LAPORAN KINERJA
BALAI VETERINER SUBANG
TAHUN 2019

DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

KEMENTERIAN PERTANIAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayahNya, Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Veteriner Subang Tahun 2019 dapat terselesaikan. LAKIN Balai Veteriner Subang merupakan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang selama tahun anggaran 2019.

Penyusunan LAKIN Balai Veteriner Subang berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Rencana Strategis Balai Veteriner Subang Tahun 2015-2019.

Akhir kata, semoga LAKIN ini dapat memenuhi harapan para pemangku kepentingan sebagai media pertanggungjawaban kepada masyarakat atas perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dan sebagai umpan balik guna peningkatan kinerja organisasi Balai Veteriner Subang di masa selanjutnya.

Subang, 2 Januari 2020
Kepala,

drh. Sodirun, M.P.
NIP 197009081999031002

IKHTISAR EKSKUTIF

Dalam Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2019 tertuang 6 (enam) Sasaran Strategis dengan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diselaraskan dengan Rencana Strategis Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan periode 2015-2019 dengan jumlah anggaran sebesar Rp 50.353.983.000,00 (*lima puluh milyar tiga ratus lima puluh tiga juta sembilan ratus delapan puluh tiga ribu rupiah*).

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp 47.089.194.077,00 (*empat puluh tujuh milyar delapan puluh sembilan juta seratus sembilan puluh empat ribu tujuh puluh tujuh rupiah*) dengan presentase sebesar 93,52 %. Apabila mengacu pada persentase nilai capaian indikator kinerja, maka penilaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019 termasuk dalam kategori sangat baik.

Capaian output kinerja sebesar 93,52% didukung oleh realisasi Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) Balai Veteriner Subang yang terealisasi sebesar 209,6 % serta realisasi sampel uji dari output pengamatan dan identifikasi penyakit hewan sebanyak 75.364 sampel (559,9%) dari target 13.460 sampel dan dari ouput pengawasan mutu dan keamanan produk hewan yang ASUH sebanyak 2.698 sampel (269,8%) dari target 1.000 sampel.

Capaian lainnya yaitu pengembangan unggas dan aneka ternak pada program Bedah Kemiskinan Rakyat Sejahtera (BEKERJA) di Kab. Tangerang, Kab. Serang dan Kab. Lebak, Provinsi Banten dengan target 632.150 ekor telah terealisasi 618.050 ekor dengan nilai persentase sebesar 97,76%.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2019 diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja pada tahun berikutnya.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
IKHTISAR EKSKUTIF ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR TABEL iv
DAFTAR GAMBAR v
DAFTAR LAMPIRAN vi
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi 2
1.3 Susunan Organisasi dan Tata Kerja 3
1.4 Sumber Daya Manusia 4
1.5 Anggaran 5
BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA 8
2.1 Rencana Strategis 2015-2019 8
2.1.1 Visi dan Misi 8
2.2Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2019 11
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA 13
3.2.Pencapaian dan Analisis Kinerja 13
3.2.1.Pencapaian Kinerja 13
3.2.2Analisis Kinerja 17
3.3Capaian Kinerja Lainnya 20
3.4Akuntabilitas Keuangan 20
3.4.1Anggaran Belanja Balai Veteriner Subang 20
3.4.2 Penyetor Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak 21
3.5Hambatan dan Kendala 23
3.6 Upaya dan Tindak Lanjut 23
BAB 4 PENUTUP 24
4.1 Kesimpulan 24
4.2 Saran 24

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi PNS Menurut Golongan Ruang.....4
Tabel 1.2 Rekapitulasi PNS Menurut Golongan dan Pendidikan Akhir.....5
Tabel 3.1 Realisasi Target dan Capaian Kinerja..... 18
Tabel 3.2 Realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak Tahun Anggaran 2019..... 22
Tabel 3.3 Realisasi Capaian Pendapatan Negara Bukan Pajak
Tahun 2017 - 2019.....22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proporsi Anggaran perKeluaran Tahun 2019.....2
Gambar 1.2 Pagu Anggaran Balai Veteriner Subang Periode 2015-2019..... 6

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Struktur Organisasi Balai Veteriner Subang.....25
Lampiran 2:Peta Jabatan 26
Lampiran 3: Perjanjian Kinerja Tahun 2019..... 29
Lampiran 4:Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak : Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan tahun 2019 32
Lampiran 5:Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak : Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak tahun 2019.....34
Lampiran 6:Program Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH tahun 2019 35
Lampiran 7:Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya tahun 2019.....36
Lampiran 8:Sertifikat ISO 9001:2015.....37
Lampiran 9:Sertifikat WBK..... 38
Lampiran 10:Sertifikat SPIS..... 39
Lampiran 11:Realisasi Program BEKERJA Provinsi Banten 2019.....40

BAB 1 PENDAHULUAN

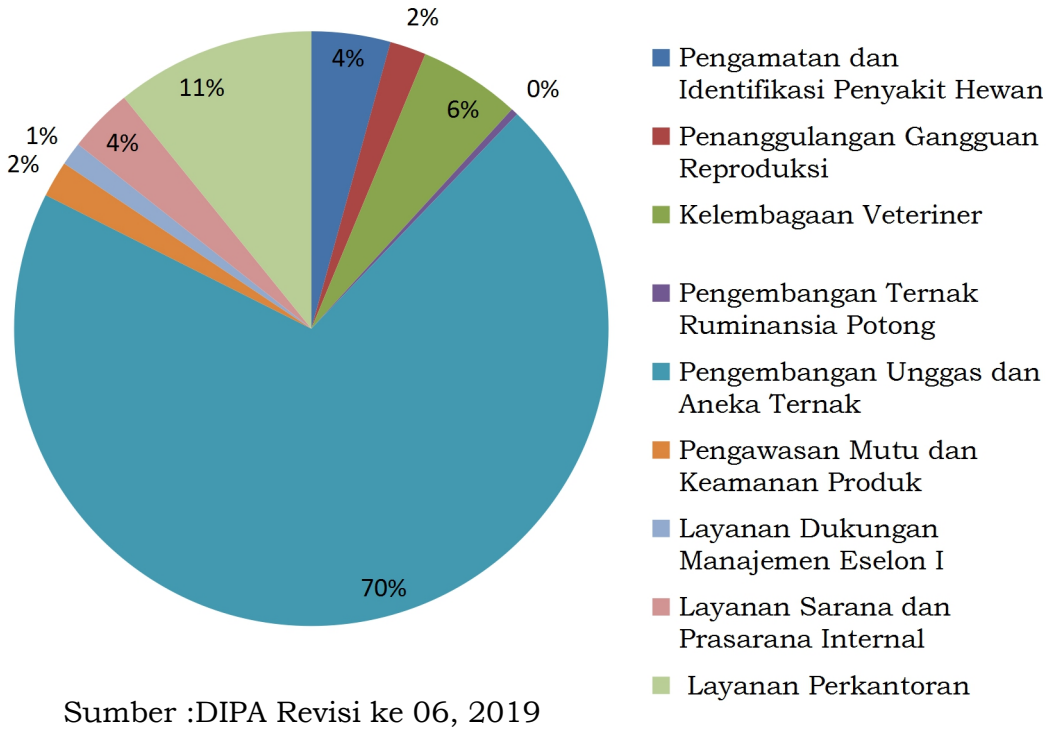
1.1 Latar Belakang

Sebagai wujud implementasi amanat Permentan No. 135/Permentan/OT.140/12/2013 tanggal 31 Desember 2013 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Balai Veteriner Subang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis mandiri lingkup Kementerian Pertanianmenyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN). Kinerja Balai Veteriner Subang pada tahun 2019 selain melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, juga melaksanakan tugas tambahan yaitu Program Bedah Kemiskinan Rakyat Sejahtera (BEKERJA) Tahun 2019 di Kab. Tangerang, Kab. Serang dan Kab. Lebak, Provinsi Banten.

BEKERJA merupakan salah satu implementasi program percepatan penanggulangan kemiskinan bidang pertanian yang meliputi padat karya tunai di desa (*cash for work*), penanganan *stunting*, dan pengentasan daerah rentan rawan pangan. Bentuk kegiatan BEKERJA berupa penyaluran bantuan berupa ayam, pakan, obat-obatan (roboransia dan desinfektan) dan bantuan biaya pembuatan kandang termasuk bimbingan teknis dan pendampingan bagi Rumah Tangga Miskin Pertanian (RTMP).

Jumlah RTMP yang merupakan target penerima bantuan sebesar 12.643 RTMP dengan jumlah target ayam yang terdistribusi sebesar 632.150 ekor. Dalam struktur anggaran 2019, BEKERJA yang merupakan tugas tambahan memiliki porsi anggaran terbesar seperti yang tercantum pada Gambar 1.1.

Sebagai kegiatan yang baru dilaksanakan di Balai Veteriner Subang pada tahun 2019, terdapat kendala dalam pelaksanaan BEKERJA. Beberapa kendala yang dialami yaitu keterbatasan jumlah Sumber Daya Manusia organisasi yang berdampak pada terganggunya pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi, keterlambatan petunjuk ataupun beberapa perubahan berdampak pada kesulitan dalam pengimplementasian kegiatan. Di samping itu, dari sisi perencanaan anggaran yang kurang presisi yang berdampak pada ketidakoptimalan penggunaan anggaran.



Sumber :DIPA Revisi ke 06, 2019

Gambar 1.1 Proporsi Anggaran perKeluaran Tahun 2019

1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 61/Permentan/OT.140/5/2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Veteriner,Balai Veteriner Subang merupakan unit pelaksana teknis di bidang peternakan dan kesehatan hewan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, dan secara teknis dibinaoleh Direktur Kesehatan Hewan dan Direktur Kesehatan Masyarakat Veteriner.

Tugas pokok Balai Veteriner Subang ialah melaksanakan pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan. Dalam melaksanakan tugas pokok, Balai Veteriner Subang menyelenggarakan fungsisebagai berikut:

a._ Penyusunan program, rencana kinerja dan anggaran, pelaksanaan kerjasama, serta penyiapan evaluasi dan pelaporan.

b._ Pelaksanaan penyidikan penyakit hewan.

c. Pelaksanaan penyidikan melalui pemeriksaan dan pengujian produk hewan.
d. Pelaksanaan surveilans penyakit hewan dan produk hewan.
e. Pemeriksaan kesehatan hewan, semen, embrio dan pelaksanaan diagnosa penyakit hewan.
f. Pembuatan peta penyakit hewan regional.
g. Pelaksanaan pelayanan laboratorium rujukan dan acuan diagnosa penyakithewan menular.
h. Pelaksanaan pengujian dan pemberian laporan dan/atau sertifikasi hasil uji.
i. Pelaksanaan pengujian forensik veteriner.
j. Pelaksanaan peningkatan kesadaran masyarakat (*public awareness*).
k. Pelaksanaan kajian terbatas teknis veteriner.
l. Pelaksanaan pengujian toksikologi veteriner dan keamanan pakan.
m. Pemberian bimbingan teknis laboratorium veteriner, pusat kesehatan hewan dan kesejahteraan hewan.
n. Pemberian rekomendasi hasil pemeriksaan dan pengujian veteriner serta bimbingan teknis penanggulangan penyakit hewan.
o. Pelaksanaan analisis risiko penyakit hewan dan keamanan produk hewan diregional.
p. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pelayanan kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.
q. Pengkajian batas maksimum residu obat hewan dan cemaran mikroba.
r. Pemberian pelayanan teknis penyidikan, pengujian veteriner dan produk hewan.
s. Pengumpulan, pengolahan, dan analisis data pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan.
t. Pengembangan sistem dan diseminasi informasi veteriner.
u. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Veteriner.

1.3 Susunan Organisasi dan Tata Kerja

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi, berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 61/Permentan/OT.140/5/2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Veteriner, Balai Veteriner Subang dipimpin oleh Kepala Balai yang didukung Kepala Subbagian Tata Usaha, Kepala Seksi Pelayanan Teknis, Kepala Seksi Informasi Veteriner, dan Kelompok Jabatan Fungsional. Bagan struktur organisasi Balai Veteriner Subang tersaji dalam **Lampiran 1**.

Kepala Balai, Kepala Subbagian dan Kepala Seksi serta Koordinator Kelompok Jabatan Fungsional wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi, baik di lingkungan satuan organisasi maupun dengan instansilain sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Selanjutnya, Kepala Balai wajib menyampaikan laporan pelaksanaan tugasnya kepada Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan secara berkala dan/atau sewaktu-waktu. Kepala Subbagian, Kepala Seksi dan Koordinator Kelompok Jabatan Fungsional wajib menyampaikan laporan pelaksanaan tugasnya kepada Kepala Balai secara berkala dan/atau sewaktu-waktu.

1.4 Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia yang terdapat di Balai Veteriner Subang per 31 Desember 2019 berjumlah 75 orang yang terdiri atas 48 orang PNS, 2 orang CPNS dan 25 orang Tenaga Kontrak. Rincian sumber daya manusia Balai Veteriner Subang berdasarkan golongan, tingkat pendidikan tersaji dalam Tabel 1.1 dan Tabel 1.2. Selanjutnya terkait dengan Peta Jabatan Balai Veteriner Subang periode 2015-2019 tersaji pada **Lampiran 2**.

Tabel 1.1 Rekapitulasi PNS Menurut Golongan Ruang
Balai Veteriner Subang
Per 31 Desember 2019

No	Golongan	Ruang					Jumlah
		A	B	C	D	E	
1	I	0	0	0	0	0	**0**
2	II	0	1	3	1	0	**5**
3	III	6	17	6	13	0	**42**
4	IV	2	1	0	0	0	**3**
	Jumlah	**8**	**19**	**9**	**14**	**0**	**50**

Sumber: SIM ASN Kementan, 2019.

Tabel 1.2 Rekapitulasi PNS Menurut Golongan dan Pendidikan Akhir
Balai Veteriner Subang
Per 31 Desember 2019

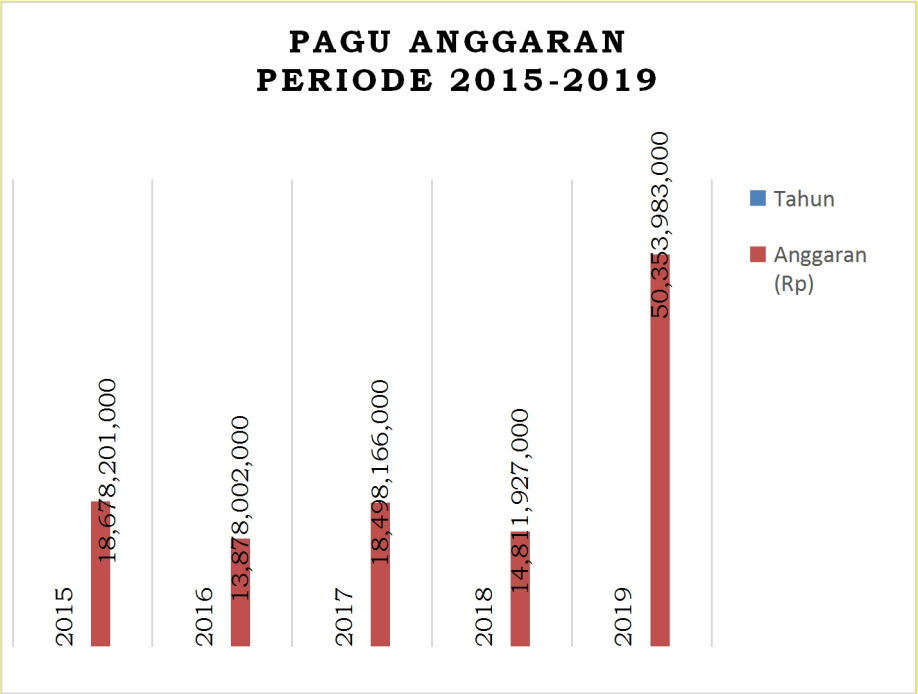
No	Gol/Ruang	S3	S2	S1	D4	SM	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	Jumlah
1	I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
2	II	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	**5**
3	III	0	20	5	5	0	12	0	0	0	0	0	**42**
4	IV	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**3**
	Jumlah	**0**	**23**	**5**	**5**	**0**	**14**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**50**

Sumber: SIM ASN Kementan, 2019.

1.5 Anggaran

Pagu anggaran Balai Veteriner Subang periode 2015-2019 seperti tersaji pada Gambar 1.2. Nilai pagu anggaran Balai Veteriner Subang guna melakukan kegiatan rutin berupa Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan Menular Strategis Zoonosis, Penjaminan Produk Hewan yang Aman, Sehat, Utuh dan Halal (ASUH) serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan berada pada rentang Rp 13.000.000.000,00-Rp 15.000.000.000,00. Jika terdapat pagu anggaran yang melebihi rentang tersebut, maka Balai Veteriner Subang mendapatkan tugas tambahan selain kegiatan rutin tersebut.

Gambar 1.2 Pagu Anggaran Balai Veteriner Subang Periode 2015-2019



Sumber: DIPA Petikan Balai Veteriner Subang, 2015-2019.

Berdasarkan DIPA awal Balai Veteriner Subang, Nomor SP DIPA 018.06.239520/2019 tanggal 5 Desember 2018, jumlah anggaran Balai Veteriner Subang sebesar Rp 50.464.013.000,00 (*lima puluh milyar empat ratus enam puluh empat juta tiga belas ribu rupiah*). Selama tahun anggaran 2019, Balai Veteriner Subang mengalami 5 (lima) kali revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) tingkat Direktorat Jenderal Anggaran, 1 (satu) kali tingkat Kuasa Pengguna Anggaran, serta 1 (satu) kali revisi tingkat kantor wilayah dengan rincian sebagai berikut:

a._ Revisi ke 01 pada tanggal 27 Februari 2019 berupa revisi tingkat Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) yang disebabkan terdapatnya penambahan anggaran pada kegiatan 1785 Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak. Jumlah pagu DIPA Revisi 01 sebesar Rp 51.621.974.000,00 (*lima puluh satu milyar enam ratus dua puluh satu juta sembilan ratus tujuh puluh empat ribu rupiah*).

b._ Revisi ke 02 pada tanggal 20Mei 2019 berupa pembukaan blokir pada komponen 1785.404.106 Dukungan Manajemen Unggas senilai Rp 50.000.000,00 (*lima puluh juta rupiah*). Implementasi Dukungan Manajemen Unggas berupa Obor Pangan Lestari (OPAL).

c._ Revisi ke 03 pada tanggal 14 Agustus 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait penambahan biaya operasional program BEKERJA sehingga pagu DIPA Revisi ke 03 senilai Rp 52.159.202.000,00 (*lima puluh dua milyar seratus lima puluh sembilan juta dua ratus dua ribu rupiah*).

d._ Revisi ke 04 pada tanggal 28 Agustus 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait penambahan Belanja Pegawai (51) sehingga pagu DIPA Revisi ke 04 senilai Rp 52.326.905.000,00 (*lima puluh dua milyar tiga ratus dua puluh enam juta Sembilan ratus lima ribu rupiah*).

e._ Revisi ke 05 pada tanggal 21 Oktober 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait optimalisasi sisa kontraktual tender BEKERJA 2019 dan revisi penambahan penggunaan dana yang bersumber dari Penerimaan Negara Bukan Pajak(PNBP) karena telah terlampauinya target PNBP pada tahun anggaran 2019. Jumlah pagu anggaran akibat revisi tersebut menjadi Rp 50.353.983.000,00 (*lima puluh milyar tiga ratus lima puluh tiga juta sembilan ratus delapan puluh tiga ribu rupiah*).

f.__Revisi ke 05.01 pada tanggal 8 November 2019 berupa revisi tingkat Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) terkait adanya pagu minus pada Belanja Barang (52) keluaran 1784.403. Penanganan Gangguan Reproduksi.

g._ Revisi ke 6 pada tanggal 27 Desember 2019 berupa revisi tingkat Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Bandung terkait adanya pagu minus dan perubahan dalam satu kegiatan.

Realisasi anggaran per 31 Desember 2019 sebesar Rp 47.089.194.077,00 (*empat puluh tujuh milyar delapan puluh sembilan juta seratus sembilan puluh empat ribu tujuh puluh tujuh rupiah*) atau sebesar 93,52 %.

BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis 2015-2019

Balai Veteriner Subang telah menyusun Rencana Strategis periode 2015-2019 dengan berpedoman pada Rencana Strategis Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan periode 2015-2019. Rencana strategis Balai Veteriner Subang merupakan dokumen perencanaan yang berisi visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Balai Veteriner Subang selama lima tahun.

2.1.1 Visi dan Misi

Balai Veteriner Subang memiliki visi "Optimalisasi Balai Veteriner Subang menuju Laboratorium Referensi Nasional". Selanjutnya, untuk mewujudkan visi tersebut, misi Balai Veteriner Subang adalah:

1. Meningkatkan profesionalisme Sumber Daya Manusia melalui pendidikan dan pelatihan serta promosi dan penempatan berdasarkan kompetensi.
2. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana serta mengoptimalkan nilai tambah fisik dan intelektual guna penerapan dan pengembangan teknologi pengujian teknik.
3. Meningkatkan jumlah dan mutu pengujian melalui standar SNI 17025.
4. Memproduksi standar bahan baku biologis sederhana untuk keperluan sendiri dan laboratorium kesehatan lainnya.
5. Meningkatkan tertib administrasi dan keuangan, efisiensi dan akuntabilitas, koordinasi dan komunikasi serta pelayanan.

2.1.2 Tujuan dan Sasaran

Guna menjabarkan misi Balai Veteriner Subang sebagaimana yang telah diuraikan, maka tujuan dan sasaran Balai Veteriner Subang ialah sebagai berikut:

Tujuan

a. Meningkatkan kepercayaan konsumen terhadap hasil pengujian Balai Veteriner Subang.
b. Profesionalitas Sumber Daya Manusia Balai Veteriner Subang dalam pengujian penyakit hewan.
c. Meningkatkan status kesehatan hewan di wilayah kerja melalui penerapan dan penyebaran informasi teknologi pengujian penyakit hewan terkini.

d. Mengurangi ketergantungan terhadap kebutuhan bahan dan reagen yang berasal dari impor dan/atau instansi lain dalam rangka pengujian dan diagnosis penyakit hewan.
e. Meningkatkan kapasitas pengujian dalam diagnosis penyakit hewan menular strategis di Balai Veteriner Subang.
f. Meningkatkan profesionalisme dan integritas penyelenggaraan administrasi publik.
g. Meningkatkan luas lingkup pelayanan kepada para *stakeholder* di wilayah kerja Balai Veteriner Subang.
h. Optimalisasi penyidikan dan pengujian penyakit *Avian Influenza* dan Penyakit Hewan Strategis lainnya di wilayah Jawa bagian barat.
i. Laboratorium referensi bagi laboratorium tipe B, C dan Pusat Kesehatan Hewan di wilayah kerja.
j. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan hewan.
k. Meningkatkan kepedulian dan partisipasi aktif masyarakat terhadap kesehatan hewan dan biosekuriti.
l. Meningkatkan kapasitas, kapabilitas dan kredibilitas *monitoring*, *surveilans*, penyidikan dan pengujian serta diagnosis penyakit hewan.
m. Meningkatkan koordinasi dan kerja sama dalam pengendalian dan pemberantasan penyakit hewan menular.
n. Meningkatkan kapabilitas kesiagaan darurat terhadap penyakit hewan menular dan eksotik.
o. Meningkatkan status kesehatan hewan nasional.

Sasaran

Untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan, sasaran yang ingin dicapai adalah :

a. Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner Subang
b. Meningkatnya pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang
c. Meningkatnya akuntabititas kinerja lingkungan Balai Veteriner Subang
d. Menigkatnya luas wilayah yang terbebas dari Penyakit Hewan Menular Strategis
e. Terpenuhinya kebutuhan pangan hewani asal ternak strategis nasional
f. Terjaminnya keamanan pangan strategis nasional
g. Meningkatkan Sumber Daya Manusia melalui pelatihan dan pendidikan.

h. Meningkatkan sarana dan prasarana serta nilai tambah laboratorium.
i. Meningkatkan kerja sama dan koordinasi dengan laboratorium kesehatan hewan lainnya di wilayah kerja.
j. Menurunnya angka kesakitan dan kematian serta meningkatnya angka kelahiran hewan/ ternak.
k. Meningkatnya produktivitas ternak.
l. Meningkatnya partisipasi masyarakat terhadap pentingnya kesehatan hewan dan biosekuriti.
m. Meningkatnya kualitas dan kredibilitas data dan informasi kesehatan hewan.
n. Meningkatnya kemampuan deteksi dini penyakit hewan.
o. Meningkatnya jumlah wilayah yang bebas penyakit hewan menular.
p. Meningkatnya kemampuan merespons terhadap timbulnya wabah penyakit hewan menular dan eksotik.

2.1.3 Arah Kebijakan dan Strategi

Strategi Balai Veteriner Subang Tahun 2015-2019 didasarkan pada upaya pemecahan masalah penyidikan penyakit hewan, pengujian veteriner, dan sistem informasi kesehatan hewan dalam rangka era reformasi dan globalisasi untuk mendukung program pembangunan peternakan terutama di bidang Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner. Berdasarkan hal tersebut diatas, langkah strategis terpilih ialah sebagai berikut:

Arah Kebijakan

a. Mengembangkan SDM Balai Veteriner Subang yang profesional.
b. Membangun dan memperkuat kelembagaan Balai Veteriner Subang.
c. Membangun kerjasama nasional dan internasional.
d. Mengembangkan teknik dan metode pengujian yang "*up to date*".
e. Mengembangkan Sistem Informasi dan *Public Awareness* di wilayah kerja Balai Veteriner Subang.
f. Membangun sarana-sarana yang memenuhi standar *biosafety* dan *biosecurity* laboratorium.
g. Mengembangkan manajemen pelayanan prima bagi *stakeholder* pengguna jasa Balai Veteriner Subang.

Strategi

a. Mendorong peningkatan konsumsi pangan berbasis produksi lokal.
b. Peningkatan komoditas peternakan yang bernilai tambah dan berdaya saing.
c. Penyediaan bahan baku bioindustri dan bioenergi.
d. Peningkatan pendapatan keluarga petani.
e. Peningkatan kualitas petani dan kelembagaannya.
f. Peningkatan kualitas aparatur Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan.

2.2Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2019

Sasaran dan Target kegiatan Balai Veteriner Subang tahun anggaran 2019 dilaksanakan berdasarkan perjanjian kinerja sesuai dengan kontrak kinerja yang ditanda tangani pada bulan Januari 2019 oleh Kepala Balai Veteriner Subang dengan Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan **(Lampiran 3).** Adapun Kontrak Kinerja terinci sebagai berikut:

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner Subang.	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner Subang.	3,50	Skala Likert
		2	Tingkat kepuasan Unit Eselon III terhadap layanan internal.	3,30	Skala Likert
2	Meningkatnya pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang.	3	Jumlah pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang.	600	Juta Rupiah
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Subang	4	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan Balai Veteriner Subang yang terjadi berulang.	0	Jumlah
		5	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang	0	Jumlah

			(5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	
4	Meningkatnya luas wilayah yang terbebas dari penyakit hewan menular strategis	6	Pengamatan dan identifikasi penyakit hewan	13.460 Sampel
5	Terpenuhinya kebutuhan pangan hewan asal ternak strategis nasional	7	Penanggulangan gangguan reproduksi	2.734 Ekor
		8	Pengembangan Ternak Ruminansia Potong	12 Ekor
		9	Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak	632.850 Ekor
6	Terjaminnya keamanan pangan strategis nasional	10	Pengawasan mutu dan keamanan produk hewan yang ASUH	1.000 Sampel

BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Kriteria Pengukuran Keberhasilan

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, kriteria nilai kinerja anggaran suatu satuan kerja dikelompokan ke dalam kategori sebagai berikut:

a. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% (sembilan puluh persen) dikategorikan dengan Sangat Baik;
b. nilai Kinerja Anggaran lebih baik dari 80% (delapan puluh persen) sampai dengan 90% (sembilan puluh persen) dikategorikan dengan Baik;
c. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% (enam puluh persen) sampai dengan 80% (delapan puluh persen) sampai dengan 80% (delapan puluh persen) dikategorikan dengan Cukup;
d. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% (lima puluh persen) sampai dengan 60% (enam puluh persen) dikategorikan dengan Kurang; dan
e. nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% (lima puluh persen) dikategorikan dengan Sangat Kurang.

3.2.Pencapaian dan Analisis Kinerja

3.2.1.Pencapaian Kinerja

Sasaran Program/Kegiatan dan perjanjian kerja Balai Veteriner Subang dilaksanakan melalui Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat dengan output Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan, yang meliputi pengamatan dan identifikasi penyakit hewan **(Lampiran 4).**

Sasaran Kinerja Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak dengan sub output Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak **(Lampiran 5).**

Sasaran Kinerja kegiatan Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh, Halal) dengan output Pengawasan Mutu dan Keamanan Produk **(Lampiran 6).**

Sedangkan untuk sasaran kinerja Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan dengan output Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 **(Lampiran 7).**

Pengukuran pencapaian kinerja dilihat dari nilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kegiatan, untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Balai Veteriner Subang. Adapun analisis pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang untuk Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat meliputi:

1._ Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan;
2._ Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak;
3._ Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH dan
4._ Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan.

Kegiatan tersebut harus dilaksanakan secara efektif, efisien dan akuntabel agar visi, misi, tujuan dan sasaran Balai Veteriner Subang dapat tercapai dengan maksimal dengan penjabaran antara target dan capaian kinerja sebagai berikut:

1.__Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1.	Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	1. Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	13.460 sampel	75.364 sampel (sampel aktif dan pasif)	559,9%
		2. Penanggulangan Gangguan Reproduksi	2.734 ekor	2.860 ekor	104,6%
		3. Kelembagaan Veteriner	1 unit	1 unit	100 %

2.__Kegiatan Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1.	Kegiatan Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	1. Pengadaan Ternak unggas	632.150 ekor	618.050 ekor	97,76 %
		2. Pengadaan Ternak Ruminansia Potong	12 ekor	12 ekor	100 %

3.__Kegiatan Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh, dan Halal)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1.	Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH	1. Pengawasan mutu dan keamanan produk hewan yang ASUH	1.000 sampel	2.698 sampel	269,8%

4.__Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan	1. Layanan dukungan manajemen Eselon 1	1 layanan	1 layanan	100 %
		2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 layanan	1 layanan	100 %
		3. Layanan Perkantoran	1 layanan	1 layanan	100 %

5. Kontrak Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Capaian	Persentase
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner Subang.	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner Subang	3,50 Skala Likert	3,19 Skala Likert	91,14%
		2	Tingkat kepuasan Unit Eselon III terhadap layanan internal.	3,30 Skala Likert	3,32 Skala Likert	100,6%
2	Meningkatnya pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang.	3	Jumlah pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang.	600 Juta Rupiah	1.257.965.392 Rupiah	209,66 %
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Subang	4	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan Balai Veteriner Subang yang terjadi berulang.	0 Jumlah	0 Jumlah	0 %
		5	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0 Jumlah	0 Jumlah	0 %
4	Meningkatnya luas wilayah yang terbebas dari penyakit	6	Pengamatan dan identifikasi penyakit	13.460 Sampel	75.364 Sampel (sampel aktif dan	559,9%

	hewan menular strategis		hewan		pasif)	
5	Terpenuhinya kebutuhan pangan hewan asal ternak strategis nasional	7	Penanggulangan gangguan reproduksi	2.734 Ekor	2.860 Ekor	104,60 %
		8	Pengembangan Ternak Ruminansia Potong	12 Ekor	12 Ekor	100 %
		9	Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak	632.150 Ekor	618.050 Ekor	97,76%
6	Terjaminnya keamanan pangan strategis nasional	10	Pengawasan mutu dan keamanan produk hewan yang ASUH	1.000 Sampel	2.698 Sampel	269,8 %

3.2.2Analisis Kinerja

Secara keseluruhan, analisis capaian sasaran kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019 telah tercapai sesuai target yang telah ditetapkan. Pencapaian Pengamatan dan identifikasi penyakit hewan dengan target 13.460 sampel telah terealisasi sebanyak 75.364 sampel (sampel aktif dan sampel pasif) dengan nilai capaian sebesar 559,9 %. Pencapaian Penanggulangan gangguan reproduksi dengan target 2.734 ekor telah terealisasi 2.860 ekor dengan nilai capaian sebesar 104,60 %. Pencapaian kinerja kelembagaan veteriner dengan target 1 unit terealisasi 1 unit dengan nilai capaian sebesar 100%. Pencapaian kinerja Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak (Program BEKERJA) dengan target 632.150 ekor telah terealisasi sebanyak 618.050 dengan nilai capaian sebesar 97,76 %. Realisasi tidak tercapai dikarenakan beberapa RTM mengundurkan diri, meninggal dan pindah. Pencapaian kinerja Pengembangan Ternak Ruminansia Potong dengan target 12 ekor telah terealisasi 12 ekor dengan nilai capaian sebesar 100%. Pencapaian kinerja Pengawasan mutu dan keamanan produk hewan yang ASUH dengan target 1.000 sampel telah terealisasi sebanyak 2.698 sampel

dengan nilai capaian sebesar 269,8 %. Pencapaian kinerja layanan dukungan manajemen Eselon 1 dengan target 1 layanan terealisasi 1 layanan dengan nilai capaian sebesar 100%. Pencapaian kinerja layanan sarana dan prasarana internal dengan target 1 layanan terealisasi 1 layanan dengan nilai capaian sebesar 100%. Pencapaian kinerja layanan perkantoran dengan target 1 layanan terealisasi 1 layanan dengan nilai capaian sebesar 100%. Pencapaian untuk Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner Subang dengan target 3,50 Skala Likert, terealisasi 3,15 Skala Likert dengan persentase 91,14%. Realisasi tidak tercapai karena rendahnya responden yang berpartisipasi. Pencapaian Tingkat kepuasan Unit Eselon III terhadap layanan internal dengan target 3,30 Skala Likert telah terealisasi 3,32 Skala Likert dengan persentase 100,6%. Pencapaian kinerja Jumlah pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang dengan target Rp 600.000,00 terealisasi sebesar Rp 1.257.965.392,00 dengan nilai capaian sebesar 209,66%. Pencapaian kinerja Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan Balai Veteriner Subang yang terjadi berulang dengan target 0 jumlah terealisasi 0 jumlah dengan persentase capaian 0%. Pencapaian Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015) dengan target 0 jumlah terealisasi 0 jumlah dengan nilai capaian 0%.

Capaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019, berdasarkan sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dapat dikatakan sangat baik dengan nilai capaian sebesar 93,52 %. Sebagai bahan perbandingan ditampilkan pula realisasi dan capaian kinerja tahun 2017-2019 sebagai berikut.

Tabel 3.1 Realisasi Target dan Capaian Kinerja

Kode	Kegiatan	Pagu	Realisasi	Capaian (%)
2017				
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	11.778.345.000	10.322.264.980	87,64
1785	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	4.482.002.000	4.040.225.250	90,14

1786	Penjaminan Produk Hewan yang ASUH	662.600.000	604.741.477	91,54
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	5.756.221.000	5.300.843.515	92,10
Jumlah		**22.679.168.000**	**20.270.590.998**	**89,38**
2018				
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	8.319.316.000	8.192.209.681	98,47
1785	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	420.303.000	415.661.581	98,90
1786	Penjaminan Produk Hewan yang ASUH	653.430.000	644.385.027	98,62
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	5.418.878.000	5.227.100.934	96,46
Jumlah		**14.811.927.000**	**14.479.357.223**	**97,75**
2019				
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	5.939.069.000	4.949.888.222	83,34
1785	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	35.556.675.000	34.157.950.024	96,06
1786	Penjaminan Produk Hewan yang ASUH	990.000.000	675.261.573	68,21

1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	7.868.239.000	7.306.094.258	92,85
Jumlah		**50.353.983.000**	**47.089.194.077**	**93,52**

3.3Capaian Kinerja Lainnya

Capaian kinerja lainnya Balai Veteriner Subang yang telah dicapai selain yang tertuang pada Perjanjian Kontrak tahun 2019 yaitu:

1. Pembaharuan sertifikat ISO 9001:2008 menjadi ISO 9001:2015 yang berlaku sejak tanggal 02 Agustus 2019 sampai dengan 01 Agustus 2022 **(Lampiran 8).**
2. Sertifikat Penghargaan Unit Kerja Berpredikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2019 **(Lampiran 9).**
3. Sertifikat Penghargaan Unit Kerja Lingkup Kementerian Pertanian dengan Maturitas Sistem Pengendalian Intern (SPIP) Tahun 2019 Level III (Terdefinisi) **(Lampiran 10).**
4. Pendistribusian ayam, pakan, dan obat-obatan pada program #BEKERJA pada 3 Kabupaten di Provinsi Banten **(Lampiran 11).**

3.4Akuntabilitas Keuangan

3.4.1Anggaran Belanja Balai Veteriner Subang

Berdasarkan DIPA awal Balai Veteriner Subang, Nomor SP DIPA 018.06.239520/2019 tanggal 5 Desember 2018, jumlah anggaran Balai Veteriner Subang sebesar Rp 50.862.663.000,00 (*lima puluh milyar delapan ratus enam puluh dua juta enam ratus enam puluh tiga ribu rupiah*). Selama tahun anggaran 2019, Balai Veteriner Subang mengalami 5 (lima) kali revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) tingkat Direktorat Jenderal Anggaran dan 1 (satu) kali tingkat Kuasa Pengguna Anggaran dan 1 (satu) kali revisi tingkat kantor wilayah

Revisi ke-1 pada tanggal 27 Februari 2019, Balai Veteriner Subang mendapat penambahan anggaran pada kegiatan 1785 Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak sebesar Rp 1.157.961.000,00, sehingga jumlah pagu DIPA menjadi Rp 51.621.974.000,00.Revisi ke-2 tanggal 20 Mei 2019 berupa

pembukaan blokir pada komponen 1785.404.106 Dukungan Manajemen Unggas senilai Rp 50.000.000,00 (*lima puluh juta rupiah*). Implementasi Dukungan Manajemen Unggas berupa Obor Pangan Lestari (OPAL). Nilai pagu Rp. 51.621.974.000,00 (lima puluh satu milyar enam ratus dua puluh satu juta sembilan ratus tujuh puluh empat ribu rupiah.Revisi ke 03 pada tanggal 14 Agustus 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait penambahan biaya operasional program BEKERJA sehingga pagu DIPA Revisi ke 03 senilai Rp 52.159.202.000,00 (*lima puluh dua milyar seratus lima puluh sembilan juta dua ratus dua ribu rupiah*).Revisi ke 04 pada tanggal 28 Agustus 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait penambahan Belanja Pegawai (51) sehingga pagu DIPA Revisi ke 04 senilai Rp 52.326.905.000,00 (*lima puluh dua milyar tiga ratus dua puluh enam juta Sembilan ratus lima ribu rupiah*).Revisi ke 05 pada tanggal 21 Oktober 2019 berupa revisi tingkat DJA terkait optimalisasi sisa kontraktual tender BEKERJA 2019 dan revisi penambahan penggunaan dana yang bersumber dari Penerimaan Negara Bukan Pajak(PNBP) karena telah terlampauinya target PNBP pada tahun anggaran 2019. Jumlah pagu anggaran akibat revisi tersebut menjadi Rp 50.353.983.000,00 (*lima puluh milyar tiga ratus lima puluh tiga juta sembilan ratus delapan puluh tiga ribu rupiah*).Revisi ke 05.01 pada tanggal 8 November 2019 berupa revisi tingkat Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) terkait adanya pagu minus pada Belanja Barang (52) keluaran 1784.403. Penanganan Gangguan Reproduksi.Revisi ke 6 pada tanggal 27 Desember 2019 berupa revisi tingkat Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Bandung terkait adanya pagu minus dan perubahan dalam satu kegiatan dengan nilai pagu Rp. 50.353.983.000,00 (lima puluh milyar tiga ratus lima puluh tiga juta sembilan ratus delapan puluh tiga ribu rupiah)

3.4.2 Penyetor Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Balai Veteriner Subang dengan target PNBP sebesar Rp 600.000.000,00 telah terealisasi sebesar Rp 1.257.965.392,00. Sumber PNBP terbesar berasal dari Pendapatan Pengujian Penyakit Hewan.

Tabel 3.2 Realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak Tahun Anggaran 2019

No.	Penerimaan		Realisasi (Rp)
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah Gedung dan Bangunan	5.135.148
2	425122	Pendapatan dari Penjualan Peralatan dan Mesin	444.444
3	425911	Pendapatan Pengujian Sertifikasi Kalibrasi dan Standardisasi Lainnya	1.242.502.000
4	425691	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai T.A.Y.L	185.000
4	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	1.200.000
5	425429	Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	3.500.000
Jumlah			**1.257.965.392**

Tabel 3.3 Realisasi Capaian Pendapatan Negara Bukan Pajak Tahun 2017 - 2019

Tahun	Target (Rp)	Realisasi		Jumlah Realisasi (Rp)	Persentase (%)
		Penerimaan Umum (Rp)	Penerimaan Fungsional (Rp)		
2017	400.000.000	55.254.617	708.821.500	764.076.117	191
2018	440.000.000	7.982.643	830.195.000	838.177.643	190
2019	600.000.000	10.763.392	1.247.202.000	1.257.965.392	209,6

Dari target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp 600.000.000,00 sampai dengan tanggal 31 Desember 2019 terealisasi sebesar Rp 1.257.965.392,00 dengan persentase 209,6 %. Bila di bandingkan dengan perolehan PNBP tahun 2017 dan 2018, perolehan tahun 2019 terjadi peningkatan yang signifikan.

3.5Hambatan dan Kendala

Hambatan dan kendala dalam pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019 antara lain:

a. Pemahaman dalam penyusunan serta implementasi petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis kegiatan oleh penanggung jawab dan pelaksana kegiatan.
b. Kurangnya koordinasi pelaksanaan kegiatan penyidikan dan pengujian penyakit hewan baik secara internal maupun secara eksternal dengan Dinas Peternakan Kab./Kota di wilayah kerja Balai Veteriner Subang.
c. Terlambatnya pelaksanaan penyidikan dan pengujian penyakit hewan mengakibatkan penumpukan sampel di akhir tahun. Hal tersebut berdampak pada belum selesainya hasil uji secara tepat waktu yang berakibat pada tidak terealisasinya penerbitan peta penyakit hewan.
d. Kecepatan layanan uji yang kurang optimal karena beriringan dengan pelaksanaan program kegiatan utama kementerian, dimana SDM yang tersedia banyak tersita untuk kegiatan tersebut
e. Kurangnya pemahaman pegawai terhadap sistem mutu organisasi
f. Adanya *refocusing* dan optimalisasi anggaran oleh Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan pada akhir tahun anggaran berdampak pada kurang efektifnya pelaksanaan kegiatan.

3.6 Upaya dan Tindak Lanjut

Untuk mengatasi berbagai hambatan dan kendala yang ada di Balai Veteriner Subang, maka upaya dan tindak lanjut yang harus dilakukan antara lain:

a. Sosialisasi dan peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia dalam bidang administratif terutama penyusunan petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis kegiatan.
b. Meningkatkan kualitas komunikasi internal dan eksternal terutama dalam penyusunan *grand design* penyidikan dan pengujian penyakit hewan serta adanya monitoring dan evaluasi yang ditindaklanjuti secara regular.
c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas komunikasi internal dan eksternal untuk meningkatkan mutu kinerja dan hasil uji.
d. Perencanaan kegiatan antisipatif yang lebih visioner jika terjadi kebijakan *refocusing* dan optimalisasi anggaran di akhir tahun anggaran.

BAB 4 PENUTUP

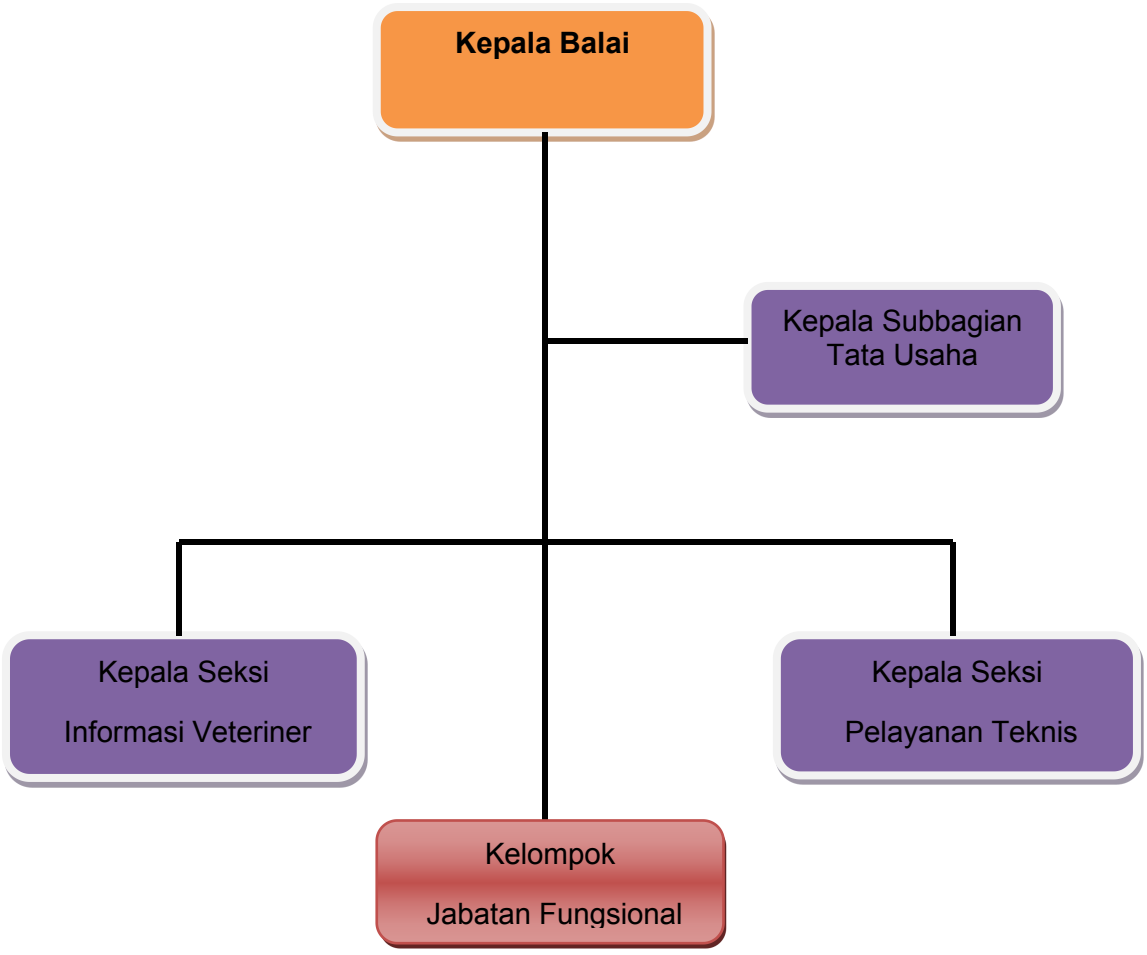
4.1 Kesimpulan

1. Secara umum Balai Veteriner Subang pada tahun 2019 dapat melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik dan telah sesuai dengan yang target yang direncanakan.
2. Nilai capaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019 sebesar 93,52% dan termasuk ke dalam kategori sangat baik.
3. Persentase capaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2019 perolehan terbesar terdapat pada indikator kinerja pengamatan dan identifkasi penyakit hewan (sampel aktif dan sampel pasif) dengan nilai capaian 559,9%.

4.2 Saran

Laporan kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2019 diharapakan dapat menjadi acuan terhadap pertanggung jawaban pelaksanaan visi, misi, tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Subang sehingga dapat meningkatkan kinerja dibidang peternakan dan kesehatan hewan khususnya pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan.

Lampiran 1: Struktur Organisasi Balai Veteriner Subang



Lampiran 2:

PETA JABATAN
BALAI VETERINER SUBANG TAHUN 2015-2019

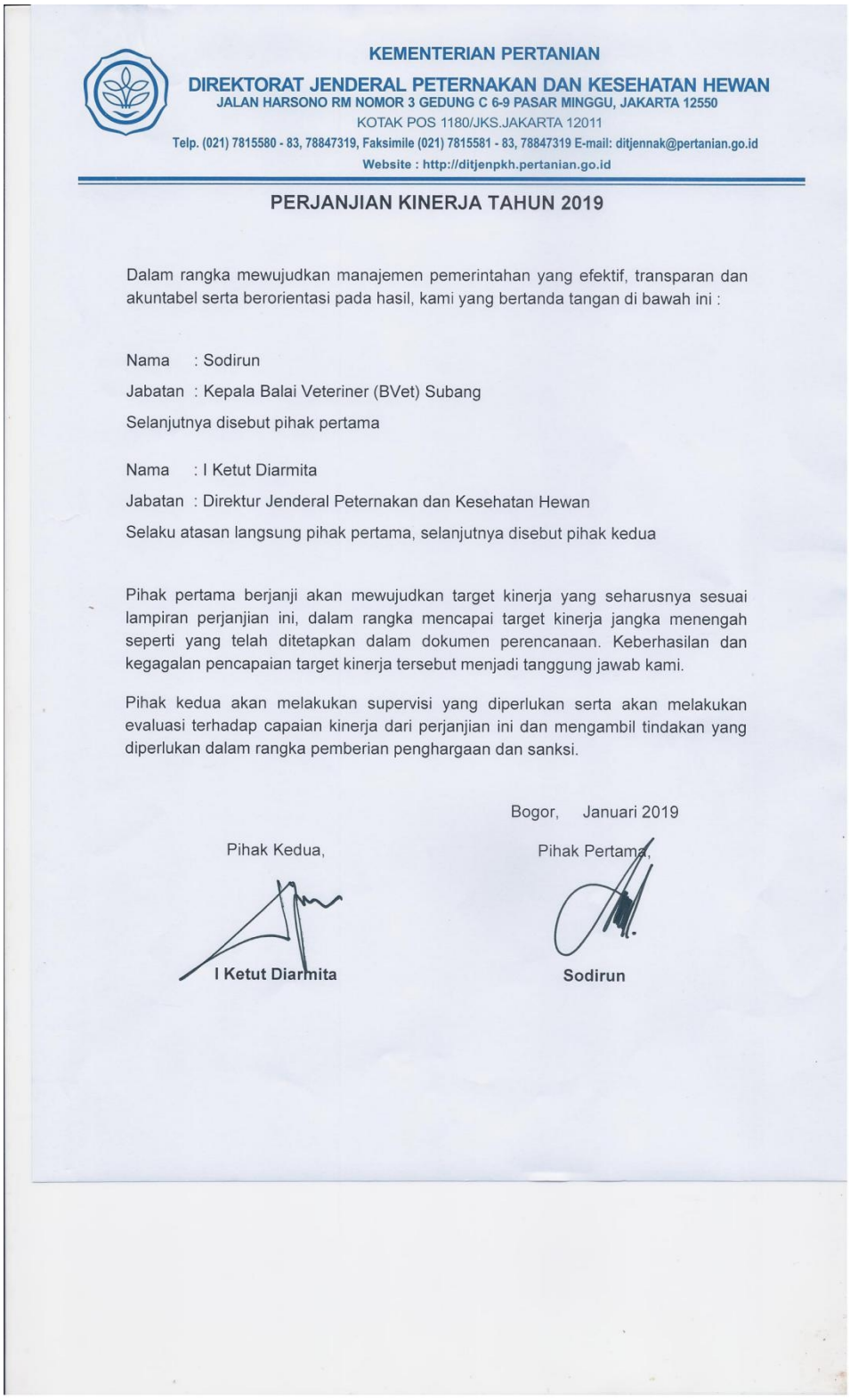
NAMA JABATAN	UNIT ORGANISASI																						JUMLAH PEGAWAI					
	BALAI						SUBBAGIAN TATA USAHA						SEKSI PELAYANAN TEKNIS						SEKSI INFORMASI VETERINER						B					
	B					K	B					K	B					K	B					K	2015	2016	2017	2018	2019	K
	2015	2016	2017	2018	2019		2015	2016	2017	2018	2019		2015	2016	2017	2018	2019		2015	2016	2017	2018	2019							
Kepala	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	**4**
Bendahara Pengeluaran							1	1	1	1	1	1													1	1	1	1	1	**1**
Bendahara Penerimaan							1	1	1	1	1	1													1	1	1	1	1	**1**
Pengadministrasi Keuangan							2	2	2	2	2	3													2	2	2	2	2	**3**
Arsiparis Penyelia							0	0	0	0	0	1													0	0	0	0	0	**1**
Arsiparis Pelaksana Lanjutan							1	1	1	1	0	2													1	1	1	1	0	**2**
Analis Kepegawaian Muda							0	0	0	0	0	1													0	0	0	0	0	**1**
Analis Kepegawaian Pertama							1	1	1	1	1	1													1	1	1	1	1	**1**

Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran							1	1	1	1	1	1												1	1	1	1	1	**1**
Penyusun Pelaporan							1	1	1	1	1	1												1	1	1	1	1	**1**
Petugas Sistem Akutansi Keuangan							0	0	0	0	0	1												0	0	0	0	0	**1**
Pemelihara Sarana dan Prasarana Pengadministrasi Umum							2 0	2 0	2 0	2 0	2 1	3 1												2 0	2 0	2 0	2 0	2 1	**3** **1**
Petugas SIMAK BMN							0	0	0	0	0	2												0	0	0	0	0	**2**
Medik Veteriner Madya													0	0	0	0	2	7	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2	**11**
Medik Veteriner Muda													9	10	10	8	7	8	1	1	1	1	1	3	10	11	11	9	8	**11**
Medik Veteriner Pertama													3	3	3	6	6	9	0	0	0	2	1	2	3	3	3	8	7	**11**
Paramedik Veteriner Penyelia													0	0	0	1	1	12	1	1	1	1	1	4	1	1	1	2	2	**16**
Paramedik Veteriner Pelaksana Mahir													10	10	10	10	11	13	2	2	2	2	2	3	12	12	12	12	13	**16**
Paramedik Veteriner													3	3	3	2	3	5	0	0	0	1	1	3	3	3	3	3	4	**8**

Terampil																													
Paramedik Veteriner Pemula													1	1	1	1	1	5	1	1	1	0	0	1	2	2	2	1	1	**6**
Pranata Komputer Trampil																		0					0	1	0	0	0	0	0	**1**
Petugas Sampel Pengujian													0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**2**
Jumlah	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**11**	**11**	**11**	**11**	**11**	**20**	**27**	**28**	**28**	**29**	**32**	**61**	**6**	**6**	**6**	**8**	**7**	**23**	**45**	**46**	**46**	**49**	**51**	**105**

Catatan :
B = Pegawai
Yang Ada
K = Kebutuhan

Lampiran 3: Perjanjian Kinerja Tahun 2019



KEMENTERIAN PERTANIAN
DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3 GEDUNG C 6-9 PASAR MINGGU, JAKARTA 12550
KOTAK POS 1180/JKS.JAKARTA 12011
Telp. (021) 7815580 - 83, 78847319, Faksimile (021) 7815581 - 83, 78847319 E-mail: ditjennak@pertanian.go.id
Website : http://ditjenpkh.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun
Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Ketut Diarmita
Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua,

I Ketut Diarmita

Pihak Pertama,

Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner Subang	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner Subang	3,50 Skala Likert
		2 Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3,30 Skala Likert
2.	Meningktatnya pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang	3 Jumlah pendapatan PNBP Balai Veteriner Subang	460 Juta Rupiah
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Subang	4 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan Balai Veteriner Subang yang terjadi berulang	8 Jumlah
		5 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	8 Jumlah

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	5.781.470..000,-
2.	Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	38.250.000.000,-
3.	Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH	Rp	1.100.000.000,-
4.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	5.731.193.000,-
	Jumlah	**Rp**	**50.862.663.000,-**

Terbilang : (Lima puluh milyar delapan ratus enam puluh dua juta enam ratus enam puluh tiga ribu rupiah)

Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua,

I Ketut Diarmita

Pihak Pertama,

Sodirun

Lampiran 4:

Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak
Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan
Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1	2	3	4	5	6
1	**Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan**	**Jumlah penyidikan dan pengujian penyakit hewan**	**13.460**	**-**	**-**
1	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Rabies	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Rabies	600		
2	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Avian Influenza	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Avian Influenza	3.000		
3	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Brucellosis	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Brucellosis	3.300		
4	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Antraks dan SE	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Antraks dan SE	400		
5	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hog Cholera	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hog Cholera			
6	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Bakterial	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Bakterial			
7	Survei Keamanan Pakan	Terlaksananya Pengujian Keamanan Pakan	60		
8	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Viral	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Viral			

9	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Parasiter	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Parasiter			
10	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Eksotik	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Eksotik	600		
11	Penyidikan dan Pengujian Gangguan Reproduksi	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Gangguan Reproduksi			
12	Surveilans Penyakit Hewan di UPT	Terlaksananya Surveilans Penyakit Hewan di UPT	3.000		
13	Surveilans Investigasi Wabah PHMS	Terlaksananya Surveilans Investigasi Wabah PHMS	2.500		
14	Penanggulangan Gangguan Reproduksi	Terlaksananya Penanggulangan Gangguan Reproduksi			
15	Kelembagaan Veteriner	Terlaksananya Kelembagaan Veteriner			

Lampiran 5:

Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak
Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak
Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1	Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak	Terlaksananya Pengembangan Unggas dan Aneka Ternak	632.150 ekor	618.050 ekor	97,76 %

Lampiran 6:

Program Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Halal, dan Utuh)
Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1	Pengawasan Mutu dan Keamanan Produk Hewan	Terlaksananya Monitoring dan surveilans produk hewan	1.000 sampel	2.698 sampel	269,8 %

Lampiran 7:

Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan
Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	Capaian	Persentase
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1	Terlaksananya Dukungan Manajemen Eselon 1	1 layanan	1 layanan	100 %
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Terlaksananya Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 layanan	1 layanan	100 %
3	Layanan Perkantoran	Terlaksananya Layanan Perkantoran	1 layanan	1 layanan	100 %

Lampiran 8:

Sertifikat ISO 9001:2015

QSCert

We cover credibility

QSCert, spol. s r. o.
Certification Body of Management Systems

by this

CERTIFICATE

certifies that the Quality Management System of

BALAI VETERINER SUBANG
Disease Investigation Center Subang
DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN
Directorate General of Livestock and Animal Health Services
KEMENTERIAN PERTANIAN
Ministry of Agriculture

Jl. Terusan Garuda Blok Werasari RT. 33 RW.11,
Dangdeur Subang, Jawa Barat 41212, Indonesia.

has been established and duly implemented and company applies it in accordance with the standard

ISO 9001:2015

provisions for the following areas:

1. **Melaksanakan monitoring dan surveilans penyakit hewan dan produk asal hewan.**
2. **Pelaksanaan urusan ketata-usahaan dan rumah tangga, kepegawaian, keuangan dan perlengkapan.**

Certified locations: Jl. Terusan Garuda Blok Werasari RT. 33 RW.11, Dangdeur Subang, Jawa Barat 41212, Indonesia.

The results of Audit Report No. C-01/R-QMS/VI/2019 have proved that the Quality Management System fully complies with the requirements of the aforementioned standard.

Certificate No.:	Q – 6891/19
Initial certification date:	02.08.2019
Date of Issue:	02.08.2019
Expiry date:	01.08.2022

IAF

S 3177

This certificate is valid only if it is published among valid certificates on www.qscert.com

Ing. Marcel Škůch
chief executive

QSCert

Lampiran 9:

Sertifikat Penghargaan Unit Kerja Berpredikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup Kementerian Pertanian Tahun 2019

Lampiran 10:

Sertifikat Penghargaan Unit Kerja Lingkup Kementerian Pertanian dengan Maturitas Sistem Pengendalian Intern (SPIP) Tahun 2019 Level III (Terdefinisi)

Lampiran 11:

REALISASI KEGIATAN PROGRAM BEKERJA
DI PROVINSI BANTEN TAHUN 2019

Kab/Kota	Verifikasi				Realisasi				Persentase (%)
	RTMP	Ayam (ekor)	Pakan (Kg)	Obat-obatan (Pkt)	RTMP	Ayam (ekor)	Pakan (Kg)	Obat-obatan (Pkt)	
Kab. Lebak	6.580	329.000	987.000	6.580	6.503	325.150	975.450	6.503	98,82
Kab. Serang	3.055	152.750	458.250	3.055	2.969	148.450	445.350	2.969	97,18
Kab. Tangerang	3.008	150.400	451.200	3.008	2.889	144.450	433.350	2.889	96,04
Jumlah	12.643	632.150	1.896.450	12.643	12.361	618.050	1.854.150	12.361	97,76