. Adapun hasil nilai IKM Triwulan III Tahun 2023 sebagai berikut :

NO. UNSUR	UNSUR PELAYANAN	NILAI RATA-RATA	NILAI KONVERSI	KATEGORI
U1	Persyaratan	3.80	95.00	SANGAT BAIK
U2	Sistem, mekanisme, dan prosedur	3.81	95.16	SANGAT BAIK
U3	Waktu penyelesaian	3.79	94.68	SANGAT BAIK
U4	Biaya atau tarif	3.90	97.42	SANGAT BAIK
U5	Produk spesifikasi jenis pelayanan publik	3.81	95.16	SANGAT BAIK
U6	Kompetensi pelaksana	3.85	96.29	SANGAT BAIK
U7	Perilaku pelaksana	3.84	95.97	SANGAT BAIK
U8	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3.97	99.35	SANGAT BAIK
U9	Prasarana dan sarana	3.83	95.81	SANGAT BAIK
NILAI RATA-RATA TERTIMBANG		3.84	96.09	SANGAT BAIK



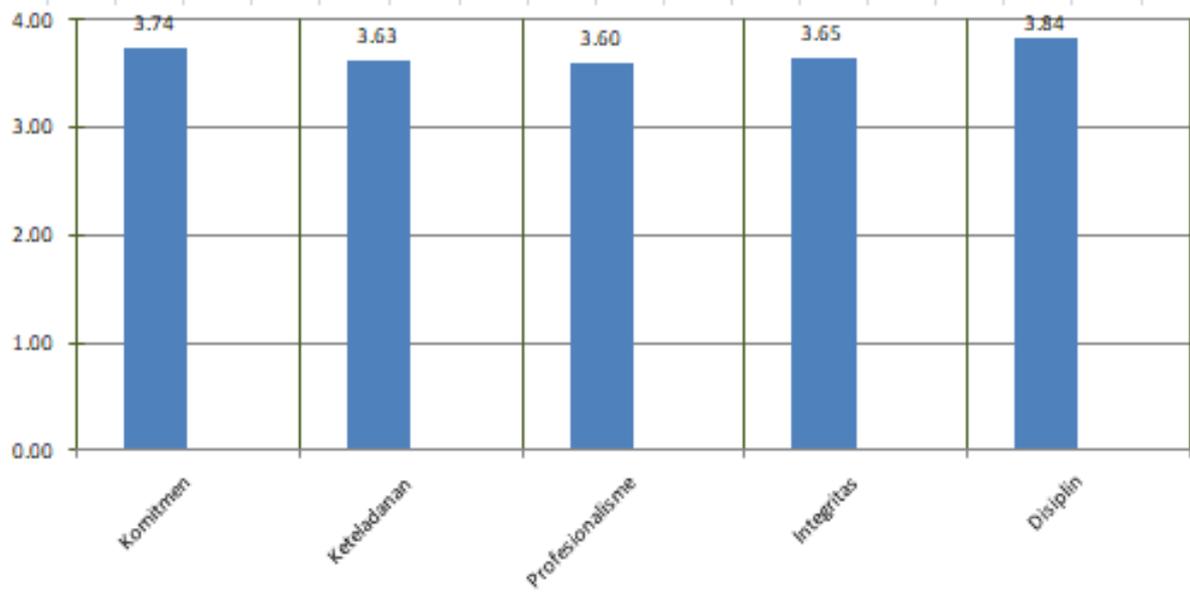
## H. Hasil IPNBK Triwulan III BBPP Batu 2023

Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja ini adalah agar dijadikan acuan bagi pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja pada BBPP Batu. Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 69/Permentan/OT.140/6/2013 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Kementerian pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 25 (dua puluh lima) indikator yang dijabarkan dalam 29 (dua puluh sembilan) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Tujuannya adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja BBPP sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan budaya kerja. Metode yang digunakan dalam menentukan pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja yaitu dengan menggunakan Metode Survey, dimana data bersumber dari pengisian kuisisioner oleh Aparatur Sipil Negara di BBPP Batu yang berjumlah 67 orang pegawai, dari pengolahan data yang telah di isi oleh responden dapat di simpulkan dengan kategori Sangat Memuaskan dijabarkan berikut ini :

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3.74	93.61
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3.63	90.73
3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3.60	89.99
4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3.65	91.27
5.	Disiplin	5.1. - 5.6.	3.84	95.90
<b>NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)</b>			<b>3.69</b>	<b>92.30</b>

**GRAFIK DATA IPNBK BBPP BATU TAHUN 2023 (TRIWULAN III)**



**KRITERIA KUALITAS BUDAYA KERJA**

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	INTERVAL KONVERSI	KLASIFIKASI BUDAYA KERJA
4	3,26-4,00	81,26-100	A (Sangat Baik)
3	2,51-3,25	62,51-81,25	B (Baik)
2	1,76-2,50	43,76-62,50	C (Kurang Baik)
1	1,00-1,75	25 - 43,75	D (Tidak Baik)

## **IV PENUTUP**

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2023, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2023. Pada tahun bersangkutan, Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Pertanian Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

### **A. Kesimpulan**

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran sebesar Rp 10.051.644.099,- dari total pagu anggaran sebesar Rp. 15.047.378.000;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Capaian indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya diperoleh nilai rata-rata 88.99 %, sedangkan target capaian tahun 2023 sebesar 85 % artinya dalam kategori sangat baik.
- b. Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian memperoleh nilai 3.93 dari target 3.93 skala linkert dalam kategori sangat baik.
- c. Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu t a r g e t tahun 2023 sebesar 34,00. Sampai hari ini masih belum ada penilaian dari Itjen sehingga yang digunakan adalah penilaian dari BPPSDMP
- d. Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang berdasarkan E Smart sebesar 29.07 dengan penjabaran CRO sebesar 10,85 konsistensi senilai 99,78 dan penyerapan sebesar 63,82.

## **B. Saran**

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapi dalam bentuk saran, yaitu penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai instrument control yang objektif dan transparan.

## **C. Rencana Tindak Lanjut**

Menindaklanjuti permasalahan yang ada maka langkah antisipasi yang dapat dilakukan pada tahun yang akan datang adalah segera menyusun jadwal palang kegiatan secara lebih cermat setelah revisi DIPA diterima. Dengan mempertahankan capaian kinerja sampai dengan Triwulan III tahun 2023 disertai dengan antisipasi permasalahan yang sama ditahun mendatang, serta mampu meningkatkan capaian kerjanya.

Batu, 30 September 2023  
Koordinator Program dan Evaluasi



**Nurul Qomariyah, S.Sos., M.Si**  
NIP 196910232002122001

# LAMPIRAN

	<p>KEMENTERIAN PERTANIAN <b>BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN</b> JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386 SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id</p>
<hr/> <b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023</b> <hr/>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:</p>	
Nama :	Sabir
Jabatan :	Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
selanjutnya disebut pihak pertama	
Nama :	Dedi Nursyamsi
Jabatan :	Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua	
<p>Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
	Batu, 26 Desember 2022
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
  Dedi Nursyamsi	  Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 7.326.688.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.735.571.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 18.062.259.000</b>

Batu, 26 Desember 2022

Kepala Badan,

Dedi Nursyamsi

Kepala Balai,

  
 Sabir

## Lampiran : PK Kepala Balai Terbaru 2023

	<p>KEMENTERIAN PERTANIAN <b>BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN</b> JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 7804386 SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id</p>
<b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023</b>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:</p>	
Nama :	Sabir
Jabatan :	Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu
selanjutnya disebut pihak pertama.	
Nama :	Dedi Nursyamsi
Jabatan :	Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.	
<p>Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
	Batu, 09 Maret 2023
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Dedi Nursyamsi	 Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	85 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.93 skala-likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34.00 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90.60 Nilai

NO	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp. 5.097.088.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp. 10.735.571.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 15.832.659.000</b>

Batu, 09 Maret 2023

Kepala Badan,

Dedi Nursyamsi



Kepala Balai,

Sabir

Lampiran :  
Aplikasi E Sakip Tahun 2023



## INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (SKM)

**BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU**

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

KEMENTERIAN PERTANIAN

TRIWULAN III 2023

**NILAI SKM**

**96.09**

**NAMA UNIT : BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU JAWA TIMUR**

### RESPONDEN

JUMLAH	: 155		Orang		
JENIS					
KELAMIN	: L	: 95	Orang	P : 60	Orang
PENDIDIKAN	: SD	:	Orang		
	SLTP	:	Orang		
	SLTA	:	46	Orang	
	DI/DI/DII	:	2	Orang	
	S1	:	98	Orang	
	S2 Keatas	:	9	Orang	

*Periode Survey: 01 Januari s/d 30 Juni 2023*

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN  
MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN  
UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI  
DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT

*NILAI SKM UNIT PELAYANAN*

*A (Sangat Baik) : 88.31 - 100.00*

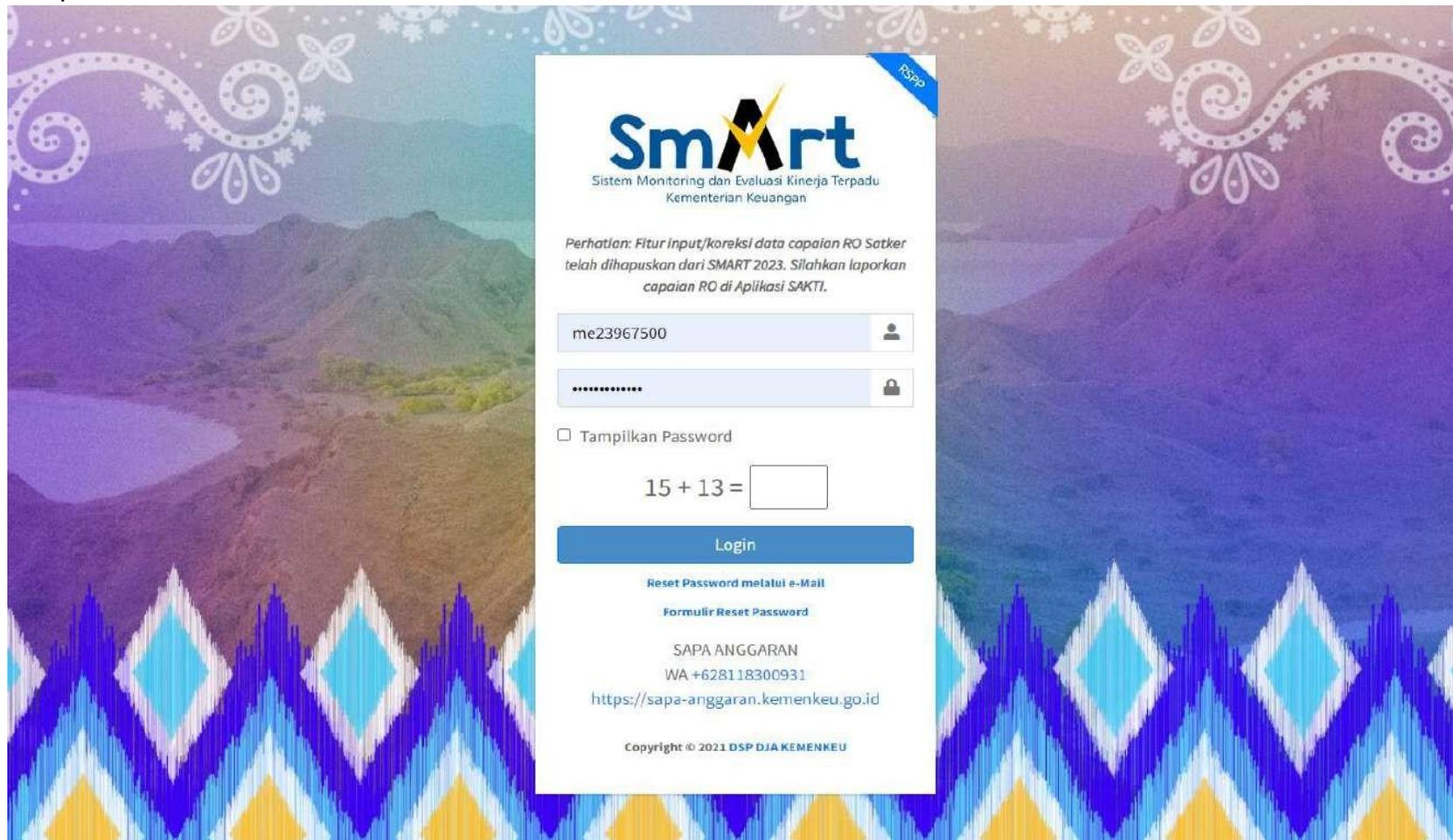
*B (Baik) : 76.61 - 88.30*

*C (Kurang Baik) : 65 - 76.60*

*D (Tidak Baik) : 25 -*

*64.99*

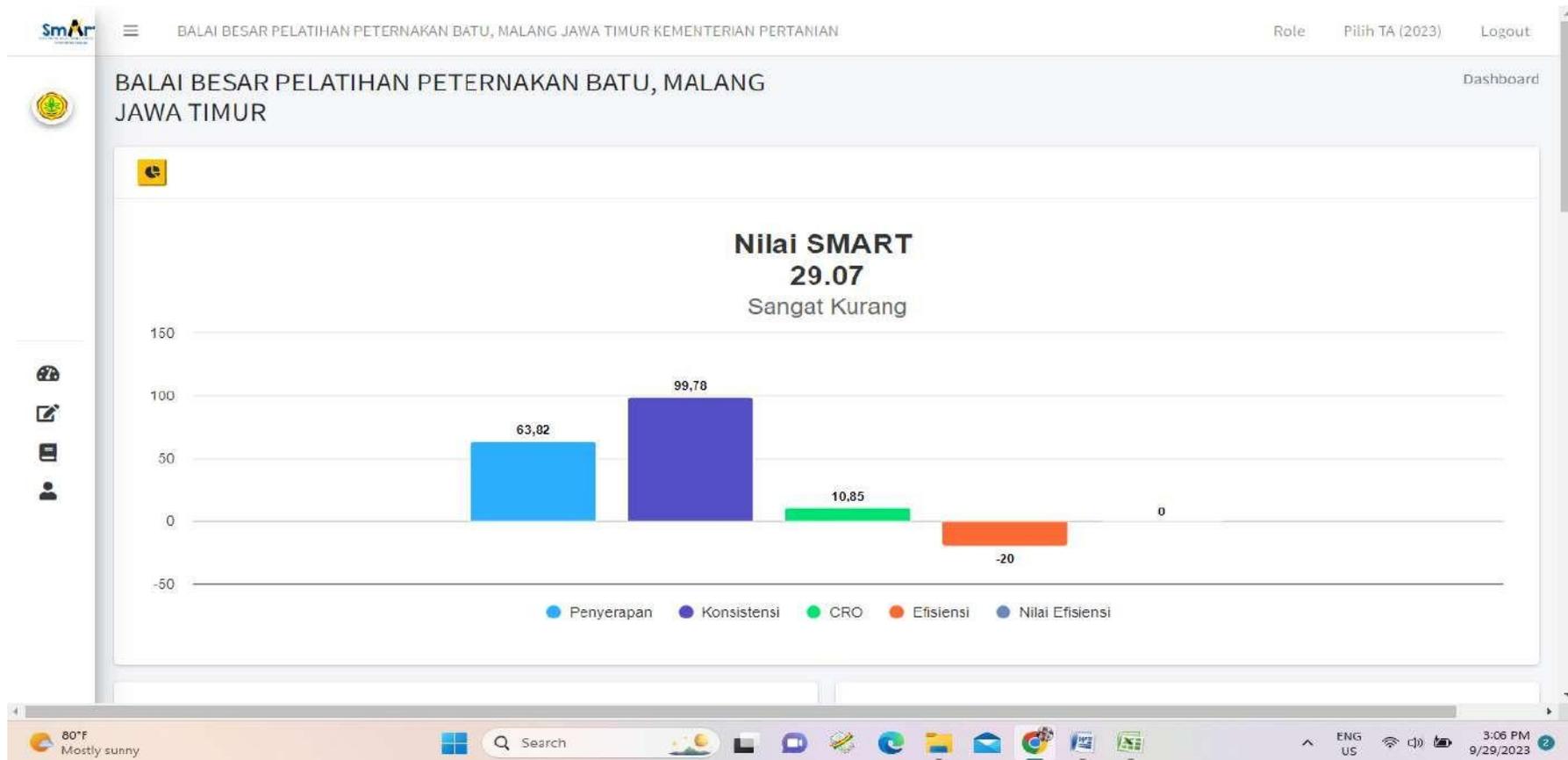
Lampiran :



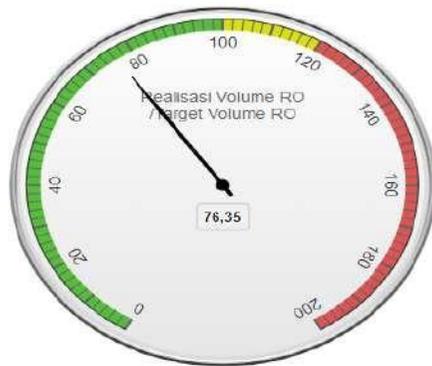
The image shows a login page for the SmArt system. The background features a scenic landscape with mountains and a lake, overlaid with traditional Indonesian batik patterns in blue, white, and yellow. The login form is centered and includes the following elements:

- SmArt Logo:** The logo consists of the word "SmArt" in a bold, blue font, with a yellow lightning bolt symbol above the letter "A". Below it, the text "Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan" is displayed.
- PSPP Label:** A small blue banner with the text "PSPP" is located in the top right corner of the login form.
- Notification:** A message in Indonesian reads: "Perhatian: Fitur input/koreksi data capaian RO Satker telah dihapuskan dari SMART 2023. Silahkan laporkan capaian RO di Aplikasi SAKTI." (Attention: The feature for input/correction of RO achievement data for Satker has been removed from SMART 2023. Please report RO achievement in the SAKTI application.)
- Input Fields:** There are two input fields: one for the username "me23967500" and one for the password, which is currently masked with dots.
- Visibility Toggle:** A checkbox labeled "Tampilkan Password" (Show Password) is located below the password field.
- Security Question:** A math problem "15 + 13 =" is displayed next to an empty input box for the user to solve.
- Login Button:** A blue button with the text "Login" is positioned below the security question.
- Reset Password Links:** Two links are provided: "Reset Password melalui e-Mail" and "Formulir Reset Password".
- Contact Information:** The text "SAPA ANGGARAN" is followed by "WA +628118300931" and the URL "https://sapa-anggaran.kemenkeu.go.id".
- Copyright:** The footer text reads "Copyright © 2021 DSP DJA KEMENKEU".

Lampiran :



### Persentase Volume RO



### Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit ↑	Alokasi Anggaran ↑	Realisasi Anggaran ↑	Persentase ↑
51 Belanja Pegawai	5.440.302.000	4.009.974.842	73.71 %
52 Belanja Barang	8.772.087.000	5.455.635.481	62.19 %
53 Belanja Modal	620.000.000	0	0.00 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0.00 %

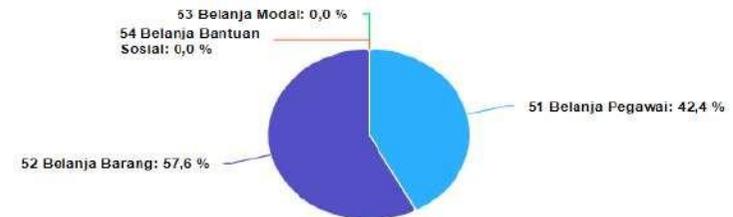
Menampilkan 1 sampai 4 dari 4 entri

Sebelumnya **1** Selanjutnya

### Komposisi Alokasi Anggaran



### Komposisi Realisasi Anggaran



Lampiran:

REALISASI ANGGARAN DAN KEGIATAN SATKER LINGKUP BPPSDMP TA 2023									
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU									
MINGGU KE-IV, 29 September 2023									
KODE	Program/Kegiatan/KRO/RO	Satuan	VOLUME			ANGGARAN (Rp)			KENDALA
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi SP2D	%	
239675	BBPP BATU					15,047,378,000	10,051,644,099	66.80%	
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian					4,515,519,000	2,180,526,301	48.29	
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (PN)	Orang	791	759	95.95	2,328,770,000	1,378,442,001	59.19	
SCC.001	Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur	Orang	300	270	90.00	951,393,000	583,522,240	61.33	
SCC.002	Pelatihan pertanian bagi non aparatur	Orang	491	489	99.59	1,377,377,000	794,919,761	57.71	
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM (PN)	Orang	153	153	100.00	452,760,000	158,227,606	34.95	
PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	Orang	153	153	100.00	452,760,000	158,227,606	34.95	
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (PN)	Lembaga	6	6	100.00	253,738,000	174,799,578	68.89	
QDB.001	Penumbuhan dan Penguatan P4S	Lembaga	6	6	100.00	253,738,000	174,799,578	68.89	
AEA	Koordinasi	Kegiatan	7	-	-	790,300,000	469,057,116	59.35	
AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	Kegiatan	7	-	-	790,300,000	469,057,116	59.35	
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Unit	1	-	-	689,951,000	-	-	
CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian	Unit	1	-	-	689,951,000	-	-	
1813	Dukungan Manajemen dan dukungan Teknis Lainnya								
	Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian		1	-	-	10,531,859,000	7,871,117,798	74.74	
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan		-	-	10,531,859,000	7,871,117,798	74.74	
EBA.994	Layanan Perkantoran UPT Pelatihan	Layanan				10,531,859,000	7,871,117,798	74.74	

Lampiran:

NO	DIPA	TANGGAL PENGESAHAN	KODE DIGITAL STAMP	PAGU ANGGARAN PER JENIS BELANJA			TOTAL	KETERANGAN
				B. PEGAWAI	B. BARANG	B. MODAL		
1	DIPA AWAL	30 November 2022	8515-0098-0280-0470	5,473,101,000	11,969,158,000	620,000,000	18,062,259,000	
2	DIPA REVISI KE 1	27 Desember 2022	2000-0007-0390-3799	5,473,101,000	11,969,158,000	620,000,000	18,062,259,000	Terdapat Automatic Adjustment (AA) sebesar Rp. 335.920.000 yang terdiri dari RO Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur sebesar Rp 219.981.000,- , RO pelatihan vokasi pertanian bagi Non Aparatur sebesar Rp83.140.000,- serta pada RO layanan dukungan manajemen internal (belanja pegawai) sebesar Rp 32.799.000,-
3	DIPA REVISI KE 2	24 Januari 2023	9062-8047-8600-7088	5,473,101,000	10,769,158,000	620,000,000	16,862,259,000	Terdapat refocusing anggaran pada kegiatan Bimtek bagi Petani dan Penyuluh Pertanian sebesar Rp. 1.200.000.000,- (720 orang, 12 Angkatan)
4	DIPA REVISI KE 3	09 Februari 2023	9062-8047-8600-7088	5,473,101,000	10,769,158,000	620,000,000	16,862,259,000	Revisi administrasi (Pemutakhiran data halaman III DIPA).

5	DIPA REVISI KE 4	02 Maret 2023	2940-5730-0790-7302	5,473,101,000	9,739,558,000	620,000,000	15,832,659,000	<p>1. Terdapat realokasi anggaran pada Pelatihan bagi Kader Petani Milenial Provinsi Papua Barat dan Jawa Tengah sebesar Rp. 1.029.600.000,- (semula 1.725 orang/58 angkatan) menjadi pelatihan kewirausahaan sebanyak 1.020 orang/37 angkatan</p> <p>2. Terdapat pergeseran anggaran antar KRO (sumber dana PNBK) dikarenakan adanya permintaan kerjasama pelatihan sebesar Rp 124.665.000,- untuk kegiatan kerjasama surveillance sertifikasi penyuluhan pertanian Rp 56.760.000,- (1 angkatan, 33 orang) dan pelatihan produksi pakan ternak Rp 67.905.000 (2 angkatan, 70 orang).</p>
6	DIPA REVISI KE 5	06 April 2023	2940-5730-0790-7302	5,473,101,000	9,739,558,000	620,000,000	15,832,659,000	Revisi administrasi (Pemutakhiran data halaman III DIPA).
7	DIPA REVISI KE 6	15 April 2023	2607-8984-5044-8825	5,473,101,000	9,225,219,000	620,000,000	15,318,320,000	Terdapat Refocusing anggaran pada Pelatihan Kewirausahaan sebesar Rp. 514.339.000,- (390 orang, 13 angkatan)

8	DIPA REVISI KE 7	09 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000	1. Terdapat Refocusing anggaran pada Pelatihan Kewirausahaan sebesar Rp. 830.011.000,- (630, 21 angkatan)2. Penarikan anggaran Automatic Adjustment pada RO Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur sebesar Rp 219.981.000,- dan RO pelatihan vokasi pertanian bagi Non Aparatur sebesar Rp83.140.0003. Terdapat alokasi tambahan anggaran pelatihan kewirausahaan pertanian sebesar Rp 250.000.000,- (200 orang, 7 angkatan)
9	DIPA REVISI KE 8	17 Mei 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000	Revisi administrasi (Pemutakhiran data halaman III DIPA).
9	DIPA REVISI KE 9	08 Juni 2023	0123-5021-1902-8893	5,473,101,000	8,342,087,000	620,000,000	14,435,188,000	Revisi administrasi (Pemutakhiran data halaman III DIPA).
10	DIPA REVISI 10	17 Juli 2023	7120-1443-4655-9913	5,440,302,000	8,342,087,000	620,000,000	14,402,389,000	Penarikan AA Belanja Gaji

11	DIPA REVISI 11	28 Juli 2023	3803-6137-5403-1101	5,440,302,000	8,772,087,000	620,000,000	14,832,389,000	<p>1). Terdapat pergeseran anggaran antar KRO (sumber dana PNBP) pada KRO sarana prasarana sebesar Rp. 88.834.000,- dialihkan ke KRO Pelatihan (sumber dana PNBP)</p> <p>2) Terdapat Penambahan output dan anggaran Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur (sumber dana PNBP) yang semula 210 orang menjadi 300 orang, dengan tambahan anggaran (PNBP) sebesar Rp. 256.944.000,- yang di pergunakan untuk Kerjasama Pelatihan Fungsional Paramedik Veteriner (Blended Learning) (14 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 93.860.000,- ; Pelatihan Dasar Wasbitnak Ahli (Blended Learning) (21 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 81.542.000,- ; dan Pelatihan Dasar Wastukan Ahli (Blended Learning) (19 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 81.542.000,-</p> <p>3). Terdapat penambahan output dan anggaran pada Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur yang semula 460 orang menjadi 492 orang, dengan penambahan anggaran (PNBP) sebesar Rp 261.440.000 yang dipergunakan untuk kerjasama Pelatihan IB (21 Hari, 32 Orang, 1 Angkatan) Rp. 261.440.000,-</p>
12	DIPA REVISI 12	07 September 2023	3803-6137-5403-1101	5,440,302,000	8,772,087,000	620,000,000	14,832,389,000	Revisi administrasi (Pemutakhiran data halaman III DIPA):

13	DIPA REVISI 13	21 September 2023	4314-2857-3401-0030	5,269,389,000	9,157,989,000	620,000,000	15,047,378,000	<p>Terdapat penambahan output dan anggaran pada KRO Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan (sumber dana PNBP) sebesar Rp. 385.902.000,- dengan rincian sbb :</p> <p>1). Pada RO Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur terdapat penambahan output 30 orang untuk Pelatihan Agribisnis Sapi Potong (7 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 86.430.000,-</p> <p>2. Pada RO Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur terdapat penambahan output sebanyak 129 orang, semula 492 orang menjadi 621 orang, dengan penambahan anggaran sebesar Rp 299.472.000 dengan rincian : a. realokasi anggaran pada Pelatihan IB semula 32 orang menjadi 31 orang dengan pergeseran anggaran sebesar Rp. 8.170.000,- b. Pelatihan Butcher Junior (7 Hari, 35 Orang, 1 Angkatan) Rp. 35.616.000,- , c. Pelatihan Supervisor Farm Unggas Pedaging (7 Hari, 35 Orang, 1 Angkatan) Rp. 31.003.000,- d. Pelatihan Butcher Junior (8 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 131.683.000,- dan e. Pelatihan Juru Sembelih Halal (7 Hari, 30 Orang, 1 Angkatan) Rp. 109.340.000,-</p>
----	----------------	-------------------	---------------------	---------------	---------------	-------------	----------------	---

Lampiran :

**TABULASI SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT  
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN (BBPP) BATU**

**Survey Kepuasan Masyarakat Triwulan III Tahun 2023**

No	Nama Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Pekerjaan	Nilai Per Unsur Pelayanan								
						U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
1	Kusmiantoro	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	3	4	3	4	3	3	3	4	4
2	Astiko Aprianto	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Pegawi Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	Hendra Prasetya	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	Evi Nurjanah	21-30 Tahun	Perempuan	SLTA	Pegawi Swasta	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	Faric atma cahyadi	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	Mochamad helmi yahya	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	3	4	3	4	3	4	3	4	3
7	Bayu Satria	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	3	4	4	4	4	4	4
8	Faric atma cahyadi	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	yoga dwi saputra	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	3	4	4	4	4	4	3	4	4
10	DIDIT ARIS SAPUTRA	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	JOKO NUR IRAWAN	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	IKA KURROTA A'YUNIN, S.T.	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	Isdianto	31-40 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	3	4	4	4	4
14	Yulaicha	41-50 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	2
15	Ali sutopo	41-50 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	Galuh Agung Sadewa, S.Tr.P	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	4	4	3	4	4	4	4
17	F Tambunan	41-50 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4

18	Mayang Krisnaningrum	41-50 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	Puspa Ayu Indah Prameswari, S. TP., M. T	21-30 Tahun	Perempuan	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	3	3	4	4	3
20	Adhis Millia Windhy	31-40 Tahun	Perempuan	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	NINING HARIYANI, S.P.,M.P.	31-40 Tahun	Perempuan	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	Cahya Indra Wicaksono S.P.	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	HAMIM SAIFUDDIN	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	ALIFFIA SALSABILA WAHYUNING S	21-30 Tahun	Perempuan	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	KHOIRUL PUJIWIANTO	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	MUHAMMAD KOSI CAHYA PRATAMA	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Pelajar / Mahasiswa	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	TITO HARDIANSAH	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	3	3	4	4	3	4	4	4	4
28	FEBY FITRIAHANI	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	YURKONI	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Wiraswasta	4	4	3	4	3	4	4	4	4
30	ROBIN SLAMET	21-30 Tahun	Laki - Laki	SD / Kebawah	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	ULFIA MAS'ULA	31-40 Tahun	Perempuan	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	Frengky Irawan	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	Yurkoni	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Wiraswasta	4	4	3	4	3	4	3	4	3
34	Dwi iwan	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	3	4	4	4	3	4	3
35	Heri kuswanto	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	3	4	4	4	3	4	3
36	Aditya Jayanto	31-40 Tahun	Laki - Laki	D1 / D2 / D3	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	Wawan Duwi Saputro	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	PUTRI ANA DIAN TANTRI	Dibawah 21 Tahun	Perempuan	SLTA	Pelajar / Mahasiswa	4	4	4	3	4	4	4	4	4
39	MOCHAMAD IFAN ALIEF FUDIN	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Pegawi Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4

40	TRIN NORMA SARI IRIANTI	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	AUDILLA	Dibawah 21 Tahun	Perempuan	SLTA	Pegawi Swasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	DAVID EKA FAHREZA	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	Siti rodiyah	21-30 Tahun	Perempuan	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	MOHAMMAD ZAENUL EFENDI	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	IZAT ABRIL AUSONY AHMADI SHIDQY	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	INDRA ANDRIYANTO	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	3	3	3	4
47	AGUS ANDI SETIAWAN	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	MOH DANI ARIFIANTO	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	YANI PUJI HARJOKO	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	YANA	31-40 Tahun	Perempuan	SLTA	Wiraswasta	4	3	4	4	4	4	4	4	3
51	NANDA RIZKIYA PUTRA	21-30 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	Wiraswasta	4	3	3	4	4	4	4	4	4
52	Eko Yulianto	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	SADDAM AHMAD HAIDAR	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Pelajar / Mahasiswa	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	SADDAM AHMAD HAIDAR	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Pelajar / Mahasiswa	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	SANDI KURNIAWAN	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	DIGMA ZULFIYAN PRATAMA	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	3	4	4	4	4	4	4	4	4
57	Ahmad Zainur Rifai	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Pelajar / Mahasiswa	3	4	4	4	4	4	4	4	4
58	SEFTIAN ESTU	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Wiraswasta	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	MOHAMAD ROZIKIN	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Wiraswasta	3	4	4	4	3	4	3	4	3
60	ARDHIYAN FEBRY FATHUR RISTIAN	Dibawah 21 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	3	4	4	4	3
61	BAYU ALAMSYAG	21-30 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	Adi firmansyah	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTP	Lainnya	4	4	4	4	3	4	4	4	4

					(Petani/Peternak)										
63	ADI FERI SUSANTO	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	Lainnya (Petani/Peternak)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	M Yunus	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
65	Anang Wahyu Nugroho	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	Andika Eka Purbaya	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
67	Anggi Prastika Larasati	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	Anna Miftahul Jannah N	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
69	Apriliani Nurhasanah	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	Dewi Nugraheni	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
71	DEWI PANGESTU	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	Dian efendi	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
73	Fika Asti Fanani	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	Fuji Nurfauijah Putri	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	Hapsari Candra Dewi	31-40 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	HELDA YANTI	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	Matias Rylilianus Bura	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
78	MATIAS RYLIANUS BURA	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2
79	Megaria Ardiani	31-40 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	Mohammad Gaody	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	Octerensia Purnama Sari	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
82	Rahmad Hidayat Nasution	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	Supriadi Pasaribu	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	Taufik Hidayah	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	Tria Rizki Ardhiani	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	Zurian Debi	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	Dini Fitriani	31-40 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	Feri Kurniawan	31-40 Tahun	Laki laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	Irvan Mardi	31-40 Tahun	Laki laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	Lukmanul Hakin	31-40 Tahun	Laki laki	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	Novita Setyawati	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

92	Riama Lamtiur	21-30 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	Riris M Sigalingging	31-40 Tahun	Perempuan	S1	PNS	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	YASIR SONATA	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	Rizki Anugrah, S. Pt	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	4	4	4	4	4	4	4
96	Suci Hepy Astuti	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	4	4	4	4	4	4	4
97	ANDRE FERNANDO	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	4	4	4	4	4	4	4
98	NURHABIBA	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	3	4	3	4	4	4	4
99	Teti Gustia	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	4	3	3	4	4
100	NAILATIS SA' ADAH	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	4	3	4	4	3	3	4	4
101	AFRINOVLIMAN, S. Pt	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	3	4	3	3	4	4
102	Logita pricilia	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	4	3	4	4	4
103	RINDA DANI KURNIA, S. Pt	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	3	4	3	3	4	4
104	FENI WIDYA WATI	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	4	4	3	3	4	4
105	MISKAYENI, S. PT	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	TEGUH IMANO	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	EGA MELANDARI, S. Pt	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	3	4	4	4	4
108	11. WELVIDANI, S. Pt	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	3	4
109	26. YUNEDI	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	Ir. RASMA ELFA	Diatas 51 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	4	4	4	4	3	4	3
111	WINDA, S. Pt	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	4	3	3	4	3
112	REFDA SAFITRI	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	YULIA BAKHTI	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	4	3	3	4	4
114	DINI ANDANI PUTRI, S. PT	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	4	3	3	4	4
115	ARNANDA EFRIZON, S. Pt	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	Fadhly irya	21-30 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	4	4	4	3	4	4	4	4
117	AFDOLA RISKI NASUTION	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	3	3	3	3	3	3
118	RIVA MATASARI, S. Pt	21-30 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	3	4	4	4
119	SYAFRITA, S. Pt	Diatas 51 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	DESSOFIA DINVA, S. Pt	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	4	3	4	4	3	4	4	4
121	ADYA RAHMI	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4

122	27. JUMIARTI, S.Pt	41-50 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	RIKMAN BUDIANTONO	41-50 Tahun	Laki - Laki	D1 / D2 / D3	PNS / TNI / POLRI	4	3	4	3	4	4	4	4	4
124	HARIYANTO	41-50 Tahun	Laki - Laki	SLTA	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	3	3	3	4	4	3
125	ROKHMAT TRI ATMOKO	41-50 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	4	3	3	3	3	4	4	4	4
126	Rokhmat triatmoko	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	3	3	3	3	3	4	4	4	3
127	Rokhmat triatmoko	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	3	3	4	3	3	4	4	4	4
128	Rokhmat triatmoko	31-40 Tahun	Laki - Laki	SLTA	Lainnya (Petani/Peternak)	3	4	4	3	3	4	4	4	4
129	Dameydra Jaya	41-50 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	Agung saputro	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	4	4	4	3	4	4	4	3
131	AGUS PASIANTO, SP.MMA	41-50 Tahun	Laki - Laki	S2 / Keatas	PNS / TNI / POLRI	3	4	4	4	3	4	4	4	4
132	Dwi Suryanningdyah Heni Untari	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	IDA ROFFIANI DINAR EFTAVIA	31-40 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	4	3	4	3	4	4
134	Deha Purwoko	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	Ardhian sp	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	3	3	3	4	4	3
136	Raden Agung Kuaumo Wahyu Wibowo, SST	Diatas 51 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	3	4	4	4	4	4
137	Andri Yatwoko, S. ST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	Wahyu Aji Setiawan, SST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	3	3	4	3	4	4	3
139	DWI SETIYONO, SST.	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	Widyo cahyono	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	MBAJENG RUSSERTAYATI P, STP	41-50 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	3	4	4	3	4	4	3	4
142	NUNUS WIDIYATMOKO, S. P.	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	Hartoyo, SST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	Wahyu Hari Ahadi, SST.	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	3	3	4	3	3	4	4
145	Frinda ID, SST	41-50 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	4	3	4	3	4	3
146	Mochamad novianto,sst	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	4	3	4	3	4	3
147	Teguh Budi Suswanto, SST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4

148	Suharyanto, SP.	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	3	3	4	3	4	3	4	4
149	Joko Nugroho, SST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	DIKA LUSIANTO, S.S.T.	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	Endri Cahyo Saputro	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	3	4	4	4	4
152	AWWALUDDIN FAZANI	31-40 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	3	4	4	4	4	4	4	4	3
153	YULIANDREAS DWI S	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	3
154	SUJITO, SST	41-50 Tahun	Laki - Laki	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	3	4	4	4
155	KARTI,SP	Diatas 51 Tahun	Perempuan	S1 / D4	PNS / TNI / POLRI	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Jumlah Nilai Per Unsur						589	590	587	604	590	597	595	616	594
Nilai Rata Rata Per Unsur						3.80	3.81	3.79	3.90	3.81	3.85	3.84	3.97	3.83
Nilai Rata Rata Tertimbang Per Unsur (NRR per unsur x 0.1111)						#### #	0.423	#### #						
IKM Unit Pelayanan (Total NRT * 25)						#### #	3.84							
Mutu Pelayanan						A	Sangat Baik							

NO. UNSUR	UNSUR PELAYANAN	NILAI RATA-RATA	NILAI KONVERSI	KATEGORI
U1	Persyaratan	3.80	95.00	SANGAT BAIK
U2	Sistem, mekanisme, dan prosedur	3.81	95.16	SANGAT BAIK
U3	Waktu penyelesaian	3.79	94.68	SANGAT BAIK
U4	Biaya atau tarif	3.90	97.42	SANGAT BAIK
U5	Produk spesifikasi jenis pelayanan publik	3.81	95.16	SANGAT BAIK
U6	Kompetensi pelaksana	3.85	96.29	SANGAT BAIK
U7	Perilaku pelaksana	3.84	95.97	SANGAT BAIK
U8	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3.97	99.35	SANGAT BAIK
U9	Prasarana dan sarana	3.83	95.81	SANGAT BAIK
NILAI RATA-RATA TERTIMBANG		3.84	96.09	SANGAT BAIK