



Kementerian Pertanian
Direktorat Jenderal Peternakan
Dan Kesehatan Hewan



Laporan Kinerja 2022

Balai Veteriner Subang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayahNya, Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Veteriner Subang Tahun 2022 dapat terselesaikan. LAKIN Balai Veteriner Subang merupakan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang selama tahun anggaran 2022.

Penyusunan LAKIN Balai Veteriner Subang berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Rencana Strategis Balai Veteriner Subang Tahun 2020-2024.

Akhir kata, semoga LAKIN ini dapat memenuhi harapan para pemangku kepentingan sebagai media pertanggungjawaban kepada masyarakat atas perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dan sebagai umpan balik serta sarana evaluasi guna peningkatan kinerja organisasi Balai Veteriner Subang di masa selanjutnya.

Subang, 03 Januari 2023
Kepala,



drh. Sodikun, M.P.
NIP. 197009081999031002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Veteriner Subang merupakan pertanggungjawaban atas pencapaian sasaran strategis sebagaimana yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja. Dalam Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2022 tertuang 5 (lima) Sasaran Strategis dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diselaraskan dengan Rencana Strategis Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan periode 2020-2024.

Balai Veteriner Subang telah melaksanakan kegiatan dan program sebagai perwujudan dari tugas pokok dan fungsi serta visi dan misi balai sesuai dengan Rencana Strategis Balai Veteriner Subang. Dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Subang, maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra. Tujuannya antara lain untuk meningkatkan luas wilayah yang terbebas dari penyakit hewan menular strategis serta penjaminan keamanan pangan strategis nasional yang Aman, Sehat, Utuh dan Halal yang tertuang dalam indikator kinerja berupa:

1. Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan
2. Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan
3. Ternak Ruminansia Potong
4. Ternak Unggas dan Aneka Ternak
5. Keamanan dan Mutu Produk Hewan
6. Layanan Dukungan Manajemen Internal
7. Layanan Manajemen Kinerja Internal

Indikator kinerja tersebut mendapatkan anggaran sebesar Rp 57.512.356.000,- (*Lima Puluh Tujuh Miliar Lima Ratus Dua Belas Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Rupiah*) dengan realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 55.194.979.527,- (*Lima Puluh Lima Miliar Seratus Sembilan Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Sembilan Ribu Lima Ratus Dua Puluh Tujuh Rupiah*) dengan presentase sebesar 95,97 %. Apabila mengacu pada persentase nilai capaian indikator kinerja, maka penilaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2022 termasuk dalam kategori sangat baik.

Capaian output kinerja sebesar 95,97% didukung oleh realisasi sampel uji dari output pengamatan dan identifikasi penyakit hewan sebanyak 75.226 sampel (131,14%) dari target 57.359 sampel, capaian keamanan dan mutu produk hewan sebanyak 2.855 sampel (146,41%) dari target 1.950 produk.

Capaian lainnya yaitu kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong dengan target 1.120 ekor sapi potong indukan terealisasi sebesar 100% dan pengembangan ternak ayam lokal dengan target 54.000 ekor terealisasi sebesar 45.000 ekor (83,33%).

Pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang tidak lepas dari kendala-kendala yang dihadapi. Kendala-kendala tersebut meliputi:

- a. Wabah PMK (Penyakit Mulut dan Kuku)
- b. Penambahan anggaran di Triwulan III
- c. Adanya perubahan Kelompok Tani/Ternak penerima manfaat pada kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong dan pengembangan ternak ayam lokal sehingga proses verifikasi CP/CL menjadi terhambat.
- d. Adanya kelompok penerima manfaat yang menolak menerima bantuan pada kegiatan pengembangan ternak ayam lokal dan tidak adanya kelompok pengganti atau usulan kelompok.
- e. Kecepatan layanan pengujian yang kurang optimal karena beriringan dengan pelaksanaan program kegiatan utama kementerian, dimana SDM yang tersedia banyak tersita untuk kegiatan tersebut.

Dengan adanya kendala-kendala tersebut, langkah-langkah yang telah dilakukan antara lain:

- a. Penambahan anggaran untuk PMK
- b. Memaksimalkan kegiatan
- c. Melakukan penjadwalan ulang kegiatan verifikasi CP/CL dan mengoptimalkan pelaksanaannya sehingga proses verifikasi dapat terlaksana tepat waktu.
- d. Berkoordinasi dengan pusat terkait nama usulan kelompok baru.
- e. Mengoptimalkan layanan pengujian dengan melaksanakan pengujian di luar jam kerja sehingga hasil uji dapat selesai secara tepat waktu.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2022 diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja pada tahun berikutnya.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi	2
1.3 Susunan Organisasi dan Tata Kerja	3
1.4 Sumber Daya Manusia	3
BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	5
2.1 Rencana Strategis 2020-2024	5
2.1.1 Visi dan Misi	7
2.1.2 Tujuan dan Sasaran	7
2.1.3 Arah Kebijakan dan Strategi	9
2.2 Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022.....	10
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA	21
3.1 Kriteria Pengukuran Keberhasilan	21
3.2 Pencapaian dan Analisis Kinerja.....	22
3.2.1 Pencapaian Kinerja.....	22
3.2.2 Analisis Kinerja.....	23
3.3 Pencapaian dan Analisis Kinerja.....	40
3.3.1 Anggaran Belanja Balai Veteriner Subang	40
3.3.2 Penyetor Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak	45
3.3.3 Hambatan dan Kendala	46
3.3.4 Upaya dan Tindak Lanjut.....	47
BAB 4 PENUTUP	48
4.1 Kesimpulan.....	48
4.2 Saran.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rekapitulasi PNS Menurut Golongan Ruang Balai Veteriner Subang Per 31 Desember 2022	4
Tabel 2. Rekapitulasi PNS Menurut Golongan dan Pendidikan Akhir Balai Veteriner Subang Per 31 Desember 2022.....	4
Tabel 3. Sasaran dan Target Kinerja Balai Veteriner Subang	5
Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 Balai Veteriner Subang.....	6
Tabel 5. Realisasi pelaksanaan anggaran tahun 2019-2022.....	24
Tabel 6. IKU Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik	24
Tabel 7. Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan BVet Subang Tahun 2022 dibanding dengan Tahun 2021	25
Tabel 8. Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan Publik BVet Subang Tahun 2022 dibanding dengan Target Jangka Menengah.....	25
Tabel 9. Capaian Realisasi Kegiatan Pengamatan dan identifikasi Penyakit Hewan Dibandingkan Dengan Target Jangka Menengah.....	28
Tabel 10. Capaian Kegiatan Penyediaan Benih dan Bibit Ternak Dibandingkan Dengan Target Jangka Menengah.....	31
Tabel 11. Pencapaian Kegiatan Keamanan dan Mutu Produk Hewan Dibandingkan dengan Target Jangka Menengah	34
Tabel 12. Realisasi Target dan Capaian Kinerja	37
Tabel 13. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proporsi Anggaran perKeluaran Tahun 2022	45
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Struktur Organisasi Balai Veteriner Subang	49
Lampiran 2 : Peta Jabatan Balai Veteriner Subang Tahun 2022.....	50
Lampiran 3 : Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2022.....	53
Lampiran 4 : Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan Tahun 2022.....	82
Lampiran 5 : Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak Tahun 2022	85
Lampiran 6 : Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas Kegiatan Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner Tahun 2022.....	86
Lampiran 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2022	87

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Balai Veteriner Subang dibentuk sesuai SK Menteri Pertanian RI No. 34/Kpts/PD.620/1/2009 tanggal 15 Januari 2009 dengan nama Laboratorium Penyidikan dan Pengujian Veteriner (LPPV) Subang. Berdasarkan hasil penilaian dari Menpan SK Nomor : 38.1/permentan/OT.140/8/2009 tanggal 31 Agustus 2009, maka Laboratorium ini berubah menjadi Balai Penyidikan dan Pengujian Veteriner Subang dan diresmikan oleh Menteri Pertanian pada tanggal 12 Agustus tahun 2009. Pada tahun 2013, berubah nama menjadi Balai Veteriner Subang sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 61/Permentan/OT.140/5/2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Veteriner yang sudah berubah menjadi Peraturan Menteri Pertanian RI Nomor 43 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan. Sebagai wujud implementasi amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Balai Veteriner Subang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis mandiri lingkup Kementerian Pertanian menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN). Laporan Kinerja merupakan pertanggungjawaban atas pencapaian sasaran strategis sebagaimana yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja yang diselaraskan dengan kegiatan dan program sesuai dengan tugas pokok dan fungsi serta visi dan misi yang tertuang dalam Rencana Strategis yang telah ditetapkan. Balai Veteriner Subang yang berkedudukan di Subang, Provinsi Jawa Barat merupakan laboratorium yang mempunyai wilayah kerja di 3 (tiga) provinsi meliputi Provinsi Jawa Barat, Banten dan DKI Jakarta. Seiring dengan kejadian penyakit yang terus berkembang di Indonesia, Balai Veteriner Subang terus melakukan pembenahan terhadap sarana dan prasarana laboratorium serta peningkatan SDM di bidang administrasi maupun teknik diagnosa penyakit hewan agar dapat memberikan pelayanan yang profesional sesuai dengan tugas pokok, fungsi serta visi dan misi Balai Veteriner Subang.

1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian RI Nomor 43 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, Balai Veteriner Subang merupakan unit pelaksana teknis di bidang peternakan dan kesehatan hewan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, dan secara teknis dibina oleh Direktur Kesehatan Hewan dan Direktur Kesehatan Masyarakat Veteriner.

Tugas pokok Balai Veteriner Subang ialah melaksanakan pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan. Dalam melaksanakan tugas pokok, Balai Veteriner Subang menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Penyusunan program, rencana kinerja dan anggaran, pelaksanaan kerjasama, serta penyiapan evaluasi dan pelaporan.
- b. Pelaksanaan penyidikan penyakit hewan.
- c. Pelaksanaan penyidikan melalui pemeriksaan dan pengujian produk hewan.
- d. Pelaksanaan surveilans penyakit hewan dan produk hewan.
- e. Pemeriksaan kesehatan hewan, semen, embrio dan pelaksanaan diagnosa penyakit hewan.
- f. Pembuatan peta penyakit hewan regional.
- g. Pelaksanaan pelayanan laboratorium rujukan dan acuan diagnosa penyakit hewan menular.
- h. Pelaksanaan pengujian dan pemberian laporan dan/atau sertifikasi hasil uji.
- i. Pelaksanaan pengujian forensik veteriner.
- j. Pelaksanaan peningkatan kesadaran masyarakat (*public awareness*).
- k. Pelaksanaan kajian terbatas teknis veteriner.
- l. Pelaksanaan pengujian toksikologi veteriner dan keamanan pakan.
- m. Pemberian bimbingan teknis laboratorium veteriner, pusat kesehatan hewan dan kesejahteraan hewan.
- n. Pemberian rekomendasi hasil pemeriksaan dan pengujian veteriner serta bimbingan teknis penanggulangan penyakit hewan.

- o. Pelaksanaan analisis risiko penyakit hewan dan keamanan produk hewan di regional.
- p. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pelayanan kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.
- q. Pengkajian batas maksimum residu obat hewan dan cemaran mikroba.
- r. Pemberian pelayanan teknis penyidikan, pengujian veteriner dan produk hewan.
- s. Pengumpulan, pengolahan, dan analisis data pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan.
- t. Pengembangan sistem dan diseminasi informasi veteriner.
- u. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Veteriner.

1.3 Susunan Organisasi dan Tata Kerja

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi, berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian RI Nomor 43 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, Balai Veteriner Subang dipimpin oleh Kepala Balai yang didukung Kepala Subbagian Tata Usaha, Subkoordinator Pelayanan Teknis, Subkoordinator Informasi Veteriner, dan Kelompok Jabatan Fungsional. Bagan struktur organisasi Balai Veteriner Subang tersaji dalam **Lampiran 1**.

Kepala Balai, Kepala Subbagian dan Subkoordinator serta Kelompok Jabatan Fungsional wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi, baik di lingkungan satuan organisasi maupun dengan instansi lain sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Selanjutnya, Kepala Balai wajib menyampaikan laporan pelaksanaan tugasnya kepada Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan secara berkala dan/atau sewaktu-waktu. Kepala Subbagian, Subkoordinator dan Kelompok Jabatan Fungsional wajib menyampaikan laporan pelaksanaan tugasnya kepada Kepala Balai secara berkala dan/atau sewaktu-waktu.

1.4 Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia yang terdapat di Balai Veteriner Subang per 31 Desember 2022 berjumlah 79 orang yang terdiri atas 51 orang PNS dan 28 orang Tenaga Kontrak. Rincian sumber daya manusia Balai Veteriner Subang

berdasarkan golongan, tingkat pendidikan tersaji dalam Tabel 1 dan Tabel 2. Selanjutnya terkait dengan Peta Jabatan Balai Veteriner Subang tahun 2022 tersaji pada **Lampiran 2**.

Tabel 1. Rekapitulasi PNS Menurut Golongan Ruang Balai Veteriner Subang Per 31 Desember 2022

No	Golongan	Ruang					Jumlah
		A	B	C	D	E	
1	I	0	0	0	0	0	0
2	II	1	1	5	2	0	9
3	III	4	6	15	8	0	33
4	IV	8	1	0	0	0	9
	Jumlah	13	8	20	10	0	51

Sumber: SIM ASN Kementan, 2022

Tabel 2. Rekapitulasi PNS Menurut Golongan dan Pendidikan Akhir Balai Veteriner Subang Per 31 Desember 2022

No	Gol/Ruang	S3	S2	S1	D4	SM	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	Jumlah
1	I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	II	0	0	0	0	0	5	0	0	4	0	0	9
3	III	0	13	6	5	0	10	0	0	0	0	0	34
4	IV	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	Jumlah	0	21	6	5	0	15	0	0	4	0	0	51

Sumber: SIM ASN Kementan, 2022

BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis 2020-2024

Rencana strategis (Renstra) merupakan komponen penting dalam manajemen sebuah organisasi/ instansi karena menjadi panduan dan pedoman dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dan *stakeholder*. Rencana tersebut disusun dan dilaksanakan oleh para manajer puncak dan menengah untuk mencapai tujuan organisasi yang lebih luas. Untuk itu dalam penerapannya di dalam sebuah organisasi, pejabat tertinggi perlu membuat suatu perencanaan strategis dan dikoordinasikan dengan para pegawai untuk dijalankan bersama demi mencapai tujuan yang diinginkan. Balai Veteriner Subang telah menyusun Rencana Strategis periode 2020-2024 dengan berpedoman pada Rencana Strategis Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan periode 2020-2024. Rencana strategis Balai Veteriner Subang merupakan dokumen perencanaan yang berisi visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Balai Veteriner Subang selama lima tahun.

Adapun sasaran dan target Renstra Balai Veteriner Subang Periode 2020-2024 ditunjukkan pada Tabel.

Tabel 3. Sasaran dan Target Kinerja Balai Veteriner Subang

NO	Uraian Sasaran	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatkan kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner	Skala Likert	3,57	3,44	3,00	3,06	3,06
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	sampel	13.645	8.828	57.359	14.243	14.500
		Layanan/ dosis	-	2.667	0	0	0

3	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen/Kelembagaan Veteriner	Unit/layanan	1	0	12	7	7
4	Tersedianya benih dan bibit sertapeningkatan produksi ternak	ekor	1.080	1.040	55.120	49.460	50.000
5	Meningkatnya Monitoring dan surveilans keamanan produk hewan	sampel	1.500	2.000	1.950	2.100	2.100

Berdasarkan Renstra di atas kemudian diimplementasikan menjadi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang dijadikan dasar penetapan Perjanjian Kinerja. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 ditunjukkan pada Tabel.

Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 Balai Veteriner Subang

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan
		Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk Hewan
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan

2.1.1 Visi dan Misi

Balai Veteriner Subang memiliki visi **“Optimalisasi Balai Veteriner Subang menuju Laboratorium Referensi Nasional”**. Selanjutnya, untuk mewujudkan visi tersebut, misi Balai Veteriner Subang adalah:

1. Meningkatkan profesionalisme Sumber Daya Manusia melalui pendidikan dan pelatihan serta promosi dan penempatan berdasarkan kompetensi.
2. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana serta mengoptimalkan nilai tambah fisik dan intelektual guna penerapan dan pengembangan teknologi pengujian teknik.
3. Meningkatkan jumlah dan mutu pengujian melalui standar SNI 17025.
4. Memproduksi standar bahan baku biologis sederhana untuk keperluan sendiri dan laboratorium kesehatan lainnya.
5. Meningkatkan tertib administrasi dan keuangan, efisiensi dan akuntabilitas, koordinasi dan komunikasi serta pelayanan.

2.1.2 Tujuan dan Sasaran

Guna menjabarkan misi Balai Veteriner Subang sebagaimana yang telah diuraikan, maka tujuan dan sasaran Balai Veteriner Subang ialah sebagai berikut:

Tujuan

- a. Meningkatkan kepercayaan konsumen terhadap hasil pengujian Balai Veteriner Subang.
- b. Profesionalitas Sumber Daya Manusia Balai Veteriner Subang dalam pengujian penyakit hewan.
- c. Meningkatkan status kesehatan hewan di wilayah kerja melalui penerapan dan penyebaran informasi teknologi pengujian penyakit hewan terkini.
- d. Mengurangi ketergantungan terhadap kebutuhan bahan dan reagen yang berasal dari impor dan/atau instansi lain dalam rangka pengujian dan diagnosis penyakit hewan.
- e. Meningkatkan kapasitas pengujian dalam diagnosis penyakit hewan menular strategis di Balai Veteriner Subang.
- f. Meningkatkan profesionalisme dan integritas penyelenggaraan administrasi publik.

- g. Meningkatkan lingkup pelayanan kepada para *stakeholder* di wilayah kerja Balai Veteriner Subang.
- h. Optimalisasi penyidikan dan pengujian penyakit *Avian Influenza* dan Penyakit Hewan Strategis lainnya di wilayah Jawa bagian barat.
- i. Laboratorium referensi bagi laboratorium tipe B, C dan Pusat Kesehatan Hewan di wilayah kerja.
- j. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan hewan.
- k. Meningkatkan kepedulian dan partisipasi aktif masyarakat terhadap kesehatan hewan dan biosekuriti.
- l. Meningkatkan kapasitas, kapabilitas dan kredibilitas *monitoring, surveilans*, penyidikan dan pengujian serta diagnosis penyakit hewan.
- m. Meningkatkan koordinasi dan kerja sama dalam pengendalian dan pemberantasan penyakit hewan menular.
- n. Meningkatkan kapabilitas kesiagaan darurat terhadap penyakit hewan menular dan eksotik.
- o. Meningkatkan status kesehatan hewan nasional.

Sasaran

Untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan, sasaran yang ingin dicapai adalah :

- a. Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Veteriner Subang
- b. Meningkatnya pendapatan PNBK Balai Veteriner Subang
- c. Meningkatnya akuntabilitas kinerja lingkungan Balai Veteriner Subang
- d. Meningkatnya luas wilayah yang terbebas dari Penyakit Hewan Menular Strategis
- e. Terpenuhinya kebutuhan pangan hewani asal ternak strategis nasional
- f. Terjaminnya keamanan pangan strategis nasional
- g. Meningkatkan Sumber Daya Manusia melalui pelatihan dan pendidikan.
- h. Meningkatkan sarana dan prasarana serta nilai tambah laboratorium.
- i. Meningkatkan kerja sama dan koordinasi dengan laboratorium kesehatan hewan lainnya di wilayah kerja.
- j. Menurunnya angka kesakitan dan kematian serta meningkatnya angka kelahiran hewan/ ternak.

- k. Meningkatnya produktivitas ternak.
- l. Meningkatnya partisipasi masyarakat terhadap pentingnya kesehatan hewan dan biosekuriti.
- m. Meningkatnya kualitas dan kredibilitas data dan informasi kesehatan hewan.
- n. Meningkatnya kemampuan deteksi dini penyakit hewan.
- o. Meningkatnya jumlah wilayah yang bebas penyakit hewan menular.
- p. Meningkatnya kemampuan merespons terhadap timbulnya wabah penyakit hewan menular dan eksotik.

2.1.3 Arah Kebijakan dan Strategi

Strategi Balai Veteriner Subang Tahun 2020-2024 didasarkan pada upaya pemecahan masalah penyidikan penyakit hewan, pengujian veteriner, dan sistem informasi kesehatan hewan dalam rangka era reformasi dan globalisasi untuk mendukung program pembangunan peternakan terutama di bidang Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner. Berdasarkan hal tersebut diatas, langkah strategis terpilih ialah sebagai berikut:

Arah Kebijakan

- a. Mengembangkan SDM Balai Veteriner Subang yang profesional.
- b. Membangun dan memperkuat kelembagaan Balai Veteriner Subang.
- c. Membangun kerjasama nasional dan internasional.
- d. Mengembangkan teknik dan metode pengujian yang "*up to date*".
- e. Mengembangkan Sistem Informasi dan *Public Awareness* di wilayah kerja Balai Veteriner Subang.
- f. Membangun sarana-sarana yang memenuhi standar *biosafety* dan *biosecurity* laboratorium.
- g. Mengembangkan manajemen pelayanan prima bagi stakeholder pengguna jasa Balai Veteriner Subang.

Strategi

- a. Mendorong peningkatan konsumsi pangan berbasis produksi lokal.
- b. Peningkatan komoditas peternakan yang bernilai tambah dan berdaya saing.
- b. Peningkatan kualitas petani dan kelembagaannya.
- c. Peningkatan kualitas aparatur Bvet Subang.

2.2 Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022

Sasaran dan Target kegiatan Balai Veteriner Subang tahun anggaran 2022 dilaksanakan berdasarkan perjanjian kinerja sesuai dengan kontrak kinerja yang ditandatangani oleh Kepala Balai Veteriner Subang dengan Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan (**Lampiran 3**). Perjanjian Kinerja Tahun 2022 mengalami revisi sebanyak 6 (enam) kali. Adapun Perjanjian Kinerja terinci sebagai berikut:

- a. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	URAIAN	TARGET
1.	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,0 Skala Likert
2.	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3.	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
4.	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
5.	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
6.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
7.	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

b. Perjanjian Kinerja Revisi 1 Tahun 2022

Revisi 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2022 pada tanggal 01 Februari 2022 dikarenakan adanya refocusing dengan pengurangan anggaran oleh Tim Perencanaan PKH dan target pada :

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert	3,00 Skala Likert	-	-
2	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan	2.500 Layanan	375.966.000	375.966.000
	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel	9.958 Sampel	4.576.655.000	4.576.655.000
3	Ternak Ruminansia Potong	1.200 Ekor	1.120 Ekor	20.700.000.000	19.380.000.000
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	60.000 Ekor	54.000 Ekor	2.700.000.000	2.430.000.000
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.000	1.267.500.000
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan	5 Layanan	8.473.245.000	8.473.245.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal		6 Dokumen	352.331.000	302.331.000

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi 1 menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan
		Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan

c. Perjanjian Kinerja Revisi II Tahun 2022

Revisi Perjanjian Kinerja ini pada Mei 2022 dikarenakan adanya refocusing dengan pengurangan anggaran oleh Tim Perencanaan PKH dengan penghapusan kegiatan dan anggaran pelayanan Penanganan Gangguan Reproduksi dan Kesehatan Pedet dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert	3,00 Skala Likert	-	-

2	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan	0	375.966.000	0
	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel	9.958 Sampel	4.576.655.000	4.576.655.000
3	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	20.700.000.000	19.380.000.000
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	54.000 Ekor	2.700.000.000	2.430.000.000
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.000	1.267.500.000
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan	5 Layanan	8.473.245.000	8.473.245.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen	6 Dokumen	352.331.000	302.331.000

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi II menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor

4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

d. Perjanjian Kinerja Revisi III Tahun 2022

Revisi Perjanjian Kinerja ini pada Agustus 2022 dikarenakan adanya penambahan target sampel dan anggaran untuk operasional penanganan dan pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) dan layanan Kehumasan dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert	3,00 Skala Likert	-	-
2	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel	57.359 Sampel	4.576.655.00	17.453.635.00
3	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	19.380.000.00	19.380.000.00
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	54.000 Ekor	2.430.000.00	2.430.000.00
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.00	1.267.500.00
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan	6 Layanan	8,473,245,00	8,773,245,00

	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen	6 Dokumen	302,331,000	302,331,000
--	------------------------------------	-----------	-----------	-------------	-------------

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi III menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

e. Perjanjian Kinerja Revisi IV Tahun 2022

Revisi Perjanjian Kinerja ini pada September 2022 dikarenakan terdapat pemotongan anggaran kegiatan kehumasan oleh tim Perencana PKH dan penambahan belanja modal untuk pembuatan Pembuatan Papan Reklame/Billboard dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan	3,00 Skala	3,00 Skala	-	-

	masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	Likert	Likert		
2	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel	57.359 Sampel	17.453.635.000	17.453.635.000
3	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	19.380.000.000	19.380.000.000
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	54.000 Ekor	2.430.000.000	2.430.000.000
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.000	1.267.500.000
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan	8.773.245.000	8.723.245.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen	6 Dokumen	302.331.000	302.331.000

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi IV menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor

4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

f. Perjanjian Kinerja Revisi V Tahun 2022

Revisi Perjanjian Kinerja ini pada Oktober 2022 dikarenakan terdapat penambahan anggaran belanja gaji oleh Tim Perencanaan PKH dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert	3,00 Skala Likert	-	-
2	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel	57.359 Sampel	17.453.635.0 00	17.453.635.0 00
3	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	19.380.000.0 00	19.380.000.0 00
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	54.000 Ekor	2.430.000.00 0	2.430.000.00 0
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.00 0	1.267.500.00 0
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan	8.723.245.00 0	9.092.118.00 0

	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen	6 Dokumen	302.331.000	302.331.000
--	------------------------------------	-----------	-----------	-------------	-------------

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi V menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

g. Perjanjian Kinerja Revisi VI Tahun 2022

Revisi Perjanjian Kinerja ini pada November 2022 dikarenakan terdapat penambahan anggaran untuk pengambilan sampel Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) oleh tim Perencana PKH dengan rincian sebagai berikut:

No	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Indeks kepuasan masyarakat atas	3,00 Skala	3,00 Skala	-	-

	layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	Likert	Likert		
2	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel	57.359 Sampel	17.453.635.000	21.078.635.000
3	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	19.380.000.000	19.380.000.000
	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	54.000 Ekor	2.430.000.000	2.430.000.000
4	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	1.950 Produk	1.267.500.000	1.267.500.000
5	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layan an	6 Layan an	9.092.118.000	9.092.118.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokum en	6 Dokum en	302.331.000	302.331.000

Sehingga Perjanjian Kinerja direvisi VI menjadi seperti sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan	54.000 Ekor

		Aneka Ternak	
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Kriteria Pengukuran Keberhasilan

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, kriteria nilai kinerja anggaran suatu satuan kerja dikelompokkan ke dalam kategori sebagai berikut:

- a. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% (sembilan puluh persen) dikategorikan dengan Sangat Baik;
- b. nilai Kinerja Anggaran lebih baik dari 80% (delapan puluh persen) sampai dengan 90% (sembilan puluh persen) dikategorikan dengan Baik;
- c. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% (enam puluh persen) sampai dengan 80% (delapan puluh persen) dikategorikan dengan Cukup;
- d. nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% (lima puluh persen) sampai dengan 60% (enam puluh persen) dikategorikan dengan Kurang; dan
- e. nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% (lima puluh persen) dikategorikan dengan Sangat Kurang

Apabila terdapat capaian yang sangat melampaui target atau lebih dari 200% dari target, dinyatakan dalam data anomali yaitu 200%.

Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tatacara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka capaian kinerja B-Vet Subang Tahun 2022 dianalisa dengan:

1. Membandingkan antara target dengan realisasi kinerja tahun 2022
2. Membandingkan antara realisasi kinerja tahun 2022 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya (2019-2021)
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2022 dengan target jangka menengah renstra 2020-2024
4. Analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja.

3.2 Pencapaian dan Analisis Kinerja

3.2.1 Pencapaian Kinerja

Pengukuran pencapaian kinerja dilihat dari nilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kegiatan, untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Balai Veteriner Subang. Adapun analisis pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang untuk Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat meliputi:

- a. Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan
- b. Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan
- c. Ternak Ruminansia Potong
- d. Ternak Unggas dan Aneka Ternak
- e. Keamanan dan Mutu Produk Hewan
- f. Layanan Dukungan Manajemen Internal
- g. Layanan Manajemen Kinerja Internal

Kegiatan tersebut harus dilaksanakan secara efektif, efisien dan akuntabel agar visi, misi, tujuan dan sasaran Balai Veteriner Subang dapat tercapai dengan maksimal. Berikut pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang sesuai dengan target kinerja pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Persentase
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	1 Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert	3,56 Skala Likert	118,66 %

2.	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	2 Pengamatan dan identifikasi penyakit hewan	57.359 Sampel	75.266 Sampel	131,14 %
3.	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	3 Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor	1.120 Ekor	100 %
		4 Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor	45.000 Ekor	83,33 %
4.	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	5 Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk	2.855 Produk	146,41 %
5.	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	6 Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan	100 %
		7 Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen	6 Dokumen	100 %

3.2.2 Analisis Kinerja

Balai Veteriner Subang mendapatkan anggaran di tahun 2022 sebesar Rp 57.512.356.000,- (*Lima Puluh Tujuh Miliar Lima Ratus Dua Belas Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Rupiah*) dengan realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 55.194.979.527,- (*Lima Puluh Lima Miliar Seratus Sembilan Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Sembilan Ribu Lima Ratus Dua Puluh Tujuh Rupiah*) dengan presentase sebesar 95,97 %. Apabila mengacu pada persentase nilai capaian indikator kinerja, maka penilaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2022 termasuk dalam kategori sangat baik. Pada tahun 2019, capaian realisasi anggaran sebesar sebesar 93,52% dalam kategori sangat baik, pada tahun 2020 mengalami kenaikan dengan capaian

sebesar 99,16 %, pada tahun 2021 mengalami penurunan dengan capaian sebesar 97,61 %, dan pada tahun 2022 mengalami penurunan dengan capaian sebesar 95,97%. Meskipun sempat mengalami penurunan tetapi masih dalam kategori sangat baik. Realisasi pelaksanaan anggaran tahun 2019-2022 ditampilkan dalam Tabel.

Tabel 5. Realisasi pelaksanaan anggaran tahun 2019-2022

TAHUN ANGGARAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
2019	50.353.983.000	47.089.194.077	93,52
2020	26.604.868.000	26.382.692.970	99,16
2021	32.027.779.000	31.262.418.097	97,61
2022	57.512.356.000	55.194.979.527	95,97

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

a. Perbandingan Target dan realisasi tahun ini:

Pada tahun 2022 IKM atas layanan publik Balai Veteriner Subang tercapai 118,66% atau dengan nilai 3,56 Skala Likert dari target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 3,00 Skala Likert. Dengan tercapainya nilai ini maka indikator kinerja IKM atas layanan publik Balai Veteriner Subang masuk dalam kategori “**Sanagat Baik**”. Berdasarkan penilaian indeks kepuasan masyarakat yang telah ditetapkan, maka dapat disimpulkan kepuasan masyarakat atas layanan publik Balai Veteriner Subang memiliki kinerja yang baik. Unsur penilaian terendah ada pada biaya/tarif sedangkan unsur penilaian tertinggi ada pada penanganan pengaduan, saran dan keluhan. Secara rinci, capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik BVet Subang Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 6.

Tabel 6. IKU Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik Bvet Subang

IKU Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik Bvet Subang	
Target 3,00 (Skala Likert)	Realisasi 3,56 (Skala Likert)
Capaian (%) 118,66%	

b. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya:

Perbandingan realisasi capaian kinerja nilai IKM tahun 2022 apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2021 adalah sebesar 106,90% atau mengalami peningkatan sebesar 6,90%. Secara rinci, capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas Layanan Publik BVet Subang Tahun 2022 dibanding dengan tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan BVet Subang Tahun 2022 dibanding dengan Tahun 2021

Target dan Realisasi IKSP	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% Realisasi thd Target Thn 2022	% Realisasi Thn 2022 thd Thn 2021
Target IKSP (Skala Likert)	3,50	3,57	3,44	3,00	3,06	3,06	118,66%	106,90%
Realisasi IKSP (Skala Likert)	3,15	3,18	3,33	3,56				

c. Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2022 dengan target jangka menengah

Dilihat dari capaian kinerja tahun 2022 berhasil mencapai sebesar 110,78% dari target jangka menengah yang jatuh pada tahun 2024. Nilai IKM BVet Subang dari tahun 2019 hingga tahun 2022 mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan target jangka menengah. Secara rinci perbandingan nilai IKM Bvet Subang pada tahun 2022 apabila dibandingkan dengan target jangka menengah dilihat pada tabel 8.

Tabel 8. Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan Publik BVet Subang Tahun 2022 dibanding dengan Target Jangka Menengah

Target dan Realisasi IKSP	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% Realisasi thd Target Thn 2022	% Realisasi Thn 2022 thd Thn 2021	% Realisasi thd Target Jangka Menengah
Target IKSP (Skala Likert)	3,50	3,57	3,44	3,00	3,06	3,06	118,66%	106,90%	116,33%
Realisasi IKSP (Skala Likert)	3,15	3,18	3,33	3,56					

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja:

Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat terdiri dari 9 unsur pelayanan yaitu (1)persyaratan pelayanan; (2)prosedur pelayanan; (3)waktu pelayanan; (4)biaya/tarif; (5)produk layanan; (6)kompetensi pelaksana; (7)perilaku pelaksana; (8)penanganan pengaduan, saran dan keluhan; serta (9)Sarana dan prasarana.

Pengguna jasa bisa mendapatkan pelayanan dengan cara datang langsung ke Balai Veteriner Subang maupun dengan mengakses website atau melalui WhatsApp. Untuk meningkatkan pelayanan, Balai Veteriner Subang terus berbenah dengan menambah fitur dalam website yang dapat diakses melalui <https://bvetsubang.ditjenpkh.pertanian.go.id/> sehingga pengguna jasa dapat dengan mudah mendapatkan informasi mengenai layanan BVet Subang. Selain itu, operator WhatsApp yang fast respon juga menjadi salah satu unsur layanan optimal. Apabila pengguna jasa tidak dapat langsung datang, BVet Subang menerima pengiriman sampel dengan jasa ekspedisi dan berusaha menyelesaikan pengujian sesuai dengan SPP (Standar Pelayanan Publik). Pengguna jasa juga dapat melakukan pengaduan baik secara online atau datang langsung ke BVet Subang.

Kemudahan, kecepatan dan ketepatan serta kompetensi pelaksana pengujian BVet Subang dalam memberikan pelayanan tersebut

merupakan dasar bagi pengguna jasa dalam memberikan penilaian atau kepuasan terhadap layanan BVet Subang.

e. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Berdasarkan analisis efisiensi terhadap capaian kegiatan pendukung, nilai efisiensi yang didapatkan adalah 80,17% atau dapat dikatakan efisien dalam pemanfaatan sumber daya. Secara rinci perhitungan efisiensi dapat dilihat pada tabel 13.

f. Analisis kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja antara lain adanya komitmen pimpinan dan peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia. Faktor-faktor yang perlu dikonsolidasikan oleh tim layanan publik BVet Subang guna meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan adalah perlu adanya penentuan sasaran pelayanan yaitu segmen pengguna layanan publik, sehingga jika sasaran sudah difokuskan akan lebih memudahkan BVet Subang untuk meningkatkan kualitas layanan dan mencari pasar sasaran penerima layanan yang sesuai.

2. Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan

a. Perbandingan Target dan realisasi tahun ini:

Pencapaian Pengamatan dan identifikasi penyakit hewan tahun 2022 dengan target 57.359 sampel telah terealisasi sebanyak 75.226 sampel (sampel aktif) dengan nilai capaian sebesar 131,14 %. Dengan tercapainya nilai ini maka indikator kinerja pengamatan dan identifikasi penyakit hewan masuk dalam kategori “**Sangat Baik**”. Realisasi sampel mengalami anomali dikarenakan ada penambahan anggaran dan target sampel akan tetapi hanya anggaran saja yang muncul pada DIPA sehingga di Perjanjian Kinerja masih mencantumkan target sebelum penambahan anggaran. Sedangkan

pada realisasi sampel menggunakan realisasi setelah adanya penambahan target sampel.

b. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya:

Perbandingan nilai persentase capaian Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan jika dibandingkan dengan tahun 2021 mengalami kenaikan sebesar 14,44%. Pada tahun 2021 perolehan sampel sebanyak 10.302 sampel dari target 8.828 sampel (116,70%). Sedangkan pada tahun 2020 perolehan sampel sebanyak 20.765 sampel dari target 13.645 sampel (152,18%). Pada tahun 2019 persentase capaian realisasi sampel sebesar 559,91% karena perolehan sampel dihitung dari sampel aktif dan sampel pasif, sedangkan pada tahun 2020, 2021 dan 2022 hanya menghitung jumlah sampel aktif.

c. Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2022 dengan target jangka menengah

Dilihat dari capaian kinerja tahun 2022 berhasil mencapai sebesar 518% dari target jangka menengah yang jatuh pada tahun 2024. Perolehan sampel pada kegiatan pengamatan dan identifikasi penyakit hewan dari tahun 2019 hingga tahun 2020 mengalami peningkatan dan dapat tercapai sesuai dengan target yang direncanakan. Secara rinci perbandingan perolehan sampel pada kegiatan pengamatan dan identifikasi penyakit hewan pada tahun 2022 apabila dibandingkan dengan target jangka menengah dilihat pada tabel 9.

Tabel 9. Capaian Realisasi Kegiatan Pengamatan dan identifikasi Penyakit Hewan Dibandingkan Dengan Target Jangka Menengah

Targe t dan Reali sasi Peng amat an dan Identi fikasi Peny akit Hewa n	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% Real isasi thd Targ et Thn 2022	% Real isasi Thn 2022 thd Thn 2021	% Realis asi thd Target Jangk a Mene ngah
Targe t (Sam pel)	13.4 60	13.6 45	8.82 8	57.3 59	14.2 43	14.5 00	131, 14%	730, 20%	518,80 %
Reali sasi (Sam pel)	75.3 54	20.7 65	10.3 02	75.2 26					

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja:

Keberhasilan capaian kinerja tersebut disebabkan oleh:

- 1) Meningkatnya kompetensi sumber daya manusia dalam melaksanakan kegiatan balai
- 2) Meningkatnya pengawasan penyakit hewan melalui koordinasi dengan instansi terkait
- 3) Meningkatnya kompetensi personal untuk mendiagnosis penyakit
- 4) Meningkatnya penyediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan operasional laboratorium

e. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Berdasarkan analisis efisiensi terhadap capaian kegiatan pendukung, nilai efisiensi yang didapatkan untuk penyidikan dan pengujian penyakit adalah 114,68% atau dapat dikatakan efisien dalam pemanfaatan sumber daya. Secara rinci perhitungan efisiensi dapat dilihat pada tabel 13.

f. Analisis kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Upaya untuk mempertahankan dan menunjang keberhasilan tersebut di atas dilakukan dengan

- 1) penguatan kemampuan personal dalam penyidikan dan pengujian penyakit hewan antara lain:
 - meningkatkan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan baik nasional maupun internasional
 - membangun jejaring kerja dengan organisasi dan instansi lain baik nasional maupun internasional
- 2) penguatan regulasi dan kebijakan nasional berdasarkan analisis risiko
- 3) peningkatan mutu sarana dan prasarana laboratorium
- 4) peningkatan koordinasi dengan instansi terkait

3. Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak

Kegiatan ini terdiri dari Ternak Ruminansia Potong dengan target 1.120 ekor dan Ternak Unggas dan Aneka Ternak dengan target 54.000 ekor yaitu sejumlah 55.120 ekor dengan realisasi sebanyak 46.120 ekor (83,67%).

a. Perbandingan Target dan realisasi tahun ini:

Pencapaian kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong tahun 2022 dengan target 1.120 ekor telah terealisasi sebanyak 1.120 dengan nilai capaian sebesar 100%. Dengan tercapainya nilai ini maka indikator kinerja pengamatan dan identifikasi penyakit hewan masuk dalam kategori **“Sangat Baik”**.

Pencapaian kegiatan pengembangan ternak ayam lokal tahun 2022 dengan target 54.000 ekor telah terealisasi sebanyak 45.000 ekor dengan nilai capaian sebesar 83,33%. Dengan tercapainya nilai ini maka kegiatan pengembangan ternak ayam lokal masuk dalam kategori **“Baik”**. Realisasi kegiatan pengembangan ternak ayam lokal ini tidak tercapai dikarenakan

adanya kelompok yang mengundurkan diri dan tidak ada kelompok penggantinya serta adanya beberapa plot yang tidak ada usulan kelompok.

b. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya:

Perbandingan nilai persentase kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong jika dibandingkan dengan tahun 2022, 2021, dan 2020 yaitu sama, terealisasi 100%.

Kegiatan pengembangan ternak ayam lokal pada tahun 2021 dan 2020 tidak ada, sehingga hanya bisa dibandingkan dengan kegiatan di tahun 2019. Perbandingan nilai persentase kegiatan pengembangan ternak ayam lokal tahun 2022 dengan 2019 mengalami penurunan sebesar 14,34%. Pada tahun 2019 persentase capaian realisasi ternak unggas pada kegiatan #BEKERJA telah terealisasi 618.050 ekor dari target 632.150 ekor (97,76%). Realisasi tidak tercapai dikarenakan beberapa RTM mengundurkan diri, meninggal, dan pindah.

c. Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2022 dengan target jangka menengah

Dilihat dari capaian kinerja tahun 2022 berhasil mencapai sebesar 92,24% dari target jangka menengah yang jatuh pada tahun 2024. Pencapaian kegiatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak dari tahun 2020 hingga tahun 2021 dapat tercapai sesuai dengan target yang direncanakan, akan tetapi pada tahun 2019 dan 2022 pencapaiannya tidak sesuai dengan target yang direncanakan. Secara rinci perbandingan perolehan kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong pada tahun 2022 apabila dibandingkan dengan target jangka menengah dilihat pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian Kegiatan Penyediaan Benih dan Bibit Ternak Dibandingkan Dengan Target Jangka Menengah

Targe t dan Reali sasi Peny ediaa n Benih dan Bibit serta Penin gkata n Prod uksi Terna k	2019	20 20	20 21	2022	2023	2024	% Reali sasi thd Targe t Thn 2022	% Reali sasi Thn 2022 thd Thn 2021	% Realisa si thd Target Jangka Menen gah
Targe t (Ekor)	632.1 50	1.0 80	1.0 40	55.1 20	49.4 60	50.0 00	83,67 %	4434, 61%	92,24%
Reali sasi (Ekor)	618.0 50	1.0 80	1.0 40	46.1 20					

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja:

Keberhasilan capaian kinerja tersebut disebabkan oleh:

- 1) Tercapainya Penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak sesuai populasi target
- 2) Tercapainya proses pengadaan Penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak sesuai jadwal pelaksanaan pengadaan.
- 3) Tercapainya penyaluran ternak Penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak sesuai dengan target penerima manfaat yang layak setelah diseleksi CP/CL.
- 4) Tercapainya koordinasi dengan instansi terkait di wilayah kerja
- 5) Meningkatnya penyediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan operasional penyaluran bantuan.

e. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Berdasarkan analisis efisiensi terhadap capaian kegiatan pendukung, nilai efisiensi yang didapatkan adalah 18,86% atau dapat dikatakan efisien dalam pemanfaatan sumber daya. Secara rinci perhitungan efisiensi dapat dilihat pada tabel 13

f. Analisis kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Upaya untuk mempertahankan dan menunjang keberhasilan tersebut di atas dilakukan dengan:

- 1) Penguatan kemampuan personal pejabat pengadaan dalam proses pengadaan
- 2) Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan serta sertifikasi pejabat pengadaan barang dan jasa
- 3) Membangun jejaring kerja dengan organisasi dan instansi lain
- 4) Penguatan regulasi dan kebijakan nasional berdasarkan analisis risiko
- 5) Peningkatan mutu sarana dan prasarana teknis lapangan
- 6) Peningkatan koordinasi dengan instansi terkait

4. Keamanan dan Mutu Produk Hewan

a. Perbandingan Target dan realisasi tahun ini:

Pencapaian keamanan dan mutu produk hewan tahun 2022 dengan target produk telah terealisasi sebanyak 2.855 produk dengan nilai capaian sebesar 146,41%. Kegiatan ini terdiri dari PMSRCM dengan target 1.800 produk terealisasi sebanyak 2.684 produk (149,11%) dan surveilans AMR (*Antimicrobial Resistance*) dengan target 150 produk terealisasi sebanyak 171 produk (114%). Dengan tercapainya nilai ini maka indikator kinerja keamanan dan mutu produk hewan masuk dalam kategori **“Sangat Baik”**.

b. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya:

Perbandingan nilai persentase kegiatan keamanan dan mutu produk hewan jika dibandingkan dengan tahun 2021 mengalami peningkatan yaitu sebesar 32,41%. Perolehan sampel pada tahun 2021 sebanyak 2.281 produk dari target 2.000 produk (114,05%) Perolehan sampel pada tahun 2020 sebanyak 2.036 sampel dari target 1.500 sampel (135,73%). Sedangkan pada tahun 2019 persentase capaian realisasinya sebanyak 2.698 sampel dari target 1.000 sampel (269,8%).

c. Perbandingan realisasi kinerja sampai tahun 2022 dengan target jangka menengah

Dilihat dari capaian kinerja tahun 2022 berhasil mencapai sebesar 135,95% dari target jangka menengah yang jatuh pada tahun 2024. Pencapaian kegiatan kemanan dan mutu produk hewan dari tahun 2019 hingga tahun 2021 dapat tercapai sesuai dengan target yang direncanakan. Secara rinci perbandingan perolehan kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong pada tahun 2022 apabila dibandingkan dengan target jangka menengah dilihat pada tabel 11.

Tabel 11. Pencapaian Kegiatan Keamanan dan Mutu Produk Hewan Dibandingkan dengan Target Jangka Menengah

Target dan Realisasi Keamanan dan Mutu Produk Hewan	2019	2020	2021	2022	2023	2024	% Realisasi thd Target Thn 2022	% Realisasi Thn 2022 thd Thn 2021	% Realisasi thd Target Jangka Menengah
Target (sampel/ produk)	1.000	1.500	2.000	1.950	2.100	2.100	146,41 %	125,16 %	135,95 %
Realisasi (sampel/ produk)	2.698	2.036	2.281	2.855					

)									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

d. Analisis penyebab keberhasilan kinerja:

Keberhasilan capaian kinerja tersebut disebabkan oleh:

- 1) Meningkatnya sumber daya manusia dalam melaksanakan kegiatan balai
- 2) Meningkatnya koordinasi dengan instansi terkait di wilayah kerja
- 3) Meningkatnya kompetensi personal melalui kegiatan *inhouse training* maupun *exhause training*
- 4) Meningkatnya penyediaan sarana dan prasarana penunjang kegiatan operasional laboratorium pengujian dan produksi

e. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Berdasarkan analisis efisiensi terhadap capaian kegiatan pendukung, nilai efisiensi yang didapatkan adalah 145,11% atau dapat dikatakan efisien dalam pemanfaatan sumber daya. Secara rinci perhitungan efisiensi dapat dilihat pada table 13.

f. Analisis kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Upaya untuk mempertahankan dan menunjang keberhasilan tersebut di atas dilakukan dengan:

- 1) Penguatan kemampuan personal dalam penyidikan dan pengujian penyakit hewan antara lain:
 - meningkatkan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan baik nasional maupun internasional
 - membangun jejaring kerja dengan organisasi dan instansi lain baik nasional maupun internasional
- 2) Penguatan regulasi dan kebijakan nasional berdasarkan analisis risiko
- 3) Peningkatan mutu sarana dan prasarana laboratorium

4) Peningkatan koordinasi dengan instansi terkait

Sebagai bahan perbandingan ditampilkan pula realisasi dan capaian kinerja tahun 2019-2022 sebagai berikut.

Tabel 12. Realisasi Target dan Capaian Kinerja

Kode	Kegiatan	Tahun	Pagu	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	2019	5.939.069.000	4.949.888.222	83,34	13.460 sampel	75.364 sampel	559,91
		2020	5.090.548.00	5.023.769.199	98,68	13.645 sampel	20.765 sampel	152,18
		2021	6.239.601.000	6.170.728.558	98,90	8.828 sampel	10.302 sampel	116,72
						2.667 dosis	2.667 dosis	100
		2022	25.955.290.000	25.231.310.268	97,21	57.359 sampel	75.226 sampel	131,14
1785	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	2019	35.556.675.000	34.157.950.024	96,06	632.150 ekor	618.050 ekor	97,76
		2020	12.134.200.000	12.070.733.411	99,47	1.080 ekor	1.080 ekor	100
		2021	15.834.362.000	15.343.674.016	96,90	1.040 ekor	1.040 ekor	100
		2022	20.895.117.000	19.660.755.180	94,09	1.120 ekor	1.120 ekor	100
						54.000 ekor	45.000 ekor	83,33

1786	Penjaminan Produk Hewan yang ASUH	2019	990.000.000	675.261.573	68,21	1.000 sampel	2.698 sampel	269,80
		2020	900.000.000	892.689.109	99,18	1.500 sampel	2.036 sampel	135,73
		2021	915.250.000	865.859.040	94,60	2.000 produk	2.281 produk	114,05
		2022	1.267.500.000	1.149.726.984	90,71	1.950 produk	2.855 produk	146,41
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	2019	7.868.239.000	7.306.094.258	92,85	1 layanan	1 layanan	100
		2020	6.017.445.000	5.988.510.663	99,52	1 layanan	1 layanan	100
		2021	9.038.566.000	8.882.156.483	98,27	6 layanan	6 layanan	100
		2022	9.394.449.000	9.153.187.095	97,43	6 layanan	6 layanan	100
						6 dokumen	6 dokumen	100

Tabel 13. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya

1	Kegiatan	KRO	TVKRO	Alokasi Anggaran KRO	Realisasi Anggaran KRO	CRO per KRO	Alokasi Anggaran KRO x CRO	(Alokasi Anggaran KRO x CRO) - Realisasi Anggaran KRO	Efisiensi	Nilai Efisien
2	1784 Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	QJC Penyidikan dan Pengujian Penyakit (Sampel)	57.359	25.955.290.000	25.231.310.268	131%	34.037.767.306	8.806.457.038	25,87%	114,68%
3	1785 Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	QEL Bantuan Hewan (Ekor)	55.120	20.895.117.000	19.660.755.180	84%	17.482.944.394	-2.177.810.786	-12,46%	18,86%
4	1786 Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	QJA Penyidikan dan Pengujian Produk (Produk)	1.950	1.267.500.000	1.149.726.984	146%	1.855.746.750	706.019.766	38,05%	145,11%
5	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	EBA Layanan BMN (Layanan)	4	15.000.000	14.424.500	100%	15.000.000	575.500	3,84%	59,59%
6	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	EBA Layanan Hubungan Masyarakat (Layanan)	1	250.000.000	226.140.795	100%	250.000.000	23.859.205	9,54%	73,86%
7	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	EBA Layanan Perkantoran (Layanan)	1	8.827.118.000	8.642.138.035	100%	8.827.118.000	184.979.965	2,10%	55,24%
8	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	EBD Layanan Perencanaan dan Penganggaran (Dokumen)	1	198.615.000	186.304.436	100%	198.615.000	12.310.564	6,20%	65,50%
9	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	EBD Layanan Pemantauan dan Evaluasi (Laporan)	1	9.500.000	8.326.500	100%	9.500.000	1.173.500	12,35%	80,88%
10	Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Layanan Manajemen Keuangan (Dokumen)	4	94.216.000	75.852.829	100%	94.216.000	18.363.171	19,49%	98,73%
11							62.770.907.450	7.575.927.923		
12						EFISIENSI	12,07%	80,17%		

3.3 Pencapaian dan Analisis Kinerja

3.3.1 Anggaran Belanja Balai Veteriner Subang

Berdasarkan DIPA awal Balai Veteriner Subang, Nomor SP DIPA 018.06.239520/2022 tanggal 17 November 2021, jumlah anggaran Balai Veteriner Subang sebesar Rp 38.445.697.000,- (*Tiga Puluh Delapan Miliar Empat Ratus Empat Puluh Lima Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah*). Selama tahun anggaran 2022, Balai Veteriner Subang mengalami 9 (sembilan kali) kali revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) dengan rincian sebagai berikut:

a. POK Revisi 1, Tanggal 17 Februari 2022

Refokusing dengan pengurangan anggaran oleh Tim Perencanaan PKH dan target pada :

	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1785	Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	61.200 ekor	55.120 ekor	23.400.000.000	21.810.000.000
A	Ternak Ruminansia Potong	1.200 ekor	1.120 ekor	20.700.000.000	19.380.000.000
B	Ternak Unggas dan Aneka Ternak	60.000 ekor	54.000 ekor	2.700.000.000	2.430.000.000
1787 .EB D	Layanan Manajemen Kinerja Internal	3 dokumen	6 dokumen	352.331.000	302.331.000

b. POK Revisi 2, 18 Maret 2022, Revisi Ke Kanwil DJPB

Persamaan data POK , revisi rencana penerimaan dan Penarikan dana halaman III

c. POK Revisi 3, Tanggal 24 Mei 2022

Refokusing anggaran oleh tim Perencana PKH dengan penghapusan kegiatan dan anggaran pelayanan Penanganan Gangguan Reproduksi dan Kesehatan Pedet dengan rincian sebagai berikut:

	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan			4.952.621.000	4.576.655.000
1784 .QA H.00 1	Pelayanan Kesehatan Hewan (Penanganan Gangguan Reproduksi dan Kesehatan Pedet)	2.500 layanan	0	375.966.000	0

d. POK Revisi 4, Tanggal 11 Agustus 2022

Penambahan target sampel dan anggaran untuk operasional penanganan dan pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) dengan rincian sebagai berikut:

	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi

1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	9.958 sampel	57.359 sampel	4.576.655.00 0	22.030.290.00 0
1784 .QJ C.00 1.05 1	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)	0	47.390 sampel	0	17.453.635.00 0
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan				9.075.576.000
1787 .EB A.95 8.10 2	Layanan Hubungan Masyarakat	0	1 layanan	0	300.000.000

e. POK Revisi 5, Tanggal 24 September 2022

Pemotongan anggaran kegiatan kehumasan oleh tim Perencana PKH dan penambahan belanja modal untuk pembuatan Pembuatan Papan Reklame/Billboard dengan rincian sebagai berikut:

	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya			9.075.576.00 0	9.025.576.00 0

	Peternakan				
1787 .EB A.95 8	Layanan Hubungan Masyarakat, berupa revisi POK dengan penambahan akun belanja Pembuatan papan reklame/bill board (532111)	1 layanan	1 layanan	300.000.000	250.000.000

f. POK Revisi 6, Tanggal 20 Oktober 2022

Revisi Penambahan anggaran belanja gaji oleh Tim Perencanaan PKH dengan rincian sebagai berikut:

	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1787	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Peternakan			9.025.576.00	9.394.449.00
1787 .EB A.99 4	Layanan Perkantoran	1 layanan	1 layanan	8.458.245.00	8.827.118,00

g. POK Revisi 7, Tanggal 07 November 2022

Penambahan anggaran untuk pengambilan sampel Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) oleh tim Perencana PKH dengan rincian sebagai berikut:

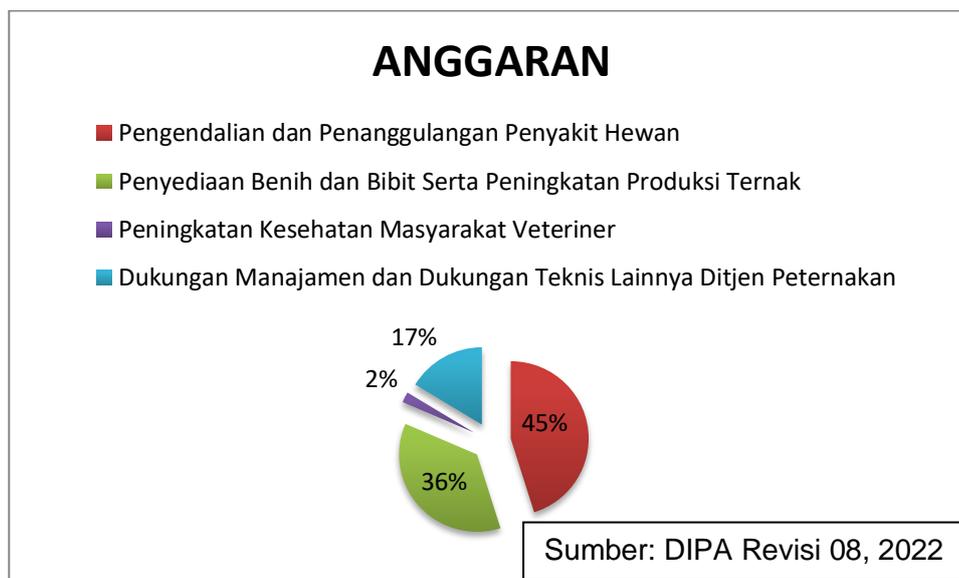
	Uraian	Vol		Anggaran	
		Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1784	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	57.359 sampel	57.359 sampel	22.330.290.00 0	25.955.290.00 0
1784 .QJ C.00 1.05 1	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)	47.390 sampel	47.390 sampel	17.453.635.00 0	21.078.635.00 0

h. POK Revisi 8, Tanggal 30 November 2022

Revisi POK penyamaan data POK dan revisi halaman III DIPA di Kanwil DJPB.

i. POK Revisi 9, Tanggal 27 Desember 2022

Revisi POK penyamaan data POK, Penyelesaian pagu minus dan revisi halaman III DIPA di Kanwil DJPB.



Gambar 1. Proporsi Anggaran perKeluaran Tahun 2022

3.3.2 Penyetor Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak

Menurut UU no. 9 tahun 2018 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara, berdasar peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara. Balai Veteriner Subang dengan target sebesar Rp 850.000.000,00 (*Delapan Ratus Lima Puluh Juta Rupiah*) telah terealisasi sebesar Rp 1.511.595.970,00 (*Satu Miliar Lima Ratus Sebelas Juta Lima Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Sembilan Ratus Tujuh Puluh Rupiah*). Sumber PNBP terbesar berasal dari Pendapatan Pengujian, Sertifikasi, Kalibrasi dan Standarisasi Lainnya.

Tabel 14. Realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak Tahun Anggaran 2022

No.	Penerimaan Umum	Realisasi (Rp)
1	425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan	5.030.505

	Bangunan		
2	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai T.A.Y.L	185.000
3	425811	Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	68.682.465
Jumlah Penerimaan Umum			73.897.970
No.	Penerimaan Fungsional		Realisasi (Rp)
1	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	850.000
2	425289	Pendapatan Pengujian, Sertifikasi, Kalibrasi dan Standardisasi Lainnya	1.421.748.000
3	425429	Pendapatan pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	15.100.000
Jumlah Penerimaan Fungsional			1.437.689.000
Jumlah Total			1.511.959.970
Persentase			177,83 %

Jika dibandingkan dengan tahun 2021, capaian realisasi PNBPN 2022 mengalami kenaikan sebesar 26,72 % dari target sebesar Rp 820.000.000,00 (*Delapan Ratus Dua Puluh Juta Rupiah*) terealisasi sebesar Rp 1.239.101.243,00 (*Satu Miliar Dua Ratus Tiga Puluh Sembilan Juta Seratus Satu Ribu Dua Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah*) dengan persentase 155,11 %.

3.3.3 Hambatan dan Kendala

Hambatan dan kendala dalam pencapaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2022 antara lain:

- a. Wabah PMK (Penyakit Mulut dan Kuku)
- b. Penambahan anggaran di Triwulan III
- c. Adanya perubahan Kelompok Tani/Ternak penerima manfaat pada kegiatan pengembangan ternak ruminansia potong dan pengembangan ternak ayam lokal sehingga proses verifikasi CP/CL menjadi terhambat.

- d. Adanya kelompok penerima manfaat yang menolak menerima bantuan pada kegiatan pengembangan ternak ayam lokal dan tidak adanya kelompok pengganti atau usulan kelompok.
- e. Kecepatan layanan pengujian yang kurang optimal karena beriringan dengan pelaksanaan program kegiatan utama kementerian, dimana SDM yang tersedia banyak tersita untuk kegiatan tersebut.

3.3.4 Upaya dan Tindak Lanjut

Untuk mengatasi berbagai hambatan dan kendala yang ada di Balai Veteriner Subang, maka upaya dan tindak lanjut yang harus dilakukan antara lain:

- a. Penambahan anggaran untuk PMK
- b. Memaksimalkan kegiatan
- c. Melakukan penjadwalan ulang kegiatan verifikasi CP/CL dan mengoptimalkan pelaksanaannya sehingga proses verifikasi dapat terlaksana tepat waktu.
- d. Berkoordinasi dengan pusat terkait nama usulan kelompok baru.
- e. Mengoptimalkan layanan pengujian dengan melaksanakan pengujian di luar jam kerja sehingga hasil uji dapat selesai secara tepat waktu.

BAB 4 PENUTUP

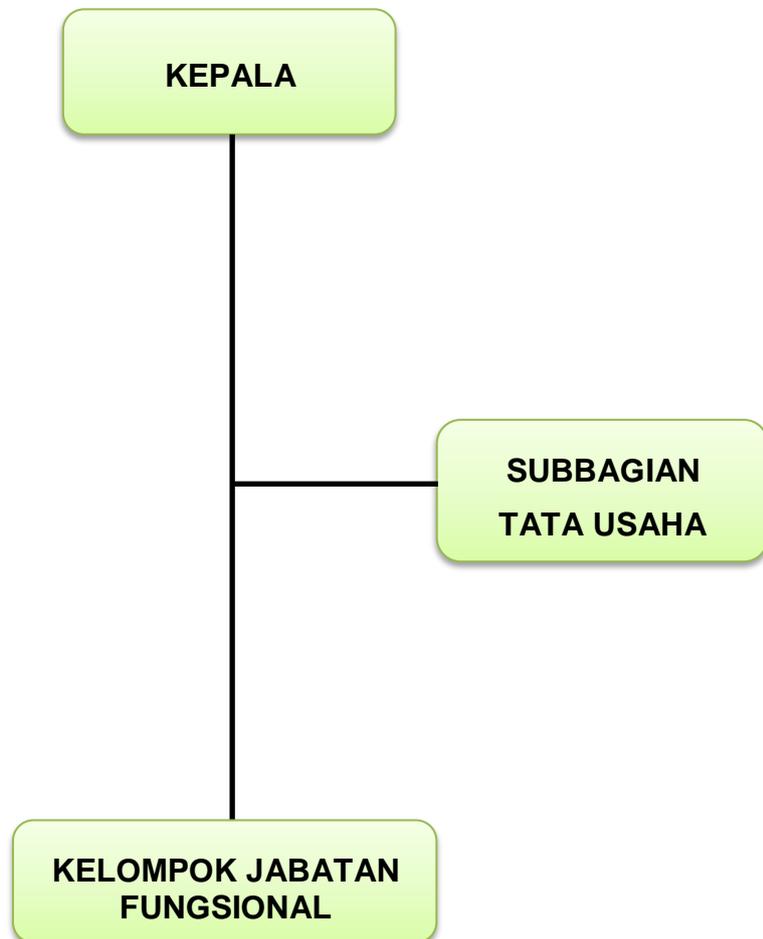
4.1 Kesimpulan

- a. Secara umum Balai Veteriner Subang pada tahun 2022 dapat melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik dan telah sesuai dengan target yang direncanakan.
- b. Nilai capaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2022 sebesar 95,97% dan termasuk ke dalam kategori sangat baik.
- c. Persentase capaian kinerja Balai Veteriner Subang tahun 2022 perolehan terbesar terdapat pada indikator kinerja Keamanan dan Mutu Produk Hewan (sampel aktif) dengan nilai capaian 146,41%.

4.2 Saran

Laporan kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2022 diharapkan dapat menjadi acuan terhadap pertanggung jawaban pelaksanaan visi, misi, tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Subang dan sebagai bahan kajian untuk merasionalisasikan Renstra Balai Veteriner Subang 2020-2024 sehingga dapat meningkatkan kinerja dibidang peternakan dan kesehatan hewan khususnya pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan.

Lampiran 1 : Struktur Organisasi Balai Veteriner Subang



Lampiran 2 : Peta Jabatan Balai Veteriner Subang Tahun 2022

**PETA JABATAN BALAI VETERINER SUBANG
(PERMENTAN RI NOMOR 344/KPTS/KP.010/M/6/2021)
PER DESEMBER 2022**

No.	Nama Jabatan	Kebutuhan		Bezetting		+/-		Pemangku Jabatan
		PNS	PPPK	PNS	PPPK	PNS	PPPK	
Jabatan Admnistrator								
1	Kepala Balai Veteriner Subang	1	0	1	0	0	0	drh. Sodirun, MP.
	Total Administrator	1	0	1	0	0	0	
Jabatan Pengawas								
1	Kepala Subbagian Tata Usaha	1	0	1	0	0	0	drh. Bagyaningtyas Anggorowati
	Total Penngawas	1	0	1	0	0	0	
Jabatan Pelaksana								
1	Bendahara Pengeluaran	1	0	0	0	-1	0	-
2	Bendahara Penerimaan	1	0	1	0	0	0	Nunung Nurhasanah, SE
3	Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran	1	0	1	0	0	0	Sarwadi, A.Md
4	Penyusun Laporan	2	0	0	0	-2	0	
5	Pengadministrasi Keuangan	3	0	1	0	-2	0	Yaya Sunarji
6	Petugas Sarana dan Prasarana	5	0	2	0	-3	0	(1) Lukman Hakim, ST; (2) Luki, A.Md
7	Petugas Sampel Pengujian	1	0	1	0	0	0	Guswanto, SSi
	Total Jabatan Pelaksana	14	0	6	0	-8	0	
Jabatan Fungsional								
1	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian							
	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian Ahli Muda	1	0	1	0	0	0	Janani, SE
	Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian	1	0	0	0	-1	0	-

	Ahli Pertama							
	Total Analisis SDMA/Analisis Kepegawaian	2	0	1	0	-1	0	
2	Analisis Pengelola Keuangan APBN							
	Analisis Pengelola Keuangan APBN Ahli Madya	1	0	0	0	-1	0	-
	Analisis Pengelola Keuangan APBN Ahli Muda	1	0	0	0	-1	0	-
	Analisis Pengelola Keuangan APBN Ahli Pertama	1	0	0	0	-1	0	-
	Total Analisis Pengelola Keuangan APBN	3	0	0	0	-3	0	
3	Medik Veteriner							
	Medik Veteriner Ahli Madya	10	0	5	0	-5	0	(1) drh. Sunarno; (2) drh. Suharno; (3) drh. Isrok Malikus Sufi, M.Si; (4) drh. Trian Mahawan (5) drh. Yuliyanti, M.Sc;
	Medik Veteriner Ahli Muda	12	0	10	0	-2	0	(1) drh. Rinto Sukoco, M.Sc; (2) drh. Satriyo Setyo Utomo, M.Si; (3) drh. Puttik Allamanda; (4) drh. Niken Respati Maharani, M.Sc; (5) drh. Loka Setia, M.Sc; (6) drh. Anggi Aulia Asturi; (7) drh. Sinta Mutia Harpa; (8) drh. Ali Rahmawan; (9) drh. Aprizal Panus, M.Si; (10) drh. Suryo Purnomo Edi, M.Sc
	Medik Veteriner Ahli Pertama	7	0	4	0	-3	0	(1) drh. Dwi Nawang Wicaksana; (2) drh. Shinta Mutia Harpa; (3) drh. Rahma Hani Aisah; (4) drh. Ridzki Muhammad Luthfi M
	Total Medik Veteriner	29	0	19	0	-10	0	
4	Paramedik Veteriner							

	Paramedik Veteriner Penyelia	16	0	11	0	-5	0	(1) Ipat Hikmatul Isrok, SST; (2) Dudi Iskandar, A.Md; (3) Afif Ibrahim, A.Md; (4) Fenty Widyasari, SST; (5) Eka Mahpudin, SST; (6) Eni Trimurningsih, A.Md; (7)Lukman, A.Md; (8) Selviyanti Nurustyaningsih, A.Md; (9) Dudi Widi Arrahman, SST; (10) Fitriani, A.Md;(11) Euis Siti Mariamah, A.Md;
	Paramedik Veteriner Mahir	16	0	3	0	-13	0	(1) Eko Haryono, SPt; (2)Sufyan Taftazani, SPt; (3) Firman Nur Rachim, SST;
	Paramedik Veteriner Terampil	8	0	5	0	-3	0	(1) Adi Hidayat; (2) Anggi Prastika Larasati, A.Md; (3) Faried Irfan Muharrom, A.Md; (4) Khoirunnisa, A.Md; (5) Fuji Nurfaujian Putri, A.Md
	Paramedik Veteriner Pemula	6	0	2	0	-4	0	(1) Tasmaya; (2) Hermawan Hidayat
	Total Paramedik Veteriner	46	0	21	0	-25	0	
5	Pranata Keuangan APBN							
	Pranata Keuangan APBN Penyelia	1	0	0	0	-1	0	-
	Pranata Keuangan APBN Mahir	1	0	1	0	0	0	Elly Kusumawati, A.Md
	Pranata Keuangan APBN Terampil	1	0	0	0	-1	0	-
	Total Pranata Keuangan APBN	3	0	1	0	-2	0	
6	Arsiparis							
	Arsiparis Penyelia	1	0	0	0	-1	0	-
	Arsiparis Mahir	1	0	0	0	-1	0	-
	Arsiparis Terampil	1	0	0	0	-1	0	-
	Total Arsiparis	3	0	0	0	-3	0	

7	Pranata Komputer							
	Pranata Komputer Penyelia	1	0	0	0	-1	0	-
	Pranata Komputer Mahir	1	0	0	0	-1	0	-
	Pranata Komputer Terampil	1	0	1	0	0	0	Ardiyanto Yoga Prastyawan, A.Md
	Total Pranata Komputer	3	0	1	0	-2	0	

Total Pegawai	105	0	51	0	-54	0
	105		51		-54	

Lampiran 3 : Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Subang Tahun 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

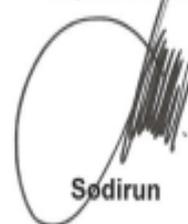
Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Desember 2021

Kepala Balai,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by several vertical strokes, positioned over the name Sodirun.

Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2021

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. **38.445.697.000,-** (Tiga Puluh Delapan Milyar Empat Ratus Empat Puluh Lima Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah).
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,82%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%),
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Dijen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan
		Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Terak Ruminansia Potong	1.200 Ekor
		Terak Unggas dan Aneka Ternak	60.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	4.952.621.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	23.400.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.000.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	8.825.576.000,-
	Jumlah	Rp.	38.445.697.000,-
Terbilang : (Tiga Puluh Delapan Milyar Empat Ratus Empat Puluh Lima Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah)			

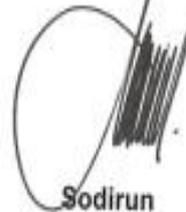
Jakarta, Desember 2021

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

REVISI 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Februari 2022

Kepala Balai,



Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 36.805.697.000,- (Tiga Puluh Enam Milyar Delapan Ratus Lima Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah).
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%).
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

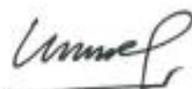
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tenwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pelayanan Kesehatan Hewan	2.500 Layanan
		Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	8 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp 4.952.621.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp 21.810.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp 1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp 8.775.576.000,-
Jumlah		Rp. 36.805.697.000,-
Terbilang : (Tiga Puluh Enam Milyar Delapan Ratus Lima Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Rupiah).		

Jakarta, Februari 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

REVISI II

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Mei 2022

Kepala Balai



Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

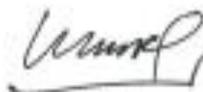
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Mei 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 36.429.731.000 (Tiga Puluh Enam Miliar Empat Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%),
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan identifikasi Penyakit Hewan	9.958 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	4.576.655.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	21.810.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	8.775.576.000,-
	Jumlah	Rp.	36.429.731.000,-
Terbilang : (Tiga Puluh Enam Miliar Empat Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Rupiah)			

Jakarta, Mei 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sedirun

REVISI III

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Agustus 2022

Kepala Balai,



Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodikun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Agustus 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodikun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 54.183.366.000 (Lima Puluh Empat Miliar Seratus Delapan Puluh Tiga Juta Tiga Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%),
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak .	Terak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Terak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	22.030.290.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	21.810.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	9.075.576.000,-
Jumlah		Rp.	54.183.366.000,-
Terbilang : (Lima Puluh Empat Miliar Seratus Delapan Puluh Tiga Juta Tiga Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)			

Jakarta, Agustus 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

REVISI IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodikun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, September 2022

Kepala Balai

Sodikun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

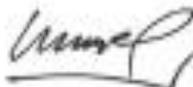
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, September 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 54.133.366.000 (Lima Puluh Empat Miliar Seratus Tiga Puluh Tiga Juta Tiga Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%),
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

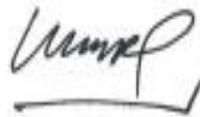
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.369 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	22.330.290.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	21.510.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	9.025.576.000,-
	Jumlah	Rp.	54.133.366.000,-
Terbilang : (Lima Puluh Empat Miliar Seratus Tiga Puluh Tiga Juta Tiga Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)			

Jakarta, September 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

REVISI V

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodikun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Oktober 2022

Kepala Balai,



Sodikun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodikun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodikun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 54.502.239.000 (Lima Puluh Empat Miliar Lima Ratus Dua Juta Dua Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (58,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%),
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	22.330.290.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	21.510.000.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	9.394.449.000,-
Jumlah		Rp.	54.502.239.000,-
Terbilang : (Lima Puluh Empat Miliar Lima Ratus Dua Juta Dua Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Rupiah)			

Jakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodirun

REVISI VI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodirun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, November 2022

Kepala Balai,



Sodirun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sodikun

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Subang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodikun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) SUBANG
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN**

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 57.512.356.000 (Lima Puluh Tujuh Miliar Lima Ratus Dua Belas Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%).
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tenwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Subang yang diberikan	3,00 Skala Likert
2	Peningkatan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359 Sampel
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminansia Potong	1.120 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	54.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 Produk
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 Dokumen

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	25.955.290.000,-
2	Penyediaan Benih dan Bibit serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	20.895.117.000,-
3	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	1.267.500.000,-
4	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	9.394.449.000,-
	Jumlah	Rp.	57.512.356.00,-
Terbilang : (Lima Puluh Tujuh Miliar Lima Ratus Dua Belas Juta Tiga Ratus Lima Puluh Enam Ribu Rupiah)			

Jakarta, November 2022

Pihak Kedua,



Nasrullah

Pihak Pertama,



Sodikun

Lampiran 4 :

**Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas
Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan
Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	2	3	4	5	6
	Meningkatkan layanan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	57.359	75.226	131,14 %
1	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Rabies	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Rabies	923	989	107,15 %
2	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Avian Influenza	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Avian Influenza	2.438	2.446	100,28 %
3	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Brucellosis	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Brucellosis	2.626	2.781	105,90 %
4	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Antraks	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Antraks	1.125	1.160	103,11 %
5	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hog Cholera	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hog Cholera	525	572	108,95 %
7	Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hewan Lainnya	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hewan Lainnya	1.807	1.823	100,88 %

8	Penyidikan dan Pengujian Penyakit ASF	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit ASF	480	480	100 %
9	Penyidikan dan Pengujian Penyakit PMK	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Penyakit PMK	47.390	64.926	137 %
10	Penyidikan dan Pengujian Keamanan Bahan Pakan Asal Hewan	Terlaksananya Penyidikan dan Pengujian Keamanan Bahan Pakan Asal Hewan	45	45	100 %

Lampiran 6 :

**Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas
Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak
Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	Peningkatan Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Terlaksananya Pengembangan Ternak Ruminansia Potong (Sapi potong indukan)	1.120 ekor	1.120 ekor	100 %
		Terlaksananya Pengembangan Ternak Ayam Lokal	54.000 ekor	45.000 ekor	83,33 %

Lampiran 8 :

**Program Ketersediaan, Akses dan Konsumsi Pangan Berkualitas
Kegiatan Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner
Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Terlaksananya Keamanan dan Mutu Produk Hewan	1.950 produk	2.855 produk	146,41 %

Lampiran 10 :

**Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan
dan Kesehatan Hewan
Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 layanan	6 layanan	100 %
		1) Layanan BMN 2) Layanan Hubungan Masyarakat 3) Layanan Perkantoran	4 layanan 1 layanan 1 layanan	4 layanan 1 layanan 1 layanan	100 %
		Layanan Manajemen Kinerja Internal	6 dokumen	6 dokumen	100 %
		1) Layanan Perencanaan dan Penganggaran 2) Layanan Pemantauan dan Evaluasi 3) Layanan Manajemen Keuangan	1 dokumen 1 dokumen 4 dokumen	1 dokumen 1 dokumen 4 dokumen	100 %